

## Överenskommelse om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

### Parter

Arbetsförmedlingen, 202100-2114

Landskrona stad, 212000-1140

Svalövs kommun, 212000-0993

### Syfte

Att genom samverkan mellan Landskrona stad, Svalövs kommun och Arbetsförmedlingen förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

### Lokala mål

- Samtliga utbildningsplatser som överenskommelsen omfattar ska fyllas.
- 90 % av deltagarna i utbildningsinsatser ska avsluta sin utbildning.
- Samtliga deltagare som fullföljer sin utbildning ska gå vidare till arbete eller utbildning.

### Målgrupp

De individer, minst 20 år fyllda, som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från kommun och/eller Arbetsförmedlingen.

### Organisering av samverkan

#### Vem gör vad och var fattas besluten

**Styrgruppen** består av representant från Arbetsförmedlingen samt representanter från kommunernas arbetsmarknads- och näringslivsenheter. Styrgruppen ska träffas två gånger per år. Ordförandeskapet ambulerar mellan kommunernas arbetsmarknadschefer.

Styrgruppen beslutar om utveckling av nya jobbspår och andra områden för samverkan över kommungränserna. Styrgruppen beslutar också om resurstillsättning för arbetet inom ramen för överenskommelsen.

I dagsläget består styrgruppen av följande personer:

- Peter Mauritzson, Sektionschef Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne
- Mats Persson, Arbetsmarknadschef Landskrona stad.
- Pernilla Anderberg, VD Tillväxt Landskrona.
- Veronica Vasic Abrahamsson, rektor Landskrona Vuxenutbildning.
- Hanna Åstrand, enhetschef Arbetsmarknad, Integration och Välfärd, Svalövs kommun.
- Katarina Borgstrand, Utvecklingschef Svalövs kommun
- Lena Hansson, rektor Svalöfs gymnasium.
- Lotta Jansson, studie- och yrkesvägledare Svalöfs gymnasium.

**Arbetsgruppen** utgörs av representanter från kommunernas arbetsmarknadsenheter samt lokala representanter för Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne. Arbetsgruppen ska träffas en gång per kvartal och ansvarar för uppföljning av insatser, nulägesanalys och erfarenhetsutbyte. Vuxenutbildningen och Fridhems folkhögskola adjungeras vid behov. Landskrona stad och Svalövs kommun utser varsin sammankallande för arbetsgruppen. I det dagliga arbetet sker utbyte mellan parterna när behov uppstår.

Kommunikation mellan arbetsgruppen och styrgruppen sker genom att frågor lyfts av arbetsgruppens representanter till respektive chef. Därmed kan utmaningar och frågeställningar från arbetsgruppen hanteras skyndsamt utan att nästa styrgruppsmöte inväntas.

För urval av kandidater till spåren samt för handledning av deltagare före, under och efter ett jobbspår står respektive arbetsmarknadsenhet i samverkan med Arbetsförmedlingen och utbildningsanordnare.

#### Arbetsförmedlingens lokala organisering för möjliggörande av personligt stöd till individer samt för möjliggörande av samverkan med kommuner och arbetsgivare.

Arbetsförmedlingen kommer att säkerställa sin närvaro (fysiskt eller digitalt) ur en samverkanssynpunkt i respektive kommun. Detta för gemensam kartläggning av individers behov och förutsättningar, gemensam plan för individers lärande, samt för avstämning kring individers utveckling. Arbetsförmedlingen ansvarar vidare för beslut om stöd till arbetsgivare. Det kommer att finnas en utsedd resursperson för Landskrona och Svalöv med ansvar för beslut om extratjänster. Närvaro av samverkansresurs från Arbetsförmedlingen säkerställas ett visst antal timmar per vecka genom tillgång till rum i respektive kommuns lokaler.

Arbetsförmedlingen Nordvästra Skåne säkerställer också representation till både arbetsgrupp och styrgrupp inom ramen för överenskommelsen. Detta i syfte att medverka kring utformning av insatser i samverkan med kommuner och arbetsgivare.

#### Former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan

Vad gäller jobbspår i Svalövs kommun står Fridhems Folkhögskola för en betydande del. Fridhems Folkhögskola samverkar med Svalövs kommun i sysselsättningsfrågor. I detta sammanhang diskuteras förutsättningar och upplägg av insatser inom ramen för jobbspåren.

Vad gäller Landskronas jobbspår mot industri tas utbildning och praktik fram av vuxenutbildningen i Landskrona i samråd med teknikföretagen.

#### Tillgängliggörande av gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning.

Landskrona stad och Svalövs kommun ingår i det regionala samarbetet Familjen Helsingborg. Kommunerna inom Familjen Helsingborg har gått samman i en gemensam ansökan om statliga medel för Yrkes Vux och Lärlings Vux, i syfte att utöka utbudet av yrkesinriktad gymnasial utbildning i regionen. Samtlig regional yrkesinriktad utbildning inom Familjen Helsingborg är sökbar för kommuninvånare i de kommuner som ingår i samverkan.

Parterna i föreliggande överenskommelse kommer att genomföra gemensamma marknadsföringsinsatser mot både arbetssökande och arbetsgivare för det utbud av utbildningar som erbjuds i Svalövs kommun respektive Landskrona stad.

## Kartläggning och analys

### Kartläggning av kompetensförsörjningsbehov

I Arbetsförmedlingens yrkesprognos våren 2019 för Skåne fanns 130 bristyrken. 129 av dessa fanns inom de yrken som kräver minst gymnasial utbildning. Att ha en minst en gymnasial utbildning eller definierad yrkeskompetens är fortsatt mycket viktigt för en långsiktig förankring på arbetsmarknaden.

Vad gäller både arbetsmarknad och arbetslöshet finns skillnader mellan Svalöv och Landskrona. Svalöv är en mindre landsortskommun med ett litet näringsliv. Kommunen saknar nästan helt större privata arbetsgivare, men har som pendlingskommun en relativt låg arbetslöshet. Landskrona har en betydligt större arbetsmarknad med ett flertal större företag, men också en högre arbetslöshet.

### *Fortsatt stora lokala rekryteringsbehov inom vård och omsorg*

Den sektor som är i störst behov av personal på kort sikt är hälso- och sjukvård. Framst sjuksköterskor är eftersökta, men även undersköterska är ett bristyrke. Arbetsförmedlingen bedömer att det även på några års sikt finns goda jobbmöjligheter inom dessa områden, men också inom skola och utbildning<sup>1</sup>.

I kommunal verksamhet finns i bägge kommuner framför allt fortsatt stora rekryteringsbehov inom vård och omsorg. Antalet äldre ökar, liksom det gör i hela landet, vilket innebär en allt större konkurrens om arbetskraften. Samtidigt finns ett ökat och förändrat behov av omvårdnad. En förutsättning för att vårdpersonalen ska fungera i sina anställningar är tillräckliga språkkunskaper, där bristande språkkunskaper innebär utmaningar vad gäller exempelvis delegering vid medicinering samt vad gäller att leva upp till dokumentationskrav.

### *Rekryteringsbehovet ökar i många branscher, men pandemin medför osäkerhet*

Coronakrisen påverkar efterfrågan på arbetskraft. Störst ökning av antalet lediga jobb under det senaste året har enligt Arbetsförmedlingen skett inom yrkesgrupper som transport och lagerpersonal. Inom transport handlar det om olika typer av bud som levererar varor, vilket är en naturlig följd av den ökade e-handeln<sup>2</sup>.

Näringslivsenheten i Svalövs kommun har löpande kontakt med det lokala näringslivet kring rekryteringsbehov. Bland näringsidkare i Svalöv finns brist på kompetent personal inom bland annat lantbruk, verkstad och anläggning. Antalet arbetstillfällen är dock litet och uppdelat på

---

<sup>1</sup> Arbetsförmedlingen, *Här finns jobben i krisen*, <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/hitta-jobb/tips-inspiration-och-nyheter/artiklar/2020-05-15-har-finns-jobben-i-krisen---20-hetaste-yrkena-just-nu>. Besökt 2020-10-07.

<sup>2</sup> Arbetsförmedlingen, *Här finns jobben i krisen*, <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/hitta-jobb/tips-inspiration-och-nyheter/artiklar/2020-05-15-har-finns-jobben-i-krisen---20-hetaste-yrkena-just-nu>. Besökt 2020-10-07.

olika branscher, och kunskapen bland arbetssökande om de arbetstillfällena som finns inom exempelvis lantbruk är låg.

Tillväxt Landskrona AB tog hösten 2019 fram en prognos för Landskronaföretagens rekryteringsbehov på ett, två-tre respektive fem års sikt. Prognosen visade på ett kraftigt ökat rekryteringsbehov under hela prognosperioden, med en stor spridning i de branscher som avser att rekrytera. Störst behov väntas dock uppstå inom industrideknik samt transport och logistik. I dessa näringar finns också en relativt stor andel ingångsjobb, dvs. jobb som inte ställer krav på formell kompetens utöver tillräckliga kunskaper i svenska och i förekommande fall tillgång till körkort.

I prognosarbetet framkom att arbetsgivare vid nästan tre av fyra rekryteringar upplevde svårigheter att tillsätta tjänsten, eftersom sökande inte hade den kompetens som efterfrågades. Både Landskrona stad och Svalövs kommun har därför satsat på studie- och yrkesvägledning och ökad samverkan med arbetsgivare, vuxenutbildning och folkhögskola i syfte att rikta utbildningsinsatser mot de branscher där jobben finns.

Coronapandemin påverkar arbetsmarknaden på kort och lång sikt. Dock har både Landskrona stad och Svalövs kommun hittills i något mindre procentuell utsträckning än andra kommuner i nordvästra Skåne påverkats av varsel. Till viss del kan detta härledas till näringslivets struktur, där Landskrona har mer av tillverkningsindustri än produktion av tjänster.

#### Kartläggning av målgruppen

Vid framtagandet av föreliggande överenskommelse finns i målgruppen 489 individer i Svalöv och 2 727 individer i Landskrona. Majoriteten har max förgymnasial eller gymnasial utbildning. En mycket liten andel av målgruppen befinner sig i etableringen.

Könsfördelningen är relativt jämn och merparten av målgruppen är i åldersspannet 25-50 år. Många i målgruppen saknar kompetens eller intresse för ett bristyrke. Sammantaget behöver parterna i överenskommelsen fortsätta att arbeta med vägledande insatser mot bristyrken och om möjligt mot gymnasiekompetens.

Hur målgruppen för de lokala jobbspåren specifikt kommer att påverkas av Coronakrisen är ännu osäkert, men personer med en redan svag förankring på arbetsmarknaden kommer att få det ännu svårare att komma i arbete framöver.

I samband med revidering samt i samband med rekrytering av deltagare till jobbspår görs en förnyad genomgång av hur målgruppen ser ut. Detta i syfte att underlätta urval samt att anpassa jobbspåren efter målgruppens sammansättning och behov.

## Arbetsprocesserna runt individerna

I samband med urval av en kandidat till ett jobbspår för handläggare dialog med övriga samverkansparter kring förutsättningarna för parallella insatser. Arbetsförmedlingen och representanter för respektive kommuns arbetsmarknadsenhet planerar gemensamt för insatser och resurser utifrån klientens behov och förutsättningar. Parterna följer också gemensamt upp insatserna på individnivå.

I det dagliga arbetet sker utbyte mellan arbetsgruppens representanter när behov uppstår. Detta kan exempelvis gälla arbetsgivarkontakter eller utbyte kring tillgängliga utbildningsplatser.

Förberedande insatser, stödinsatser under utbildning samt matchning mot arbetsgivare efter genomförd utbildning kommer att individanpassas och även skilja sig åt beroende på jobbspår. Förberedande och stödjande insatser beskrivs därför inom ramen för de olika jobbspåren.

## Kompetensgarantier för arbetsmarknaden- KGA

Landskrona stad har tagit fram metoden Kompetensgarantier för arbetsmarknaden, KGA. Kompetensgarantier för arbetsmarknaden ger en samlad bild av en deltagares basala kompetenser, personliga egenskaper/talanger och studie- och erfarenhetskompetenser. Metoden bygger på ett kontinuerligt arbete med bland annat utvärderingssamtal, besök på arbetsplatser och uppföljning i statistik. Även Svalövs kommun använder modellen i kartläggningen av klienter hos ekonomiskt bistånd. KGA- modellen används vid kartläggning av kandidater inför flera av de jobbspår som omfattas av överenskommelsen.

## Åtagande om lokala jobbspår

Jobbspår Vård- och Omsorg, Svalöv

### Bransch: Vård och omsorg Yrke eller motsvarande: Undersköterska

#### Ansvarig kontaktperson

Johan Arlefalk, Arbetsmarknadsenheten Svalövs kommun

<b>Stöd och vägledning</b> Arbetsmarknadsenheten samt Svalöfs gymnasium, information om regional yrkesvux och arbetsmarknad				<b>Alternativ 1: Vård och omsorg- för dig med annat modersmål, undersköterska</b> Heltid, 4 terminer Svalöfs gymnasium alternativt motsvarande yrkesvuxenutbildning inom Familjen Helsingborg Förkunskapskrav SFI D eller motsvarande		<i>Insatserna förbereder för anställning hos Svalövs kommun, sektor vård och omsorg.</i>
<b>Extratjänst</b> Anställning i kommunen inom vård och omsorg. Heltid. Inkl. interna utbildningsmoment.	<b>Validering</b> Fridhems folkhögskola alt. Arbetsförmedlingen. Motsvarande SFI D.	<b>Ställningstagnande</b> AME, Svalöv. Vägledning kring yrken, utbildningar	<b>SMF (valbar)</b> Heltid, 3 månader Fridhems folkhögskola. Studieteknik och studiemotivation.	<b>Alternativ 2: AUB vårdbiträde</b> Heltid, 2 terminer Arbetsförmedlingen Förkunskapskrav SFI D		
<b>SFI, dagtid eller kvällstid</b> C/ D- nivå 15 dag alt. 2 timmar per vecka kväll		<b>Alternativ 3: Arbeta i kommunen</b>				
<b>Yrkesvenska vård</b> Succesivt intag. Halvfart 6 månader Förlagd till arbetsplatsen Arbetsförmedlingen						

*Förkunskapskrav: Inga. Flertalet deltagare har förkunskaper motsvarande SFI B eller C.  
Antal platser: 9*

Bakgrunden till spåret är det stora intresset för vårdyrket bland delar av målgruppen i Svalövs kommun, samt kommande större behov av vårdpersonal i kommunens verksamheter. Spåret riktar sig de klienter hos arbetsmarknadsenheten som är berättigade till extratjänst, eller som redan har en extratjänst i kommunal verksamhet och där en planering behöver göras för tiden efter extratjänsten.

Svalövs kommun har sedan tidigare ett jobbspår riktat mot vård och omsorg. Jobbspåret har fallit väl ut, och parterna har därför valt att behålla upplägget med viss utveckling. Jobbspåret omfattar extratjänst med heltidsanställning inom vården i Svalövs kommun. Inom ramen för extratjänsten anordnar arbetsgivaren kortare kurser om 1-3 dagar vardera i basal hygien, mathantering, arbetsnormer, daglig städ, hjälpmedel, lyftteknik samt brandutbildning. Inom ramen för extratjänsten fortsätter deltagare med SFI på dagtid 15 timmar per vecka eller kvällstid 2 timmar per vecka. För deltagare som inte har timmar kvar i SFI erbjuds istället yrkesvenska vård, där utbildningsanordnaren kommer ut till arbetsplatsen.

Efter slutförd extratjänst och validering av språkkunskaper tas ställning till antingen vidare vårdstudier eller fortsatt anställning i kommunen. För deltagare som har behov av motiverande insatser och studieteknik inför vårdstudier kan SMF- kurs via Fridhems folkhögskola erbjudas.

Jobbspåret individanpassas efter deltagarens behov och förutsättningar.

## Bransch: Gröna näringar

### Yrke eller motsvarande: Produktionspersonal

#### Ansvarig kontaktperson

Hanna Åstrand, Enhetschef Arbete, Integration och välfärd Svalövs kommun.

<b>Stöd och vägledning</b> Arbetsmarknadsenheten samt Svalöfs gymnasium, information om regional yrkesvux och arbetsmarknad			<i>Insatsema förbereder för anställning hos Vidinge Grönt</i>
<b>Ställningstagande och rekrytering</b> Arbetsmarknadsenheten i Svalövs kommun i samarbete med Vidinge Grönt	<b>Livsmedelsutbildning</b> Ansvarig: Vidinge Grönt	<b>Truckkortsutbildning</b>	
	<b>Introduktion</b> Företagsinformation, avdelningsspecifik introduktion Ansvarig: Vidinge Grönt		
	<b>Generell allmän info</b> Sociala koder, oskrivna regler, Food English. Ansvarig: Fridhems folkhögskola		

*Förkunskapskrav: Inga  
 Antal platser: 10  
 Spårets längd: 2 veckor*

Vidinge Grönt är den största privata arbetsgivaren i Svalövs kommun och har arbetstillfällen i olika delar produktionen, såsom packning, truckkörning och sortering. Svalövs kommun har tillsammans med Vidinge Grönt tagit fram ett kort jobbspår i syfte att underlätta ungdomars och nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Efter avslutat jobbspår kommer deltagare som klarat av momenten i jobbspåret erbjudas en anställning hos Vidinge. Under hösten 2020 genomförs en första rekryteringsomgång. Vid positivt utfall planerar parterna återkommande insatser.

Studieförberedande jobbspår, Svalöv

## Studieförberedande spår Förbereder för samtlig yrkesvuxenutbildning i Familjen Helsingborg

### Ansvarig kontaktperson

Lars Karlsson, biträdande rektor Fridhems  
Folkhögskola

<b>Vägledning och motiverande insatser</b> Arbetsmarknadsenheten Svalövs kommun, Svalöfs gymnasium samt Svalövs kommuns näringslivsenhet. Information om och marknadsföring av regional yrkesvux och arbetsmarknad. Besök från lokala näringsidkare inom lokala näringar.		
<b>Ställningstagande</b> Arbetsmarknadsenheten i samarbete med SFI och Fridhems Folkhögskola  Nov/dec 2021	<b>Studieförberedande allmän kurs, grund</b> Heltid, flexibel längd (minst 4 månader) Start januari 2021 Fridhems folkhögskola  Studieförberedande kurs, studieteknik och svenska grund. Förbereder för samtlig yrkesvuxenutbildning.	<b>Ställningstagande</b> AME. Vägledning till regional yrkesvux.  Maj/juni 2021
<i>Insatserna förbereder för vidare studier inom yrkesvuxenutbildning.</i>  <i>Deltagare blir behöriga till samtlig yrkesvuxenutbildning inom Familjen Helsingborg.</i>		

*Förkunskapskrav: Inga*

*Spårets längd: Flexibel, minst 4 månader*

*Antal platser: 15*

Bakgrunden till spåret är svårighet att matcha målgruppen med de förkunskapskrav som yrkesvuxenutbildningen ställer, vad gäller främst kunskaper i svenska.

Bland näringsidkare i Svalöv finns stor brist på kompetent personal inom bland annat lantbruk. Vuxenutbildningen i Svalöv tillhandahåller lämpliga yrkesutbildningar som lever upp till det lokala näringslivets kompetenskrav. Antalet arbetstillfällen är dock litet och fragmenterat, och kunskapen bland arbetssökande om de arbetstillfällen som finns inom exempelvis lantbruk är låg. Därför har vuxenutbildningen också svårigheter att fylla platserna till vissa nischade utbildningar. Vidare matchar en betydande del av målgruppen inte förkunskapskraven för antagning till yrkesvuxenutbildning, främst vad gäller kunskaper i svenska.

Spåret syftar till att göra deltagare behöriga till ett brett utbud av yrkesvuxenutbildning, att tillgodose mindre näringsidkares behov av kompetensförsörjning, samt att marknadsföra nischade utbildningar hos vuxenutbildningen.

Urval av kandidater sker i samarbete mellan arbetsmarknadsenheten i Svalövs kommun och vuxenutbildningen/ SFI. Fridhems Folkhögskola intervjuar aktuella kandidater för bedömning av kunskapsnivå och behov. Efter avklarad kurs erhåller deltagare intyg om svenska på grundläggande nivå.

Studieförberedande kurs omfattar 15 platser per termin med start januari 2021, med möjlighet till intag av deltagare från Landskrona.

Deltagare ansöker om aktivitetsstöd eller studiestartsstöd alternativt försörjningsstöd.

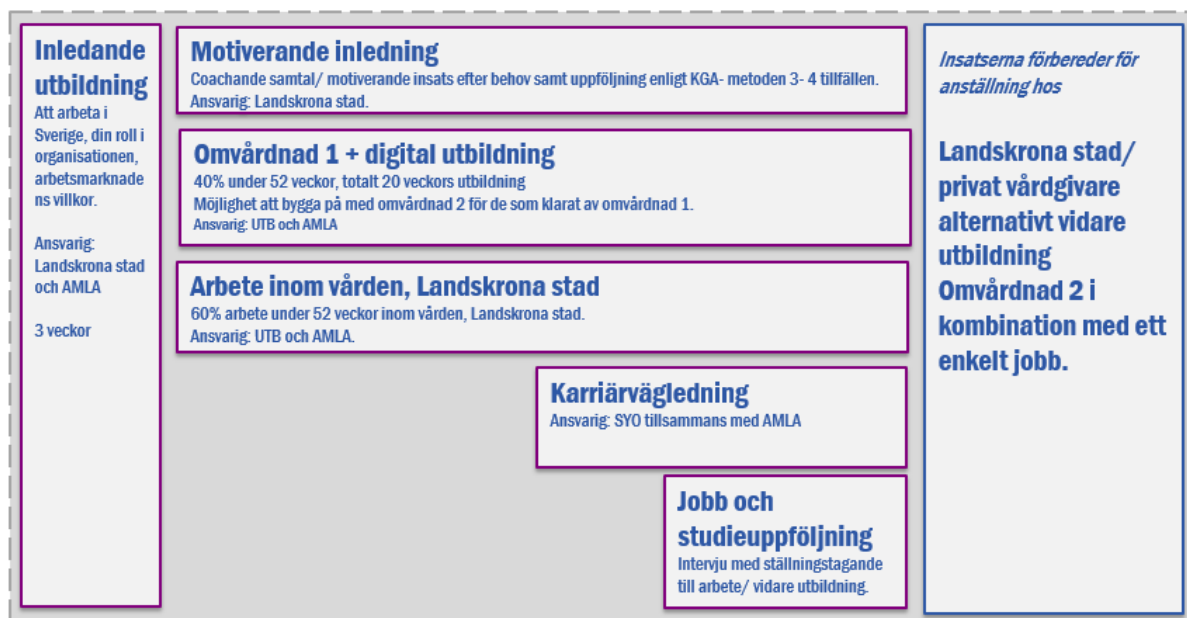


Jobbspår Vård och Omsorg, Landskrona

## Bransch: Vård och omsorg

### Yrke eller motsvarande: Motsvarande vårdbiträde

**Ansvarig kontaktperson**  
Mats Persson, Landskrona stad



*Spårets längd: 52 veckor*  
*Start: september 2020*  
*Antal platser: 15*

Jobbspåret syftar till att tillgodose kompetensförsörjningsbehov inom vård och omsorg, samt att etablera anpassade vägar från arbetslöshet till arbete för en grupp som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Jobbspåret innebär en heltidsanställning i Landskrona stad under ett år via extratjänst eller introduktionsjobb, varav studier bedrivs på 40 % eller totalt 20 veckor, och arbete inom vården om 60 % eller totalt 32 veckor. Under utbildningens gång läser deltagare delar av ordinarie vårdbiträdesutbildning (Omvårdnad 1). Möjlighet finns att även läsa in Omvårdnad 2, antingen under eller efter jobbspåret och i det senare fallet i kombination med anställning i Landskrona stad. Möjlighet finns att läsa utbildningen på distans för de som har förutsättningar för detta.

Jobbspåret förbereder till en början deltagare för anställning inom vården i Landskrona stad. I ett senare skede kan privata arbetsgivare kopplas på.

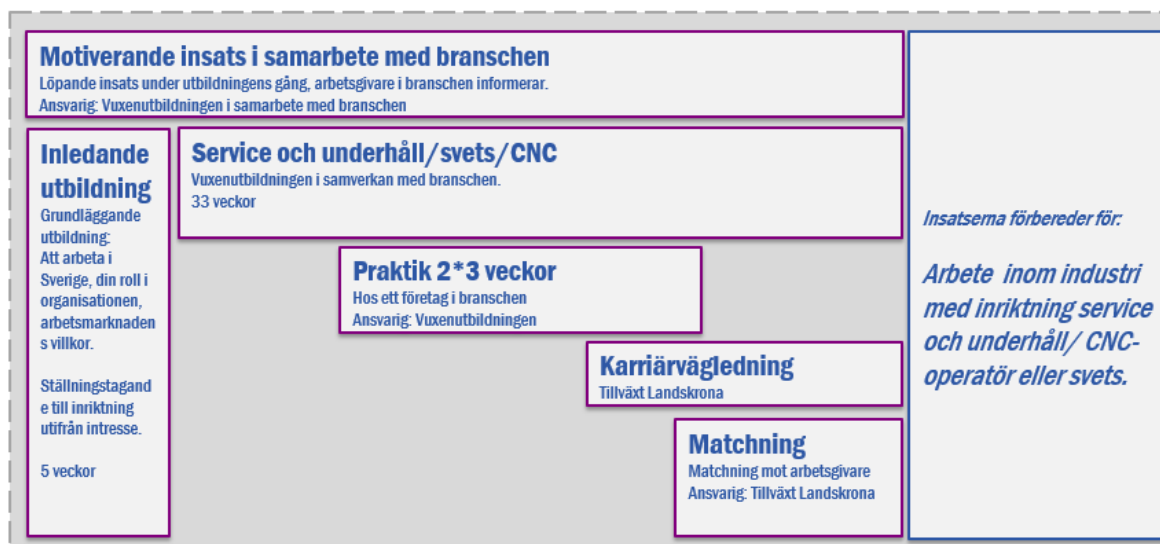
Jobbspår Industri, Landskrona

## Bransch: Industri

**Yrke eller motsvarande: Service och underhållstekniker, svetsare eller CNC-operatör.**

### Ansvarig kontaktperson

Veronica Vasic Abrahamsson, rektor för vuxenutbildningen Landskrona



*Spårets längd: 38 veckor varav 8 veckors praktik  
Start: Hösten 2021*

Bakgrunden till jobbspåret är ett stort rekryteringsbehov av CNC- operatörer, svetsare och service- och underhållstekniker. Samtidigt är söktrycket till vuxenutbildningens yrkesutbildningar lågt. Utbildningarna tas fram av vuxenutbildningen i Landskrona i samverkan med relevanta företag i branschen. Därmed blir utbildningen anpassad till branschens faktiska behov.

Utbildningen finansieras genom statsbidrag och söks därmed genom ordinarie ansökningsförfarande. Utbildningen är därmed öppen för sökande inom Familjen Helsingborg och studiemedelsberättigande genom CSN. Deltagare från jobb- och utvecklingsgarantin kan erhålla studiestartsstöd.

Spåret omfattar 25 platser.

### Samverkan kring individer i etableringsprogrammet som inte bedöms kunna matchas mot arbete inom programtiden

Utbildningsplikten innebär att personer i etableringsprogrammet som har kort utbildning och därför inte kan matchas mot arbete under tiden i programmet, ska närma sig arbetsmarknaden genom att ta del av reguljär utbildning, svenska för invandrare samt samhällsorientering.

Arbetsförmedlingen har med respektive kommun en upparbetad samverkan kring individer som omfattas av utbildningsplikten. En mycket liten andel av den totala målgruppen för överenskommelsen befinner sig i etableringen.

### Samverkan om unga som saknar en gymnasieutbildning och om unga med funktionsvariation

Landskrona stad och Svalövs kommun har både egna och gemensamma insatser för unga inom det kommunala aktivitetsansvaret och för unga med funktionsvariation.

I Landskrona stad finns två studie- och yrkesvägledare med uppdrag att ge ungdomar vägledning kring studieval som leder till en fullständig gymnasieutbildning. Dessa studie- och yrkesvägledare finns tillgängliga dagligen för drop-in. Kommunen erbjuder också en specialpedagog på plats för de som vill närma sig studier i lugn takt.

I Svalövs kommun finns en studie- och yrkesvägledare som möter samtliga åldersgrupper, samt en arbetsmarknadskonsulent med särskilt fokus på unga och KAA.

#### Gemensamma insatser

Unga Vidare är ett samverkansprojekt som Landskrona stad äger och som finansieras av Europeiska Socialfonden. I projektet ingår Svalövs kommun och Arbetsförmedlingen som samverkansparter. I projektet ges unga 16- 25 år som varken arbetar eller studerar individuell vägledning, information om arbetsmarknad och studievägar, samt kunskap om grundläggande ekonomi. Inom ramen för projektet genomförs studiebesök och träffar med arbetsgivare. Målet med insatserna är att ungdomarna ska närma sig arbetsmarknaden och komma ut i arbete eller studier, och ungdomen arbetar mot sina individuella mål med stöd av en individuell coach.

Svalövs kommun har i samverkan med Fridhems Folkhögskola tagit fram en preparandkurs med ett individanpassat upplägg för ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret. Kursen omfattar 8 veckors studier och omfattar förmotiverande insatser inför vidare studier samt studieteknik kombinerat med studier i ett fritt valt ämne. Kursen är även öppen för sökande från Landskrona stad.

Samordningsförbundet (FINSAM) Landskrona- Svalöv fokuserar under 2020 och 2021 på processer för unga vuxna inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS). Under året startar ett antal processer upp med fokus på dessa målgrupper, där insatserna förläggs till antingen en av kommunerna eller båda.

## Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Det övergripande jämställdhetsmålet för projektet är att deltagare, oavsett kön, ska ha samma möjligheter att ta del av insatserna. Det innebär att resurserna ska fördelas rättvist mellan män och kvinnor och att individuella lösningar inte baseras på förutfattade meningar avseende kön, ålder, etnicitet eller liknande. Det är viktigt att alla insatser är öppna för alla som uppfyller kravprofilen avseende basala och branschspecifika kompetenser. Kravprofiler innehåller aldrig krav som är diskriminerande avseende kön/könsuttryck, ålder, etnicitet osv.

Insatser och beslut som berör unga ska beakta ungas rätt till delaktighet och inflytande. Det innebär att ungas intressen, behov och synpunkter ska beaktas vid planering, genomförande och uppföljning av insatser.

## Uppföljning av samverkan

I samband med styrgruppsmöte görs en uppföljning av insatserna i förhållande till de lokala målen för överenskommelsen. Arbetsgruppen uppdras att förbereda underlaget, som rapporteras till styrgruppen genom samordnarna i respektive kommun. Styrgruppen genomför en analys av underlaget. I samband med revidering av överenskommelsen (årligen i maj månad) ligger analysen till grund för revideringen. Arbetsgruppen har genom samordnarna också i uppdrag att besvara enkäter från DUA inom ramen för uppföljning av samverkan i ett nationellt perspektiv.

## Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 1 november 2020. Revidering sker i maj månad varje år. Överenskommelsen gäller ett år i taget från revidering och förlängs automatiskt ytterligare ett år åt gången om ingen av parterna begär avslut. Avslut skall begäras senast 3 månader innan revidering.

## Underskrifter

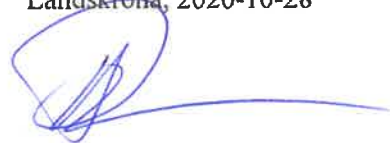
Helsingborg, 2020-10-28



Peter Mauritzon

Sektionschef, Arbetsförmedlingen Nordv. Skåne

Landskrona, 2020-10-28



Mats Persson

Arbetsmarknadschef, Landskrona stad

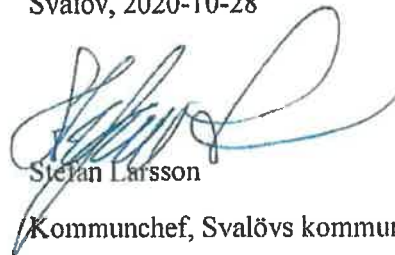
Svalöv, 2020-10-28



Teddy Nilsson

Kommunstyrelsens ordförande, Svalövs kommun

Svalöv, 2020-10-28



Stefan Larsson

Kommunchef, Svalövs kommun