

ÖVERENSKOMMELSE angående utökat samarbete enligt kriterier DUA "Unga till arbete" (Reviderad 2019-04-01)

Parter

Tjörns kommun (212000-1306)

Orust kommun (212000-1314)

Arbetsförmedlingen Stenungsund (202100-2114)

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

1. Samtliga parter i överenskommelsen vet hur stor till antalet målgruppen är och känner till deras (generella) förutsättningar.
2. Samtliga parter känner till de vanligaste orsakerna till skolavhopp och hur många som inte klarar sin utbildning.
3. God samverkan över kommungränserna Tjörn och Orust samt Arbetsförmedlingen som underlättar arbetet med målgruppen.
4. Unga ur målgruppen känner större förtroende för parterna som ingår i överenskommelsen.
5. Ingen ungdom faller mellan stolarna.
6. God samverkan mellan parterna i överenskommelsen och företag från det privata näringslivet.

För utförlig målbeskrivning, strategi och delmål se **bilaga 3**.

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta

I båda kommunerna är arbetslösheten låg, likaså sjunker ungdomsarbetslösheten. Utan arbete står de unga som har en mer komplex problematik som kan innefatta psykisk ohälsa, social fobi eller andra sociala problem, missbruk, funktionsvariation, ofta i kombination med att man saknar gymnasieexamen. För att öka chanserna till egen försörjning krävs mer stöd, motivationsarbete och flexibla lösningar från samhället. Vi vet också att det finns en grupp som är mindre synlig, för att inte säga osynlig; gruppen "hemmasittare". Det är de unga som inte är i kontakt med varken kommunen, Arbetsförmedlingen eller annan myndighet och som saknar sysselsättning och försörjning. I dagsläget vet vi inte hur många dessa är i våra respektive kommuner men vi har som målsättning att uppskatta antalet under 2019 och sedan aktivt arbeta med att nå dessa unga.

Unga nyanlända¹ utgör en del av målgruppen och skiljer sig från de andra genom att ofta ha en högre motivationsnivå. Språksvaghet samt bristfällig skolgång hindrar dock unga nyanlända från att snabbt etablera sig på arbetsmarknaden. Generaliseringar om målgruppen som de ovan är beskrivningar av gemensamma nämnare. För den sakens skull ser vi inte gruppen som homogen utan att varje individ är unik med egna erfarenheter, förutsättningar, behov och mål.

För statistik och utförlig beskrivning av målgruppen se **bilaga 1**.

Befintlig verksamhet

Kommunerna arbetar i varierad omfattning samt på olika sätt med målgruppen unga som varken arbetar eller studerar. I bilaga två kommer kommunens arbete med Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) att presenteras samt om det finns övriga kommunala insatser och/eller verksamheter genom Arbetsförmedlingen och genom kommunen. För utförlig beskrivning för respektive kommun och Arbetsförmedlingens arbete se **bilaga 2**.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Kommunerna Tjörn och Orust samverkar med Arbetsförmedlingen efter egna förutsättningar och behov. Verksamheter som rör unga som varken arbetar eller studerar skiljer sig åt i de respektive kommunerna. Kommunerna och Arbetsförmedlingen träffas regelbundet i en styrgrupp och en handläggargrupp. Dessa möten ska generera i snabba beslut om insatser eller att personen hamnar hos rätt aktör efter behov. Fokus under 2017 och 2018 har varit att få igång utbildningskontrakt och traineejobb. Detta har inte fått den effekt som man önskade. Främst då insatserna inte matchar målgruppen som i stor utsträckning har en komplex problematik. Från och med 1 januari 2019 tog regeringen beslut om att de inte längre kan utbetala statsbidrag för den delen av utbildningskontrakt som består av anställning eller praktik hos kommun.

Samverkan mellan parterna har dock fungerat bra på så sätt att man arbetat tillsammans för att hitta lösningar för de unga som varit aktuella för någon av insatserna men också för att hitta alternativ till de som inte varit det. Samverkan har också utökats genom kontakt med flera aktörer i arbetet med målgruppen. Denna samverkan är något som under 2019 kommer att utvecklas. För utförlig beskrivning av verksamhet som bedrivs i samverkan se **bilaga 3**.

¹ Med ”nyanländ” avses här en person som fått uppehållstillstånd, skrivits in i en kommun och fått svenskt personnummer.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter.

Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Den reviderade överenskommelsen gäller från och med 2019-04-01 och tills vidare.

Överenskommelsen revideras årligen i mars månad, om ingen av parterna begär en omedelbar revidering till följd av ändrade förutsättningar.

Tjörns kommun

.....
Ann-Britt Svedberg
Kommunchef

Orust kommun

.....
Henrik Lindh
Tf Kommunchef

Arbetsförmedlingen

.....
Anna Skyland
Sektionschef AF Norra Göteborgsregionen

Innehåll följande bilagor

Bilaga 1

- Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning
- Målgruppens sammansättning och behov

Bilaga 2

- Redovisning av befintlig verksamhet

Bilaga 3

- Verksamhet som bedrivs i samverkan
- Organisering och samverkan
- Mål
- Metoder och verktyg
- Uppsökande verksamhet
- Jämställdhetsperspektiv
- Ungdomsperspektiv
- Dokumentation och uppföljning

Referenser och länkar

BILAGA 1

Nedan följer en kvantitativ kartläggning av målgruppen samt en kort sammanfattande beskrivning av målgruppen i text.

Alla unga som varken arbetar eller studerar eller som är undersysselsatta

Sekretess och GDPR gör det svårt att uppskatta antalet unga som varken arbetar eller studerar och som inte har kontakt med någon kommun eller annan myndighet och blir försörjda av en anhörig. Kommunerna arbetar, genom samverkan, på att ta fram en metod som kan användas för att göra en bättre uppskattning av antalet i målgruppen på ett tillförlitligt och rättsäkert sätt.

Folkmängd i kommunen

Uppdaterade siffror från kommunens invånarregister från 31 dec 2018 (SCB)

Antal i åldern 16-19 år boende i kommunen			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	646	359	287
Orust	633	348	285
Antal i åldern 20-24 år boende i kommunen			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	684	387	297
Orust	693	364	329

Antal unga som saknar behörighet till gymnasiet

Statistik hämtad från Skolverkets databas 2018

Antal elever åk 9 läsåret 2017/2018 (antal, procent i parantes)			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	159	77	82
Orust	163	77	86
Antal elever åk 9 läsåret 2017/2018 som uppnår kunskapskraven i alla ämnen ²			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	136 (85,3%)	61 (79,7%)	75 (90,9%)
Orust	107 (65,6%)	49 (62,8%)	58 (67,8%)
Ej behöriga till gymnasiet läsåret 2017/2018			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	22 (13,8%)	16 (20,7%)	6 (7,3%)
Orust	35 (21,5%)	20 (26,0%)	15 (17,4%)

² Andel (%) som uppnått kunskapskraven i alla ämnen. Andel elever med godkänt betyg i alla ämnen som ingått i elevens utbildning. Andelen beräknas av de elever som fått eller skulle ha fått betyg enligt det mål- och kunskapsrelaterade betygssystemet (elever som saknar godkänt betyg i alla ämnen ingår).

Gymnasieigenomströmning

Uppgifter hämtade från SKLs databas Kolada 2018

Gymnasieelever med examen inom 3 år, hemkommun, andel (%) 2018			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	69,9	64,1	75,6
Orust	65,6	64,4	67,2
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%) 2018			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	77,6	79,3	75,9
Orust	74,6	75,0	74,2

Ungas etablering på arbetsmarknaden efter avslutad gymnasieutbildning

Uppgifterna är hämtade från SKLs databas Kolada 2016 (saknas 2017-2018)

Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) 2016			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	83,6	82,9	84,5
Orust	76,4	73,8	79,2
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) 2016			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	43,6	45,1	41,4
Orust	33,8	37,5	29,9
Ungdomar som studerar på högskola/universitet 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) 2016			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	34,3	31,7	37,9
Orust	31,2	26,3	36,4
Ungdomar som studerar på annan studiemedelsberättigad utbildning än högskola 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%) 2016			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	5,7	-	-
Orust	11,5	10,0	13,0

Unga under 25 år med försörjningsstöd

Siffrorna uppdaterade december 2018

Antal under 25 år med försörjningsstöd			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	20	14	6
Orust	31	20	11
Försörjningsstöd p.g.a. arbetslöshet			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	15	12	3
Orust	7	5	2
Antal med försörjningsstöd i studier			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	0	0	0
Orust	11	11	0
Antal med försörjningsstöd orsak föräldraledig			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	0	0	0
Orust	1	0	1
Antal med försörjningsstöd orsak flykting			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	4	2	2
Orust	0	0	0
Antal med försörjningsstöd med arbetshinder av sociala skäl			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	0	0	0
Orust	4	4	0
Antal med försörjningsstöd sjukskriven med otillräcklig ersättning			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	1	0	1
Orust	8	2	6

Antal inskrivna hos Arbetsförmedlingen under 25 år

(december 2018)

Unga mellan 18-24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen, alla kategorier, även sjukskrivna, deltid, heltid med anställningsstöd.			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	68	47	21
Orust	37	25	12
Antal inskrivna mellan 18-24 år som är öppet arbetslösa och i program.			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	32	25	7
Orust	19	14	5
Unga mellan 16-20 år i SKAT15*			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	2	1	1
Orust	0	0	0
Unga mellan 20-24 i SKAT15*			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	3	1	2
Orust	3	2	1
Unga mellan 18-24 år som ingår i etableringen			
	Totalt	Män	Kvinnor
Tjörn	12	8	4
Orust	4	2	2

*SKAT15= Sökandekategori 15: inskrivna hos Arbetsförmedlingen men i insats via kommunen (Arbetsförmedlingen arbetar ej aktivt med dessa personer). Källa: AIS 2019-03-08

Målgruppens sammansättning och behov

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), liksom andra aktörer, identifierar tre huvudgrupper ur målgruppen som i högre grad riskerar att långvarigt hamna i arbetslöshet. Det är unga utan gymnasieexamen, unga med funktionsvariation samt unga med utomeuropeisk bakgrund. Med nuvarande högkonjunktur kom fler unga i arbete och ungdomsarbetslösheten har minskat. Dock kvarstår det faktum att de tre identifierade grupperna i mindre grad än unga med andra förutsättningar kommer i arbete trots högkonjunktur. Unga generellt riskerar också i högre grad arbetslöshet vid förändringar i konjunkturen och de tre huvudmålgrupperna är återigen de som drabbas hårdast³.

Läsåret 2017/2018 var det 13,8 % av de unga i Tjörns kommun som inte var behöriga att söka in till ett nationellt program inom gymnasieskolan. I Orust kommun var motsvarande siffra 21,5 %. Elever som har förutsättningar att söka nationella program gör detta. Vi ser att flera av eleverna lyckas med att söka nationellt program. Vissa av eleverna kommer att söka yrkesintroduktion. Genom att gymnasielagen finns möjlighet att få utbildning i 13+13 månader.

Individer ur målgruppen har skilda behov och förutsättningar för att ta sig in på arbetsmarknaden. Erfarenheter från tjänstepersoner ute i våra olika verksamheter vittnar om social fobi, psykisk ohälsa, missbruk och svårigheter i det sociala livet hos personer ur målgruppen. Detta påverkar samt hindrar dem från att få ett arbete eller klara av sina studier. Det utanförskap man kan hamna i vid ett skolavhopp eller långvarig arbetslöshet för med sig psykiska besvär och som ibland kan leda till missbruk. Utanförskap ökar dessutom risken för parallella strukturer som kriminalitet. Nyanlända tillkommer med andra svårigheter såsom språksvaghet och bristfällig skolgång.

För att tillgodose målgruppens behov av att fullfölja sin studiegång ser vi behov av snabbare insatser i kontinuerlig samverkan med utbildningsanordnarna, men också snabba och tidiga samverkansinsatser med psykiatri och socialmedicinska enheter. Detta är av stor vikt för att lyckas och därmed ge unga en rimlig chans till utbildning och/eller arbete. Utdragna processer kan leda till en minskad motivation och skadat förtroende.

³ Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), 2016

BILAGA 2

Redovisning av befintlig verksamhet

Tjörns kommun

Arbetsmarknadsenheten (AME)

AME arbetar på uppdrag från framför allt Arbetsförmedlingen och Socialförvaltningen. Har även ett självintag först och främst från TUMS.

Klienterna är på olika nivåer när det gäller arbetsförmåga och chanser på arbetsmarknaden. Syfte och mål är dock alltid att rusta människor oavsett var de befinner sig. AME erbjuder praktik både inom kommunens egna verksamheter (Parkera, Reconda, Lyktan och Internservice) samt extern praktik både inom andra kommunala förvaltningar samt på företag.

Alla Tjörns ungdomar som går i nian och ettan på gymnasiet erbjuds feriepraktik under tre veckor på sommaren och det är AME som handlägger det. Praktikplatserna finns inom kommunal verksamhet samt inom föreningslivet.

TUMS (Tjörns Unga Mot Sysselsättning)

TUMS är en plattform för samverkan mellan olika kommunala verksamheter.

Utbildningsförvaltning, socialtjänst, ungdomssamordnare, AME och Daglig verksamhet. Här finns även ett nära samarbete med Billströmska folkhögskolan.

Inom TUMS ryms de personer som går under det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) men även personer upp till 24 år som saknar sysselsättning i form av arbete, praktik eller studier eller riskerar att hamna i utanförskap. Arbetet består i att gemensamt följa ungdomarna för att få en helhetsbild av individernas situationer och därför kunna erbjuda varje person rätt insatser.

Orust kommun

Arbetsmarknadsenheten (AME)

Feriepraktik för 55 skolungdomar år 9 och 1:an på gymnasiet. Platserna finns inom kommunala verksamheter.

Arbetsträning och praktik i AMEs egna verksamheter (Naturvårdslag, Föreningslag, Servicelag eller Bilvårdslag), övriga verksamheter i kommunen, inom näringslivet eller föreningslivet.

Kompetenshöjande insatser för personer med försörjningsstöd.

Överenskommelse med AF när det gäller arbetsträning/sysselsättning Jobb- och utvecklingsgarantin. Remiss krävs från Socialtjänsten, AF, FK eller Samordningsförbundet Väst.

Arbetsmarknadsenheten i samarbete med skolan och Individ- och familjeomsorgen

Kommunala aktivitetsansvaret. En arbetsgrupp bestående av handläggare från gymnasieskolan, IFO och AME träffas regelbundet och går igenom vilka ungdomar som är aktuella. De som behöver studier tar gymnasieskolans representant ansvar för och de som

behöver sysselsättning tar AME hand om. I augusti 2016 antog Kommunstyrelsen en handlingsplan för det kommunala aktivitetsansvaret.

Steg 1 – ESF-projektet En skola för alla. Målgruppen är unga vuxna 16-25 år med diffus problematik som står långt ifrån arbetsmarknaden. Projektet startade 2018-09-10 i kommunen i samarbete med Samordningsförbundet Väst. ESF-projektet avslutas 2019-12-31. Hittills har 13 personer varit aktuella i projektet.

Individ- och familjeomsorgen (IFO)

Ungdomsmottagning (13-24 år).

SSPF (socialtjänst, skola, polis, fritid och räddningstjänst). Samarbetar för att förebygga ungdomskriminalitet. Målgruppen är barn och unga 12-18 år.

Gymnasieskola/Vuxenutbildning

Gymnasieskola

Preventiva insatser för att förebygga skolavhopp. Elevhälsoteamet jobbar förebyggande med att följa upp elevernas frånvaro. Frånvaro följs upp en gång/månad. Rektor tillsammans med elevhälsoteamet beslutar om vilka insatser som kan vara aktuella för kontakt med eleven. Det kan vara studie- och yrkesvägledaren och eller specialpedagogen som tar den första kontakten och för en dialog med eleven hur eleven bäst ska kunna klara av sina studier och/eller hitta nya vägar som till exempel arbete i kombination med studier. Insatserna är individuella.

Vuxenutbildning

Vuxenutbildningen erbjuder en mängd olika utbildningar, både ämnesspecifika och yrkesutbildningar. De yrkesutbildningar som finns är vård och omsorg, hantverk och handel, vårdsbiträdesutbildning och administration. Yrkesutbildningarna kan också kombineras med yrkessvenska för de personer som är nyanlända och avslutat sina SFI studier.

Arbetsförmedlingen Stenungsund, Tjörn, Orust

Arbetsförmedlingen Enheten Norra Göteborgsregionen ansvarar för den nationella arbetsmarknadspolitiken i sex kommuner norr om Göteborg. Enheten har tre kontor: ett i Stenungsund, ett i Kungälv och ett i Ale. Kontoret i Stenungsund har ansvar för kommunerna Stenungsund, Tjörn och Orust med ca 55000 invånare. Arbetsförmedlingen i Stenungsund leds av enhetschef och operativt av en sektionschef. Stenungsundskontoret har 25 arbetsförmedlare och tre SIUS-konsulenter vilka arbetar med sökande med arbetshinder på arbetsplatser. På kontoret finns också tillgång till specialister som arbetspsykolog, socialkonsulent och arbetsterapeut.

Av de 25 arbetsförmedlarna så arbetar 20 med hela uppdraget såväl med sökande i alla åldersgrupper och som med arbetsgivare. Tre arbetsförmedlare arbetar specifikt med etableringsuppdraget, det vill säga de personer som har fått uppehållstillstånd som flyktingar, skyddsbehövande med flera samt anhöriga till dessa. Arbetsförmedlarna är på del av sin arbetstid specialiserade på olika delar av uppdraget. Specialiseringsområdena är arbetsgivare, matchning av nyarbetslösa, ungdomsgarantin, jobb och utvecklingsgarantin, sjukskrivna till arbete, sökande med arbetshinder, nyanlända inom etablering, nyanlända arbetssökande som har passerat etableringsfasen.

Två arbetsförmedlare är specialiserade på arbetet med ungas arbetslöshet, och arbetar huvudsakligen med unga från nyinskrivning och med de unga som är inskrivna i ungdomsgarantin. En arbetsförmedlare arbetar som kontaktperson för unga med funktionsnedsättning och unga med arbetshinder som behöver fördjupat stöd. Ett mindre antal unga är inskrivna i Jobb och utvecklingsgarantin och tillhör gruppen nyanlända och för dessa unga finns ansvaret hos de förmedlare som har detta specialuppdrag. De två förmedlarna med specifik inriktning mot unga samarbetar främst med kommunernas arbetsmarknadsenheter, socialsekreterare, samordningsförbund, arbetsgivare inom offentlig och privat sektor, försäkringskassan, föreningslivet, upphandlade kompletterande anordnare med flera aktörer på arbetsmarknaden och i utbildningssektorn. Arbetsförmedlingen har också ett särskilt uppdrag för unga med funktionsnedsättning. Verksamhet för unga med funktionshinder innebär att Arbetsförmedlingen samverkar med skolan för att genom vägledning och information underlätta övergång från skola till arbetsliv för den som har ett funktionshinder och har fyllt 16 år men inte 30 år.

Arbetsförmedlingen bedömer att ett utökat samarbete med kommunernas arbetsmarknadsenheter kommer att öka effektiviteten för att hjälpa unga till arbete och/eller till utbildning som kan leda till arbete.

BILAGA 3

Verksamheter som bedrivs i samverkan

I denna överenskommelse ingår två kommuner med olika förutsättningar och utgångslägen. Samverkan sker utifrån lokala behov.

Organisering och samverkan

Cheferna för arbetsmarknadsenheterna i respektive kommun och sektionschef vid Arbetsförmedlingen Stenungsund utgör styrgrupp för uppdraget ”Unga till arbete”. Respektive kommun bidrar med en arbetsmarknadskonsulent i det gemensamma arbetet. Denne är huvudsakligen ansvarig för det motivationshöjande arbetet med målgruppen i sin respektive kommun. Det ska råda en anda av prestigelöshet mellan de samverkande parterna där individens bästa är i fokus.

Handläggare, styrgrupp och Arbetsförmedlingen utbyter erfarenheter, ger stöd och tipsar varandra om sådant som fungerar bra. Förändringar som rör målgruppen som insatser hos Arbetsförmedlingen, verksamheter, projekt och annat hos kommunerna och/eller andra aktörer diskuteras.

Mål

Mål	Beskrivning	Strategi	Mått/delmål (mätbara)	Uppföljning
1. Samtliga parter i överenskommelsen vet hur stor till antalet målgruppen är och känner till deras (generella) förutsättningar	Metoder för kartläggning ska utvecklas för att ge en bättre kännedom om eventuella skillnader som kan påverka förutsättningar för att individer ur målgruppen ska närma sig studier och/eller arbete.	Väl genomförd och goda rutiner för kartläggning av målgruppen där indikatorer som kön, funktionsvariation, missbruk, psykisk ohälsa och andra viktiga faktorer iaktas. Chef för AF samt AME ansvarar för att kommunicera uppåt i sin organisation.		Kartläggning uppdateras inför revidering av överenskommelsen varje år.
2. Samtliga parter känner till de vanligaste orsakerna till skolavhopp och hur många som inte klarar sin utbildning	Samtliga parter ska ha god kännedom om anledning till avhopp bland unga.	Genom att samtliga parter i överenskommelsen samverkar kring KAA sprids kunskap om orsaker till avhopp.		Redovisas i revidering av överenskommelsen varje år.
3. God samverkan över kommungränserna Tjörn och Orust samt Arbetsförmedlingen som underlättar arbetet med målgruppen	Samverkan över kommungränserna ska underlätta arbetet med målgruppen då flera unga ur målgruppen rör sig över kommungränserna för besök hos AF, studier, arbete eller praktik. Samverkan bör utökas allt eftersom viktiga aktörer för målgruppen upptäcks.	Handläggargrupp från AME och AF träffas för råd, stöd och fortsatt utveckling av samverkan. Handläggargruppen bör utökas med SYV och socialsekreterare. Utifrån kommunens förutsättningar kan samverkan också röra utbildning, praktik eller annat. Målgruppens bästa ska vara i fokus.		Utvärdering sker i reviderad överenskommelse.

<p>4. Unga ur målgruppen känner större förtroende för parterna som ingår i överenskommelsen</p>	<p>Fler från målgruppen unga som varken arbetar eller studerar ska få ett ökat förtroende för Arbetsförmedlingen och kommunala aktörer. Detta ska leda till att de skriver in sig på AF och blir ”synliga” och möjliga att arbeta med.</p>	<p>Handläggare från AF träffar unga ur målgruppen tillsammans med SYV eller konsulent från kommunen i andra forum. Unga bjuds in till ”kravlösa” träffar för att fika och bekanta sig med de tjänstepersoner som berörs. Inslag av arbetsmarknadsförberedande, studiemotiverande eller motiverande samtal förs in allt eftersom de unga kontinuerligt kommer på träffarna och förtroendet växer.</p>	<p>God ryktesspridning. Fler ungdomar vet vart de ska vända sig och ha god kännedom om parternas insatser/möjligheter.</p>	<p>Jämförelse äger rum när kartläggning uppdateras och nya siffror av antalet inskrivna unga tas fram. Redovisas i reviderad överenskommelse</p>
<p>5. Ingen ungdom faller mellan stolarna</p>	<p>Utökad samverkan ska leda till att unga hamnar hos rätt aktör på kort tid utan att ”bollas” emellan. God kännedom om varandras verksamheter och utbudet av insatser inom kommunen för målgruppen</p>	<p>Samverkan mellan aktörer relevanta för att målgruppen ska närma sig studier och/eller arbete ska utökas. Arbetsgrupp där representanter från IFO, AF, AME, skolan + VUX, KAA, integration m.fl. ska etableras. Samverkan ska kännetecknas av prestigelöshet där individens bästa är i fokus.</p>	<p>Gruppen ska ha kännedom om varandras arbete och insatser för målgruppen. Unga ska erbjudas information om vilka olika insatser som kan erbjudas.</p>	<p>Utvärdering sker i reviderad överenskommelse.</p>
<p>6. God samverkan mellan parterna i överenskommelsen och företag från det privata näringslivet</p>	<p>Samverkan ska öka förståelsen för målgruppens behov och förutsättningar men också kompetens hos fler företag. Fler företagskontakter ska hjälpa unga in i arbetslivet. Rätt stöd och plats för individen kan bryta negativa mönster och motivera den unga att ta sig vidare till studier eller in i arbetslivet.</p>	<p>Genom deltagande på företagarträffar av representant från handläggargruppen eller styrgruppen. Nära samarbete med kommunens näringslivsstrateg. Rätt plats för rätt person och för företaget. Matchning är viktig.</p>	<p>Utveckla redan upparbetade matchningskontakter.</p>	<p>Utvärdering sker i reviderad överenskommelse.</p>

Metoder och verktyg

Arbetsmarknadsenheterna och Arbetsförmedlingen kommer att använda beprövade modeller samt utveckla nya metoder för att nå samtliga i målgrupperna inom ramen för samverkan mellan parterna. För att utöva motivationshöjande insatser krävs att vi utvecklar vår kompetens tillsammans Arbetsförmedlingen/kommun för att nå de unga.

I vår planering utgör de motivationshöjande insatserna och täta uppföljningar av dessa en betydande del av arbetet med ”Unga till arbete”. För att nå de unga som inte har gymnasieexamen kommer vi att arbeta med ett helhetsperspektiv med flera samverkande aktörer. I det motivationshöjande arbetet är även studie- och yrkesvägledare inom grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen, socialsekreterare och integrationssamordnare viktiga parter liksom i steget vidare för individen. Varje kommun kommer att ha en arbetsgrupp som består av alla parter som är berörda. Samverkan mellan socialförvaltningen, skolförvaltningen, näringsliv, personalavdelningen, arbetsmarknadskonsulent och Arbetsförmedlingen, kommer att utvecklas under året 2019.

Struktur och snabba insatser parterna emellan med fokus på individen är den nödvändiga förändring vi ser som avgörande för att nå ett positivt resultat.

Kommunernas arbetsmarknadsenheter verkar i dag i ett kluster av parter och har snabba etablerade rekryteringsvägar till en rad olika kompetensområden som består av 4500 anställda. Dessutom finns det lokala näringslivet med rekryteringsbehov. Med ett ännu effektivare samarbete med Arbetsförmedlingen gör vi processen mellan rekrytering, matchning och anställning enklare.

Parterna tillsammans har också kompetens att identifiera och erbjuda anpassade åtgärder för individer med särskilda behov. Prioriterade grupper synliggörs genom detta på den kommunala arbetsmarknaden. Genom att arbeta för målgruppens ökade förtroende kan fler få möjlighet att ta del av befintliga insatser efter identifierade behov.

Genom professionellt bemötande där individens behov sätts i fokus, där man genom samverkan hittar rätt insats/aktör för individen att gå vidare till utan att hamna mellan stolarna, ska förtroendet hos målgruppen öka. Lyckade exempel förs vidare genom de unga som passerar. Ungas perspektiv ska tas till vara genom att alla ska ges möjligheten att göra en utvärdering en tid efter första mötet. Forum där unga kan återge sina erfarenheter ska utvecklas och finnas med i en kommande kommunikationsstrategi.

Kommunerna arbetar tillsammans med Arbetsförmedlingen med Utbildningskontrakt. Den rådande högkonjunkturen lämnar arbetssökande unga med komplexa behov utan arbete. Under året har kommunerna funnit det svårt att hitta individer ur målgruppen redo för att ta del av insatsen. Det krävs andra insatser av förberedande karaktär. Dock ser vi insatsen som ett verktyg att använda.

Uppsökande verksamhet

Uppsökande verksamhet ska ske inom ramen för aktiviteter i redan befintliga verksamheter som i samverkan kan förfinas eller stärkas efter behov.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är en viktig funktion för att unga ska falla mellan stolarna och därmed aldrig komma in i systemet. Att säkerställa rutiner i respektive KAA-grupp är en framgångsfaktor. Likaså utreda möjligheter att de personer som fyller 20 år och därmed faller ur KAA, ska kunna hållas kvar om behov finns. Dels för kännedom och dels för att erbjuda vidare stödinsatser för att de ska närma sig studier och/eller arbete.

För att nå unga som vi inte känner till, som inte är i kontakt med kommunen eller annan myndighet i samverkan, krävs andra insatser.

Jämställdhetsperspektiv

Samverkan ska genomsyras av respektive kommun/arbetsförmedlings strategier för jämställdhet.

Kartläggningen innefattas av könsuppdelad statistik. Könsuppdelad statistik är viktig för att synliggöra eventuella skillnader mellan könen i olika sammanhang och som kan orsakas av strukturella skillnader. Liksom jämställdhetsperspektiv eftersträvas ett jämlikhetsperspektiv. Även där är kartläggningen ett underlag för att påvisa skillnader inom målgruppen kopplade till bakgrund, funktionsvariation med mera.

I samverkan eftersträvar arbetsgruppen ett normkritiskt perspektiv som ska genomsyra verksamheten. Med ett normkritiskt perspektiv kan strukturella hinder synliggöras och motverkas.

Ungdomsperspektiv

Samverkan ska leda till att bättre matcha insatser till individernas behov snarare än att matcha individer med insatser. Det kräver att ungas egna perspektiv vägs in i samverkan.

Olika professioner träffar unga ur målgruppen dagligen och tar del av deras erfarenheter och önskemål. De erfarenheter yrkespersoner med olika funktioner har av arbetet med målgruppen bör till större grad vävas in i överenskommelsen samt utgöra en del av den mer omfattande kartläggning som kommer att göras.

Strategisk kommunikation ska leda till fler möjligheter till dialog mellan kommunen/Arbetsförmedlingen och unga ur målgruppen. Vi ser möjligheter med att använda sociala medier i tillvaratagandet av ungas perspektiv och synliggöra fler unga röster. Det handlar också om att lyssna och dokumentera det som kommer fram vid alla möten med unga ur målgruppen samt göra utvärdering och sedan föra synpunkter vidare. Samtliga verksamheter ska ha god kännedom om ungas situation och anledningar till långvarig arbetslöshet bland unga. Det ska leda till en ökad kunskap och medvetenhet som möjliggör ett strategiskt arbete för att minska ungdomsarbetslösheten på sikt.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarnas aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Referenser och länkar

Temagruppen unga i Arbetslivet

<http://www.temaunga.se/>

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

<http://www.mucf.se/>

Kommun- och landstingsdatabasen

http://www.kolada.se/?_p=jamforelse

För vidare läsning

ABC för unga till arbete (2014)

Tema gruppen unga i arbetslivet: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

<http://www.mucf.se/publikationer/abc-unga-till-arbete>

Möt mig där jag är (2014)

Tema gruppen unga i arbetslivet: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

<http://www.mucf.se/publikationer/mot-mig-dar-jag-ar>

Tio orsaker till avhopp

Tema gruppen unga i arbetslivet: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

<http://www.mucf.se/publikationer/tio-orsaker-till-avhopp>