

BILAGA 7

Jämställdhets- respektive ungdomsperspektiv

Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Parternas jämställdhetsplaner är utgångspunkten för det gemensamma jämställdhetsarbetet.

Samverkan i Umeåregionen bygger på de sju diskrimineringsgrunderna och ingår eller följs upp inom följande områden:

- **Målsättningar**- Vid anvisning följer parterna sina respektive jämställdhetsstrategier. I samverkan mäts utfall i könsfördelad statistik.
- **Statistik** – Samverkan redovisas alltid i könsuppdelad statistik i tertiärrapporter, årsredovisning, socialredovisning, SUS in och utregistrering.
- **Analysarbete** – SCB:s statistik för helårsekvivalenter är grunden för analysarbetet. Vidare genomförs en analys av vilka personer som finns inom de olika välfärdssystemen utifrån respektive parts statistik i Umeåregionen, där bland annat köns- och åldersspecifik statistik ingår. (se bilaga 8)
- **Kompetensutveckling** – Exempelvis Våld i Nära Relation inklusive våld i ungas relationer och hedersrelaterat förtryck.
- **Piloter/projekt/provrum** – Exempelvis Jämställd etablering med fokus på att höja sysselsättningsgraden och förbättra arbetsmarknadspolitiska insatser för utrikesfödda kvinnor.
- **Fördelning av resurser** - Över tid har ungdomar i exempelvis Ungdomstorgets varit prioriterade såväl ekonomiska- som personella resurser. Särskilt fokus har varit på unga med aktivitetsersättning.

Riktning för utveckling av arbetet med jämlikhet - jämställdhet och ungdomsperspektivet

För att uppnå ett tydligt resultat vad gäller arbetet med de *sju diskrimineringsgrunderna och ungdomsperspektiven* via samverkan i Umeåregionen ska:

- jämlikhet -och jämställdhetsintegrering genomsyra samverkansarbetet både vad gäller representation i styrgrupper, insatsutbud, kompetensutveckling och erbjudanden till individer.
- unga funktionshindrade och unga utan fullständig gymnasieutbildning ska vara prioriterade
- resultatet av jämställd etablering tillvaratas inför utvecklingen av jobbspåren.
- analyser och rekommendationer som genomförs av analysgruppen tillvaratas inför exempelvis utveckling av nya insatser.
- Arbetsförmedlingens nationella jämställdhetsmål för arbetsmarknadsutbildningar, att 45% av deltagarna ska utgöras av kvinnor genomsyra samarbetet.