

Överenskommelse (reviderad)



Strategisk överenskommelse om samverkan mellan Ljusdals kommun och Arbetsförmedlingen Norra Hälsingland, Ljusdal

1 Om överenskommelsen

Denna överenskommelse är en grund för en långsiktig samverkan mellan Ljusdals kommun och Arbetsförmedlingen Norra Hälsingland, Ljusdal. Överenskommelsen skall bidra till att skapa en samsyn om gemensamma behov och mål för arbetsmarknadsinsatser för målgrupperna, samt vägar och medel för att nå dessa. Vidare är överenskommelsen av övergripande strategisk karaktär och utgår i detta från den nationella överenskommelse som gjorts mellan Arbetsförmedlingen och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Denna överenskommelse är en reviderad upplaga av den ursprungliga daterad 2015-12-28

1.1 Parter

Ljusdals kommun samt Arbetsförmedlingen Norra Hälsingland, Ljusdal (härefter nämnd Arbetsförmedlingen Ljusdal)

2 Syfte med överenskommelsen

Det övergripande syftet med denna överenskommelse och samverkan är att genom gemensamma resurser, god kommunikation och samarbete utifrån lokala behov och resurser skapa en bättre fungerande arbetsmarknad så att bland annat nedan angivna mål kan uppnås.

3 Målgrupp

Gällande målgrupp unga i åldern 16-24 som varken arbetar eller studerar (och kartläggning för denna), hänvisas till ursprunglig överenskommelse daterad 2015-12-28.

Denna reviderade överenskommelse utökar målgruppen till att även omfatta nyanlända samt utrikesfödda individer omfattande såväl unga nyanlända men även nyanlända och utrikesfödda individer över 20 år vilka behöver etablera sig på den svenska arbetsmarknaden. För statistik gällande denna grupp hänvisas till bilaga 2. "Statistik arbetsmarknad januari 2018" (varav som en del redovisar arbetslöshet och utbildningsnivå för denna målgrupp)

3.1 Mål

Enligt tidigare överenskommelse är målen;
Det långsiktiga målet är att till 2020 ha minskat ungdomsarbetslösheten med 50%.
Kortsiktigt är målet att för åren 2017, 2018 och 2019 minska ungdomsarbetslösheten med 10% årligen

Gällande målgruppen nyanlända samt utrikesfödda är målet enligt denna reviderade överenskommelse att öka andelen i arbete (med eller utan subvention) och studier samt minska andelen utrikesfödda som uppstår långvarigt försörjningsstöd

3.2 Uppföljning av delmål

Statistik från Arbetsförmedlingen januari 2018 gällande ungdomar 18-24 år, inskrivna som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 18-24 år visar att arbetslösheten för denna målgrupp i Ljusdals kommun sjunkit med 4.5 procentenheter sedan motsvarande period 2017. Denna trend kan i övrigt ses i hela länet och landet.



Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*	Antal inskrivna arbetslösa
Sandviken	21,1%	-4,2	418
Söderhamn	18,9%	-2,3	256
Hofors	18,6%	-5,3	91
Bollnäs	17,9%	-7,1	243
Ockelbo	17,7%	-2,2	57
Gävleborgs län	16,2%	-3,2	2 458
Ljusdal	15,4%	-4,5	151
Hudiksvall	14,6%	-1,5	282
Gävle	14,6%	-2,0	831
Ovanåker	13,4%	-7,5	78
Nordanstig	10,8%	-1,4	51
Riket	9,6%	-1,7	52 328

*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

4 Utmaningar på Arbetsmarknaden

Arbetsmarknaden och arbetslösheten i Sverige sägs för närvarande vara tudelad i den meningen att arbetslösheten finns koncentrerad till vissa grupper i samhället såsom exempelvis utlandsfödda. Det i övrigt gynnsamma konjunkturläget har haft en mycket liten effekt på denna grupps etablering på arbetsmarknaden dvs det råder en strukturell arbetslöshet. Det svåra läget medför en risk för ett permanentat utanförskap vilket medför stora problem och påverkan för den enskilde individen men även ur ett övergripande samhällsperspektiv.

Svenska kommuner står inför stora framtida utmaningar på grund av samhälleliga förändringar med bla ökat flyktingmottagande, hög arbetslöshet (inte minst ungdomsarbetslösheten som dock sjunker), hög sjukfrånvaro och med detta påföljande utanförskap.

I många offentliga verksamheter, såväl statliga som kommunala, sker idag en förändring och omorganisering för att möta de krav och behov som uppstår pga de samhällsliga förändringarna. Tendensen är ett ökat samarbete såväl inom de ovan nämnda organisationerna men även ett samarbete dessa emellan. Genom ett ökat samarbete kring de grupper/individer vilka behöver stöd, blir det kortare beslutsvägar, ökad kännedom om individen och dennes problematik, effektivare insatser och därmed i bästa fall även en ekonomisk vinst.

Ljusdals kommun har inlett ett långsiktigt ökat arbete mot arbetslöshet och utanförskap vilket sker genom ökat samarbete och samlade krafter. Det har bildats en ny arbetsmarknadspolitisk styrgrupp med syfte att få ett ökat samarbete, kortare informations- och beslutsvägar samt synergieffekt i frågor som rör arbetsmarknad och kompetens. Deltagare i gruppen finns representerade från skola, (såväl grundskola som vuxenutbildning och KAA), arbetsmarknadsenhet, integrationsenhet, individ- och familjeomsorg, vård och omsorg, Arbetsförmedling i Ljusdal, näringslivsbolag, företrädare för pågående projekt samt vid behov ytterligare adjungerade såsom Försäkringskassan. Denna grupp är också styrgrupp för pågående ESF-projekt.

En annan utmaning för Ljusdals kommun, vilken är kopplad till arbetsmarknaden, är att i framtiden trygga kompetensförsörjningen i de kommunala verksamheterna, främst vård- och omsorg samt skola. Härvidlag pågår en del arbete samt projekt (se bilaga 1 om projekt KIVO) vilket syftar till att Ljusdals kommun såsom arbetsgivare tillsäkras kompetens, men vilket även gynnar den enskilde individen som befinner sig i en arbetslös situation.

5 Redovisning av verksamhet och insatser (bilaga 1)

Ljusdals kommuns insatser mot arbetslöshet såväl gällande ungdomar som nyanlända/utrikesfödda men även mot övriga målgrupper, bedrivs idag till största del genom insatser av skolan, Arbetsmarknadsenheten samt Integrationsverksamheten, ofta i samarbete med Individ- och familjeomsorgen samt Arbetsförmedlingen Ljusdal.

Det bedrivs ett antal insatser och projekt såsom ESF-projekt samt andra, för vilka en del, Ljusdals kommun erhåller statliga medel samt EU-medel. Dessa redogörs för i bilaga 1.

6 Dokumentation, redovisning och uppföljning

För att få till stånd effektiva arbetsmarknadsinsatser krävs att de samverkande parterna har relevant information och statistik samt att det finns en kontinuerlig dialog och ett delande av kunskap och erfarenhet. Ljusdals kommun och Arbetsförmedlingen Ljusdal ska medverka till en öppen och konstruktiv dialog i samarbete med övriga parter i kommunen. För arbetsmarknadsprojekt såsom ESF-projekt och övriga projekt och insatser sker en löpande dokumentation för att följa upp, mäta och påvisa effekter samt för redovisning. I alla sammanhang följer Ljusdals kommuns deltagande parter samt Arbetsförmedlingen Ljusdal gällande lagstiftning såsom exempelvis GDPR och övrig relevant lagstiftning.

7 Överenskommelsens varaktighet och revidering

Denna överenskommelse gäller till och med 2020-12-31 med en årlig revidering senast den 31 december varje år under gällande avtalstid.

Ljusdal 180226

Ort och datum



Lars Molin
Kommunstyrelsens ordförande

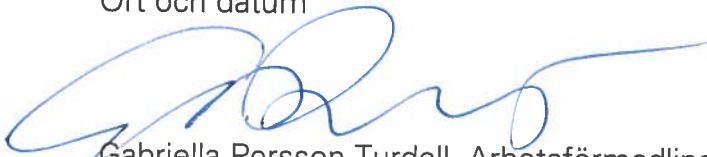
Ljusdal 180226

Ort och datum



Nicklas Bremefors, Kommunchef

Ort och datum



Gabriella Persson Turdell, Arbetsförmedlingschef
Norra Hälsingland

DUA

Verksamheter och insatser (Bilaga 1)

I Ljusdals kommun bedrivs ett antal olika arbetsmarknadspolitiska insatser. Vissa av dessa är kommunala insatser, vilka drivs utifrån lagstadgad verksamhet och andra är projekt som bedrivs i kommunal regi, både med och utan andra samverkande aktörer.

UC (Utbildningscenter)och utbildning

För att motverka arbetslösheten behövs det insatser på många fronter, dels behöver ungdomar motiveras att slutföra sin gymnasieutbildning så att de har en grundläggande teoretisk/och eller yrkeskunskap. Härutöver behöver man även se vilken kompetens som av näringslivet efterfrågas på det lokala planet. Utifrån detta finns det många gånger möjlighet att skräddarsy utbildningar via UC, ävenså på distans. Med hjälp av UC kan man i samråd med de övriga verksamheterna samt Arbetsförmedlingen Ljusdal identifiera, skräddarsy samt utföra en utbildning för ex en viss målgrupp som genom detta skulle närmas arbetsmarknaden. Att utforma utbildning efter näringslivet s behov samt de befintliga grupperna av arbetslösa bidrar till att öka chanserna för arbetslösa att komma ut i anställning och för företagen att få tag i arbetskraft som annars kanske inte har erforderlig kompetens som står att finna lokalt. En stor grupp som detta gäller särskilt för är gruppen nyanlända. Att utbilda sig kan vara en del i individens handlingsplan tillsammans med andra aktiviteter såsom praktik och/eller åtgärdsanställning.

KAA

Som tidigare nämnts har skolan en mycket viktig roll i ett förebyggande arbete för att förhindra arbetslöshet och utanförskap i det att individer behöver stöttas för att slutföra grundskole- samt gymnasieutbildning.

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar som är folkbokförda i kommunen och som har fullgjort sin skolplikt men som inte har fyllt 20 år och inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan eller gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning.

Aktivitetsansvaret (som tidigare kallades informationsansvar) gäller för ungdomar som fullgjort skolplikten dvs gått ut grundskolan, men som inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. En elev har fullföljt ett nationellt program om han eller hon har fått ett examensbevis. Elever som inte har fått examensbevis utan endast ett studiebevis ingår alltså i kommunens ansvar. Elever som går på något av introduktionsprogrammen ingår även i kommunens aktivitetsansvar då ett introduktionsprogram inte är ett nationellt program eller motsvarar ett sådant.

Det är elevens hemkommun som har aktivitetsansvaret. Med hemkommun menas den kommun där eleven är folkbokförd.

UNIK

UNIK (ung, närvarande, intresserad, kapabel) tillhandahåller ett 30-tal praktikplatser för unga människor, i huvudsak personer mellan 18 och 30 år som uppbär försörjningsstöd enl. § 4:1 och 4:4 SoL och inte har något arbete, inte studerar eller inte kunnat beredas någon lämplig arbetsmarknadspolitisk åtgärd.

I mån av plats skall det finnas möjlighet för andra ålderskategorier att delta i UNIK:s verksamhet. Sedan 2014 är UNIK organiserad under kommunens arbetsmarknadsenhet, AME är en del av Omsorgsförvaltningen. Verksamheten är förlagd i en fastighet i Kaven där upp till 15 praktikplatser med nära handledning är fördelade mellan följande verksamheter: hunddagis, snickeri, transport, mat/städ, Butik UNIK samt "UNIK-verkstån", (en verksamhet för unga med särskilda behov och extra nära handledning) I samarbete med utbildningsförvaltningen kan deltagarna erbjudas anpassad skolgång.) Resterande praktikplatser förläggs vid arbetsplatser i offentlig verksamhet och inom privat näringsliv.

UNIK skall på uppdrag av IFO aktivt stödja unga människor att påbörja studier eller att ta sig in på arbetsmarknaden. Insatsen skall förhindra att yngre personer blir passiviserade av långvarigt försörjningsstöd. UNIK:s verksamhet skall vara kompetenshöjande, ge erfarenhet och öka anställningsbarheten hos deltagarna.

Grundläggande för verksamheten är att den skall ta tillvara individens intresse, behov och förutsättningar med syftet att stärka den egna förmågan och ge den enskilde maximalt stöd för att gå vidare till den ordinarie arbetsmarknaden.

Projekt

Projekt "PAULA"

Ljusdals kommun inledde en samordning kring målgruppen nyanlända i ett projekt som startades hösten 2016. Projektet "Paula" syftar till att tidigt i processen få till ett samarbete kring den nyanlände och där AME, Integration, Individ- och familjeomsorgen samt Arbetsförmedlingen Ljusdal samarbetar. Projektet som nu går in i sin slutfas har haft som syfte att;

- stärka deltagarnas självkänsla för att öka deras möjligheter till integration i samhälle
- ge ökade språkkunskaper
- information om det svenska samhället, regler, myndighetsinformation mm
- minska utanförskapet, och därmed öka självförsörjningen inom målgruppen
- påverka arbetsgivare, samhälle och näringsliv för ökad integration
- deltagarna skall, finna få och behålla ett arbete.

Sammanfattningsvis handlar det om att noggrant kartlägga varje individ och se dennes behov, förutsättningar och möjligheter för att därefter jobba intensivt med varje individ enligt dennes handlingsplan.

Deltagarna i projektet har tagits ut av en fast arbetsgrupp som består av personer från Integrationsverksamheten, personal från socialtjänstens individ- och familjeomsorg samt

personal från Arbetsförmedlingen. Projektet har per dags datum 170601 haft totalt 40 deltagare varav 17 kvinnor och 23 män. Av dessa har 28 gått igenom projektet och är i någon av följande;

- 1 En kvinna har fått stadigvarande sjukersättning
- 2 En man som har ett funktionsnedsatt barn har beviljats vårdersättning för barnet
- 3 En man under 30 år är i insats hos verksamheten UNIK inom Arbetsmarknadsenheten
- 4 2 st är i Nystartsjobb
- 5 4 st har fått SAS
- 6 2 st studerar på SFI
- 7 3 st är ute i praktik
- 8 2 st är i lönebidragsanställning
- 9 8 st har erhållit extratjänst
- 10 3 st läser yrkessvenska 1
- 11 1 st är i anställning utan bidrag

Projektet har även tillsammans med Naturbruksgymnasiet och UC (vuxenutbildningen) tagit fram ett särskilt utbildningsspår inom skogsutbildning som kan läsas i olika block/etapper ända upp till högskolenivå om så skulle önskas. Även Sveaskog kommer att delta i detta utbildningsspår, ett mkt positivt samarbete som visar på betydelsen även av näringslivets insatser för arbetsmarknadsfrågorna.

Projekt "Skogståget"

Som nämnts ovan startades ett utbildningsspår kallat "Skogståget" i Projekt PAULA. Detta tillkom då det framkommit ett behov från skogsbolagen om arbetskraft. Efter dialog sattes ett samarbete igång mellan Integrationsverksamheten, Naturbruksgymnasiet och Sveaskog. Det är ingen reguljär utbildning utan en uppdragsutbildning framtagen på uppdrag till Naturbruksgymnasiet från Integrationsverksamheten i Ljusdals kommun. Utbildningen är således inte berättigad till CSN, men ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Individ- och familjeomsorgen medför att deltagarna erhåller stöd till sin försörjning då utbildningen leder till jobb och att individen därmed kan bli självförsörjande. Inledningsvis gavs 52 deltagare möjlighet att komma på en informationsträff och av dessa togs sedan 8 individer in för utbildning. Krav på viss SFI-nivå har inte varit avgörande utan istället personlig lämplighet och intresse. Sveaskog bidrar med ytor att plantera, röja och avverka på och två dagar i veckan är man ute och arbetar. Såväl svenskan som matematiken är inriktad mot skogsbruk. Den 1 maj till 31 augusti har eleverna sommarjobb hos Sveaskog.

Skogståget nämns av DUA-delegationen som ett mycket framgångsrikt exempelspår!

Kursen omfattar år 1

Motorsåg och röjmotorsåg	100 p
Marken och växternas biologi	100 p
Skogsskötsel	1100 p

Virkeslära	100 p
Plantering	
Svenska, matematik	
Kurser år 2	
Terrängtransporter	100 p
Virkestransport med skotare	100 p
Ej avslutade kurser från år 1, simulatorkörning	

Projekt "Bussen"

Projekt Bussen tillkom då man ville skapa en arbetsmarknadsinsats för de tillhörande målgruppen som stod väldigt långt från den reguljära arbetsmarknaden. Man valde ut ett antal individer vilka inte ännu var redo att anställas för de uppdrag som Arbetsmarknadsenheten normalt åtar sig. Man valde ut fyra personer varav de flesta har kontakt och får stöd via Individ- och familjeomsorgen. För en del av dessa var det också mkt oklart om, och i vilken omfattning, det fanns en arbetsförmåga då man kunde ha varit sjukskriven en längre period tidigare. I dessa fall kan insatsen vara en form av arbetsförmågebedömning.

Uppdragen är att utföra enklare sysslor såsom att städa upp vid kommunens allmänna ytor ed. Projektet är ett samverkansprojekt mellan Arbetsmarknadsenheten som bistår med en arbetsledare, Integrationsverksamheten som håller med en minibuss samt Individ- och familjeomsorgen som bistår med deltagare och även kan sägas vara uppdragsbeställare. Ljusdåls kommun har erhållit DUA-medel för detta projekt som pågår fram till juni 2018.

ESF- Ung i Ljusdal (ESF-Ung i Gävleborg)

ESF-Ung i Ljusdal är ett delprojekt i ESF-Ung i Gävleborg och inleddes februari 2016. Målgruppen för projektet är unga som varken arbetar eller studerar mellan 15-24 år som är bosatta i Ljusdal och inte ingår i pågående insats från Arbetsförmedlingen Ljusdal. En stor del inom projektet har kommit till projektet via kommunala aktivitetsansvaret KAA (upp till 20 år), men även unga upp till och med 24 år finns med. Verktygslådan för insatser handlar övergripande om; uppsökande verksamhet, kartläggning, individuellt stöd och coaching, språkstöd, friskvård, studiebesök, studie- och yrkesvägledning i snäv och vid bemärkelse, praktik, utbildningsinsatser och förberedande insatser för att motiveras till studier. Projektet har som helhet både i Ljusdal och i länet blivit väldigt framgångsrikt och sammanlagt har det varit ca 38 deltagare i projektet. Samarbete kring ungdomar internt har skett framförallt med KAA, SYV. Resultatet fn ligger runt 60 % till någon form av sysselsättning.

ESF-Extrastöd i Ljusdal/PAULA (ESF-Extrastöd i Gävleborg)

Ett nytt ESF-projekt har dragit igång i februari 2018. Region Gävleborg är samordnare och kommer att driva projektet i samarbete med länets alla kommuner och arbetsförmedlingen. "eXtra stöd i Gävleborg" är ett projekt som betalas av Europeiska socialfonden, ESF, och ska hjälpa människor - främst utrikesfödda - som står långt från arbetsmarknaden. Ljusdals kommun ska i sitt projekt även arbeta med invånare med funktionsnedsättning och/eller långtidssjukskrivna. Projektets metodik kan sägas byggas på tidigare projekt PAULA, men med utökad målgrupp. Deltagarna i projektet ska få stöd och hjälp med olika insatser så att den enskilde deltagaren får den bästa lösningen för att komma ut på eller närma sig arbetsmarknaden. För vissa deltagare kan syftet vara att pröva och dokumentera sin arbetsförmåga och eventuell avsaknad av denna. Projektdeltagarna erbjuds ett individanpassat utbud av bland annat samhällskunskap och myndighetsinformation, språkträning, vägledning, praktik och eventuellt en anställning med stöd.

Projektet pågår 1 februari 2018-30 juni 2020 och Ljusdals kommun räknar med att det under denna tid ska omfatta cirka 175 projektdeltagare. Lokalt i Ljusdal väntas projektet drivas av kommunens arbetsmarknadsenhet (AME), integrationsverksamhet och individ- och familjeomsorg i samarbete med Arbetsförmedlingen i Ljusdal.

ESF-KIVO

KIVO, kvalitetssäkrad inkludering i vård och omsorg är ett ESF-projekt som startade utifrån VO-C vård- och omsorgscollege i länet och där alla kommuner ingår. Projektet kommer att avslutas i februari 2019. Projektet går ut på att inkludera nysvenskar i kommunerna inom vård- och omsorg. I Ljusdal finns en lokal arbetsgrupp med samordnare och strateg från omsorgsförvaltningen, samordnare från Arbetsförmedlingen samt representanter från kommunal och arbetsmarknadsenheten. Ljusdal har också valt att anställa en pedagog på 20% samt en språkstödare på 50% som ingår i det lokala arbetet.

Ljusdal avtalade att 14 personer på olika sätt endera skulle få språkpraktik eller en praktik för att känna sig för om jobbet inom vård- och omsorg var intressant. Omsorgsförvaltningen har hittills erbjudit 20 personer att ta del av omsorgens verksamheter. En del av dessa går samtidigt en utbildning i arbetsförmedlingens regi och gör sin praktik i verksamheten. I början på detta år så gavs tre personer möjligheten att få en yrkes- och introduktionsanställning, BUI. Dessa personer har en tillfällig anställning på ett år, är anställda på heltid men studerar på 25%. På studietiden så läser personerna i första hand mer svenska på utvecklingscentrum via vårt språkstöd.

Ljusdal har också som första kommun i länet startat en språkbudsutbildning för medarbetare anställda i verksamheten. Sedan tidigare har vi handledarutbildning och inkluderingshandledarutbildning. Eftersom projektet snart kommer att avslutas så pågår diskussioner runt om i kommunerna hur inkludering av nysvenskar kan fortsätta. Projektet har för Ljusdals del fallit väl ut.

”Ljusdalsmodellen”

Arbetsmarknadsenheten på Ljusdals kommun och Arbetsförmedlingen Ljusdal håller fn på att ta fram en ny samarbetsmodell med tänkt start hösten 2018. Denna modell kommer att bygga på att de deltagande individerna i arbetsmarknadsåtgärd genomgår en ”trappstegsliknande” insats. Alla som kommer till Arbetsmarknadsenheten skall i en första fas genomgå en karläggning varvid man även kommer att valideras genom den sk ”OCN”-metoden. Individen kommer efter den inledande perioden av praktik och validering att (då ledig plats uppstår) erhålla en lönebidragsanställning i någon av Arbetsmarknadsenhetens verksamheter alternativt ute i någon av de övriga förvaltningarna (dock såsom anställd via Arbetsmarknadsenheten). Genom denna modell erhåller individen ett dokument (valideringen) på sina erhållna kunskaper som man kan visa upp för tänkta arbetsgivare. Tanken är också att Arbetsmarknadsenheten skall kunna fungera såsom ”platsbank” för kommunens övriga förvaltningar då man behöver kompetens. Valideringen kommer även att vara positiv för Arbetsförmedlingen Ljusdal då man genom detta får ytterligare dokumentering av de arbetssökandes kunskaper och erfarenheter.

Övrig samverkan

MYSAM

Ljusdals kommun deltar i MYSAM-gruppen via Arbetsmarknadsenheten samt individ- och familjeomsorgen tillsammans med Arbetsförmedlingen Ljusdal och andra aktörer. I denna grupp samverkar deltagande parter kring individer i rehabkedjan. Målgrupperna unga samt nyanlända/utrikesfödda utgör en del av den stora grupp som är sjukskrivna och av den anledningen står långt ifrån arbetsmarknaden.

LÖK (Bilaga 3)

Ljusdals kommun har en skriftlig överenskommelse gällande insatser specifik för målgruppen nyanlända i en separat lokal överenskommelse, sk ”LÖK”, denna bifogas i bilaga 3

Avtal om extratjänster (Bilaga 4)

Ljusdals kommun har ett avtal med kommunal gällande specifikt extratjänster. Detta bifogas som bilaga 4