

Lokal överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Söderhamn, Ovanåker och Bollnäs kommun, Hälsinglands Utbildningsförbund och Bollnäs Folkhögskola

Parter

Söderhamns kommun- Organisationsnummer 212000-2353

Ovanåkers kommun- Organisationsnummer 212000-2304

Bollnäs kommun- Organisationsnummer 212000-2361

Arbetsförmedlingen Gävleborg Organisationsnummer 202100-2114

Hälsinglands Utbildningsförbund Organisationsnummer 222000-3111

Bollnäs Folkhögskola Region Gävleborg Organisationsnummer 232100-0198

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

Övergripande mål

Att långsiktigt och varaktigt minska arbetslösheten och öka andelen som uppbär egen försörjning.

Lokala effektmål

65 % av deltagarna ska gå ut i arbete efter Yrkesinriktad DUA-Utbildning.

Målgrupp

Individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och arbetsförmedling:

- utrikesfödda med utomeuropeisk bakgrund
- arbetssökande med låg utbildningsbakgrund
- långtidsarbetslösa

Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

2020-11-01 – gäller tillsvidare med revidering 2022-12-31.

Underskrifter



Mohamed Chabchoub
Chef, Arbetsförmedlingen Gävleborg
Söderhamn 2020-



Håkan Englund
Kommunalråd, Ovanåkers kommun
Edsbyn 2020-10-15



Marie Centerwall
Kommunalråd Bollnäs Kommun
Bollnäs 2020-



Thomas Winqvist
Förbundschef, Hälsinglands Utbildningsförbund
Bollnäs 2020-10-15



Eva Lotta Skärberg
Rektor Bollnäs Folkhögskola
Bollnäs 2020-10-14



John-Erik Jansson
Kommunalråd Söderhamns Kommun
Söderhamn 2020-10-06



Innehåll

1. Samlad bild av behoven hos de individer som omfattas av samverkan

2. Organisering och samverkan

2.1 Styrgrupp

2.2 Arbetsgrupper

2.3 Politisk förankring

2.4 Arbetsförmedlingens lokala organisation

2.5 Gemensam utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning

3. Arbetsprocessen runt individerna

3.1 Kartläggning av individers behov och förutsättningar

3.2 Gemensamma ställningstaganden om behov av fortsatt stöd

3.3 Förberedande insatser och spår

3.4 Unga med funktionsnedsättning

4. Kompetensförsörjning och olika jobbspår

4.1 Kartläggning av kompetensförsörjningsbehovet

4.2 Branscher med stort behov av kompetensförsörjning

5. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv.

6. Uppföljning av samverkan

Bilagor

1. Samlad bild av behoven hos de individer som omfattas av samverkan

Kartläggningen som genomförts av Arbetsförmedlingen visar att det samlade behovet av kompetenshöjande insatser i Södra Hälsingland berör 1507 personer varav 963 utomeuropeiskt födda.

- Ovanåker, 228 arbetssökande (140 utomeuropeiskt födda varav 58 kvinnor och 82 män).
- Bollnäs, 607 arbetssökande (417 utomeuropeiskt födda varav 204 kvinnor och 213 män).
- Söderhamn, 672 arbetssökande (406 utomeuropeiskt födda varav 215 kvinnor och 191 män).

För att nivåerna ska harmoniera med rikssnitt krävs en halvering av målgruppen i respektive kommun.

Att matcha 50 % av målgruppen till reguljär anställning/egen försörjning eller fullföljt gymnasium eller studier skulle innebära 700 personer. Därtill finns ca 350 personer med gymnasial utbildning som visat sig vara bred, generell, utomeuropeiskt förvärvad eller äldre, ej gångbar utbildning. En adekvat utbildning på gymnasienivå som ska stärka individers möjlighet på arbetsmarknaden behöver vara "nyvunnen" kompetens utifrån företagets behov och utveckling på arbetsmarknadens yrken. Utifrån målgruppens sammansättning, utbildningsnivå och kön krävs förberedandespar med olika insatser för att stärka språk, studieteknik och förståelse för utbildning.

Utbildningsnivån i landsbygdsregioner är lägre än riksgenomsnittet och de närmsta årens pensionsavgångar kommer att vara större. En hög andel arbetssökande är utlandsfödda och har inte tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna ta del av den reguljära skolans utbud. Behovet att ta tillvara på utlandsföddas kompetens är stort och länets arbetsgivare bör få ökad kunskap om inom vilka yrken det kan bli svårt att hitta arbetskraft. Utbildningsanordnare behöver i sin tur underlag för att kunna starta utbildningar som kan möta kompetensbehoven enligt analys av verksamhetssamordnare inom Arbetsförmedlingen.

2. Organisering och samverkan

Kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken framåt kommer att påverka hur samarbetet kommer att utformas framåt men idag finns en samverkan mellan parterna som har funnits i många år och upparbetade mötesformer finns och organiseras enligt följande

2.1 Styrgrupp

Styrgrupp beslutar i frågor, leder och följer upp arbetet utgörs av de tre Arbetsmarknadsråden i Bollnäs, Söderhamn och Ovanåkers kommuner. Arbetsmarknadsråden i kommunerna består av arbetsmarknadschef, sektionschef och verksamhetssamordnare för Arbetsförmedlingen, ledande politiker, representanter från fackföreningar, Bollnäs Folkhögskola, Hälsinglands utbildningsförbund i Bollnäs och Söderhamns kommuner och representanter från företag. Arbetsförmedlingen är sammankallande.

Arbetsmarknadsråden i kommunerna vars uppdrag är att utifrån lokala förutsättningar verka för att minska arbetslöshet, säkerställa kompetensförsörjning och förbättra arbetsmarknadens funktionssätt.

2.2 Arbetsgrupper

Arbetsgrupperna följer utvecklingen av överenskommelsen, redovisar det pågående arbetet och lyfter frågeställningar till styrgruppen. Det finns en arbetsgrupp i varje kommun. Arbetsgruppen består av representanter från Arbetsförmedlingen, representant från Arbetsmarknadsenheten i respektive kommun samt rektorer för vuxenutbildningen i Ovanåkers kommun, Bollnäs kommun, Söderhamns kommun, Hälsinglands utbildningsförbund, Bollnäs Folkhögskola och representant från socialtjänsten. Arbetsgrupperna träffas initialt en gång i månaden. Arbetsmarknadsenheterna i respektive kommun är sammankallande för sina arbetsgrupper.

2.3 Politisk förankring

Politisk förankring har skett genom att Kommunstyrelsernas ordförande i samtliga kommuner har enats om att teckna en lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen.

Medverkande parter personalresurser och specialistkompetens

- Det finns olika upprättade samverkansgrupper i kommunerna där representanter som möter målgrupperna träffas.
- Vuxenutbildningen i Ovanåker och Hälsinglands utbildningsförbund för tillsammans med kommunerna, Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheterna en dialog med företagen gällande företagets rekryterings- och kompetensbehov.

- Teknikcollege är Sveriges samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och utformar i samarbete med företag i regionen innehållet i utbildningar så att de passar näringslivets framtida behov inom olika branscher.
- Inom vuxenutbildningen och Bollnäs Folkhögskola upprättas individuella studieplaner tillsammans med Studie- och Yrkesvägledare.
- I varje kommun finns tillgång till praktiksamordnare eller motsvarande med god lokalkännedom och täta företagskontakter.
- Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheterna planerar och genomför individinriktade arbetsmarknadsåtgärder som skall stärka individens ställning på arbetsmarknaden i ett led mot arbete eller utbildning. Överenskommelser mellan kommuner och Arbetsförmedling gällande arbetsträning och Extratjänster finns upprättade.
- Hälsingesamverkan, ett rektorsnätverk för kommunernas SFI-utbildningar och vuxenutbildningar.
- Regionalt chefsnätverk gällande arbetsmarknad. I detta ingår Arbetsförmedlingen, länets kommuner samt Region Gävleborg, avdelningen för arbetsmarknad och kompetens.
- Integration Gävleborg. I detta ingår Länsstyrelsen Gävleborg, Region Gävleborg, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Polismyndigheten, Högskolan i Gävle, länets kommuner samt representanter från civilsamhället. Arbetet leds och samordnas gemensamt av Länsstyrelsen Gävleborg och Region Gävleborg.
- Inom Arbetsförmedlingens verksamhetsområde sökande finns möjlighet till personligt anpassade insatser, program, stöd eller subventioner. Dessa har till uppgift att underlätta matchning och rekryteringar utifrån en övergripande och en individuell arbetsmarknadspolitisk bedömning.
- Arbetsförmedlingen Gävleborgs länsnätverk. I det ingår kommunernas AME-chefer och Region Gävleborg, avdelningen för arbetsmarknad och kompetens.
- Hälsinglands utbildningsförbund uppdrag är att förse medborgarna med utbildning som ger möjlighet till arbete, studier på högre nivå och ett aktivt samhällsliv. Förbundet drivs av Bollnäs, Nordanstigs och Söderhamns kommuner och erbjuder gymnasie- och vuxenutbildningar, ger möjlighet till yrkeshögskola och distansstudier på högskola och universitet samt skraddarsyr utbildningar och fortbildning till företag.

2.4 Arbetsförmedlingens lokala organisation

Arbetsförmedlingen Gävleborgs kontor i Södra Hälsingland är beläget i Bollnäs med mötesplatser i Ovanåker och Söderhamn. För att säkerställa likvärdig service i kommunerna finns upparbetade samarbeten och återkommande dialoger med respektive kommun.

2.5 Gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning

De tre medverkande kommunerna samordnar de olika jobbspåren och samtliga inom målgruppen har möjlighet att delta oavsett hemkommun. Dessa synliggörs genom marknadsföring på Ovanåkers kommuns och Hälsinglands utbildningsförbundets webbsidor, annonseras i lokal media, via arbetsförmedlingens handläggare samt på Delegationen för unga och nyanlända till arbetes och nyanlända till arbetes hemsida (dua.se).

3. Arbetsprocessen runt individerna

Insamlande av data över deltagare är ett pågående arbete och sker genom samverkande parter.

3.1 Kartläggning av individers behov och förutsättningar

- Arbetsförmedlingen genomför kartläggning och gör en arbetsmarknadspolitisk bedömning vilket innebär bedömning av snabbaste vägen till ett arbete. Anvisning sker utifrån bedömning och möjlighet till arbetsmarknadspolitiska insatser.
- Inom utbildningsväsendet upprättas individuella studieplaner.

3.2 Gemensamma ställningstaganden om behov av fortsatt stöd

- Arbetsförmedlingen Gävleborg följer upp anvisningar med samverkande parter.
- Under 2020 är överenskommelse upprättad mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen avseende extratjänster och arbetsträningar.

3.3 Förberedande insatser och spår

För att öka anställningsbarheten har de samverkande parter, arbetsgivarna och Arbetsförmedlingen utvecklat lokala jobbspår. Jobbspåren innehåller insatser för personer med både lång och kort utbildningsbakgrund. Jobbspåren är utformade för att matcha arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov.

För målgruppen som står längst bort ifrån arbetsmarknaden finns förberedande spår med insatser som syftar till att förbereda individer för övergång till övriga jobbspår. I förberedande spår finns SFI via Komvux. Bollnäs folkhögskola har utbildningar på olika nivåer och erbjuder studiemotiverande folkhögskolekurs som Arbetsförmedlingen kan anvisa till.

Etableringskurs på folkhögskola är en sex månader lång utbildning i svenska med orienterande och arbetsförberedande insatser för nyanlända. Etableringskurserna bygger på ett samarbete mellan Folkbildningsrådet och Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen avgör vilka som ska gå utbildningen och det är personer med kort utbildningsbakgrund prioriteras vid urvalet till kurserna.

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället, den syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Även elevernas mål med utbildningen kan variera kraftigt. Utbildningen måste därför anpassas utifrån individens behov och förutsättningar.

Totalt finns det nio olika jobbspår/förberedande spår, bilaga 2

- Förberedande spår, Bollnäs folkhögskola
- Jobbspår Restaurang, Hälsinglands utbildningsförbund
- Jobbspår Vård och omsorg, Hälsinglands utbildningsförbund
- Jobbspår Handel, Service och Administration, Hälsinglands utbildningsförbund
- Jobbspår Barnomsorg och skola, Hälsinglands utbildningsförbund,
- Jobbspår Vård och omsorg, Hälsinglands utbildningsförbund
- Förberedande spår, Bollnäs folkhögskola
- Jobbspår Yrkespaket svets, Vuxenutbildningen Ovanåker
- Jobbspår Yrkespaket Vårdbiträde, Vuxenutbildningen Ovanåker

Jobbspår inom Transport och Data/IT är under utveckling.

Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden. Personer som bedöms vara i behov av samlad rehabiliterande åtgärder kan Arbetsförmedlingen efter samtycke lyfta till Tidig Rehabilitering I Samverkan (TRISAM). TRISAM är en struktur och arbetsmetod för att arbeta med rehabilitering i samverkan mellan sjukvården, kommunen (socialtjänsten), Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Arbetet sker i gemensamma team med deltagande handläggare/representanter från respektive part. Arbetssättet ska leda till ett effektivt stöd till individen - rätt insatser, rätt ersättning, från rätt instans, vid rätt tidpunkt och bli en hållbar struktur och metod. TRISAM-team finns i samtliga kommuner och drivs av Samordningsförbund Gävleborg.

ESF-projekt Nya eXtrastöd i Gävleborg är ett socialfondsprojekt som riktar sig mot arbetslösa som står långt från arbetsmarknaden. Projektperiod, 2020-08-10 – 2023-01-27. Projektägare, Region Gävleborg. Projektet sker i samarbete med Arbetsförmedlingen, länets kommuner samt Region Gävleborg.

Samverkan om stöd till unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning . För att identifiera ungdomar som omfattas av KAA sker kontakt bl.a. med Arbetsförmedlingen. Kommunerna har skyldighet och ett ansvar att identifiera och erbjuda aktiviteter utifrån en individuell handlingsplan med syfte att motivera till att återuppta eller slutföra gymnasiestudier. Ungdomar som omfattas av KAA kan ges stöd till sin 20 årsdag.

I Gävleborg är Region Gävleborg projektägare för Omstart! i Gävleborg som finansieras via Europeiska socialfonden (ESF). Omstart! är ett pärlbandsprojekt till tidigare ESF- projektet Ung i Gävleborg och pågår 2019-06-01 -2022-06-30.

Delprojektet finns i länets kommuner som kommer att ta fram metoder och arbetsformer som hjälper unga 15-24 år som står långt från arbetsmarknaden att komma i arbete, till utbildning eller närmare arbetsmarknaden, exempelvis inskrivning på Arbetsförmedlingen. Målgrupp för Omstart! är ungdomar inom KAA, som uppbär försörjningsstöd via socialförvaltningen eller aktivitetsersättning via Försäkringskassan. Målgrupp kan variera mellan delprojekt utifrån analys av behov.

Ungdomar 20 år och uppåt som fortsatt saknar fullständig gymnasieutbildning kan få stöd via Arbetsförmedlingen med insatser, exempelvis studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF).

3.4 Unga med funktionsnedsättning

Unga med funktionsnedsättning får stöd genom fördjupad service och de program, insatser som riktar sig till kundgruppen, SIUS, Ung framtid och särskilt riktad upphandling hos kompletterande aktörer.

4. Kompetensförsörjning och olika jobbspår

För att komma tillrätta med den mismatch som finns i länet mellan utbud och efterfrågan på kompetens tar Arbetsförmedlingen fram underlag till Semaforen som i sin tur bearbetar detta. Semaforen drivs av Region Gävleborg och arbetar med att prioritera vilka bristyrken som är mest akuta att lösa och arbetar aktivt tillsammans med arbetsgivare, arbetsförmedlingen, utbildare, branschorganisationer, fackliga organisationer med mera.

Inom Arbetsförmedlingens verksamhetsområde, arbetsgivare finns företagsrådgivare vars uppgift är att serva företagen och bevaka deras framtida behov. Fortsatt matchning kommer ske genom kontinuerlig kontakt med Arbetsförmedlingen och arbetsgivare.

4.1 Kartläggning av kompetensförsörjningsbehovet

Kartläggning av kompetensförsörjningsbehovet genomförs genom att personal sam ingår i samverkansnätverken i samarbete med Arbetsförmedlingen och Semaforen tittar på företagens och den offentliga sektorns kompetensförsörjningsbehov, statistik och de lokala prognoser som görs av Arbetsförmedlingen varje år. Utöver insamlande av statistik sker besök hos privata företag och hos några av kommunens verksamheter, för att få adekvat kartläggning av behovet.

4.2 Branscher med stort behov kompetensförsörjning

- Vård- och omsorg (vårdbiträden och undersköterskor)
- Industri (trä tillverkning, svets med mera)
- Skogsnäring (röjning och plattsättning)
- Service och handel

5. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Ett arbete med att inkludera och ta till vara på de ungas perspektiv pågår inom kommunerna och i samverkan med Region Gävleborgs avdelning för Hållbarhet. Kunskap om, och bättre förståelse för de ungas levnadssituation inhämtas genom att alla tre kommuner vart tredje år genomför Lupp-enkäten. LUPP står för Lokal uppföljning av ungdomspolitiken och är ett enkätverktyg för att följa upp ungas livssituation. Resultatet av enkäten används för att underlätta ett samarbete mellan verksamheter och för att få ett underlag i beslutsprocesser som rör unga. De som besvarar enkäten är skolungdomar och gruppen unga vuxna (19 – 25 år).

Att stärka och utveckla demokratin samt att bidra till att göra det möjligt för människor att påverka sin situation, bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället samt skapa engagemang och påverka sin livssituation är några av grundpelarna i Bollnäs Folkhögskolas styrdokument. Bollnäs Folkhögskola är också HBTQI-certifierad.

Arbetsförmedlingen har i uppdrag att sträva efter att skapa en jämnare könsfördelning på arbetsmarknaden och uppföljning sker löpande.

De samverkande parterna har ställt sig bakom CEMR-deklarationen. Det den politiska ledningen har åtagit sig att bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete och att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten.

6. Uppföljning av samverkan

Samverkande parter åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv. Uppföljning av arbetet med Dua sker via Arbetsgruppen och Styrgruppen. Arbetsförmedlingen följer upp mätetal att minska utbildningsnivån. Arbetsförmedlingen och utbildningsväsendet följer upp mätetal gällande jobbspåren.

Bilagor

Bilaga 1. Kartläggning av målgruppen

Bilaga 2. Lokala jobbspår