

Kompetensbehov Marks kommun

I bilaga 2, illustreras Marks kommun kompetensförsörjningsbehov uppdelat på respektive förvaltning. I tabellen framgår vilka yrkeskategorier som bedöms vara aktuella för rekrytering inom given tidsram.

Förvaltning	Yrke	Behov på kort sikt (2018)	Behov på lång sikt (→ 2020)	Förkunskap (X=krav)	Utbildningskrav (X=krav)
Socialförvaltningen	Sjuksköterska	10	30	X	X
	Undersköterska	30	100		X
	Fysioterapeut	2	10		X
	Arbetsterapeut	2	10		X
	Habiliteringspersonal	10	30		X
	Habiliteringspedagog	2	10		X
	Socialsekreterare	10	25		X
	Handläggare	5	10		X
	Administratör		5		X
	Socialpedagog		5		X
Kommunledningskontoret	Ekonom	1	4	X	X
	HR-specialist	4	10	X	X
	Jurist	1	2	X	X
	Handläggare	6	15	X	X
	Registrator/arkiv	1	3	X	X
	Utredare	2	6	X	X
	Receptionist	1	4	X	
	Administratör	1	3	X	X
	IT-tekniker	4	12	X	X
	Kommunikatör	1	3	X	X
	Säkerhetsamord	1	3	X	X
Teknik- och serviceförvaltningen	Kockar	7	10		X
	Ingenjörer	1	3	X	X
	Projektledare entreprenad	2	3	X	X
	Upphandlare	1	2	X	X
	Rörläggare	1	3	X	X
Bygg- och miljökontoret	Arkitekter	1	2	i.u.	X
	Byggnadsingenjörer	0	2	i.u.	X
	Lantmätare	0	1	i.u.	X
	Administration	0	1	i.u.	X
	Miljöinspektör	1	2	i.u.	X
	Administration	0	1	i.u.	X
Kultur- och fritidsförvaltningen	Bibliotekarier	0	3–4	X	X
	Utvecklingsledare Fritid	0	1–2	X	X
	Folkhälsosamordnare	1	0	X	X
	Familjecentrum	0	1	X	X

Barn- och utbildningsförvaltningen	Lärare årskurs 1 - 6	50	80		X
	Lärare årskurs 7 - 9	30	60		X
	Lärare särskola	6	10		X
	Fritidspedagog/Lärare fritidshem	40	50		X
	Förskollärare	50	70		X
	Fritidsledare	0	1		X
	Barnskötare	8	12		
	Lärare allmänna ämnen Gymnasieskolan	10	15		X
	Lärare praktiska estetiska ämnen Gymnasieskolan	5	8		X
	Lärare yrkesämnen Gymnasieskolan	2	4		X
	Lärare SFI	5	7		X
	Lärare modersmål	8	12		X
	Kurator	0	2		X
	Psykolog	1	2		X
	Specialpedagog	10	15		X
	Speciallärare	10	15		X
	Logoped	2	2		X
	Socialpedagog	1	1		X
	Skolsköterska	3	4		X
	Ungdomsutvecklare	1	2		X
Handläggare	0	1		X	
Administratör	1	2		X	

i.u. Ingen uppgift

Mark Kraftvärme AB

Ser inte att de har något behov av rekrytering vare sig nu eller inom två år.

Marks Bostads AB

Ser inte att det har något behov av rekrytering förutom säsongsrekrytering av fastighetskötare.

Uppgifterna är insamlade från kommunens förvaltningschefer och VD i respektive bolag. Uppgifterna bygger på en uppskattning av kommande kompetensförsörjningsbehov.