

2018-02-26
Annie Niubó
076-723 40 10
Annie.Niubo@eslov.se

Jobbspår- en arbetsmodell i samverkan

Överenskommelsen om fördjupad samverkan om nyanländas etablering innebär att Eslövs kommun, tillsammans med Arbetsförmedlingen, ska arbeta utifrån en särskild modell med så kallade jobbspår. Den framtagna modellen bygger på ett gemensamt kartläggnings- och analysarbete av målgruppen behov och sammansättning, samt en kartläggning och analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet. Som stöd i detta arbete finns vägledande material från Delegationen för unga och nyanlända i arbete (DUA).

Jobbspåren är konkret utformade handlingsplaner för individers väg till arbete i företrädesvis bristyrken. För varje jobbspår ska det finnas en tydlig organisation som bygger på samverkan i syfte att ge de bästa förutsättningarna.

Organisation

Arbetet med de olika jobbspåren samt uppföljning, utvärdering och utveckling av dessa sker inom ramen för den befintliga tvärssektoriella organisationen Bred Operativ och Strategisk Samverkan (BOSS). Till den befintliga organisationen kopplas minst två referensgrupper för att säkerställa ett utvecklat samarbete med arbetsgivare och vuxenutbildningen.

BOSS är ett utvecklingsprojekt som Eslövs kommun bedriver med stöd av Kommunförbundet Skåne (Kfsk). Organisationen består av en strategisk och en operativ nivå med syfte att samla resurser i integrationsarbetet, utveckla samarbeten, öka kunskapen och utgöra kanal för rapportering till chefer och politiker.

Se beskrivning av organisationen i Figur 1.

Jobbspår

Mot bakgrund av kartläggning och analys av kompetensförsörjningsbehoven lokalt samt målgruppens sammansättning och behov, har totalt sex jobbspår arbetats fram. Ambitionen är att på sikt utveckla fler jobbspår. Två olika jobbspår finns inom vård och omsorg samt två olika jobbspår inom barn och utbildning, ett jobbspår inriktning industri/svets samt ett jobbspår inriktning yrkesbestämda (se separata mallar för uppställda jobbspår). Det som skiljer de två jobbspåren inom vård och omsorg resp. barn och utbildning är utbildningsutförare som är Eslövs folkhögskola resp. Vuxenutbildningen.

Arbetet med att samla in individernas självskattning av insatserna och individens utveckling, sker en särskild arbetsgrupp bestående av etableringshandläggare vid Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadssekreterare vid Arbetsmarknadsenheten, Arbete och Försörjning, Eslövs kommun.

Nyanlända utan fullföljd gymnasieutbildning

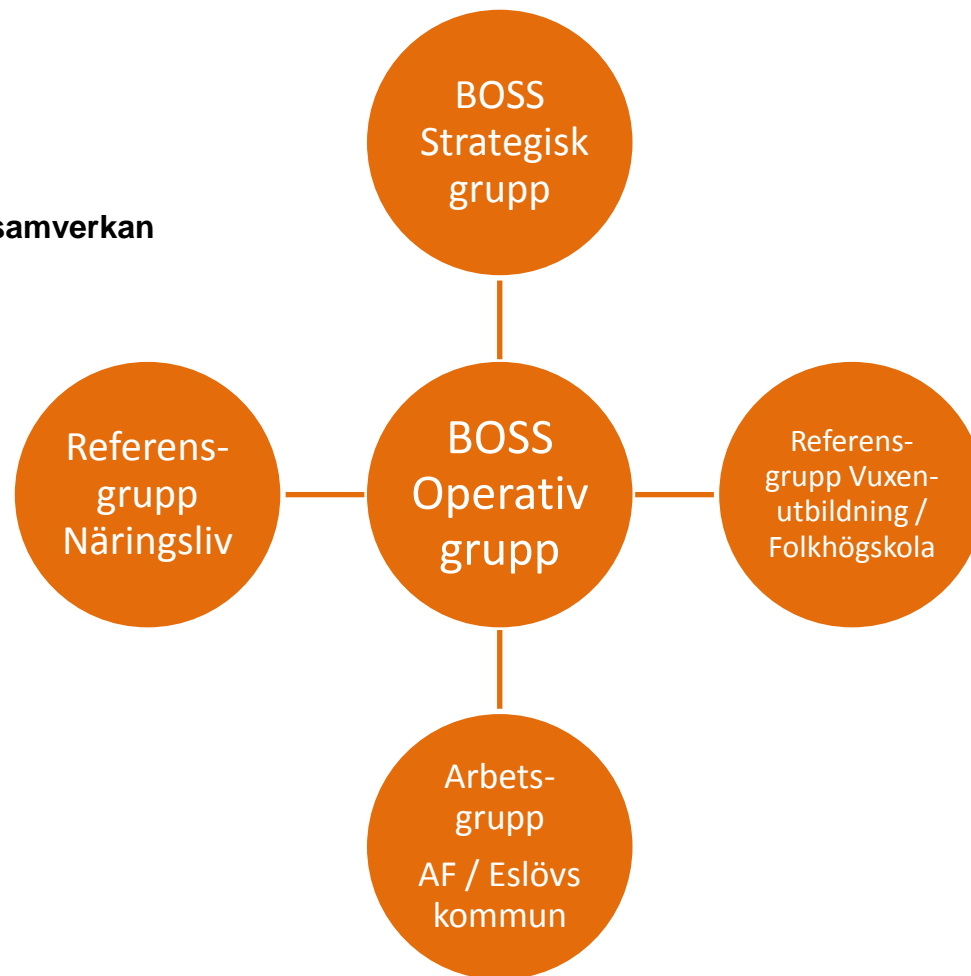
Arbetsförmedlingen och Eslövs kommun avser att samarbeta kring målgruppen unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden. Målsättningen sammanfaller med uppdraget som ges i det kommunala aktivitetsansvaret. Insatserna som erbjuds ungdomarna kommer att utgå från samarbete mellan Arbetsmarknadsenheten, Studie och Yrkesvägledare och arbetsgivare.

Inledningsvis sker arbetet med:

- att identifiera ungdomarna,
- att kartlägga deras behov, önskemål och förutsättningar, samt
- att erbjuda lämpliga insatser såsom individuella samtal (coachande och motiverande) och/eller workshops med goda exempel.

Figur 1

**Organisation:
Jobbspår- en arbetsmodell i samverkan**



BOSS Strategisk grupp består av:

Eslövs kommun:

Mångfaldsstrateg Tillväxtavdelningen, sammankallande

Chef, Tillväxtavdelningen

Förvaltningschef, Kultur och Fritid

Chef, Resursavdelningen, Barn och Utbildning

Chef, Gymnasie- och vuxenutbildningen, Barn och Utbildning

Enhetschef Stöd och Integration, Arbete och Försörjning

Chef, Arbetsmarknadsenheten, Arbete och Försörjning

BOSS Operativ grupp består av

Eslövs kommun:

Mångfaldsstrateg, Tillväxtavdelningen, Sammankallande

Enhetschef, Ensamkommande barn, Barn och Utbildning

Samordnare, Sfi, Vuxenutbildningen, Barn och Utbildning

Enhetschef, Barn och Elevstödsenheten, Barn och Utbildning

Biträdande rektor, IM Språk, Barn och Utbildning

Verksamhetschef, Ungdomsverksamheten, Kultur och Fritid

Verksamhetschef, Kulturskolan, Kultur och Fritid

Verksamhetschef, Biblioteket, Kultur och Fritid

Bostadssamordnare, Arbete och Försörjning

Arbetsmarknadshandläggare, Arbete och Försörjning

Chef, Arbetsförmedlingen

Chef, VoB Syd
Projektledare Öppna Spår, Finsam Mittskåne

Arbetsgrupp AF/ Eslövs kommun består av:
Arbetsmarknadshandläggare, Arbete och Försörjning
Etableringshandläggare, Arbetsförmedlingen

Referensgrupp Näringsliv består av
Näringslivschef och Näringslivsstrateg i samverkan med lokala näringslivet

Referensgrupp Vuxenutbildning / Eslövs folkhögskola består av
Rektorer samt studie- och yrkesvägledare.

Idéburen sektor spelar stor roll i det lokala integrationsfrämjande arbetet och för nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Organisationen är flexibel och kan komma att förändras och anpassas efter behov.