

Överenskommelse

om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet

1. Parter

Oxelösunds kommun, org.nr. 212000–0324

Arbetsförmedlingen Södra Sörmland, org.nr. 202100–2114

2. Syfte

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individens etablering i arbetslivet

3. Lokala mål

Öka andelen med egen försörjning.

Att 80% av deltagare i insatsen jobbspår ska vara i arbete inom 90 dagar efter avslutad utbildning.

4. Målgrupp

De individer som för sin egen försörjning i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser. Personer utan egen försörjning och som står långt från arbetsmarknaden är särskilt prioriterade.

5. Organisering av samverkan

Arbetsgrupp:

Arbetsgruppen består av sektionschef från Arbetsförmedlingen, rektor på Campus, biträdande rektor för SFI, projektledare för ESF-projekt #klarframtid och Klara samt enhetschef för Arbetsmarknadsenheten. Här tas strategiska beslut och tillsammans undanröjs hinder för samverkan.

Strategiska diskussioner över behov av nya utbildningar förs i styrgruppen för Drivhuset (Oxelösunds kommun och AF samverkansarena).

Handläggargrupp:

Handläggargruppen består av biträdande rektor för SFI, mentorer och pedagoger för SFI, handläggare från Arbetsförmedlingen, jobbcoach från Arbetsmarknadsenheten, SYV (studie- och yrkesvägledare) från Campus och socialsekreterare från enhet för Ekonomiskt bistånd. Vid sammanträden avhandlas enskilda ärenden/personer där man gemensamt hjälps åt att hitta lösningar. Handläggargruppen är den som rekryterar elever till de olika jobbspåren. Gruppen har veckovisa sammanträden. Behov av insatser och utbildningar aggregeras och rapporteras till arbetsgruppen.

Trepartssamtal:

Trepartssamtal sker med representant från kommun, Arbetsförmedlingen och den enskilde. Trepartssamtalen sker vid behov och när en individen har 6 månader kvar av sin etableringstid. Under trepartssamtalen säkerställs att det är individens egna driv och målsättning som ligger till grund för yrkesbestämningen och val att delta i ett jobbspår.

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Samverkan inom ramen för Dua-överenskommelsen bygger på gemensamma ställningstaganden genom hela individens process. Det är därför viktigt för samverkansparterna att tydliggöra ansvarsområden, kontaktpersoner och löpande hålla alla parter uppdaterade om utvecklingen hos individer och eventuella förändringar. För att säkerställa en effektiv samverkan och arbetsprocess organiseras en stor del av arbetet i en handläggargrupp och arbetsgrupp som var för sig träffas med jämna mellanrum. Samverkansparterna arbetar med sekretess utifrån ett samtycke med alla individer samt mellan parterna. Personuppgifter hanteras inom ramen för Dataskyddsförordningen (GDPR). Efter att individen blivit folkbokförd sker en kartläggning av Arbetsförmedlingen som kan ta upp till två månader, sedan skrivs individen in i etableringsprogrammet. Där kan individen vara aktiv i 24 månader, under en 36 månaders period.

Allt det praktiska, inskrivning i SFI, anskaffande av bankkort etc., sker sedan under cirka en månad, efter detta sker en yrkesbestämning under 6 – 7 månader. Under hela denna tid som yrkesbestämningen pågår sker undervisning i SFI eller någon annan utbildning, till exempel Folkhögskola.

När personen är yrkesbestämd ska ett trepartssamtal ske mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och individen. Sedan ska individen in i ett lämpligt spår som leder mot en egen försörjning.

Varje vecka träffas handläggargruppen och lyfter de ärenden som är aktuella. Blir studiestartsstöd aktuellt så ska SYV (studie- och yrkesvägledare) meddelas.

När det är sex månader kvar av etableringsprogrammet så ska ett trepartssamtal ske, i dessa samtal kan det bli tal om praktik, extratjänst, annan anställningsform eller studier. Efter det att individen skrivits ut ur etableringsprogrammet, och det är aktuellt för individen att skrivas in i jobb- och utvecklingsgarantin, så behåller individen samma handläggare på Arbetsförmedlingen under ytterligare ett år.

7. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kartläggning och analys

Kartläggning av målgrupp kan inte göras utifrån den pandemi som vi befinner oss i. Den analys som finns att tillgå stämmer inte överens med dagens läge och det blir inte meningsfullt att utgå från den. Arbetsmarknadsläget ändrar sig från vecka till vecka och därför har Oxelösunds kommun valt att inte skicka med någon analys av branscher och målgrupper. Utifrån detta finns det samma spår som tidigare och som tidigare med ett samarbete med Nyköpings kommun.

Åtagande om lokala jobbspår

- Nedan följer beskrivningen av de lokala jobbspåren som arbetats fram i samverkan.
 - Industri (Oxelösund)
 - Vård- och omsorg (Oxelösund)
 - Fordon (Nyköping)
 - Barn och fritid (Nyköping)
 - Vårdbiträde (Nyköping)

Insatser för kortutbildade

På Campus Oxelösund finns SFI och SFI Bas för dem som har behov av utbildning i svenska språket. De har även möjlighet att läsa samhällsorientering och få kunskap via hälsoskolan. I samverkan med AF så finns även möjligheten att studera på folkhögskolan i Nyköping.

I samverkan mellan Campus och Arbetsmarknadsenheten i Oxelösunds kommun finns det två ESF-projekt #klarframtid och Klara.

#klarframtid fokus är att stötta unga 15-24 år till att studera klart sin gymnasiekompetens och att komma närmare arbetslivet. I projekt Klara är målgruppen utomeuropeiskt födda kvinnor som befinner sig utanför arbetslivet. Målet är att kvinnorna ska få kunskap om samhället och känna sig mer inkluderade samt komma närmare arbetsmarknaden.

8. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv. Både kommunen och AF har till uppgift att utse ersättare om någon person skulle sluta i handläggargruppen eller arbetsgruppen.


All uppföljning av individen görs av Arbetsförmedlingen och kommunen tillsammans efter samtycke, ibland sker detta via trepartssamtal. Det är av största vikt att hålla reda på var individen befinner sig och vart individen är på väg. Om individen försvinner ur utbildningssystemet så ska samverkansparterna veta varför.

9. Överenskommelse varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller tillsvidare. Revideras senast i juni 2022

10. Underskrifter

Oxelösund den 2020-06-23



Signatur

Oxelösund den 2020-06-24



Signatur

Katrina Hedblom
Namnförtydligande

Thomas Sätterman
Namnförtydligande