

## BILAGA 3: Organisationen för samverkan

### Styrgrupp och syftet med samverkan

Övergripande styrgrupp för samverkan består av den styrgrupp som bildas för ESF-projektet "SIKT2.0 – Samverkan för inkludering, kompetensförsörjning och tillväxt". Projektet ägs av Region Västerbotten. Styrgruppen består av representanter från respektive kommun, Arbetsförmedlingens områdeschefer samt en representant från Region Västerbotten, och sammankallande för styrgruppen är huvudprojektledaren tillsammans med delprojektledaren för kommunerna.

*SIKT är ett ESF-finansierat projekt som pågår 2020-08-01 – 2023-03-31. Projektet är framtaget av Region Västerbotten tillsammans med de aktuella kommunerna samt Arbetsförmedlingen. Projektet syftar till att med DUA-överenskommelsen för samverkan som utgångspunkt bidra till att fler nyanlända och utrikesfödda personer ska nå egen sysselsättning. Genom projektet anställs en projektmedarbetare i respektive kommun, med ansvar för genomförande av projektaktiviteter riktade mot individen. Därtill anställs en projektkoordinatorer/delprojektledare med uppgift att ansvara för koordinering och samverkan kopplat till projektets mål. Arbetsförmedlingen medfinansierar projektet med arbetstid. Detta borgar för att DUA-överenskommelsen omsätts i handling och att metodutveckling sker över tid.*

Fem av de deltagande kommunerna (Dorotea, Åsele, Vilhelmina, Storuman och Sorsele) har samverkat via projektet SIKT och gemensam DUA-överenskommelse 2017:1. Tillsammans har alla de nio deltagande kommunerna tidigare inte samarbetat på ett formaliserat sätt inom detta område. En viktig uppgift för styrgruppen och huvudprojekt- och delprojektledaren blir att löpande utvärdera och utveckla denna samverkansmodell. Ett viktigt verktyg i detta är de metoder och lärdomar som gjorts från projektet SIKT. Detta kommer att bidra till att bredda såväl tillgången på vägar ut på arbetsmarknaden för nyanlända och andra som står långt ifrån arbetsmarknaden, som underlaget till kompetensförsörjning hos både privata och offentliga arbetsgivare.

De nio kommunerna består till största del av utpräglad glesbygd med stora ytor, långa avstånd och låg befolkningstäthet. Kommunerna omfattar totalt en yta på 55 170 km<sup>2</sup>, med en total befolkning på 44 577 personer (2020-06-30). Detta innebär att om hela riket hade samma befolkningstäthet som området, skulle hela Sverige totalt ha cirka 330 000 invånare. Geografin medför därför unika utmaningar.

Målgruppen är spridd i hela det gemensamma området och för att få till bra sammansättningar av grupper i jobbspåren är ett samarbete nödvändigt. Det är en stor utmaning för våra små kommuner var och en för sig att få spåren att gå framåt, men tillsammans finns goda förutsättningar att anordna både kvalitativa utbildningar och ett bredare utbud av arbetsmarknad för matchning.

Ett väl fungerande samarbete med fler potentiella arbetsgivare och med fackförbund och andra berörda parter är också av största vikt. Detta är en uppgift som både den övergripande styrgruppen och de lokala arbetsgrupperna ska bearbeta kontinuerligt och utforska om det finns förutsättningar för att skapa en gemensam modell för samtliga kommuner.

### Arbetsgrupper

Lokala arbetsgrupper bildas i varje kommun, bestående av representanter från de berörda kommunala verksamheterna tillsammans med Arbetsförmedlingen. Hur kommunerna är organiserade skiljer sig lite åt sinsemellan (se nedan). Varje kommun kan, utöver de jobbspår som anges i denna överenskommelse, också ha ytterligare jobbspår. I största möjliga utsträckning ska målgruppen i de andra deltagande kommunerna också ha tillgång även till dessa jobbspår. Vid behov av stöd tas kontakt med respektive kommunansvarig för att utarbeta en plan gemensamt.

## Generell arbetsgång

De lokala arbetsgrupperna jobbar kontinuerligt med framtagande och uppdatering av en "bruttolista" där de aktualiserade individerna fördelas inom jobbspårens utbildningsmoduler och andra insatser.

Första steget är ett uppsökande arbete, där sedan tidigare etablerade kontakter med arbetsgivarna i kommunerna kommer att vara utgångspunkten. Därpå följer dialog och analys tillsammans med företagen angående arbetskrafts- och kompetensbehov, och sammanställning på respektive kommunnivå samt totalt för de fem kommunerna.

Det ska löpande ske en utveckling av metoder för att deltagare ska kunna ta del av utbildning, praktik och arbetstillfällen mellan kommunerna. Parallellt ska strukturer utvecklas för stöd till såväl den nyanlände som arbetsgivaren med fokus på inledningsfasen av anställningen eller praktiken. Utveckling av en strukturerad dialog med AF sker i samband med detta, med utgångspunkt i DUA-överenskommelsen.

Lärcentrum är verksamt i samtliga samarbetskommuner. De olika utbildningarna för spåren kan i förekommande fall fördelas hos olika kommuner i de fall där antalet individer blir för lågt för att bedriva utbildningarna på fler orter. Detta kommer de olika Lärcentra överens om hur upplägget ska och kan ske. Vid behov av resor och/eller boende för deltagare står Arbetsförmedlingen för kostnader som uppstår. I tillämpliga fall kan även projektet SIKT2.0 stå för kostnader för deltagare i målgruppen.

Om eller när situationen uppstår att individer i en kommun hittar en lämplig utbildnings-, praktik- eller arbetsplats i en annan kommun än sin hemkommun, bistår samtliga berörda parter med stöd för att individen ska få fullfölja sin önskan. Kostnaderna för detta bärs av hemkommunen men ska i största möjliga mån kvittas mellan kommunerna och den administrativa apparaten minimeras. I det fortsatta arbetet med att utveckla samverkan ska det undersökas om en generell modell för detta kan etableras.

I alla fem samarbetskommunerna finns studieförbund lokaliserade. Dessa är en ibland outnyttjad resurs som har mångårig erfarenhet att bedriva viss form av utbildning/kursverksamhet. Det finns också en mängd ideella föreningar i våra kommuner. Dessa kommer att kunna fylla en viktig roll när det gäller inkluderingen i samhället. De föreningar som faller in i rätt kategori för att anställa personer på extratjänster kan bli en tänkbar arbetsgivare att samverka med. De olika religiösa samfunden är även de en viktig samarbetspart. Dessa kan också vara en arbetsgivare för extratjänster.

## Organisation i respektive kommun

### Arbetsförmedlingens utgångspunkter

*Lycksele, Vilhelmina, Storuman, Sorsele, Dorotea, Åsele*

Arbetsförmedlingen kommer under hösten 2020 att utveckla de kommunala plattformarna som man har med respektive kommun. Man kommer att utgå utifrån kommunens behov av samverkan gällande processer som man har gemensamt. Individärenden tas inte vid dessa forum utan det är processer och övergripande samarbeten som tas upp. Kommunerna är sammankallande. Aktörer anmäler ärenden till sammankallande. De aktörer som anmält ärenden bjuds in till mötet.

Förutom de som anmält ärenden är det stående deltagande från Arbetsförmedlingen, sammankallande, SIKT representant och AME representant eller motsvarande beroende på hur kommunen har organiserat arbetsmarknadsfrågor.

*Malå*

Arbetsförmedlingen och Malå kommun har samverkansträffar en gång i månaden. Gruppen består av företrädare från Arbetsförmedlingen och representanter från olika kommunala aktörer utifrån behov av aktuella frågeställningar, SFI, Socialtjänsten osv.

#### *Arjeplog och Arvidsjaur*

I dessa två kommuner har Arbetsförmedlingen och kommunerna redan tecknat formella lokala överenskommelser om samverkan. Ansvariga för det operativa arbetet med överenskommelsen är sektionschefen för Arbetsförmedlingen Södra Norrbotten respektive administrativ chef / enhetschef på kommunens arbetsmarknadsenhet. Samverkan syftar till att lösa utmaningar med kompetensförsörjning både inom privat och offentlig sektor. Grupperna ska sammanträda minst fyra gånger per år.

### **Kommunernas organisation för samverkan**

*Dorotea kommun:* Dorotea Lärcentrum ansvarar för vuxenutbildning, kommunala aktivitetsansvaret och Integrationsenheten. Lärcentrum är sammankallande för arbetsgruppen som bildas inom ramen för projekt SIKT 2.0. För Lärcentrum deltar projektmedarbetare, utbildningsledare samt studie- och yrkesvägledare i arbetsgruppen. Övriga deltagande parter i arbetsgruppen består av representanter från individ- och familjeomsorgen. Andra aktörer bjuds in vid behov.

*Storumans kommun:* det lokala arbetet utgår från den samverkansgrupp ("OSA-gruppen") som sammanträder regelbundet bestående av kommunens arbetsmarknadssekreterare samt projektledare SIKT, SYV från vuxenutbildningen, SYV från gymnasiet, samt DUA-ansvarig och etableringsansvarig från AF.

*Sorsele kommun:* de jobbspår som Sorsele kommer att starta upp kommer att ha ett liknande upplägg som de andra samverkanskommunerna. Fokus ligger på insatser som rustar individerna för vidare fortbildning på högre nivå. Jobbspåren kommer att kräva vissa förkunskapskrav vilket innebär att tidsplaner enligt DUA:s arbetsprocess kring individerna kan komma att variera mellan olika jobbspår.

*Vilhelmina kommun:* arbetar enligt upplägget "En väg in". Denna modell kommer att anpassas till de individer som blir aktuella för de lokala jobbspåren. 1. Individer/deltagare kommer från någon samverkanspart: AF, IFO, Försäkringskassan eller annan. 2. Inskrivning hos arbetsmarknadshandläggaren där det sker en form av utredning och matchning. 3. Praktiksamordnare och/eller arbetsmarknadscoach kopplas in beroende på individens behov. 4. Individuella arbetsmarknadsinsatser. 5. Kontinuerliga samverkansmöten och uppföljning.

*Åsele kommun:* det lokala samarbetet kommer att bestå av Lärcentrum, individ- och familjeomsorgen samt ansvarig för kommunala aktivitetsansvaret. Där finns utbildningsledare, SYV, socionom och socialpedagog. Lärcentrum kommer att vara sammankallande och utöver arbetsgruppen kommer övriga funktioner att kallas in vid behov. Samordningsvinster finns då Lärcentrum och IFO kommer att arbeta med projekt SIKT 2.0. Samarbetet med arbetsförmedlingen sker på de befintliga kommunala samverkansträffarna.

*Malå kommun:* i Malå kommer det att finnas en arbetsgrupp som har i uppgift att organisera arbetet för målgruppen. Gruppen kommer att bestå av representanter från Arbetsförmedlingen, utbildningsavdelningen, individ och familjeomsorg, och arbetsmarknadsenheten. Vidare kan andra resurser adjungeras till gruppen. Det är samma grupp som ska arbeta med SIKT2.0. På detta sätt skapas samordningsvinster. Jobbspår har tidigare genomförts i Malå kommun. Vidare finns en lång erfarenhet att jobba med målgruppen och då har främst IPS-metodiken (Individual placement and support) använts.

## Beskrivning av insatser

Insatserna kommer operativt att genomföras via projekt SIKT2.0. Arbetsmetodiken ska följa den sammanhållna process som beskrivits av DUA. Jobbspåren beskrivs nedan i bilaga 4.

