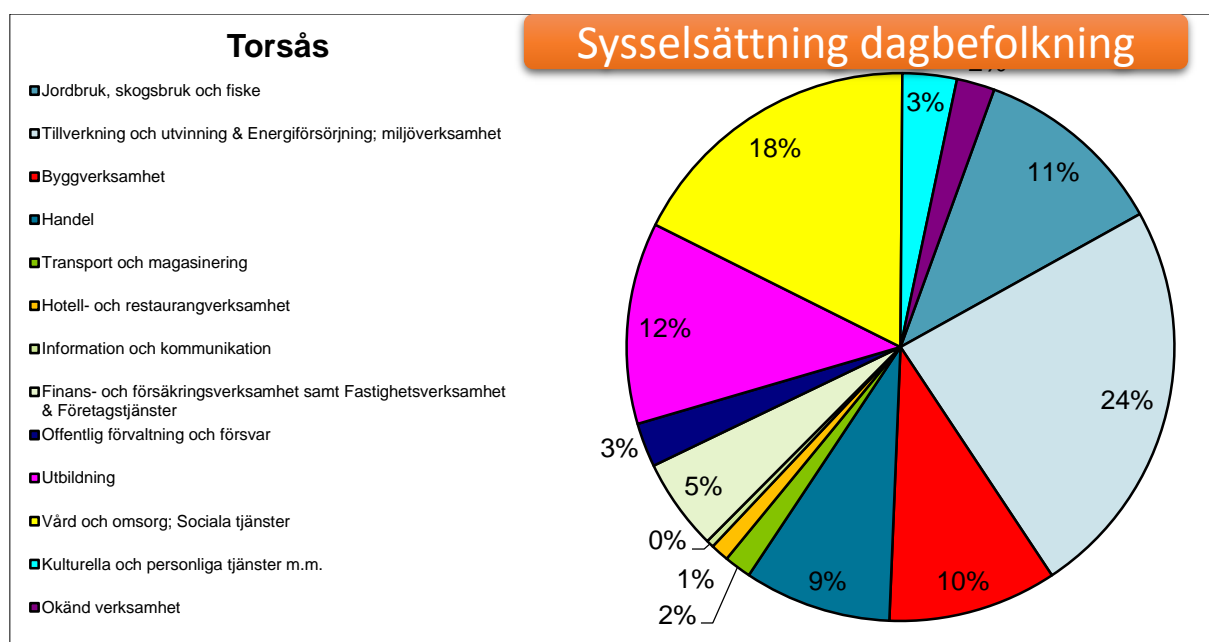


Bilaga 1

1.1 En kartläggning och en analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

I kartläggningen framgår följande

- Branscher som har stora eller måttliga rekryteringsbehov samt stor personalomsättning
- Inom vilka yrkeskategorier som behoven finns samt hur stort behovet är nu och om några år.
- Kunskap om behoven på lokal nivå, utifrån kontakter med såväl privata som offentliga arbetsgivare.
- Vilka regionala/lokala arbetsgivare med rekryteringsbehov ni samarbetar med idag och vilka ni behöver utveckla ert samarbete med.
- Vilka rekryteringsbehov som kommunen har i sina olika verksamheter.



Källa: Arbetsförmedlingens interna statistikverktyg

Torsås kommun		Antal annonser/ positioner har utannonserats senaste året (hur stort är behovet i antal personer räknat)	Arbetsgivare i KOMMUNEN (eller närkommun/ arbetsmarknadsområde)	Utbildningsanordnare
Sektor	<i>(Så konkret som möjligt)</i>			
Bransch 1	Tillverkning	36	55	
Bransch 2	Vård och omsorg	246	29	
Bransch 3	Utbildning	55	26	
Bransch 4	Jordbruk, skogsbruk, fiske	0	48	
SUMMA		337	158	

Källa: Arbetsförmedlingen, Kalmar

Analys av lokala kompetensbehov

Bransch	Behov av rekrytering (ungefärligt antal)		Yrke/ arbetsställe	Förkunskapskrav	Arbetsgivare
	Kort sikt	Lång sikt			
Bransch 1 TILLVERKNING	STORT	STORT	De flesta, brett område	Yrkesutb gymnasium, Industri bas. Ingenjörer inom olika omr. Personliga egenskaper, vilja att utvecklas, intresse	Yaskawa, Spring Systems
Bransch 2 VÅRD O OMSSORG	STORT	STORT	i stort sett alla yrken ex undersköterska, spec sjuksköterskor, spec läkare	gymnasie/högskola/universitet	kommun/landsting
Bransch 3 UTBILDNING	STORT	STORT	de flesta utb.yrken ex gymnasielärare, yrkeslärare, specialpedagoger, förskollärare	högskola/universitet	kommun, privata utb aktörer
Bransch 4 JORDB/SKOGSB	VARIEANDE/STORT	VARIEANDE/STORT	DJURSKÖTARE/SKOG	gymnasie, personliga egensk	#NAMN?

I kartläggningen av kompetensförsörjningsbehovet framkommer att behov och förutsättningar finns för ovan nämnda branscher.

*Mallen är framtagen av Delegationen för unga och nyanlända till arbete (A2014:06)
Vid frågor, kontakta oss på info@dua.se eller telefon 08 - 405 10 00 (växel)*

Källa: Arbetsförmedlingen, Kalmar

Bilaga 1

1.2 Målgruppens sammansättning och behov

Sammanfattning av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

Målgrupp A

Kartläggning av målgruppens sammansättning

		Totalt	<25 år		25-50 år		>50 år	
			kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Antal (ungefärligt) i etableringen		103	3	17	31	43	3	6
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	24	0	7	1	14	1	1
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	10	0	0	5	2	0	3
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	23	1	6	7	6	2	1
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	22	1	1	11	8	0	1
	Gymnasial utbildning	19	1	3	3	12	0	0
	Saknar formell grundläggande utbildning	5	0	0	4	1	0	0
Antal (ungefärligt) inskriva på Af förutom etableringen och förutom de som arbetar		206	15	27	40	49	26	49
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	13	0	1	3	4	3	2
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	29	0	1	10	5	5	8
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	39	3	6	4	5	5	16
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	11	0	1	1	3	2	4
	Gymnasial utbildning	106	11	16	18	32	10	19
Saknar formell grundläggande utbildning	8	1	2	4	0	1	0	

*Mallen är framtagen av Delegationen för unga och nyanlända till arbete (A2014:06)
Vid frågor, kontakta oss på info@dua.se eller telefon 08 - 405 10 00 (växel)*

Källa: Arbetsförmedlingen, Kalmar

Analys av målgruppens sammansättning och behov				
Bransch	ungefärligt antal		Utbildningsbehov	annan relevant information t.ex. åldersspannet eller genomsnittlig ålder
	Kvinnor	Män		
Bransch 1 Tillverkning	4	20	yrkeserfarenhet/utbildning	25 - 64 år, alla kvinnor har erfarenhet inom hantverk, fyra män har utbildning inom tillverkning
Bransch 2 Vård och omsorg	1	6	gymnasiekompetens, yrkesutbildning	1 person har utbildning, 5 personer har arbetserfarenhet
Bransch 3 Utbildning	7	3	gymnasiekompetens, yrkesutbildning	6 kvinnor saknar utbildning men majoriteten har erfarenhet
Bransch 4 Jordbruk/skogsbruk	2	2	yrkesutbildning, arbetserfarenhet	en man har utbildning och en man har erfarenhet

Målgrupp B

Ungdomar från Torsås kommun som går/har gått på IMSPR inom Kalmarsunds gymnasieförbund 2014 och framåt.

Antal av Person id			
	Kvinna	Man	Totalsumma
Avslutat	8	27	35
Pågående	9	32	41
IMSPR11	9	28	37
BA11		1	1
HA11		1	1
EE11		1	1
NA11		1	1
Totalsumma	17	59	76

Ungdomar från Torsås kommun som går på IMSPR inom Kalmarsunds gymnasieförbund och fyller 20 under 2018 benämns äldre.

Antal av Person id			
	Kvinna	Man	Totalsumma
Yngre	8	25	33
Äldre	1	3	4
Totalsumma	9	28	37

1.3 Samlad analys av kartläggningarna

Målgrupp A-B

Analys av målgruppens sammansättning och behov					
Bransch	ungefärligt antal arbetstillfällen	ungefärligt antal i målgruppen	Utbildningsbehov	medverkande aktörer	arbetsgivare
Bransch 1 Tillverkning	36	27	yrkeserfarenhet/utbildning - stort	GYF vuxen - och yrkesutbildning, Kunskapsnavet - industriutbildning	Yaskawa, Spring Systems, etc.
Bransch 2 Vård och omsorg	246	8	gymnasiekompetens, yrkesutbildning - stort	GYF, vuxenutbildning, Kunskapsnavet	Torsås kommun, Landstinget
Bransch 3 Utbildning	55	10	gymnasiekompetens, yrkesutbildning - stort	GYF vuxen - och yrkesutbildning, Kunskapsnavet	Torsås kommun
Bransch 4 Jordbruk/skogsbruk	0	4	yrkesutbildning, arbetserfarenhet - balans	GYF vuxen- och yrkesutbildning, Kunskapsnavet	privata aktörer

Sammanfattning och analys av båda kartläggningarna

Vi kan se att både behovet hos arbetsgivarna samt antal individer i målgrupperna pekar på tre klara spår, Vård och omsorg, Tillverkning (industri) och Utbildning. Vi i Torsås kommun kommer koncentrera oss på två av dessa tre spår, Vård & omsorg och Tillverkning.

Vi har 21 nyanlända ungdomar mellan 16-24 år som är anmälda på Arbetsförmedlingen. 16 av dessa ingår i etableringen. Statistiken från Gymnasieförbundet pekar på fyra ungdomar vilka nu går på IM programmet som fyller 20 år 2018 och därmed ej har möjlighet att studera inom gymnasieförbundet. Dessa bör vägledas till Arbetsförmedlingen och vidare till kommunala vuxenutbildningen. För övrigt bör en bedömning göras från Gymnasieförbundet varje år för att få en prognos för ungefär hur många som kommer klara att studera vidare i ett gymnasieprogram. För de ungdomar som inte har kraft och motivation till att för tillfället studera vidare finns kommunens Arbetsmarknadsenhet till hands tillsammans med Arbetsförmedlingen som kan erbjuda praktik, coachning eller vägledning för att öka motivationen till fortsatta studier.