

Bilaga 1

Organisering av samverkan

Nässjö kommun, Aneby kommun, Eksjö kommun och Arbetsförmedlingen Nässjö

2020-10-01

1. Målgrupper

- Öppet arbetslösa mellan 16–64 år.
- Studerande inom den kommunala vuxenutbildningen.
- Ungdomar mellan 16–29 år

Identifiering och kartläggning av målgruppernas behov

Af för månadstatistik om antalet öppet arbetslösa samt sökande till de olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder och aktiviteter som finns inom AF. Statistiken över arbetssökande omfattar personer inskrivna vid Arbetsförmedlingen och är uppdelade på bland annat öppet arbetslösa och deltagare i olika arbetsmarknadspolitiska program. Platsstatistiken, alltså antal lediga jobb, består av de rekryteringsbehov som arbetsgivare anmält till Arbetsförmedlingen.

Socialförvaltningarna arbetar med de personer som bedöms ha en arbetsförmåga GENOM arbetsmarknadsenheterna och en genomförandeplan upprättas för den enskilde personen mot egenförsörjning.

Vuxenutbildningen har kontinuerligt intag av elever och i samband med detta upprättas individuella studieplaner.

KAA arbetar kontinuerligt under året med inventering av de ungdomar mellan 16 och 20 år som är folkbokförda i respektive kommun, som har fullgjort sin skolplikt i grundskolan, men som inte genomför eller har genomfört utbildning på ett nationellt program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. Målgruppen innefattar även de ungdomar som läst klart gymnasiet, men inte fått en fullständig gymnasie- eller yrkesexamen utan som istället avslutat gymnasiet med studiebevis.

I varje deltagande kommun finns en SE-grupp bestående av SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa, Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i projektet. Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i projektet. Övriga deltagare i SE-gruppen har också möjlighet att anmäla lämpliga deltagare. Urvalet sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen

Vi kan konstatera att en stor andel av den totala målgruppen saknar motsvarande gymnasial utbildning vilket i normalfallet är det normala grundkravet för att kunna konkurrera om jobben på den öppna arbetsmarknaden, men det kan variera mellan yrken. Inom många serviceyrken är även körkort och kunskaper i svenska ett krav. Därtill saknas det i den totala målgruppen ofta yrkeserfarenhet som är gångbar på den svenska arbetsmarknaden. Många har heller inte de egna nätverken och referenser som ofta behövs för att snabbt komma in på arbetsmarknaden.

2. Organisering av samverkan

Styrgruppen träffas regelbundet, minst fyra gånger per kalenderår, och består av enhets-/sektionschefer inom berörda kommuner och hos Arbetsförmedlingen.

Gruppen ansvarar för måluppfyllelsen i samverkansavtalet och att de organisatoriska förutsättningarna finns hos respektive samverkanspart. Gruppen hanterar verksamhetsnära

frågor som kräver ett beslutsmandat samt säkerställer att nödvändiga resurser finns i det dagliga arbetet.

Styrgruppen utgörs av följande parter nedan, men andra aktörer kan bjudas in för hantering av specifik fråga.

Arbetsförmedlingen Nässjö:

Nässjö kommun:

Aneby kommun:

Eksjö kommun:

Samverkansgrupper på kommunal nivå är de som i det dagliga arbetet arbetar tillsammans i samverkan. Det gemensamma arbetet fokuserar på varje individs behov och hur de samverkande organisationerna tillsammans skall hjälpa individerna framåt. Samverkansgruppens storlek och sammansättning kan skilja sig i de olika kommunerna, men grunden utgörs av arbetskonsulent/-coach, arbetsförmedlare, socialsekreterare, studie- och yrkesvägledare och samordnare.

Arbetsgrupp rörande kompetensförsörjning och jobbspår är kommundemensam och har till uppgift att föra en dialog kring kompetensförsörjning samt, tillsammans med potentiella arbetsgivare, utforma jobbspårens innehåll, ta fram lämpliga kandidater, följa upp och säkerställa kvalitet.

Gruppen består bland annat av rektor (vuxenutbildningen), företagsrådgivare, näringslivsutvecklare, arbetskonsulent, arbetsförmedlare och samordnare.

Kan vid behov bjuda in andra aktörer exempelvis Folkhögskolan, lokala arbetsgivare eller representanter för företagsföreningar.

Samlokalisering

Arbetsförmedlingen arbetar just nu aktivt på att återigen få tillgång till egna lokaler i samtliga orter, men har i väntan på detta ett väl utarbetat samarbete med kommunerna. Arbetsförmedlingen använder sig när det gäller den aktuella målgruppen främst av upphandlade kompletterande aktörerna som, parallellt med kommunens insatser i form av exempelvis utbildning i svenska för invandrare, ger de individer stöd som är i behov av det. Arbetsförmedlingen på Höglandet finns med som aktiv part i olika lokala nätverk med både med kommunala företrädare och privata arbetsgivare.

3. Arbetsprocesserna kring individerna

Arbetsmarknadsenheterna i respektive kommun skall erbjuda professionell matchning, en snabb väg till jobb eller studier samt stöd i att finna alternativa individuella lösningar till medborgarnas egen självförsörjningspotential. Till arbetsmarknadsenheten hänvisas personer under 65 år från främst kommunens socialsekreterare (ekonomiskt bistånd) från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstinget, samt i mindre utsträckning även, från Gymnasieskolorna och SFI.

Kartläggning: Tillsammans med klienten kartläggs personens resurser och man ser över eventuella hinder samt bedömer behov av insatser som för individen vidare. När en person kommer till Arbetsmarknadsenheten påbörjas det individuella arbetet och följer personen från början till slut. Arbetsförmedlingen är delaktig i arbetet med personen. Vid start görs en genomförandeplan och alla är väl införstådda med vad nästa steg mot egenförsörjning blir. Genomförandeplanen är ett centralt

verktyg för alla personer i samtliga processer. I varje delprocess uppdateras individens genomförandeplan och den dokumenteras i respektive kommuns verksamhetssystem.

I kartläggningen ingår även samtal med studie och yrkesvägledaren där man går igenom aktuell handlingsplan från Arbetsmarknadsenheterna/Arbetsförmedling, man tittar på betyg/intyg, cv med mera. Vägledningen är en del i det fortsatta arbetet med deltagaren där ett av målen är att ge deltagaren en ökad medvetenhet om vad arbetsmarknaden kräver och vad det innebär att vara anställd. I jobbspåren så förtydligas det ännu mera, allt för att ge en bredare och djupare förståelse om den öppna arbetsmarknaden och att vara anställd.

Matchning: AF/Arbetsmarknadsenheten/SFI tar gemensamt fram förslag på deltagare till de lokala Jobbspåren. AF ger en grundinformation gällande uppläggets syfte om deltagaren kommer från AF. AF ser till att deltagaren har med sig utdrag från belastningsregistret vid mötet med Arbetsmarknadsenheten samt att personen också har med sig CV/personligt brev mm vid kartläggningssamtalet. Arbetsmarknadsenheten bokar tid med ansvarig handledare på företaget för presentation några dagar innan för att deltagaren ska känna sig trygg och veta lite mer om sin kommande praktikplats. Praktikstart bestäms och praktikavtal upprättas och samtliga parter erhåller kopia på detta.

Vid detta tillfälle bestäms också dag och tid för uppföljning mellan Af/AME, vid behov kallas även handläggare på AF in till mötet. Praktikavtal skrivs inledningsvis på 1–6 månader.

Man tar fram ett förslag på underlag som handledaren kan följa som visar på hur man fungerar vid de olika arbetsmomenten samt att hen gör en helhetsbedömning av deltagarens kompetens under praktiktiden i jobbspåret.

Handledaren på företaget har kontinuerlig kontakt med företaget samt kommunens egna enheter men när det gäller övergång till extern anställning kopplas arbetsmarknadens konsulter in och AF:s handläggare i ett trepartssamtal och arbetar 3 mån (här kan det skilja lite emellan kommunerna beroende resurser) efter avslutad praktiktid på företaget.

4. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Arbetslivets kompetensbehov i samverkansområdet

Länets arbetslöshet - bedömning

Länets arbetslöshet bedöms fortsatt stiga under 2020. Detta kommer medföra hög konkurrens om befintliga jobb, vilket gör det svårt för nya på arbetsmarknaden att etablera sig – ungdomar och utrikesfödda, men även de som saknar relevant utbildning kommer att få det svårare att få arbete när konkurrensen om jobben ökar. En ytterligare effekt är att långtidsarbetslösheten bedöms öka kraftigt kommande år.

Arbetsförmedlingen mäter månadsvis sex indikatorer som har en tydlig koppling till verksamhetsmål för utflöde till arbete eller studier och de kommer att serva kommunerna med dessa statistikuppgifter.

Indikatorerna är:

- Andel i arbete och studier 90 dagar efter att ha lämnat etableringen
- Resultat 90 dagar efter arbetsmarknadsutbildning

- Omsättning till arbete och studier Jobb och utvecklingsgaranti
- Omsättning till studier för arbetslösa utan fullständig gymnasieutbildning.
- Omsättning till arbete och studier för arbetslösa med funktionsnedsättning
- Omsättning till arbete och studier.

Arbetsförmedlingen har delat in landets kommuner i olika kluster beroende andel arbetslösa, genomsnittlig sökandesammansättning, genomsnittlig befolkningstäthet, genomsnittlig andel lediga platser och andel lediga platser i tjänstesektorn.

- Aneby tillhör kluster 3
- Nässjö tillhör kluster 6
- Eksjö tillhör kluster 7.

I respektive kommuns lokala överenskommelse med arbetsförmedlingen beskrivs såväl länets arbetsmarknadsstruktur och framtida kompetensbehov som de enskilda kommunernas arbetsmarknadsstruktur och framtida kompetensbehov.

Arbetsförmedlingens företagsrådgivare och kommunernas näringslivsutvecklare har därtill skapat lokala enkäter för att fånga upp lokala arbetsgivares behov i bredare bransch omtag. Tillsammans har man ett utvecklat samarbete med de lokala arbetsgivarna. Arbetsförmedlingen och kommunens samlade information om den lokala arbetsmarknaden ger tillsammans en bra bild om vilka områden vi i framtiden kan starta lokala jobbspår för att säkra arbetsgivarnas framtida kompetens- och rekryteringsbehov. Utifrån kommunen som arbetsgivare finns ett flertal överenskommelser kring sysselsättning och arbete.

4. Åtagande om lokala jobbspår

De lokala jobbspår som i inledningsskedet är aktuella inom samverkansområdet är följande:

1. Café och lokalvård
2. Logistik och transport
3. Förberedande insatser mot den öppna arbetsmarknaden
4. Barnskötarspår
5. Grundläggande industriteknik
6. Lokalvård

För närmare beskrivningar av respektive jobbspår, se separata bilagor. Fler jobbspår är för närvarande under utveckling inom samverkansområdet.

5. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Kvinnor och män ska ges samma förutsättningar att delta och etableras på arbetsmarknaden. Samverkan ska bedrivas utifrån ett normkritiskt förhållningsätt där jämställdhet är en av grunderna.

Samverkan ska utformas så att den främjar mångfald och jämställdhet samt motverkar diskriminering i arbetslivet och en könsuppdelad arbetsmarknad. Det är av särskild vikt att ungdomar etablerar sig på arbetsmarknaden och att de får inflytande över hur insatserna utformas.

6. Uppföljning av samverkan

Kommuner och Arbetsförmedlingen åtar sig att svara på enkäter från Dua inom ramen för Duas uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv.

Registrering av våra deltagare sker i våra respektive verksamhetssystem och utifrån detta så tar vi fram statistik och rapporter. Målsättningarna följs upp löpande genom våra månadsmöten i projektet tillsammans med ansvariga arbetsmarknadskonsulenter/handledare i projektet enligt strukturerad manual. I såväl styrgruppen som samverkansgrupperna följer vi kontinuerligt upp mål/delmål och analyserar resultat.