

Bilaga 2, revidering av redovisning av befintliga verksamheter, punkt 6

6.1 Beskrivning av befintlig verksamhet Arbetsmarknadsenheten:

Arbetsmarknadsenheten är organiserad inom Tillväxt och utveckling. AME jobbar på uppdrag av myndigheter som t.ex. arbetsförmedlingen och socialförvaltningen. Det finns redan idag ett gott samarbete och berörda parter samverkar kring planering, uppföljningar och möten.

Övriga samverkansparter kan vara SYV, vuxenlärandeenheten,

integrationsenheten, arbetsgivare, föreningar och andra myndigheter.

Nora Kommun har bestämt på kommunledningsnivå att vara mycket öppen för att bistå med praktikplatser i den egna verksamheten. Förutom tillskapande och samordning av ovan nämnda praktikplatser handlar AME's arbete i stor utsträckning om deltagarens utveckling/stegförflyttning- i syfte att skapa motivation och förutsättningar till sysselsättning och egen försörjning. Med hjälp av individuella vägledande och motiverande samtal jobbar vi på att frigöra personens egna resurser och idéer. God personkännedom som bygger på förtroendeskapande möten, ger oftast mycket goda resultat när vi matchar de sökande till praktik, studier och jobb. Vår målsättning är att jobba med rätt insats i rätt tid för rätt person. Det kan gälla t.ex. studieplanering, praktik och lönesubventionerade anställningar. Syftet med praktiken kan vara social träning, språkträning eller arbetspraktik med målet att få rutiner, erfarenhet och öka på möjligheterna till arbete. Under hela uppdragstiden så har AME, deltagaren och uppdragsgivaren ett nära samarbete med avstämningar och vid behov gemensamma uppföljningsträffar; praktik/arbetsplats, deltagare, AME och handläggare. Det betyder att AME fortsätter med vägledning och stöttning under hela tiden som en praktik eller en anställning pågår.

Vi har ett nära samarbete med kommunens vikarieanskaffare. Efter en lyckad praktik kan man anmäla sig till vikariepoolen. Att arbeta som vårdbiträde eller barnskötare på timme eller på längre vikariat kan vara en bra väg in på arbetsmarknaden. Det ger en inkomst och förhoppningsvis väcker det ett intresse för att utbilda sig inom bristyrkena.

AME och SYV har vid behov gemensamma planeringsmöten med deltagaren. Vi motiverar och informerar om främst yrkesutbildningar och olika reguljära utbildningar. Tillsammans med kommunens ungdomssamordnare jobbar AME vägledande med KAA, (det kommunala aktivitetsansvaret, ungdomar 16-20år) Vi är behjälpliga med praktikplatser och stöttar även under studie och praktikperioder.

AME kan ibland inom ramen för egen verksamhet (verkstan och cafét) erbjuda praktik för dem som behöver arbetsträning, extra språkstöd eller extra stöttning för att klara av den sociala träningen. Praktik erbjuds också på fritidsbanken där AME är ansvariga för driften. Där kan kommunens medborgare låna fritidsprylar utan kostnad. Det nyttjas i hög grad skolorna och av de utrikesfödda som inte tidigare provat på t.ex. att åka skridskor, skidor och att cykla. AME

samordnar arrangemang med förskolor, skola och SFI för att integrera idrotten och språket i vardagen.

För att stärka samverkan med näringslivet så medverkar AME vid företagsfrukostar. AME ansvarar för den kommunala feriepraktiken som erbjuds till ungdomar under året de fyller 17 år.

6.2 Beskrivning av befintlig verksamhet Vuxenlärandeenheten:

Vuxenutbildningens verksamhet i förhållande till förstärkt samarbete inom ramen för DUA.

Vuxenlärandeenheten i Nora kommun består av gymnasieskolans introduktionsprogram samt SFI och kommunal vuxenutbildning på grundläggande- och gymnasial nivå.

2015 startades språkintröduktion inom ramen för Vuxenlärandeenheten. Från januari 2018 har vi två grupper med totalt 35 elever inskrivna. Vi har flerspråkig personal anställd och vid behov handledning på modersmål. Flera av ungdomarna bedömdes redan från början ha mycket små chanser att hinna komma in på ett nationellt gymnasieprogram. I dagsläget kan vi se att så blev fallet och att vi istället får över eleverna i den kommunala vuxenutbildningen, framför allt på grundläggande nivå.

Vi har en reguljär omvårdnadsutbildning sedan tidigare och i mars 2018 påbörjades en barnskötarutbildning då efterfrågan bland elever är stor samtidigt som arbetsmarknaden är gynnsam inom området.

Utöver detta arbetar vi med övriga yrkesvuxutbildningar tillsammans med andra utbildningsanordnare inom branscher med rekryteringsbehov.

Vi marknadsför våra utbildningar internt i kommunen, tillsammans med arbetsförmedlingen samt på internet och Facebook.

6.3 Beskrivning av befintlig verksamhet Arbetsförmedlingen:

Arbetsförmedlingen erbjuder en rad olika tjänster för de nyanlända arbetssökande i Nora kommun där syftet är att individen så fort som möjligt ska komma ut i arbete eller studier. Arbetsförmedlingen ansvarar för att nyanlända får en korrekt arbetsmarknadspolitisk bedömning och utifrån den erbjuds individen relevant stöd. Arbetsförmedlingen samverkar med kommun, kompletterande aktörer, utbildningsanordnare, arbetsgivare och andra myndigheter för att kunna erbjuda de nyanlända arbetssökande en så bra service som möjligt.

Arbetsförmedlingen är inne i ett omfattande förändringsarbete som innebär att många arbetssökande kommer att få ta del av myndighetens tjänster via digitala kanaler. De som verkligen behöver kommer fortsatt att kunna erbjudas fördjupat stöd på lokalt plan och där blir samverkan än viktigare. Minskade anslag 2019 och styrning till Arbetsförmedlingen ger att arbetsmarknadsutbildningar endast kan beviljas om de är kopplade till en direktrekrytering. Vissa tjänster, framför

allt Stöd och matchning stoppas och möjlighet till samtliga arbetsmarknadspolitiska insatser t.ex. praktik ges bara till dem som är inskrivna i arbetsförmedlingens program. Utrymme finns för nystartsjobb och olika former av lönebidrag. Extratjänster och introduktionsjobb finns kvar som arbetsmarknadspolitiska insatser, dock tas inga nya beslut under 2019 med anledning av AFs tilldelade budget.

Matchning & söka arbete

Arbetsförmedlingen har det samordnande ansvaret för nyanländas etablering i arbets- och samhällslivet. Så snart en nyanländ som tillhör målgruppen besöker Arbetsförmedlingen, ska personen anvisas till etableringsprogrammet. Programmet inleds med kartläggning och Arbetsförmedlingen ska upprätta en planering så snart personen är folkbokförd och har ett personnummer. Etableringsinsatserna ska underlätta och påskynda den nyanländas inträde på arbetsmarknaden. Ungdomar som varit arbetslösa längre än 90 dagar erbjuds inskrivning i Jobbgarantin för ungdomar. Ungdomar och nyanlända inskrivna i program har möjlighet att ta del av de insatser som erbjuds, som exempelvis arbetsträning och praktik.

Arbetsförmedlingen erbjuder individuellt anpassad vägledning samt stöd och service vid frågor om att starta och driva företag. Det finns möjlighet att få affärsidén prövad, i vissa fall även utbildning för att utveckla affärsidén och starta eget-stöd under maximalt 6 månader.

Den lokala servicen kommer under 2019 i allt större utsträckning erbjudas digitalt. Redan idag finns ett stort utbud av digitala tjänster med möjlighet att få hjälp via telefon, chatt och videor. På arbetsförmedlingen.se finns mycket information om exempelvis olika yrken, studier och jobsökande även på andra språk än svenska. Det finns även möjlighet att delta i webinarier och att få feedback på sitt CV online.

Vägledning & utbildning

Arbetsförmedlingen vägleder till arbete genom att erbjuda arbetssökande vägledande samtal. Det finns även mycket information kring yrken och studier på arbetsförmedlingen.se. Arbetsförmedlingen kan även erbjuda yrkes- och studievägledning via externa aktörer. Det är en insats som syftar till att den arbetssökande ska hitta sin väg framåt mot ett konkret och realistiskt studie/yrkesval.

Arbetssökande informeras om och matchas till rekryteringsutbildningar då det bedöms arbetsmarknadspolitiskt motiverat. Det finns även möjlighet att kombinera yrkesutbildningen med yrkessvenska. Arbetsförmedlingen matchar

nyanlända arbetssökande till de snabbspår som finns för t.ex. lärare och läkare samt validerar yrkeskompetenser via upphandlade valideringsplatser.

Arbetsförmedlingen identifierar personer som kan ha rätt att ansöka om studiestartsstöd för att motivera till studier och hänvisar i allt större utsträckning till reguljära utbildningsalternativ. (Studiestartsstödet försvinner till 2020).

För ungdomar är studiemotiverande insatser vid Folkhögskolor (SMF) en viktig insats för att komma i gång med studier. Ungdomar som är inskrivna i etableringsprogrammet kan bland annat studera på gymnasial och eftergymnasial nivå inom ramen för programmet.

Klargöra arbetsförutsättningar & anpassningar

Arbetsförmedlingen identifierar nyanlända och ungdomar inskrivna i program som står långt ifrån arbetsmarknaden, t.ex. personer med ohälsa och/eller funktionsnedsättning, för att öka chansen till arbete. Specialistinsats (arbetspsykolog, socialkonsulent, arbetsterapeut, synpedagog, audionom) finns att tillgå, vilket innebär att specialister bistår arbetsförmedlarna med sin kompetens främst när det gäller att vägleda arbetssökande, klargöra förutsättningar för arbete samt anpassa arbetssituationer. På grund av minskade anslag kommer dock nedskärningar att göras för specialistinsatserna under 2019.

Det kan finnas behov av arbetsprövning för att klargöra arbetsförutsättningar och identifiera behov av anpassningar i arbetssituationen. Anpassningar kan utgöras av arbetshjälpmedel och/eller psykosociala anpassningsstöd. Arbetsförmedlingen har dessutom möjlighet att erbjuda en arbetsgivare ekonomisk ersättning i en anställningssituation för att anpassa arbetet för personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Dessa personer har även möjlighet till särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS) för att finna, få och behålla ett arbete.

Lokala jobbspår

Regeringen vill satsa 340 miljoner kronor på arbetsmarknadspolitiska åtgärder i den kommande vårändringsbudgeten 2019. Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson vill att pengarna framför allt ska användas för satsningar på de lokala jobbspåren.

Det kan innebära att man utformar en utbildning och praktik för en konkret arbetsgivare som behöver folk. Det görs genom samarbete mellan arbetsförmedlingen och kommunerna.