

# Överenskommelse om samverkan

För att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

## 1 Parter

Överenskommelsen gäller mellan parterna

Härnösands kommun (212000–2403), Kramfors kommun (212000–2429), Sundsvalls kommun (212000–2411), Timrå kommun (212000–2395), Ånge kommun (212000–2387) och Arbetsförmedlingen (202100–2114) och reglerar den samverkan parterna ska ha inom överenskommelsens varaktighet.

## 2 Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

## 3 Lokala mål

Kommunerna i denna överenskommelse har väldigt olika förutsättningar, vilket syns tydligt om man tittar närmare på parametrar som tex arbetslöshet, sökandesammansättning, befolkningstäthet och antal lediga platser. Därför finns därför ett antal övergripande målsättningar i denna överenskommelse men även lokala målsättningar för respektive kommun.

De övergripande målsättningarna är följande:

- Kommunernas och Arbetsförmedlingens resurser nyttjas mer effektivt
- Befintliga nätverk förstärks och utvecklas mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen vid genomförande av utbildningar
- Det finns ett större utbud av jobbspår inom länet
- Fler individer ska ha påbörjat ett jobbspår under 2022 jämfört med föregående år.
- Andelen individer som övergår till arbete ska öka.
- Andelen som övergår till reguljär utbildning av de som saknar gymnasieutbildning ska öka.

De lokala målsättningarna finns i bilaga 1.

## 4 Målgrupp

De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen.

Målgruppen är öppet arbetslösa i respektive kommun som aktualiserats till jobbspåren via kommun eller Arbetsförmedlingen. Här nedan finns en tabell över antal öppet arbetslösa samt öppet arbetslösa och i program per kommun i juli 2020.

2020-07	Öppet arbetslösa	Öppet arbetslösa och i program
Härnösand	803	1493
Kramfors	461	871
Sundvall	2696	4525
Timrå	475	754
Ånge	209	328

Särskilt viktiga är personer som har en svag anknytning till arbetsmarknaden. Den svaga anknytningen kan ha ett flertal orsaker som exempelvis en längre sjukskrivning (helt-eller delvis), är utrikes födda, fysiska eller psykiska funktionsnedsättningar och avsaknad av gymnasieutbildning. Dessa personer har av olika anledningar svårt att hitta vägar till den etablerade arbetsmarknaden och är därför i behov av särskilt stöd och individanpassade stödstrukturer.

## 5 Organisering av samverkan

### 5.1 Arbetsgrupp och styrgrupp

En regional styrgrupp har ansvaret för genomförandet och övergripande uppföljning av denna överenskommelse. Representanten i styrgruppen har mandat att fatta beslut inom ramen för denna överenskommelse. Gruppen sammanträder 3–4 gånger per år. Deltagarna i styrgruppen finns i bilaga 2.

På lokal nivå finns arbetsgrupper som har ansvaret för det operativa arbetet kopplat till överenskommelsen. Deltagarna i arbetsgruppen finns i bilaga 2.

## 5.2 Vad respektive part bidrar med

Arbetet med nya jobbspår är under utveckling och vad respektive part bidrar med i detta arbete kommer tydliggöras längre fram.

## 5.3 Utbudet av regional yrkesinriktad vuxenutbildning

Information om aktuella utbildningar ligger på respektive kommuns hemsida och Studie- och yrkesvägledare informerar kommunmedborgarna om möjligheten att söka de olika yrkesutbildningarna som finns både i och utanför regionen. Studie- och yrkesvägledare finns också representerade på utbildnings- och yrkesmässor, gymnasieutbildningar och Lärcentrum som del i den uppsökande verksamhet kommunerna bedriver. Genom täta och regelbundna samverkansmöten har respektive kommuns rektorer och Studie- och yrkesvägledare god kännedom om yrkesutbildningar som ges i regionen.

Idag förarbetas det också kring en gemensam portal (liknande söksida) för hela regionen för att förenkla för individer som vill studera.

## 5.4 Hur Arbetsförmedlingen organiserar sig lokalt

För sökande som har behov av fördjupat stöd har Arbetsförmedlingen fysiska kontor i Härnösand, Kramfors och Sundsvall. Arbetsförmedlare reser till Timrå och Ånge vid behov av personliga möten.

# 6 Arbetsprocesserna kring individerna

Kommun och Arbetsförmedlingen erbjuder deltagarna individuellt utformade insatser som utgår från en helhetssyn på individens sammansatta problematik.

Se vidare beskrivning för respektive kommun i bilaga 3.

## 6.1 Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

Bedömning av aktuella insatser görs av kommun och Arbetsförmedlingen utifrån varje individs bakgrund, kunskaper och behov. Arbetsförmedlingen har utsedda kontaktpersoner i respektive kommuner där man arbetar mot exempelvis arbetsträning, extratjänster samt introduktionsanställningar. I de kommuner där det finns framarbetade processer kring utbildningsplikten fångas sökande upp vid inskrivningstillfället. Mycket fokus ligger på studier för målgruppen i syfte att skapa en bra grund för insatser framåt.

Gällande målgruppen unga nyanlända i åldern 16-24 år som behöver fullfölja en gymnasieutbildning finns insatser som erbjuds för att gruppen ska kunna fullfölja sin gymnasieutbildning.

## 6.2 Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning

Det finns utsedda kontaktpersoner från kommun och Arbetsförmedlingen som regelbundet för dialog kring lämplig insats för individerna. För de unga som inte påbörjar eller hoppar av gymnasiet så fångas de upp hos Arbetsförmedlingen vid inskrivning. Arbetsförmedlingen jobbar med kartläggning och arbetsförmågeutredning, ibland med hjälp av egna specialister och SIUS som stöttar ungdomarna på vägen mot studier eller ett arbete.

## 7 Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Arbetsgivarnas kompetensbehov kartläggs genom dels Arbetsförmedlingens prognos som görs två gånger per år dels genom kommunernas kontinuerliga arbete.

### 7.1 Utvecklingen framåt generellt

Antalet inskrivna arbetslösa förväntas öka inom samtliga län under 2020 och 2021. Under 2020 och 2021 minskar antalet sysselsatta i samtliga län. Sysselsättningen väntas minska i högst omfattning i Södermanland, Västernorrlands och Dalarnas län.

I ett inledande skede av Coronapandemin har den offentliga sektorn inte drabbats på samma sätt som den privata tjänstesektorn i form av minskad tjänsteproduktion och varsel. I många mindre kommuner utgör den offentliga sektorn en stor andel av alla arbetstillfällen. Det innebär att arbetsmarknaden i dessa kommuner har en något större motståndskraft mot den negativa utvecklingen. Efterfrågan på arbetskraft har helt eller delvis avstannat inom branscher där ingångsjobb är vanliga. En strukturomvandling på arbetsmarknaden medför att vissa jobb, exempelvis inom handeln inte kommer tillbaka efter krisen. Vissa grupper drabbas hårdare än andra av pandemin:

- Nya på arbetsmarknaden – utrikesfödda och ungdomar
- Arbetssökande med inriktning mot tjänstesektorn och tillverkning
- Arbetssökande som saknar utbildning och formell kompetens som efterfrågas

## 7.2 Kommunernas bedömning av kompetensbehoven framåt

Kommunernas bedömningar av kompetensbehoven är något osäkra på grund av rådande pandemi. Tydligt framgår ändå behovet av arbetskraft inom vård och omsorg till följd av krisen och en åldrande befolkning hos alla kommuner.

Inom försäljning, hotell, restaurang och service finns det ett behov framför allt i Härnösand men även i Kramfors, Sundsvall och Ånge.

Inom ekonomi, administration, kultur och media finns ett stort behov av Kriminalvårdare och arkivassistenter i Härnösand, socionomer i Kramfors samt administrativ personal och telefonförsäljning/ backoffice i Ånge.

Inom tillverkning, drift och underhåll finns det i Härnösand mycket stor efterfrågan på svets, fräs- och verkstadsmekaniker, mekaniker för tunga fordon och personbilmekaniker. I Kramfors finns behov av CNC operatörer, elektriker, plåtslagare och plattsättare. I Timrå finns hög efterfrågan på CNC operatörer, svetsare, tekniker och anläggningsarbetare. I Ånge finns efterfrågan på vindkrafttekniker, järnvägstekniker, elektriker, maskinoperatörer, processtekniker och produktionspersonal till industrin.

Inom pedagogiska arbeten finns en stor efterfrågan av legitimerade lärare och specialistkompetenser i Härnösand. I Kramfors finns det, förutom behov av lärare, behov av även förskollärare och barnskötare. I Timrå finns efterfrågan av legitimerade lärare, specialpedagogisk kompetens samt förskollärare.

Inom bygg och anläggning finns det stora behov i Härnösand på både kort och lång sikt. Även i Sundsvall och Ånge finns det behov av personal inom bygg- och anläggning.

Inom transport har Härnösand stora behov av chaufförer inom alla områden på kort och lång sikt. I Kramfors och Ånge finns behov av lastbilsförare. I Kramfors och Sundsvall finns behov av bussförare. Ånge har också av traktorförare, lokförare, trafikledare/tågklarare samt trafikinformator.

Inom naturbruk finns stort behov av maskinförare i Härnösand, både kort och lång sikt. Även i Sundsvall och Ånge finns behov av skogsmaskinförare.

## 7.3 Åtagande om lokala jobbspår

En tid framåt kommer kommunerna och Arbetsförmedlingen i denna överenskommelse arbeta med att utforma en struktur och gemensamma arbetssätt kring nämnda jobbspår.

Kartläggningen av arbetsgivarnas kompetensbehov har resulterat i att vi sett att det finns behov av jobbspår inom ett antal områden. Med dessa jobbspår vill vi förbättra kompetensförsörjningen inom kommunerna och bidra till att påskynda individens etablering i arbetslivet.

Närmare beskrivning av jobbspåren finns i bilaga 4.

## 8 Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Arbetet med jämställdhetsperspektivet inom kommunerna utgår från framtagna dokument/plan och policyers kring jämställdhets- och jämlikhet samt likabehandling. Detta ligger till grund för allt arbete inom kommunerna.

Det finns även personal utbildade på HBTQ frågor. Flera kommuner har HBTQ certifierade skolor.

Allt arbete i kontakt med individer sker individanpassat utifrån den enskildes behov. Målgruppens behov är lika viktigt oavsett könstillhörighet, etnisk bakgrund, religion, ålder eller funktionsnedsättning. Jämställdhetsfrågor diskuteras på arbetsplatsträffar och andra liknande möten.

En av Arbetsförmedlingens två inriktningar på sitt jämställdhetsuppdrag handlar om att det arbetsmarknadspolitiska uppdraget ska bidra till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män. De ska på samma villkor ha tillgång till hjälp och stöd inom ramen av förmedlings- och ordinarie programverksamhet. För att det ska uppnås finns jämställdhetsperspektivet med från planering, beslutsfattande, utförande till uppföljning av verksamheten.

Det är även viktigt att samverkansparterna är medvetna om hur man uttrycker sig på olika sätt, utformande av informationsmaterial, blanketter och fotografier kopplat till jämställdhetsperspektivet.

Personal som möter ungdomar måste ha jämställdhetsperspektivet med sig i kontakter med ungdomarna vilket kan bidra till att eleverna gör otraditionella yrkesval.

## 9 Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

De lokalt satta målen följs upp i arbetsgrupperna med den kontinuitet som bestäms lokalt, varefter arbetsgrupperna rapporterar till styrgruppen. Styrgruppen ska som en punkt vid sina möten följa upp helheten för att bedöma hur arbetet fortskrider och hur väl resultaten svarar mot målen.

## 10 Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 1 januari 2021 och till och med 31 december 2022. En eventuell förlängning av denna överenskommelse beslutas av parterna senast 1 oktober 2022.

En revidering/översyn av denna överenskommelse kommer att ske en gång per år. Revidering kommer att ske 1 oktober årligen. Efter beslut i styrgruppen kan revidering även genomföras vid andra tidpunkter.

Kramfors kommun ansvarar för att reviderade överenskommelser tillsänds DUA.

## 11 Underskrifter



Issam Sassi

Arbetsmarknadschef Härnösands kommun

Christer Joald

Verksamhetschef VGA Kramfors kommun

Denise Wallén

Förvaltningsdirektör IAF Sundsvall kommun



Styrgruppen ska som en punkt vid sina möten följa upp helheten för att bedöma hur arbetet fortskrider och hur väl resultaten svarar mot målen.

## 10 Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 1 januari 2021 och till och med 31 december 2022. En eventuell förlängning av denna överenskommelse beslutas av parterna senast 1 oktober 2022.

En revidering/översyn av denna överenskommelse kommer att ske en gång per år. Revidering kommer att ske 1 oktober årligen. Efter beslut i styrgruppen kan revidering även genomföras vid andra tidpunkter.

Kramfors kommun ansvarar för att reviderade överenskommelser tillsänds DUA.

## 11 Underskrifter

Issam Sassi

Arbetsmarknadschef Härnösands kommun



Christer Joakim

Verksamhetschef VGA Kramfors kommun

Denise Wallén

Förvaltningsdirektör IAF Sundsvall kommun

Styrgruppen ska som en punkt vid sina möten följa upp helheten för att bedöma hur arbetet fortskrider och hur väl resultaten svarar mot målen.

## 10 Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 1 januari 2021 och till och med 31 december 2022. En eventuell förlängning av denna överenskommelse beslutas av parterna senast 1 oktober 2022.

En revidering/översyn av denna överenskommelse kommer att ske en gång per år. Revidering kommer att ske 1 oktober årligen. Efter beslut i styrgruppen kan revidering även genomföras vid andra tidpunkter.

Kramfors kommun ansvarar för att reviderade överenskommelser tillsänds DUA.

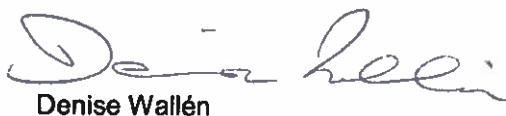
## 11 Underskrifter

Issam Sassi

Arbetsmarknadschef Härnösands kommun

Christer Joald

Verksamhetschef VGA Kramfors kommun



Denise Wallén

Förvaltningsdirektör IAF Sundsvall kommun



Urban Aström

Skoldirektör Sundsvalls kommun

Johan Vikström

Verksamhetschef IFO Timrå kommun

Roger Åström, Biträdande förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen Timrå kommun

Malgorzata Hammarberg

Arbetsmarknadschef Ånge kommun

Mikael Eriksson

Enhetschef Arbetsförmedlingen Södra Västernorrland



Urban Åström

Skoldirektör Sundsvalls kommun

Johan Vikström

Verksamhetschef IFO Timrå kommun

Roger Åström, Biträdande förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen Timrå kommun

Malgorzata Hammarberg

Arbetsmarknadschef Ånge kommun

Mikael Eriksson

Enhetschef Arbetsförmedlingen Södra Västernorrland



Härnösands  
kommun



Kramfors  
kommun



TIMRÅ KOMMUN



Ånge  
kommun



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Urban Åström

Skoldirektör Sundsvalls kommun

Johan Vikström

Verksamhetschef IFO Timrå kommun

Roger Åström, Biträdande förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen Timrå kommun

Malgorzata Hammarberg

Arbetsmarknadschef Ånge kommun

Mikael Eriksson

Enhetschef Arbetsförmedlingen Södra Västernorrland



Urban Åström

Skoldirektör Sundsvalls kommun

Johan Vikström

Verksamhetschef IFO Timrå kommun

Roger Åström, Biträdande förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen Timrå kommun

Malgorzata Hammarberg

Arbetsmarknadschef Ånge kommun

Mikael Eriksson

Enhetschef Arbetsförmedlingen Södra Västernorrland