

Överenskommelse

om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Säffle kommun 212000-1900
Arbetsförmedlingen 202100-2114

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål

Arbetslösheten bland målgruppen unga ska minska från 17,8 % i oktober 2020

Utrikesfödda med endast förgymnasial utbildning ska minska från oktober 30,9 % oktober 2020.

Samverkan mellan Säffle kommun och Arbetsförmedlingen ska bibehållas efter de förutsättningarna som finns och utvecklas kontinuerligt efter behov.

4. Målgrupp

De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen.

Medborgare i Säffle kommun som är i behov av gemensamma insatser från parterna för att påbörja en utbildning eller etablera sig i arbetslivet. Fokus läggs på individer som har behov av försörjningsstöd, myndighetsgemensamma insatser samt unga och utrikesfödda som endast har en förgymnasial utbildning.

I dagsläget är det 122 st individer som uppstår försörjningsstöd och bedöms ha behov av gemensamma insatser.

Unga 18 – 24 år med endast förgymnasial utbildning: 38 st totalt varav 14st kvinnor och 24st män.

Utomeuropeiskt födda med endast förgymnasial utbildning: 181 st totalt varav 93st kvinnor och 88st män.

Individer hos det kommunala aktivitetsansvaret 16 – 20 år: 15 st som kan komma att bli aktuella för gemensamma insatser av båda parter.

5. Organisering av samverkan

Samverkan sker på olika nivåer i den ordinarie verksamheten utifrån styrgrupper och arbetsgrupper.

Styrgrupp samverkan

Arbetsförmedlingen: Chefer verksamhetsområde arbetssökande, chef verksamhetsområde arbetsgivare

Säffle kommun:

Förvaltningschef barn och utbildningsförvaltningen

Arbetsmarknadsenheten: Arbetsmarknadsenhetschef

Vuxenutbildningen: Rektor

Arbetsgrupper, arbetar på uppdrag av styrgruppen:

Samverkansgrupp kommun och arbetsförmedling.

Fokus på utbildning för deltagare i etableringsprogrammet.

Arbetsmarknadsenheten: arbetsmarknadskonsulenter

Vuxenutbildningen: studie och yrkesvägledare

Arbetsförmedlingen: handläggare arbetssökande

Arbetsgrupp unga vuxna 15-30 år.

Samverkan på handläggarnivå kring arbetssätt, rutiner, behov utifrån målgruppen, information, kunskapsöverföring.

Arbetsförmedlingen: Handläggare Ung framtid 2.0

Arbetsmarknadsenheten: Arbetsmarknadskonsulenter

Ungdomens hus: Ungdomscoach

Vuxenutbildning: Studie och yrkesvägledare

Kommunala aktivitetsansvaret: Samordnare

Herrgårdsgymnasiet: Coach

Alkpol: Socialsekreterare

Arbetsgruppen
Näringslivsenheten, Enhetschef och projektkoordinator
Arbetsmarknadsenheten, Enhetschef, Arbetsmarknadskonsulent och
Verksamhetsutvecklare
Vuxenutbildningen, Rektor

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Arbetsförmedlingen har en sektion som arbetar med lågutbildade personer i etableringsprogrammet och i jobb och-utvecklingsgarantin. På uppdrag av arbetsförmedlingen jobbar fristående aktörer med individer i behov av fördjupat stöd. Individer som är aktuella för ett jobbspår initieras till studie och yrkesvägledare på samverkansmötet med arbetsförmedlingen och kommunen.

Arbetsmarknadsenheten arbetar med förberedande insatser med individen i centrum för att skapa förutsättningar för individen att närma sig arbetsmarknaden eller påbörja utbildning.

Vuxenutbildningen arbetar med att utbilda individer mot arbetslivet eller är i behov av vägledning om utbildning.

Kommunen och arbetsförmedlingen kartlägger individerna utifrån ordinarie arbetsprocesser. Individerna matchas sedan efter kartläggning och förberedande insatser mot arbete, utbildning eller lokalt jobbspår. Samverkansarbetet ska utgå från individens enskilda behov.

Lokala jobbspår:

Vid uppstart av ett nytt jobbspår kommunicerar berörda parter information om denna, via kommunens hemsida, sociala medier eller i olika nätverk. Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten informerar eleverna på vuxenutbildningen samt individerna inom Arbetsmarknadsenhetens verksamhet. Målet med varje jobbspår är att skapa sökbara utbildningar för alla som bor i Säffle kommun, jobbspåren ligger därför öppna på kommunens hemsida för ansökan. Urval och antagning sker genom intervjuer där

Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

Arbetsförmedlingen bedömer vilka individer som inte kommer kunna matchas till ett arbete under etableringstiden och därför har behov att tillhöra gruppen som omfattas av utbildningsplikten. Dessa individer lyfts i samverkansgruppen mellan arbetsförmedlingen och kommunen där studie och yrkesvägledare deltar.

Individ och familjeomsorgen: Socialsekreterare

Samordningsgrupp ”rehabiliteringsinsatser” (handläggargruppen)
Samordningsförbundets fyra olika parter deltar. Försäkringskassan, Arbetsförmedling, Kommun och Region. En stor del av målgruppen har kontakt eller planering med minst två av parterna och har behov av en samordnad planering. Handläggarna har möjlighet att lyfta individ ärenden med samtycke och frågor som rör samverkan på en strukturell nivå.

Försäkringskassan: Handläggare aktivitetsersättning
Arbetsförmedlingen: Handläggare förstärkt samarbete mellan AF och FK
Individ och familje vårdsomsorgen: Socialsekreterare
LSS/Socialpsykiatri: Biståndsbedömare
Region Värmland: Kurator
Arbetsmarknadsenheten: Koordinator

Skolsamverkan, unga med funktionsnedsättning.
Skolsamverkan är ett samarbete mellan Herrgårdsgymnasiet och Arbetsförmedlingen för att med gemensamma insatser öka möjligheterna för unga med funktionsnedsättning att få arbete när de slutat skolan.
Arbetsförmedlingen: handläggare
Kommunen: Personal utefter individens behov från herrgårdsgymnasiet

Organisering kompetensutveckling och jobbspår
Just nu deltar Säffle i ett regionalt esf-finansierat projekt som ägs av Länsstyrelsen värmland. Ett av målen är att skapa en regional modell för yrkesvuxutbildning. Dessutom deltar Säffle kommun i flera regionala nätverk som driver frågan om kompetensförsörjningsutmaningen, till exempel industriråd Värmland.

Arbetsgruppen
Näringslivsenheten, Enhetschef och projektkoordinator
Arbetsmarknadsenheten, Enhetschef, Arbetsmarknadskonsulent och Verksamhetsutvecklare
Vuxenutbildningen, Rektor

Styrgrupp
Förvaltningschef Barn och utbildning
Arbetsmarknadsenheten: Enhetschef
Vuxenutbildningen: Rektor
Näringslivsenheten: Enhetschef
Arbetsförmedlingen: Utifrån förekommande behov beslutas i styrgruppen vilken typ av kompetens som ska delta i arbetsgruppen.

Åtagande om lokala jobbspår

Se bilaga 2 om lokala jobbspår i Säffle.

Hur ska arbetet med jobbspåren utvecklas vidare?

Fortsätta lyfta kompetensförsörjningsfrågan i de lokala företags- och kommunalnätverken, fortsatt arbete med företagsetableringar med kompetensförsörjning i fokus. Regelbunden samverkan mellan vuxenutbildning, näringslivsenheten och arbetsmarknadsenheten. Aktivt deltagande från Säffle kommun i de regionala nätverken.

Arbetsförmedlingen deltar vid behov och med den kompetens som behövs utifrån behovet samt uppdraget. Detta beslutas i styrgruppen för lokala jobbspår.

8. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Arbetet i samverkan bidrar till att kvinnor och män ges samma möjligheter att ta del av arbetsmarknadsinsatser och utbildningar. Parterna strävar efter att fördelningen bland kvinnor och män blir jämnt fördelad i insatserna.

Arbetet med unga ska bidra till att målgruppen ges förutsättningar att forma sina egna liv och skapa en positiv samhällsutveckling. I arbetet med unga är vi inslyssnande, tar hänsyn till dess synpunkter som kan förbättra deras levnadsvillkor.

9. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Lokalt uppsatta mål kring samverkan, målgruppen och lokala jobbspår följs upp i styrgruppen för samverkan samt lokala jobbspår.

10. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen giltig tom 2021-10
Revidering sker 2021-10.

Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning

På arbetsmarknadsenheten arbetar samordnare för det kommunala aktivitetsansvaret med individer mellan 16 – 20 år som hoppat av eller inte fullföljt gymnasieutbildning. Arbetet i samverkan sker utifrån individens behov och kan ske med arbetsmarknadskonsulent, socialtjänst, kyrkerud folkhögskola, vuxenutbildning, herrgårdsgymnasiet, privata näringslivet, arbetsförmedling för att fullfölja utbildning.

Unga med funktionsnedsättning

I skolsamverkan kring unga med funktionsnedsättning finns en handläggare från arbetsförmedlingen och tre SIUS avsatta i länet. Studie och yrkesvägledare är första kontakten på skolan, sedan är personal utifrån behov delaktig i arbetet. Parterna gör en kartläggning utifrån individens förutsättningar utifrån parternas ordinarie arbetsprocess.

Värmlands arbetskraft

Ett ESF projekt där Säffle är en av fem kommuner i Värmland.

Arbetsmarknadsenheten är projektägare i Säffle. Projektet riktar sig till unga vuxna mellan 15-30 år som varken arbetar eller studerar med prioritering på de som saknar fullständig grund eller gymnasieutbildning. Projektets insatser ska bidra till nya metoder / arbetsformer som leder till att unga som varken arbetar eller studerar kommer i arbete, utbildning eller kommer närmare arbetsmarknaden. Framgångsrika arbetssätt ska omsättas i ordinarie verksamhet.

Ung framtid 2.0

ESF projekt inom Arbetsförmedlingen. Projektet riktar sig till unga mellan 16-29 år som är inskrivna på arbetsförmedlingen och inte är färdiga med gymnasieutbildning, alternativt är färdig med gymnasieutbildning men saknar tydlig yrkesinriktning. Det långsiktiga målet är att skapa en varaktig etablering på arbetsmarknaden där individen väljer studie-och yrkesinriktningar som motsvarar arbetsgivarnas kompetensbehov.

7. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kartläggning och analys

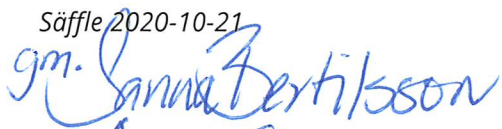
Se bilaga 1.

När ett rekryteringsbehov har identifierats, kartläggs behovet av kompetens. Detta sker av representanter från Näringslivsenheten, Vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten. Arbetsuppgifter, kompetensnivå, språknivå, digital kompetens, arbetstider, arbetskläder. Detta tas i utgångspunkt för ett utbildningskoncept som passar. Det kan vara en föreberedande utbildning som leder till en reguljär gymnasie utbildning eller lärlingsutbildning.

11. Underskrifter

Ort & datum

Säffle 2020-10-21

gm. 
AMECHEF

Erica Andrén

Förvaldningschef Barn & utbildning

Säffle kommun

Ort & datum

Säffle 2020-10-21

Kajsa Fredin

Sektionschef

Arbetsförmedlingen

Ort & datum

Säffle 2020-10-21



Helena Eriksson

Sektionschef

Arbetsförmedlingen

Ort & datum

Säffle 2020-10-21



Peter Heidkamp

Sektionschef

Arbetsförmedlingen

