
Reviderad

Lokal överenskommelse

Om samverkan för unga till arbete eller studier

 **Arbetsförmedlingen**

 **KÖPINGS
KOMMUN**

Överenskommelse

1. Parter

Köpings kommun

Organisationsnummer: 212000-2114

Arbetsförmedlingen

Organisationsnummer: 202100-2114

2. Syfte:

Att genom samverkan, enligt överenskommen modell, lokala förutsättningar och behov, varaktigt minska ungas arbetslöshet.

3. Mål:

Övergripande mål:

- Ingen ungdom skall falla mellan stolarna
- Effektiva och tydliga samverkansformer och rutiner skall utvecklas för målgruppen
- Tydlig och prestigelös samverkan skall ske mellan avtalsparterna

4. Lokala Mål:

- Andelen ungdomar 18-24 år som är anmälda på arbetsförmedlingen, och öppet arbetslösa eller i program i dec. 2019, ska uppgå till max 11% av arbetskraften
- Ungdomar som saknar gymnasieutbildning av ovanstående grupp ska beredas i forumen för samverkan, Samcenter, med anvisning Ungcenter
- Antalet ungdomshushåll som uppstår ekonomiskt bistånd ska i dec 2019 uppgå till max 40
- Andelen ungdomar i det kommunala aktivitetsansvaret som har insats ska i dec 2019 vara minst 94%
- Antalet ungdomar i kommuninsats och som ej kan följa en heltidsplanering ska uppgå till max 40

5. Målgrupp (bilaga 1)

Alla unga som i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller på annat sätt är undersysselsatta.

6. Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Parterna är överens om att utgångspunkten för samverkan är den beskrivning av organisationen hos respektive part, samt beskrivningen av befintliga insatser och verksamheter enligt bilaga 2.

7. Budget och verksamhet som ska bedrivas i samverkan (Bilaga 3)

Parterna är överens om att överenskommelsen bygger på att starka samverkan mellan de aktörer som i dag ansvarar för de insatser som genomförs.

Parterna är överens om att överenskommelsen ska utgå från ett jämställdhetsperspektiv.

Parterna är överens om att överenskommelsen bygger på organisationsmodell modell och insatser som beskrivs i bilaga 3 där samverkan kring utveckling är en viktig faktor.

Arbetsförmedlingen bidrar med följande personella och ekonomiska resurser:

- Till styrgrupp för överenskommelsen: enligt bilaga 3.
- Till utveckling och samverkansgrupp: enligt bilaga 3
- Insatser i samverkan: Samcenter enligt bilaga 3
- Befintliga resurser inom Arbetsförmedlingen utifrån sökandes behov av insats samt den rådande politiken och ekonomiska villkoren.
- Aktivitetsstöd mot arbetsmarknadspolitiska åtgärder
- Anställningsstöd efter målgruppens behov

Kommunen bidrar med följande personella och ekonomiska resurser:

- Till styrgrupp för överenskommelsen: enligt bilaga 3
- Till utveckling och samverkansgrupp: enligt bilaga 3
- Insatser i samverkan: Samcenter enligt bilaga 3
- Befintliga resurser inom Jobbcenters verksamhet utifrån deltagarnas behov av insats.
- Budgeterade medel för insatser inom ramen för Jobbcenters verksamhet där behov för målgruppen uppstår.
- Nettokostnader för deltagarlöner (skillnaden mellan lönekostnad och anställningsstöd) beroende på den styrande politiken och ekonomiska villkoren.

Dokumentation och uppföljning:

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarnas aktiviteter under placeringstiden och överföra denna informationen till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftlagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Reviderad överenskommelse gäller

Fr.o.m 2019-04-11 och tillsvidare Revideras årligen

KÖPING 2019-04-11

Ort&datum



David Schanzer-Larsen

Förvaltningschef

Social och arbetsmarknad

Köpings kommun



Anna Bernanker

Verksamhetschef

Verksamhetsområdet

Arbete och försörjning

KÖPING 2019-04-23

Ort&datum



Marija Mihajlovska

Arbetsförmedlingschef

AF Södra Västmanland



Karin Olovson

Sektionschef

AF Södra Västmanland

Överenskommelse

om fördjupad samverkan om nyanländas etablering

1. Parter

Köpings kommun Organisationsnummer: 212000-2114
Arbetsförmedlingen Organisationsnummer: 202100-2114

2. Syfte

Att genom fördjupad samverkan enligt framtagen modell, påskynda nyanländas etablering på den svenska arbetsmarknaden.

3. Mål

Övergripande mål

Att långsiktigt korta etableringstiden till två år¹.

Lokala mål

- **Andel arbetslösa utrikesfödda ska minska till 20% i relation till arbetskraft bland utrikes födda.**
- **Antalet unga nyanlända 16-24 år som slutför en gymnasieutbildning ska öka jämfört med 2018**
- **Andel arbetslösa i relation till arbetskraften 16-64 år ska minska till 7 %**

¹ Med etablering menas arbete med eller utan subvention och reguljära studier

² Upp till 36 månader efter det första uppehållstillståndet.

Antalet deltagare som tar del av lokala jobbspår skall öka till 150

4. Målgrupp



Överenskommelsen gäller

- A. Nyanlända² som ska etablera sig på arbetsmarknaden.
- B. Unga nyanlända i åldern 16-24 år som behöver fullfölja en gymnasieutbildning.

Den omfattar även långtidsarbetslösa som är i behov av liknande insatser.

5. Lokal modell



Parterna åtar sig att arbeta enligt den i bilaga beskrivna modellen.

Beskrivningen av den lokalt anpassade modellen omfattar följande delar:

- » En kartläggning och en analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet
- » En kartläggning och en analys av målgruppens sammansättning och behov
- » En beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras
- » En beskrivning av de (minst tre) lokala spår som den lokala modellen omfattar
- » En beskrivning av hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.

6. Uppföljning

Parterna åtar sig att följa upp den fördjupade samverkan. Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarnas aktiviteter under tiden i kommuninsats. Under förutsättning att det systemstöd för uppföljning av unga som utvecklas av Arbetsförmedlingen i samverkan med SKL och Dua, också kommer att omfatta målgruppen nyanlända, ges kommunerna möjlighet att ansluta också de verksamhetssystem som då kan bli aktuella, till det gemensamma systemet.

7. Överenskommelsens varaktighet och revidering



Överenskommelsen gäller

Fr.o.m. 2019-04-11

t.o.m. Tillsvidare

Överenskommelsen revideras årligen.

Nästa revidering sker 2020-01-31

8. Underskrifter



Köping 2019-04-11

David Schanzer-Larsen
Förvaltningschef
Social och arbetsmarknad
Köpings kommun

Anna Bernåker
Verksamhetschef
Verksamhetsområde arbete och
försörjning
Köpings kommun

Köping 2019-04-11

Marija Mihajlovska
Arbetsförmedlingschef
AF södra västmanland

Karin Olovson
Sektionschef
Af södra västmanland

