

BILAGA 1: Kompetensförsörjningsbehov i de deltagande kommunerna

Kartläggning av det lokala kompetensbehovet

Västerbottens län

Region Västerbottens rapport *40 000 nya medarbetare behövs fram till 2025* beskriver på ett övergripande plan, men ändå tydligt, utvecklingen på arbetsmarknaden i Västerbottens län. Varje år lämnar ca 3 000 personer Västerbottens arbetsmarknad på grund av ålder. Åren 2012–2027 går drygt 40 000 personer i pension vilket är 33 procent av alla sysselsatta i Västerbotten. De inomregionala skillnaderna är påtagliga med en variation från 30 till 52 procent mellan kommunerna i Västerbotten, där utmaningarna generellt är större i de mindre inlandskommunerna. Pensionsavgångarna till i kommunerna fram till 2027 beräknas till:

Lycksele	38 %
Sorsele	40 %
Storuman	40 %
Malå	41 %
Norsjö*	41 %
Vilhelmina	41 %
Dorotea	44 %
Åsele	46 %

* Norsjö kommun deltar inte i denna överenskommelse men deltar i projekt SIKT2.0, mer om detta projekt nedan.

Pensionsavgångarna väntas vara stora inom så gott som alla branscher. Några branscher som särskilt kan lyftas fram är Offentlig förvaltning, Jordbruk/skogsbruk, Vård och omsorg, Tillverkning samt Annan serviceverksamhet. Flest pensionsavgångar för kvinnor sker inom Vård och omsorg. Flest pensionsavgångar för män sker inom Tillverkningsbranschen. Även Utbildningsbranschen har stora pensionsavgångar att vänta. Kommande bristyrken är vård- och omsorgspersonal, ingenjörer, tekniker, fordonsförare samt drift- och verksamhetschefer.

Nästan samtliga pensionsavgångar behöver ersättas, eller 92 procent, så rekryteringsbehovet är mycket stort. Nästan tre fjärdedelar av dessa tjänster kommer att ersättas av personer med liknande kompetens, medan en femtedel av tjänsterna kommer att kräva högre kompetens. Det är alltså endast 8 procent av pensionsavgångarna som man bedömer inte kommer att behöva ersättas alls. Detta innebär att rekryteringsbehovet i offentliga tjänster kommer att fortsätta vara stort, alldeles oavsett hur omfattande sysselsättningsökningarna blir. Det är främst grundskollärare, förskollärare och undersköterskor som behöver ersättas under perioden men det finns även ett relativt stort behov av olika typer av verksamhetschefer och handläggare i offentlig förvaltning. Eftersom sektorn är så stor i länet så kommer rekryteringsbehovet, självfallet, att omfatta samtliga yrkesgrupper under de kommande fem åren.

Storuman

I samband med ett större industrivarsel gjordes följande kartläggning av rekryteringsbehov bland arbetsgivare i Storumans kommun 2020-09-23:

Administratör 4
 Mätingenjör 1
 Fastighetsskötare 1
 Maskinförare/reparatör 2 + säsongspersonal
 Chaufför 2
 Förskollärare 2
 Undersköterska 10
 Sjuksköterska 2
 Kök/servering 5 + säsongspersonal
 Mekanisk verkstad 4
 Skidlärare/alpina event säsongspersonal
 Summa 33 + säsongspersonal

Norrbottnens län

För Norrbottens län har länsstyrelsen och Luleå tekniska universitet tagit fram rapporten *41 000 anställningar till och med 2025*. Där beskrivs det beräknade rekryteringsbehovet i Arjeplogs och Arvidsjaur kommuner ner på branschnivå. Siffrorna nedan anger pensionsandelen av det totala rekryteringsbehovet fram till 2025.

Arjeplog

Högskoleutbildade lärare 52 %, service och omsorg 52 %, transport- och maskinförare 43 %, maskinoperatörer 47 %, processoperatörer 42 %, servicearbete utan krav på särskild utbildning 65 %.

Arvidsjaur

Högskoleutbildade lärare 39 %, service och omsorg 100 %, transport- och maskinförare 100 %, maskinoperatörer 100 %, processoperatörer 100 %, servicearbete utan krav på särskild utbildning 46 %.

En detaljerad kartläggning har tagits fram av Arbetsförmedlingen för Arjeplog och Arvidsjaur i september 2020.

Bristyrken – Arvidsjaur & Arjeplog

Viss brist
Träarbetare och snickare
Målare
Kockar och kallskänkor
Hovmästare och servitörer
Läkare
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård
Undersköterskor, vårdavdelning och mottagning
Motorfordonsmekaniker och fordonreparatörer
Installations- och serviceelektriker
Skogsarbetare
Förare av jordbruks- och skogsmaskiner
Lärare i yrkesämnen
Grundskollärare
Studie- och yrkesvägledare
Poliser
Personliga assistenter
Svetsare och gasskärare
Buss- och spårvagnsförare

Mer påtaglig brist
Anläggningsmaskinförare
Grundutbildade sjuksköterskor
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård
Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende
Distributionselektriker
Gymnasielärare
Fritidspedagoger
Förskollärare
Speciallärare och specialpedagoger
Socialsekreterare
Visst överskott
Skolassistenter
Kundtjänstpersonal
Restaurang- och köksbiträden
Städare
Fritidsledare
Barnskötare

Kompetensbehov på kort och lång sikt i kommunerna:

Vårdpersonal

Lärare

Barnskötare

Administratörer

Ekonomer

Branscher att arbeta vidare med (där det inte ställs krav på akademisk utbildning)

Vård och omsorg

Barnskötare

Service, lokalvård

Måltidsbiträde

Privat sektor

De deltagande kommunerna arbetar löpande med analys rörande privata arbetsgivare inom kommunernas näringslivsarbete samt även via tidigare utlysning från DUA med inriktning mot företag. Detta arbete kommer även genomföras inom det ESF-finansierade projektet SIKT2.0.

I Arjeplogs, Arvidsjaurs och även Sorsele kommun är bil- och vintertestbranschen en viktig basnäring. I denna bransch sysselsätts flera typer av yrken: förare, lokalvårdare, reparatörer, maskinförare, kockar, serveringspersonal, hotellpersonal med flera.

Behovsinventering av arbetsmarknadsutbildningar i Västerbottens län, januari 2020

Civilingenjörsvyrken inom bygg och anläggning	Mer påtaglig brist	283
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Mer påtaglig brist	566
Betongarbetare	Mer påtaglig brist	155
Anläggningsarbetare	Mer påtaglig brist	515
Takmontörer	Mer påtaglig brist	62
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Mer påtaglig brist	113
Anläggningsmaskinförare	Mer påtaglig brist	474
Systemanalytiker och IT-arkitekter	Mer påtaglig brist	149
Mjukvaru- och systemutvecklare	Mer påtaglig brist	1618
Systemtestare och testledare	Mer påtaglig brist	43
Kockar och kallskänkor	Mer påtaglig brist	930
Hovmästare och servitörer	Mer påtaglig brist	243
Läkare	Mer påtaglig brist	1476
Grundutbildade sjuksköterskor	Mer påtaglig brist	1506
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård	Mer påtaglig brist	398
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård	Mer påtaglig brist	929
Röntgensjuksköterskor	Mer påtaglig brist	149
Psykologer	Mer påtaglig brist	225
Tandläkare	Mer påtaglig brist	200
Biomedicinska analytiker	Mer påtaglig brist	370
Tandhygienister	Mer påtaglig brist	106
Undersköterskor hemtjänst och äldreboende	Mer påtaglig brist	2683
Undersköterskor, vårdavdelning och mottagning	Mer påtaglig brist	1242
Tandsköterskor	Mer påtaglig brist	292
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Mer påtaglig brist	1117
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	Mer påtaglig brist	506
Industrielektriker	Mer påtaglig brist	182
Distributionselektriker	Mer påtaglig brist	120
Förare av jordbruks- och skogsbruksmaskiner	Mer påtaglig brist	384
Lärare i yrkesämnen	Mer påtaglig brist	355
Grundskollärare	Mer påtaglig brist	2789
Fritidspedagoger	Mer påtaglig brist	553

Förskollärare	Mer påtaglig brist	2152
Speciallärare och specialpedagoger	Mer påtaglig brist	518
Poliser	Mer påtaglig brist	374
Frisörer	Mer påtaglig brist	449
Barnskötare	Mer påtaglig brist	2103
Civilingenjörsyrken inom logistik och produktionsplanering	Mer påtaglig brist	47
Civilingenjörsyrken inom maskinteknik	Mer påtaglig brist	336
Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering	Mer påtaglig brist	281
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	Mer påtaglig brist	480
Svetsare och gaskärare	Mer påtaglig brist	467
Maskinställare och maskinoperatörer inom metallarbete	Mer påtaglig brist	747
Process- och maskinoperatörer, stål- och metallverk	Mer påtaglig brist	440
Processoperatörer, trä- och pappersindustri	Mer påtaglig brist	733
Taxiförare	Mer påtaglig brist	302
Buss- och spårvagnsförare	Mer påtaglig brist	406
Lastbilsförare	Mer påtaglig brist	1439