



# Organisering av samverkan

## Bilaga 2

2020-07-03

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Organisering av samverkan</b> .....	<b>3</b>
1.1	Strategiska samverkansgruppen.....	3
1.1.1	Samordnings- och beredningsgrupp.....	3
1.2	Operativa arbetsgrupper.....	3
1.2.1	Operativ styrgrupp för lokala jobbspår.....	4
1.2.2	Operativ styrgrupp för utbildningsplikt.....	4
1.2.3	Operativ styrgrupp för unga vuxna.....	5
1.3	Stadens samordningsgrupp för kommunala aktivitetsansvaret	6
1.4	Finsam i Göteborg.....	6
1.5	Arbetsförmedlingen lokalt.....	6
1.6	Former för samråd.....	7
1.7	Regionalt yrkesinriktad vuxenutbildning.....	7

## Versionshantering

Datum	Version	Beskrivning	Ändrat av

# 1 Organisering av samverkan

## 1.1 Strategiska samverkansgruppen

Den strategiska samverkansgruppen mellan parterna beslutar om insatsområden utifrån identifierade behov i olika målgrupper.

Det operativa arbetet inom respektive insatsområden utförs gemensamt av arbetsgrupper med medarbetare från Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad. Resultatet av arbetsgruppernas arbete redovisas till den strategiska samverkansgruppen.

Strategisk samverkansgrupp:

Den strategiska samverkansgruppen utgörs av fyra representanter från respektive part i överenskommelsen sammanlagt åtta representanter. Parterna kan därutöver gemensamt överenskomma om att utöka samverkansgruppen med ytterligare vardera en representant.

### 1.1.1 Samordnings- och beredningsgrupp

Samordnings- och beredningsgruppen arbetar på uppdrag av strategiska samverkansgruppen, men bereder också frågor som behöver lyftas till den gruppen från de olika verksamheterna.

Dessutom har gruppen i uppdrag att samordna arbetsmarknads- och försörjningsfrågor i staden. Därför medverkar även samordningsförbundet (som inte finns med i strategiska samverkansgruppen efter som de jobbar på uppdrag av fyra huvudmän).

Med i gruppen: Stadsdelarna representeras av två sektorchefer från individ- och familjeomsorg och funktionshinder (IFO-FH) samt fyra områdeschefer. Social resursförvaltning avdelningschef för integration och stadsledningskontoret av en planeringsledare. Representant från Arbetsförmedlingen och utbildningsförvaltning adjungerar vid behov.

## 1.2 Operativa arbetsgrupper

Utifrån respektive insatsområdes operativa utformning organiseras arbetsgrupper med representanter från överenskommelsens parter. Antalet deltagare i arbetsgrupperna bestäms av insatsområdets omfattning. De operativa arbetsgrupperna ansvarar för att följa upp samverkan och kontinuerligt redovisa till strategiska styrgruppen.

## 1.2.1 Operativ styrgrupp för lokala jobbspår

Gruppen har som främsta syfte att utveckla nya jobbspår och utveckla pågående jobbspår för att kunskaperna deltagarna får under jobbspåren matchar arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov.

Med i gruppen är: en sektionschef, en samordnare och två handläggare från Arbetsförmedlingen. En enhetschef och två planeringsledare från Arbetsmarknad- och vuxenutbildning.

### 1.2.1.1 Operativa arbetsgrupper för respektive Jobbspår

Utifrån respektive insatsområdes operativa utformning organiseras arbetsgrupper med representanter från överenskommelsens parter.

En operativ arbetsgrupp finns för varje jobbspår med deltagare från Arbetsförmedling, Arbetsmarknad och vuxenutbildning, arbetsgivare och skola.

Jobbspårsgrupperna träffas ca var 6:e vecka för att följa upp arbetet och deltagarna.

### 1.2.1.2 Vad respektive part bidrar med i samverkansarbetet

Arbetsmarknad och vuxenutbildning bidrar med utbildning inom framförallt sfi och gymnasiala yrkeskurser men även annan vuxenutbildning vid behov. Viss personalresurs för matchning och anställningsförfarande i kommunen.

Arbetsförmedling bidrar med ersättning till deltagarna och arbetsmarknadsutbildning. Viss personalresurs för matchning och rehabutredning.

Arbetsgivarna bidrar med personalresurs och handledare.

Skolorna bidrar med undervisning och sammanhållande av deltagarna.

Arbetsgivarna bidrar med OCN-metoden, OCN betyder Open College Network. Det är en valideringsmetod för att visa på de generella kompetenser eller yrkesspecifika kunskaper som en individ skaffar sig inom ett område under tiden som personen har praktik eller nystarts/insteigsjobb.

## 1.2.2 Operativ styrgrupp för utbildningsplikt

Sammansättning: Tre sektionschefer och en verksamhetssamordnare från Arbetsförmedlingen. Två enhetschefer, en planeringsledare, en rektor och en samordnare från kartläggningsteamet på Arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Operativa styrgruppens främsta uppgift är att förfina och utveckla upparbetade metoder- och arbetssätt för processen utbildningsplikt för att uppfylla syftet med utbildningsplikt.

Operativa styrgruppen ansvarar för att kontinuerligt följa upp effekterna av samverkan kring individerna som omfattas av utbildningsplikt.

Målsättningen är att den nyanländes väg ut på arbetsmarknaden blir så kort som möjligt och att etableringsuppdragets intentioner uppfylls. Att den nyanlände genom utbildning får en varaktig förankring på arbetsmarknaden.

#### 1.2.2.1 Vad respektive part bidrar med i samverkansarbetet

Arbetsmarknad och vuxenutbildning bidrar med sfi, grundläggande och gymnasiala kurser. Viss personalresurs ingår för administration, kartläggning och studie- och yrkesvägledning.

Arbetsförmedlingen bidrar med studiemotiverande insatser, praktik. Viss personalresurs ingår i form av handläggare.

### 1.2.3 Operativ styrgrupp för unga vuxna

Parterna avser att starta en operativ styrgrupp för unga vuxna under hösten -20 med representanter från staden, Arbetsförmedlingen och samordningsförbundet. Ytterligare representanter kan komma ifråga från fler aktörer.

Arbetsgruppens främsta syfte är att fördjupa samverkan kring unga vuxna.

Behovet av samordnade insatser och övergångar mellan aktörer är större än någonsin under rådande omständigheter. Uppdragen och gränsdragningen mellan aktörerna och samordningsmandat behöver tydliggöras med individen som utgångspunkt.

#### 1.2.3.1 Vad respektive part bidrar med i samverkansarbetet

Parternas verktygslådor tillsammans med civilsamhällets resurser ska användas optimalt.

## 1.3 Stadens samordningsgrupp för kommunala aktivitetsansvaret

I Utbildningsnämndens gällande reglemente stipuleras att ”Utbildningsnämnden ska i samverkan med stadsdelsnämnderna genomföra kartläggning, uppföljning och erbjuda aktiviteter till ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret. Utbildningsnämnden har ett samordnande uppdrag i staden för det kommunala aktivitetsansvaret.”

Samordningsgruppens uppdrag är, i ett staden-perspektiv; strategiskt samordningsansvar, att ta fram förslag till beslut, formulera de övergripande målen, att tillse att en plan för uppföljning tas fram, att beskriva olika roller, deras uppdrag och ansvar samt att identifiera målgrupper och behov.

I samordningsgruppen ingår sektorchefer från SDF, individ- och familjeomsorg och funktionshinder samhälle och kultur, utbildningschefer från grundskoleförvaltningen, utbildningschef från utbildningsförvaltningen område Stadsgemensamt (ordförande) samt verksamhetschefen för Vägledningssentrum, planeringsledare från SLK, verksamhetschef från Social resursförvaltning Stöd till familjer och individer, avdelningschef och planeringsledare från Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen Arbetsmarknad samt Vägledning, processledare Arbetsförmedlingen samt förbunds chef Finsam Göteborg.”

## 1.4 Finsam i Göteborg

Finsam i Göteborg (Samordningsförbundet) utgörs av parter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Göteborgs stad och regionen och verkar utifrån lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Insatserna vänder sig till göteborgare i yrkesverksam ålder och finns fördelade över hela Göteborg. Målgruppen har komplex problematik, ofta psykisk ohälsa och behov av stöd från flera aktörer. En särskild prioritering finns för unga vuxna upp till 29 år.

## 1.5 Arbetsförmedlingen lokalt

Arbetsförmedlingen i Göteborg har tre kontor lokaliserade på Hisingen, i Gamlestaden och centrum vid Järntorget. På varje kontor finns en öppen kundmottagning men framförallt möjligheten att genomföra bokade och i förväg planerade möten mellan Arbetsförmedlingen och den arbetssökande. Det är i dessa möten möjligt för flera samverkande parter att delta. Det är också dessa

möten som är bärande i Arbetsförmedlingens uppdrag att leverera fördjupat stöd till de som behöver det.

Varje arbetsförmedling organiserar sig efter sina förutsättningar för att leverera beslutat tjänsteutbud till grupper som prioriterats av Arbetsförmedlingen nationellt.

Samma gäller för gemensamma överenskommelser som fattas på regional eller lokal nivå.

För att möjliggöra samverkan på lokal nivå behöver Arbetsförmedlingen samarbeta internt mellan kontor, verksamhetsområden och enheter. Formen för samarbetet bestäms utifrån uppdraget men består inte sällan av styrgrupper eller gemensamma projekt tillsammans med de samverkande parterna.

## 1.6 Former för samråd

Former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom samverkan sker inom styrgruppsarbetet för lokala jobbspår, utbildningsplikt och unga vuxna.

## 1.7 Regionalt yrkesinriktad vuxenutbildning

I Göteborgsregionen (GR) erbjuder 13 kommuner gemensam YRKVUX till sina kommuninvånare. Yrkesutbildningarna tas fram i nära samverkan mellan branscher, företag och utbildningsanordnare för en välfungerande och matchad arbetsmarknad. Samverkansavtal kring vuxnas lärande i GR reglerar förutsättningarna för denna samverkan.

Genom att utveckla samverkan och samordning av yrkesutbildningar för vuxna förväntas avtalet bidra till att förbättra medborgarnas möjligheter att utbilda sig inom yrkesområden som är efterfrågade på arbetsmarknaden. Avtalet ger också förbättrade möjligheter att tillhandahålla utbildningar som en enskild kommun har svårt att bedriva utan samverkan.

Avtalet ger rätt för invånare i GR att studera de yrkesutbildningar som avtalet avser oavsett i vilken kommun invånaren är folkbokförd.

Avtalets parter är GR:s kommunalförbund och följande medlemskommuner: Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungssund, Tjörn och Öckerö.