

BILAGA 1

Samverkansmål

Innehåll

Övergripande mål	3
Effekt mål	3
Strategiska mål	3
För etablering för nyanlända	3
För individer med försörjningsstöd	3
För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren	3
För Arbetsmarknadstorgen	3
Individmål	4
För etablering för nyanlända	4
För individer med försörjningsstöd	4
För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren	4
För Arbetsmarknadstorgen	4

Övergripande mål

Varje individ med behov av att överenskommelsens parter samverkar ska stödjas mot arbete, studier eller i vissa fall annan hållbar lösning.

Samverkan ska bidra till kompetensförsörjning på den lokala arbetsmarknaden och att individer blir inkluderade i samhället, genom att rätt aktör, i rätt tid ger rätt stöd med säkra övergångar.

Effektmål

Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet ska minska.

Indikator: Andelen individer som är beroende av ersättning från det offentliga trygghetssystemet har minskat i förhållande till föregående år. (Mäts i antalet helårsekvivalenter i förhållande till befolkning i arbetsför ålder per kommun).

Strategiska mål

Syftet med de strategiska målen är att tydliggöra den gemensamma ambitionsnivån.

För etablering för nyanlända

I Umeåregionens samtliga kommuner finns en hållbar samverkansstruktur¹ för nyanlända som leder till att människor etableras på arbetsmarknaden. En grundförutsättning är gemensam kartläggning där parterna deltar på lika villkor och med individens behov i centrum.

För individer med försörjningsstöd

I Umeåregionens samtliga kommuner finns en hållbar samverkansstruktur² som leder till att människor med försörjningsstöd når egen försörjning. En grundförutsättning är en bedömningsfunktion i 2- och 3- part.

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren

I Umeåregionen samorganiserar kommunerna och Arbetsförmedlingen sitt arbetsgivarearbete. Genom att systematiskt identifiera arbetsgivarnas behov av arbetskraft är gruppen en attraktiv partner för regionens arbetsgivare när de söker arbetskraft samt försörjer de interna samverkansprocesserna med platser.

För Arbetsmarknadstorgen

I Umeåregionen finns hållbara samverkansplattformar i ständig utveckling för att tillgodose människors behov av fördjupat samordnat stöd av arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta sker via Arbetsmarknadstorgen.

I Umeåregionen finns en hållbar samverkan för unga som saknar fullföljd gymnasieutbildning.

¹ Mellan Arbetsförmedlingen, Arbetsmarknadsenheten och SFI.

² Mellan Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten.

³ Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen

Individmål

För etablering för nyanlända

1. Andelen utrikesfödda arbetslösa ska minska

Indikator: Andelen utrikesfödda arbetslösa ska minska jämfört med föregående år.

2. Andelen sysselsatta 90 dagar efter etableringens slut ska öka

Indikator: Andelen sysselsatta 90 dagar efter etableringens slut ska öka jämfört med föregående år.

För individer med försörjningsstöd

1. Bidragstider ska minska för de som är aktuella för försörjningsstöd

Indikator: Bidragstiderna för de som är aktuella för försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år.

2. Antalet hushåll i behov av försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år

Indikator: Antalet hushåll i behov av försörjningsstöd ska minska i jämförelse med föregående år.

För Arbetsgivararbetet inklusive Jobbspåren

1. I Umeåregionens utgör jobbspåren ett viktigt verktyg för att matcha individer mot arbete

Indikator: I Umeåregionen finns minst 12 jobbspår som bygger på arbetsgivarnas behov.

Indikator: Minst 60 %⁴ av de som avslutats har gått vidare till arbete eller i vissa fall studier⁵

2. I Umeåregionens matchas individer mot arbete via upphandling med sociala krav

Indikator: Minst 25 individer har fått arbete via upphandling med sociala krav.

För Arbetsmarknadstorgen

1. Deltagarna som avslutats har gått vidare till en för individen positiv lösning

Indikator: 90 % av de som avslutats har gått vidare till en för individen positiv lösning⁶.

⁴ Gäller som genomsnitt för jobbspåren.

⁵ Studier som syftar till att ytterligare stärka kompetensen mot ett yrke.

⁶ För individen positiv lösning kan vara fortsatt rehabilitering i annan form eller att individen är i behov av lösningar ex. i form av daglig verksamhet eller habilitering.