

Överenskommelse

om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Kommuner: Borås, Svenljunga, Tranemo, Mark, Bollebygd och Ulricehamn.

Arbetsförmedlingen Sjuhärad.

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål

Sjuhärads lokala mål:

1. 50% av de som påbörjar jobbspår förväntas gå vidare till reguljära studier, 50% av de som påbörjar reguljära studier förväntas vidare till jobb.
2. Kvalitetssäkra och utveckla genom att kontinuerligt följa upp statistik i arbetsgruppen. Säkerställa tillgänglighet till studier oavsett geografisk boendeort, språk eller funktionsvariation.
3. Ökad samverkan genom fortsatta träffar i både arbetsgrupp och chefsgrupp för att hitta strategier och synergier.

4. Målgrupp

De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen.

Statistik från Arbetsförmedlingen:

Målgruppens sammansättning

Vid mätillfället juni 2020, finns 440 deltagare i Etableringsprogrammet samt 1339 som är inskrivna i jobb och utvecklingsgarantin av dessa är 69 nyanlända och 133 deltagare är inskrivna mer än 450 dagar i jobb och utvecklingsgarantin.

Nyanlända som inte är inskrivna i program är 128 personer.
Andelen kvinnor är 60% i etableringen, 63% nyanlända ej i program och 51% i jobb och utvecklingsgarantin.

Målgrupp Etableringsprogram

15% av målgruppen är under 25 år. Åldersgruppen 25–50 år utgör 72% av målgruppen utav dessa är 33% i åldersgruppen 30–39 år.

15% av målgruppen har gymnasial utbildning och 24% har eftergymnasial utbildning.

18% av målgruppen saknar formell utbildning.

Nyanlända ej i program

9 % av målgruppen är under 25 år. Åldersgruppen 25–50 år utgör 78 % av målgruppen.

22% av målgruppen har gymnasial utbildning och 38% har eftergymnasial utbildning.

9% saknar formell utbildning.

Kommunen:

-Ungdomar som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret har kommunerna ha kontakt med.

-Försörjningsstödstagare, mot arbete

-S.k. "hemmasittare" som lever i ofrivilligt utanförskap, både UVAS och äldre

Vi ser att det finns individer som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen men som går på Försörjningsstöd eller aktuella kommunala aktivitets ansvaret.

Målgruppen UVAS, de som försörjs av ex. vårdnadshavare, är svåra att identifiera men vid kontakt erbjuds de insatser.

Vi arbetar för att identifiera alla individer i behov av samverkan, kommuner, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och region, och lotsa vidare till rätt hjälp.

Statistik från KAA (uppdateras 15/9) och de individer som uppbär försörjningsstöd:

Kommun	KAA 15/9	Försörjningsstöd vuxna 30/6
Borås	600	903
Mark	113	163
Bollebygd	12	105
Svenljunga	54	98
Tranemo	54	182
Ulricehamn	133	239
Totalt	966	1681

För att se utökad statistik från Arbetsförmedling, se bilaga 1.

5. Organisering av samverkan

Det finns en välfungerande alternativt pågående utveckling av samverkan mellan arbetsmarknadsenheterna, vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen i de kommuner som valt att ingå överenskommelsen i samverkan där alla parter delar målbild och syfte med samverkan; att möjliggöra och påskynda etableringen på arbetsmarknaden för de individer som ingår i överenskommelsens målgrupp. I de lokala jobbspår som redan finns i de olika kommunerna, och även de som är på planeringsstadiet, har arbetsgivare med kompetensförsörjningsbehov en viktig roll i samverkansarbetet kring nyanlända.

Arbetsförmedlingens organisation vilar på tre verksamhetsområden där en av dessa delar består av det lokala arbetsförmedlingskontoret. Det lokala kontorets främsta arbetsuppgift är att erbjuda stöd i olika former för individer som av någon anledning inte lyckas etablera sig på arbetsmarknaden. Det kan vara individer som är nya i Sverige men även andra som behöver extra stöd som bedöms inte kunna tillgodoses digitalt eller på distans. Det vilar också på det lokala kontoret inom ramen för verksamhetsområdena sökande och arbetsgivare, att samverka med kommuner och arbetsgivare och utsedda kontaktpersoner från båda verksamhetsområden finns. Arbetsförmedlingen har kontaktpersoner och forum för dialog med leverantörer av upphandlade tjänster.

VI-projektet: Flera av Sjuhäradskommunerna (Mark, Svenljunga/Tranemo, Mark, Bollebygd och Ulricehamn) är engagerade på lite olika vis i VI-projektet som är ett ESF-projekt som drivs av Västragötalandsregionen. Detta projekt riktar sig till s.k. UVAS – unga som varkes arbetar eller studerar i åldersspannet 15-24 år.

KAA-nätverk: Kommunerna i Sjuhärad samverkar i ett KAA-nätverk. Det är kommunalförbundet som ansvarar och driver nätverket. Alla Sjuhäradskommunerna är representerade.

Fortsatt samverkan DUA Sjuhärad:

Den arbetsgrupp som tillsats för att skriva denna överenskommelse kommer ha fortsatt kontakt och då främst kring spåren. Planen är ett möte per månad, digitalt i första hand.

Enhetschefer AME Sjuhärad har ett fungerande nätverk med kontinuerliga träffar, detta kommer att fortgå.

Arbetsförmedlingen kommer fortsätta finnas representerade i både styrgrupp/chefsgrupp och arbetsgrupp.

BrVux: Rektorena har ett fungerande nätverk med kontinuerliga träffar som kommer att fortgå.

Vuxenutbildningen i varje kommun bidrar med ett utbud av de utbildningar

som finns tillgängliga på Komvux. Vuxenutbildningen har Sfi, Grundläggande utbildning och gymnasiala teoretiska kurser samt gymnasiala yrkeskurser. Det erbjuds även studie- och yrkesvägledning för att tillsammans med de sökande göra en individuell studieplan.

Det finns ett gemensamt utbud av regionalt yrkesinriktad vuxenutbildning. När det gäller yrkesinriktade utbildningar på vuxenutbildningen erbjuds ett 50-tal olika yrkesutbildningar. Sjuhärads åtta kommuner som genom ett samverkansavtal ansöker om statsbidraget för regionalt yrkesvux, därför finns utbudet av yrkesutbildningar redan tillgängligt i de sökande kommunerna. Yrkesutbildningarna har tagits fram utifrån lokala och regionala bristyrken och Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognos. Flera av dessa utbildningar kan man läsa i kombination med svenska för de personer som befinner sig på Sfi eller grundläggande nivå.

Kommunerna är av olika storlekar och har olika förutsättningar för att organisera sin interna samverkan. Utifrån personalresurser kommer respektive arbetsmarknadsenhet finnas med och stötta individer, det kommer också bedrivs ett arbete med att ta fram praktikplatser både inom kommunal verksamhet och externa platser inom näringsliv. Det krävs också en samverkan med kommunernas socialtjänst för att hitta de individer som är i behov samt en pågåend dialog med skola och andra verksamheter där målgrupperna finns.

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Svenljunga/Tranemo: Till våra kommuner kommer deltagarna främst genom Arbetsförmedlingen, IFO, KAA-listan och Lärcentrum. Vi tilldelar deltagaren en coach som gör en kartläggning och så får hen en personlig planering av hur spåret läggs upp. En nyanländ kommer läsa SFI på 50% men resterande 50% fylls av olika moduler som vi arbetat fram i kommunerna. En ungdom som inte behöver SFI har främst modulerna svenska och matte för att få godkända betyg i dessa ämnen. Övriga moduler som vi fyller på med i båda kategorierna kan vara yrkesintro, yrkessvenska (i samarbete med AF), datakunskap, körkortsteori, Nyttänk (för att öva extra svenska), jobbskuggning och praktik i våra verksamheter och hos olika företag. I våra verksamheter tänker vi att deltagaren får prova olika moment som ingår i ordinarie utbildningar som kan sökas efter våra förberedande jobbspår. På detta sätt får deltagaren prova på och öva på olika saker och begrepp som används inom respektive yrke. Arbetsgivarna är delaktiga på så vis att de är med och bestämmer och tycker till om innehåll och vilka begrepp som är bra och viktiga hos just dom. Det är även där som praktiken görs. På så vis får arbetsgivaren en chans att se hur deltagarna fungerar hos dom och kan även se och säga om vi behöver fylla på med något mer. Vi ser detta som en levande process som är skraddarsydd för varje deltagare och får justeras utefter resans gång även om grunden och ramarna är satta och färdiga. I Svenljunga och Tranemo hålls det just nu på att arbetas fram en utbildningsapp som ska främja språkinläring. I appen kan

man träna på yrkesspecifika ord som kan vara en bra förberedelse och ett bra komplement. Appen kommer även ge vägledning och förberedelser inför olika sociala situationer som kan uppstå på arbetsplatsen. I Svenljunga och Tranemo har vi haft flera olika arbetsgrupper som har fått olika moduler att jobba med och komma fram till vad som kan vara bra för deltagaren att få med sig i varje modul. En person har sedan ett övergripande ansvar, är med i varje liten grupp och lägger ihop delarna till en helhet. De små grupperna träffas även tillsammans i en större arbetsgrupp för att arbeta vidare och delge varandra. I dessa grupper finns representanter från AME, IFO och Lärcentrum för att vi tillsammans vill få ett samarbete och en samsyn på hur vi kan få våra deltagare ut i arbete och hur vi kan hjälpas åt på bästa sätt med detta.

Ulricehamn: De flesta deltagare som finns hos Arbetsmarknadsenheten är remitterade från Försörjningsstöd, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen eller skolans kommunala aktivitetsansvar samt i mindre utsträckning från vård eller på individens eget initiativ. Tillsammans med remitent görs en plan för varje individ med det övergripande målet en egen hållbar försörjning. Arbetsmarknadsenheten erbjuder grupper med s.k. lågtröskelverksamhet där individens kompetenser, mål och intressen kartläggs. Alternativet är enskilt stöd när en coach eller en arbetskonsulent möter deltagare i individuella möten där kartläggning görs. Oftast blir nästa steg att hitta arbetsträningsplats. Inför arbetsträning klargörs syftet som tex: språkträning, att få se en arbetsplats eller att testa hur mycket tid som fungerar. Arbetsmarknadsenheten arbetar med stöd i metoden Supported Employment. Arbets sättet genomförs på liknande vis oavsett om deltagaren som bemöts är i etablering, jobb och utvecklingsgarantin eller i kommunala aktivitetsansvaret. Anpassning efter individens behov.

Vid tidigare genomförda jobbspår har rekrytering gjort med hjälp av Arbetsförmedling, SFI och de individer som redan varit inskrivna på Arbetsmarknadsenheten. Då Ulricehamn är en relativt liten kommun och matchning mot arbetsplatserna setts som central tror vi att detta är en förutsättning för ett lyckat resultat.

Bollebygd: Arbetsmarknadsenheten (AME) arbetar på remiss och får sökande till sig från Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, Försäkringskassan och KAA. När en remiss kommer in till AME utser vi en arbetsmarknadshandläggare som kommer stötta individen i sin vidare process. Första steget är en kartläggning där vi fastställer utbildningsbakgrund, tidigare arbetslivserfarenheter, datavana, intressen, mål och även om det finns några fysiska eller psykiska hinder som innebär att det skulle krävas en anpassning av ett arbete för att få individen i egen försörjning.

AME och Bollebygds Integrationsenheten samarbetar och genomför kontinuerligt kartläggningar med nyanlända. Kartläggningarna är utformade på samma sätt som för dem som inkommer på remiss från de olika myndigheterna, vi inhämtar samtycken för att få möjlighet att etablera en direktkontakt med parter som kan vara med och stötta individen i ärenden

såsom Arbetsförmedlingen och Hälso- och sjukvården. AME samarbetar med arbetsförmedlingen och har en löpande kontakt där vi tittar på olika möjligheter att stötta de individer som befinner sig i etableringen eller i jobb- och utvecklingsgarantin. Nyanlända läser SFI på 50% och på de övriga 50% finns det möjlighet att komplettera med andra former av insatser. Arbetsförmedlingen har bland annat samarbete med kompletterande aktörer som erbjuder språkpraktik och förstärkt arbetsträning. Från kommunens sida erbjuder vi språkpraktik i våra kommunala verksamheter såsom förskola, lokalvård, kök och äldreomsorg. För de individer som inte är redo att praktisera i en kommunal verksamhet men som ändå är i behov av stöttning lokalt i Bollebygd erbjuder vi vår programverksamhet där man kan välja mellan olika aktiviteter såsom promenader, kreativ verksamhet, styrketräning och mindfulness. Förutom att dessa aktiviteter ger en ökad struktur i vardagen som komplement till SFI:n får deltagaren fortsätta att utveckla det svenska språket då aktiviteterna utförs i grupp.

Borås: Arbetslivsförvaltningen Borås Stad arbetar med flera Jobbspår. Syftet med jobbspåren är att tidigt få nyanlända och utrikes födda personer in i arbetslivet, öka motivering till vidareutbildning och samtidigt möta ett rekryteringsbehov i verksamheter med brist på sökande till lediga tjänster eller vikariat. Delar av målgruppen är kortutbildade och spåren ger dessa personer möjlighet till en yrkesutbildning.

Målet är att påskynda inläring av svenska språket och att få utbildad, intresserad och kunnig personal till verksamheter som klassas som bristyrken och där kompetensförsörjningsbehovet är stort.

I samarbete med Arbetsförmedlingen, Jobb Borås samt framtida arbetsgivare görs ett urval av personer. Jobbspåren inleds med en praktikperiod på ca 2 månader i kombination med studier i svenska. Praktikperiodens syfte är att få en inblick i arbetsuppgifter och samtidigt vidareutveckla sig i svenska språket. Efter genomförd fungerande praktikperiod erbjuds deltagaren en arbetsmarknadsanställning ca 8 månader som bekostas av Arbetslivsförvaltningen. Under anställningen ingår att deltagarna studerar i ett förberedande program anordnat av Vuxenutbildningen. Syfte med det förberedande programmet är att ge bra förkunskaper inför den kommande utbildningen och större möjlighet att klara ordinarie kurser. I de fall där gruppen av deltagare inom ett yrkesområde är färre än 10 deltagare fortsätter istället SFI undervisning i kombination med arbete. Vid arbetsmarknadsanställningens slut garanteras deltagare plats i ordinarie utbildning på Vuxenutbildningen inom respektive yrkesområde. Individuella lösningar förekommer i de fall en deltagare bedöms behöva mer tid för svenskundervisning för att ha rätt förutsättningar att klara ordinarie utbildning. I samband med jobbspåren erbjuds arbetsplatserna att anmäla blivande handledare att genomgå handledarutbildning hos Jobb Borås, där diskussionerna har fokus på att ta emot personer som är i behov av språkträning och som har en annan kultur.

Ett nytt jobbspår inom lokalvård prövas i Borås Stad under 2020. Spåret är en

samverkan mellan två enheter på Arbetslivsförvaltningen (ALF); Jobb Borås (JB) och Återbruk (ÅB) samt Bemanningenheten Borås Stad. En särskild gruppverksamhet har startats med syfte att erbjuda deltagare i arbetsmarknadsanställning, med intresse för lokalvårdsyrket, möjlighet till ökad språkinläring. Genom gruppdiskussioner är målet att öka insikt hos deltagare om vikten av att ta eget ansvar för språkutveckling och utbildning. Målet med gruppverksamheten är att ge ökad kunskap inom lokalvårdsyrket, förbättra språket samt bättre möjliggöra anställning via Bemanningenheten Borås Stad. Gruppträffar pågår under 16 veckor och har tydligt fokus på nödvändigheten av att hitta sin väg till städutbildning, vilken är ett krav för att kunna få en tillsvidare anställning, alternativt tillräcklig språk- och städ kompetens för att kunna vara aktuell för Bemanningenheten. Efter gruppens avslut ordnas arbetspraktik på andra, ordinarie enheter inom kommunen, under 3 månader som en första ”utslussning”/upplärning inför anmälan till Bemanningenheten. Intervjuträning samt presentation för Bemanningenheten sker i slutskedet av arbetsmarknadsanställningen.

Marks kommun: Arbetsmarknadscenter är kommunens arbetsmarknads och integrationsenhet. Deltagare kommer via beställning från Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, Försäkringskassan. Deltagaren tilldelas en arbetsmarknadshandläggare som följer individen tillsammans upprättar de en genomförandeplan i samarbete med beställare. Arbetsmarknadscenter är en nystartad verksamhet och arbetar med att ta fram fler aktiviteter som stöttar deltagare mot egenförsörjning. Under hösten 2020 ligger fokus på att etablera kontakt och skapa relationer. Arbetsmarknadscenter bistår Marks kommun i arbetsmarknad och integrationsfrågor. egenförsörjning.

Arbetsförmedlingen

Utifrån aktuellt jobbspår och de kriterier/krav som gäller gör Arbetsförmedlingen ett urval av personer som inbjuds till en informationsträff där representanter från arbetsmarknadsenheterna, Arbetsförmedlingen och berörda arbetsplatser deltar. Information ges om arbetsuppgifter, upplägg och möjligheter. Personer som är intresserade skriver upp sig på en intervjudid och intervjun görs sedan av berörda enhetschefer ute i aktuell förvaltning och cheferna gör sedan ett urval av personer som bedöms lämpliga. För de personer som erbjuds ett jobbspår kan praktik X antal månader inbjudas. Praktikperiodens syfte är att få en inblick i arbetsuppgifter och samtidigt vidareutveckla sig i svenska språket.

Praktiken kan sedan övergå i en utbildning inom området, utbildningen kan ges av Arbetsförmedlingen eller en av de medverkande kommunernas vuxenutbildning. Godkänd utbildning kan följas av en tidsbegränsad av anställning, vanligen ett år med möjlighet till förlängning ytterligare ett år. Arbetsförmedlingen bidrar med någon form av lönestöd, t ex Introduktionsjobb, extratjänst eller nystartsjobb. Under anställningen är kravet att man fortsätter studera SFI/svenska som andraspråk. För de som behöver

längre tids studier i svenska finns möjlighet till studier i yrkessvenska som kan kombineras med annan insats.

Krav på förkunskaper till de olika jobbspåren kan variera. Inbyggd flexibilitet i processerna ger utrymme till individuella lösningar för att kunna erbjuda så många som möjligt att genomgå ett jobbspår och bli självförsörjande.

Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

Svenljunga/Tranemo

Vi har valt att rikta in oss på förberedande jobbspår som eventuellt kan leda till jobb men annars att deltagaren kan få en chans att studera vidare. Vi bedömer att vår målgrupp har större behov av att rustas på detta sätt än att gå ett jobbspår direkt. Många av våra deltagare har väldigt dålig svenska och därför vill vi ge dessa personer en chans genom att ha ett förberedande jobbspår. SFI bedömer att många av deras elever som startar på A- eller B-nivå aldrig når så högt som till C eller D. Detta innebär att de inte får studera vidare och därför vill vi arbeta med förberedande jobbspår.

Ulricehamn

Under våren 2020 har arbetsmarknadsenheten sökt pengar till ett mindre projekt som kallas "Studieverkstad – en väg in på arbetsmarknaden". I detta projekt kommer individer som fastnat i sin språkutveckling kompetensutvecklade insatser till SFI. På så sätt hoppas vi både kunna möta och lära känna individerna men också att motivera språkutveckling.

Bortsett projektet erbjuds enbart insatser av vuxenutbildningen. Ej i samverkan.

Bollebygd

Under kartläggningarna som AME och Integrationsenheten utfört har vi sett att det finns en stor språklig barriär som hindrar individerna att få ett arbete och dem behöver därför förbättra sitt språk ytterligare för att närma sig ett arbete. Flera av dem utbildningar som erbjuds på BRvux kräver att man minst har godkänt i SFI C. Flera av de individerna vi träffat befinner sig på SFI B/C nivå men har svårigheter att klara denna nivå. Därför ser vi det som nödvändigt att arbeta med förberedande spår för att skapa möjligheter för dessa individer att påbörja en utbildning eller gå in i ett lokalt jobbspår. Bedömningen av vilka insatser som är lämpliga sker i nära samarbete med Arbetsförmedlingen där vi för en löpande diskussion. Det Arbetsförmedlingen kan erbjuda i Borås är bland annat förstärkt arbetsträning eller språkträning hos upphandlade aktörer. Fördelen med det är att individerna då får en arbetsträningsplats som är geografiskt kopplad till deras SFI. Språkträning som erbjuds lokalt i kommunen är som tidigare

nämnts språkpraktik i kommunal verksamhet och möjligheten till att delta i AME:s aktiviteter i grupp. Varannan vecka har Bollebygd ett språk café som är öppet för alla kommunens innevånare. Det är ett samarbete mellan Bollebygd Bibliotek och Integrationsenheten för att skapa mötesplatser där personer med olika nationalitet och bakgrund får möjlighet att träna på det svenska språket i en vardaglig miljö.

Borås

Borås Stads enhet Jobb Borås erbjuder flertalet insatser för personer som inte bedöms kunna matchas direkt mot arbete, utbildning eller Jobbspår. Handläggare på Jobb Borås följer deltagare och gör en individuell genomförandeplan. Vanligt förekommande är språkpraktik i en verksamhet, kombinerat med studier på SFI. I samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuds i vissa fall extra språkträning i form av Yrkessvenska. Varannan vecka drivs Språkcafé för inskrivna på Jobb Borås. Detta med syfte att öka språkträning gällande vardagsspråk. För utrikes födda kvinnor, med ingen eller kort arbetslivserfarenhet, erbjuds en gruppverksamhet med syfte att deltagare ska närma sig arbetsmarknaden samt träna svenska språket. Vidare sker, i samarbete med Arbetsförmedlingen anställningar i form av Extratjänster med syfte att möjliggöra ett första inträde på arbetsmarknaden. Vanligt förekommande är att svenskastudier på Vuxenutbildningen inkluderas i anställningen. För de som står allra längst från arbetsmarknaden kan olika gruppträningsaktiviteter samt språkträning genom SPIRA erbjudas.

Mark

Marks kommun har beviljats §37 medel från Länsstyrelsen till projektet, Kvinnors språk och Arbetsmarknad. Projektet pågår från augusti 2020 och under hela 2021. Projektet genomförs med Studieförbundet vuxenskolan och Rädda Barnen som samverkansparter. Målgruppen är nyanlända kortutbildade kvinnor. Målet är att 40 kvinnor ska delta i gruppverksamhet under 18 veckor och stärkas i svenska samt kunskap om arbetsmarknad och svenska samhället inför 3 månaders språkpraktik. Projektet samverkar främst med försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen för att nå deltagare. Samverkansforum mellan kommunen och Arbetsförmedlingen finns sedan tidigare för målgruppen, och Arbetsmarknadscenter arbetar med att ta fram fler aktiviteter och platser för arbetsträning, praktik och aktiviteter för att stärka deltagarna att nå egenförsörjning.

Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning

Svenljunga/Tranemo

Många utbildningar kräver godkänt i svenska och matte och därför riktar vi in oss på dessa ämnen och de ingår som moduler i vårt förberedande jobbspår.

Kanske kan ungdomarna få motivation av att få chansen att gå ett förberedande jobbspår där de bland annat får prova på de olika yrkena. Vi är också med i Vi-projektet som en samverkanspart i framtagande av nya metoder. Vi-projektet handlar om att unga kvinnor och män (KAA, kommunala aktivitetsansvaret) i utanförskap ska äga sin framtid. Det är ett stort projekt som sträcker sig över hela regionen där flera av kommunerna kommer samverka.

I vårt PULS-projekt vänder vi oss till personer (med aktivitetsersättning) som behöver extra stöd för att komma in på arbetsmarknaden. Syftet är att personerna ska få mer tid att skapa rutiner och en förståelse för arbetsmarknaden. Detta görs genom samtal, gruppverksamhet och arbetsträning. Man har också ett gott samarbete med socialpsykiatriens dagverksamhet.

Ulricehamn

Ulricehamn kommer att delta i Vi-projektet som riktar sig mot UVAS, unga som varken arbetar eller studerar. Detta är ett projekt som kommer att löpa under två år och som drivs av regionen. Tidigare ingick Ulricehamn i projektet 'En skola för alla' och under den perioden arbetades en rutin fram för hur kommunens samordnare för det kommunala aktivitetsansvaret och arbetsmarknadsenheten ska arbeta tillsammans med individer i ålder 16-20 som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret.

Vi har hög svarsfrekvens inom det kommunala aktivitetsansvaret och jobbar individuellt med de individer som önskar stöd.

Bollebygd

Arbetsmarknadsenheten ansvarar för det kommunala aktivitetsansvaret i Bollebygd. När det gäller ungdomar som är 20-24 år medverkar Bollebygds kommun i Vi-projektet, ett ESF projekt med syfte att stötta ungdomar mot arbete/studier och mot bättre psykisk hälsa.

Inom ramen för KAA och Vi-projektet finns en utarbetad samverkan mellan AME, LSS-handläggare och Daglig verksamhet för att kunna möta behovet hos ungdomar med funktionsnedsättning. Syftet med samverkan är att utröna vilken part som bäst kan tillgodose individens behov och ge bästa stödet mot sysselsättning/arbete.

De aktiviteter som erbjuds eller kommer erbjudas dessa ungdomar är följande:

- * Vägledningskurs på Arbetsmarknadsenheten
- * Hälsofrämjande aktiviteter på Arbetsmarknadsenheten
- * Praktik
- * Studiebesök på olika skolor
- * Jobbspår i DUAN
- * Individuella samtal
- * Möjlighet att tillsammans med ungdomen skicka ansökan till andra insatser utanför projektet såsom Moves, Studiesteget, PULS, Aktiv Kraft.
- * Stöd i kontakt med SYV, andra myndigheter, vården. Vid psykisk ohälsa

finns möjlighet att få ytterligare stöd från Personligt ombud. Arbetsmarknadsenheten deltar även i möten på olika gymnasieskolor för att förebygga att eleven gör avbrott.

Borås

Sedan april 2020 har Borås Stad en KAA-enhet som är förvaltningsövergripande där Arbetslivsförvaltningen, Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen samt Individ- och familjeomsorgsförvaltningen ingår. Enheten arbetar med uppsökande verksamhet där målet är att ha kännedom om samtliga i målgruppen inom KAA. När en ungdom väljer att skriva in sig på KAA-enheten genomförs en kartläggning och därefter skapas en genomförandeplan för att kunna individanpassa insatser som vidare för ungdomen mot sitt mål. Insatser som erbjuds är studie- och yrkesvägledning, studiestöd, coachande samtal, praktik, ungdomsansättning, studiebesök och hälsoinriktade insatser i grupp. KAA-enheten har en upparbetad samverkan med gymnasieskolorna samt Vuxenutbildningen i Borås Stad. När en ungdom återgår till studier finns handläggare från KAA-enheten kvar som stöd under en tid in på terminen. KAA-enheten ansvarar också för uppföljning vilket innebär att ungdomar inom målgruppen regelbundet följs upp för att erbjudas stöd på vägen mot en fullständig gymnasieutbildning.

Det finns i Borås Stad en överenskommelse med Arbetsförmedlingen om att använda Lönebidrag Utveckling i anställning för att erbjuda unga upp till 30 år, med funktionsvariation, en första tidsbegränsad anställning. Samarbete sker mellan arbetsmarknadshandläggare och arbetsförmedlare som träffas ca 1ggr/månad. På månadsmötena följs varje enskilt ärende upp utifrån gemensamt uppställda mål. Löpande remitteras nya sökande via Arbetsförmedlingen i takt med att tidigare deltagare går, antingen mot studier, annat arbete eller åter till Arbetsförmedlingen.

Mark

Ansvarar för det kommunala aktivitetsansvaret kommer att omorganiseras under hösten, och flyttas över till Arbetsmarknadscenter. Marks kommun medverkar i Vi-projektet, ett ESF projekt med syfte att stötta ungdomar, 16-24 år som varken arbetar eller studerar mot arbete/studier och mot bättre psykisk hälsa. Inom ramen för KAA och Vi-projektet kommer Marks kommun under hösten arbeta med att utveckla samverkan internt och starta en samverkansgrupp med gymnasieskolan och Arbetsmarknadscenter. För att förebygga och samverka vid avbrott, Arbetsmarknadscenter samverkar även med externa aktörer kring målgruppen och att kunna erbjuda fler aktiviteter.

7. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kartläggning och analys

Arbetsförmedlingen – En konjunktursöversikt

Prognosen beskriver arbetsmarknadsläget i Västra Götalands län.

Enligt prognoserna bedömer Arbetsförmedlingen att utvecklingen i svensk ekonomi tydligt bromsar in under 2020 och att en återhämtning sedan sker under 2021. Det finns dock en stor osäkerhet som är relaterad till utvecklingen framöver. Antalet sysselsatta minskar under 2020 och 2021 Till följd av pandemin och dess effekter på svensk ekonomi och arbetsmarknad väntas antalet sysselsatta att minska för första gången sedan finanskrisen.

Sysselsättningsutvecklingen uppvisade dock en tydlig avmattning redan under hösten 2019 och förstärks nu till följd av krisen. Antalet sysselsatta bedöms minska kraftigt fram till hösten 2021 för att sedan sakta börja vända uppåt. Under perioden 2019 till 2021 bedöms antalet förvärvsarbetande att minska med 8,7 procent i Västra Götalands län.

I ett inledande skede har den offentliga sektorn inte drabbats på samma sätt som den privata tjänstesektorn, i form av minskad tjänsteproduktion och varsel. I många mindre kommuner utgör den offentliga sektorn en stor andel av alla arbetstillfällen. Det innebär att arbetsmarknaden i dessa kommuner har en något större motståndskraft mot den negativa utvecklingen. Det finns också ett ökat behov av arbetskraft inom vård och omsorg till följd av krisen och en åldrande befolkning.

Vad gäller det privata näringslivet i Sjuhärads så är man inte lika beroende av fordonsindustrin vilket ger en jämnare konjunktur än i resten av länet.

Maskinindustrin är istället starkare. Sjuhärads har störst behov inom följande yrkesområden på kort sikt; vård och omsorg, lager /terminal och pedagogiska.

Yrken som är efterfrågade är undersköterska, sjuksköterska, personliga assistenter, lagerarbetare, grundskollärare. (platsbanken mars- augusti 2020)

Även inom andra branscher finns det ett rekryteringsbehov på bland annat montörer, lokalvårdare och kundtjänstmedarbetare.

Svenljunga/Tranemo

Vår koordinator inom arbetsmarknad har sedan länge arbetat aktivt med företag och kartlagt vilka behov de har samt inventerat företagens kompetensförsörjningsbehov, i våra båda kommuner. Utifrån den kartläggningen har vi valt våra fyra förberedande jobbspår.

Ulricehamn

Under hösten 2019 genomfördes en större enkätundersökning av Näringsliv

Ulricehamn AB (kommunens näringslivsbolag) där

kompetensförsörjningsbehov var en av delarna. Men i och med att våren 2020

skapat nya förutsättningar för näringslivet tror vi inte längre att vi kan använda

oss av denna undersökning i samma grad som tidigare. Dock har

arbetsmarknadsenheten över tid en pågående kontakt med näringslivet och de olika kommunala verksamheterna.

Bollebygd

Vi arbetar med att ha aktiva arbetsgivarrelationer både inom privata sektorn

och inom våra kommunala verksamheter. Vi gör företagsbesök och för en

kontinuerlig dialog med enhetscheferna i våra kommunala verksamheter om

hur deras rekryteringsbehov ser ut. Kommunens HR avdelning är också en stöttande part som hjälper till att ta fram statistik för att identifiera yrken i kommunen där det finns ett rekryteringsbehov.

Utifrån den löpande diskussion vi genomför internt kommer vi sträva mot att ta fram två lokala jobbspår internt i kommunen och dessa är i nuläget.

Borås

Det finns i dagsläget inget politiskt uppdrag i Arbetslivsförvaltningen att arbeta mot privata näringslivet. Det har dock inletts ett mindre arbete i samarbete med Arbetsförmedlingen, Vuxenutbildningen och ett privat företag, där Arbetslivsförvaltningen kommer att medverka i en mindre roll.

I arbetet med Jobbspår riktade till Kommunala förvaltningar, finns en arbetsgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, aktuella förvaltningar i Borås Stad samt Vuxenutbildningen. Gruppen träffas 2-4 gånger per år för att diskutera och planera kommande Jobbspår. Diskussioner har påbörjats med Kommunala bolag för eventuellt kommande Jobbspår.

Marks kommun

Inom näringslivsrådet i Marks kommun kommer en arbetsgrupp för kompetensförsörjning att startas. Där näringslivsenheten och barn- och utbildningsförvaltningen kommer att ingå tillsammans med representanter från näringslivet i Mark.

Arbetsmarknadscenter arbetar med att bygga upp kontakter via företagsbesök och internt i kommunen.

Arbetsmarknadscenter ansvarar även för flyktingmottagande- och integration och arbetar med att kartlägga behov hos denna målgrupp för att nå egenförsörjning.

Åtagande om lokala jobbspår

Svenljunga: Vård- och omsorg & lager/logistik

Tranemo: Måltid- och service & industri

Ulricehamn: Planerar för vård och omsorg, lokalvård samt betong

Bollebygd: Planerar för Vård och omsorg samt Måltid.

Borås: Vård och omsorg, barnomsorg, kock och lokalvård

Mark: Vård och omsorg och barnomsorg

Flera av spåren riktar sig främst mot de egna kommuninvånarna men vi planerar att samverka kring de spår där vi behöver en bredare rekrytering. Detta kommer vi arbeta med i den fortsatta arbetsgruppen. Vi vill möjliggöra att fler får tillgång till jobbspåren.

Se bilaga 2.

Med anledning av situationen med covid-19 och hur våren 2020 har sett ut är planeringen för många av spåren i våra kommuner utdragen. Ambitionen är att fullfölja spåren efter tidigare plan men uppstart kommer att senareläggas.

8. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

I lagen finns det sju diskrimineringsgrunder. Dessa är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. I samverkan arbetar vi för att individer får samma chanser att delta i de insatser som erbjuds. Det är viktigt att hålla statistik uppdaterad och att ha god kunskap om målgruppernas sammansättning och behov. Detta görs genom att möta individer i målgrupperna och att ta tillvara på deras egna kunskap och åsikt i utformning av insatser.

9. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Uppföljning lokala mål:

1. Mäts efter varje avslutat jobbspår, varje kommun ansvarar för respektive spår och meddelar detta sedan i arbetsgruppen.
 2. En av arbetsgruppens uppgifter är att två gånger per år gå igenom aktuella siffror för både målgrupp och personer som är aktuella i spåren men också titta på boendeort, språk och funktionsvariation.
 3. Utarbeta en fast dagordning i arbetsgruppen där vi säkerställer erfarenhetsutbyte och uppföljning av resultat 6-8 ggr per år. Detta för att hålla en röd tråd samt att förhindra att samverkan blir personbunden. En ambition är att utveckla samverkan mer gränsöverskridande mellan kommunerna vad gäller individer vi arbetar med och gemensamma utbildningsinsatser. Även chefsgruppen fortsätter att träffas 4 ggr per år.
- I samband med revidering möts chefsgrupp och arbetsgrupp.

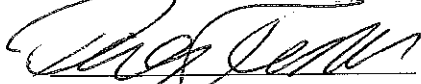
10. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsens varaktighet är tills vidare och revideringen ska ske årligen i oktober.

11. Underskrifter

Borås 2020-10-06


Ort & datum



Dag Forsström
Förvaltningschef,
Arbetslivsförvaltningen Borås

Svenljunga 2020-10-14

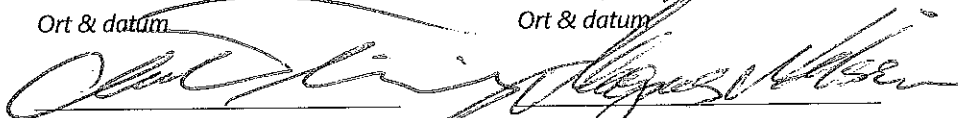
Ort & datum



Stefan Carlsson
Kommunalråd, Svenljunga


Mark 2020-10-18 Svenljunga 2020-10-14

Ort & datum



Mats Lilienberg
Kommundirektör, Mark

Ort & datum



Magnus Nilsson
Kommunchef, Svenljunga

ULRICEHAMN 2020-11-02 Tranemo 2020-10-14

Ort & datum



Håkan Sandahl
Kommunchef, Ulricehamn

Ort & datum



Tony Hansen
Kommunalråd, Tranemo

Bollebygd 2020-10-21

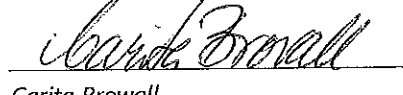
Ort & datum



Monica Holmgren
Kommunchef, Bollebygd

Tranemo 2020-10-14

Ort & datum



Carita Browall
Kommunchef, Tranemo

Borås 2020-10-19

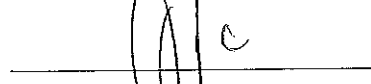
Ort & datum



Tina Arekvist Lundell
Verksamhetschef Vuxenutbildningen

BORÅS 2020-10-22

Ort & datum



Daniel Bosćović
Arbetsförmedlingschef