

## Parterna

Ydre Kommun, Kommunkontoret, 570 60 Ydre (org nr 212000-0381)  
Arbetsförmedlingen Tranås (org nr 202100-2114)

## Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

## Mål

- Att minska ungdomsarbetslösheten i kommunen.
  - o Målsättningen är att ingen ungdom ska vara utanför arbete eller utbildning så lång tid att den hamnar i jobbgarantin för unga.
- Att fortsätta minska antalet personer, i målgruppen, i försörjningsstöd och få dem till egenförsörjning.
  - o Målsättningen är att få ner antalet till noll i målgruppen.

Båda målsättningarna stäms av när överenskommelsens styrgrupp och referensorgan har möte (se punkt C under rubriken Organisation).

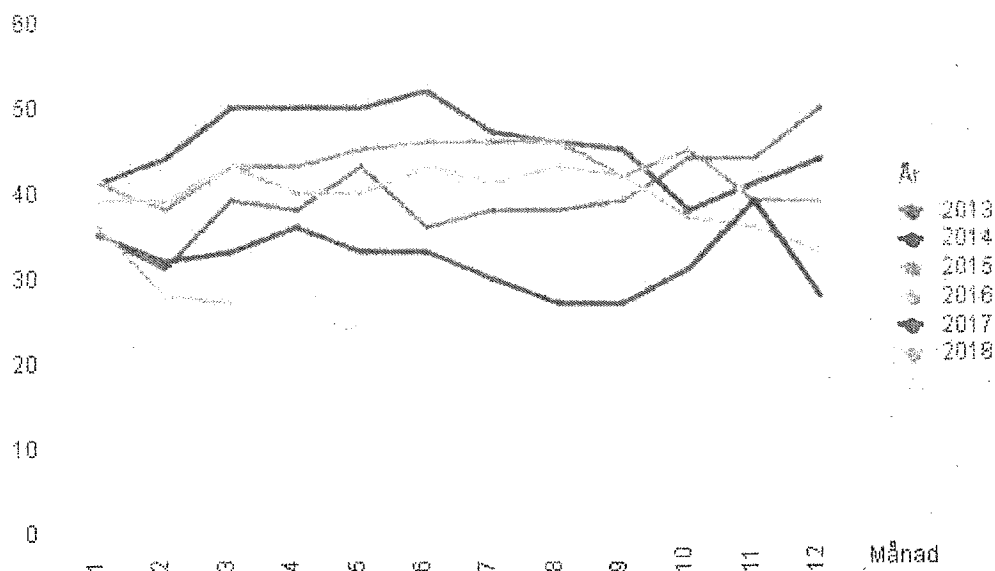
## Målgrupp

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

När vi i mars 2018 tar fram nya siffror på antalet unga i kommunen som uppbär försörjningsstöd så framkommer det tydligt att olika insatser som görs i målgruppen ger resultat. Antalet individer har minskat väsentligt!

Bilderna nedan visar utvecklingen av antalet personer i målgruppen med ekonomiskt bistånd

### Fördelning mellan åldersintervall på registerledaren



Antal hushåll där registerledaren är 18-24 år

Ålder	2013-09	2014-09	2015-09	2016-09	2017-09	Förändring 2016-2017
18-19 år	1	2	1	1	1	0%
20-24 år	7	7	6	4	1	-75%
Totalt	8	9	7	5	2	-60%

### Statistik från Arbetsförmedlingen

I oktober 2015 fanns totalt 29 ungdomar i åldern 16-24 år inskrivna på Arbetsförmedlingen och bosatta i Ydre kommun. Av dessa hade 12 jobb i någon omfattning, med eller utan stöd. Av dessa 12 ungdomar var 2 ungdomar undersysselsatta och 4 ungdomar hade tillfälligt arbete. Antalet öppet arbetslösa ungdomar var 6 st och 9 ungdomar befann sig i något arbetsmarknadspolitiskt program. Utöver dessa ungdomar fanns det även 2 ungdomar inskrivna som i dagsläget inte står till arbetsmarknadens förfogande av olika skäl. Om vi jämför de siffrorna med idag, april 2018, så finns det endast 13 st i målgruppen, inskrivna på AF. 5 st är öppet arbetslösa, 4 st i ngt program (1 st i jobbgarantin för unga) och 4 st har en anställning i någon form (deltid eller med stöd från AF)

## **Ydre kommuns personalbehov med mera**

I september 2015 så fanns det 39 personer under 24 år som var timanställda inom Ydre Kommuns olika förvaltningar och då främst inom barnomsorg och socialtjänsten. 1 mars 2018 är det 56 personer som är timanställda. Dvs en ökning. Troligen beror ökningen på att Ydre kommun har stora svårigheter med att rekrytera behörig personal.

Det finns fortsatt ett stort behov av vikarier med rätt utbildning och detta gäller inom flera områden, lärare, förskolelärare, socialsekreterare, sjuksköterskor, undersköterskor mm.

Generellt är det mycket svårt att hitta timavlönade vikarier.

## **Det Kommunala Aktivitets-Ansvaret**

I nuläget har Ydre två ungdomar som inte är inne i någon form av gymnasiestudier eller annan sysselsättning.

Utmaningen för kommunen när det gäller den här gruppen individer är att fånga upp våra nyanlända elever som går språkintröktion (som kommunen räknar som en insats i det kommunala aktivitetsansvaret) men som hinner bli för gamla för att gå ett nationellt program. Dessa ungdomar kommer då inte att räknas in i det kommunala aktivitetsansvaret men behöver ändå fångas upp för vidare studier inom Komvux eller Folkhögskola.

## **Befintlig verksamhet**

Till den befintliga verksamheten kan räknas en 50%-ig tjänst i form av en arbetsmarknadshandläggare och en tidsbegränsad 50%-ig praktiksamordnartjänst. Dessa två tjänster är fördelade på två personer och de har en tät kontakt med arbetsförmedling, integrationsenhet och socialtjänst. Arbetet kommer att förfinas och förbättras ytterligare när en tydligare arbetsmarknadsenhet kommer att inrättas under 2018.

Det som fortfarande saknas till viss del är en tydligare kartläggning över situationen som råder när det gäller de befintliga ungdomarna och deras behov. Men även detta finns en förhoppning om att få bra rutiner på när en arbetsmarknadsenhet inrättas.

## **Försörjningsstöd**

När en person beviljas försörjningsstöd gör socialsekreteraren upp en handlingsplan tillsammans med personen i fråga. I framtiden kan eventuella kompetenshöjande insatser bli aktuella genom samarbetet med arbetsmarknadshandläggaren. Där kommer ett antal olika alternativ att arbetas fram. Det kan handla om intern praktik i den kommunala verksamheten eller extern praktik hos privata företag i kommunen. Det kan även handla om olika typer av dagverksamhet.

## Vuxenutbildning

Om/när vuxenutbildning efterfrågas så genomför Ydre själv inga komvux-utbildningar men Ydre Kommun har samarbetsavtal med bland andra Eksjö och Tranås kommuners vuxenutbildningar. När behovet finns så köper Ydre platser på den orten som passar eleven bäst. Utöver det så är Ydre med i nätverksträffar med representanter från alla kommuner i regionen när det gäller den kommunala vuxenutbildningen. Där finns vi med för att göra vår röst hörd och få till en bra samverkan. Allt för att Ydres invånare ska få tillgång till så bra vuxenutbildning som möjligt.

## Feriepraktik

Varje sommar erbjuder kommunen ett antal ungdomar feriepraktik. Här har kommunen gjort en storsatsning från 2016 och framåt. Målet är att alla ungdomar som söker feriepraktik ska kunna få tillgång till att arbeta 90 timmar under sommarlovet. Under sommaren 2015 kunde kommunen erbjuda 11 ungdomar praktik inom den egna verksamheten. 2015 kunde kommunen inte ta emot alla ungdomar som sökte sommarpraktik. Men från 2016 och framåt har bilden varit annorlunda. 2016 fick närmare 70 ungdomar feriepraktik via kommunens försorg och under 2017 drygt 50 ungdomar. Och under 2018 ser det ut som att ca 40 ungdomar vill använda sig utav kommunens feriepraktik. Då Ydre kommun och skolan i Ydre uppmanar till ett entreprenöriellt lärande och tankesätt så vill kommunen satsa på typen "sommarlovsentreprenör" som ett alternativt sommarjobb i framtiden. Tyvärr har Ydre dock inte lyckats få några medverkande via sommarlovsentreprenörerna trots att Ydre fått vara med i Tranås satsning.

En orsak till att ungdomsarbetslösheten i kommunen har minskat kan vara att fler har fått tillgång till feriepraktik och därigenom kunnat få tillgång till fortsatta timanställningar inom kommunens olika verksamheter.

## Arbetsförmedlingens insatser

Ungdomar som är inskrivna på Arbetsförmedlingen och boende i Ydre kommun och är 16-24 år kan erbjudas följande aktiviteter hos Arbetsförmedlingen eller via extern aktör.

*Kartläggning*

*Vägledning*

*Motiverande samtal*

*Tidig insats riktad till de som är i behov av extra stöd*

*Gruppinformation;*

- Företag/ Arbetsgivare

- CV och personligt brev

- Arbetsmarknadsutbildningar

- Andra vägar till jobb
  - Externa aktörer;*
  - Stöd och Matchning
  - Intro till arbete
  - Arbetsträning
  - Förstärkt arbetsträning med kommunen och Samhall
  - Praktik;*
  - Prova-på
  - Introduktionsprogram
  - Kompetensinventering
- Arbetsmarknadsutbildningar  
SIUS stöd

## **Jämställdhet och mångfald**

På Ydres hemsida kan man läsa: Orättvisa hinder får inte finnas! Inom Ydre Kommun är det självklart att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Mångfald ser vi som en tillgång i kommunens verksamheter. Vi vill att det ska finnas människor med olika kön, etnisk och kulturell bakgrund och olika åldrar på alla nivåer i organisationen, eftersom det främjar utveckling och förnyelse.

Riktlinjer för det fortsatta arbetet finns i dokumentet "Plan för lika rättigheter och möjligheter i Ydre kommun" som fastställdes 2012-11-26. Dock är det viktigt att ett sådant arbete ständigt hålls levande och uppdateras efter samhällets förändringar.

## **Verksamhet som ska bedrivas i samverkan**

En av regeringens mest prioriterade uppgifter är att få ner ungdomsarbetslösheten. Våra lokala politiker är med och Ydre kommun har tillsammans med vår lokala arbetsförmedling undertecknat en avsiktsförklaring om att teckna en överenskommelse om samverkan avseende arbetslösa unga. Målgruppen är 16-24 åringar som varken studerar/arbetar eller som är undersysselsatta och överenskommelsen ska syfta till att genom samverkan utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Två insatser som kan användas tillsammans med Arbetsförmedlingen, för att kunna nå målen är Traineejobb och Utbildningskontrakt.

Kommunen bedömde redan 2015 att en viktig åtgärd för att insatserna gentemot ungdomarna i Ydre ska lyckas är att ha en verksam Ungdomscoach och hösten 2017 anställdes en sådan på 100%

Tillsammans ska alla parter hitta vägar för att minska antalet personer i utanförskap och ett bidragsförhållande.

Inom Ydre Kommun kommer bland andra blivande arbetsmarknadsenheten, skolan, socialtjänsten och integrationsenheten att vara involverade i arbetet.

Då det är svårt för en liten kommun att genomföra alla insatser på egen hand kommer redan befintliga avtal med närliggande kommuner inom socialtjänst, skola med flera, att användas i större utsträckning. Även Tranås kommuns "Kompassen", kan komma att användas som ett redskap för ungdomar som står långt från egenförsörjning och för de som ingår i kommunens aktivitetsansvar.

Arbetsmarknadshandläggaren arbetar nära Arbetsförmedling, socialtjänst, integrationsenhet och ungdomscoach för att komma i kontakt med målgruppen. Därefter kommer utbildning, praktik, traineeplatser och utbildningskontrakt att erbjudas för de som det passar för. För de som eventuellt står längre från arbetsmarknaden och utbildning kommer den blivande arbetsmarknadsenheten att användas som en startpunkt och kartläggning över insatser som kan vara aktuella. Socialförvaltningens redan befintliga avtal med socialtjänsten i Tranås kommer att användas för personutredning med mera. För de yngre i målgruppen, så kallade hemmasittare, ska även Kompassen i Tranås kunna användas genom ytterligare samverkan.

## **Ungdomsperspektivet**

Ungdomsperspektivet och dialogen med den unga vuxnes om dennes individuella förutsättningar är utgångspunkten för det arbete och de åtgärder som görs med och för den enskilde.

I en av samverkansgrupperna (läs mer under rubriken "Engagerande av näringslivet") arbetas det mer specifikt med ett ungdomsperspektiv då gruppen, utöver kommunala tjänstemän, personer från bank och det lokala näringslivet, även ska inkludera en skolungdom.

## **Engagerande av näringslivet**

Ydre Kommun har tillsammans med det lokala näringslivet och den lokala banken ett flertal samverkansgrupper inom specifika områden. Skola, Samhälle och Nyetableringar är några av grupperna som alla arbetar mot gemensamma mål varav ett är "Ett attraktivare Ydre där alla kan leva, bo och trivas i egen försörjning".

## **Organisation**

### **A. Kontaktpersoner**

Kontaktpersoner för aktiviteter och åtgärder med anledning av denna överenskommelse är:

För Ydre kommun            Ydres arbetsmarknadshandläggare  
För Arbetsförmedlingen    Lokal ungdomshandläggare

Kontaktpersonerna ska aktivt arbeta tillsammans och inom ramen för denna överenskommelse och de befogenheter som tillkommer respektive kommunen och arbetsförmedlingen ta de beslut respektive lägga fram de förslag till åtgärder som erfordras för att angivna mål ska uppnås.

### **B. Huvudmännen**

Beslutande i övergripande strategiska eller principiella frågor eller frågor av större ekonomisk betydelse kopplade till denna överenskommelse är:

För Ydre kommun Kommunstyrelsen  
För Arbetsförmedlingen Arbetsförmedlingens chef

Dessa, eller företrädare för dessa, träffas för avstämning och redovisning två gånger per år. Arbetsförmedlingen inbjuder till dessa träffar.

De gemensamma förslag till beslut som läggs fram av handläggarna/kontaktpersonerna behandlas genom beslut i respektive myndighet.

### **C. Styrgrupp och referensorgan**

Styrgrupp och referensorgan i löpande frågor är:

För Ydre kommun Kommunens ledningsgrupp (förvaltningscheferna)  
För Arbetsförmedlingen Sektionschef

Aktuella frågor behandlas löpande i kommunens ledningsgrupp (som har förmiddagsmöten onsdagar varannan vecka) där arbetsförmedlingens företrädare deltar efter att parternas kontaktpersoner eller respektive part påkallat detta.

### **Uppföljning samt dokumentation**

Redovisning av uppföljning och utvärdering sker då huvudmännen möts enligt punkt B ovan.

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Dataskyddsförordningen iakttas vid all hantering av personuppgifter.

### **Budget**

Parternas ordinarie budget, uppdrag enligt denna överenskommelse och i övrigt givna befogenheter utgör den ekonomiska ramen för arbetet.

### **Överenskommelsens varaktighet och revidering**

Överenskommelsen gäller 2018-01-01 – 2018-12-31

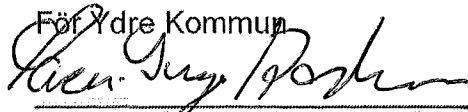
Beslut om fortsättning och eventuell revidering av denna överenskommelse ska ske senast 2019-12-01 efter att utvärdering gjorts av det arbete och de åtgärder som vidtagits.

Av denna överenskommelse har två exemplar upprättats varav parterna har tagit varsitt.

Österbymo 2018-05-03

Tranås 2018-05-03

För Ydre Kommun

  
\_\_\_\_\_  
Sven-Inge Karlsson

För Arbetsförmedlingen

  
\_\_\_\_\_  
Susanne Rundqvist