

Överenskommelse

Om fördjupad samverkan om nyanländas etablering

1. Parter

Ydre kommun 212000-0381

Tranås Arbetsförmedling 202100-2114

2. Bilagor

Bilaga 1 – Kartläggning och analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

Bilaga 2 – Kartläggning och analys av målgruppens sammansättning

Bilaga 3 – Beskrivning av lokala spår i samverkan med Tranås kommun

Bilaga 4 – Beskrivning av samverkan

Bilaga 5 – Lokal modell

3. Syfte

Att genom fördjupad samverkan enligt framtagen modell påskynda nyanländas etablering på den svenska arbetsmarknaden.

4. Mål

Övergripande mål

Vårt övergripande mål är att långsiktigt korta etableringstiden till två år.

Lokala mål

- Vi ska, tillsammans med Arbetsförmedlingen, fördjupa och bredda samarbetet med företag som är i behov av arbetskraft. Genom samarbetet ska vi få ut nyanlända och individer med försörjningsstöd i någon form av sysselsättning, exempelvis praktik eller SFI.
- Vi ska jobba för att få in minst fem individer som via den nybildade arbetsmarknadsenheten ska kunna gå vidare till en praktikplats, med förhoppning om att det ska kunna bli någon form av anställning.
- Enligt Arbetsförmedlingens sammanställning har idag Ydre kommun ett antal personer som är lågutbildade, dvs. de har endast förgymnasial utbildning (mindre än 9år). Målet är att minska antalet lågutbildade i kommunen med 20 % genom vidare studier.
- Vi ska få in minst tre personer i de lokala spåren som genomförs tillsammans med vuxenutbildningen i Tranås och Arbetsförmedlingen i Tranås.

- Ett långsiktigt mål är att skapa en fungerande arbetsmarknadsenhet i Ydre kommun. Arbetsmarknadsenheten ska agera som en plattform för nyanlända och individer som idag har försörjningsstöd och behöver komma ut i någon form av sysselsättning eller få det de behöver för att kunna fullfölja sin aktivitet.

5. Målgrupp

Överenskommelsen gäller:

- Nyanlända som ska etablera sig på arbetsmarknaden.
- Unga *nyanlända* i ålder 16-24 år som behöver fullfölja en gymnasieutbildning.
- Individer som av olika anledningar inte är i sysselsättning.

6. Lokal modell

Den lokala modellen kommer arbetas utifrån beskrivningen i bilaga 5
Genom ett antal ställda frågor till företagare och verksamheter i Ydre kommun ser vi att det finns behov av anställningar.

7. Uppföljning

Parterna i avtalet åtar sig att följa den fördjupade samverkan genom att regelbundet ta fram statistik och uppföljning på de inskrivna individerna.

8. Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller

From 2018-01-01 och tills vidare

Överenskommelsen revideras årligen

Nästa revidering sker 2018-12-01

9. Underskrifter

Ort och datum

Österbygd 2017-12-21

Ort och datum

Tranås 17-12-19

Pär Fransson

Kommunchef Ydre Kommun

Susanne Rundqvist

Sektionschef Arbetsförmedlingen Tranås

Kartläggning av lokala kompetensbehov

Ydre

Sektor	Antal sysselsatta	Behov <i>(Så konkret som möjligt)</i>	Antal annonser/positioner har utannonserats senaste året <i>(hur stort är behovet i antal personer räknat)</i>	Arbetsgivare i KOMMUNER (eller närkommuner) / arbetsmarknadsområde	Utbildningsanordnare
Transport och magasinering	60	C-körkort	3 st	Ydre Åkeri	Vux i Eksjö
Vård och omsorg; sociala tjänster	222	Undersköterskor, vårdbiträden	6st	Ydre kommun	Vux i Tranås och Eksjö
Tillverkning	274	Screentryckare, träkunskap, lagerkunskap, svetsare	7st	Dekaltrim, Österbymo Hardwood, Camfil	Montico, Vux i Tranås och Eksjö
Hotell- och restaurangverksamhet	36	kunskaper inom livsmedelsförädling/hantering	2 st	Brostorp, Stebbarp	
Jordbruk, skogsbruk och fiske	184	Stort behov av avbytare men oftast/alltid sker rekrytering via mun till mun och det är svårt att få exakta uppgifter			Gymnasiet och Vreta vuxenutbildning
Utbildning	134	timvikarier inom skola och barnomsorg. Barnskötarutbildning eller ännu hellre förskolelärare. Fritidpedagoger och lärarbehörighet.	7 st	Ydre kommun	Gymnasiet, Vux Tranås och Eksjö och högskolan
SUMMA	910		25 st		

Kartläggning av målgruppens sammansättning

Ydre

		Totalt	<25 år		25-50 år		>50 år	
			kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Antal (ungefärligt) i etableringen								
varav utbildning	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	4	0	0	1	2	0	1
		0	0	0	0	0	0	0
	Gymnasial utbildning	4	0	1	1	1	1	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	2	0	1	1	2	0	0
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	4	0	0	2	0	0	0
	Saknar formell grundläggande utbildning	5	0	0	2	0	2	1
	Summa	19	0	2	7	5	3	2
varav sökt eller önskat yrke	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	-	-	-	-	-	-	-
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	-	-	-	-	-	-	-
Samtliga nyanlända								
varav utbildning	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	5	0	1	1	2	0	1
	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	0	0	0	0	0	0	0
	Gymnasial utbildning	3	0	1	0	1	1	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	2	0	1	1	0	0	0
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	6	0	0	3	3	0	0
	Saknar formell grundläggande utbildning	5	0	0	2	0	2	1
	Summa	21	0	3	7	6	3	2
varav sökt eller önskat yrke	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	-	-	-	-	-	-	-
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	-	-	-	-	-	-	-
Samtliga utrikes födda								
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning	7	0	0	3	2	0	2
	Gymnasial utbildning	8	0	2	2	1	3	0
	Förgymnasial utbildning	21	1	1	7	10	1	1
	Summa	36	1	3	12	13	4	3
varav sökt eller önskat yrke	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	-	-	-	-	-	-	-
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	-	-	-	-	-	-	-

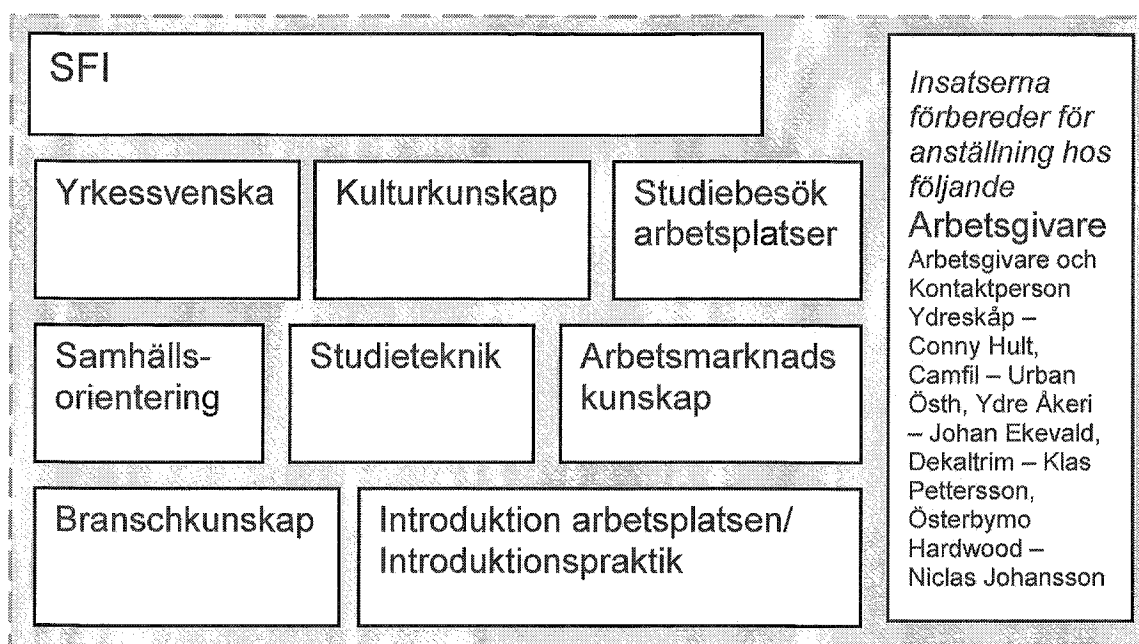
Bilaga 3

Lokal modell i samverkan med Tranås omfattar tre spår

Spår 1 - Industri- SFI

Syftet med projektet är kompetensförsörjning för industrin i Tranås och Ydre, där tre viktiga parter driver arbetet framåt i Ydre - Ydre kommun, Arbetsförmedlingen och Tranås Vuxenutbildning. SFI upplagt på orienteringskurs nivå är inlagt 2 dagar/veckan och övriga 3 dagar är personerna ut på sina praktikplatser. Arbetsförmedlingen gör urval och tar beslut om praktik.

SFI undervisningen bedrivs både i Vuxenutbildningens lokaler samt ute på arbetsplatserna. Industri- SFI startade september 2017. Aktuella arbetsgivare i Ydre är tex; Ydre åkeri, Ydreskåp, Österbymo Hardwood och Camfil.



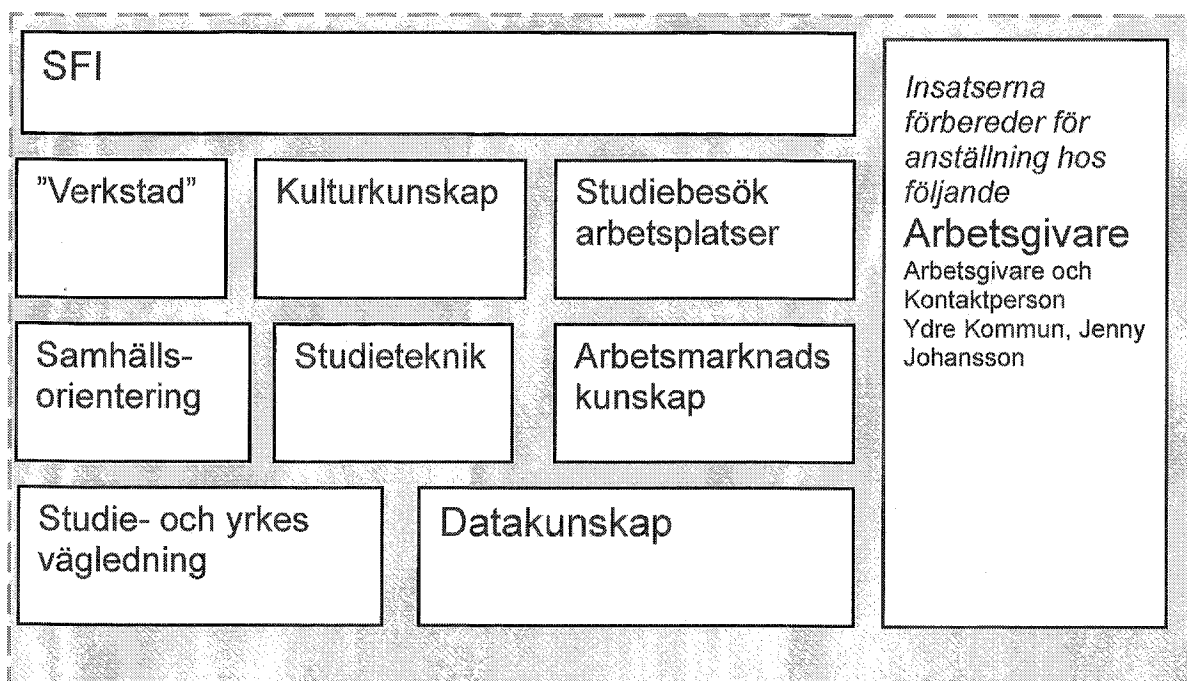
Spår 2 - Vård-SFI

Syftet med Vård-SFI är att på bredden jobba med kompetensförsörjning för socialtjänsten och även andra privata vårdgivare. Den drivande parten i arbetet är Ydre kommun utifrån behovet av framtida kompetens och övriga samarbetspartner är Arbetsförmedlingen samt Tranås Vuxenutbildning. Tranås Vux har sedan tidigare lång erfarenhet av att anordna undersköterskeutbildning samt andra varianter av utbildningen inom vården. Vård-SFI kommer att startas upp i januari 2018. SFI undervisning kommer att bedrivas på orienteringskurs nivå, först 4 dagar/vecka och sedan 3 dagar i veckan. Studierna kommer att kombineras med praktik 1 dag/vecka och sedan 2 dagar/vecka. Målsättningen för de som går Vård-SFI våren 2018 är att de ska kunna söka semestervikariat sommaren 2018. Vård-SFI fortsätter sedan till hösten och nya målsättningar kommer att formuleras efter utvärdering är genomförd. SFI undervisningen kommer att genomföras i Tranås Vux lokaler och arbetsgivaren kommer att bidra med resurspersoner/utbildare. Aktuella arbetsgivare; Socialtjänsten i Ydre kommun.

SFI			<i>Insatserna förbereder för anställning hos följande Arbetsgivare</i> Arbetsgivare och Kontaktperson Ydre Kommun, Solången, Kristina Svanberg
Yrkessvenska	Kulturkunskap	Studiebesök arbetsplatser	
Samhällsorientering	Studieteknik	Arbetsmarknads kunskap	
Praktisk omvårdnads kunskap	Introduktion arbetsplatsen/ Introduktionspraktik 1-2 dagar/vecka		

Spår 3 - Studieförberedande spåret

Syftet med studieförberedande spåret är att skapa möjligheter för eleven att utvecklas språkligt och finna vägar som kan leda till en etablering på arbetsmarknaden. SFI undervisningen kommer att vara på orienteringskurs nivå. Studierna blir individuella och möjlighet kommer att ges till "Verkstad"- egna studier med handledare. Förberedande kurser för arbetslivet och arbetsmarknadskunskap kommer att ges och studiebesök på arbetsplatser kommer att anordnas. Målsättningen med studieförberedande spåret är att 20% av de som går studieförberedande ska gå vidare till reguljära studier. Aktuella arbetsgivare är främst Ydre kommun i form av arbetsmarknadsanställningar/enkla jobb men även lokala företag.



Bilaga 4

Samverkan kring unga nyanlända och gymnasieutbildning

I arbetet med att stödja unga nyanlända att fullfölja en gymnasieutbildning är handläggare på Arbetsförmedlingen, Ydre kommuns SYV, samt SYV på Språkintruktionsprogrammet de främsta samarbetsaktörer. Samarbetet innebär att det vid avslutad skolgång ska leda till en gemensam planering mellan hemkommun, gymnasieskolan och Arbetsförmedlingen. Samtliga inskrivningar på Arbetsförmedlingen ska ske via 3- part samtal (ungdomen ska ej hänvisas till självinskrivning). När ungdom på gymnasiet klargör att hen vill avsluta så ska samråd begäras för att underlätta kontakten mellan hemkommun, skolan och AF samt att skolan inte ska släppa ungdomen utan att det finns annan mottagande part. Ungdomen ska i tidigt skede upplysas om vilka insatser som kan erbjudas så att rätt förväntningar ges. När individen aktualiseras på AF och samverkansparterna bedömer att ungdomen inte klarar AF insatser ska de aktualiseras till kommunens Arbetsmarknadsenhet. I vissa fall kan samverkan med Kompassen i Tranås vara aktuell. Kompassen är en verksamhet som vänder sig till ungdomar mellan 16-24 år som inte har någon annan sysselsättning eller som behöver förberedande verksamhet för att komma vidare i studier eller andra insatser. Kompassen erbjuder individuell kontakt, gruppverksamhet och motiverande verksamhet.

Bilaga 5

Lokal modell som komplement till de lokala spåren

Arbetsmarknadsavdelningen i dess befintliga form behöver göras om och kommer utöka och förfinas samverka med Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen och boendestödjarna i kommunen. Alla individer har olika behov och förutsättningar för att komma ut i sysselsättning. Personalen som kommer att arbeta med dessa individer kommer därför att erbjudas en Supported Employment-utbildning, som är ett individanpassat stöd till arbete. Med en sådan utbildning som stöd kommer vi att kunna ge varje enskild individ det stöd som de är i behov av.

Vi ska starta en tydligare arbetsmarknadsenhet dit individer utan sysselsättning hänvisas, det kan vara nyanlända eller utrikesfödda som haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Två till tre dagar i veckan kommer det finnas personal på plats som till en början ska lära känna varje enskild individ för att på ett bättre och mer effektivt sätt hitta rätt i vidare insatser. Det kommer att arbetas med olika aktiviteter som att träna på att skriva CV, göra studiebesök på företag, bjuda föreläsare (t.ex. arbetsgivare och olika myndigheter) som på olika sätt kan öka kunskapen och förståelsen för den svenska arbetsmarknaden. På så vis blir individerna mer förberedda för arbetslivet eller studier. Genom arbetsmarknadsenheten kommer individerna, efter en kartläggning och när de upplevs vara redo, få komma ut i någon form av sysselsättning. Vilken typ av sysselsättning det blir beror på vad individen är lämplig för och även vad den själv önskar. Det kan exempelvis vara praktik eller utbildning.

För att en arbetsmarknadsenhet ska fungera så behöver samverka med lokala företag, Arbetsförmedlingen och internt gentemot t.ex. socialtjänst vara mycket nära och man behöver ha en tät kontakt. Studiebesök hos lokala företag är ett måste för att ge individerna kunskap i vad som krävs i olika branscher och för att de ska få en inblick i vad de skulle vilja arbeta med i framtiden. Det täta samarbetet är också viktigt för att hela tiden ha kunskap i vad som händer på arbetsmarknaden. Vi vill även kombinera studiebesök med att arbetsgivaren, i ett inledningsskede, kommer till arbetsmarknadsenheten för att även prata lite mer teoretiskt om vad som krävs för att arbeta på deras arbetsplats.