



## Lokal modell

Den lokala modellen för arbetet inom överenskommelsen bygger på två operativa grupper som fokuserar på respektive målgrupp.

### **Unga i åldern 16-24 år som varken arbetar eller studerar och behöver fullfölja en gymnasieutbildning, eller som är undersysselsatta**

För att underlätta för det ordinarie arbetet med unga, som sker inom ramen för varje verksamhet, skapas en operativ grupp med representation från Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen och Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen med uppdrag att skapa och upprätthålla kontaktvägar, säkerställa att den operativa samverkan fungerar samt lyfta identifierade behov till styrgruppen. Denna grupp träffas 4 gånger per år och sammankallande part är Arbetsförmedlingen.

### **Nyanlända upp till 36 månader efter det första uppehållstillståndet**

För att identifiera behov och tillvarata initiativ rörande målgruppens etablering på arbetsmarknaden, samt utforma tillfälliga jobbspår, skapas en operativ grupp med representation från Arbetsförmedlingen, Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen samt Näringslivs- och destinationskontoret. Denna grupp träffas månadsvis och sammankallande part är Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen. Representanterna i den operativa gruppen ansvarar för att förankra gruppens arbete i den egna verksamheten.

### **Lokal modell för jobbspår**

Med utgångspunkt i den operativa gruppen för målgruppen nyanlända, bygger vi upp tillfälliga jobbspår utifrån aktuella behov hos arbetsgivare för att underlätta för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden.

Utifrån behov skräddarsys ett jobbspår som kan innehålla bland annat nedanstående delar:

- Kartläggning
- Validering
- Vägledning
- Samhällsorientering
- Arbetsplatskultur
- Språkträning
- SFI (svenska för invandrare)
- Digital kompetens
- GRUV (grundläggande vuxenutbildning)
- Yrkessvenska
- Vuxenutbildning
- Arbetsmarknadsutbildning
- Praktik

**Fel! Hittar inte referensälla.**

## **Styrning och ledning**

### **STYRGRUPP**

Möten 4 ggr/år

Representation från Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningen, Kommunstyrelsens förvaltning, Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen samt Näringslivs- och destinationskontoret.

Styrgruppens uppdrag och syfte är att bevaka förändringar i omvärlden rörande målgrupperna, prioritera och leda arbetet för de operativa grupperna, underlätta och stödja samverkan, lyfta behov till STARK samt ansvara för uppföljning, utvärdering och revidering av överenskommelsen.

### **STARK (Strategiskt arbetsmarknadsråd med kompetensförsörjningsfokus)**

Möten 4 ggr/år

Representation från Arbetsförmedling, Socialförvaltning, Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltning, Kommunstyrelsen, Försäkringskassan, Näringslivs- och destinationskontoret samt kommunpolitiken.

Arbetsmarknadsrådets syfte är att regelbundet träffas organisationsöverskridande på en strategisk nivå för att informera varandra och diskutera övergripande frågor på arbetsmarknadsområdet. Genom detta skall en högre delad informations- och kunskapsbas uppnås samtidigt som möjliga utmaningar och gemensamma lösningar tidigt skall kunna identifieras.

Parallellt med det strategiska rådet har medverkande verksamheter såväl taktiska som operativa nivåer som arbetar med arbetsmarknadsområdet. Det strategiska rådets roll i frågor av mer taktisk och/eller operativ natur är därför enbart att förmedla kontakter samt att i den egna organisationen förankra frågornas vikt och ge stöd och uppmuntran för samarbete över organisationsgränserna.