



# **Lokal överenskommelse**

Samverkan mellan Härryda kommun

och

Arbetsförmedlingen

Revidering 2018-03-21

## **Parter**

Härryda kommun

Organisationsnummer 212 000-1264

Arbetsförmedlingen Härryda/Mölndal

Organisationsnummer 202-100-2114

## **Syfte**

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet samt öka nyanländas integrering i arbetslivet.

## **Mål**

Vid årsskiftet 2018/2019 ska ungdomsarbetslösheten 16-24 år i Härryda kommun ha minskat med 2 procentenheter.

## **Målgrupper**

Alla unga i åldern 16 till 24 samt nyanlända i Härryda kommun som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

## **Verksamhet som bedrivits under 2017**

Arbetet inom ramen för DUA ska bedrivas och utvecklas inom befintlig verksamhet.

Huvudansvaret för arbetet med ungdomar 16-19 år inom KAA fortsätter ligga under Introduktionsprogrammet (IM) där resurser finns inom budget.

Under 2017 har Jobbvision etablerat sig på Landvetter flygplats och dess tillhörighet har flyttats från Näringslivsenheten inom sektor Samhällsbyggnad till Arbetsmarknadsenheten inom sektor Socialtjänst. Behovet av sysselsättning har dock minskat för målgruppen 16-24 år (29 år om funktionshinder finns) under året, sannolikt delvis beroende på goda konjunkturer. Jobbvision har då ökat andelen personer som kommer från daglig verksamhet och därmed har en funktionsvariation. Dock har praktikanordnarna haft svårt att tillgodose behovet av daglig handledning för dessa personer. Dessutom har Jobbvisions lokal på flygplatsen sagts upp och återlämnats under oktober 2017 pga kommande byggnationer på flygplatsen. När en ny lokal kan finnas tillgänglig är i mars 2018 ännu inte klart.

## **Planerad verksamhet under 2018**

På grund av minskat behov hos målgruppen unga har fokus för DUA-samarbetet i Härryda kommun inför 2018 förflyttats till målgruppen nyanlända. Med hjälp av projektmedel via DUA har kommunen anställt en företagskoordinator vars främsta arbetsuppgifter är att kartlägga de nyanlända som inte har varaktig egen försörjning eller riskerar att sakna detta när de lämnar etableringsuppdraget. Företagskoordinatören ska sedan samordna detta med de lokala arbetsgivare som har eller kommer att få ett behov av att anställa personal för att kunna matcha ihop de nyanlända med arbetsgivarna. Arbetet sker främst i samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen och Arbetsförmedlingens etableringsenhet, bland annat genom att till exempel anordna gemensamma aktiviteter och göra arbetsgivarbesök.

## **Ansvar, dokumentation och uppföljning**

Ansvariga för överenskommelsen är sektorchef för socialtjänsten och sektionschef Arbetsförmedlingen.

Styrgruppen för DUA samverkan utgörs av sektionschef Arbetsförmedling Mölndal/Härryda, enhetschef för arbetsmarknadsenheten, verksamhetschef för Integration och Arbetsmarknad (SOC) - samordnare, Näringslivschef (SHB), Verksamhetschef för gymnasieskolan (UTK) och verksamhetschef för vuxenutbildning (UTK).

Kommunen ansvarar för att fortlöpande registrera deltagarnas aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personaluppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning samt GDPR från och med 2018-05-25 ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

## Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller tillsvidare eller till dess någon av parterna önskar bryta överenskommelsen, dock tidigast december 2018.

Överenskommelsen revideras årligen i december. Därutöver sker kontinuerlig uppföljning och revidering vid behov.


Härryda 2018-03-21



Nina Thörnvall Henriksson

Sektionschef

Arbetsförmedlingen Härryda/Mölndal



Lena Lager

Sektorschef socialtjänst

Härryda kommun