

Överenskommelse om fördjupad samverkan avseende långtidsarbetslösa och nyanländas etablering på arbetsmarknaden

Delegationen för ungdomar och nyanlända till arbete

Överenskommelse avseende samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kring nyanlända och långtidsarbetslösa. Lokal modell för Uppsala kommun och beskrivning av jobbspåren.

Innehåll

Överenskommelse om fördjupad samverkan avseende långtidsarbetslösa och nyanländas etablering på arbetsmarknaden	0
Inledning.....	2
Parter.....	2
Syfte.....	2
Målgrupper.....	2
Mål.....	3
Del 1.....	3
Kartläggning.....	3
Kartläggning rekryteringsbehov	3
Målgruppen nyanlända	4
Målgruppen långtidsarbetslösa.....	4
Samlad Analys.....	5
Modell	5
Del 2.....	5
Beskrivning av befintlig organisation	5
Processkarta	6
Organisation	7
Jobbspår	7
Spår – Vårdbiträde.....	9
Spår – Barnskötare	8
Spår – Cykelreparatör.....	8
Spår – Extratjänst	8
Del 3. Unga nyanlända som saknar gymnasieutbildning.....	9
Del 4. Styrning, Dokumentation och Uppföljning	10
Styrning.....	10
Dokumentation	10
Kvantitativ uppföljning	10
Kvalitativ uppföljning.....	11
Jämställdhet	11
Bifogade dokument:.....	11
Relaterade dokument:.....	11

Inledning

Arbetslösheten i Uppsala län och Uppsala kommun är bland de lägsta i riket. Uppsalas arbetsmarknad är relativt stabil, tack vare en mångsidig struktur med både privat och stor offentlig tjänstesektor. Dessutom finns relativt många tjänste- och servicejobb utan krav på lång utbildning och erfarenhet. Även närheten till Stockholm och Arlanda bidrar till den låga arbetslösheten.

Arbetsgivarna i Uppsala är optimistiska och har en fortsatt stark tilltro till den närmaste framtiden. Den privata konsumtionen ligger på höga nivåer, men även den offentliga konsumtionen och bygginvesteringar bidrar till det gynnsamma läget i den svenska ekonomin.

I Arbetsförmedlingens prognos inför 2017-2018, baserad på intervjuer med arbetsgivare i Uppsala län våren 2017, görs bedömningen att sysselsättningen ökar och arbetslösheten blir fortsatt låg om än något ökande. Enligt Arbetsförmedlingens prognos väntas sysselsättningen i Uppsala län öka med 4 700 personer under 2017 och 2018. Detta skapar fler jobbmöjligheter på arbetsmarknaden.

Samtidigt som arbetslösheten i Uppsala län väntas bli fortsatt låg är arbetsmarknaden fortsatt tuff för vissa grupper. Arbetslösheten förväntas öka främst på grund av arbetskraftstillskottet av nyanlända. Med ökad brist på arbetskraft och en högre andel av individer med längre väg till anställning blir matchningen på arbetsmarknaden en allt större utmaning.

Av de ca 10 823 inskrivna personerna på Af Uppsala Knivsta är 85 % (ca 9 200) funktionsnedsatta, födda i ett utomeuropeiskt land eller har högst en förgymnasial utbildningsnivå. De tillhör då en grupp som traditionellt har betydligt svårare att få arbete på arbetsmarknaden, och brukar benämnas utsatt grupp.¹

Parter

Uppsala Kommun; Org.nr: 212000-3005
Arbetsförmedlingen Uppsala; Org.nr: 202100-2114

Syfte

Syfte med denna överenskommelse är att främja samverkan mellan Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen där det övergripande målet är att fler ska etablera sig på arbetsmarknaden och nå en egen hållbar försörjning.

Målgrupper

- Nyanlända som ska etablera sig på arbetsmarknaden
- Unga nyanlända i åldern 16-24 år som behöver fullfölja en gymnasieutbildning.
- Långtidsarbetslösa som är i behov av stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden.

¹ Arbetsförmedlingens Målgruppsanalys - Författare: Jimmy Algotsson 2017-09-28

Mål

- Att långsiktigt korta etableringstiden till två år.
- Att långtidsarbetslösa når en egen hållbar försörjning.
- Att arbetsgivare ska ha möjlighet att rekrytera personal med efterfrågad kompetens.

Del 1.

Kartläggning

Kartläggning rekryteringsbehov

I termer av tillväxt är det främst Life Science som är den dominerande branschen och även den mest personalintensiva. Life Science-branschen består av bioteknik-, läkemedels- och medicinteknikföretag där GE Healthcare Bio-Sciences AB och Fresenius Kabi AB är de största arbetsgivarna i kommunen. Andra branscher som upplever tillväxt är bl.a. hotell- och restaurangbranschen, som spås gynnas av en länssatsning på turistnäringen där målet t.o.m. 2020 är att turistnäringen i Uppsala län ska dubblas. Byggverksamheten och fastighetstjänster har vuxit starkt de senaste åren och förväntas ha en hög tillväxt på grund av växande befolkningens mängd. De största arbetsgivarna i kommunen är Uppsala kommun och Akademiska sjukhuset.

Rekryteringsbehoven i länet och kommunen finns inom privat och offentlig sektor. Den offentliga sektorn, som utgör en stor och viktig del av länets arbetstillfällen, väntas fortsätta öka. Inom de offentliga verksamheterna finns stora behov inom skola, vård och omsorg, bl a på grund av en ökad efterfrågan på välfärdstjänster och att omfattande pensionsavgångar väntas ske de närmaste åren. Bristen på förskollärare är ett fortsatt problem för kommunen, vilket bidrar till att efterfrågan på barnskötare fortsätter att öka. För att minska bristen har Uppsala kommun infört en anställningsgaranti för personer som utbildar sig till undersköterskor och barnskötare. Uppsala kommuns stora satsning på en cykelvänlig stad föranleder kompetensförsörjningsbehov inom cykelnäringen.

Inom privata sektorn förväntas jobben framförallt skapas inom handel, hotell och restaurang. Inom bygg och anläggning samt data och teknik har arbetsgivarna svårt att hitta personer med rätt kompetens, vilket ger goda jobbmöjligheter även inom dessa yrkesområden. Flera arbetsgivare inom life science branschen efterfrågar även operatörer, ca 50-60 personer per år.

Kännetecknande för många av de jobb som annonseras i länet är att den som söker jobb minst ska ha en fullständig gymnasieutbildning. Antalet lediga jobb där utbildningskraven är låga blir allt färre, vilket leder till större konkurrens bland dem som söker arbeten där utbildningskraven är lägre.

Exempel på yrken med goda jobbmöjligheter:

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| - Sjuksköterskor | - Elektriker |
| - Läkare | - Fordonsmekaniker |
| - Barnmorskor | - Svetsare |
| - Undersköterskor | - Förskollärare/Barnskötare |
| - Lärare | - Tekniker inom bygg |
| - Civilingenjörer | - Vvs-montörer |
| - Systemutvecklare | - Snickare |

- Redovisningsekonomer
- Tolkar
- Bussförare
- Lastbilsförare
- Kockar
- Bagare
- Hovmästare och servitörer
- Personliga assistenter

Målgruppen nyanlända

Målgruppen består av nyanlända inom etableringsuppdraget som är inskrivna vid Arbetsförmedlingen i Uppsala. I oktober 2017 bestod gruppen av 1 538 personer (43% kvinnor) och 868 av dessa personer (44 % kvinnor) hade kompletterande ekonomiskt bistånd. Ungefär hälften av personerna har minst en genomförd grundskoleutbildning, dock är det inte ovanligt att det inte fullt ut motsvarar svensk utbildningsstandard. Detta sammantaget gör att utbildningsnivåerna kan tendera att överskattas. En relativt stor grupp inom etableringen (281 personer) har så väldigt liten erfarenhet från arbetsmarknaden och saknar nästan helt någon slags utbildning.

Nästan 9 av 10 lämnar etableringen först efter att etableringstiden har upphört. I samband med att etableringen avslutas blir ca 65 % kvar i insatser via Arbetsförmedlingen, 14 % går till arbete, 8 % blir kvar på Arbetsförmedlingen men med förhinder att söka arbete och övriga går vidare till studier eller avslutar sin kontakt med Arbetsförmedlingen av olika orsaker.²

Uppföljning visar att ca 60 % är kvar på Arbetsförmedlingen 90 dagar efter att etableringstiden har upphört.

De sex vanligaste branscherna som sökande inom etableringen söker arbete inom är:

Bransch	Antal sökande inom etableringen	Antal platser Platsbanken ³
Service	244	73
Utbildning	149	339
Hotell & restaurang	146	108
Handel	122	265
Vård & omsorg	90	434
Byggverksamhet	72	74

En annan målgrupp är nyanlända personer i ålder 16-24 år som saknar gymnasieutbildning och som inte ingår i etableringen, den målgruppen består av 36 personer.⁴

Målgruppen långtidsarbetslösa

Målgruppen långtidsarbetslösa avser personer som varit inskrivna på Arbetsförmedlingen längre än 12 månader. I mitten på november 2017 var det 2 528 personer (44% kvinnor) som varit arbetslösa och inskrivna på Arbetsförmedlingen längre än 12 månader. Räknas deltagare inom etableringen bort består gruppen av 1 808 personer (45% kvinnor). Av dessa är 1 291 personer (44% kvinnor) inskrivna i det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgarantin. Målgruppen långtidsarbetslösa har ökat 2017 jämfört med 2016, både antal kvinnor och män har ökat.

Förutom sökande inskrivna på Arbetsförmedlingen finns det även långtidarbetslösa som olika anledningar inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen men som är aktuella inom kommunen och söker

² Baserat på de första 8 mån 2017

³ Mätdatum 25 september 2017

⁴ Mätdatum den 28 november 2017

försörjningsstöd på grund av arbetslöshet. Det var över 640 personer (43% kvinnor) som hade ekonomiskt bistånd i oktober 2017 pga arbetslöshet som har haft ekonomiskt bistånd i minst 12 månader.

Samlad Analys

Målgrupper	Hos AF	varav med ekonomiskt bistånd
Nyanlända i etableringsinsatser	1 538	868
Nyanlända 16-24 år, ej i etableringen	36	
Långtidsarbetslösa hos AF (ej i etableringsinsatser)	1 808	
Långvarigt ekonomiskt bistånd pga arbetslöshet där vissa är inskriven hos AF	640	

Gruppen nyanlända är en heterogen grupp och deras utbildning och erfarenhet från hemlandet matchar inte alltid det som svenska arbetsgivare efterfrågar i sin kompetensprofil. Minst 50 procent av deltagarna inom etableringen har en kort utbildning, vilket försvårar att nå en egen hållbar försörjning, vilket även gäller många andra med kort utbildning. Det är många nyanlända som söker arbete inom service, hotell, restaurang och handel. Det är områden där det inte finns stora rekryteringsvårigheter och där det finns en förhållandevis stor efterfrågan på personal. Det är även relativt många nyanlända som söker arbete inom utbildning och vård- och omsorgsbranscher, branscher där det är svårare arbetsgivare att rekrytera men där det finns stora rekryteringsbehov.

Utifrån överenskommelsens målgrupper bör stort fokus ligga på arbeten som kräver en kortare utbildningsinsats, gärna inom vård- och omsorg där det finns rekryteringsbehov både på kort och på lång sikt. Uppsala kommun tillsammans med Region Uppsala och privata vårdaktörer är de viktigaste arbetsgivarna. Andra områden som skulle kunna vara aktuella är cykelbranschen, restaurangbranschen och inom life science där det från branschen efterfrågas operatörer.

Modell

Utifrån den samlade analysen har Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen beslutat om fyra olika jobbspår för att fördjupa samverkan kring nyanländas och långtidsarbetslösas etablering på arbetsmarknaden. Vid revidering av överenskommelsen kan det bli aktuellt att lägga till eller byta ut spår beroende på rekryteringsbehov inom branscherna. De jobbspår som är aktuella att arbeta vidare med är:

- ❖ Barnskötare
- ❖ Vårdbiträde
- ❖ Cykelreparatör
- ❖ Extratjänst

Del 2.

Beskrivning av befintlig organisation

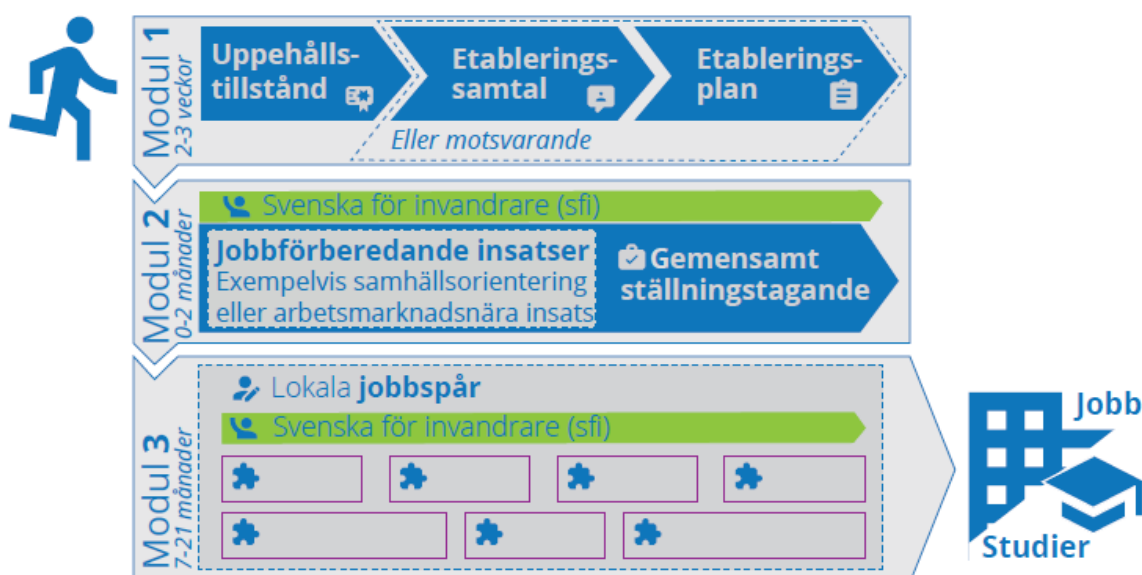
Arbetsförmedlingen har huvudansvaret för arbetsmarknadspolitiken och samordningsansvaret för etableringen av nyanlända. Arbetsförmedlingen ansvarar även för det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb och utvecklingsgarantin vars uppdrag är att hjälpa långtidsarbetslösa att komma tillbaka till arbetslivet. Uppsala kommun har en kompletterande roll när det gäller

arbetsmarknadsinsatser, t.ex. interna arbetsträningsplatser, feriejobb samt coaching och handledning. Vuxenutbildningen Uppsala kommun erbjuder kurser på grundskole- och/eller gymnasienivå och yrkesutbildningar. Lärvox och Sfi är en del av den kommunala vuxenutbildningen. Vuxenutbildningen erbjuder även stöd och samtal med studie- och yrkesvägledare.

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun finns genom en lokal överenskommelse om strukturerad samverkan samt inom diverse områden, bland annat projekten Ungkomp & Ungframtid, förstärkt arbetsträning, utbildningskontrakt och diverse arbetsmarknadsanställningar.

Processkarta

Processen för individen finns i tre moduler som rör individens väg till arbete. Tiden för en individ att gå igenom alla moduler kan variera. Om parterna vid en gemensam bedömning finner det lämpligt kan moduler eller delar av moduler hoppas över eller ske parallellt. Modul 1 och 2 bör vara så korta som möjligt och olika moment kan med fördel ske jämsides. Det ska dock alltid finnas en plan för att och när modul 3 kan påbörjas.



Modul 1

Under modul 1 är det Arbetsförmedlingen som ansvarar för processen. Vid modul 1 sker kartläggning av individen och en handlingsplan upprättas. Identifiering av individer som kan vara aktuella att delta i spår sker under kartläggningen. Motsvarande insatser för långtidsarbetslösa kan vara inskrivning på Arbetsförmedlingen, inskrivning i jobb och utvecklingsgarantin och/eller Uppsala kommuns Arbetsmarknadsavdelningen. Gemensamt för dessa är att en handlingsplan upprättas. Modul 1 ska ske skyndsamt från att personen blir aktuell för insatser hos Arbetsförmedlingen. Även individer som varit inskrivna inom etableringsuppdraget en längre kan ta del av jobbspåren.

Modul 2

Inom modul 2 påbörjas förberedande insatser som ska vara ett första steg på vägen för individen att nå ett arbete. Förberedande insatser kan vara SFI, samhällsorientering, praktik, arbetsträning, validering samt motiverande och hälsofrämjande insatser. Det kan även vara kontakt med Studie-

och yrkesvägledare och arbetsförmedlingens specialister, som t.ex. arbetspsykolog och arbetsterapeut. När individen bedöms redo ska Arbetsförmedlingen och kommunen tillsammans med individen och när det är aktuellt också arbetsgivare, göra en gemensam bedömning av vad som är nästa steg, t.ex. fortsatta studier eller ett lokalt spår som leder till arbete eller utbildning. Vid flerpartssamtalet ska en individuell planering skrivas och individen ska ha möjlighet att påverka sin planering. Individens eget ansvar och engagemang ska tydliggöras och säkerställas i planeringen.

Modul 3

Inom modul 3 sker det lokala jobbspåret. Spåret ska säkerställa att arbetsgivares kompetensbehov tillgodoses, samt att individen får en effektiv väg till arbete. De olika delarna i spåren kan ske parallellt. Både Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun kan initiera personer för deltagande i jobbspåren. Under jobbspåret sker även uppföljning av individen och individens process. Spåren ska även genomföras med ett hälsofrämjande perspektiv, då individens hälsa är en viktig del för att kunna ta del av jobbspåren och nå en egen försörjning.

Organisation

Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun har utifrån samverkan kring ungdomar arbetat fram ett arbetsätt för hur samverkan mellan aktörerna ska ske, en basmodul. Arbetsättet är utgångspunkten kring den fortsatta samverkan inom denna överenskommelse och kan komma att utvecklas vidare. Huvudansvaret för arbetsgivarkontakter ligger på Arbetsförmedlingen, då arbetsgivare är en av Arbetsförmedlingens kundgrupper. Uppsala kommun avser att anställa en person som ska fördjupa och bredda kommunens samarbete kring och med företag inom jobbspåren. I det arbetet är även Arbetsförmedlingen en viktig part.⁵ Arbetsmarknadsförvaltningen har ett upparbetat arbete med arbetsplatser inom den kommunala verksamheten som kan vara i behov av rekrytering och kompetensförsörjning, samt har även kontakt med cykelbranschen via ett gemensamt nätverk. Både Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun förväntas bidra med personella resurser genom att avsätta tid för att planera och genomföra de gemensamma aktiviteter som ingår i respektive modul och jobbspår. Utöver ansvarig för varje jobbspår ska även kontaktpersoner inom varje spår utses av Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun.

Jobbspår

Nedan beskrivs de jobbspår som Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun valt att i ett första skede arbeta vidare med. Under 2018 kan flera nya jobbspår arbetas fram, t.ex. förbereds en utbildning inom kök/restaurang som ska starta hösten 2018. Även ett spår till operatör inom life science branschen är under framarbetning och beräknas kunna starta under 2018. Det finns även en arbetsmarknadsutbildning hos Arbetsförmedlingen till Fastighetstekniker/Fastighetsskötare som också kan vara aktuellt att bli ett jobbspår under 2018.

Deltagare inskrivna på Arbetsförmedlingen ska under varje spår ha beslut om respektive insats hos Arbetsförmedlingen. Exempel på detta kan vara yrkeskompetensbedömning, introduktionsjobb, praktik, arbetsträning, förstärkt arbetsträning. För deltagare inom etableringsuppdraget kan det även gälla praktiskt basår. Alla deltagare som har beslut av Arbetsförmedlingen är försäkrade under insatsen.

⁵ Om statsbidragsansökan 2017:03 för att utveckla samarbetet med företag bifalles.

Aktuellt för alla spår är att kortutbildade kvinnor ska ges ett extra stöd för att klara av att delta och etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen har under 2017 haft en upphandlad motiverande insats för kvinnor som bland annat tagit upp hur det är att arbeta i Sverige samt vikten av ett arbete. Ett liknade arbetssätt för att motivera kvinnor att delta i jobbspår avser Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun att arbeta vidare med under 2018. Spår till cykelreparatör, extratjänst samt vårdbiträde är utformat för att kortutbildade deltagare ska kunna delta och genomföra spåret.

Nedan beskrivs spåren i text, för att se respektive spårs upplägg se bifogat dokument.

Spår – Barnskötare

- Beräknad längd: 1-2 år
- Planerat antal deltagare: 50 st/år
- Medverkande arbetsgivare: Uppsala kommun.
- Medverkande utbildningsanordnare: Uppsala kommun.
- Förkunskaper: Svenska som andra språk – grundnivå.
- Ansvarig hos kommun: Rektor Vuxenutbildning
- Ansvarig hos Arbetsförmedlingen: Sektionschef Etableringen &/Jobb och utvecklingsgarantin
- Beslut Arbetsförmedlingen: Inga beslut krävs.
- Uppföljning: Arbetsförmedlare i dialog med Vuxenutbildningen.
- Övriga aktörer: Upphandlad vuxenutbildning.

Spår – Cykelreparatör

- Beräknad längd: 0-1 år
- Planerat antal deltagare: 20 st/år
- Medverkande utbildningsanordnare: Uppsala kommun
- Förkunskaper: Inga förkunskaper krävs, intresse av cykelbranschen.
- Ansvarig hos kommun: Enhetschef Arbetsmarknadsavdelningen.
- Ansvarig hos Arbetsförmedlingen: Sektionschef Etableringen.
- Beslut Arbetsförmedlingen: tex praktiskt basår, extratjänst, arbetsträning, yrkeskompetensbedömning och praktik.
- Uppföljning: Uppföljning sker med individen av Arbetsförmedlare och Arbetsmarknadssekreterare.
- Övriga aktörer: Samverkan sker med aktuellt fackförbund.

Spår – Extratjänst

Det som särskiljer en extratjänst inom ett jobbspår mot ett vanligt beslut om extratjänst är att det inom extratjänst-jobbspåret ska finnas kompetenshöjande insatser utöver arbetet, t.ex. utbildning, validering.

- Beräknad längd: 1-2 år.
- Planerat antal deltagare: 100 st/år
- Medverkande arbetsgivare: Uppsala kommun
- Medverkande utbildningsanordnare: Vuxenutbildningen Uppsala kommun
- Förkunskaper: Inga förkunskaper krävs.
- Ansvarig hos Uppsala kommun: Enhetschef Arbetsmarknadsavdelningen.
- Ansvarig hos Arbetsförmedlingen: Sektionschef Jobb och utvecklingsgarantin

- Beslut Arbetsförmedlingen: tex. arbetsträning, förstärkt arbetsträning, extratjänst.
- Uppföljning: Uppföljning sker av Arbetsförmedlingen efter 1 år med extratjänst, inför ev. förlängning samt i samband med avslut.
- Övriga aktörer: Samverkan sker med aktuella fackförbund.

Spår – Vårdbiträde

- Beräknad längd: 1-2 år
- Planerat antal deltagare: 70 st/år
- Medverkande arbetsgivare: Uppsala kommun
- Medverkande utbildningsanordnare: Uppsala kommun.
- Förkunskaper: SFI C-nivå eller motsvarande.
- Ansvarig hos kommun: Rektor Vuxenutbildning.
- Ansvarig hos Arbetsförmedlingen: Sektionschef Etableringen.
- Beslut Arbetsförmedlingen: Inga beslut krävs.
- Uppföljning: Arbetsförmedlare i dialog med Vuxenutbildningen.
- Övriga aktörer: Upphandlad vuxenutbildning.

Del 3. Unga nyanlända som saknar gymnasieutbildning

Antalet unga nyanlända som saknar gymnasieutbildning och är inskrivna på Arbetsförmedlingen utanför etableringsuppdraget är 36 st. 283 personer som är under 25 år är inskrivna i etableringsuppdraget och av dem saknar 148 personer gymnasieutbildning.⁶

Inom SPRINT (Språkinträdning) är det 474 ungdomar som har PUT/TUT, 131 flickor och 343 pojkar⁷. Statistik över hur många ungdomar med PUT/TUT som läser på nationella program finns inte då kommunen inte registrerar detta. Det finns heller ingen statistik över hur många i åldern 20-24 år som studerar på Komvux, då kommunen inte kategoriserar elever utifrån bakgrund eller om de anses tillhöra gruppen nyanlända. Uppsala kommuns vuxenutbildning har en studie- och yrkesvägledare som arbetar som en brygga mellan Komvux och SPRINT. Målgruppen får träffa studie- och yrkesvägledaren innan de söker vidare till Komvux och får information, vägledning och hjälp med ansökan.

Utbildningsförvaltningen arbetar med projektet #jagmed. Syftet med projektet är att tillsammans med eleverna utveckla mentorsrollen för att förebygga avhopp från gymnasiet. En viktig del i arbetet är att bemötandet och relationsbyggandet är centrala delar av mentorskapet. Arbetet fokuserar mycket på frånvaroproblematiken och psykosociala måendet hos eleverna. #jagmed arbetar på tre skolor; Uppsala Yrkesgymnasium - Ekeby och Jälla samt Rosendalsgymnasiet.

Samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun finns idag inom DUA överenskommelsen för ungdomar. En del av samverkan är Ung framtid, vilket är ett ESF-projekt. En studie- och yrkesvägledare från Uppsala Kommun är anställd inom projektet med en omfattning på 25 %. Studie- och yrkesvägledaren ska i nära samverkan med projektmedarbetarna visa och tydligt beskriva de olika stegen i utbildningssystemet för att nå ett visst arbete, motivera samt vägleda till arbete genom studier i nära relation till projektets deltagare. Studie- och yrkesvägledaren förväntas

⁶ Mätdatum vecka 44 2017

⁷ Mätdatum 2017-10-09

förmedla viktiga bryttider avseende ansökningsdatum till både medarbetare och deltagare, så att olika insatser, förberedelser och studiebesök till olika utbildningsinstanser hinner genomföras. Ung framtid avslutas i mars 2018 men målsättningen är att arbetet ska fortsätta på liknande sätt även efter projektets avslut.

Del 4. Styrning, Dokumentation och Uppföljning

Styrning

Styrgrupp bestående av chefer från Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen.

- ❖ Lena Winterbom Förvaltningsdirektör
 - ❖ Håkan Hillerstig Enhetschef
Arbetsförmedlingen
 - ❖ Avd. chef arbetsmarknad
 - ❖ Avd. chef försörjningsstöd/nyanlända
 - ❖ Avd. chef vuxenutbildning
 - ❖ Chef utbildningsförvaltningen
- Styrgruppen ansvarar för att den gemensamma målsättningen och intentionen i den ingångna överenskommelsen följs.
 - Styrgruppen följer upp verksamheten via styrgruppträffar 2 gånger/år.
 - Styrgruppen för dialog om eventuella förändringar i överenskommelsen. Vid beslut om förändringar av insatser eftersträvas att beslut fattas i konsensus.
 - Styrgruppen för dialog om nya jobbspår inom överenskommelsen.
 - Parterna bär ansvaret för sin del av insatser och åtaganden.

Projektgrupp bestående av chefer samt tjänstepersoner från Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen.

- Projektgruppens ansvarar för att säkerställa att modellen följs samt att spåren fungerar på det sätt som är skrivet i aktuell överenskommelse.
- Projektgruppen ska mötas regelbundet, minst 2 gånger per termin.
- Projektgruppen ska informeras om eventuellt uppkomna problem och vid behov lyfta frågor till styrgruppen.
- Projektgruppen ska analysera statistiken för att upptäcka könsskillnader inom arbetsätt och jobbspår.
- Projektgruppen ska säkerställa att ev. nya jobbspår startar.
- Uppsala kommun ansvarar för dokumentation av gruppens arbete.

Dokumentation

Uppsala kommun ansvarar för att löpande registrera deltagarnas aktiviteter under tiden i kommuninsats. Uppföljning sker årsvis vid revidering av överenskommelsen.

Kvantitativ uppföljning

- Antal som lämnar etableringsuppdraget till arbete/studier ökar (ej SFI).

- Antal långtidsarbetslösa och inskrivna på Arbetsförmedlingen minskar.
- Antal personer med långvarigt försörjningsstöd minskar.
- Antal nyanlända ungdomar 16-24 år med gymnasieutbildning ökar.

Kvalitativ uppföljning

- Att organisationerna samverkar i högre grad.
- Att samverkan kring målgruppen ökar individens möjligheter att komma vidare till arbete eller studier.
- Att samverkan planeras, följs upp och utvärderas på ett konstruktivt sätt.
- De insatser som erbjuds svarar mot målgruppens behov.

Jämställdhet

Kvinnor och män ska ges samma förutsättningar att delta och etableras på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun ska arbeta utifrån ett normkritiskt förhållningssätt där jämställdhet är en av grunderna. Arbetsförmedlingen arbetar utifrån sin myndighetsinstruktion **Arbetsförmedlingens verksamhet ska utformas så att den främjar mångfald och jämställdhet samt motverkar diskriminering i arbetslivet och en könsuppdelning på arbetsmarknaden**⁸. Uppsala kommun arbetar utifrån **Riktlinje - för Uppsala kommuns normkritiska arbete för ökad jämställdhet enligt CEMR**.⁹ En del i arbetet med jämställdhet är att all statistik ska vara könsuppdelad. Den könsuppdelade statistiken är en förutsättning för att kunna göra analyser av verksamheter utifrån hur väl den når upp till kvinnors och mäns samt ickebinära personers behov.

Bifogade dokument:

- Modell Jobbspåren
- Ansökan/Beslut om statsbidrag 2017:03 för att utveckla samarbetet med företag.

Relaterade dokument:

- Regional överenskommelse integration
- Lokal överenskommelse integration
- Lokal överenskommelse med Arbetsförmedlingen om strukturerad samverkan
- DUA - Lokal överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslöshet

⁸ Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen

⁹ Riktlinje för normkritiskt arbete med jämställdhetsintegrering enligt CEMR – Diariernr: KSN-2016- 2706