

# Överenskommelse om fördjupad samverkan om nyanländas etablering

Markaryd, Älmhult, Alvesta, Tingsryd, Växjö, Lessebo och Uppvidinge kommun



## Innehåll

Inledning.....	5
Projekten i länet .....	6
Etableringssamverkan Kronoberg .....	6
Matchning Kronoberg .....	6
Fatta Kompetensen .....	7
Kompetens Processledning .....	7
Hälsofrämjande Etablering.....	7
Kompetens i Kronoberg.....	8
Arbetsmarkandssamverkan Kronoberg.....	8
Arbetsförmedlingens organisering i länet.....	8
Kronobergs län .....	9
<i>Personer i program efter etableringen</i> .....	10
Andel av kommunens invånare som tillhör målgruppen .....	11
Kartläggning och analys över kompetensförsörjningsbehovet.....	11
Internationellt och nationellt .....	12
Kronobergs län .....	12
Arbetslöshetens sammansättning.....	12
Tudelad arbetsmarknad .....	13
Näringsgrenar .....	13
Framtagandet av spåren .....	17
Utbildningspliktens koppling till de lokala spåren.....	17
Kommunerna i länet.....	18
Alvesta .....	18
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	18
Överenskommelsens samverkande parter .....	20
Alvesta kommuns arbetsmarknadsavdelning (AMA) .....	20
Allbo Lärcenter – Alvestas vuxenutbildning .....	20
En beskrivning över lokala spår .....	20
Hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning.....	21
Lessebo kommun.....	21
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	22
Överenskommelsens samverkande parter .....	24
Arbetsmarknadsavdelningen Lessebo kommun .....	24

Vuxenutbildningen i Lessebo.....	24
En beskrivning över lokala spår.....	24
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning.....	25
Markaryd .....	25
Utökad målgrupp för överenskommelsen .....	25
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	25
Överenskommelsens samverkande parter .....	27
En beskrivning över lokala spår.....	27
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning.....	27
Ungdomar 16 -24 år som varken arbetar eller studerar eller som är undersysselsatta .....	27
Ungdomar 16 -20 år .....	27
Ungdomar 20 -24 år .....	28
Unga nyanlända 16 -24 år .....	28
Insatser efter gymnasieskolan.....	28
Tingsryd .....	28
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	29
Överenskommelsens samverkande parter .....	31
Vägvalet - Tingsryds kommuns arbetsmarknadsenhet .....	31
Lärcenter - Vuxenutbildningen i Tingsryds kommun .....	31
Samverkansforum .....	31
En beskrivning över lokala spår.....	31
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända .....	31
Utvecklingsområden för Tingsryds kommun och Arbetsförmedlingen .....	32
Uppvidinge .....	32
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	32
Överenskommelsens samverkande parter .....	34
UppJobb – Uppvidinges arbetsmarknadsenhet .....	34
En beskrivning över lokala spår.....	35
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända .....	35
Växjö.....	35
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov.....	35
Överenskommelsens samverkande parter .....	37
Arbetsmarknad Vuxen.....	37

Arbetsmarknad Ung .....	37
Växjöloftets Vuxenutbildning .....	37
Auktorisationsmodellen .....	37
En beskrivning över lokala spår .....	38
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning .....	38
Älmhult .....	39
Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov .....	39
Överenskommelsens samverkande parter .....	41
En beskrivning över lokala spår .....	41
En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning .....	41
Länsövergripande process för samverkan .....	41
Lokal samverkansrutin för Etableringssamverkan Kronoberg, Arbetsförmedlingen och kommun X42	
En beskrivning över kommungemensamma lokala spår .....	44
Utvecklingsområden .....	44

## Inledning

Framtagandet av överenskommelsen har varit komplext och utmanande. Kronobergs län omfattar åtta kommuner varav sju omfattas av denna skrivelse. Samtliga kommuner präglas naturligtvis av unika förutsättningar; historiska och aktuella, interna såväl som externa. Samtidigt är man en del av en länsövergripande arbetsmarknad och påverkas av en mängd andra samhällsliga mekanismer. Genom samverkan med Arbetsförmedlingen kommer även det statliga och nationella perspektivet in. Framtagandet av överenskommelsen har bidragit till en större inblick och förståelse för den egna verksamheten. För många har samarbetet även bidragit till en bättre kännedom om de organisationer man samverkar med. Vi ser detta grundarbete inför framtagandet av bl.a. lokala spåren som en förutsättning för en kvalitativ och rättssäker analys. Det arbete som varje kommun gjort, ligger till grund för kommande verksamhetsutveckling och samverkan på samtliga nivåer.

Integration av nyanlända anbelangar hela samhället. Genom överenskommelsen ges Kronobergs län möjlighet till en gemensam samsyn på utmaningar och goda exempel som rör just vår region. Tillsammans med övriga kommuner i landet kan vi dra lärdom om hur vi på bästa sätt bidrar till en mer effektiv etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Jämställdhetsperspektivet genomsyrar hela arbetet med framtagandet och det fortsatta arbetet gällande överenskommelsen och dess spår.

Arbetet med målgruppen går nu in i en ny fas. Via överenskommelsen ges vi de bästa förutsättningarna att skapa långsiktiga och solida samverkansstrukturer som gagnar individ såväl som samhälle. I och med att spårens övergång från teoretisk till praktisk form kommer ytterligare gränssnitt för samverkan uppmärksammas. Tack vara det relationsbyggande som redan ägt rum, i kombination med det förarbete som gjorts, har vi alla möjligheter att fortsätta vårt lokala och regionala samverkansarbete.

Karolina Rydh och Pauline Ranney

Växjö, februari 2018

## Projekten i länet

### Etableringssamverkan Kronoberg

Etableringssamverkan Kronoberg är ett treårigt ESF-projekt. Samarbetsparter är länets åtta kommuner samt Arbetsförmedlingen. Projektets övergripande mål är fler nyanlända i arbete eller studier, förbättrad samverkan samt en förstärkning av deltagarnas formella och informella kompetens.

Tillsammans med Arbetsförmedlingen och kommunerna kan projektet erbjuda en smidig väg till arbete eller studier. Etableringssamverkan använder sig av tidigare kartläggningar och befintliga insatser. Kontakten med deltagaren är tät och arbetssättet flexibelt, anpassat till varje kommuns förutsättningar. Under projektets genomförandefas är målet att arbeta med 800 personer, varav 40 % bedöms nå arbete eller vidare studier.

I projektet arbetar tio koordinators. De har ett kontaktnät gentemot varsin lokal arbetsförmedling och kommun i länet. Koordinatorerna utgör, tillsammans med representant från Arbetsförmedlingen och kommun, en del av det multikompetenta team som projektet har i uppdrag att skapa. Utöver detta arbetar projektet för att samverka och kommunikation mellan de statliga och kommunala verksamheterna ska fungera för att underlätta den nyanländes väg till självförsörjning. I projektet arbetar även en projektledare, projektkonst och projektadministratör.

### Matchning Kronoberg

Efter att ESF-projektet Framtid Kronoberg (se närmare under avsnittet om Arbetsmarknadssamverkan) implementerats till ordinarie verksamhet genomförde Växjö Kommun en ansökan om ESF-medel för fortsatt arbete mot det privata näringslivet. Framtid Kronoberg var framgångsrikt i sitt arbete med att samordna det offentliga i arbetsmarknadsfrågor och att förbereda deltagare mot arbete eller studier dock kvarstod utmaningar gällande samverkan med näringslivet.

ESF-projektet Matchning Kronoberg har som mål att samordna det offentliga i sitt arbete med det privata näringslivet. Matchning Kronoberg har i sitt arbete i den östra delen av Kronobergs län tillsammans med Arbetsförmedlingens arbetsgivarkontakter strävat efter ett samordnat arbete mot arbetsgivare för att skapa "en väg in" mot det offentliga. Projektet har även fört dialog med näringslivsutvecklare från respektive kommun för att samarbeta i arbetet med de privata arbetsgivarna.

Matchning Kronoberg har haft som utgångspunkt att komplettera redan befintliga verksamheter inom det offentliga för att stärka arbetet med det privata näringslivet. Det råder för tillfället en påtaglig mismatch mellan lediga arbeten och arbetssökande och projektets utmaning har varit att matcha rätt arbetssökande med rätt arbete. Det krävs emellanåt insatser i form av kortare yrkesutbildning men ofta handlar det om att tydliggöra vad respektive arbete kräver för att lyckas. Utöver det måste informella kompetenser kartläggas och matchas korrekt. Just den matchningsaspekten har varit synnerligen viktig. Projektet har varit framgångsrikt i detta då ca: 70 % avslutas till arbete.

ESF-projektet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet efter projekttiden. Det är ännu oklart i vilken omfattning implementeringen landar i, men arbetssättet är lyckat och kompletterar redan befintliga verksamheter på ett framgångsrikt sätt. Projektets utgångspunkt med att erbjuda "en väg in" till det offentliga kommer högst sannolikt innebära att samarbete mellan de offentliga utvidgas ytterligare i ett arbetsgivarcenter. Ett center där de offentliga samlas för att möta upp det lokala näringslivets behov för att kunna växa och få bra stöd i sin kompetensförsörjning samt att regionen ska verka för ett gott företagsklimat.

## Fatta Kompetensen

ESF-projektet Fatta Kompetensen ägs av Arbetsförmedlingen i Småland och Blekinge. Projektet startade i maj 2017 och kommer pågå till februari 2020. Syftet med projektet är förbättrad kompetensförsörjning genom att utveckla nya och befintliga metoder. Fatta Kompetensen kommer att testa metoder där branscher utifrån lokala förutsättningar involveras i utbildning av nyanlända som leder till anställning. Målgruppen är nyanlända kvinnor och män med uppehållstillstånd och som har en yrkeskompetens.

Några av de utvecklingsområdena som projektet kommer arbeta med är:

- metoder för att synliggöra och tillvarata nyanländas kompetens
- metoder som bidrar till en snabbare, effektivare och mer träffsäker matchning av kompetens utifrån branschernas behov
- metoder som bidrar till att öka målgruppens egenaktivitet och motivering inför etableringen

## Kompetens Processledning

Kompetens Processledning är ett ESF-projekt som ägs av Arbetsförmedlingen Växjö. Projektet avslutas i september 2018, efter en två år lång genomförandefas. Samverkanspartner i projektet är Alvesta kommun, Lessebo kommun, Ljungby kommun, Markaryds kommun, Tingsryds kommun, Uppvidinge kommun, Växjö kommun, Älmhults kommun, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, Migrationsverket samt Region Kronoberg.

Syftet med projektet är att:

- Kompetensutveckla/utveckla/utbilda minst två anställda inom respektive organisation i processledning.
- Se över och tydliggöra samverkansstrukturer mellan organisationerna för god samverkan och samordning mellan alla inblandade aktörer i integrationsprocessen.

Respektive samverkanspart har två till fyra medarbetare som deltagare i projektet. Inom projektet har sex utbildningsdagar inom processledning genomförts men även kollegial handledning har skett emellan utbildningstillfällena. De kartläggningar som görs hos respektive myndighet arbetar projektdeltagarna med att se över. Översynen syftar till att undersöka om man på ett mer effektivt sätt kan del av och använda befintliga uppgifter, för att rationalisera antalet kartläggningar som individen behöver medverka i. Projektet är inne i implementeringsfasen där frågan hur resurserna i form av de utbildade processledarna på bästa sätt tas tillvara.

## Hälsofrämjande Etablering

Kronobergs län kommer delta i ett ESF-projekt tillsammans med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som tar ett omtag kring hälsoaspekten inom etableringen. Målgruppen är nyanlända kvinnor och män med misstänkt ohälsa och/eller funktionsnedsättning, som deltar i AF:s etableringsuppdrag/program samt de som nyligen (inom 6 månader) avslutat etableringen. Projektet pågår under tre år och startade i december 2017.

Projektet har fyra övergripande mål:

- tillämpa, pröva och utveckla metoder och samverkansformer-/strukturer mellan berörda myndigheter och eventuellt andra aktörer. Syftet är att förbättra förutsättningarna så att nyanlända kvinnor och män med ohälsa och/eller funktionsnedsättning snabbare kommer i arbete, utbildning eller kommer närmare arbetsmarknaden.
- ta fram en strategi för att förankra metoden på nationell nivå

- deltagande nyanlända kvinnor och män med ohälsa/funktionsnedsättning snabbare kommer i arbete, utbildning eller närmar sig arbetsmarknaden
- utveckla strukturer och arbets sätt som bidrar till att personer i etableringen med ohälsa och eller funktionsnedsättning identifieras och erbjuds rätt stöd

Projektet kommer ha ett löpande arbete med att identifiera nyanlända personer med misstänkt ohälsa/funktionsnedsättning. Rekrytering av deltagare kan ske via inremitteringsmöten.

Projektet har även fyra huvudaktiviteter:

- Fördjupade kartläggningar
- Hälsoskola
- Vägledning och motiverande insatser
- Supported employment

### Kompetens i Kronoberg

Region Kronoberg driver ett kompetensutvecklingsprojekt som vänder sig till företag inom länet med högst 250 anställda. Det är näringslivscheferna i Kronobergs län som tagit initiativet till projektet och det kommer pågå under 2018-2019. Projektet kommer bl.a. erbjuda kartläggning av företagets behov, coachning för strategiskt kompetensförsörjningsarbete, konkreta kompetensutvecklingsinsatser samt utreda en möjlighet till en gemensam digital plattform av kompetensutbudet riktat mot företag.

### Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg

Fram till 2015 fanns ESF-projektet Framtid Kronoberg i Kronobergs län. Växjö kommun var projektägare och samverkansparter var kommunerna i länet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Kronoberg. Projektet syftade till att sänka ungdomsarbetslösheten och hitta nya metoder och arbets sätt samt stärka samverkan mellan parterna i projektet. Projektet var väldigt framgångsrikt och efter avslutat projekt valde kommunerna Alvesta, Lessebo, Tingsryd, Uppvidinge, Växjö samt Försäkringskassan, Region Kronoberg och Arbetsförmedlingen att fortsätta sin samverkan under ett samverkansavtal. Denna samverkansstruktur består av en styrgrupp som styr Arbetsmarknadssamverkan, ESF-projektet Etableringssamverkan Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg, Dua-överenskommelsen för unga och nyanländas etablering samt ESF-projektet Kompetens för Framtiden.

Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg är dels en överbyggnad för strategiska arbetsmarknadsfrågor men även en operativa verksamhet som arbetar med arbetssökande från de olika kommunerna. Till denna operativa verksamhet finns en verksamhetsgrupp kopplad, som består av chefer på kommunerna och Arbetsförmedlingen som har ett budget- och personalansvar.

Under Arbetsmarknadssamverkan finns även en idégrupp samt lokala grupper i respektive kommun. Strukturen inom Arbetsmarknadssamverkan kommer bli viktig för att innehållet i överenskommelsen för nyanländas etablering kan omsättas till praktiskt arbete och förändra sättet som kommunerna och Arbetsförmedlingen samverkar kring målgruppen.

### Arbetsförmedlingens organisering i länet

I Kronobergs län är Arbetsförmedlingen uppdelad i två så kallade arbetsmarknadsområden, i dagligt tal refererat till det västra respektive östra området. Det västra området innefattar Ljungby, Älmhult, Markaryd, Värnamo, Gnosjö och Gislaved kommun. Dock tillhör endast de första tre Kronobergs län. Det östra arbetsmarknadsområdet omfattar Växjö, Alvesta, Lessebo, Tingsryd och Uppvidinge kommun. Länet utgörs således av åtta kommuner, varav sju omfattas av denna överenskommelse (Ljungby skriver sin överenskommelse på egen hand).



I västra delen av länet genomfördes en omstrukturering i slutet av 2016, början av 2017. Syftet var att närma sig framtidens Arbetsförmedling och den förnyelseresa som hela myndigheten genomgår just nu. Förnyelseresan infördes för att rätta till obalansen mellan vad kunden förväntar sig och vad vi levererar. Viktiga komponenter är digitala tjänster, stärkt intern och extern samverkan och att bli en expertmyndighet. För att kunna arbeta utifrån kundens behov istället för Arbetsförmedlingens egna interna processer, gjordes en omstrukturering där förmedlarna arbetar med en av tre olika sökandegrupper. Indelningarna har gjorts utifrån sökandes behov, oavsett programtillhörighet, vilken ålder de har eller hur länge de varit inskrivna. Antingen bedöms man klara mycket av sitt arbetssökande på egen hand och då tillhör man "matcha", eller så behöver man rustas för att komma in på arbetsmarknaden (exempelvis genom utbildning) varpå man tillhör "rusta". I det tredje alternativet är man i behov av fördjupat stöd innan man är redo för arbete, till exempel när man behöver utreda sin arbetsförmåga. Då omfattas man av insatser inom just "fördjupat stöd".

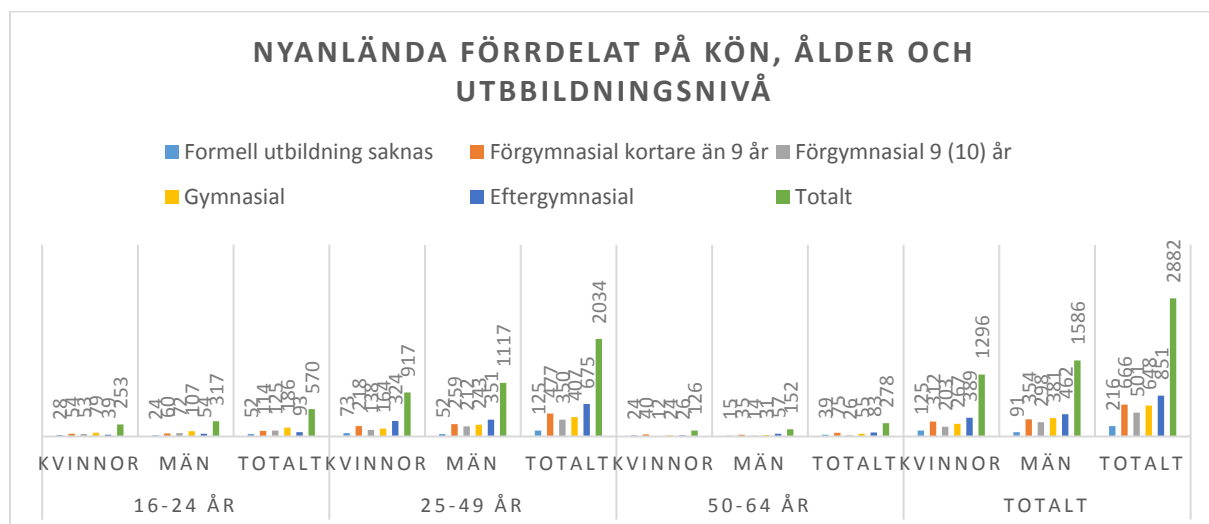
I östra delen av länet har nyligen en större omorganisering av verksamheten skett. Åtta sektioner har personal med kompetens från samtliga av de tidigare program, såsom etableringsuppdraget, jobb- och utvecklingsgarantin, nyarbetslösa och arbetsgivarteamet. Man arbetar utefter tanken om autonoma och multikompetenta team, där alla förmedlare ska kunna arbeta med alla former av ärende och frågor. Den nionde sektionen arbetar inom administration och chefsstöd.

Som statlig myndighet delar de båda arbetsmarknadsområdena allt från regelverk till verksamhetssystem och personalstruktur. Dock skiljer sig arbetssätten i viss mån åt, både i respektive arbetsmarknadsområde, men även ned på kommunnivå. Detta för att möta de lokala behoven som finns i varje område, men även för att skapa en närhet till arbetssökande och arbetsgivare. Detta skapar en komplex spelplan för verksamheter som verkar över hela länet och ställer krav på kommunikation och kontinuerlig omvärldsanalys hos samtliga aktörer. Överenskommelsen kommer lägga en stabil grund för det kommande samverkansarbetet som länet står inför.

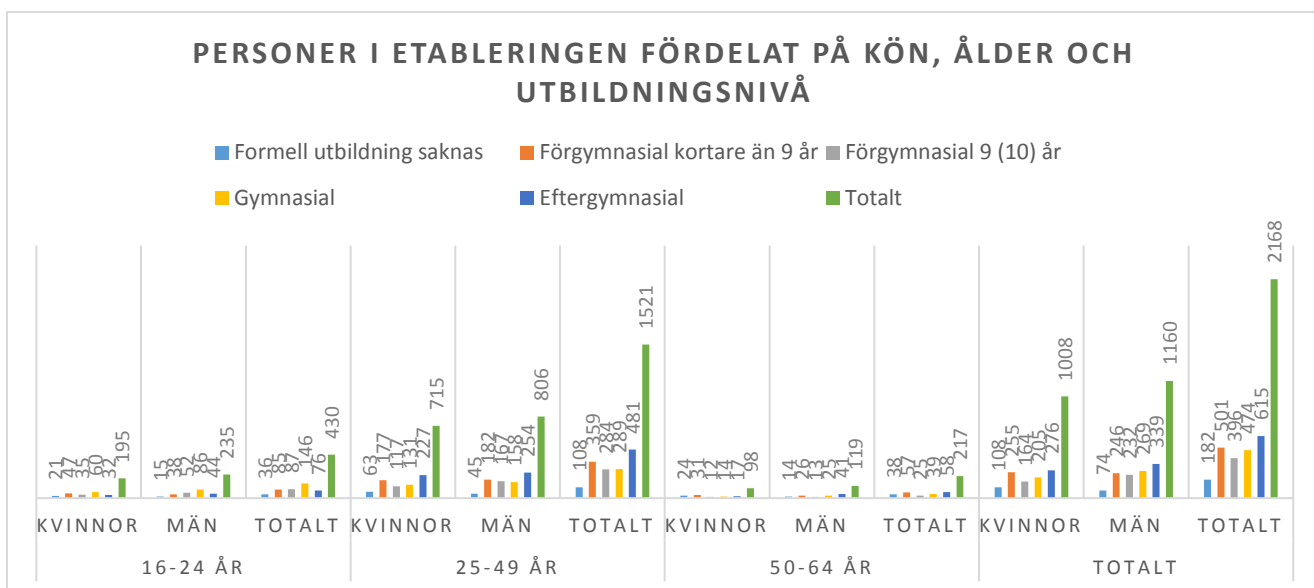
## Kronobergs län

Kronobergs län har en befolkning på ca 167388 personer (justerat för Ljungby kommun, som ej omfattas av denna analys). Av dem tillhör totalt 5910 personer målgrupperna nyanlända, personer som deltar i etableringen samt de som befinner sig i program efter etableringens slut. Dessa utgör 3,53 % av den totala befolkningens mängd i de sju kommunerna som omfattas av överenskommelsen. Nedbrutet på respektive målgrupp ser fördelningen ut enligt nedan.

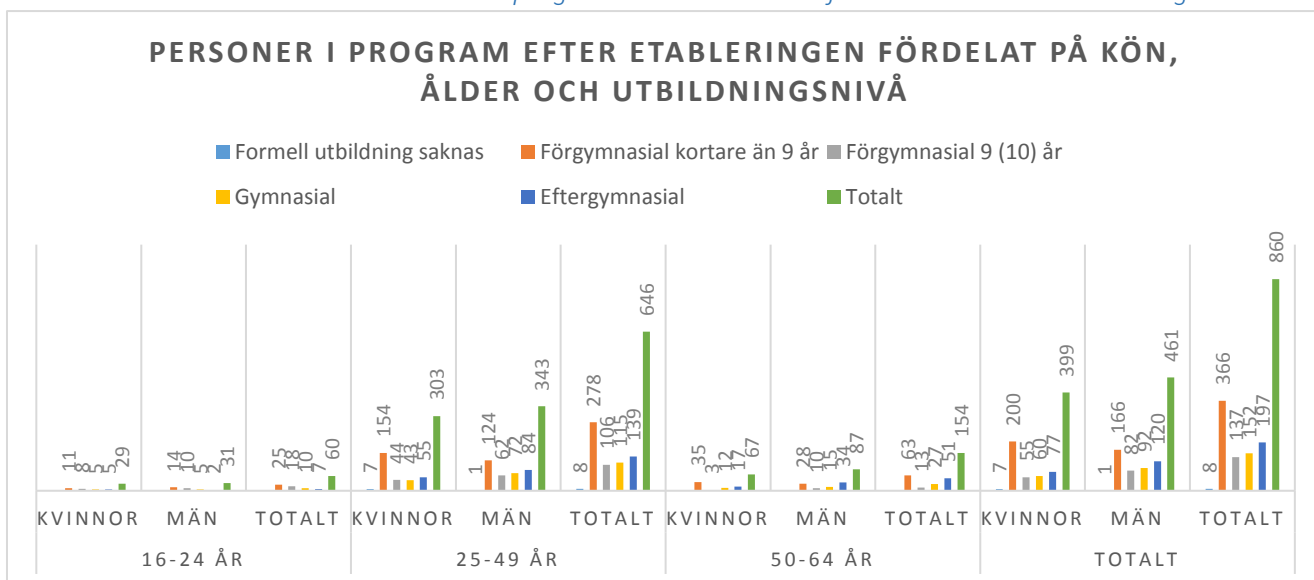
### Nyanlända



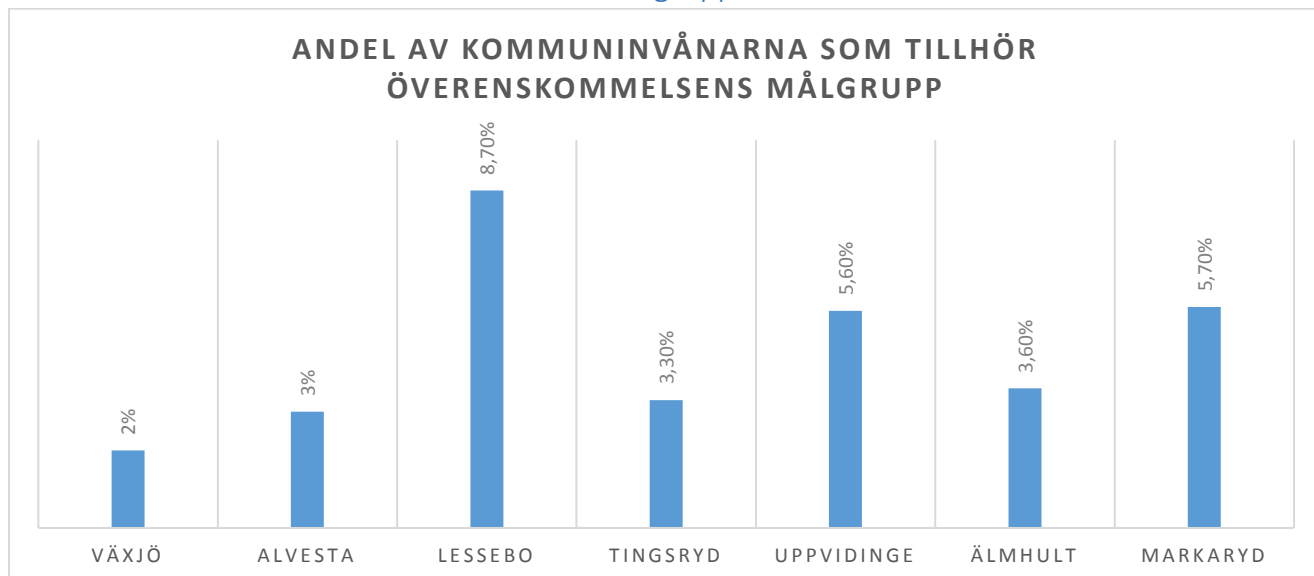
Personer i etableringen



Personer i program efter etableringen



## Andel av kommunens invånare som tillhör målgruppen



I en övergripande analys av målgruppens sammansättning, samt den andel den utgör av respektive kommuns invånare, framträder relevanta skillnader. Som ovan bild visar, skiljer sig andel av respektive kommuns invånare åt. Nedan bryts statistik ned på kommun- samt utbildningsnivå. I stora drag framträder mönster som indikerar att personer med högre utbildning tenderar att röra sig mot de större orterna. Här bor också färre personer med lägre utbildningsbakgrund, procentuellt sätt. De verkliga skillnaderna blir tydliga när man tittar på andel långtidsarbetslösa personer med ingen eller kortare utbildningsbakgrund. I analysen framkommer att denna grupp människor utgör en större andel av invånarna i en kommun med mindre befolkning, än vad de gör i en större.

Antalet asylsökande sjönk avsevärt under 2016 jämfört med 2015 och ser ut att sjunka även 2017 enligt Migrationsverkets uppgifter. För länet är andelen kommunmottagna enligt bostättningslagen under 2017 inte lika stor som för andra delar av landet och de småländska grannlänerna men Växjö, Älmhult och Ljungby kommer att bli berörda.

## Kartläggning och analys över kompetensförsörjningsbehovet

De tio vanligaste yrkena som personer i etableringen respektive nyanlända i riket söker ser enligt Arbetsförmedlingens statistik ut på följande sätt. I Kronobergs län ser sökta yrken ut på ungefär samma vis.

Etableringen	Nyanlända
9629 Övriga servicearbetare	9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	9629 Övriga servicearbetare
5223 Butikssäljare, fackhandel	9111 Städare
5312 Elevassistenter m.fl.	5223 Butikssäljare, fackhandel
5141 Frisörer	5312 Elevassistenter m.fl.

9111 Städare	5222 Butikssäljare, dagligvaror
5222 Butikssäljare, dagligvaror	5141 Frisörer
5311 Barnskötare	5330 Vårdbiträden
5330 Vårdbiträden	5311 Barnskötare
2341 Grundskollärare	7231 Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer

### Internationellt och nationellt

Under de senaste kvartalen har den globala ekonomin fortsatt att förbättras. Den ekonomiska aktiviteten är stigande i flera tillväxtekonomier och för första gången på tio år väntas i år samtliga OECD-länder visa positiv tillväxt. Under 2017 har högkonjunkturen i den svenska ekonomin fortsatt att förstärkas. Aktiviteten i ekonomin fortsätter att vara hög och tillväxten har varit god under lång tid. Arbetsförmedlingens prognosundersökning visar på en fortsatt tydlig optimism hos de privata arbetsgivarna. Såväl arbetsgivare inom de branscher som är mer beroende av den inhemska efterfrågan som de delar som påverkas mer av efterfrågan från utlandet förväntar sig en fortsatt god efterfrågan på varor och tjänster. Arbetsgivarna har även fortsatt mycket högt ställda anställningsplaner. Förutsättningarna för en fortsatt god utveckling av såväl tillväxten i ekonomin som av sysselsättningen är således goda.

### Kronobergs län

I Kronobergs län visar den undersökning som Arbetsförmedlingens genomfört hösten 2017 att optimismen bland länets privata arbetsgivare tagit fart. Förväntningsläget bland arbetsgivarna i Kronobergs län är mycket starkare än normalt och anställningsplanerna ligger både över rikets och över det historiska genomsnittet för länet. Samtidigt upplever länets arbetsgivare att bristen på efterfrågad kompetens skärpts rejält. Den goda ekonomiska konjunkturen ger en fortsatt stark arbetsmarknad och sysselsättningen förväntas fortsätta att öka i länet under prognosperioden. Prognosen för 2018 är en ökning med 600 personer. Den starka konjunkturen bäddar för nya arbetstillfällena inom samtliga sektorer. Samtidigt tilltar bristen på efterfrågad kompetens i länet vilket bromsar sysselsättningsökningen under 2018 jämfört med 2017.

Trots den goda konjunkturen och det starka läget på arbetsmarknaden kommer arbetslösheten att vara fortsatt relativt hög under 2018. Anledningen är att samtidigt som antalet arbetslösa personer som står nära arbetsmarknaden är nere på låga nivåer, har det stora antalet asylsökande som kom till Sverige och till länet under hösten 2015 börjat ge avtryck i antalet inskrivna arbetslösa. Under 2017 har antalet inskrivna arbetslösa som är födda i Sverige fortsatt att minska och är nu nere på historiskt låga nivåer. Antalet arbetslösa som är födda utanför Sverige har däremot ökat. Prognosen är att utvecklingen fortsätter enligt samma mönster. Därför kommer framtagandet och implementeringen av överenskommelsens lokala spår bidra till att fler personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden närmar sig ett arbete. Ett tydligt behov som framkommit under analysarbetet är ett spår för kortutbildade personer. Detta spår kommer sannolikt implementeras i samtliga kommuner, då behovet finns i hela länet (se kartläggning och analys av målgruppen).

### Arbetslöshetens sammansättning

Arbetslöshetsnivå skiljer sig mellan olika åldersgrupper, där exempelvis ungdomars (18-24 år) arbetslöshet är högre än äldres (55-64 år). Yngre personer är i regel i början av sina arbetslivskarriärer och i en

etableringsfas på arbetsmarknaden. Under den senaste tidens starka konjunkturläge har dock ungdomarnas position kraftigt förbättrats. Även mellan inrikes och utrikes födda är skillnaderna i nivåer på arbetslösheten stora. Inrikes födda har drygt 25 procentenheter lägre arbetslöshet än utrikes födda i Kronobergs län.

Trots höga arbetslöshetsprocent gynnar det rådande konjunkturläget även många utrikes födda som går ut i arbete. Fler tillträder dock arbetskraften än antalet som går ut i arbete. Bland personer med olika utbildningsbakgrund är det också stora skillnader. För personer med enbart förgymnasial utbildning är situationen på arbetsmarknaden särskilt tuff med hög arbetslöshet som följd. En stor del av de inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen har också långa tider av arbetslöshet. Mer än hälften av de inskrivna arbetslösa har varit utan arbete i mer än ett halvår.

### Tudelad arbetsmarknad

Den goda konjunkturen som väntas fortsätta även under nästkommande år gör att utmaningarna på länets arbetsmarknad tillspetsas. Samtidigt som behovet av arbetskraft ökar faller inte arbetslösheten i samma utsträckning. Bakom det ligger ett rekryteringsbehov för särskilda kompetenser som många gånger inte matchar kompetensen som finns bland länets inskrivna arbetslösa. Brist på arbetskraft riskerar att skapa flaskhalsar för fortsatt sysselsättningsutveckling och tillväxt samt bromsa välfärdens finansiering.

Utmaningen behöver mötas från flera håll på olika nivåer. Matchningen av faktisk kompetens behöver förbättras samtidigt som den regionala matchningen breddas. För att minska glappet mellan vad arbetsgivare efterfrågar och kompetensen hos de arbetssökande kan olika insatser för att stärka de korttidsutbildades situation på arbetsmarknaden vara aktuella. Framförallt behöver det dock skapas förutsättningar för fler att slutföra en gymnasieutbildning. Fler behöver även välja utbildningsvägar som motsvarar behoven på arbetsmarknaden. Ansvaret delas av olika politikområden och omfattar en rad olika aktörer i samhället.

Utmaningarna på arbetsmarknaden omfattar i hög grad även de utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden. De utgör ett starkt potentiellt tillskott av arbetskraft för länets arbetsgivare i ett läge när efterfrågan på arbetskraft är stark och arbetslösheten bland inrikes födda är låg. Insatserna bör utgå från de enskilda individernas förutsättningar och behov. För en del behövs grundläggande utbildningsinsatser och för andra handlar det exempelvis om tillgodoräknande av tidigare utbildningar och validering av yrkeserfarenheter.

### Näringsgrenar

#### *Jord- och skogsbruk*

Jord- och skogsbruk är små branscher i Sverige och de är beroende av den globala marknaden. Utvecklingen i omvärlden påverkar efterfrågan på såväl trä- och pappersvaror som på spannmål och livsmedel. I länet sysselsätter branschen 2,2 procent av de förvärvsarbetande mellan 16 och 64 år. På riksnivå är sysselsättningen 1,4 procent. I Kronobergs län är branschen störst i Tingsryd (7,5 procent) och minst i Växjö (1,2 procent). Sysselsättningen i branschen har minskat under en längre tid.

Nästan hälften av alla sysselsatta inom branschen i Kronobergs län är egna företagare. För de anställda männen är maskinförare, skogsarbetare och djuruppfödare de största yrkesgrupperna. För kvinnorna är det vanligast att vara anställd som djuruppfödare, butikspersonal och skogsarbetare. Framtidsutsikterna för det kommande halvåret är optimistiska. Sysselsättningen förväntas vara relativt oförändrad inom jord- och skogsbruket under 2018.

#### *Industri*

Näringsstrukturen i Kronobergs län är starkt präglad av att industrin är relativt tung i länet, vilket den också varit historiskt. En av fem förvärvsarbetande i länet (19,2%) arbetar inom industrin och det är en märkbart högre siffra än rikssnittet (13,2%). Industrin i länet är mångfacetterad, men de största industrigrenarna är maskinindustrin, metallindustrin och trävaruindustrin. Många av länets företag exporterar varor direkt till återförsäljare eller slutkunder ute i världen medan andra producerar för hemmamarknaden eller är underleverantörer till andra företag. I ett läge där både den svenska och den globala ekonomin är stark ger det positiva effekter på den småländska industrins efterfrågan. Av länets kommuner är det särskilt Uppvidinge och Markaryd som är industritunga. Närmare 45 procent av arbetstillfällena i dessa båda kommuner är inom industrin. Via Uppvidinges lokala arbetsmarknadsenhet Uppjobb, går många arbetssökande ut i arbete till just industrierna. Framtagandet av ett lokalt spår med industriell inriktning är därför rimligt att satsa på, i synnerhet i kommuner där många av jobben finns inom industrin. Växjö och Älmhult är de kommuner i länet där industrin har minst andel arbetstillfällen.

Det höga kapacitetsutnyttjandet och de ökade förväntningarna på efterfrågan innebär också att många företag uppger att behoven av att anställa personal är stort. Det är också något fler som uppger behov av att anställa jämfört med under våren och för ett år sedan. Här finns en möjlighet att skapa goda och långvariga relationer med länets arbetsgivare. Genom att involvera dem i framtagandet av spårens olika beståndsdelar tillser vi att de arbetssökande som genomgår relevanta delar faktiskt är matchningsbara utefter arbetsgivarnas behov. Matchningsarbetet är komplext och kräver god kännedom om arbetskraftens respektive arbetsgivarnas utgångslägen. Ibland missar man att kartlägga den kompetens en viss verksamhet söker, vilket bidrar till osäkra och kortsiktiga matchningar. Bland de yrken som företagen oftast uppger blir aktuella att rekrytera de kommande sex månaderna återfinns ingenjörer och tekniker, svetsare, maskinoperatörer och montörer.

### *Byggverksamhet*

Under de senaste åren har bostadsbyggandet legat på höga nivåer både i riket och i Kronobergs län.

I länet sticker Växjö ut bland de kommuner som ligger i topp i riket med högre andel per invånarantal än i de tre storstadsregionerna. Utöver byggandet av bostäder pågår också renoveringar, byggande av lokaler samt en del infrastruktursatsningar i länet. Jämfört med riket är byggsektorn mätt till antalet förvärvsarbetande emellertid relativt liten i länet. Mindre än sex procent av länets arbetstillfällen är inom byggverksamhet. Bland länets kommuner varierar branschen mellan 4,5 och 7,5 procent av andelen förvärvsarbetande, vilket kan jämföras med sju procent på riket.

Den höga nivån på bostadsbyggandet under de senaste åren har medfört att branschen upplevt stora rekryteringsproblem. Ökningen av byggnationer innebär att Kronobergs län nu ligger över rikssnittet i andelen företag som bedömer en ökad efterfrågan. Anställningsplanerna bland företagen i länet är också positiva med planerade rekryteringar för en bredd av yrkeskategorier där arbetsledare, snickare installations- och servicetekniker hör till de vanligaste. I Kronobergs län har det tilltagit och 7 av 10 arbetsgivare inom byggverksamheten uppger nu att de haft svårt att rekrytera. Denna matchningsproblematik påverkar så klart den potentiella sysselsättningstillväxten inom bygg. När det kommer till yrken är det svårt att hitta exempelvis betongarbetare, golvläggare, snickare/träarbetare men även olika platschefer inom byggverksamhet, som ofta kräver lång erfarenhet eller ingenjörsutbildning. I princip alla byggyrken som Arbetsförmedlingen gör prognoser på är bristyrken. Trots den svåra bristsituationen inom branschen löser arbetsgivarna ofta sina behov av personal genom att köpa in tjänster eller att ta in underentreprenörer. Det finns ett stort inslag av bygghantverkare från andra europeiska länder som arbetar i länet. ESF-projektet Fatta kompetensen har valt att delvis fokusera sitt arbete på just bygg- och industribranschen. Deras personal arbetar med att grundligt kartlägga ett antal arbetsgivare inom dessa branscher för att i förlängningen säkerställa att framtida

matchningar blir bättre. Även här är det tänkt att arbetsgivarna är delaktiga i framtagandet av relevanta utbildningsinsatser/valideringar för just deras bransch. Vid framtagandet och inför den kommande implementeringen av de lokala spåren har tät kontakt hållits med Fatta kompetensen, dels för att dra nytta av varandras kunskaper men även för att undvika dubbelarbete.

### *Privata tjänster*

Den privata tjänstesektorn är inte en homogen bransch utan innefattar en lång rad olika näringsgrenar som i vissa fall märkvärt skiljer sig från varandra vad gäller konjunktur, jobbmöjligheter och sysselsättningsutveckling. Exempel på näringar som tillhör privata tjänster är handeln, transport, hotell och restaurang, finansiell verksamhet och företagstjänster samt personliga och kulturella tjänster där många egenföretagare ingår. Gemensamt för näringsgrenarna är att de företag som har privatpersoner som kunder är mindre känsliga för internationella konjunktursvängningar, medan företag som har andra företag som sina kunder mer påverkas av global konjunktur och världsmarknad. En betydande andel av personer inom överenskommelsens målgrupp har erfarenhet av arbete inom den privata tjänstesektorn, ofta från tiden innan man anlände till Sverige. Man har antingen varit anställd hos privat näringsidkare eller drivit eget företag. Många önskar fortsätta på liknande spår även i Sverige, vilket ställer krav på relevant erfarenhet. En tröskel är att de meriter man har med sig inte alltid är direkt applicerbara på den svenska arbetsmarknaden.

Av länets kommuner har Älmhult en mycket stor andel arbetstillfällen inom de privata tjänstenäringarna. Växjö ligger i linje med rikssnittet, medan övriga av länets kommuner har en betydligt mindre andel arbetstillfällen inom privat tjänstenäring. Detta innebär att krav på mobilitet ställs på de arbetsökande som önskar arbeta inom dessa näringsgrenar. På många av kommunernas mindre orter finns endast ett fåtal privata näringsidkare, t.ex. frisör, restaurang, butik och dagligvaruhandel. Som nyanländ är det inte alltid helt enkelt att få in en fot hos dessa företag, då omsättningen på personal får bedömas som förhållandevis låg. I tätorterna är chanserna högre att komma in, mycket på grund av att det finns fler arbetsgivare med större personalstyrkor och tillika stor personalomsättning.

### *Hotell och restaurang samt personliga och kulturella tjänster*

Branscherna som omfattar hotell och logiverksamhet, restaurang- catering- och barverksamhet, kultur, nöjen samt skönhetsvård är vad gäller efterfrågeutvecklingen kopplade till hushållens konsumtionsvilja.

Inom hotell och restaurang kommer många arbetsgivare att rekrytera personal där restaurang- och köksbiträden liksom kockar och kallskänkor är de som efterfrågas mest. Kockyrket är det stora bristyrket inom dessa branscher. Under en rad år har det varit ett av landets och länets mest svårrekryterade yrke. Det finns dock många som söker jobb inom restaurang och kaféer där konkurrens är hög om många av jobben. Å andra sidan är jobben desto fler och omsättningen är hög. Här finns ambitionen från Växjö kommun att arbeta vidare på ett lokalt spår med inriktning inom livsmedelshandling, restaurang och kök för att möta den stora efterfrågan idag och framöver.

### *Handel*

Handeln som omfattar detaljhandel, partihandel samt handel med, och reparation av motorfordon, påverkas liksom de två föregående branscherna av hushållens ekonomiska situation och över hälften av arbetsgivarna i Arbetsförmedlingens undersökning i länet tror på en ökad efterfrågan under det kommande året. Liksom inom hotell och restaurang finns många ingångsjobb i branschen men det är också hög konkurrens om jobben och kapacitetsutnyttjandet är inte högt.

### *Finansiell verksamhet och företagstjänster samt information och kommunikation*

Till finansiell verksamhet och företagstjänster samt information och kommunikation räknas finans- och försäkringsverksamhet, företagstjänster som fastighets och uthyrnings och bemanningsverksamhet samt data- och IT-närings och serviceföretag inom bland annat ekonomi, teknik och juridik. Eftersom många företag i dessa branscher säljer tjänster till andra företag är efterfrågeutvecklingen kopplad till utvecklingen inom andra områden. De företag som säljer tjänster till andra företag räknas statistiskt till tjänstesektorn även om det exempelvis är uthyrning av monteringspersonal till industrin. Störst brist i länet är det inom data och IT och särskilt för mjukvaru- och systemutveckling. Växjö kommun har en stor andel IT-företag och arbetsmarknaden inom denna bransch bedöms som mycket stark.

### *Transport*

Transportbranschen som inkluderar passagerar- och godstransporter, drift av terminaler, lager och godshantering samt post- och budverksamhet har både hushåll och företag som kunder. Med stark konjunktur och ökad handel och godstransport till industri och byggbranschen ökar också behovet av transporttjänster. I länet är bristen störst på lastbilsförare som fortsatt kommer att behövas i hög utsträckning. Lager och terminalpersonal kommer också att efterfrågas, men konkurrensen om jobben är hårdare där eftersom det finns många sökande till varje jobb. Oavsett yrke är körkort ett vanligt krav. Inom redan befintliga verksamheter runt om i länet finns upparbetade vägar kring körkortsteori. Beroende på jobbspår och personens behov, kan insatser kring körkortstagande bli en del av planeringen.

### *Offentliga tjänster*

De offentliga tjänsterna sysselsätter närmare en tredjedel av länets samtliga förvärvsarbetande. I offentliga tjänster ingår vård och omsorg, utbildning och offentlig förvaltning. I Tingsryd, Markaryd och Uppvidinge kommun är andelen arbetstillfällen betydligt lägre än resterande kommuner i länet. Det beror på att andra sektorer är stora där, särskilt industrin.

Efterfrågan på offentliga tjänster påverkas av befolkningsutvecklingen. Under 2016 ökade befolkningen i Kronobergs län i alla åldersgrupper förutom i åldersspannen mellan 15-24 år och 55-64 år. Den ökade befolkningen och demografiska sammansättningen med fler i skolålder och bland äldre innebär en ökad efterfrågan på offentligt finansierade tjänster som skola och vård och omsorg i länet.

I länet råder det brist på både grund- och specialistutbildade sjuksköterskor. Det är även brist på undersköterskor och denna brist förväntas öka framöver. Bristen på läkare består sedan tidigare. Inom utbildning är det bland annat förskollärare, grundskollärare och gymnasielärare som det är svårt att få tag på. I många fall får arbetsgivarna göra temporära lösningar genom att ta in personal som är mindre kvalificerad. Efterfrågan på lärare i svenska för invandrare (SFI) kommer av naturliga skäl att vara stor när många nyanlända ska lära sig svenska. Behovet av förskollärare kommer öka mycket under en period, då ett stort antal nya förskoleavdelningar kommer att öppnas. Inom den offentliga tjänstesektor när det ett stort antal personer som förväntas gå i pension under de kommande åren, vilket sannolikt kommer att leda till än större rekryteringsproblem. Samtliga kommuner har uppmärksammat arbetskraftsbristen inom den offentliga sektorn. Lokala spår inom vård/omsorg och barnskötare/pedagogisk verksamhet kommer sannolikt implementeras i de sju kommunerna. Inom sektorns branscher finns ett stort behov av arbetskraft, och många nyanlända har arbetat eller vill arbeta inom omvårdnad eller skolväsendet.



## Framtagandet av spåren

Under framtagandet av samtliga lokala spår har ett av de självklara kriterierna varit att främja lokal såväl som regional arbetsmarknad. Syftet är att skapa relevanta och individanpassade insatser som stärker målgruppens möjlighet att finna få och behålla ett arbete. Vi vill undvika att en inlåsnings effekt sker, alltså att man t.ex. utbildas till vårdbiträde utifrån en viss kommuns kriterier, som kanske inte är applicerbara på resten av länet/landet. Genom att ha en tät dialog med arbetsgivare, vuxenutbildning i kombination med kontinuerlig omvärldsbevakning har vi alla möjligheter att skapa insatser som ger personen bäring på arbetsmarknaden under lång tid framöver. Detta skapar i sin tur rörelse på arbetsmarknaden, vilket bidrar till hälsosam konkurrens och kompetensutveckling hos arbetstagarna. Det innebär även att någon annan ges chansen att påbörja vad som kanske är sitt första arbete i sitt nya hemland. I analysen av jobbspårens utformning har jämställdhetsfrågan varit ständigt närvarande. Den svenska arbetsmarknaden är inte jämställd. Även här måste dialogen om inlåsnings effekter samt kvinno- respektive mansdominerade yrken lyftas. Framtagandet och implementeringen av de lokala spåren ska bidra till en tillgänglig och jämställd arbetsmarknad.

## Utbildningspliktens koppling till de lokala spåren

Svensk arbetsmarknad går bra och efterfrågan på arbetskraft är stark. Men för den som saknar de kunskaper som krävs på arbetsmarknaden är det ändå svårt att komma i arbete. Utbildningsplikten innebär att alla nyanlända som tar del av Arbetsförmedlingens etableringsinsatser, och som bedöms vara i behov av utbildning för att kunna komma i arbete, kan anvisas att söka och ta del av utbildning, annars kan ersättningen dras in. En nyanländ som har kort utbildning och som därför inte bedöms kunna komma i arbete under sin tid i Arbetsförmedlingens etableringsprogram ska i huvudsak ägna sig åt utbildning. Om en nyanländ däremot bedöms ha förutsättningar för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden ska insatser sättas in för att matcha individen till arbete, på samma sätt som tidigare.

Syftet med utbildningsplikten är att stärka nyanländas etablering, men också att förbättra matchningen på arbetsmarknaden. Just nu söker många människor som kommit till Sverige de senaste åren sin plats på svensk arbetsmarknad och samtidigt vill många arbetsgivare anställa ny personal.

Alla nyanlända ska i normalfallet ta del av SFI, samhällsorientering och andra insatser för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Om en person har tidigare arbetslivserfarenhet och bedöms kunna matchas till ett arbete så är det detta som ska vara fokus. Utbildningsplikten gäller de personer som bedöms behöva utbildning för att kunna matchas till arbete.

Kommunernas lokala jobbspår har således en tydlig koppling till regeringens beslut gällande utbildningsplikten. Detta ställer i sin tur krav på samverkan mellan Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen i respektive kommun. En genomlysning av redan befintliga utbildningsinsatser har genomförts och framtagandet av kompletterande sådana görs i takt med att spåren kommer på plats. På så vis sker en ständig samverkan mellan det statliga och offentliga i alla aspekter av överenskommelsens framtagande och genomförande.

## Kommunerna i länet

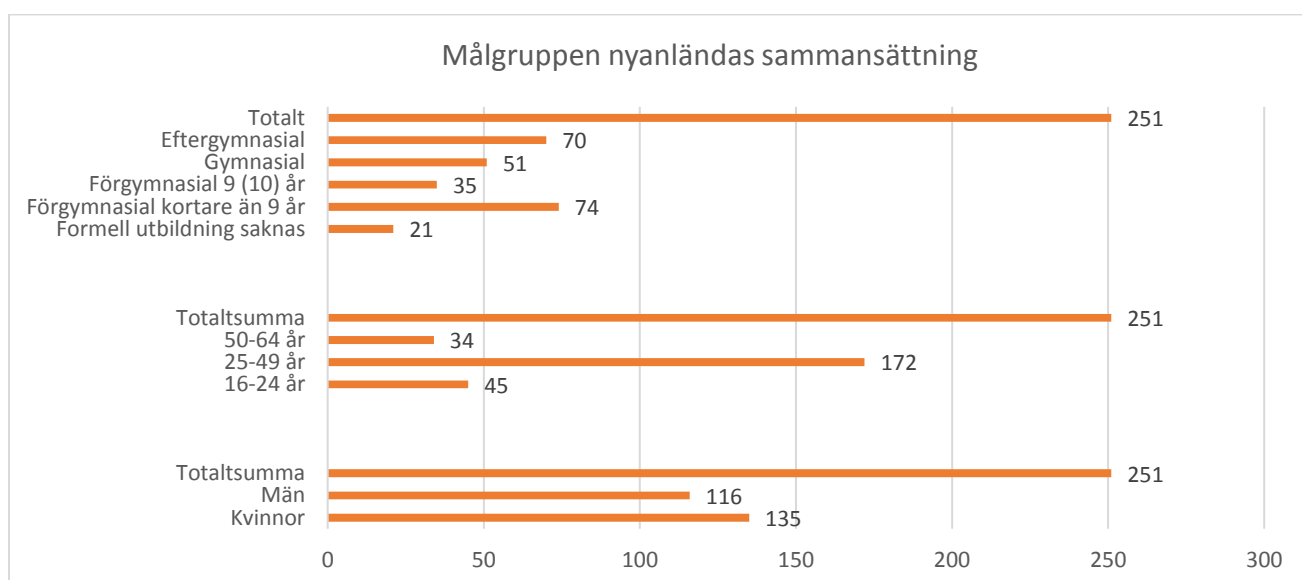
Följande avsnitt redogör för respektive kommuns målgrupp, samverkansforum, parter i samverkan samt de lokala jobbspår/initiativ som är specifika för respektive kommun. Arbetsförmedlingens organisation har beskrivits i tidigare stycke. Efter presentationen av kommunerna följer beskrivning av den verksamhet som ska bedrivas i samverkan, i form av den samverkansrutin som tagits fram av Etableringssamverkan Kronoberg. Därefter återfinns en presentation av de jobbspår som kommunerna och Arbetsförmedlingen har gemensamt.

## Alvesta

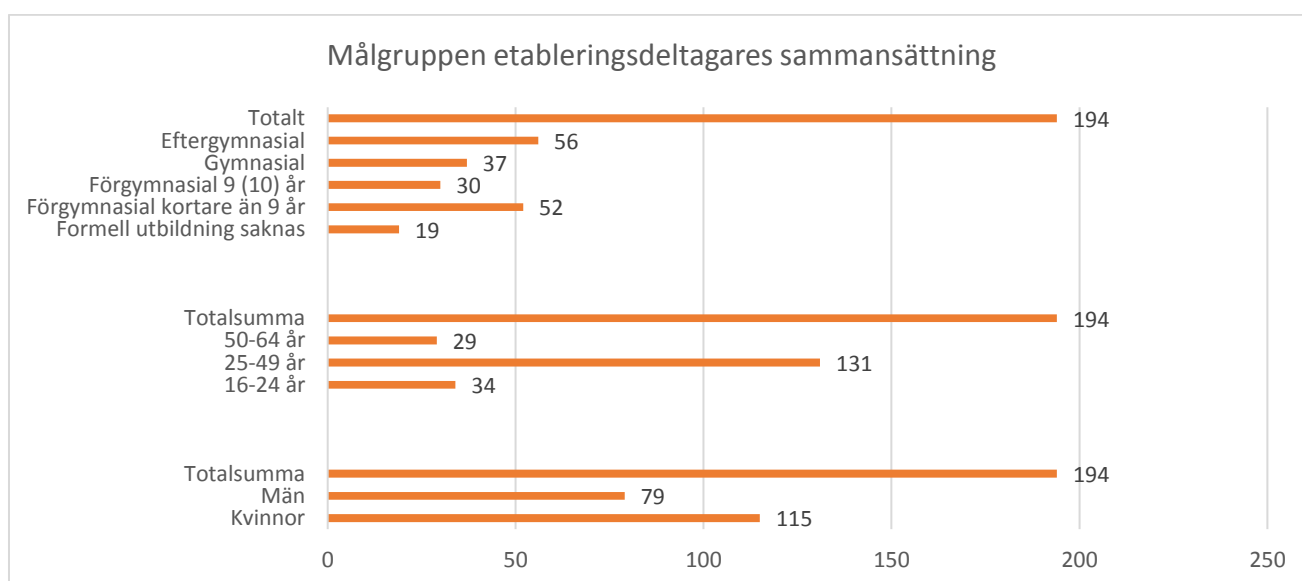
Alvesta har 19 889 invånare och styrs av en socialdemokratisk majoritet. 588 personer (3 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 329 kvinnor respektive 259 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 56 % kvinnor respektive 44 % män.

## Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

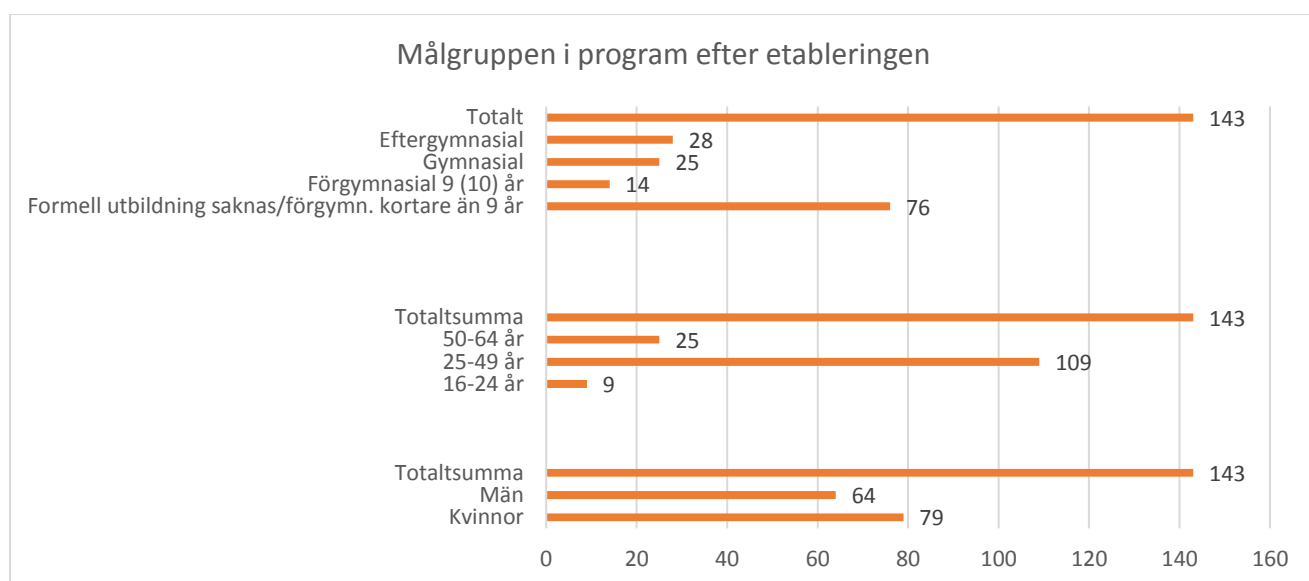
### Nyanlända



### Personer i etableringen



## Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Alvesta kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en mindre övervikt gällande kvinnorna. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 48 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 37,8 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 48 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 9,7 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 37 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 63 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbets sökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mätillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

## Överenskommelsens samverkande parter

Mellan Arbetsförmedlingen och Alvesta kommun finns olika samverkansforum på strategisk och operativa nivå. Det är utifrån dessa grupper som det operativa arbetet i överenskommelsen ska bedrivas.

Följande forum är formaterade:

- Samverkansgrupp (AF, ekonomiskt bistånd och AMA, 1gång/månad)
- Triangelmöte (AF, Allbo lärcenter, AMA, Matchning Kronoberg, Etableringssamverkan Kronoberg och Alvesta kommun)
- Lokala samverkansgruppen (AF, Framtid Kronoberg, Matchning Kronoberg, AMA, Ekonomiskt bistånd, Allbo lärcenter)
- Arbetsledarträff (Samordnare på AMA träffar 1:e socialsekreterarna)

## Alvesta kommuns arbetsmarknadsavdelning (AMA)

Alvesta kommuns arbetsmarknadsavdelning (AMA) arbetar med frågor som rör arbete och självförsörjning där medborgarna hittar stöd och insatser som de är i behov av. Stödet och insatserna kan till exempel vara matchning, utbildning, arbetsträning, praktik eller annan aktuell lösning.

AMA:s arbete sker i samverkan med i första hand Arbetsförmedlingen, förvaltningar och bolag inom Alvesta Kommun andra kommuner samt Näringslivet. Avdelningen har idag två huvudområden, ett förberedande program och ett som heter intern service. I det förberedande programmet erbjuds deltagarna olika praktiska och teoretiska moduler. Dessa syftar till att förbereda dem som är långt från arbetsmarknaden för att kunna delta i till exempel praktik, utbildning eller arbete. Stort fokus läggs på individens psykiska och fysiska hälsa. Alla som skrivs in i detta center erbjuds en egen plan i olika moduler som kan variera i omfattning och innehåll. På intern service kan de deltagare som har kompetens inom till exempel flytt, städ, enklare snickeri, gräsklippning med mera få en arbetsmarknadsanställning som är tänkt att ta deltagare ännu ett steg närmare den reguljära arbetsmarknaden.

## Allbo Lärcenter – Alvestas vuxenutbildning

Allbo Lärcenter är Alvesta kommuns vuxenutbildning och skolan tillhandahåller bl.a. SFI-undervisning, grundläggande vuxenutbildning och gymnasial vuxenutbildning. Inom yrkesvux finns utbildning till persontransporter (busschaufför), godstransporter samt inom vård- och omsorg. Allbo Lärcenter samverkar med vuxenutbildningen i Lessebo, Växjö och Uppvidinge.

## En beskrivning över lokala spår

Alvesta kommun och Arbetsförmedlingen har påbörjat diskussioner för att ta fram lokala spår. I diskussionerna och genom analysen av målgruppens sammansättning har det blivit tydligt att Alvesta vill satsa på att utveckla ett spår för de individer som har en kortare utbildningsbakgrund. I dagsläget arbetar AMA med OCN-metoden (Open College Network). Genom validering och erkännande av lärande i t.ex. arbetsmarknadsinsatser försöker man ta tillvara på individens kunskaper för att kunna matcha mot en arbetsgivare.

De jobbspår som Alvesta har genom OCN är:

- Café
- Lokalvård
- Park- och utemiljö
- Röjsåg

Allbo Lärcenter har tillsammans med Arbetsförmedlingen och AMA tagit fram ett koncept där vård och omsorgs-elever påbörjar yrkesinriktade kurser på sitt modersmål samtidigt som de läser SFI. I förlängningen blir en anställning i form av en extratjänst aktuell. Den första klassen började höstterminen 2017 och initiativet följs med stort intresse av Arbetsförmedlingen och de andra kommunerna i länet.

Eftersom Allbo Lärcenter samverkar med vuxenutbildningen i Lessebo, Växjö och Uppvidinge kommer diskussioner fortsätta under 2018 kring att invånare i Alvesta kommun kan ta del av de jobbspår som finns i de andra kommunerna och vice versa. Under Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg kommer även samverkansmodeller skapas för att kommunerna ska kunna dra nytta av varandras verksamheter och styrkor.

### Hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning

Inom Alvesta kommun finns ett väl utarbetat samarbete mellan gymnasieskolan, vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen. Det finns en ungdomskonsulent som tillsammans med studie- och yrkesvägledaren stöttar avgångseleverna.

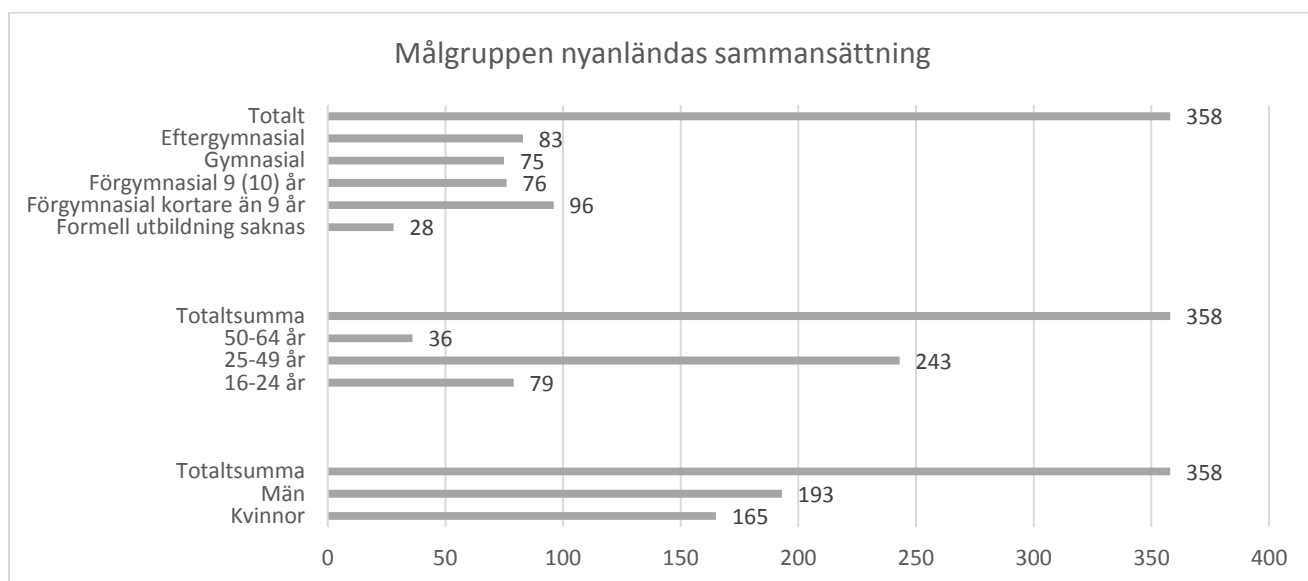
Det finns en sömlös övergång för de elever som ska lämna gymnasieskolan och fortsätta till vuxenutbildningen eller folkhögskola. Eleven får då stöd av studie- och yrkesvägledaren eller ungdomskonsulenten på vägen. Det finns även möjlighet att få hjälp med att skriva in sig på Arbetsförmedlingen och därigenom kan aktiviteter inom Arbetsmarknadssamverkan eller ESF-projektet UngKomp bli aktuella. De unga som varken vill studera eller anmäla sig på Arbetsförmedlingen får kontakt med Individ- och familjeomsorgen samt skrivs in på AMA.

### Lessebo kommun

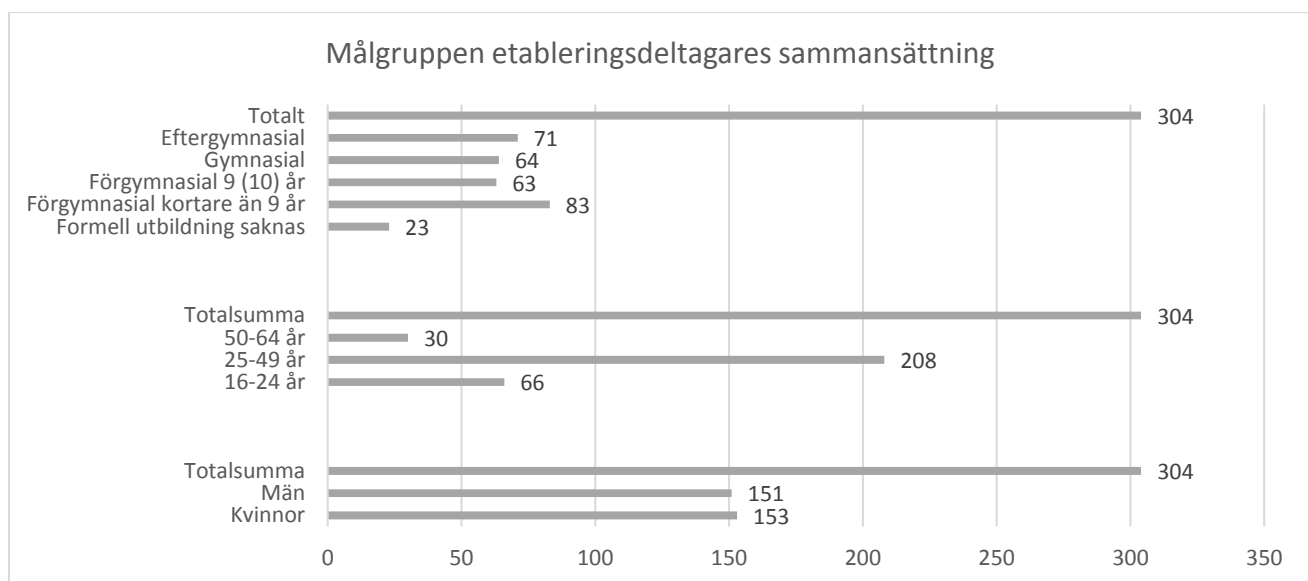
Lessebo har 8 760 invånare och styrs av en socialdemokratisk majoritet. 764 personer (8,7 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 356 kvinnor respektive 408 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 46,6 % kvinnor respektive 53,4 % män.

## Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

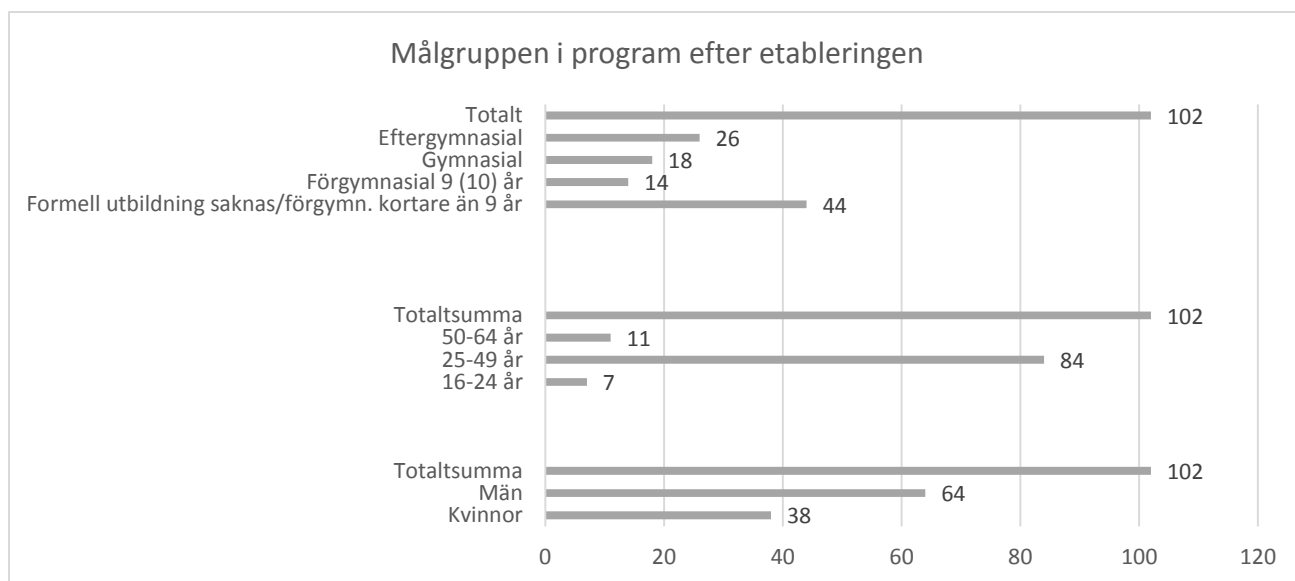
### Nyanlända



### Personer i etableringen



## Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Lessebo kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en mindre övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 44 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 34,6 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 44 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 7,6 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 43 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 57 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbetssökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mätillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

## Överenskommelsens samverkande parter

Mellan Lessebo kommun och Arbetsförmedlingen finns en rad olika samverkansforum. Det finns bl.a. en lokal grupp som består av arbetsförmedlare, coach från arbetsmarknadsavdelningen, försörjningsstöd, studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen samt representanter från Etableringssamverkan Kronoberg, Matchning Kronoberg samt Arbetsmarknadssamverkan Kronoberg. Förutom den samverkansrutin som Etableringssamverkan Kronoberg har tagit fram och som Lessebo kommun och Arbetsförmedlingen har antagit, blir ovanstående nämnda grupp ett verktyg för att arbeta med implementeringen av överenskommelsen och att vidareutveckla jobbspåren.

## Arbetsmarknadsavdelningen Lessebo kommun

Arbetsmarknadsavdelningen består av fyra enheter; Bron, Intern service, Miljöverkstan och Integration Lessebo. I avdelningen ingår även Vårt dagliga bröd som är ett projekt för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Avdelningen ligger direkt under kommunchefen och kommunstyrelsen.

Syftet med mottagningsskolan Bron är att eleven får börja lära sig det svenska språket och får information om hur svensk skola och samhället i övrigt fungerar. Dessutom skall elevens tidigare kunskaper från ursprungslandet kartläggas. Eleverna går på mottagningsskolan i cirka 2 månader innan de börjar i den ordinarie skolan. Nästa steg i utvecklingsarbetet på Bron är att skapa ett kompetenscentrum. Samhällsorientering i egen regi har startas upp och ca 100 elever har genomgått utbildningen. En vidareutveckling av samhällsorienteringen kommer kontinuerligt att ske för att möta målgruppens behov.

Miljöverkstan är en enhet inom Arbetsmarknadsavdelningen. De bygger sin verksamhet på återbruk av material. I de olika verkstäderna får medarbetarna arbetsträning och språkpraktik.

Projektet Integration Lessebo har under hösten legat vilande, men planeras att återupptas under våren 2018 i samarbete med Arbetsförmedlingen, ABF, Svenska Kyrkan och andra intresseorganisationer.

Arbetsmarknadsavdelningen deltar i ett flertal länsövergripande samarbeten inom arbetsmarknadsområdet och har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen i Lessebo samt socialförvaltningen.

## Vuxenutbildningen i Lessebo

Vid vuxenutbildningen i Lessebo kan eleven läsa grundläggande läsinläring och gymnasieutbildningar. De flesta kurser läses flexibelt, det vill säga att eleven själv bestämmer nivå, innehåll, studietakt, metod, tid och plats för lärandet. Vuxenutbildningen erbjuder utbildning i svenska för invandrare (SFI), särskild utbildning för vuxna elever med utvecklingsstörning eller förvärvad hjärnskada, grundläggande vuxenutbildning och gymnasial vuxenutbildning. Lessebo samverkar med vuxenutbildningen i Alvesta, Uppvidinge och Lessebo.

## En beskrivning över lokala spår

De lokala spår som Lessebo vill utveckla är välfärdsassistent (vårdbiträde), barnskötare och språkstödare i skolan.

Lessebo kommun har utvecklat ett jobbspår som måltidsbiträde inom kommunens kostenhet. Ett undervisningsmaterial har tagits fram med samma metodik som inom samhällsorienteringen (SO). I undervisningen blandas svenska och arabiska för att snabbt kunna befästa kunskaperna. Även interaktiva moment och filmer i undervisningen. Sammanfattningar av kursmaterialet har tagits fram på svenska och arabiska. Utbildningen pågår i två månader och varvas med praktik i kommunens kök. De deltagarna som slutför utbildningen, anställs i kommunen med anställningsstödet extratjänst. Nästa



steg för kommunen är att göra motsvarande inom äldreomsorgen och skolan där samma modell kommer användas.

### En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning

De elever som har fyllt 20 och saknar gymnasiebehörighet har möjlighet att läsa på vuxenutbildningen eller folkhögskola. De får stöd av studie- och yrkesvägledare att anmäla sig till olika yrkesvux eller att bli inskrivna vid Arbetsförmedlingen. En individuell studieplan/plan görs utifrån var och ens önskemål, förutsättningar och betyg.

## Markaryd

Markaryd kommun har 10 085 invånare och Kristdemokraterna är i majoritet. 570 personer (5,7 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 249 kvinnor respektive 321 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 43,7 % kvinnor respektive 56,3 % män.

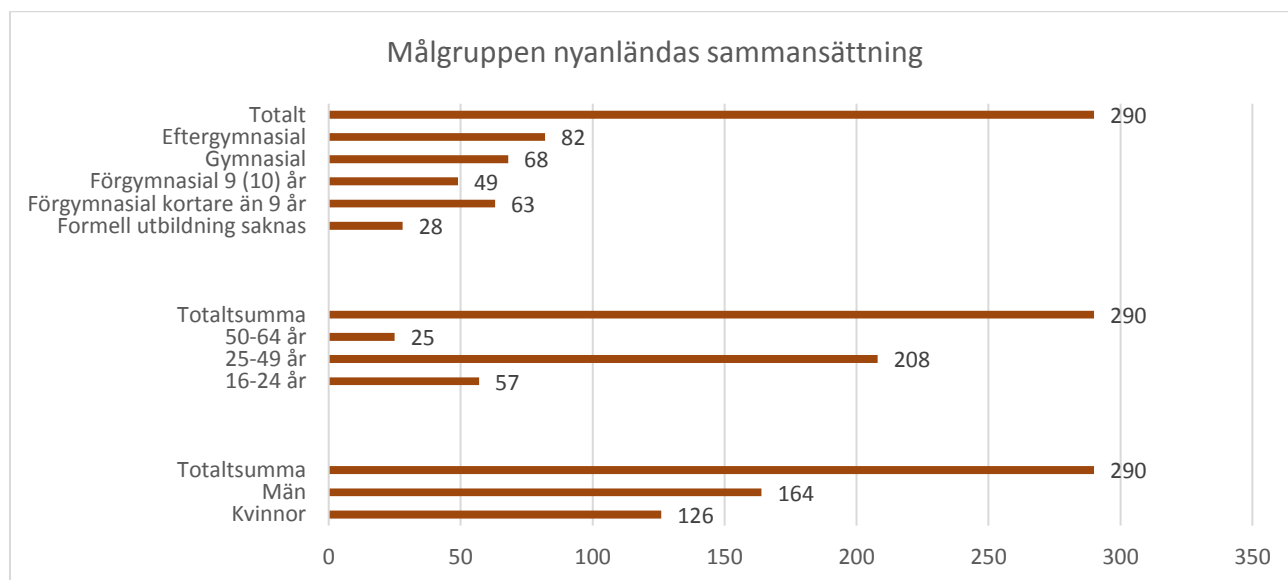
### Utökad målgrupp för överenskommelsen

Markaryds kommun har tillsammans med Arbetsförmedlingen valt att utöka målgruppen som överenskommelse gäller enligt nedan:

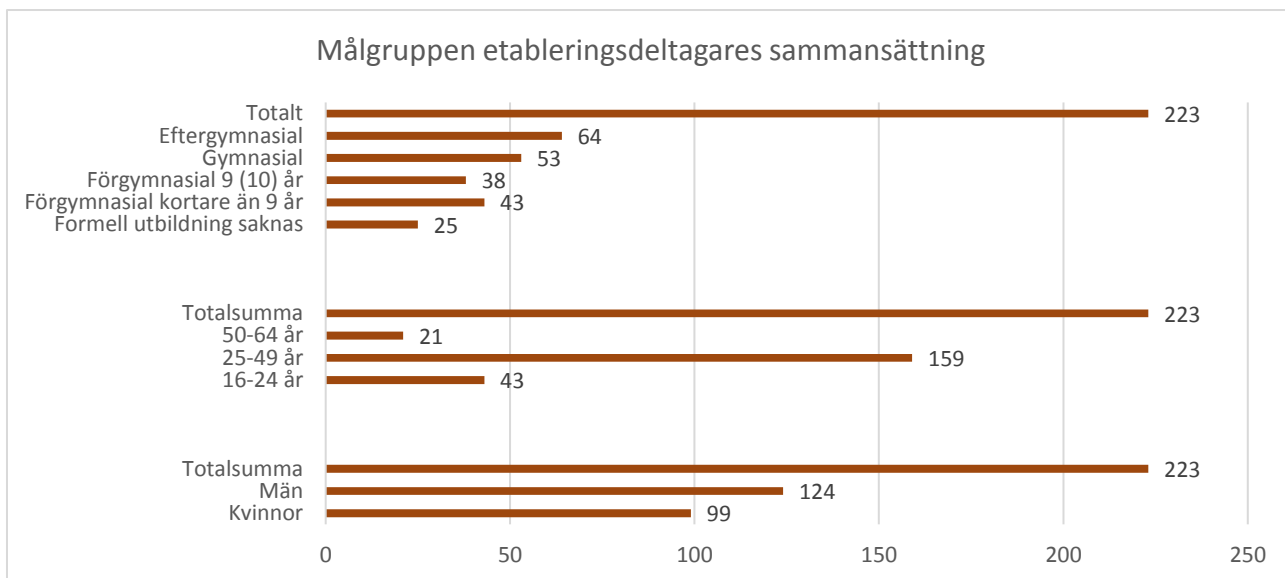
- Långtidsarbetslösa inkl. fördjupad samverkan Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen
- Ungdomar 16-24 år
- Individer med funktionsnedsättning

### Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

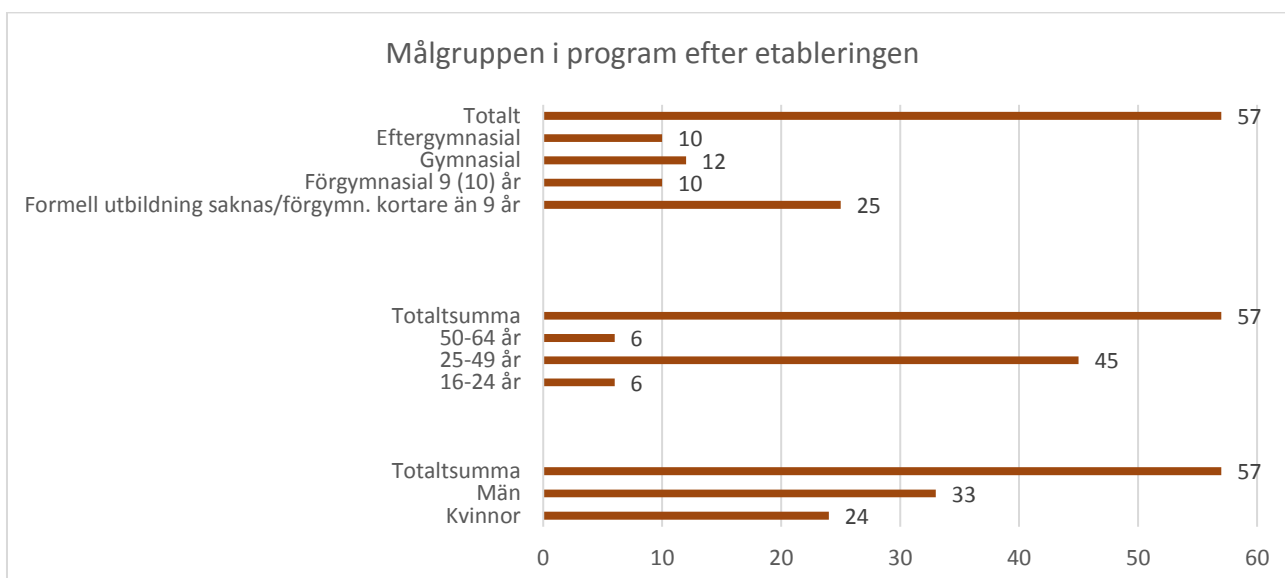
#### Nyanlända



#### Personer i etableringen



#### Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Markaryd kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en viss övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 52 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 31,4 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 52,5 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 11 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 38,6 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 61,4 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbets sökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på

någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mättillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

### Överenskommelsens samverkande parter

Från och med 1 januari 2018 kommer Arbetsförmedlingen och Markaryds kommun att samverka kring gemensamma arbetssökande i enlighet med DUA-överenskommelse och lokal överenskommelse (LÖK).

Arbetsförmedlingens kundmottagning har inga tider för spontana besök, dock finns möjlighet att boka tid med arbetsförmedlare.

Arbetsförmedlingen och Markaryds kommun träffas varje vecka i s.k. arbetsgruppsmöten. Där behandlas samverkansfrågor som berör de båda verksamheterna. I dessa möten är kommunen representerad genom medarbetare från Arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen. Parterna har tagit fram processkartor för hur samverkan skulle kunna organiseras. Det finns processer beskrivna för hur arbetet med målgrupperna; nyanlända, ungdomar, utökad målgrupp och en processkarta håller på att tas fram angående det kommunala aktivitetsansvaret (se bilaga 1).

### En beskrivning över lokala spår

Markaryds kommun har tillsammans Arbetsförmedlingen tagit fram ett lokalt jobbspår för kortutbildade samt lokala jobbspår inom vård och omsorg, barn och fritid samt industri (se bilaga 1-4).

### En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning

#### Ungdomar 16 -24 år som varken arbetar eller studerar eller som är undersysselsatta

Sedan 2016 finns det en DUA-överenskommelse mellan Markaryds kommun och Arbetsförmedlingen gällande unga som varken arbetar eller studerar eller är undersysselsatta. Sedan några år tillbaka finns det en struktur som fokusera på unga som fullgjort sin skolplikt men som inte genomför eller har fullföljt ett gymnasieprogram och som inte fyllt 20 år.

#### Ungdomar 16 -20 år

Ungdomar i rubricerad ålder faller oftast (men inte alltid) under det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och för dessa ungdomar finns det en funktion som idag är nära knuten till kommunens gymnasieskola och Introduktionsprogrammen (IM). För närvarande omfattas ungdomar som genomför utbildning på IM av KAA men handläggs inom ramen för IM och dess individuella studieplaner (se även avsnitt om nyanlända unga).

KAA innebär att kommunen har en handlingsplan, att man löpande identifierar, kontaktar och informerar den unge. Lämpliga individuella åtgärder erbjuds ungdomarna. Åtgärderna dokumenteras och kan framöver användas i samverkan AF.

### Ungdomar 20 -24 år

Ungdomar i denna åldersgrupper faller oftast inom ungdomsgarantin. Arbetet med målgruppen finns beskriven i DUA- överenskommelsen för unga. Revidering av överenskommelsen kommer göras under 2018 utifrån den nya arbetsmarknad- och integrationsförvaltningens förutsättning.

### Unga nyanlända 16 -24 år

Inom gymnasieskolans språkintröduktion (IM-språk) går det idag ca 70 elever. Skolan har utvecklats olika spår utifrån elevernas önskemål och möjlighet finns att fortsätta mot en yrkesutbildning alternativt ett högskoleförberedande program.

Det innebär att eleven ska så fort som möjligt gå över i ett program d.v.s. följa ordinarie utbildning så långt som möjligt inom ramen för programinriktat introduktionsprogram alternativt vara behörig att söka ett ordinarie program inom 3 år.

För elever som inte bedöms hinna med att fullfölja sin gymnasiestudier under gymnasieperioden övergår de istället till vuxenutbildningen fr om hösten det år de fyller 20 år. Skolan fokuserar även på elever i åldern 18 – 20 år och som inte bedöms ha möjlighet att påbörja gymnasiala studier. Här kan praktik, kontakter med Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer bli aktuellt, inte minst vid misstanke om funktionsnedsättning. Även UF (Ung Företagsamhet) kan ges inom språkintröduktionsutbildningen.

Gymnasieskolan har ett väl utvecklat elevhälsoteam samt ett socialt och vägledande nätverk med skolsköterska, specialpedagog, kurator och studie- och yrkesvägledare som är samlat nära elevens skolgång. Markaryd har deltagit i ESF-projektet PLUG-IN som syftade till att förhindra skolavhopp och har i samverkan med andra kommuner och regioner utarbetat strategier kring detta. Skolan ska också bidra till ett hälsofokuserat perspektiv, bl.a. genom fritidsaktiviteter, temadagar och besök av intresseorganisationer.

Arbetsförmedlingen deltar regelbundet i överlämningar av elever som förväntas lämna skolan och deltar i kartläggning av kompetens och förutsättningar. Parterna skall ha ett särskilt fokus på unga som har tillfälliga uppehållstillstånd eller motsvarande.

### Insatser efter gymnasieskolan.

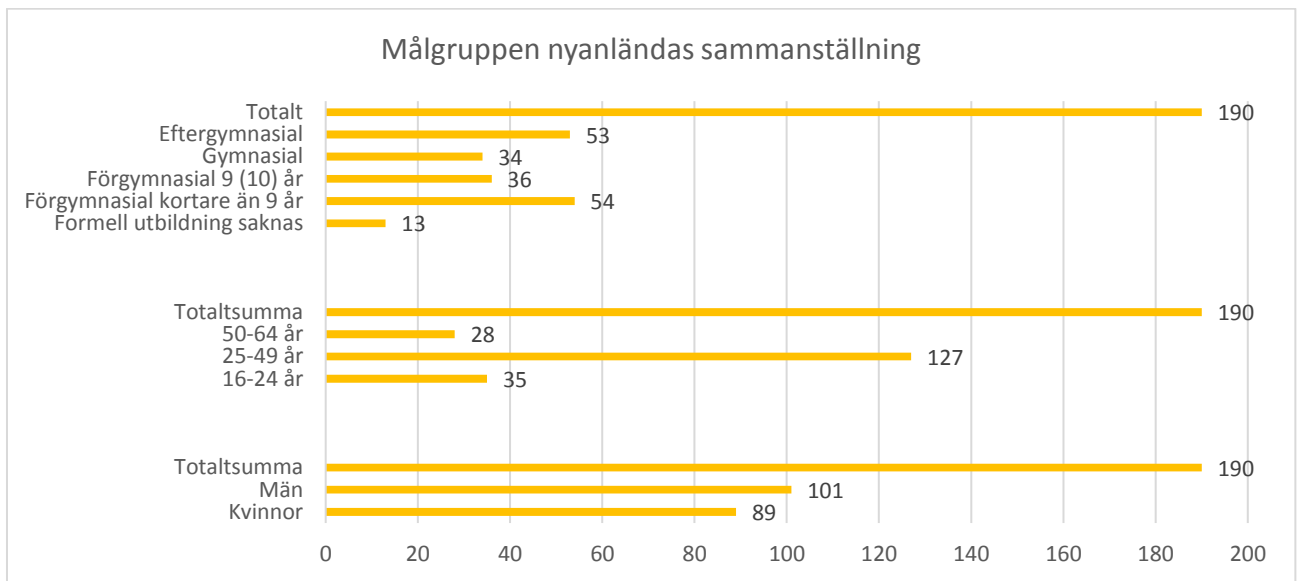
Från den 1 januari 2018 skapas en ny förvaltning inom Markaryds kommun med speciellt fokus på nyanlända och deras behov. Det blir då särskilt viktigt att fokusera på övergångar från gymnasiestudier till vuxenutbildning eller Arbetsförmedlingen. Sömlösa övergångar förutsätter ett nära samarbete mellan den enskilde individen, skola, Arbetsförmedlingen samt företrädare för kommunens socialförvaltning. Arbetsättet ska syfta till att förbättra möjligheterna till sysselsättning och egenförsörjning genom att erbjuda samordnade insatser.

## Tingsryd

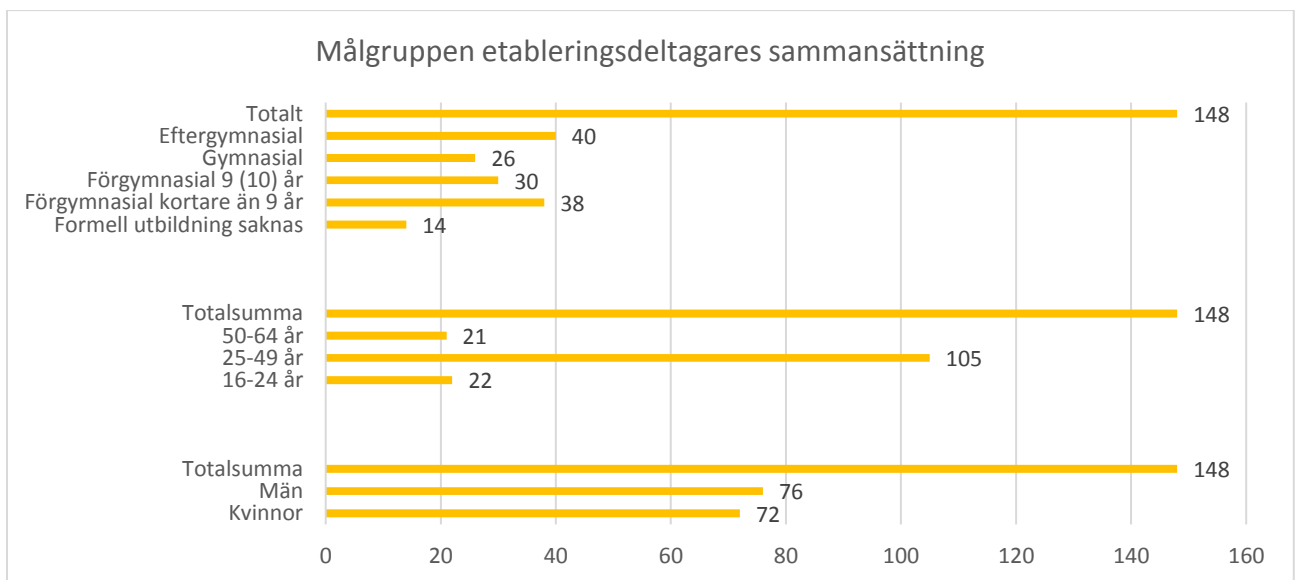
Tingsryd har 12 382 invånare och kommunen styrs av Moderaterna och Socialdemokraterna samt Centerpartiet i opposition. 412 personer (3,3 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 202 kvinnor respektive 210 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 49 % kvinnor respektive 51 % män.

## Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

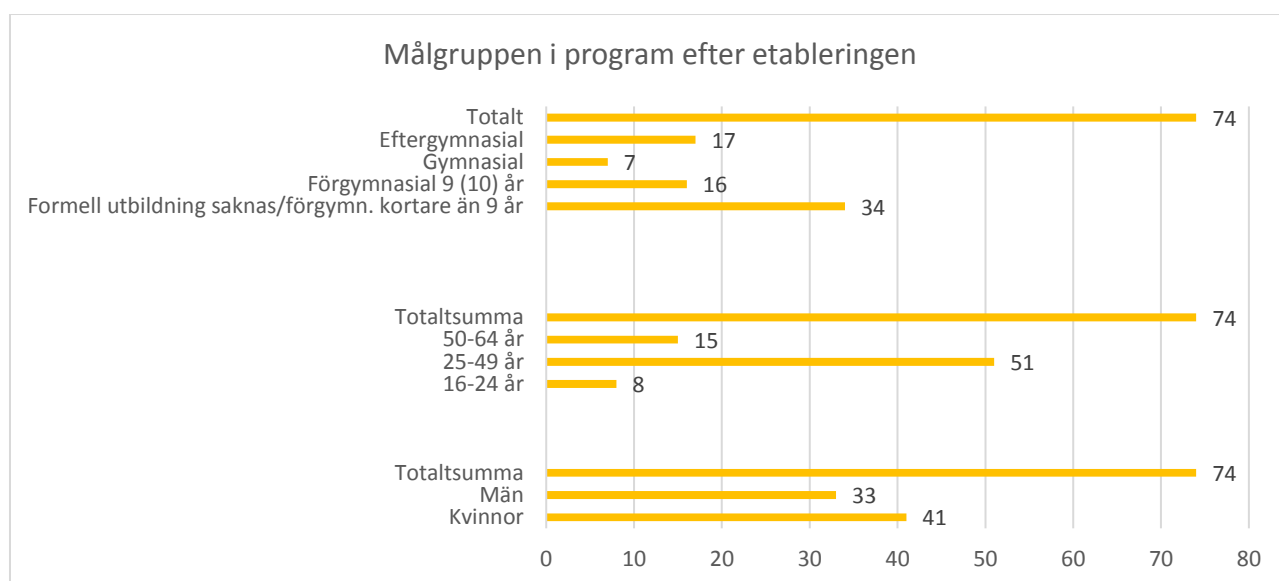
### Nyanlända



### Personer i etableringen



## Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Tingsryd kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en mindre övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 46 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 35 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 44,6 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 9,5 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 32 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 67,6 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbets sökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mätillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

## Överenskommelsens samverkande parter

### Vägvalet - Tingsryds kommuns arbetsmarknadsenhet

Vägvalet är Tingsryd kommuns arbetsmarknadsenhet med inriktning mot kommuninvånare i ålder 18-65 år som står utanför arbetsmarknaden, samt mot dem som saknar egen försörjning. Målet för verksamheten är att ge varje individ möjlighet till en optimal lösning på sin situation, meningsfull sysselsättning och försörjning samt en god livskvalitet. Deltagarna får stöd till att söka arbete, höja kompetensen och öka självförtroendet för att lättare kunna hitta en väg in eller tillbaka till arbetslivet. Vägvalet samarbetar med Arbetsförmedlingen, övriga förvaltningar och med det lokala näringslivet i kommunen. Verksamheter inom Vägvalet är legoarbeta, motion, data, studier, studiebesök samt praktik.

### Lärcenter - Vuxenutbildningen i Tingsryds kommun

Lärcenter i Tingsryds kommun erbjuder SFI på alla nivåer, sårvux, grundläggande vuxenutbildning, gymnasial vuxenutbildning inom data, naturvetenskap och matematik, samhällsvetenskap, språk samt vård och omsorg. Vuxenutbildningen erbjuder flexibelt lärande vilket innebär att eleven kan bestämma bl.a. kan studietakten och metod för studierna.

### Samverkansforum

Tingsryds kommun och Arbetsförmedlingen har följande samverkansforum, vilka kommer bli viktiga i det framtida arbetet med att skapa samverkan för att stödja målgruppen till en snabbare etablering.

*Triangelmöte* sker veckovis. Syftet är bl.a. avstämning gällande deltagare och samverkan kring framtida planering.

*MUS-möte* (meningsfull utbildning och sysselsättning): kommunen, Arbetsförmedlingen, Etableringssamverkan Kronoberg, SFI, vuxenutbildning, Vägvalet (arbetsmarknadsenheten), och integrationsenheten. Här behandlas gemensamma strategiska frågor, genomgång av lägesbild inom respektive område, gemensam planering av kommande verksamhet och samarbete.

*MINT-möte*: rektor och studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen, arbetsförmedlare koordinator från Etableringssamverkan Kronoberg.

### En beskrivning över lokala spår

Vuxenutbildningen kommer starta industriutbildning under hösten 2018. Eleverna kommer erbjudas ett grundpaket på 800 poäng industrikurser som kombineras med yrkessvenska för de elever som är i behov av det. Eleverna kommer kopplas ihop med ett mentorsföretag och kommer kunna anmäla sig till de kurser som behövs för anställning i det specifika företaget. Utbildningarna ska vara möjliga att bygga på med specialisering inom exempelvis svets.

Under våren 2016 utvecklade Tingsryds kommun tillsammans med Arbetsförmedlingen traineejobb inom vård och omsorg. Eleverna läser på halvtid och arbetar halvtid. Under våren kommer ske ett utvecklingsarbete kring introduktionsjobben och möjligheten att kombinera jobb med studier och även SFI-kurser.

### En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända

I Tingsryd kommun strävar man efter sömlösa övergångar mellan gymnasieskolan, vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsavdelning/enhet samt KAA. Genom att samverka med de parter som är involverade i nyanlända ungdomars förflyttning från gymnasieskolan och vidare, kan man tillsammans identifiera var gränssnitten finns, samt hur man kan överbrygga eventuella hinder. Samtliga

parter stöttar den nyanlände ungdomen genom processen, där slutmålet innebär högre studier eller arbete.

Utöver de permanenta verksamheterna står andra aktörer i form av UngKomp, Arbetsmarknadssamverkan, Matchning Kronoberg samt Etableringssamverkan Kronoberg till ungdomens förfogande. Även här kan individens behov och eventuella trösklar tidigt identifieras, och adekvata insatser erbjudas. För att undvika tapp i progression finns tillgång till studie- och yrkesvägledare, specialister via Arbetsförmedlingen samt ekonomiskt bistånd tillgängliga. Tillsammans utgör nämnda verksamheter och professioner det multikompetenta team som arbetar tillsammans för ungdomens väg genom skolväsendet.

### Utvecklingsområden för Tingsryds kommun och Arbetsförmedlingen

Tingsryds kommun har tillsammans med Arbetsförmedlingen och Etableringssamverkan Kronoberg formulerat fem utvecklingsområden för 2018.

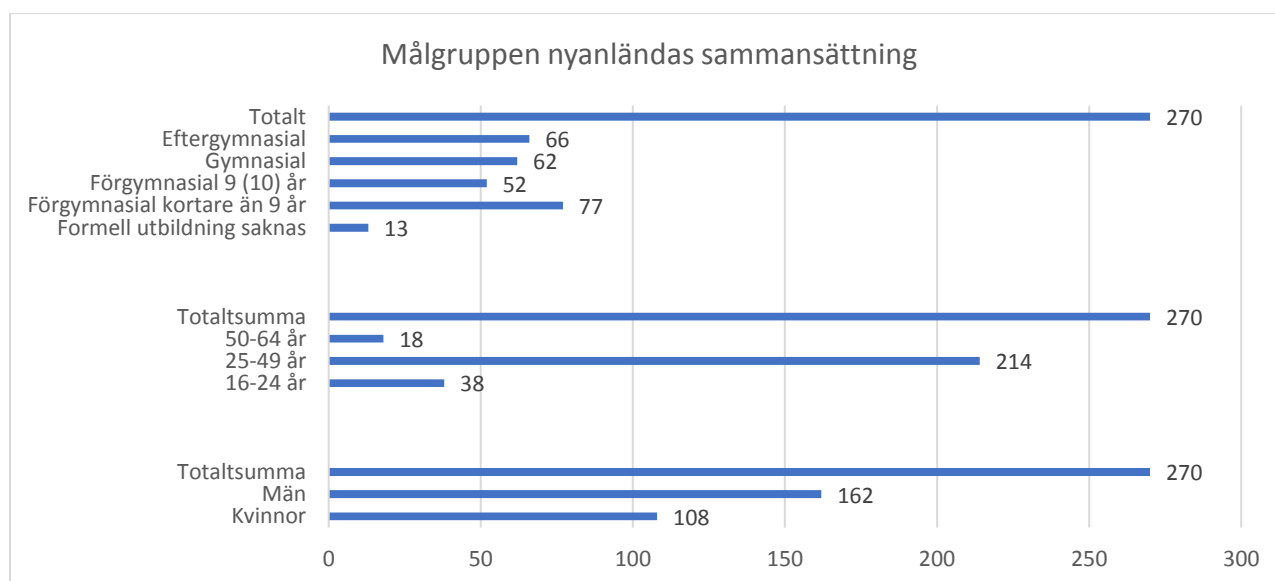
1. Utveckla och skapa nya forum där deltagare kan utveckla sin muntliga svenska.
2. Rekrytera personer som via extratjänster kan arbeta som språkhandledare i syftet att handleda personer som t.ex. praktisera inom kommunal verksamhet.
3. Via kommunens praktiksamordning matcha och få ut personer främst till kommunal praktik.
4. Förstärkt samhällsorientering (SO) och arbetsmarknadsutbildning
5. Att under 2018 hittat en modell för samlokalisering

### Uppvidinge

Uppvidinge kommun har 9 526 invånare, Socialdemokraterna och Centerpartiet är i majoritet. 531 personer (5,6 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 214 kvinnor respektive 317 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 40,3 % kvinnor respektive 59,7 % män.

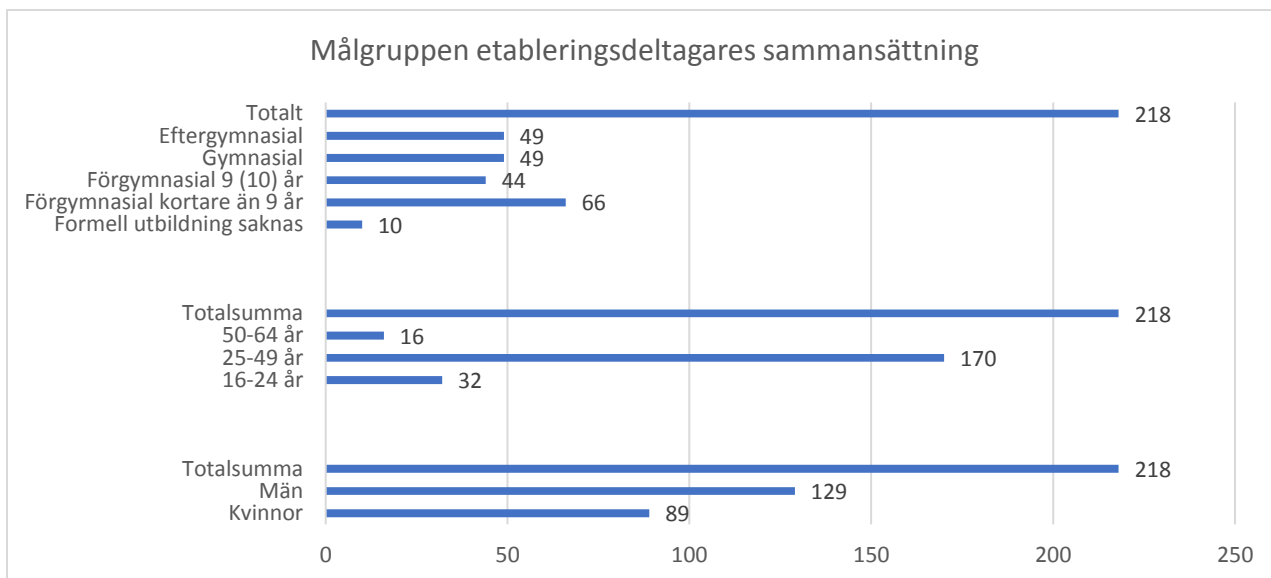
### Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

*Nyanlända*

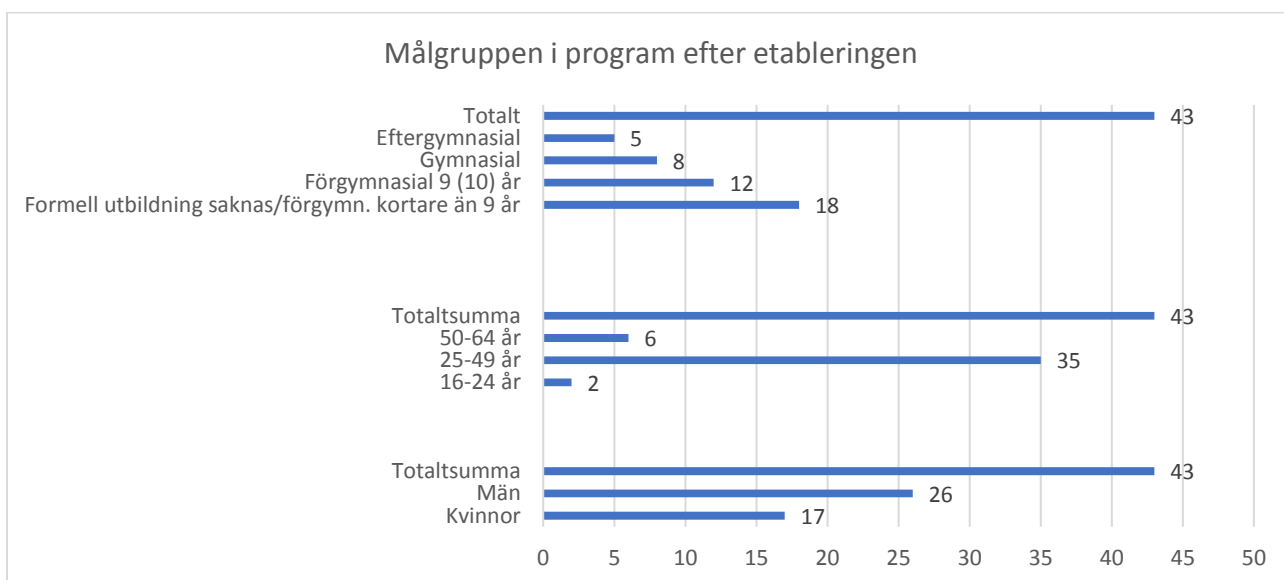


*Personer i etableringen*





#### Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Uppvidinge kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en viss övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 47,4 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 33 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 45 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 4,6 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 30 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 70 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbetssökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på

någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mättillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

### Överenskommelsens samverkande parter

Den verksamhet som ska bedrivas i samverkan utgår ifrån olika befintliga forum. Det finns två olika lokala grupper – en mer operativ och utökad med strategisk inriktning. I den operativa ingår representanter från de olika projekteten, försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen, vuxenutbildningen samt etablerings- och arbetsmarknadsavdelningen. I den utökade gruppen med en mer strategisk inriktning ingår även avdelningschef och enhetschef från arbetsmarknadsavdelningen, rektor för vuxenutbildning samt sektionschef på Arbetsförmedlingen.

För att samordna arbetet mot arbetsgivarna i kommunen har man även skapat en arbetsgivargrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, UppJobb, Etableringssamverkan Kronoberg och Matchning Kronoberg.

### UppJobb – Uppvidinges arbetsmarknadsenhet

UppJobb är arbetsmarknadsverksamheten inom Uppvidinge kommun. Målet är att UppJobb ska vara en språngbräda ut i arbetslivet för bland annat långtidsarbetslösa och nyanlända. De arbeten som utförs inom UppJobb sker på uppdrag av kommunen och föreningar. Det kan till exempel handla om enklare måleriarbeten eller att röja upp i samhälls nära områden eller på badplatser. Genom UppJobb drivs också två träffpunkter i kommunen som är öppna alla vardagar.

Under 2017 bedrevs projektet "Lågutbildade nyanlända i Uppvidinge kommun snabbt i jobb" som finansierades av Tillväxtverket. Syftet med projektet var att ta sig an utmaningen gällande kompetensförhöjning av nyanlända och kompetensförsörjning till de lokala företagen. Detta för att främja inkludering på arbetsmarknaden och lokal tillväxt.

De övergripande målen var:

- Att varje deltagare uppnår klarhet om sitt framtida yrkesval och vägen dit.
- Att 90 procent av deltagarna har gjort ett skriftligt avtal för sitt nästa steg mot arbetsmarknaden.
- Att 50 procent genom att uppvisa tillräcklig kompetens är anställningsbara inom de lokala företagen.

Projektet anställde en lärare inom SFI som hade undervisning på företag i kommunen. Undervisningen utgick från olika föreskrifter som fanns på företaget. Resterande tid av arbetsdagen hade deltagare praktik eller arbete på företaget. Projektet har ett bra resultat och flera har fått anställning. Nu pågår ett arbete i att omsätta erfarenheterna inom ordinarie verksamheter. I detta utvecklingsarbete blir de lokala jobbspåren viktiga.

## En beskrivning över lokala spår

Uppvidinge kommun håller på att ta fram en förberedande vårdutbildning. Ytterligare initiativ är vårdbiträde, storkök och språkstödjare. Uppvidinge samverkar med Alvesta, Lessebo och Växjö och kommer delta i utvecklingen av gemensamma lokala spår.

## En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända

I Uppvidinge kommun strävar man efter sömlösa övergångar mellan gymnasieskolan, vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsavdelning/enhet samt KAA. Genom att samverka med de parter som är involverade i nyanlända ungdomars förflyttning från gymnasieskolan och vidare, kan man tillsammans identifiera var gränssnitten finns, samt hur man kan överbygga eventuella hinder. Samtliga parter stöttar den nyanlända ungdomen genom processen, där slutmålet innebär högre studier eller arbete.

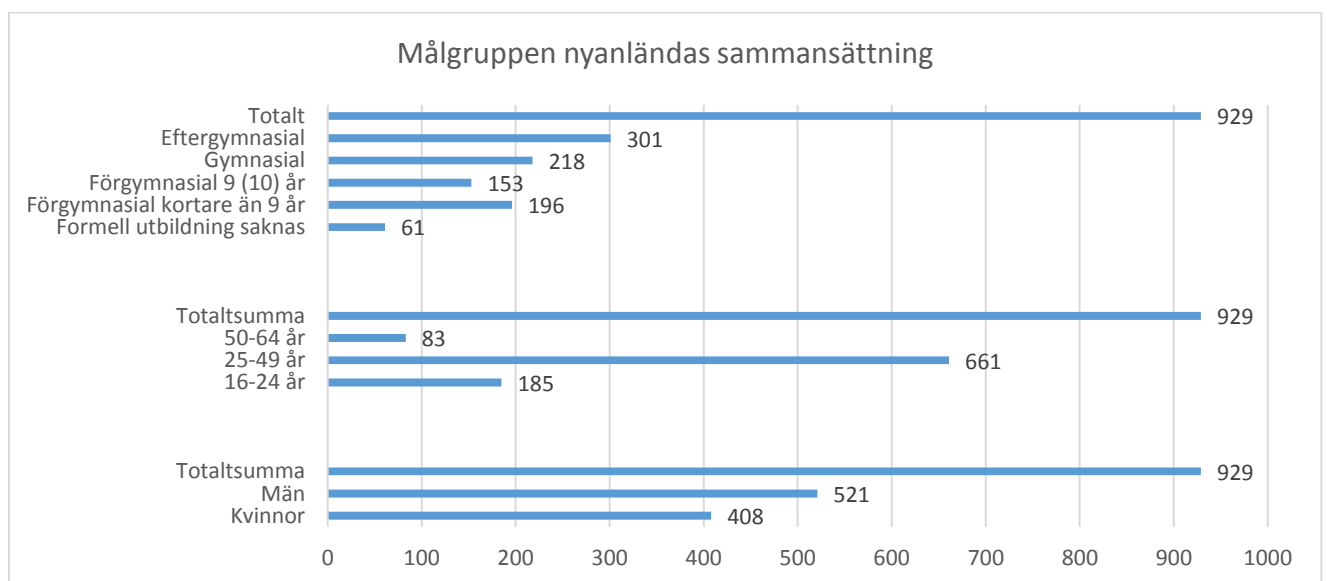
Utöver de permanenta verksamheterna står andra aktörer i form av UngKomp, Arbetsmarknadssamverkan, Matchning Kronoberg samt Etableringssamverkan Kronoberg till ungdomens förfogande. Även här kan individens behov och eventuella trösklar tidigt identifieras, och adekvata insatser erbjudas. För att undvika tapp i progression finns tillgång till studie- och yrkesvägledare, specialister via Arbetsförmedlingen samt ekonomiskt bistånd tillgängliga. Tillsammans utgör nämnda verksamheter och professioner det multikompetenta team som arbetar tillsammans för ungdomens väg genom skolväsendet.

## Växjö

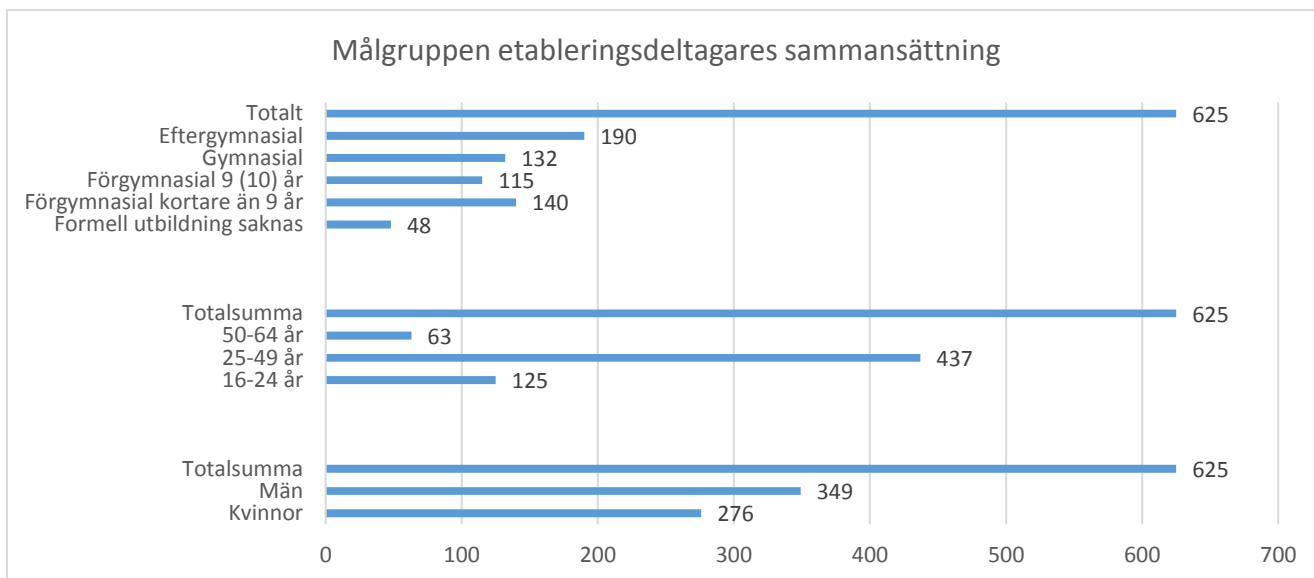
Växjö har 89 983 invånare och styrs av en blågrön majoritet. 1841 personer (2 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 825 kvinnor respektive 1016 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 44,8 % kvinnor respektive 55,2 % män.

## Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

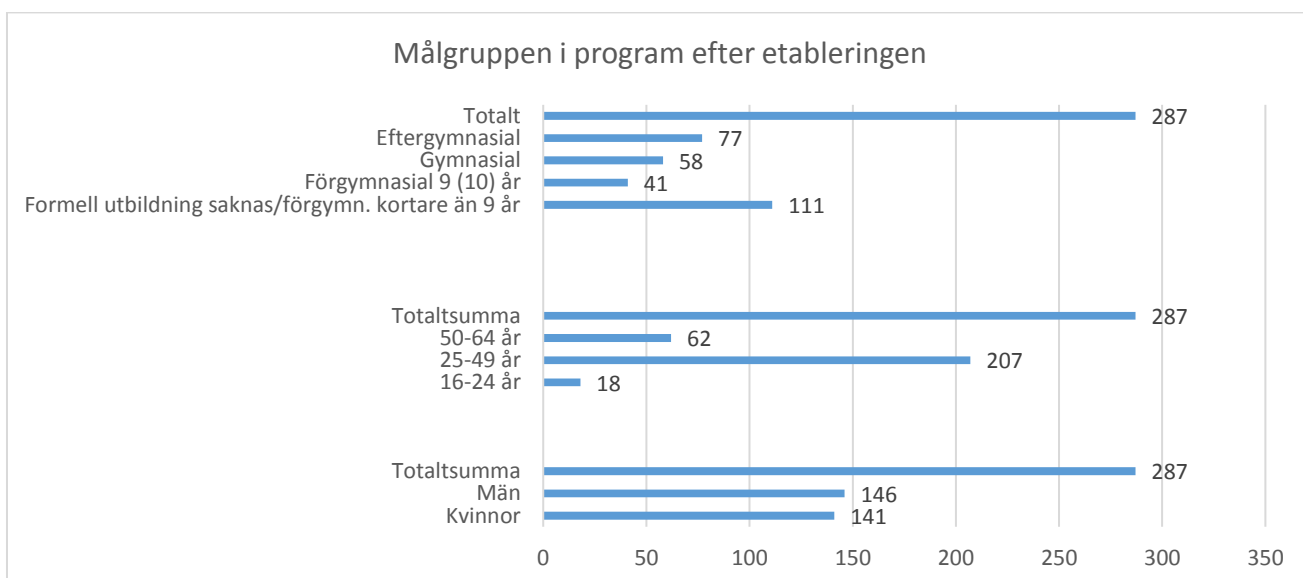
### Nyanlända



Personer i etableringen



#### Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Växjö kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en mindre övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 55 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. 6,7 % av nyanlända saknar formell utbildning, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 51,5 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 7,7 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 47 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 38,7 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbets sökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på

någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mättillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

### Överenskommelsens samverkande parter

Den verksamhet som kommer bedrivas i samverkan utgår från samverkansrutin som tagits fram under Etableringssamverkan Kronoberg. Nedan presenteras de enheter inom Arbete och Velfärd, Växjö kommun som kommer bli viktiga i arbetet med att utveckla samverkan kring de individer som omfattas av etableringsuppdraget/programmet samt nyanlända.

### Arbetsmarknad Vuxen

På enheten Arbetsmarknad vuxna finns intern service och arbetsmarknadsverksamhet för vuxna. Inom arbetsmarknads-verksamheten arbetar olika professioner tillsammans i team, med individer i åldern 30 år och uppåt. Arbetsmarknadshandläggare, socialsekreterare och studie- och yrkesvägledare arbetar tillsammans utifrån ett helhetsperspektiv och erbjuder arbetsmarknadsinsatser utifrån individens behov och förutsättningar. Arbetsmarknad vuxna ansvarar för personer som anvisas från t.ex. från Arbetsförmedlingen. På intern service arbetar instruktörer med arbetslag inom olika inriktningar som utför arbetsuppgifter åt förvaltningar och bolag i kommunkoncernen.

### Arbetsmarknad Ung

På enheten Arbetsmarknad unga arbetar olika professioner tillsammans i team, med individer upp till och med 29 år. Arbetsmarknadshandläggare, socialsekreterare och studie- och yrkesvägledare arbetar tillsammans utifrån ett helhetsperspektiv, och erbjuder arbetsmarknadsinsatser utifrån individens behov och förutsättningar. Arbetsmarknad unga ansvarar för personer som anvisas från t.ex. Arbetsförmedlingen.

### Växjöloftets Vuxenutbildning

Växjöloftet vuxenutbildning ansvarar för vägledning, antagning, studieplanering, uppföljning och utbildningsadministration. På enheten finns även ett specialpedagogiskt team som ska stötta samtliga elever inom både formell och informell utbildning. Enheten har också uppdraget att vägleda blivande elever samt följa upp elever och utbildningsanordnare både internt och externt.

### Auktorisationsmodellen

I juli 2017 inrättades auktorisationsmodellen för Växjö kommuns vuxenutbildning. Modellen innebär att utbildningsanordnare som uppfyller fastställda kvalitetskrav får bedriva utbildning inom:

- Utbildning i svenska för invandrare
- Samtliga kurser på grundläggande nivå
- Samtliga kurser på gymnasial nivå

Kommunen som huvudman ansvarar för:

- Antagning, betygshantering och systematiskt kvalitetsarbete
- Studie-och yrkesvägledning
- Specialpedagogiska insatser
- Verksamhetsutveckling

### En beskrivning över lokala spår

Ett utvecklingsarbete kring att ta fram jobbspår där SFI kombineras med t.ex. orienteringskurser, arbetsmarknadsutbildningar, anställningsstöd, kurser på gymnasial nivå o.s.v. har pågått under det senaste året.

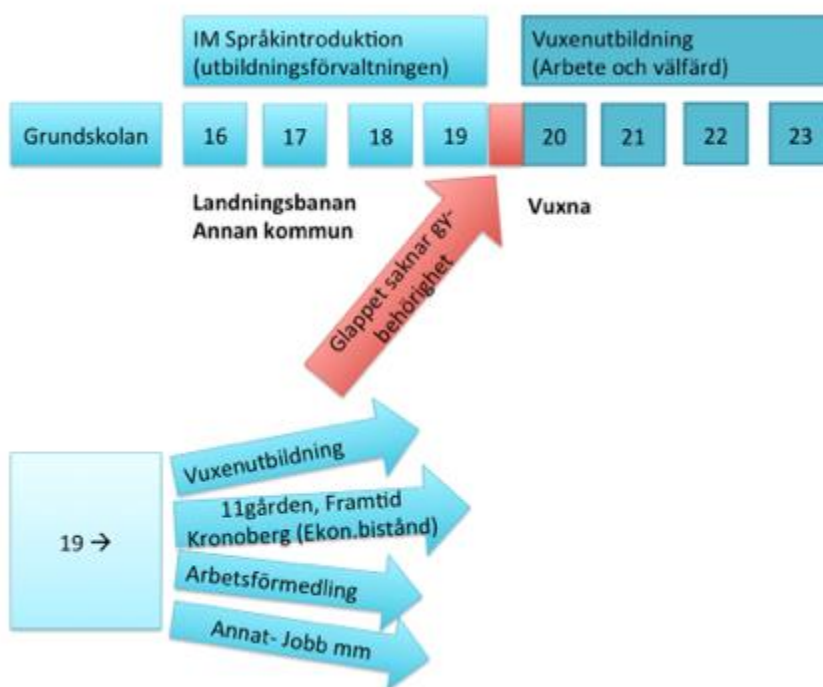
Arbetet har landat i att ta fram yrkespaket inom yrkesvux som kan vara påbyggnadsbara och man ser över möjligheten till olika orienteringskurser. Idén bygger på att en elev börjar med baspaket och sedan kan hen välja att direkt läsa in t.ex. kockutbildningen eller att påbörja ett arbete för att sedan läsa vidare. Baspaket håller på att tas fram inom nästintill samtliga yrkesutbildningar som Växjöloftets Vuxenutbildning erbjuder.

Växjö kommun har tillsammans med Arbetsförmedlingen arbetat med traineejobb och tagit fram utbildningar inom barnskötare, elevassistent, kock samt vård- och omsorg. Denna modell kommer även gälla bl.a. inom introduktionsjobb och extratjänster samt utgöra de lokala jobbspåren tillsammans med yrkespaketen.

### En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning

I maj 2016 gjordes ett uppdrag som döptes till "Framtagande av modell för övergången från gymnasieskolans språkintröduktion till kommunal vuxenutbildning".

Uppdraget mynnade ut i en rapport som visade på hur samverkan mellan gymnasieskolan vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsenheten ser ut och var gränssnitten finns. Rapporten visade även på de glapp som kan uppstå.



Figur: Elevflöde Språkintröduktion - vidare studier/arbetsliv. (Siffrorna står för elevernas ålder vid

höstterminens start).

Utifrån rapporten har Växjö kommun tillsatt en arbetsgrupp som kommer arbeta med sömlösa övergångar mellan gymnasieskolan, vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheten unga samt KAA.

De målgrupper som identifierats är:

- De elever som riskerar att inte nå fullständiga gymnasiebetyg
- Elever från språkinstruktionen samt övriga IM-program som fyller 20 år
- De som ej erbjuds/deltar i ett fjärde år
- 19-åringarna som inte kommer in på nationellt program
- De som hoppar av gymnasiet
- De som är en del i KAA 19-20-åringarna
- Man har även gjort en inventering kring olika utbildningsvägar/spår för målgruppen:
- Yrkespaketen från Skolverket
- Yrkespaketen/inriktningarna gymnasieskolan

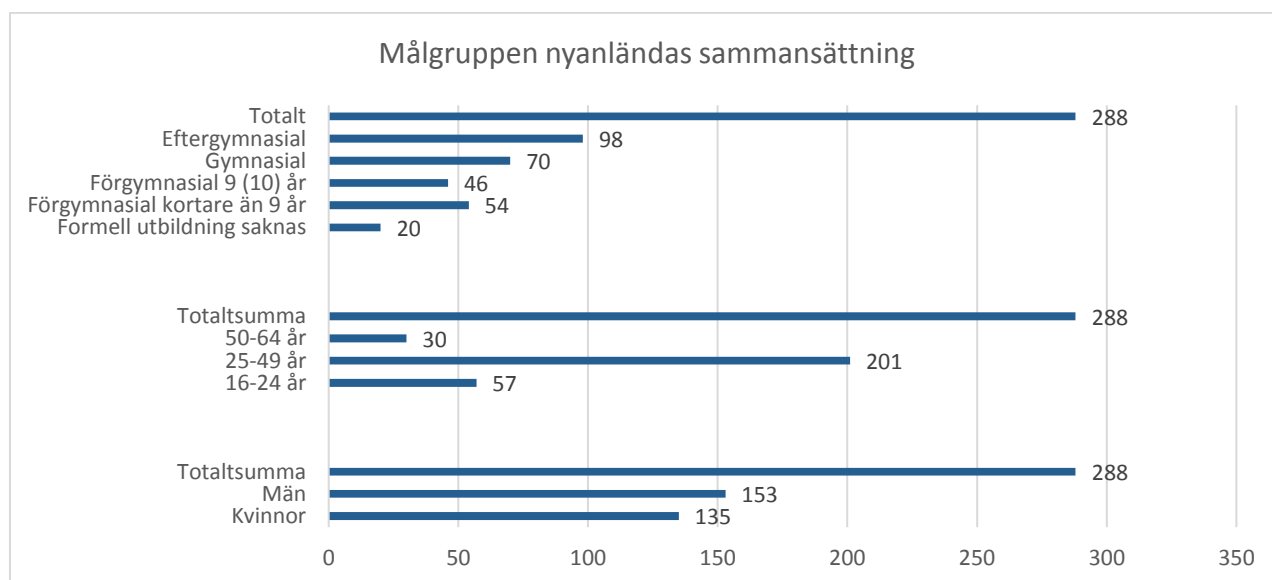
Arbete inom arbetsgruppen kommer fortsätta under 2018 för att ta fram rutiner för att säkra övergångarna för nyanlända ungdomar.

## Älmhult

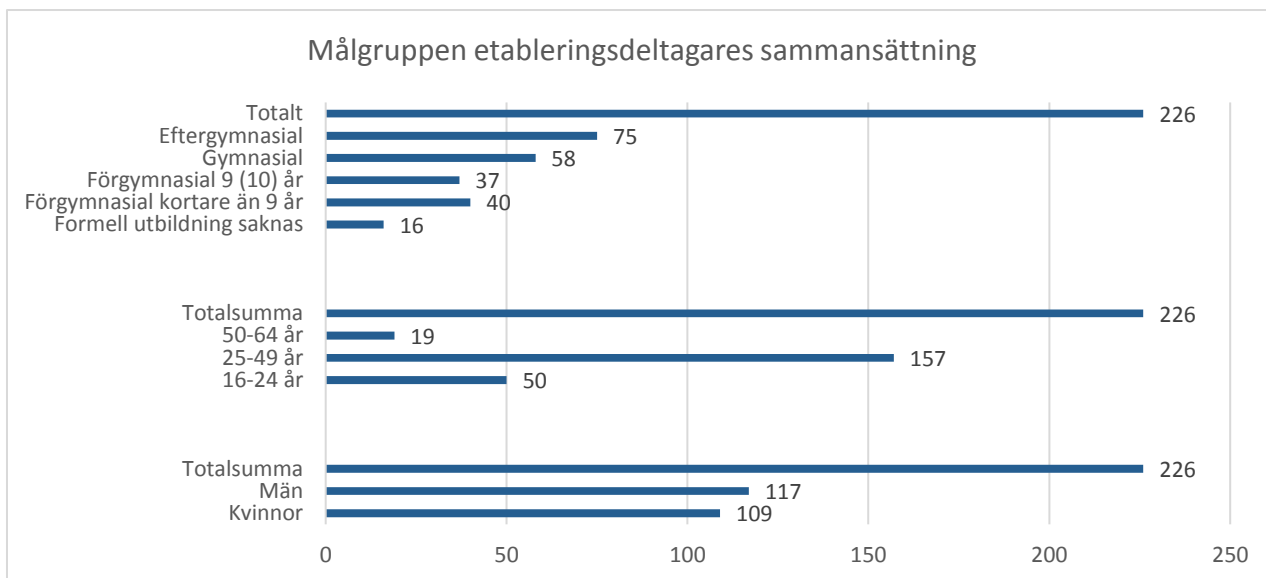
Älmhult kommun har 16 763 invånare och det råder jämvikt mellan Socialdemokraterna och det blågröna styret. 596 personer (3,6 % av kommunens invånare) tillhör överenskommelsens målgrupp. Könsfördelningen är 271 kvinnor respektive 325 män, vilket innebär en procentuell fördelning på 45,5 % kvinnor respektive 54,5 % män.

### Kartläggning och analys över målgruppens sammansättning och behov

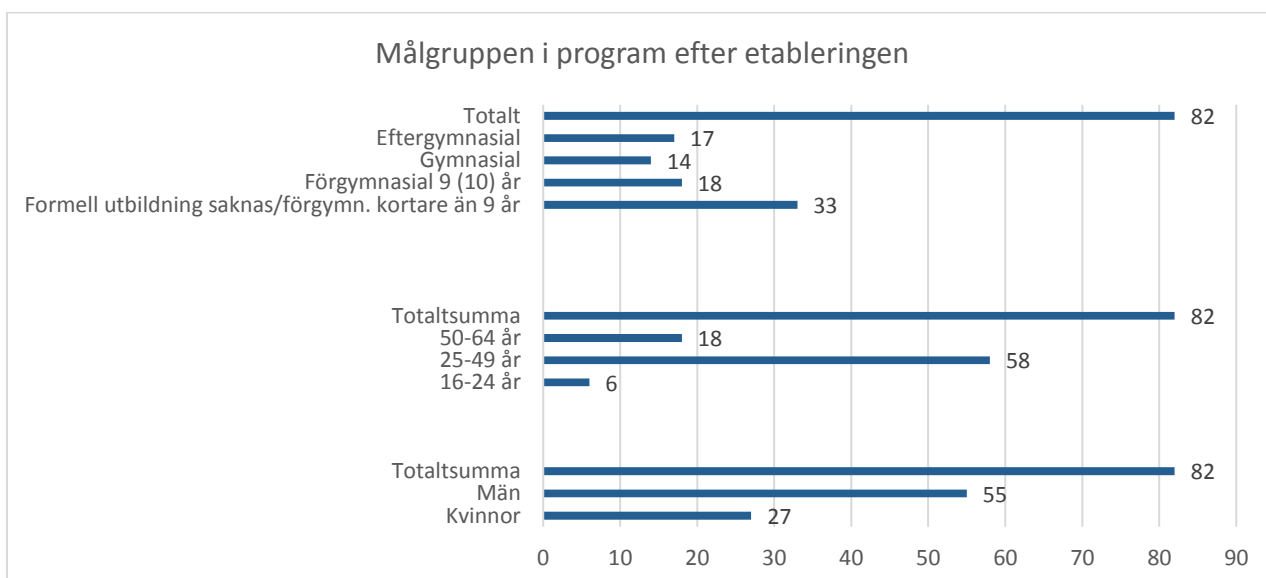
#### Nyanlända



#### Personer i etableringen



#### Personer i program efter etableringen



I målgruppen boende i Älmhult kommun utgörs majoriteten av personer i åldern 25-49 år. Fördelningen mellan kvinnor och män är förhållandevis jämn, med en mindre övervikt gällande männen. Dock framträder skillnader i utbildningsbakgrund när man tittar närmare på överenskommelsens tre huvudsakliga målgrupper. Hos nyanlända personer är utbildningsnivån förhållandevis hög; 58 % har gymnasial eller eftergymnasial utbildning. Samtidigt saknar 26 % av de nyanlända formell utbildning eller har en utbildning som är kortare än 9 år, enligt Arbetsförmedlingens statistik.

För personer som befinner sig inom etableringen ser fördelningen i stort sett ut på samma sätt. 58,8 % har gymnasial utbildning eller högre, medan 7 % bedöms sakna formell utbildning. Först i analysen av den målgrupp som befinner sig i långtidsarbetslöshet, träder andra mönster fram. 37,8 % av personerna har gymnasial eller eftergymnasial utbildning, medan 62 % bedöms ha kortare utbildning (ingen formell utbildning respektive utbildning kortare än 9 år). Då gymnasieutbildning är minimikrav för de flesta av landets och länets arbetsgivare, står det klart att denna grupp arbetssökande är i behov av ett samlat stöd för att kunna ta sig ut på arbetsmarknaden. Man kan således hävda att kopplingen mellan låg utbildningsbakgrund och långtidsarbetslöshet framkommer i denna analys. Dessutom kommer språkinläringen in som ett viktigt element, många arbetsgivare kräver kunskap i svenska språket på



någon nivå, beroende på arbetsuppgifterna. Att inom överenskommelsen skapa ett spår för personer med kortare utbildningsbakgrund är befogat utifrån befintlig statistik.

Utöver det har vi i Kronobergs län en stor kompetensreserv som inte ännu kommit ut på arbetsmarknaden, trots att de har gymnasial respektive eftergymnasial utbildning. Även här finns det fog för att genom de lokala spåren skapa förutsättningar att snabbt komma ut på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda flexibla och individanpassade lösningar för samtliga arbetssökande, bör chanserna öka för fler personer att finna, få och behålla ett arbete.

Jämförelse med motsvarande siffror för maj 2017 har genomförts, och signifikanta förändringar i antal och målgruppens sammansättning går inte att utläsa i jämförelsen mellan de två mättillfällena. Kombinerat med det i dagsläget låga antal asylsökande som kommer till Sverige, kan vi anta att ovan förhållande kommer se ungefär likadant ut under en överskådlig framtid.

### Överenskommelsens samverkande parter

Älmhults kommun driver ett integrationsprojekt, Kompetensförsörjning i realtid, som är medfinansierat av svenska ESF-rådet. Projektet pågår under tre år med slut i januari 2019. Projektet, som kallas för KiR, syftar till att etablera ett effektivt samarbete mellan samtliga aktörer som arbetar med integration i Älmhults kommun. Kommunen och Arbetsförmedlingen har utvecklat ett mycket väl fungerande samarbete för att kunna sysselsätta och kompetensförsörja nyanlända. KiR arbetar operativt såväl som strategiskt inom utbildning och direktmatchning mot arbetsmarknad.

### En beskrivning över lokala spår

De jobbspår som Älmhults kommun tagit fram tillsammans med Arbetsförmedlingen är barnskötare och elevassistent, industriprogrammet med inriktning CNC, vård- och omsorgsprogrammet, byggprogrammet samt restaurang och livsmedel (se bilaga 5-9).

### En beskrivning hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning

I Älmhults kommun finns ett omfattande samarbete mellan gymnasiets IM-program och vuxenutbildningen och inom ESF-projektet KIR (Kompetensförsörjning i realtid) har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen byggts upp. Vuxenutbildningen och gymnasiets IM-program planerar att tillsammans erbjuda yrkesutbildningspaket med yrkessvenska och språkstöd inom den så kallade KIR-modellen som arbetats fram. Matchning av elever till utbildningar samt planering av utbildningsinsatser kommer att ske i nära samarbete med Arbetsförmedlingen. Kommunens KAA-samordnare kommer också att knytas till verksamheten.

### Länsövergripande process för samverkan

Bakgrunden till samverkansprocessen är avsaknaden av rutiner kring ett gemensamt arbetssätt mellan Etableringssamverkan Kronoberg, Arbetsförmedlingen och kommun. Dessutom finns ett tomrum i samverkansrutiner överlag, då lokala överenskommelser saknas i de flesta kommunerna. Samverkansprocessen skrevs med DUA:s överenskommelse och modell för samverkan som förlaga. På så vis kan processen användas i kombination med kommande LÖK, framtagande av DUA:s överenskommelse samt kommande regional överenskommelse. Tanken är således att dessa ska komplettera varandra och ge stöd på olika nivåer, beroende på vilka samverkansfrågor man önskar lösa ut.

Ambitionen är att samverkansprocessen ska gälla i samtliga länets åtta kommuner. Ett viktigt moment har varit att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika parter och professioner som arbetar med målgruppen. På flertalet ställen används den redan nu, i syfte att skapa ett flöde av deltagare in och ur

projektet samt för att lösa ut frågor som tidigare varit komplicerade och/eller tidskrävande. Växjö, Lessebo, Alvesta och Tingsryd kommun har i stora drag implementerat processen, i övriga kommuner har vissa delar sjuösatts. I länets västra kommuner har projektet fortfarande en del förankringsarbete kvar, innan arbetssättet kan sägas vara igång.

Processen är tänkt att skapa en samverkansplattform som tidigare inte funnits i samma utsträckning. Varje part ansvarar för att lösa ut frågor som rör sin egen organisation och för att bidra utifrån sin verksamhets förutsättningar. Fokus är täta möten och snabb åtgärd, om hinder uppstår. Vid sittande bord kan betydligt fler frågor, stora såväl som små, lösas ut. Dessutom sker en kompetensutveckling för deltagande parter, och man får ökad förståelse för och insyn i övriga verksamheter. Nedan följer mallen för samverkansrutinen och som har undertecknats eller kommer undertecknas av kommunerna och Arbetsförmedlingen. Nedan följer den mall som tagits fram för att skapa rutinerna i samverkan.

## Lokal samverkansrutin för Etableringssamverkan Kronoberg, Arbetsförmedlingen och kommun X

### Parter

Kommun X

Arbetsförmedlingen

ESF-projektet Etableringssamverkan Kronoberg

### Syfte

Utveckla samverkansstrukturer mellan kommun och Arbetsförmedling för ett långsiktigt, hållbart och resurseffektivt arbete till nytta för målgruppen. I samverkan arbetar parterna för att koordinera effektiva insatser kring individen som kortar vägen till egenförsörjning, antingen genom studier eller arbete.

### Mål

Att långsiktigt korta etableringstiden till två år.

### Målgrupp

*Primär målgrupp:* Deltagare i etableringsuppdraget.

*Sekundär målgrupp:* Långtidsarbetslösa som har lämnat etableringsuppdraget samt andra nyanlända som ej omfattas av etableringsuppdraget.

Fördelningen av deltagare skall vara jämställd mellan kvinnor och män.

### Lokal modell för samverkan - multikompetent team

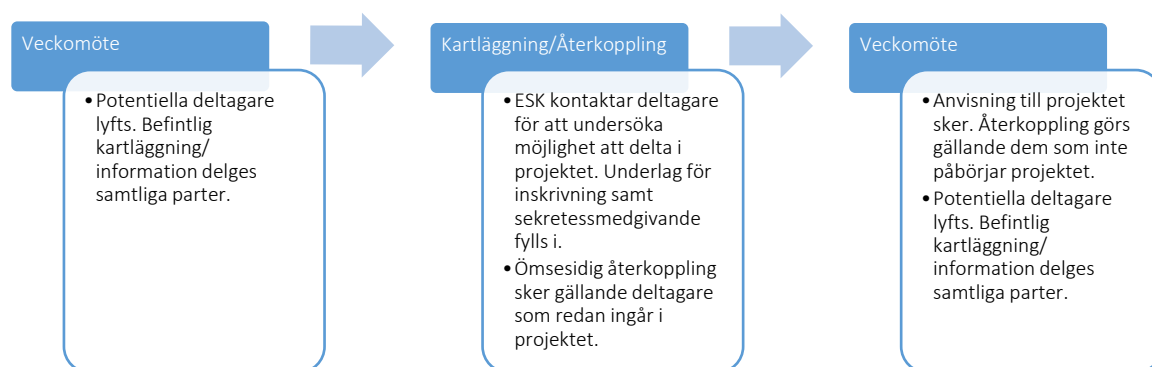
Kommun X och Arbetsförmedlingen utser varsin kontaktperson gentemot projektet. ESK utser koordinator med samordnande funktion för arbetet med projektdeltagare. Tillsammans utgör man ett multikompetent team med möjlighet att kalla in fler funktioner från respektive verksamhet vid behov.

Parterna träffas veckovis för att underlätta ärendehantering och samordnade insatser.

Mötena följer en gemensam mall för att skapa kontinuitet samt för att underlätta uppföljning. Koordinator från ESK ansvarar för att föra minnesanteckningar. Kontinuerlig planering och uppföljning för respektive deltagare genomförs gemensamt av ansvarig kontaktperson och koordinatör.

Målet är att gemensamt hitta bästa möjliga matchning för deltagare samt att överbrygga eventuella hinder för effektiv samverkan. Här behandlas även inkomna rekryteringsuppdrag och ansvarsfördelning. Mötena bör äga rum i Arbetsförmedlingens lokaler för att underlätta åtkomsten till AIS och därmed snabb ärendehantering.

Vid veckomötet lyfts potentiella deltagare till projektet för att vid nästa möte anvisas. (se flödesschema nedan)



### Ansvarsfördelning

*Arbetsförmedlingen* upprättar tillsammans med individen en etablerings- eller handlingsplan.

Arbetsförmedlingen anvisar till projektet genom att ändra i personens ersättningsbeslut. Besluts-id 5416000527 används.

Vid inskrivning i projektet bifogas:

Personens etablerings- eller handlingsplan

Sökandepresentation med kompetensord

Den s.k. förstasidan i AIS

Vilken typ av uppehållstillstånd och ev. slutdatum på TUT

Slutdatum för etableringen

Start- och slutdatum för projektbeslutet samt omfattning

*Notera: Kommunen och projektet omfattas av sekretessmedgivandet individen signerat vid inskrivning hos Arbetsförmedlingen.*

*ESK koordinatör* arbetar med fördjupad kartläggning, coachande vägledning och matchning mot rätt typ av insats. Tät uppföljning av individen för att stärka progression och tidigt kunna upptäcka ev. behov av kompletterande insatser eller reviderad plan. Inom projektet finns möjlighet till praktik. Administrationen kring praktikbeslutet utförs då av koordinatör.

## Utbildning i svenska för invandrare (SFI)

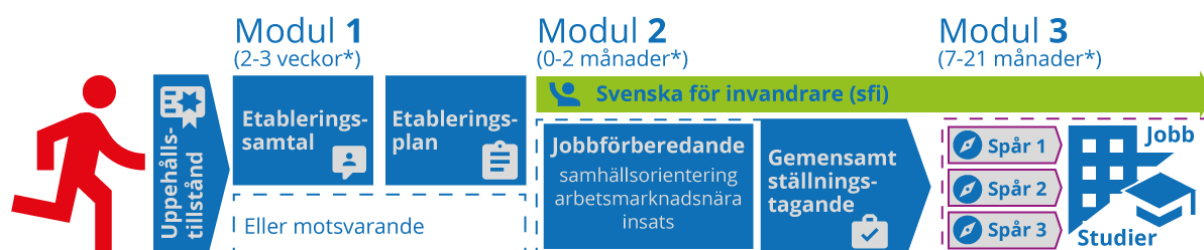
Ansökan görs till Y i X kommun.

### Samhällsorientering

Ges via Y i X kommun. Omfattar totalt (antal timmar) och påbörjas (datum).

### Hemutrustningslån

Genomförs av person med behörighet, t.ex. handläggare på Arbetsförmedlingen. CSN ansvarar för tillstrykande/avslag av låneansökan samt återbetalningsplan.



## En beskrivning över kommungemensamma lokala spår

Arbetet med att ta fram lokala jobbspår för respektive kommun har varit ett omfattande arbete och som måste fortsätta under 2018. Diskussioner har kommit olika långt i kommunerna. Olika parter har varit mer eller mindre drivande i arbetet. Det råder dock enighet kring sättet att arbeta och samverka kring nyanlända samt personer inom etableringsuppdraget/programmet. Man är även överens om att vägen dit är att hitta fler kombinationer av studier och arbete/praktik. Kommunerna har olika förutsättningar att ordna lokala jobbspår. Det är olika förutsättningar i t.ex. vuxenutbildningens möjligheter och utbud, arbetsmarknaden, hur kommunernas olika förvaltningar involverar sig under etableringstiden o.s.v. Det har därför varit komplicerat att ta fram lokala jobbspår för respektive kommun trots att underlaget från DUA varit uppskattat och upplevts som ett stöd.

Även att knyta arbetsgivarna till sig är en process som behöver pågå under en längre period. De jobbspår som börjat växa fram och som kommer fortsätta att utvecklas är barnskötare/elevassistent, måltidsbiträde/kock, vårdbiträde och spåret för kortutbildade (se bilaga 10-13). Även industrispår och andra tekniska spår finns med i planen att utveckla. De fem östra kommunerna delar jobbspåren och kommer fortsätta utveckla dem. Älmhult och Markaryd har tagit fram egna lokala jobbspår medan Älmhult ingår i de östra kommunerna när det gäller spåret för kortutbildade.

De baspaket som Växjöloftet Vuxenutbildning håller på att ta fram går också i linje med DUA:s modell av jobbspår.

## Utvecklingsområden

Under processen med att ta fram överenskommelsen har flera utvecklingsområden växt fram, vissa specifika för några kommuner medan andra är giltiga över hela länet. Överenskommelsen har varit ett bra verktyg för att påbörja diskussionerna kring en gemensam målbild för samverkan kring nyanlända personer. Överenskommelsen kommer även bli ett avstamp till att lyfta diskussionerna i respektive

kommun och Arbetsförmedlingen för att få till stånd effektivare samverkan och skapa kombinationer mellan studier och praktik/arbete.

Ett utvecklingsområde som växt fram är att knyta vuxenutbildningen närmare Arbetsförmedlingen och de arbetsmarknadsenheter som finns i kommunerna. Det finns ett behov av gemensamma strategiska grupper medan samarbetet på operativ nivå tenderar att fungera bättre.

Arbetet med de lokala jobbspåren har endast påbörjats i vissa kommuner och arbetet med att utveckla dem vidare samt att lösa ut ansvarsfrågan och praktiska frågetecken som kommer uppkomma. I detta ligger även att skapa samverkan med arbetsgivaren till gagn för målgruppen. Statsbidraget gällande samverkan med näringslivet kommer ge bra förutsättningar för att nå resultat.

Under framtagandet av överenskommelsen har fokus på jämställdhet varit ständigt närvarande. Det är av största vikt att detta fokus hålls fortsatt aktuellt.

Avslutningsvis är ambitionen att arbeta för en länsövergripande överenskommelse beträffande nyanländas etablering men även se över hela strukturen gällande de överenskommelser som finns med Arbetsförmedlingen och kommunerna i länet.