

BILAGA 3

Organisering av samverkan

Innehåll

Organisering av samverkan	3
Ledning och styrning av samverkan	3
Parternas bidrag i samverkansarbetet	4
Gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning	5
Arbetsförmedlingens organisering kring individer	6
Arbetsförmedlingens samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare	6
Samverkansformer för samråd med leverantörer och utförare av tjänster	6
Utvecklingspunkter	6

Organisering av samverkan

Ambitionen är att samverkan organiseras utifrån ett helhetsperspektiv, likt den arbetsmodell som idag till stora delar finns i kranskommunerna och som omfattar all 2–3- och 4-partssamverkan.

Syftet är att samordna Arbetsförmedlingen och Umeåregionens kommuners strategiska arbete för kompetensförsörjning och att under en och samma struktur skapa en tydlig process där individer får enhetligt stöd från Arbetsförmedlingens verktygslåda och ett effektivare nyttjande av gemensamma resurser.

Alla parter ska vara tydliga med vilka resurser man går in med och hur prioriteringen av samverkan ser ut. All samverkan ska vara en del av det reguljära arbetet och behöver belysas från ledning hos alla parter. Ambitionen är att utgå från individers behov, men samtliga insatser som individen erbjuds måste ta hänsyn till det lagstöd och regelverk som olika ekonomiska stöd baseras på.

Ledning och styrning av samverkan

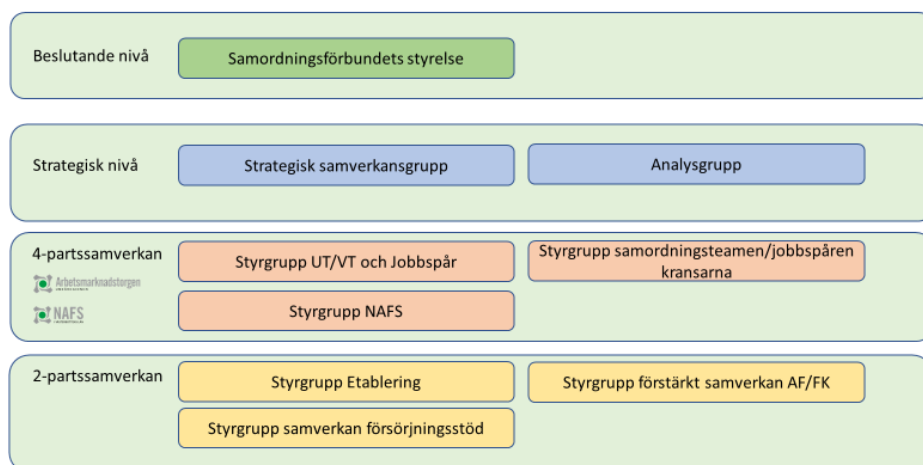
För ledning och styrning av samverkan inom ramen för överenskommelsen nyttjas den struktur som byggts upp inom Samordningsförbundet. Strukturen består av tre nivåer, en beslutande, en strategisk och en operativ ledningsnivå.

Samordningsförbundets styrelse är beslutande och ytterst ansvarig för överenskommelsens genomförande. Samordningsförbundet koordinerar också uppföljningen av överenskommelsen.

På en strategisk nivå finns den strategiska samverkansgruppen vars uppgift är att ansvara för en övergripande bild av samordnat arbete inom arbetsmarknad/kompetensförsörjning i Umeåregionen. Som stöd i det arbete finns en analysgrupp som bistår med underlag till gruppens arbete.

För styrning av arbetet i varje samverkansprocess finns en operativ styrgrupp. Styrgrupperna består av enhetschefer med personal och arbetsmiljöansvar för de medarbetare som arbetar i samverkan.

Besluten i samverkan ska i och med denna överenskommelse utgå från den gemensamma ledningsstrukturen där beslutsordningar regleras och möten systematiseras på ett sätt som gör att individer får en likvärdig och god service.



I syfte att hålla ihop, utveckla och skapa samsyn mellan olika gemensamma regionala frågor finns två nätverk bestående av utvecklingsledare, processledare och koordinatörer för de rehabiliterande insatserna och för jobbspåren.

Parternas bidrag i samverkansarbetet

Varje part går alltid in med sina respektive reguljära resurser i den integrerade samverkansstrukturen.

Arbetsförmedlingen bidrar med följande insatser

- Arbetsförmedlingens reguljära insatsutbud, bland annat matchning till arbete, KROM; Kundval Rusta och Matcha, SIUS; Särskild Introduktion och uppföljningsstöd och arbetsmarknadsutbildningar.

Kommunernas arbetsmarknads- och integrations enheter bidrar med följande insatser

- Kommunernas reguljära insatsutbud, bland annat matchning till arbete, arbetsprövning och aktivitetsträning, tidiga individuella- och gruppinsatser och bosättning.

Kommunernas socialtjänster bidrar med följande insatser

- Socialtjänsternas reguljära insatser, bland annat sociala insatser, rehabilitering och försörjning.

Vuxenutbildning bidrar med

- Studie- och yrkesvägledning och Komvux.

Regionens Västerbotten och Försäkringskassans bidrag i samverkan regleras inom ramen för FINSAM.

Tabellen nedan beskriver vilka insatser som matchar olika individbehov samt vilken myndighet som har huvudansvaret över uppdraget.

Individens behov	Huvudansvar över uppdrag	Kontakter/insatser för samverkan
Klargöra arbetsförmåga, och arbetsförutsättningar	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen- LEV Arbetsmarknadskonsulenter Samstart
Klargöra aktivitetsförmåga	Kommunen	Arbetsmarknadskonsulenter Kommunala träningsarenor i respektive kommun Daglig verksamhet
Utreda och bedöma arbetsförmåga utifrån socialförsäkringen	Försäkringskassan	DFA-kedjan Alla samverkansparter
Pröva kompetens och anställningsbarhet	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen- LEV Arbetsmarknadskonsulenter Samstart
Utreda funktion/förmåga	Unga Vuxna psykiatrin	Arbetsterapeut Psykolog

Social träning- Tidiga insatser	Kommunen	Socionom Våga Växa Grön Nystart Kommunala träningsarenor i respektive kommun
Guida till vården	Primärvården inkl. Ungdomshälsan	1177-vårdguiden app NAFS Hälsokoordinator
Identifiera eventuella försörjningshinder	Gemensamt ansvar i samverkan	Kan vara: Rutiner Våld i Nära Relation, arbetslivets basala krav, konsumentrådgivning
Fördjupat stöd	Gemensamt ansvar i samverkan	Arbetsförmedling- LEV Socionom Arbetsmarknadskonsulenter
Lotsa i individuella behov		
Motivera och stärka i arbetslivets basala krav	Gemensamt förhållningssätt	Genomsyrar allt arbete
Hälsosamtal	Primärvården	Hälsokoordinator UT/VT Våga Växa
Matcha till arbete	Arbetsförmedlingen Viva arbetsmarknad	Arbetsförmedlingen – Direkt, LEV Jobbspåren SIUS-konsulent Jobbkoordinator – torgen Jobbmatchare
Studie- och yrkesvägledning	Centrum för vuxenstudier	Studie-yrkesvägledare
Studier	Arbetsförmedlingen Centrum för vuxenstudier Folkhögskolor	Arbetsmarknadsutbildningar Vuxenutbildningen: Sfi: Svenska för invandrare Yrkesvux, Lärnvux, Yrkeshögskola Flexibla studier ex. Studieverkstan, kombinera studier/arbete

Gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning.

Västerbottensvux är ett samarbete mellan vuxenutbildningarna där samtliga 15 kommuner i Västerbotten ingår. Inom Västerbottensvux görs gemensam upphandling av utbildning både inom grundläggande- och gymnasiekurser liksom av yrkesutbildning och lärlingsutbildning för vuxna. Det gör att länets kommuner utöver den utbildning dem bedriver i egen regi har ett gemensamt utbildningsutbud. Det möjliggör förbättrade möjligheter att tillgängliggöra utbildning liksom för den enskilda kommunen att tillhandahålla utbildningar.

Yrkesutbildning utgår från de nationella yrkespaket som är framtagna av Skolverket och i vissa fall finns regionala yrkespaket och då kan det vara delar i en utbildning eller kurser som efterfrågas särskilt i en region eller i en kommun. Yrkesutbildning och lärlingsutbildning för vuxna sker och utvärderas i nära samarbete mellan bransch, AF och utbildningsanordnare i s.k. branschråd. Det är för att säkerställa att utbildningen ger eleverna rätt kunskaper och att branschen tillhandahåller APL-platser, liksom att regionens kompetensförsörjning tillgodoses.

Arbetsförmedlingens organisering kring individer

Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig på olika sätt för att möjliggöra personligt stöd till individer som har behov av stöd.

- Genom samlokalisering i kommunens lokaler och resurstillsättning av personal som har ett uppdrag inom arbetslivsinriktad rehabilitering, tillser arbetsförmedlingen rätt stöd för de individer som har behov av det.
- Genom att Arbetsförmedlingen deltar i gemensam kartläggning i försörjningsstöddagare och i etableringsprocessen.

Arbetsförmedlingens samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare

Arbetsförmedlingen lokalt organiserar sig på olika sätt för att möjliggöra samverkan med Umeåregionens kommuner och arbetsgivare.

- Genom regelbundna träffar i arbetsgrupp med kommunernas träningsarenor inför, under och efter tillsättandet av extratjänster.
- Genom utformandet av en gemensam arbetsgivarstrategi tillsammans ska leda till fler kvalitativa träffar med arbetsgivare för att fånga upp behov och dra nytta av styrkor hos varandra, i det att vi jobbar tillsammans och inte parallellt (Arbetsförmedlingen och kommunen).
- Genom att Arbetsförmedlingen vissa dagar i veckan har lokal närvaro i varje kranskommun, där prioritering ligger på arbetsgivarrelationer, jobbspåren, uppföljningar och samverkansträffar i samordningsteamet.

Samverkansformer för samråd med leverantörer och utförare av tjänster

Samordning och dialog sker främst genom tvärorganisatoriska styrgrupper och samordningsteam. Till styrgruppen kan exempelvis folkhögskolorna, arbetsgivarrepresentanter, privata leverantörer etc. kan adjungeras in inför vissa frågeställningar.

Utvecklingspunkter

Organisering samt ledning och styrning av samverkan

- Vidga den befintliga stödstrukturen så att den inkluderar samtliga samverkansprocesser¹.

Parternas bidrag i samverkansarbetet

- Fler parter involveras i den lokala samverkan
 - Kriminalvården
 - Region Västerbotten och då speciellt i kranskommunerna.

¹ Befintlig stödstruktur inom ramen för FINSAM