

Lokal modell för fördjupad samverkan om nyanländas etablering på arbetsmarknaden, bilaga 1

I denna bilaga beskrivs hur parterna åtar sig att arbeta enligt Dua:s modell.

I avsnitt 1 beskrivs det lokala kompetensförsörjningsbehovet i Mark. I avsnitt 2 beskrivs målgruppens sammansättning och behov. I avsnitt 3 ges en beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras. I avsnitt 4 beskrivs de lokala spår som den lokala modellen omfattar. I avsnitt 5 ges en beskrivning av hur parterna gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden. Avslutningsvis ges en beskrivning av det fortsatta utvecklingsbehovet.

Mark präglas bland annat av låg arbetslöshet och ett starkt och diversifierat lokalt näringsliv. Dessutom är kommunen attraktiv att bo i med pendlingsavstånd till flera städer med tillgång av en stor arbetsmarknad.

En av kommunens utmaningar för kommande år är att ordna ett bra mottagande för nyanlända vilket inbegriper boende och arbete med möjlighet till egen försörjning. I Marks kommun är det kommunstyrelsen som ansvarar för dessa etableringsinsatser för nyanlända.

Innehåll

1. Det lokala kompetensförsörjningsbehovet.....	3
2. Målgruppens sammansättning och behov....	7
3. Beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras....	13
4. Beskrivning av de lokala spår som den lokala modellen omfattar ...	15
5. Beskrivning av hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullständig gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.....	17
6. Fortsatta utvecklingsbehov....	18

1. Kartläggning och analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

Denna kartläggning utgår från Arbetsförmedlingens prognosarbete 2017. Prognosen beskriver arbetsmarknadsläget i Västra Götalands län. När Arbetsförmedlingen matchar arbetssökande förväntas att den arbetssökande ska kunna ta arbete inom pendlingsavstånd och med lokal arbetsmarknad menas därför i denna text arbetsmarknaden i Västra Götaland.

Konjunkturen – en översikt

Enligt prognoserna från år 2017 fortsätter konjunkturen att stärkas vilket förväntas ge en ökad sysselsättning med 29 000 fler personer i jobb under 2017 - 2018 i Västra Götalands län. Den växande konjunkturen för med sig stora rekryteringsproblem för arbetsgivarna som uppger att de har svårt att hitta lämplig arbetskraft inom många stora yrkesgrupper (Arbetsförmedlingen, prognos 2017, Västra Götaland).

Den starka tillväxten av jobbtillfällen är till stor del en följd av den starka västsvenska industrin och tillhörande tjänstesektor som beskrivs som ryggraden i svensk exportindustri. Företagen tror att bristen på arbetskraft kommer att hämma utvecklingen under 2018. Där har Arbetsförmedlingen i samarbete med kommunerna möjlighet att göra en betydelsefull insats genom att utbilda och matcha nyanlända inom de områden där det råder brist på arbetskraft.

Näringslivets kompetensförsörjningsbehov

Vad gäller det privata näringslivet i Sjuhärad så är man här inte lika beroende av fordonsindustrin som i övriga delar av länet vilket ger en jämnare konjunktur än i resten av länet. Maskinindustrin är istället starkare. Företagen upplever både i Sjuhärad och i resten av länet en ökande efterfrågan på sina varor och tjänster, vilket också ger ett ökat behov av att rekrytera personal (Arbetsmarknadsutsikterna, Västra Götaland 2017).

Inom tillverkning, drift och underhåll har det skett en minskning av behovet av de enklare industrijobben till följd av att industrin ställer krav på teknisk kompetens. Däremot råder brist på CNC-operatörer, fordonsmekaniker, fordonsmontörer, lackerare och industrimålare, maskinoperatörer (flera inriktningar), montörer av elektrisk och elektronisk utrustning, svetsare, tunnplåtslagare och verktygsmakare.

Byggbranschen går mycket bra till följd av att det byggs mer än vad det gjorts på 40 år. Det byggs hus, men man bygger också ut vägar och järnvägar. Eftersom mycket av byggandet är skattefinansierat så är byggbranschen inte lika känslig för konjunkturer som industrin. Man kan därför räkna med ett stort rekryteringsbehov under ganska lång tid framöver. Många byggföretag söker arbetskraft i andra länder eftersom de har svårt att få tag på kompetens och samtidigt har det blivit lättare för lärlingar att få anställning inom byggsektorn och även el-installation. Yrken där det finns ett behov av arbetskraft är anlägg-

ningsarbetare, betongarbetare, byggnadsplåtslagare, civilingenjörstrycken inom bygg och anläggning, golvläggare, murare, målare, ställningsbyggare, takmontörer, träarbetare, snickare och VVS-montörer (Jobbmöjligheter i Västra Götaland, 2017).

Den goda konjunkturen återspeglar sig också lokalt där det inom byggsektorn finns ett stort behov av betongarbetare, murare, anläggningsarbetare, VVS-montörer, målare, byggnads- och ventilationsplåtslagare, träarbetare, snickare och anläggningsförare.

Inom IT-branschen råder det främst en påtaglig brist på IT-arkitekter och systemanalytiker.

Vad gäller yrken inom försäljning, inköp och marknadsföring råder det balans eller viss brist inom många yrken. Mer påtaglig brist finns dock på kundtjänstpersonal.

Inom hotell, restaurang och storhushåll är det påtaglig brist på kockar och viss brist på köksbiträden.

Inom hälso- och sjukvård är det påtaglig brist på undersköterskor inom äldreomsorgen och hemtjänsten. Det är balans på skötare. Övriga yrken som finns med i prognosen inom sjukvård och där det råder viss brist kräver högskoleutbildning, t ex röntgensjuksköterskor, arbetsterapeuter, tandläkare, biomedicinska analytiker.

Inom installation, drift och underhåll finns de största bristerna bland motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer, industrielektriker, elektronikreparatörer och kommunikationselektriker.

Inom naturbruk råder viss brist inom samtliga yrken när prognosen gjordes. Det gäller t ex trädgårdsanläggare, djuruppfödare, växtodlare och skogsarbetare.

Vad gäller pedagogiska yrken är det mer påtaglig brist inom samtliga yrken.

Arbetsförmedlingens prognoser för kompetensförsörjning redovisas inte på kommunnivå. Enligt Arbetsförmedlingen stämmer kompetensförsörjningsbehovet för näringslivet i Mark väl överens med behovet i övriga Sjuhärad.

Kommunens kompetensförsörjningsbehov

Prognos över Marks kommuns* kompetensförsörjningsbehov

	<i>Behov på kort sikt (2018)</i>	<i>Behov på lång sikt (→ 2020)</i>
<i>Marks kommun</i>	350	710

* Med Marks kommun avses kommunen som administrativ enhet. De förvaltningar vars kompetensbehov inkluderas i prognosen utgörs av socialförvaltningen, kommunledningskontoret, teknik- och serviceförvaltningen, bygg- och miljökontoret, kultur- och fritidsförvaltningen samt barn- och utbildningsförvaltningen. Marks kommuns bolag, Marks Kraftvärme AB och Marks Bostads AB, har uppgett att bolagen ej har kompetensförsörjningsbehov inom given tidsram.

Tabellen ovan åskådliggör en prognos över Marks kommuns samlade kompetensförsörjningsbehov på ett, respektive tre års sikt. Uppgifterna är insamlade från kommunens förvaltningschefer och VD i respektive bolag. Uppgifterna bygger på en uppskattning av kommande kompetensförsörjningsbehov. Av tabellen framgår att kompetensförsörjningsbehovet inom Marks kommun, som administrativ enhet, på ett års sikt uppgår till omkring 350 tjänster. På tre års sikt bedöms kompetensförsörjningsbehovet uppgå till att omfatta omkring 710 tjänster. I bilaga 2, illustreras Marks kommuns kompetensförsörjningsbehov uppdelat på respektive förvaltning. I den tabellen framgår också förvaltningsvis vilka yrkeskategorier som bedöms vara aktuella för rekrytering inom given tidsram.

Yrkesbristindex, Marks kommun

Yrkesområde / Spår	Prognosyrke	Om ett år, oviktat	Klartext
Vård och omsorg	Grundutbildade sjuksköterskor	4	Viss brist
	Specialistsjuksköterskor inom akut hälso-och sjukvård	4	Viss brist
	Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård	4	Viss brist
	Röntgensjuksköterskor	5	Mer påtaglig brist
	Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende	5	Mer påtaglig brist
	Undersköterskor, vårdavdelning och mottagning	4	Viss brist
	Vårdbiträden	4	Viss brist
	Skötare	3	Balans
Lokalvård	Städare	4	Viss brist
Måltid och service	Kockar och kallskänkor	5	Mer påtaglig brist
	Hovmästare och servitörer	4	Viss brist
	Pizzabagare	4	Viss brist
	Restaurang- och köksbiträden	4	Viss brist
	Kafé och konditorbiträden	3	Balans

Källa: Arbetsförmedlingen, uppgifterna är skattade för både kommunen som arbetsgivare och det privata näringslivet

Arbetsförmedlingen och Marks kommun har kommit överens om att initialt arbeta med tre spår; vård, lokalvård och storkök inom ramen för Dua-samarbetet. Av tabellen ovan framgår att det kommer att råda

brist på personal inom samtliga tre spår inom ett år i Marks kommun. Tabellen baseras på Arbetsförmedlingens statistik och bedömningar av arbetsmarknadsläget inom ett urval av yrken inom respektive yrkesområde.

2. Målgruppens sammansättning och behov

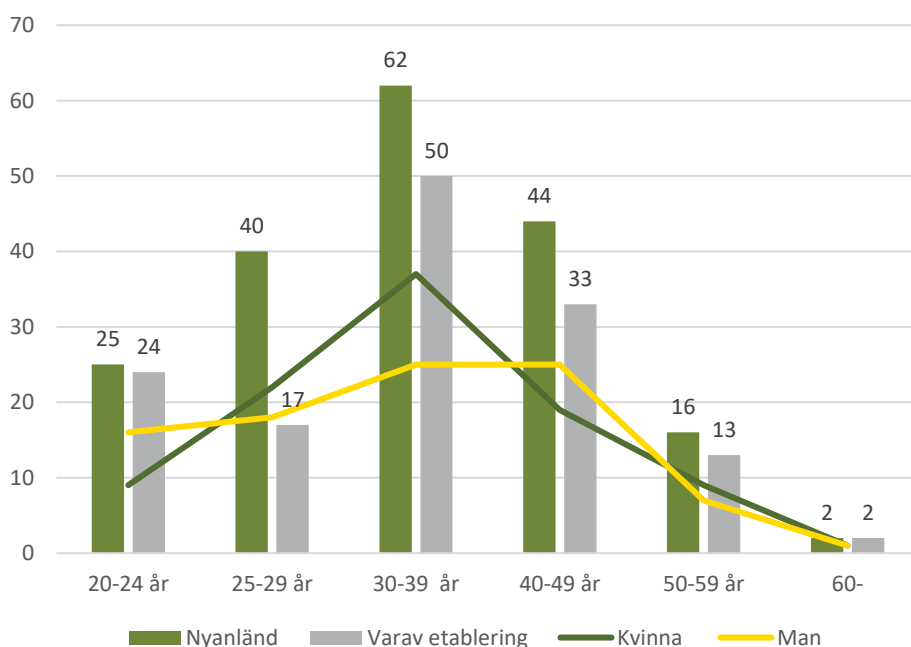
Målgruppen för Dua-samarbetet är nyanlända dvs personer från länder utanför EU/EES vars vistelsetid i Sverige inte överstiger 36 månader efter det datum de fick uppehållstillstånd. Till största delen utgörs denna grupp av personer som ingår i eller har avslutat sin tid i etableringen enligt nuvarande lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända. En mindre andel är personer som inte tillhör målgruppen för etableringen och som invandrat som anhöriga och kommer från länder utanför EU/EES.

Vad gäller framtagandet av statistik har Arbetsförmedlingen levererat uppgifter när det gäller personer som ingår i etableringsuppdraget medan det finns vissa begränsningar när man ska titta på hela gruppen nyanlända. Därför kommer tabeller nedan ibland att visa på hela målgruppen nyanlända och ibland enbart de som ingår i etableringen. Gruppen nyanlända består till största delen av personer som ingår i etableringen och därför är det relevant att visa etableringens statistik i de fall där siffror på hela målgruppen inte går att få fram. Vilken grupp som statistiken visar på framgår i texten nedan.

Gruppen nyanlända i Marks kommun uppgick i december 2017 till totalt 187 personer varav 140 av dessa, cirka tre fjärdedelar, ingick i etableringen. Av de nyanlända var 97 kvinnor och 91 var män, vilket innebär att målgruppen är relativt jämnt fördelad mellan kvinnor och män.

Nedan presenteras tabeller som visar statistik kring nyanlända, statistiken baseras på uppgifter från Arbetsförmedlingen:

Åldersstruktur:



Källa: Arbetsförmedlingen

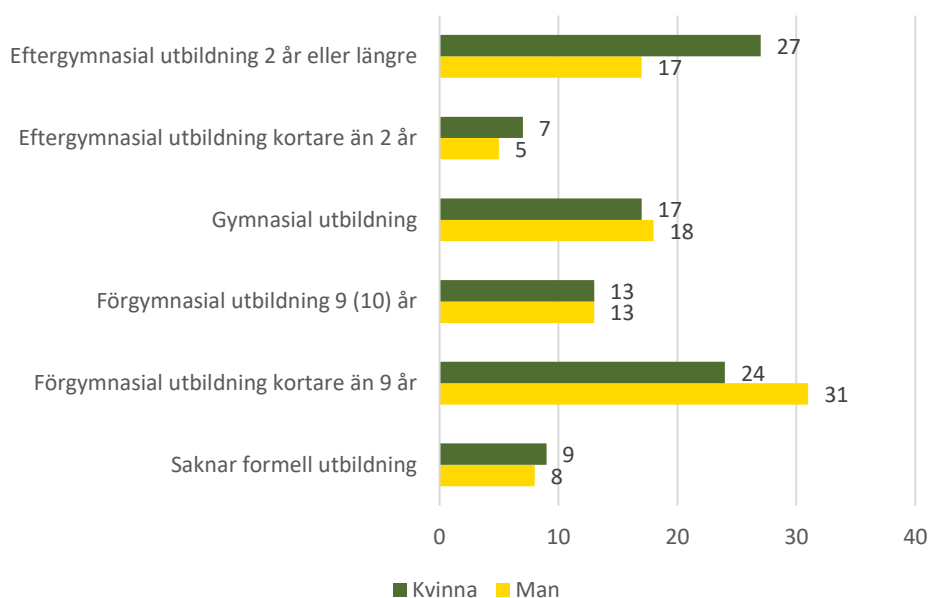
I tabellen som följer redovisas uppgifter för åldersstrukturen fördelat på kön.

Åldersstruktur fördelat på kön:

	Kvinna	Man
20–24 år	9	16
25–29 år	22	18
30–39 år	37	25
40–49 år	19	25
50–59 år	9	7
60-	1	1

Källa: Arbetsförmedlingen

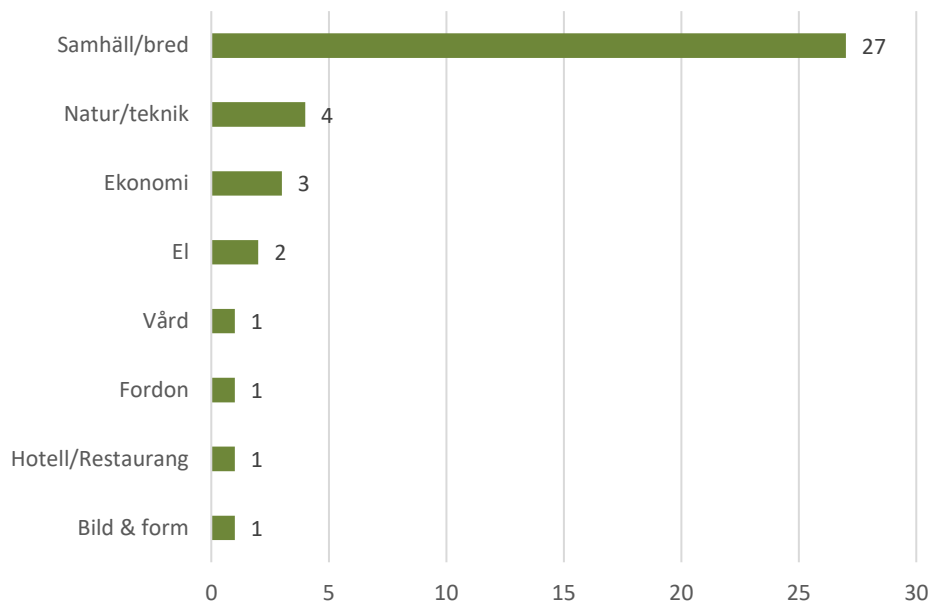
Utbildningsnivå:



Källa: Arbetsförmedlingen

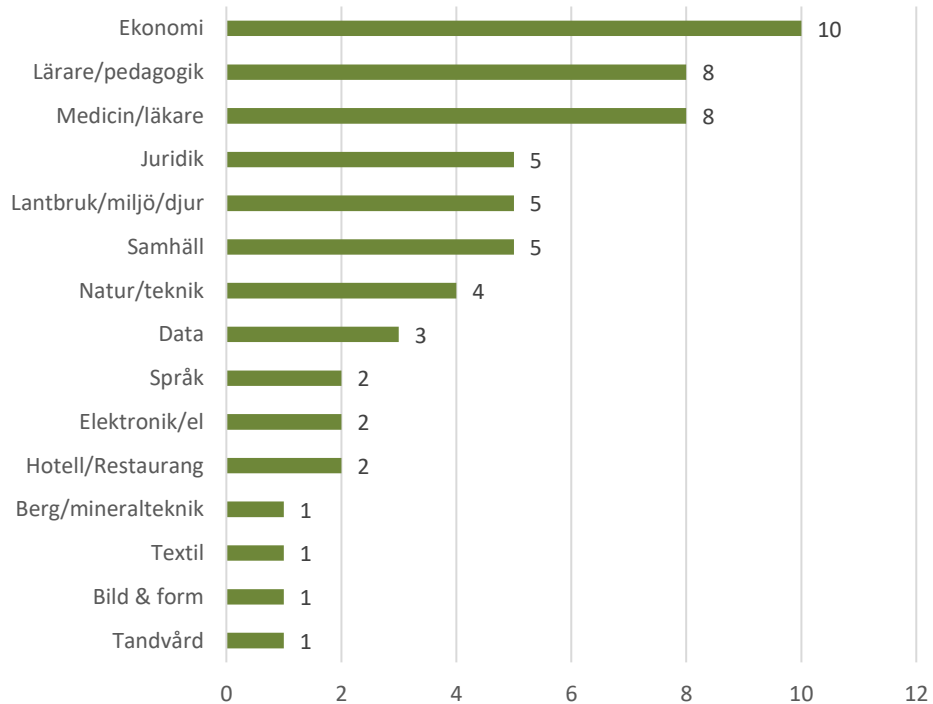
Vad gäller utbildningsnivå är den relativt jämnt fördelad mellan kvinnor och män. Det är dock fler kvinnor än män som har en eftergymnasial utbildning. 72 av de 187 nyanlända saknar helt utbildning eller har högst grundskoleutbildning. 68 personer har eftergymnasial utbildning i någon form. Av dessa är 34 kvinnor och 22 män.

Gymnasial utbildning uppdelat på inriktning:



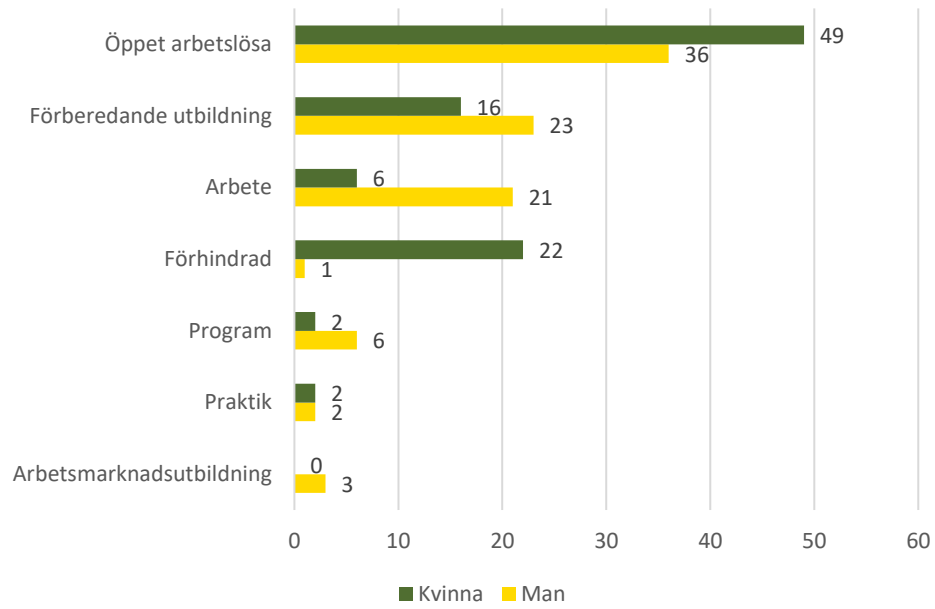
Källa: Arbetsförmedlingen

Eftergymnasial utbildning uppdelat på inriktning:



Källa: Arbetsförmedlingen

Fördelning utifrån sökandekategori:



Källa: Arbetsförmedlingen

Gemensam analys av kartläggningarna

I kartläggningen av kompetensförsörjningsbehovet framkommer att behov och förutsättningar för nyanländas etablering på arbetsmarknaden finns inom många branscher. I analysen finns den privata sektorn beskriven och på grund av den rådande högkonjunkturen så finns det ett stort behov av arbetskraft inom många branscher. När det kommer till jobb inom industri och lager så erbjuder Arbetsförmedlingen arbetsmarknadsutbildningar inom CNC, svets och även industriteknisk grundutbildning som kan fylla några av de luckor som finns inom dessa yrkesområden.

Det är känt och framkommer av kartläggningen, att behovet av utbildad arbetskraft inom offentlig sektor är stort och väntas stiga.

Samtidigt finns insatser att tillgå i form av extratjänster inom kommunen där nyanlända ges möjlighet att få den arbetslivserfarenhet och yrkeskunskap som gör att de stärks på vägen mot att utbilda sig inom området. En stor del av de nyanlända som Arbetsförmedlingen möter uppger samtidigt att de vill jobba inom vård, lokalvård och storkök. För att möta detta behov har vi utformat lokala jobbspår som möter både arbetsgivarnas efterfrågan av kompetens och de nyanländas intressen.

Som framgått i analysen av målgruppen är antalet nyanlända män och kvinnor relativt lika. En skillnad är att kvinnorna oftare saknar arbetslivserfarenhet än männen. Det är också de som tar det allra största ansvaret i hemmet och för föräldraledigheten. Detta gör att tiden för deras etablering i det svenska samhället blir betydligt längre än männens, trots att männen inte skiljer sig nämnvärt i utbildningsnivå eller ålder. Jämfört med personer födda i Sverige är det många som saknar formell utbildning eller har endast grundskola. Detta gör att det är viktigt att dessa personer erbjuds grundläggande utbildningar eller komplettering av sina gymnasieutbildningar alternativt yrkesutbildningar. Många av de nyanlända som handläggarna på Arbetsförmedlingen träffar är intresserade av arbeten inom vård och omsorg, barnomsorg samt kök och lokalvård, vilket är arbetsmarknadsmässigt lyckosamt eftersom kompetens inom dessa områden är mycket eftertraktad både lokalt och i hela landet. Det är viktigt att Arbetsförmedlingen och kommunen i samverkan stöttar de nyanlända som är intresserade av att jobba inom nämnda bristyrken. De behöver ges möjlighet att få erfarenhet och utbildning så att de kan få långsiktigt fäste på arbetsmarknaden.

I den lokala Dua-överenskommelsen för Mark har fokus även lagts på utbildning. För ungdomarna har vikt lagts vid att fånga upp dem efter introduktionsprogrammet och kortutbildade ska erbjudas utbildningar inom bristyrken. Detta ligger i linje med den förändring av etableringen som trädde i kraft första januari 2018. I denna förändring ingår bland annat att regeringen har fastslagit att kortutbildade ska omfattas av utbildningsplikt. Svensk arbetsmarknad går bra och det är brist på arbetskraft inom flera branscher, men samtidigt krävs en formell kompetens i form av utbildning för att den sökande ska kunna matchas till arbetsmarknaden. Regeringens mål med utbildningsplikten är att tydliggöra individens ansvar att skaffa sig de kunskaper som arbetsgivaren kräver för att kunna få ett varaktigt arbete.

Utbildningsplikten innebär att Arbetsförmedlingen kan anvisa sökande inom etableringen att söka eller ta del av arbetsmarknadsutbildningar. De som saknar grund- och/eller gymnasieutbildning och bedöms behöva utbildning för att kunna komma i arbete kommer i huvudsak att ägna sig åt att nå dessa utbildningar just eftersom arbetsmarknaden allt tydligare kräver gymnasieutbildning hos dem som anställs.

För att ytterligare underlätta för personer som saknar grund- och/eller gymnasieutbildning har i år lagen om studiestartsstöd införts. Möjlighet att studera under ett år med ersättning från CSN finns efter etableringstiden större möjlighet att slutföra en påbörjad utbildning eller påbörja utbildning på grund- eller gymnasienivå. Dessa insatser motverkar den segregering på arbetsmarknaden som det annars finns risk för eftersom arbetsgivarna oftast kräver utbildning på gymnasienivå eller yrkesutbildning.

3. Beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras

En av kommunens utmaningar för kommande år är att ordna ett bra mottagande för nyanlända vilket bland annat inbegriper boende och arbete med möjlighet till egen försörjning. I Marks kommun är det kommunstyrelsen som ansvarar för mottagande av och etableringsinsatser i form av bostäder till nyanlända. Kommunstyrelsen har även det övergripande ansvaret för arbetsmarknadsfrågor.

En översyn av Marks kommuns tjänstemannaorganisation pågår, översynen kan komma att påverka såväl arbetsmarknadsfrågor som etablerings- och integrationsfrågor. Fram till dess en eventuellt ny organisation satts avsåts en tjänst på kommunledningskontoret för arbetet med Dua.

Styrgrupp

Dua för nyanlända faller inom kommunstyrelsens ansvarsområde och kommunstyrelsens arbetsutskott utgör styrgrupp för arbetet enligt överenskommelsen. Till styrgruppen adjungeras två representanter från Arbetsförmedlingen.

Styrgruppen har ett övergripande ansvar för att överenskommelsen efterlevs och att den vid behov ses över och revideras.

Kommunledningskontorets representant i arbetsgruppen, se nedan, svarar för sekreterarskap i styrgruppen.

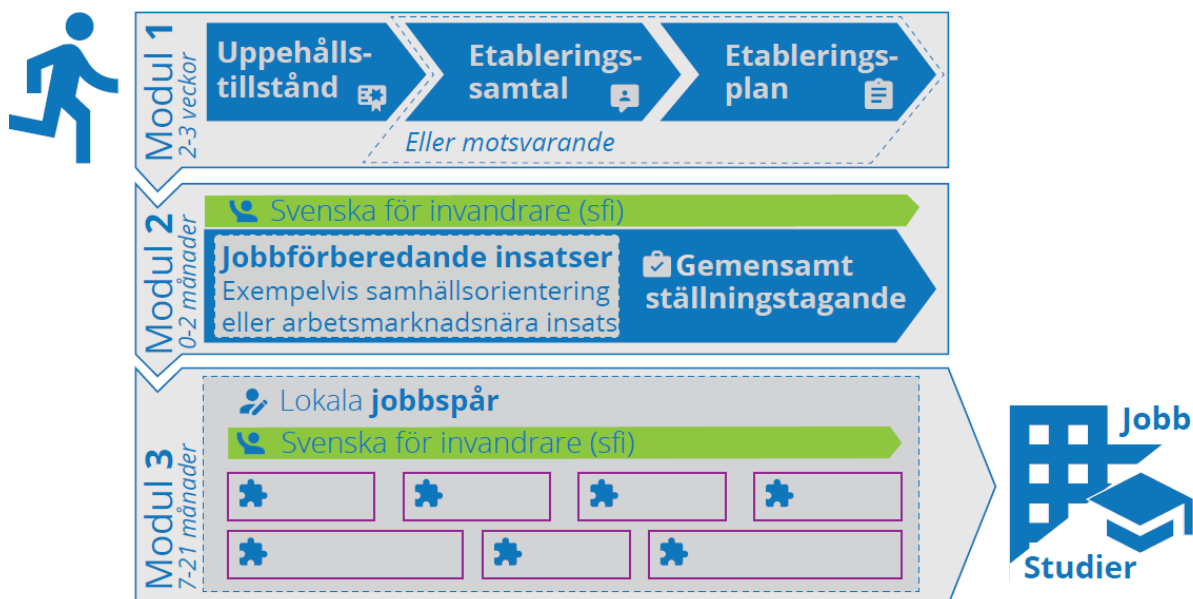
Arbetsgrupp

Under styrgruppen finns en arbetsgrupp med representanter från berörda parter, såväl kommunala som externa.

Kommunledningskontorets representant i arbetsgruppen är sammankallande och svarar för kontakterna gentemot Dua vilket bland annat innebär samordning av ansökan om ev statsbidrag, rapportering till Dua samt uppföljning av samverkan i enlighet med överenskommelsen. Kommunledningskontorets representant svarar även för sekreterarskap i styrgruppen.

Samverkan kring individerna

Parterna ska samverka om insatser för individerna i en sammanhållen process. Arbetet ska bedrivas utifrån vad som är bäst för den enskilde individen och för de samverkande parterna. Det är viktigt att individen är delaktig och förstår den plan för jobb och utbildning som tas fram. I Marks kommun är kommunen och Arbetsförmedlingen överens om att arbeta utifrån den av Dua framtagna modellen. Modellen innehåller tre moduler där de två första modulerna är gemensamma för alla individer. Modul tre innehåller förutom SFI, som går som en löpande tråd genom modulerna, det lokala spår som ska leda till arbete eller studier.



I modul 1 är det personal från Arbetsförmedlingen som har kontaktarna med den enskilde och identifierar tänkbara personer ur målgruppen utifrån kommunens beskrivning av tänkbara platser. I modul 2 finns det med representanter från såväl Arbetsförmedlingen som kommunen och vid det gemensamma ställningstagandet finns såväl den nyanlände som representanter från Arbetsförmedlingen och kommunen med. I modul 3 är det till största del kommunen som svarar för aktiviteterna. Praktik och arbetsprövning kan dock även ske hos privata företag. Det ligger på kommunen att identifiera praktikplatser och att stötta den personal som ska vara handledare för praktikanterna. I de fall det är lämpligt att praktikanten går vidare till utbildning inom Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsutbildning så är det Arbetsförmedlingen som fattar beslut om detta.

Rutiner för hur arbetet med de olika spåren ska ske kommer att utarbetas och fastställas av arbetsgruppen under mars/april månad.

Upplägget kräver en kontinuerlig dialog mellan samtliga berörda parter. Den utsedda arbetsgruppen ansvarar för att detta sker.

4. Beskrivning av de lokala spår som den lokala modellen omfattar

Beskrivning av upplägg för jobbspår inom lokalvård, måltid och service samt vård- och omsorg. Alla tre jobbspåren är väl representerade yrkeskategorier inom den kommunala verksamheten med en efterfrågan på personal. Alla tre jobbspåren har också en efterfrågan på den lokala marknaden.

Jobbspår – Lokalvård

Mål för utbildningen: Utbildningen syftar till att deltagaren efter utbildningen kan arbeta som lokalvårdare på skola, industri, sjukhus, kontor, inom hemservice etc.

Studieupplägg: I utbildningen ingår mycket arbetsplatspraktik. Deltagaren får lära sig hur man använder olika maskiner säkert och korrekt. Det ingår också att hantera olika typer av rengöringsprodukter och dess egenskaper och risker. Utbildningen tar även upp service, organisation och arbetsmiljöarbete. I utbildningen ingår även yrkes-svenska samt PRYL-certifiering. Utbildningen läses parallellt med SFI.

Förslag på yrkeskurser: Introduktion KGYOR1C, Hygien HYGHYG0, Städservice REGSTA0, Service och bemötande 1 SEVSEV01, Yrkes-svenska KGYORI1F, PRYL-utbildning.

Jobbspår - Måltid och service

Mål för utbildningen: Utbildningen ska syfta till att deltagaren kan ta ansvar för vanliga arbetsuppgifter i ett kök och arbeta som måltids- och servicepersonal på skolor, äldreboenden och restauranger.

Studieupplägg: Utbildningen ger en bred praktisk och teoretisk kunskap om matlagning, råvaror, diskhantering och städ. Utbildningen är varierad där teori varvas med praktisk undervisning i utbildningskök och praktik ute på arbetsplatser. Utbildningen läses parallellt med undervisning i SFI.

Förslag på yrkeskurser: Hygien HYGHYG0, Matlagning 1 MALMAL01, Matlagning 2 MALMAL2, Servering SERSER01, Livsmedels- och näringskunskap 1 LIVLIV01, Branschkunskap inom restaurang och livsmedel MÅTBRC0, Yrkessvenska KGYORI1F. I utbildningen ingår även städutbildning PRYL.

Jobbspår - Vård och omsorg

Mål för utbildningen: Utbildningen syftar till att deltagaren ska få en yrkesutbildning som ger möjligheter att arbeta inom vård och omsorg. Utbildningen ger en grund som sedan kan byggas på för den som vill studera vidare till undersköterska.

Studieupplägg: Utbildningen riktar sig till den som är intresserad av att hjälpa människor i behov av vård och omsorg. Utbildningen leder till en beredskap för att möta, vårda, ge omsorg och stöd till människor med

olika behov. Teoretiska studier varvas med arbetsplatsförlagt lärande och studier i SFI.

Förslag på yrkeskurser: Hälsopedagogik HALHAL0, Medicin 1 MED-MED01, Vård- och omsorgsarbete 1 VÅRVÅR01, Vård- och omsorgsarbete 2 VÅRVÅR02, Yrkessvenska KGYORI1F.

Under arbetets gång har frågan om fler lokala spår väckts.

De områden som lyfts fram har varit gröna näringar, inklusive trädgård, bygg- och anläggning samt fordon. Arbetet med gröna näringar sker i samverkan med Hushållningssällskapet och LRF, Lantbrukarnas Riksförbund, medans övriga spår utvecklas tillsammans med vuxengymnasiet och det lokala näringslivet. Arbetet har påbörjats och kommer att fortgå under våren med ambition att starta fler lokala spår i augusti månad 2018.

5. Beskrivning av hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullständig gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden

Insatser inom gymnasieskolan

På Marks Gymnasieskola går det idag ungefär 150 elever på Introduktionsprogrammen. Av dessa tillhör strax under 100 Språkinstruktionen. Under våren 2018 kommer ett omorganisationsarbete genomföras för att bättre svara upp mot elevernas krav. Organisationen som finns idag är byggd för att motsvara de behov som uppkom hösten 2015 då många ensamkommande asylsökande barn placerades i kommunen.

Inför kommande läsår räknar vi med att upplägget mer kommer att likna SFI:s vuxenutbildning med en tydligare linje från första till sista dag med ett givet mål redan från början. En svårighet idag är att många elever hinner bli för gamla (eller skrivs upp i ålder) innan de gör sig behöriga till ungdomsgymnasiet. Vi behöver då tre olika spår med hänsyn taget till tidigare skolerfarenhet. Ett av dessa spår kommer att direkt rikta sig mot en fortsättning till vuxenutbildningen/SFI och eventuellt yrkesutbildning för vuxna. De två andra kommer i större utsträckning vända sig till elever med högre skolbakgrund och lägre ålder. En av dessa kommer helt att inrikta sig på elever lämpade för att söka ungdomsgymnasiet som behöriga elever innan de faller för åldersstrecket.

Tanken med att i möjligaste mån efterlikna utbildningen för vuxna är att skapa en sömlös övergång till vidare vuxenutbildning och/ eller arbete. Det skulle ge utrymme för eleven att påbörja en utbildning via vuxenutbildningen tidigare och därmed snabbare komma i arbete. Förhoppningar finns även att Arbetsförmedlingen på ett lättare sätt kan bidra med sina insatser genom att jobba mot en och samma mottagare.

Samverkan med folkhögskola

När det gäller ungas möjlighet att fullfölja en gymnasieutbildning har samverkan med folkhögskola initieras och ett första möte är fastställt till den 6 mars 2018.

6. Fortsatta utvecklingsbehov

Under arbetets gång har flera utvecklingsbehov identifierats. I första hand har frågan om fler lokala spår väckts.

De områden som lyfts fram har varit gröna näringar, inklusive trädgård, bygg- och anläggning samt fordon. Arbetet med gröna näringar sker i samverkan med Hushållningssällskapet och LRF, Lantbrukarnas Riksförbund, medans övriga spår utvecklas tillsammans med vuxengymnasiet och det lokala näringslivet. Arbetet har påbörjats och kommer att fortgå under våren med ambition att starta fler lokala spår i augusti månad.

Samarbetet, inom ramen för Dua, med det lokala näringslivet bör utökas. Denna fråga har lyfts från såväl näringslivsrepresentanter som från kommunen.

Satsningar för att öka andelen kvinnor som blir delaktiga i etableringen och som kommer ut i arbetslivet efter avslutad etableringsperiod bör prioriteras.

När det gäller ungas möjlighet att fullfölja en gymnasieutbildning har samverkan med folkhögskola initieras och ett första möte är fastställt till den 6 mars 2018.

Kompetenshöjande insatser för berörda inom kommunen, Arbetsförmedlingen och övriga involverade parter bör genomföras.

Den tidigare nämnda styrgruppen och arbetsgrupp ansvarar för det fortsatta utvecklingsarbetet.