

1. Målgrupp för överenskommelse och dess sammansättning - Unga

Blekinges samtliga kommuner
och Arbetsförmedlingen

© Arbetsförmedlingen
Författare: Nada Nedelén

Diarienummer: [Klicka och skriv dnr]

Innehåll

1	Målgrupper för överenskommelsen	6
2	Målgruppens sammansättning	6
3	Jämställdhetsperspektivet	7
4	Sammanfattning.....	8

30 % har endast en förgymnasial utbildning

23% är födda utanför Europa

Låg andel arbetslösa ungdomar med registrerad funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga då vi ser att denna grupp genom tidig skolsamverkan och Arbetsförmedlingens övriga uppdrag kring nämnd målgrupp, fångar upp de unga i de insatser som erbjuds. Däremot ser vi en ökning av upplevd psykisk ohälsa bland unga vilket bör uppmärksammas och kräver samverkan även med andra parter såsom hälso- och sjukvård och psykiatri.

Könsfördelning i målgruppen är 60% M och 40% K.

Antal i KAA:

Ofm: 32 Rby: 84 Khamn: Kkrona: 159 Sborg: 60

Försörjningsstöd: 400 individer under 29 finns som aktuella hos kommunerna för ekonomiskt bistånd (personer under 18 ej medräknade)

Grupperna som redovisas ovan är ofta överlappande. Exempelvis är de flesta unga som uppbär försörjningsstöd även inskrivna på Arbetsförmedlingen. Men med statistik så fångar man ändå inte alla i målgruppen som varken arbetar eller studerar. Till dessa bör vi även räkna med de som inte finns inskrivna på Arbetsförmedlingen eller på kommunernas Arbetsmarknadsenheter och Socialförvaltningar. Denna grupp kallas UVAS i okänd aktivitet (unga som varken arbetar eller studerar). Här är det svårt att få fram exakt statistik av förklarande skäl men senaste statistik som finns tillgänglig från MUCF så finns det ca 150 unga inom denna grupp i Blekinge.

3 Jämställdhetsperspektivet

Parternas jämställdhetsplaner är grunden för det gemensamma jämställdhetsarbetet.

Statistik skall alltid tas fram könsindelad för att uppmärksamma snedvridning av tillgång till medel, insatser och stöd och öka kompetensen att arbeta medvetet i frågan. Vi vet redan att kvinnor oavsett ålder är inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen i lägre utsträckning än män och vi kan se skillnader i insatser både hos Arbetsförmedlingen och även på kommunerna, utifrån kön. Hur detta påverkar den långsiktiga etableringen på arbetsmarknaden är något vi behöver öka kompetensen kring hos samtliga parter.

Parterna ser att det är ett utvecklingsområde som vi bör uppmärksamma och jobba mer med.

1. Målgrupp för överenskommelse och dess sammansättning - Nyanlända

[Klicka och skriv undertitel]

© Arbetsförmedlingen
Författare: Nada Nedelén

Diarienummer: [Klicka och skriv dnr]

Innehåll

1	Målgrupp för överenskommelsen.....	6
2	Målgruppens sammansättning	6
3	Jämställdhetsperspektiv.....	7
4	Sammanfattning.....	7

För att underlätta för målgruppen att erhålla en formell utbildning samt stötta arbetsgivare både privata och offentliga ser vi arbetet med jobbspår som en framgångsfaktor.

I september har Blekinge 363 nyanlända inskrivna i Etableringsprogrammet samt

1 390 nyanlända och/eller utomeuropeiskt födda inskrivna i Jobb och utvecklingsgarantin

Fördelning är 60% kvinnor och 40% män. Fördelningen för de som tillfälligt är förhindrade att ta ett arbete eller insats (exempel här är föräldraledighet eller sjukskrivning) är K 88% och M 12%. Vilket påvisar en snedvridning i speciellt uttag av föräldraledighet.

Man ser skillnader också i fördelningen på de som har ett arbete med eller utan subvention där fördelningen är K 30% och M 70%

3 Jämställdhetsperspektiv

Parternas jämställdhetsplaner är grunden för det gemensamma jämställdhetsarbetet.

Statistik skall alltid tas fram könsindelad för att uppmärksamma snedvridning av tillgång till medel, insatser och stöd och öka kompetensen att arbeta medvetet med frågan.

Vi vet att män inom målgruppen i högre grad bedöms vara matchningsbara jämfört med kvinnor. En lägre utbildningsnivå hos kvinnorna generellt kan vara en av orsakerna men detta ses som ett fokusområde där vi i samverkan kan försöka tidigarelägga bedömningen av behov för tidigare insatser och samverkan med mål att få fler kvinnor matchningsbara. Utifrån AF:s rapport om Hur skapar vi en mer jämställd arbetsmarknadsetablering visar att man får tillgång till mer arbetsnära insatser om man är matchningsbar vilket också för den enskilde närmare ett arbete.

4 Sammanfattning

Potentialen att öka arbetskraften är relativt låg bland den inrikesfödda delen av befolkningen. Däremot finns det tillgång på arbetskraft bland de som invandrat till Sverige och kan komma att öka än mer om invandringen ökar. Att skapa möjlighet till jobb för denna grupp genom differentiering av arbetsuppgifter i kombination med utbildning genom jobbspår är en möjlighet. Redan befintliga utbildningar med språkstöd och jobbspår via vuxenutbildningen är en betydelsefull insats som kan utökas.