

2018-01-31

Bilaga till överenskommelse gällande DUA nyanlända.

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Sigtuna kommun och Upplands Väsby kommun.

Innehåll

1 Kartläggning.....	3
2. Målsättning	4
3 Styrgrupp för DUA samarbete	4
4 Beskrivning av målgruppen (tabellerna).....	5
5 Målgruppsanalys	6
6 Branschbehov (presentation av arbetsmarknaden region norr Stockholm)	6
7 Jobbspår	7
7.1 Bransch 1(Hotell och restaurang)	7
7.2 Bransch 2 (Lager och logistik).....	8
7.3 Väsby Bransch 3 (Barnomsorg)	9
7.4 Väsby Bransch 4 (Vård och omsorg)	10

1 Kartläggning

Sigtuna kommun, Sollentuna kommun och Upplands Väsby kommun har ett gemensamt regionalt tänk kring arbetsmarknad, utbildning och framtida utmaningar. Detta hålls även samman genom att Arbetsförmedlingen är organiserad i region Norrort med placering i Upplands Väsby. Detta innebär att det lokala arbetsförmedlarkontoret delas av samtliga tre kommuner vilket innebär stor potential för regionalt samarbete.

Fler samarbeten har initierats och påbörjats de senaste åren, exempel på detta är det beviljade ESF projektet ”Etableringslyftet”, det finansiella samordningsförbundet mellan de tre kommunerna, arbetsförmedlingen, försäkringskassan och Stockholms läns landsting. Även ett utbyte gällande vuxenutbildning har initierats genom Kunskapscenter nord, där samtliga tre kommuner kommer att ingå.

De tre kommunerna och arbetsförmedlingen blev beviljade ESF-medel för att arbeta med gruppen nyanlända inom ramen för etableringen. Projektet är i analysfasen och kommer träda i kraft efter sommaren 2018. Projektet överlappar med Delegationens målgrupp och samverkan här ska ytterligare fördjupa samarbetet mellan parterna.

Bland flyktingar och anhöriginvandrare som nyligen kommit till Sverige är det få som börjar arbeta direkt. Den vanligaste sysselsättningen är istället studier inom ramen för Svenska för invandrare. Med tiden ökar andelen som förvärvsarbetar, men andelen är lägre än bland inrikes födda även efter tio år i landet. Dagens arbete med utrikesfödda är uppdelat på flera aktörer, där insatserna ofta sker sekventiellt (aktör efter aktör) istället för parallellt och i samverkan mellan aktörerna. Detta förlänger ofta den process som sker inom Arbetsförmedlingen, inom kommunens verksamheter för utbildning och arbete samt ökar behovet av försörjningsstöd till den utrikesfödde och dennes familj. Dagens insatser med yrkesutbildningar, kompletterande vuxenutbildning, validering, arbetsträning och praktik är inte tillräckligt effektiva var för sig.

Stockholms arbetsmarknad kännetecknas av många jobb inom tjänste- och servicesektorn som inte har krav på lång utbildning och erfarenhet. Dessa jobb passar bra som första jobb till ungdomar och personer som lär sig svenska. Samtidigt är jobbmöjligheterna i regel bättre inom yrken som kräver längre utbildning och arbetslivserfarenhet. Under 2017 kommer jobbmöjligheterna vara särskilt goda inom områdena hälso- och sjukvård samt socialt arbete, utbildning, bygg och anläggning samt data, teknik och naturvetenskap. Länets befolkning växer mycket vilket skapar många jobb inom dessa yrkesområden, men det saknas ofta personer med rätt kompetens för att ta dessa jobb. Den starka efterfrågan har medfört att bristen på utbildad arbetskraft har ökat ytterligare inom den offentliga tjänstesektorn. I den regionala utvecklingsplanen 2050 har Arlandaregionen även pekats ut som ett satsningsområde vilket innebär att än mer samverkan kommer att ske.

2. Målsättning

Målet är att samverkan inom ramen för DUA ska leda till:

- Tydliga och gemensamma mål
- Fasta rutiner för samordnad etableringsplanering mellan den nyanlände, Arbetsförmedlingen och kommunerna
- Arbetslinjen går som en röd tråd genom deltagarnas planering
- Att medverkan från arbetsmarknadens parter tas tillvara
- Att det finns ett samarbete över kommungränserna
- Att en grund för varaktig etablering skapas genom tydliga och anpassade utbildningsspår kopplade till målgruppen

3 Styrgrupp för DUA samarbete

Inom ramen för samverkan gällande delegationen för nyanlända kommer en styrgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, Upplands Väsby kommun och Sigtuna kommun etableras. Styrgruppen kommer bestå av enhetschef för arbetsmarknadsenhet i Sigtuna kommun, sektionschef från Arbetsförmedlingen Arlandaregionen samt integrations- och arbetsmarknadssamordnare från Upplands Väsby. Styrgruppen kommer att träffas månadsvis och stämma av arbetet med jobbspåren.

4 Beskrivning av målgruppen (tabellerna)

Sigtuna kommun:

		Totalt	<25 år		25-50 år		>50 år	
			kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Antal 8ungefärligt i etableringen		903	58	88	310	347	58	42
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	49	8	3	20	17	0	1
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	244	9	13	95	106	9	13
	Forskarutbildning	6	0	0	0	4	0	2
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	166	12	27	47	61	13	6
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	183	10	16	52	75	19	11
	Gymnasial utbildning	175	13	27	61	61	7	6
	Saknar formell grundläggande utbildning	80	6	2	35	23	10	4

Antal (ugefärligt) i JOB, UGA eller andra program efter etableringsplanen avslutats		179	3	10	53	56	32	25
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	8	0	0	5	1	1	1
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	30	1	0	10	9	5	5
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	30	1	2	8	14	4	1
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	72	0	4	21	16	19	12
	Gymnasial utbildning	37	1	4	7	16	3	6
	Saknar formell grundläggande utbildning	2	0	0	2	0	0	0

Ungefärligt antal (lokalt prioriterad grupp)		295	17	32	92	103	27	24
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	15	4	2	7	2	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	72	3	4	26	26	6	7
	Forskarutbildning	1	0	0	0	1	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	45	2	9	15	12	4	3
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	81	2	5	19	35	13	7
	Gymnasial utbildning	59	4	11	17	19	2	6
	Saknar formell grundläggande utbildning	22	2	1	8	8	2	1

Upplands Väsby kommun:

ableringen	219(892)	17(56)	32(88)	79(306)	87(342)	15(58)	16(46)
Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	12	1	0	5	5	0	1
Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	55	2	2	19	29	2	1
Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
Förgymnasial utbildning 9 (10) år	38	4	5	11	16	1	1
Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	50	2	2	19	17	8	2
Gymnasial utbildning	40	1	4	21	9	3	2
Saknar formell grundläggande utbildning	24	1	1	12	7	2	1

Antal (ugefärligt) i JOB, UGA eller andra program efter etableringsplanen avslutats		24	0	0	10	9	3	2
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	1	0	0	1	0	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	2	0	0	1	0	1	0
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	4	0	0	2	2	0	0
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	12	0	0	6	3	2	1
	Gymnasial utbildning	5	0	0	0	4	0	1
	Saknar formell grundläggande utbildning	0	0	0	0	0	0	0

5 Målgruppsanalys

Den gemensamma nämnaren för både Upplands Väsby kommun och Sigtuna kommun är att målgruppen till stor del har saknar eftergymnasial utbildning. Den största delen av målgruppen har en utbildningsbakgrund som är förgymnasial.

Utifrån den målgruppen som har identifierats, deras utbildningsnivå samt sökta yrken kommer spåren att anpassas för att tillgodose branschernas behov och potentialen hos målgruppen.

Kommunerna och Arbetsförmedlingen arbetar inom ramen för ESF projektet etableringslyftet utifrån en arbetsmetodik hur individer inom etableringen ska komma till arbete. Ett viktigt komplement till detta blir DUA samarbetet och de utbildningsspår som är viktigt grund för varaktig etablering på arbetsmarknaden.

6 Branschbehov (presentation av arbetsmarknaden region norr Stockholm)

En stark konjunktur och en växande befolkning i Stockholm ger förutsättningar till en fortsatt växande arbetsmarknad. Antalet sysselsatta förväntas öka under 2018. Samtidigt ökar antalet arbetslösa och arbetslösheten väntas landa på 5,9 procent i slutet av 2018. Bäst bedöms utvecklingen bli för hotell och restaurang, personliga och kulturella tjänster, finansiell verksamhet och företagstjänster samt tillverkning och utvinning, energi och miljö.

Vad gäller rekryteringsplanerna för de offentliga verksamheterna i Stockholms län under de närmaste året, har dessa dämpats något sedan tidigare prognoser. Nettotalet för offentliga verksamheter som planerar utöka sin personalstyrka har sjunkit från 50 till 42 procent. Dock är det fortsatt stora volymer som efterfrågas.

Arbetsmarknaden inom Arlanda regionen är en arbetsmarknad som präglas av service. I Upplands Väsby samt Sigtuna kommun finns en stor arbetsmarknad för restaurangpersonal, hotellpersonal, lager och logistik men även personal som kan täcka upp ökade behov inom den kommunala omsorgen. Gemensamt för de yrkeskategorierna är att utbildningskraven inte nödvändigtvis behöver vara på en eftergymnasial nivå. Närheten till Arlanda flygplats samt goda kommunikationer ger även kommunen en fördel för logistik. Flertalet stora logistikföretag har valt att etablera sig i Arlandaregionen.

I Rosersberg Sigtuna kommun finns även ett av Sveriges största lager och logistikcenter med en mängd företag.

Upplands Väsby har ett väl differentierat näringsliv med en blandning av branscher och företagsstorlekar. Väsby's största företag är Marabou med drygt 300 anställda samt Öhlins med drygt 200 anställda. Dock utgörs 90% av företagen i Väsby av företag med mindre än 10 anställda.

Största antalet arbetar i företag med 10-100 anställda. Det är också företag med mindre än 100 anställda som växer mest.

De största branscherna sett till antalet sysselsatta är partihandel, byggnadsindustri, detaljhandel och hälso- och sjukvård.

De branscher som vuxit mest under perioden 2010-2015 är byggnadsindustri, som är outstanding i tillväxt av antalet anställda, följt av detaljhandel och partihandel.

Väsby's näringsliv har bland den bästa tillväxten i hela länet.

Ett gott samarbetsklimat mellan kommunerna och näringsliv ger goda förutsättningar och möjligheter att samverka ytterligare för att få fler av de som tillhör de utsatta grupperna i sysselsättning.

Sigtuna kommun har en god arbetsmarknad för restaurang- och hotellpersonal. Det finns flera hotell och konferensanläggningar i kommunen, Sigtuna kommun är även bland de kommunerna med flest gästnätter årligen.

7 Jobbspår

Upplands Väsby kommun och Sigtuna kommun i samverkan med Arbetsförmedlingen har identifierat bristyrken inom regionen och lokalt i kommunerna. Förutom det uppenbara att individer ska komma i arbete finns även möjligheten att på längre sikt trygga kompetensförsörjning i kommunerna.

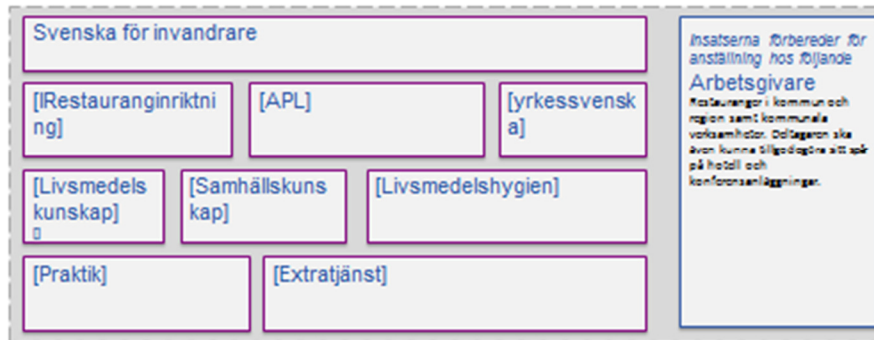
Spåren kan tillämpas med fördel på målgruppen, detta eftersom trösklarna för inträde i branscherna inte nödvändigtvis behöver vara höga, dock ökar inträdeskraven vid spår fyra för varaktig anställning, dock är arbetsmarknaden god för yrket.

7.1 Bransch 1 (Hotell och restaurang)

Sigtuna kommun är en kommun som har väldigt många gästnätter årligen. Närheten till Arlanda flygplats och flertalet konferensanläggningar påverkar detta. Branschen har även ett behov av kompetent personal. I framtiden kommer även passagerarantalet på Arlanda flygplats att dubblas vilket kan innebära fler gästnätter vilket i sin tur kan leda till att större behov av personal.

Det lokala jobbspåret utgår från utbildningen svenska för invandrare där individen ska läsa till en viss nivå. Ifall individen är intresserad av spåret restaurang kan den inriktningen erbjudas. Inom jobbspåret tillämpas praktiska moment i undervisningen riktat mot restaurang, individen får även specialiserad yrkessvenska för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden. Utbildningen täcker de nödvändiga delarna för att arbeta i ett kök på en restaurang eller liknande. När individen avslutar sitt lokala jobbspår finns möjligheten att söka sig till en arbetsplats inom branschen, kommunen har även möjlighet att erbjuda extratjänster eller annan anställning inom kommunen för att säkra sin egen kompetensförsörjning. Det lokala jobbspåret restaurang förväntas genomföras under ett års tid för individen.

Lokalt jobbspår/restaurang.



www.dua.se/nyanlanda

[Anmärkning]

7.2 Bransch 2 (Lager och logistik)

I Arlandaregionen finns en mängd olika arbetsgivare inom lager och logistik. Företagsområdet Rosersberg har flertalet företag inom branschen och goda kommunikationer främjar logistik. Jobbspåret inom lager och logistik börjar med Svenska för invandrare för individen och därefter byggs den språkliga utvecklingen på med yrkessvenska. Med andra ord den språkliga inläringen inriktar sig på yrket. Yrkesförberedande kurser ingår i paketet tillsammans med kompetenshöjande insatser, däribland truckutbildning och utbildning om säkerhet på en arbetsplats. Individen kommer få möjlighet till praktik på en arbetsplats inom ramen för jobbspåret. Jobbspåret inkluderar även språkstödande insatser på arbetsplatsen i samband med praktik. Den grundläggande tanken men jobbspåret lager och logistik är att förbereda individen för en anställning inom lager och logistik. Arbetsgivare i Arlandaregionen har påpekat att det språkliga är väldigt viktigt, inte i förstahand för att arbetsuppgifterna kräver det utan framförallt säkerhetsaspekterna på arbetsplatserna måste framkomma för samtliga anställda. Jobbspåret lager och logistik förväntas genomföras under 40 veckor.

Jobbspår lager och logistik



www.dua.se/nyanlanda

[Anteckningar]

7.3 Väsby Bransch 3 (Barnomsorg)

Arbetsmarknaden för personal inom barnomsorg ser ut att öka i regionen. Fler förskolor är planerade i båda kommunerna och befolkningsökningen i de båda kommunerna och i Stockholmsregionen påverkar. Behovet är stort idag och kommer vara stort framöver. Ett jobbspår inriktat på barnomsorg kommer ge bra effekter med att fler potentiellt kan komma till arbete. Yrkesåret är på 92 veckor där arbetsplatsförlagt lärande är en stor del av undervisningen.

Lokalt jobbspår barnomsorg



www.dua.se/nyanlanda

[Anmärkning]

7.4 Väsby Bransch 4 (Vård och omsorg)

Arbetsmarknaden för personal inom vård och omsorg ser ut att öka i regionen. Befolkningsökning i de båda kommunerna och i Stockholmsregionen påverkar behovet av utbildad personal. Behovet är stort idag och kommer vara stort framöver. Fler människor lever längre än tidigare och kommer att ha behov av vård när de blir äldre. Ett jobbspår inriktat på vård och omsorg kommer ge bra effekter med att fler potentiellt kan komma till arbete. Yrkesspåret är på 92 veckor där arbetsplatsförlagt lärande är en stor del av undervisningen.

Lokalt jobbspår Vård



www.dua.se/nyanlanda

[Anmärkning]