

Överenskommelse

om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Parterna som ingår i ök är Vårgårda kommun, Herrjunga kommun samt Arbetsförmedlingen.

Org nr Vårgårda kommun 212000-1454

Org nr Herrjunga kommun 212000-1520

Org nr Arbetsförmedlingen i Alingsås 202100-2114

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål

Vi har ett gemensamt mål att förbättra och förenkla samarbetet mellan Arbetsförmedling och kommunen för våra målgruppers skull. Den stora bristen på arbetskraft i många branscher där kompetensglappet blir stort kräver att vi tar ett gemensamt ansvar kring utbildnings- och arbetsmarknadsfrågor i kommunerna.

Vi arbetar utifrån våra respektive uppdrag och mål för att hitta gemensamma lösningar. Genom våra ordinarie uppföljningar av dessa mål samt de mål som är satta för respektive verksamhet mäter vi att samarbetet ger resultat.

Målet med överenskommelsen är att utifrån lokala behov och förutsättningar, långsiktigt och varaktigt, minska Vårgårda och Herrjunga kommuners arbetslöshet.

4. Målgrupp

De individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen.

Den primära målgruppen är unga och nyalända, lågutbildade kvinnor men den ökande arbetslösheten gör att vi kommer behöva se över vart vi riktar insatser och ev kommer inkludera flera i målgruppen.

5. Organisering av samverkan

Vårgårda/Herrjunga har beslutat om att samverka inom målgruppen för att bredda möjligheterna till kompetensutveckling och arbetstillfällen. Vi har valt att organisera med en styrgrupp bestående av representanter från AF, Herrjunga/Vårgårda kommun samt vuxenutbildning på enhetschefs nivå. Styrgruppen ger uppdrag till en arbetsgrupp bestående av representanter från ovanstående enheter på handläggare nivå. Alla parter bidrar med personalresurser, kompetens inom sitt område för att bidra till utveckling av lokala jobbspår.

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Arbetsgruppen tillsammans med individen har det yttersta ansvaret för att hitta lösningar för respektive individ. I arbetsgruppen lyfts aktuella ärenden som styrs av behovet för en gemensam planering av framtida insatser.

Varje representant i arbetsgruppen ansvarar för att lyfta aktuella ärenden och i samverkan med varandra se vilket jobbspår/utbildning som kan utvecklas. AF och socialtjänsten ansvarar för den grundläggande kartläggningen av individens förutsättningar. Samtycke om samverkan skall godkännas av individen innan kartläggningen.

Förberedande insatser tas fram i arbetsgruppen och kan genomföras inom arbetsmarknadsenheterna i respektive kommun.

Samverkan om deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot arbete inom programtiden

I samverkan med vuxenutbildningen och AF så anpassar vi insatser för enskilda individer som inte klarar av att matchas mot arbete inom etableringstiden.

Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning och unga med en funktionsnedsättning

I samverkan mellan arbetsmarknadsenheten och utbildning så finns upparbetade rutiner hur vi samverkar för att fånga upp individer och använda insatser inom målgruppen KAA (kommunala aktivitetsansvaret). Inom stöd för individer med funktionsnedsättning behövs ytterligare utveckling för målgruppen.

7. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kartläggning och analys

I samverkan med näringslivsstrategier i Vårgårda (COI) och Herrjunga (Focus) samt AF, tas underlag fram för att se vilken inriktning som är lämplig för våra lokala jobbspår.

Åtagande om lokala jobbspår

Med anledning av uppkomna situation med Covid-19 är situationen på arbetsmarknaden osäker. Målsättningen är att i samverkan med lokala företag och kommunala verksamheter se över framtida jobbspår, där individer kan nå egen försörjning genom deltagande i jobbspåret. Vuxenutbildningen är involverade i utvecklingen av utbildningsinsatser kopplade till jobbspåret. Målsättning är att utveckla minst fyra lokala jobbspår som är framtagna ihop med näringslivsstrategier, lokala företag samt kommunala verksamheter. För tillfället har vi lyckats utveckla två jobbspår. Resterande jobbspår kommer att utvecklas under 2020.

8. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Utgångspunkten är att det ska komma alla till gagn inom målgruppen för DUA. Innan jobbspår skapas görs en analys utifrån jämställdhets och ungdomsperspektivet.

9. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från DUA inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Målen sätts i styrgruppen samt utvärderas halvårsvis där fokus inledningsvis är att få igång samverkan samt inventera kompetensbehovet.

10. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller från och med 2020-07-01 för samverkan mellan Vårgårda och Herrljunga kommun samt Arbetsförmedlingen och gäller till vidare med revidering en gång per år.

11. Underskrifter

Arbetsförmedlingen

Mikael Wingård

Sektionschef Alingsås



Ronny Nordström

Enhetschef AME

Vårgårda Kommun



Mirnes Voloder

Enhetschef AME

Herrljunga Kommun

