

## Kartläggning av lokala kompetensbehov

Sektor	Behov  (Så konkret som möjligt)	Antal annonser/ positioner har utannonserats senaste året  (hur stort är behovet i antal personer räknat)	Arbetsgivare i KOMMUNEN (eller närkommun(/ arbets-marknadsområde)	Utbildningsanordnare
<b>Vård och Omsorg</b>	<p>Utvecklingen av sysselsättningen inom denna sektor är i stor utsträckning beroende av befolkningstillväxten samt vilka finansiella möjligheter som finns i den offentliga sektorn. Rådande befolkningstillväxt är en konsekvens av ett positivt födelsenetto och migration från utlandet. Många som är nyanlända är desutom i barnafödande åldrar vilket ökar barnafödandet ytterligare. De stora fyrtiotalistkullarna närmar sig också en ålder där behovet av vård och omsorg ökar. Den finansiella situationen i de olika kommunerna står inför stora utmaningar. Ökade skatteintäkter på grund av en ökande befolkning kompenserar som regel inte de ökande utgifterna. Dessa ökar ännu snabbare då befolkningsökningen har påverkan på nästan alla av kommunens verksamheter. De personer som har svag förankring på arbetsmarknaden och uppbär försörjningsstöd utgör även dem en stor utmaning, då kostnaderna för försörjningsstöd ökar. Även Region Skånes situation bedöms bli ansträngd. Nya behandlingsmetoder är kostnadskrävande och investeringsbehovet är stort för både nyproduktion av sjukhus och att rusta upp befintliga byggnader och anläggningar. Mot bakgrund av ovanstående så bedöms därför behovet av arbetskraft att dämpas under 2017-18. De rekryteringar som ändå är aktuella så har arbetsgivarna svårt att hitta personal, särskilt inom de yrken som kräver högskoleutbildning. Det råder således brist på läkare, sjuksköterskor, psykologer, arbetsterapeuter, skötare och tandsköterskor. Det råder även brist på undersköterskor, vilket medför att även vårdbiträden efterfrågas i större utsträckning. Även vårdinriktade serviceyrken av stödjande karaktär är mer vanligt förekommande där varje yrkesspecifika kompetens som fordrar högre utbildning kommer till bättre nytta. Det bedöms även finnas en brist av gymnasieutbildade vårdare inom psykiatri och sjukgymnaster.</p>	1466	Eslövs kommun, Capio Närsjukvård, Folk tandvården, Attendo LSS, Partnergruppen Svenska AB, Nämndemansgården AB, Aweibo, Skåne Läns Landsting, Lövets Personlig Assistans m fl.	Yrkessvenska
<b>Utbildning</b>	<p>Även personalbehovet inom denna sektor påverkas i hög utsträckning av den demografiska utvecklingen. Det ökande barnafödandet medför att behovet av arbetskraft i förskola och grundskola förväntas öka. En påverkande faktor är även att cirka en fjärdedel av dem som väntar på uppehållstillstånd är i skolåldern, vilket påverkar behovet av skolpersonal och lärare ytterligare. Förskollärare är ett stort bristyrke och alltför barnskötare anställs också, vilket medfört att även dessa är svåra att hitta. Grundskolelärare är även det ett bristyrke, såväl för grundskolans tidigare som senare år. Bristen är särskilt stor för lärare med svenska som andraspråk och modersmålslärare. Elevassistenter anställs i större utsträckning i avlastande syfte och för att kunna ge extra stöd till ungdomarna. På gymnasieskolan är bristen även där stor, särskilt bland lärare i svenska för invandrare och yrkeslärare. Lärosätena för högre utbildning tror på små sysselsättningsförändringar de kommande åren, men där det ändå upplevs finnas en brist på disputerade universitetslärare inom de professionsnära utbildningarna.</p>	570	Eslöv kommun, Eslövs folkhögskola, Medborgarskolan	

<b>Handel</b>	Handeln utgör generellt en sysselsättningsmotor med ett ständigt ökande antal arbetstillfällen under de senaste åren. Rekryteringsbehoven stors dock i hög grad av hushållens konsumtionsvilja och graden av framtidsoptimism. En något osäker omvärld påverkar konsumtionsmönsterna negativt. Arbete inom handel är ofta en inkörsbransch för ungdomar eftersom många arbeten har relativt låga utbildningskrav. Branschen upplever därför en relativt god tillgång på arbetskraft, vilket medför en stor konkurrans om de lediga jobben. Undantag är yrken som fordrar hög grad av teknikkunnsande och det råder även brist på företagssäljare, inköpare och ordersamordnare som har en förväntat fortsatt god arbetsmarknad. Partihandel (handeln mellan grossist och detaljhandel) och Internethandel är på stark frammarsch, den senare på bekostnad av detaljhandelns utveckling. Många företag inom handel etablerar sig mer och mer i de större städerna, medan små orter gradvis får ett mer begränsat utbud av butiker med varor och tjänster. Detta på grund av allt lägre efterfrågan av att ta del av varor och tjänster lokalt. Branschen präglas dessutom av ett förhållandevis lågt kapacitetsutnyttjande, vilket innebär att utrymme finns för befintlig personal att tillgodose en ökad efterfrågan, innan ytterligare anställningar är aktuella.	236	Eslövs matmarknad, Kramp AB, Bil-Månsson AB, Coop, Bilmo i Eslöv, Willys, Delvator AB, Netto, Apotek Hjärtat, Ucars, Kappahl, ÖoB, Jysk m fl.	Validering Detaljhandel
<b>Offentliga Tjänster</b>	Antalet anställda i offentliga tjänster, där offentlig förvaltning är en del, har ökat kraftigt sedan 2010. En särskild ökning har skett efter det omfattande mottagandet av skydds- och asylsökande 2015 vilket medfört en stor efterfrågan på bland annat socialsekreterare, biståndsbedömare, kuratorer och behandlingsassistenter.	112	Eslövs kommun, Räddningstjänsten, Kriminalvården	
<b>SUMMA</b>		2384		