

# Bilaga 2:

## Lokal modell för fördjupad samverkan för nyanländas etablering på arbetsmarknaden

### Innehåll

1. Kartläggning och analys.....	2
1.1 Målgruppens sammansättning och behov.....	2
1.2 Lokala kompetensförsörjningsbehovet.....	3
1.2.1 Branscher samt yrken där efterfrågan på arbetskraft finns:.....	3
1.3 Analys av lokala kompetensbehov.....	4
1.4 Samlad analys av kartläggningarna.....	6
2. Beskrivning av lokala spåren.....	6
2.1 Vård- och omsorgsspår.....	6
2.2 Lokalvård/Service.....	6
2.3 Bygg.....	8
2.4 Lokala Småföretagarspåret.....	10
3. Beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras.....	11
3.1 Arbetsprocessen runt individerna.....	11
3.2 Hälsöfrämjande arbetssätt samt jämställdhet.....	11
4. Identifierade utvecklingsbehov 2018.....	13
4.1 Aktivt arbeta med utbildning.....	13
4.2 Relation till lokala företagare.....	13
4.3 Kvalitet i arbetet runt individen.....	13

## 1. Kartläggning och analys

I avsnittet görs en genomgång av målgruppens sammansättning utifrån antal, kön, utbildningsbakgrund, samt sökt eller önskat yrke. Det görs en genomgång av efterfrågan på arbetsmarknaden och avslutats med förslag på spår som arbetats fram i den lokala modellen.

### 1.1 Målgruppens sammansättning och behov

Verktöget som använts för att göra den statistiska kartläggningen är arbetsförmedlingens program statistik och analys. Den hämtar sin information från arbetsförmedlingens interna system. Mätdatumet är 180209. Definitionen av gruppen nyanlända är individer som fått sitt första uppehållstillstånd inom 36 månader.

I Nordmalings kommun finns 34 personer inskrivna i etableringsuppdraget och 22 personer inskrivna i ett program efter avslutad etableringsinsats. Kartläggningen avser personer som är i eller genomgått etableringsuppdraget. Den övriga gruppen nyanlända har inte tagits med i underlaget p.g.a. tekniska begränsningar som gör att det finns en risk för dubbelräkning.

Kartläggningen visar att den större delen av gruppen ligger på en utbildningsnivå under gymnasienivå.

Kartläggning av målgruppens sammansättning								
		Totalt	<25 år		25-50 år		>50 år	
			kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
<b>Antal (ungefärligt) i etableringen nyanlända</b>		34						
<b>varav utbildning</b>	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	2	0	0	2	0	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	3	1	0	1	1	0	0
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	3	0	0	1	2	0	0
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	16	3	0	4	6	1	2
	Gymnasial utbildning	6	1	0	4	1	0	0
	Saknar formell grundläggande utbildning	4	0	0	2	1	1	0
<b>varav sökt eller önskat yrke</b>	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service		Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	Livsmedel IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning		Livsmedel IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	Livsmedel IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning
<b>Antal (ungefärligt) i JOB, UGA eller andra program efter etableringsplanen avslutats</b>		22			14	4	2	2
<b>varav utbildning</b>	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	0	0	0	0	0	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	0	0	0	0	0	0	0
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	2	0	0	1	1	0	0
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	15	0	0	9	3	2	1
	Gymnasial utbildning	5	0	0	3	2	0	0
	Saknar formell grundläggande utbildning	0	0	0	0	0	0	0
<b>varav sökt eller önskat yrke</b>	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg			Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg	Handel, hotell och restaurang, Service, utbildning, vård och omsorg
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning			Livsmedel IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	Livsmedel IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning	IT, ekonomi, jordbruk, tillverkning

## 1.2 Lokala kompetensförsörjningsbehovet

Underlag för analysen är Jobbmöjligheter i Västerbottens län 2018 som bygger på prognoser arbetsförmedlingen genomfört under hösten 2017 i länet. Arbetsförmedlingen Umeå regionen består av kommunerna Umeå, Vindeln, Robertsfors, Bjurholm, Vännäs, Nordmaling. Den gemensamma arbetsmarknaden för Umeåregionen är den största i länet vilket gör att prognosen är överföringsbar till det lokala läget för Umeå regionen.

### 1.2.1 Branscher samt yrken där efterfrågan på arbetskraft finns:

**Bygg** - VVS-montör, anläggningsarbetare, anläggningsmaskinförare, betongarbetare, civilingenjörsyrken inom bygg, kyl och värmepumpstekniker, golvläggare, ingenjör och tekniker inom bygg och anläggning, murare, målare, ställningsbyggare träarbetare/snickare.

**Tillverkning, installation, drift och underhåll**- Distributionselektriker, industrielektriker, installations-och serviceelektriker, malmförädlingsyrken/brunnsborrare, maskinsnickare./maskinoperatörer inom trävaruindustrin, maskinställare/maskinoperatör inom metallarbete, motorfordonsmekaniker/fordonreparatörer, process och maskinoperatör inom stål/metallverk, smeder, tunnplåtsslagare, underhållsmekaniker och maskinreparatör , automationsprogrammerare, installatör solceller och vindkraft.

**Data/IT** - Systemutvecklare, programmerare, IT arkitekt, nätverks och systemtekniker, systemanalytiker, systemtestare och testledare.

**Jord och skog** förare av jordbruks och skogsmaskiner, skogsarbetare

**Transport** – Bussförare, lastbilsförare, taxiförare

**Hälsa och sjukvård samt socialt arbete** - Sjuksköterskor, läkare, personlig assistent, undersköterskor, vårdbiträden, barnmorskor, behandlingsassistenter och socialpedagoger, biomedicinska analytiker, kuratorer, psykologer, receptarier, socialsekreterare, tandhygienister, tandläkare, tandsköterskor.

fysioterapeuter, enhetschefer, biståndshandläggare, tandsköterskor, behandlingspedagoger

**Pedagogiskt arbete** – Fritidspedagoger, förskollärare, grundskolelärare, gymnasielärare, lärare i yrkesämnen, speciallärare och specialpedagoger.

**Försäljning, hotell, restaurang och service**- företagssäljare, inköpare och upphandlare, hovmästare och servitörer, kockar och kallskänkor, kundtjänstpersonal, poliser, städare.

**Ekonomi och administration**- jurister, medicinska sekreterare och vårdadministratörer, revisorer, skattehandläggare, socialförsäkringshandläggare.

### 1.3 Analys av lokala kompetensbehov

Nedan följer redovisning av prognosen kring de tre jobbspåren som är branschdefinierade utifrån Jobbmöjligheter i Västerbottens län 2018.

#### Försäljning, hotell, restaurang och service

De största yrkena inom området är försäljare inom dagligvaru- och fackhandeln, städare samt köks- och restaurangbiträden. Här jobbar sammanlagt nära 9 000 personer i länet, och med så stora yrkesgrupper har arbetsgivarna ofta rekryteringsbehov. Om du kan ta en arbetsledarroll och har en spetskompetens i de produkter butiken säljer har du betydligt lättare att få jobb inom fackhandeln. Receptionister har goda jobbmöjligheter om man kan arbeta nätter. Är du kock med flerårig erfarenhet har du mycket goda jobbmöjligheter.

Många av dessa yrken ställer höga krav på servicenivå, stresstålighet och att du kan jobba på växlande arbetstider, som exempelvis kvällar och helger. Arbetsgivarna ställer allt oftare krav på körkort, främst för städare.

**Goda jobbmöjligheter:** företagssäljare, inköpare och upphandlare, hovmästare och servitörer, kockar och kallskänkor, kundtjänstpersonal, poliser, städare.

**Medelgoda jobbmöjligheter:** brandmän, frisörer, ordersamordnare, renhållnings- och återvinningsarbetare, restaurang- och köksbiträden, saneringsarbetare, telefonförsäljare, väktare och ordningsvakter.

**Mindre goda jobbmöjligheter:** banktjänstemän, bensinstationspersonal, butikssäljare dagligvaror, butikssäljare fackhandel, kassapersonal.

#### Bygg- och anläggningsarbete

De vanligaste yrkena inom byggbranschen i länet är träarbetare/snickare, ingenjörer och tekniker inom bygg/anläggning samt anläggningsmaskinförare. Sammanlagt jobbar över 2 500 personer i något av dessa yrken i länet och här är det lätt att få jobb.

Byggandet i länet ligger på rekordnivåer. Vi blir fler i Västerbotten och befolkningstillväxten i länet skapar ett behov av att bygga och renovera bostäder. Vid sidan av det kraftiga bostadsbyggandet pågår även byggnationer av till exempel skolor, äldreboenden och vägarbeten i länet. Det finns ett stort behov av att anställa fler och det är goda jobbmöjligheter för de flesta yrken i branschen.

Vill du jobba på en byggarbetsplats behövs oftast ett yrkesbevis som visar att du har utbildning, har arbetat ett antal lärlingstimmar och att du har klarat ett yrkesteoretiskt prov (YTP). Det finns mycket goda jobbmöjligheter för dem som har yrkesbevis och/eller lång erfarenhet. Bedömningarna av jobbmöjligheterna i tabellen gäller inte lärlingar. Den goda arbetsmarknaden i byggbranschen har dock inneburit att det även blivit lättare för lärlingar att få jobb. Grovarbetare inom bygg och anläggning kallas de byggarbetare som inte har yrkesbevis. Det är betydligt svårare att få jobb utan yrkesbevis men den starka byggkonjunkturen har lett till en ökad efterfrågan även av byggarbetare med mindre kvalificerade arbetsuppgifter.

Utöver hantverkskunskapen anställer arbetsgivarna ofta utifrån personliga egenskaper och vill att du ska vara självgående samt passa in i arbetslaget. Hantverksskicklighet och förmåga att kommunicera med kunder är extra viktigt om du vill jobba med renovering, ombyggnad och tillbyggnad där privatpersoner är uppdragsgivare. Många av jobben inom bygg och anläggning kräver god fysik samt

körkort. Det är också vanligt att jobba i ett mindre företag eller själv vara egenföretagare. Vill du jobba inom bygg och anläggning bör du tänka på att många verksamheter är säsongsbetonade, med större möjlighet till arbete under vår och sommar.

**Goda jobbmöjligheter:** anläggningsarbetare, anläggningsmaskinförare, betongarbetare, civilingenjörsyrken inom bygg och anläggning, golvläggare, ingenjörer och tekniker inom bygg/anläggning, kyl- och värmepumpstekniker, murare, målare, ställningsbyggare, träarbetare/snickare, VVS- montörer.

**Mindre goda jobbmöjligheter:** grovarbetare inom bygg och anläggning.

### Hälso-och sjukvård samt socialarbete

Hälso- och sjukvård samt socialt arbete är det största yrkesområdet i länet. Fler än var fjärde yrkesverksam person i Västerbottens län jobbar i dessa yrken. De största yrkena är undersköterskor, vårdbiträden och personliga assistenter. Sammanlagt jobbar nära 12 000 personer i något av dessa tre yrken i Västerbotten.

Undersköterskor är den enskilt största yrkesgruppen i länet och över 6 000 personer arbetar i yrket i Västerbotten. De flesta arbetar inom kommunal eller privat äldreomsorg, men arbetsuppgifterna varierar beroende på vilken verksamhet man jobbar inom. Jobbmöjligheterna för undersköterskor kommer att fortsätta vara goda under lång tid framöver. Det beror på ett stort vårdbehov samtidigt som det är alldeles för få som läser vårdutbildningar på gymnasiet. Den stora bristen på undersköterskor har lett till att fler vårdbiträden behövs och även i detta yrke är jobbmöjligheterna goda.

Andelen äldre och vårdbehövande ökar samtidigt som många i yrkesområdet kommer att pensioneras. Därför är behovet av arbetskraft stort, främst inom vård- och omsorgsyren och du som är vidareutbildad har goda jobb- möjligheter. Störst möjlighet till jobb har du som har en eftergymnasial utbildning i området.

Läkare, tandläkare, sjuksköterskor och psykologer har mycket lätt att få arbete, men det är även lätt att få jobb om du är tandsköterska, undersköterska eller vårdbiträde.

**Goda jobbmöjligheter:** barnmorskor, behandlingsassistenter och socialpedagoger, biomedicinska analytiker, kuratorer, läkare, personliga assistenter, psykologer, receptarier, sjuksköterskor, socialsekreterare, tandhygienister, tandläkare, tandsköterskor, undersköterskor, vårdbiträden.

**Medelgoda jobbmöjligheter:** arbetsterapeuter, barnskötare, biståndsbedömare, fritidsledare, fysioterapeuter, skötare, veterinärer.

## 1.4 Samlad analys av kartläggningarna

Kartläggningen visar att större delen av gruppen som ingår i etableringsprogrammet eller har ingått ligger under gymnasienivå i utbildningsnivå.

Insatser på utbildning i det reguljära skolväsendet kommer att vara viktiga. Exempel på sådana utbildningar är SFI, Grundläggande vuxenutbildning, Komvux, folkhögskola. Det för att komma till den nivån att man är matchningsbar mot arbetsmarknaden och har de kunskaper som behövs för att kunna tillgodogöra sig en yrkesutbildning.

Alla nyanlända kommer att erbjudas samhällsorientering inom 12 månader.

Analysen av kompetensbehovet som bygger på arbetsförmedlingens prognoser visar att i de jobbspår som arbetats fram finns goda möjligheter till arbete. Analysen är gjord utifrån perspektivet Umeåregionens lokala arbetsmarknad som Nordmaling tillhör.

## 2. Beskrivning av lokala spåren

Utifrån kartläggningen av det lokala kompetensbehovet och arbetssökandes sammansättning så presenteras nedanstående jobbspår som planeras att starta upp under 2018.

- Vård- och omsorgsspår
- Lokalvård-/servicespår
- Byggspår
- Lokalt spår

Upplägget för spåren kommer att följa den mall som finns att tillgå genom DUA och insatserna beskrivs genom de modulerna.

### 2.1 Vård- och omsorgsspår

Svenskundervisning kommer att pågå under hela modul tre. Lagstadgad SFI-undervisning är 15 timmar/vecka. Svenskundervisningen kommer löpa parallellt med arbetsmarknadsutbildningen. Inga förkunskaper krävs men för att påbörja yrkesutbildningen bör deltagaren uppnått minst SFI C nivå.

Arbetsförmedlingen har utbildning till vårdbiträde under upphandling.

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska bedömning ska visa att det är en lämplig åtgärd för individen.

Yrkessvenska kan användas som komplement till arbetsmarknadsutbildningen utifrån behov.

### 2.2 Lokalvård/Service

Jobbspåret mot Lokalvård/service är ett spår som är riktat mot kortutbildade, det vill säga 0-6 års utbildningsbakgrund.

Svenskundervisning kommer att pågå under hela modul tre. Lagstadgad SFI-undervisning är 15 timmar/vecka. Svenskundervisningen kommer löpa parallellt med arbetsmarknadsutbildningen. Inga förkunskaper krävs men deltagaren bör uppnått minst SFI B nivå.

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska bedömning ska visa att det är en lämplig åtgärd för individen.

Yrkessvenska kan användas som komplement till arbetsmarknadsutbildningen utifrån behov.

#### *Test och kartläggning lokalvård*

Beräknad utbildningstid 2 veckor.

Förberedande utbildning innan deltagaren börjar på lokalvårdsutbildningen. Syfte att få möjlighet att pröva och få information om yrket och få sina förutsättningar för fortsatt utbildning och arbete inom branschen prövade. Med information om yrket menas information om yrkesområdet, olika yrkesinriktningar, hur arbetsmarknaden ser ut, vilka kompetenskrav som ställs samt om det finns andra specifika krav eller förutsättningar som påverkar lämpligheten för yrket.

#### *Lokalvårdsutbildning*

Beräknad utbildningstid 12 veckor.

Moduler som ingår: Ergonomi/arbetsmiljö, Organisation och ekonomi, Arbetsteknik, praktisk metodik, Städmetoder dagliga (fönsterputs ingår), Kemisk-tekniska produkter, Service/kvalitet/kundbemötande, Arbetsplanering, Materialkännedom; golv- och inredningsmaterial, Arbetsplatsförlagt lärande APL, Städredskap, manuella och maskiner.

#### *Lokalvård Hemservice*

Beräknad utbildningstid 11 veckor.

Moduler som ingår: Organisation och ekonomi, Arbetsmiljö/ergonomi, Jämställdhet, Säkerhet i arbetet, olika redskap, rengöringsmedel, golvmaterial, möbel- och inredningsmaterial, Kunskap om olika hushållsnära tjänster, Service och kvalitet, Etik, Arbetsplatsförlagt lärande APL.

#### *Lokalvård Servicevärd inom vården*

Beräknad utbildningstid 10 veckor.

Moduler som ingår: Jämställdhet, Städmetoder, Patientsäkerhet, Hygienklasser, Kontroll av städkvalitet, Städning i vårdmiljö, Kemiska medel, Basal hygien i samband med städning, Lagkrav, Etik, Arbetsplatsförlagt lärande APL, Service och kvalitet utifrån yrkesrollen.

#### *Lokalvård Sanering*

Beräknad utbildningstid 12 veckor.

Moduler som ingår: Organisation och ekonomi, Jämställdhet, Kemisk-tekniska produkter, Säkerhet och utrustning, Val av metod, riskanalys, genomförande och uppföljning, Arbetsplatsförlagt lärande APL, Arbetsmiljö/ergonomi, Olika saneringsuppdrag, (här väljer man om det är mot skadesanering eller industrisanering), Service och kvalitet utifrån yrkesrollen.

## 2.3 Bygg

Svenskundervisning kommer att pågå under hela modul tre. Lagstadgad SFI-undervisning är 15 timmar/vecka. Svenskundervisningen kommer löpa parallellt med arbetsmarknadsutbildningen.

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska bedömning ska visa att det är en lämplig åtgärd för individen. Yrkessvenska kan användas som komplement till arbetsmarknadsutbildningen utifrån behov.

### *Byggteknik test och kartläggning*

Beräknad utbildningstid 3 veckor.

Den arbetssökande ska anvisas till Test och kartläggning när syftet är att kartlägga kunskaper inom yrkesområdet samt bedöma förutsättningarna att genomföra en yrkesutbildning.

Under test och kartläggning får du möjlighet att praktiskt pröva på och få information om de aktuella yrkena. Du får också dina förutsättningar för att kunna genomföra vidare utbildning och få anställning inom yrkesområdet. Syftet är att både du och Arbetsförmedlingen ska känna er trygga med att det är rätt utbildning för dig.

### *Byggteknik – Orienteringsutbildning*

Beräknad utbildningstid 10 veckor.

Orienteringsutbildningen används när syftet är att bättre förbereda deltagaren inför den yrkesinriktade utbildningen. Målgruppen är deltagare där det bedöms att startsträckan är längre för individen.

Orienteringsutbildningen kan användas i vägledande eller motiverande syfte för att locka nya arbetssökande till en bransch som behöver arbetskraft.

De arbetsmarknadsutbildningar som finns efter test och kartläggning eller orienteringsutbildning:

### *Byggteknik – Byggnadsträarbetare*

Beräknad utbildningstid 38 veckor.

Moduler som ingår: Trä 2 – beklädnad, Trä 1 – stommar, Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Allmän utbildning ställning (upp till 9 m), Mobila Arbetsplattformar, Trä 3 – montage, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

### *Byggteknik – Betongarbetare*

Beräknad utbildningstid 40 veckor.

Moduler som ingår: Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Hårdplast, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Betong 2 - väggar och pelare, Betong 3 – bärlag, Betong 4 – golv, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Betong 1-lågform & platta på mark, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

### *Byggteknik – Murare*

Beräknad utbildningstid 38 veckor

Moduler som ingår: Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Allmän utbildning ställning, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Betong 2 - väggar och pelare, Betong 3 – bärlag, Betong 4 – golv, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Betong 1-lågform



& platta på mark, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Anläggningsarbetare*

Beräknad utbildningstid 40 veckor.

Moduler som ingår: Anläggning – stensättning, Trafikverkets kurs, Nivå 2, Anläggning 2, Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Anläggning – ledningsbyggnad, Heta Arbeten, Miljö, Trafikverkets kurs, Nivå 1, Jämställdhet, Anläggning 1, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Anläggningsprocessen, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Anläggning – vägbyggnad, Anläggning – gröna ytor, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Golvläggare*

Beräknad utbildningstid 40 veckor.

Moduler som ingår: Golvläggning 1, Golvläggning 2 – våtrum, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Golvläggning 3 - trä och laminat, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, GVK för golvläggare och arbetsledare, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Ställningsbyggare*

Beräknad utbildningstid 42 veckor.

Moduler som ingår: Husbyggnad 3 – ombyggnad, Specialyrken 2, Ställningsbyggare, Tilläggsutbildning om väderskydd, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Allmän utbildning ställning, Mobila Arbetsplattformar, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Specialyrken 3, Ställningsbyggare, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Behörighetskurs i fallskydd, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete, Specialyrken 1, Ställningsbyggare, Särskild utbildning ställning.

#### *Byggteknik – Plattsättare*

Beräknad utbildningstid 42 veckor.

Moduler som ingår: Husbyggnad 3 – ombyggnad, Våtrumscert. kurs 3, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Våtrumscert. kurs 2, Jämställdhet, Specialyrken 1, Plattsättare, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande, Våtrumscert. kurs 1, tätskiktsteori, Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Specialyrken 2, Plattsättare, Specialyrken 3, Plattsättare, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Stenmontör*

Beräknad utbildningstid 42 veckor.

Moduler som ingår: Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Specialyrken 1, Stenmontör, Heta Arbeten, Miljö, Specialyrken 2, Stenmontör, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Allmän utbildning ställning, Mobila Arbetsplattformar, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Specialyrken 3, Stenmontör, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik - Tak-tätskiktsmontör*

Beräknad utbildningstid 42 veckor.

Moduler som ingår: Husbyggnad 3 – ombyggnad, Specialyrken 1, Tak- och tätskiktsmontör, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö,

Behörighetskurs i fallskydd, Specialyrken 3, Tak- och tätskiktsmontör, Specialyrken 2, Tak- och tätskiktsmontör, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Undertaksmontör*

Beräknad utbildningstid 42 veckor.

Moduler som ingår: Handhavande av bultpistol inkl. certifikat, Husbyggnad 3 – ombyggnad, Specialyrken 2, Undertaksmontör, Heta Arbeten, Miljö, Husbyggnadsprocessen, Jämställdhet, Allmän utbildning ställning, Mobila Arbetsplattformar, Hjärt- och lungräddning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Husbyggnad 2, Husbyggnad 1, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Specialyrken 3, Undertaksmontör, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Specialyrken 1, Undertaksmontör, Projektarbete.

#### *Byggteknik – Beläggningsarbetare*

Beräknad utbildningstid 38 veckor.

Moduler som ingår: Trafikverkets kurs, Nivå 2, Anläggning 2, Heta Arbeten, Miljö, Trafikverkets kurs, Nivå 1, Jämställdhet, Anläggning 1, Hjärt- och lungräddning, Beläggning, Arbetsplatsförlagt lärande (APL), Bygg- och anläggning 2, Bygg- och anläggning 1, Anläggningsprocessen, Arbetsrätt och Arbetsmiljö, Beläggningsarbeten, Säkra lyft, lastkopplare och signalman, Beläggningsmaskiner, Projektarbete.

## 2.4 Lokala Småföretagarspåret

Nordmalings kommun är en kommun i Västerbotten med ca 7100 invånare. I kommunen finns det endast 3 större arbetsgivare (d v s över 50 medarbetare). Strukturen på näringslivet domineras av små företag inom många olika branscher. Bl.a. är jordbruk och skogsbruk förhållandevis stora sektorer (dessa branscher medför geografiska utmaningar). Kommunen har under en längre period jobbat fokuserat mot det privata näringslivet syftande till att skapa bättre förutsättningarna för företagens verksamhet och därmed även ökad verksamhet som leder till fler anställda (Kommunen blev bl.a. rankad plats 44 i Svenskt Näringslivs ranking hösten 2017). Idag kan man konstatera en god tillväxt och den största ökningen av sysselsatta är hos de små företagen.

Lagstadgad SFI-undervisning är 15 timmar i veckan. Övrig tid som inte är SFI-undervisning kommer att innefatta praktik på något av de lokala småföretagen. Där kommer individen att träna det svenska språket utifrån företagets inriktning. Utöver SFI-undervisning erbjuds även studier inom den grundläggande vuxenutbildningen, beroende individens bakgrund och behov. Företagskoordinators uppgift är att matcha individens tidigare erfarenheter och kompetens mot rätt företag- I samverkan med Arbetsförmedlingen kommer det undersökas möjlighet till passande arbetsmarknadsutbildning.

Alla nyanlända kommer att erbjudas samhällsorientering inom 12 månader

Vid slutet av deltagandet av programmet/spåret finns möjlighet för arbetsgivare att ansöka om att anställa med någon form av anställningsstöd.

## 3. Beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras

### 3.1 Arbetsprocessen runt individerna

Nordmalings kommun och Arbetsförmedlingen har en styrgrupp. I gruppen ingår Arbetsförmedlingens enhetschef och ansvarig sektionschef, Nordmalings kommunchef, Arbetsmarknadsenhetens chef, utbildningskoordinator, koordinator för samverkan samt företagskoordinator. Arbetsmarknadsenhetens chef är sammankallande.

Styrgruppen sammanträder fyra gånger per år. Arbetsförmedlingen ansvarar för att presentera indikatorer kopplade till projektsamarbetets målsättningar.

För jobbspår fyra skapas en operativ styrgrupp bestående av representanter från näringslivet i Nordmaling (Navet) samt kommunens företagskoordinator och näringslivsutvecklare.

Hösten 2015 tecknades den första överenskommelsen för att minska ungdomsarbetslösheten i Nordmaling och genom de insatser som gjordes möjliga genom delegationen för unga i arbete. Det ursprungliga syftet med samverkan mellan Arbetsförmedling och kommun var att underlätta för den enskilda individen att komma i kontakt med olika aktörer på en och samma plats genom drop-in verksamhet. Drop-in verksamheten har helt avtagit och i stället ersatts med en väg in via en beredningsgrupp.

Beredningsgruppen är en samverkan via Samordningsförbundet (se reviderad DUA Lokal överenskommelse) bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Nordmalings kommun och Nordmalings Hälsocentral.

Företagskoordinatören kommer operativt att samarbeta med Arbetsförmedlingen kring de fyra olika spåren och har i uppdrag att utveckla och samordna arbetet för insatserna.

Beslut som berör insatser eller lokala spår som finns med i överenskommelsen, kommer att ske genom att ansvarig person för insats i samverkan har till uppgift att få det löpande arbetet med respektive insats eller spår att fungera på bästa sätt.

När det krävs beslut på en mer övergripande nivå ska frågor lyftas till styrgruppen.

### 3.2 Hälsöfrämjande arbetssätt samt jämställdhet

Ett hälsofrämjande perspektiv på etableringsprocessen kan belysas utifrån flera olika aspekter. Den främsta hälsofrämjande faktorn som identifierats är möjligheten för fler inom etableringen att erhålla ett arbete så snart som möjligt. Hälsöfrämjande aspekter har även med psykosocialt välmående och hälsovägledning i allmänhet att göra när du kommer som ny till Sverige. Att bli en del av samhället i form av sociala kontakter är också gynnsamt för hälsan. Det finns redan pågående processer som inte i sig kommer ingå som formella delar i spåren men där samverkan kan fortsätta utvecklas för att gynna individens hela livssituation. Mår du inte bra, påverkar det även dina möjligheter att komma ut i arbetslivet.

Inom Nordmalings kommun finns även verksamheten *Vän i Nordmaling* som är ett viktigt hälsofrämjande och språkgynnande insats där nyanlända kan få en språkvän att öva sin svenska med. Syftet med projektet är att nyanlända ska få ett större socialt nätverk och integreras i det svenska samhället. Syftet är också att stärka samarbetet mellan kommunens flyktingverksamhet och den ideella sektorn och skapa en arena för fortsatt samarbete efter projektets slut.

När det gäller jämställdheten i Nordmaling skiljer den sig inte nämnvärt från den nationella statistiken som tydligt visar att nyanlända kvinnor i mycket mindre utsträckning än nyanlända män kommer ut i arbete efter avslutad etableringsperiod.

Nordmalings kommun bedriver ett projekt där en av målsättningarna är att 50 % av de nyanlända som är ute i praktik ska vara kvinnor.  
Det kan behöva utvecklas fler verktyg och metoder för nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

## 4. Identifierade utvecklingsbehov 2018

### 4.1 Aktivt arbeta med utbildning

Arbetet med att höja utbildningsnivån för målgruppen har under 2018 påbörjats genom att Nordmalings kommun har anställt en Utbildningskoordinator. Utbildningskoordinatorn ska arbeta individfokuserat med kartläggning och vägledning med att få arbetslösa att påbörja och/eller slutföra reguljära studier. Syftet är också att med individen i centrum koordinera arbetet mellan olika aktörer syftande till att individen går vidare i utbildning i samarbete med Arbetsförmedlingen.

### 4.2 Relation till lokala företagare

Nordmalings kommun kommer under våren 2018 att anställa en företagskoordinator vars syfte är att

- Aktivt jobba uppsökande mot det lokala näringslivet syftande till att upprätta relationer och kartlägga behovet av kompetens. Arbetet sker i samarbete/koordinering med kommunens Näringslivsutveckling och Arbetsförmedlingen.
- Behärska Arbetsförmedlingens regelverk och bestämmelser runt praktik och olika subventionerade anställningar syftande till stöd till arbetsgivaren.
- Behärska grundläggande bestämmelser avseende arbetsmiljö vid en arbetsplats samt arbetsgivaransvar syftande till att kunna utgöra ett stöd till företagaren.
- Aktivt arbeta med bibehållen relation till den sökande/anställda och arbetsgivaren ute på arbetsplatsen syftande till att kunna följa utvecklingen och vid behov korrigera eller avbryta samarbetet.
- Samarbeta med kommunens Utbildningskoordinator för att rusta individen för nuvarande och kommande arbetsgifter syftande till stärkt kompetens hos individen.

### 4.3 Kvalitet i arbetet runt individen

- Att kommunen i samverkan med Arbetsförmedlingen utvecklar individuella handlingsplaner för att säkerställa att rätt arbetsmarknadspolitisk insats görs utifrån individens behov.
- Att aktivt arbeta för att nyanlända föräldralediga kvinnor i högre utsträckning deltar vid Öppna förskolans verksamhet för språkträning samt att i beredningsgruppen lyfta nyanlända kvinnor där insatserna syftar till att komma närmare den reguljära arbetsmarknaden.
- Att bibehålla och utveckla arbetet med beredningsgruppen. Exempelvis att inkludera personal från SFI och Grundvux i beredningsgruppen (se flödesschema nedan).

