



Vänerns kommun

Arbetsförmedlingen

## ÖVERENSKOMMELSE

### Parter:

Vänerns kommun – Organisationsnummer 212 000-1538

Arbetsförmedlingen i Vänerns borg – Organisationsnummer 202100-2114

### Syfte:

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

### Mål:

Att ingen ungdom ska vara arbetslös mer än 90 dagar

Att ungdomsarbetslösheten ska minska till 18 % år 2016, 15 % år 2017 och 13 % 2018

Att andelen unga som fullföljer gymnasieutbildningen med fullständiga betyg ökar med 15 % år under 3 år.

Att antalet unga 16-24 med ekonomiskt bistånd ska minska med 20 % under 2016-2018.

### Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Samarbetet mellan Vänerns kommun och Arbetsförmedlingen fungerar bra i stora delar och mycket görs redan idag. För att utveckla detta arbete kommer vi fortsätta med de satsningar som redan finns, bygga ut och förstärka, samt självklart även se till nya möjligheter och insatser.

Insatser som idag bedrivs och som kommer att utvecklas i samverkan är bl.a. arbetet med Trainee inom vård och omsorg, företagskontakter och jobbmässor samt gemensam kartläggning-trepartssamtal.

### Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

Under 2016 ska ett utvecklingsarbete bedrivas med att utveckla ett fördjupat samarbete och en gemensam plattform för arbetet med målgruppen i överenskommelsen.

Syftet med en gemensam plattform är att tillgodose behov och stöd samt att arbeta med långsiktiga lösningar för målgruppen unga som står långt ifrån arbetsmarknaden.

För att få till stånd en långsiktig samverkan kan en samlokalisering vara nödvändig. Samorganisering och samlokalisering av verksamheterna ska underlätta ett gemensamt synsätt samt leda till utveckling och kostnadseffektivisering.

Den gemensamma "arenan" ska innehålla information, råd, yrkes- och livsvägledning, hjälp med praktik mot arbete. Former och innehåll beskrivs mer i bilaga 3.

**Dokumentation och uppföljning**

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

**Överenskommelsens varaktighet och revidering**

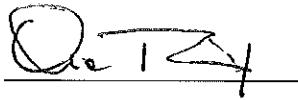
Överenskommelsen gäller

Fr.o.m. 2015-11-01 t.o.m. 2018-12-31

Överenskommelsen revideras 2016-01-30, 2017-01-30 och 2018-01-30 eller vid annan tidpunkt om båda parter är överens.

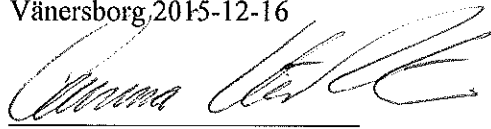
Ort datum

Vänersborg 2015-12-16



Ove Thörnkvist  
Kommundirektör

Vänersborg, 2015-12-16



Carina Wickström  
Arbetsförmedlingschef

Bilagor

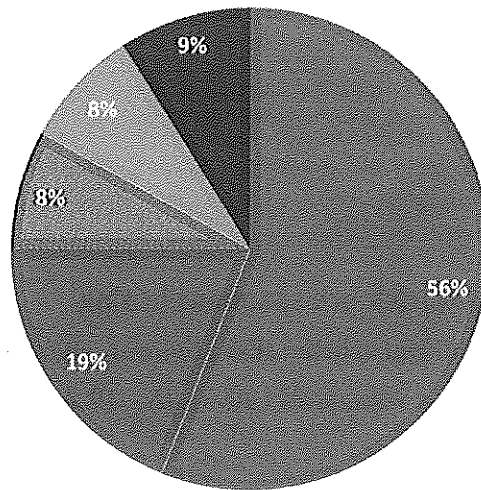
Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning (bilaga 1)

Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Verksamhet i samverkan (bilaga 3)

## FÖRSÖRJNINGSSTÖD I % - SEPTEMBER MÅNAD

■ Arbetslösa ■ Skukskriven ■ Sociala skäl ■ Avslag på ansökan ■ Övrigt



### Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd - Sektionen för nyanlända. (september månad)

Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd.

16 – 19 år – 0 personer

20 – 25 år – 6 personer

Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd och skäl till detta.

Försörjningsstöd på grund av arbetslöshet – 6 personer

Försörjningshinder på grund av ohälsa – 0 personer

Försörjningshinder på grund av sociala skäl – 0 personer

### Kommunens aktivitetsansvar. Ungdomar som varken arbetar eller studerar

Totalt 295 varav

123 som varken studerar eller arbetar/ingen eller okänd sysselsättning

93 har ingen sysselsättning.

30 har okänd sysselsättning.

124 personer är fördelade på åtgärd/insats inom det kommunala aktivitetsansvaret.



Vänersborgs kommun

Arbetsförmedlingen

## Bilaga 1

### Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Antal i åldern 16 – 24 år - 629 personer varav antal i åldern 16 – 19 år – 123 personer

#### Antal unga som inte fullföljer gymnasiet:

Statistik avseende grundskolan – betyg årskurs 9,<sup>1</sup>

Ej behöriga till gymnasiet – Vänersborg År 2014-15 – 276 elever gick ut 9:an, varav 21 % inte behöriga till gymnasiet.

Genomströmning gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år

År 2013<sup>2</sup>. Totalt antal – 457, andel procent med examen - Inom 3 år – 71,3 %

År 2014<sup>3</sup>. Gymnasieelever med examen inom 3 år, högskoleförberedande program hemkommun, andel – 83,1 %

Gymnasieelever med examen inom 3 år, yrkesprogram hemkommun, andel – 77,1 %

#### Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd<sup>4</sup>

16 – 19 år – 21 personer

20 - 24 år - 98 personer

#### Unga under 25 år med ekonomiskt bistånd och skäl till detta.

Försörjningshinder på grund av arbetslöshet, 56 %

Försörjningshinder på grund av ohälsa, 19 %.

Försörjningshinder på grund av sociala skäl, 8 %.

avslag på sin ansökan, 8 %

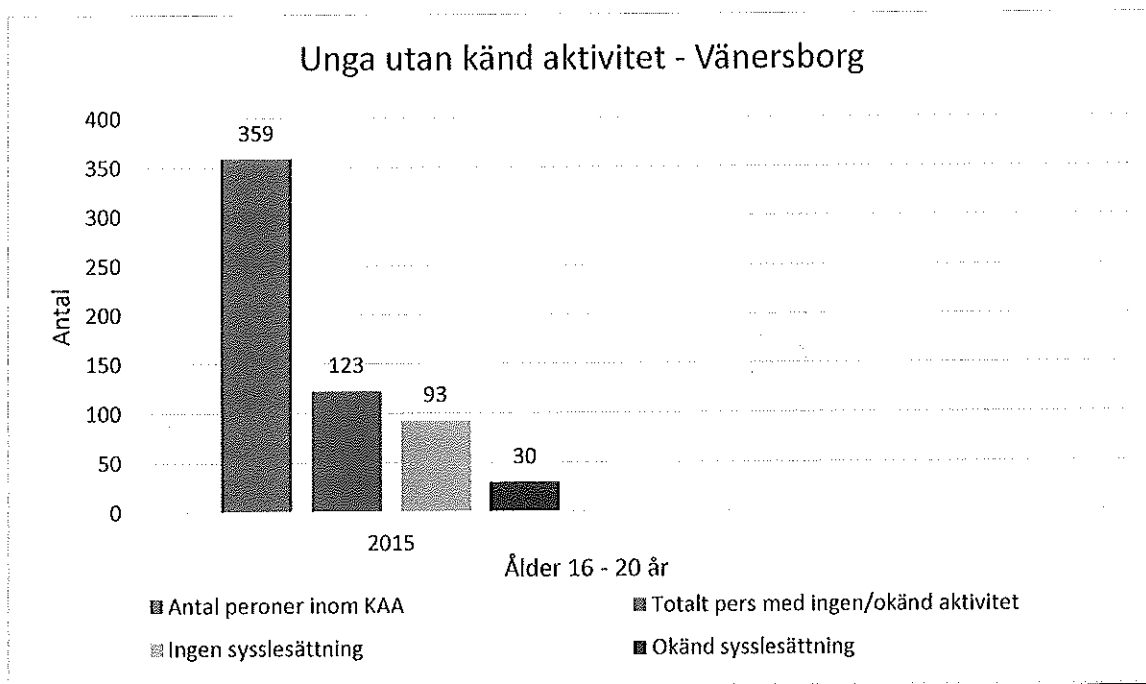
Övriga orsaker t.ex. föräldralediga, 9 %.

<sup>1</sup> <http://siris.skolverket.se/>

<sup>2</sup> <http://siris.skoilverket.se/reports/>

<sup>3</sup> <http://kolada.se/index>.

<sup>4</sup> <http://www.socialstyrelsen.se/statistik/statistikdatabas/ekonomisktbistand>



### Hos Arbetsförmedlingen

I Vänersborgs kommun finns det idag 592 sökande inskrivna mellan 16-24 år. Av dessa sökande är det 506 inskrivna på Arbetsförmedlingen i Vänersborg. Att det finns inskrivna ungdomar på andra kontor beror bland annat på att Etableringsuppdraget tillhör Trollhättans kontor eller att sökande har valt att ha kontakt med andra kontor i landet. Av dessa sökande är 345 personer anvisade till insatser/program varav 295 personer på Arbetsförmedlingen i Vänersborg. Totalt antal sökande registrerade ungdomar med funktionsnedsättning på Arbetsförmedlingen är 129 personer (ca 22 %).

När det gäller deltidsarbetslösa ungdomar är endast 5 registrerade i denna sökandekategori. Det finns även ungdomar som är deltidsarbetslösa i Jobb- och utvecklingsgarantin samt Jobbgarantin för unga. Totalt 12 personer. Väljer man att fördela inskrivna ungdomar utifrån kön har Arbetsförmedlingen fler män inskrivna än kvinnor mellan 16-24 år. 362 (ca 62 %) män och 230 kvinnor (ca 38 %). Även när man fördelar på utrikesfödda är det fler män än kvinnor inskrivna. Totalt finns det 116 utrikesfödda mellan 16-24 år och av dessa är det 67 män och 49 kvinnor.

Av alla unga (592) som har kontakt med Arbetsförmedlingen har totalt 447 (ca 75 %) gymnasiebehörighet, 29 (ca 5 %) personer av dessa har även eftergymnasial utbildning. I mätningen kan vi se att 175 (ca 30 %) totalt har registrerat att de saknar gymnasiebetyg.

Undersysselsatta unga:

Timanställda unga av Vänersborgs kommun - år 2015. (upp till 25 år)

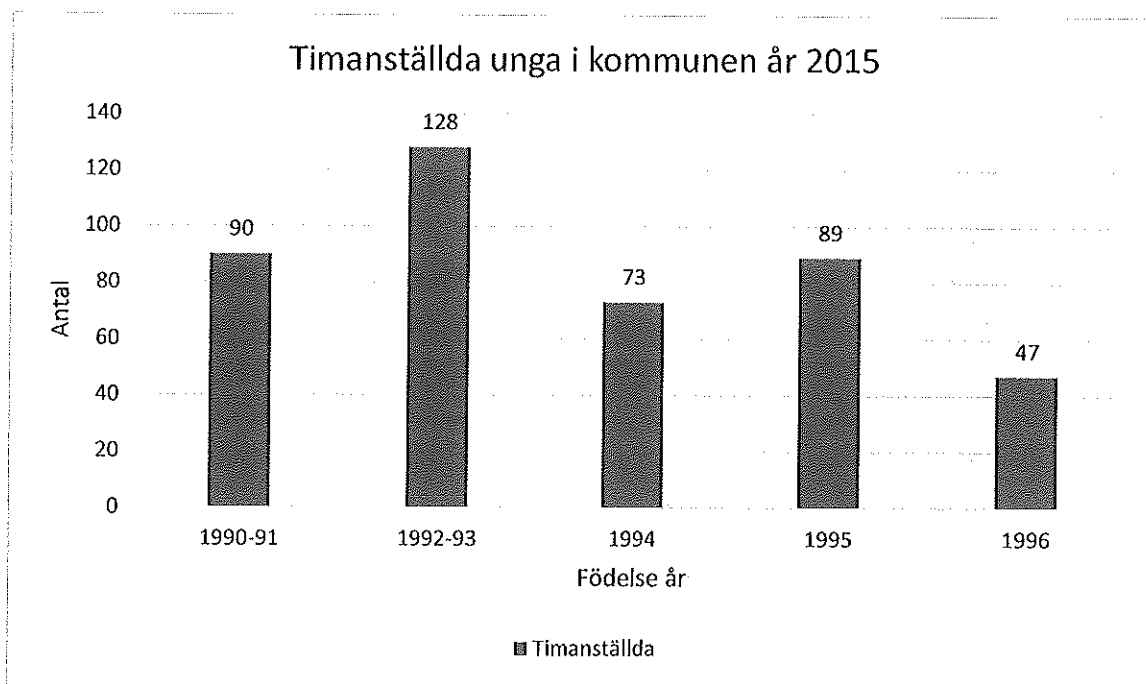
1990 – 1991 = 90 St.

1992 – 1993 = 128 St.

1994 = 73 St.

1995 = 89 St.

1996 = 47 St.



Arbetslösheten är hög bland unga i vårt område för att snabbt få en överblick av detta finns några jämförelsetal som är relevanta:

Inskrivna arbetslösa i augusti 2015 som andel av den registerbaserade arbetskraften i åldersgruppen 18-24 år.

Riket	13,4%
Nord V:a Götaland	13,7%
Vänersborgs Kommun	21,2%

### Vad säger ungdomarna?

För att undersöka vad ungdomarna förväntar sig och önskar har vi genomfört ett antal dialoger med ungdomarna i samband med olika ungdomsinformationer och/eller andra gruppaktiviteter. Frågorna som diskuterats är följande:

Vad skulle du vilja att Arbetsförmedlingen hjälpte dig med?

Vad tror du att ungdomsarbetslösheten beror på?

Hur kan du fylla på med kompetens/erfarenhet utifrån vad arbetsmarknaden efterfrågar?

Hur har arbetslösheten påverkat dig?

Hur har samhället stöttat dig i ditt arbetssökande?

Hur tycker du att myndigheter ska samverka för att hjälpa dig eller andra i din situation?

En inblick i ungdomars behov/stöd enligt ungas perspektiv – (Enligt AF enkät "Långsiktigt Jobb som leder någonstans").

– De flesta ungdomar mellan 16 – 24 år som har kontakt med Arbetsförmedlingen upplever idag att de är i behov av ett jobb som leder någonstans. Ett arbete som de kan behålla långsiktigt. För att få ett sådant jobb kan det vara bra med möjlighet till praktik eller Trainee-program direkt från första arbetslösa dag.

– En annan väg mot arbete kan också vara genom att våra gymnasieskolor och högskolor inkluderar praktik i sin utbildning och på sätt får ungdomarna redan i tidigt skede kontakt med arbetsmarknaden. Man önskar också få arbetsmarknads information i skolan samt på "riktigt" skriva ansökningshandlingar och förberedas för arbetslivet.

Brist på eget ansvar - Ungdomarna är överens om att den höga ungdomsarbetslösheten beror på att man som individ inte själv tar ansvar för sin situation och att man inte tar jobbsökanden på allvar. En del ungdomar upplever också att de saknar kontakter som kan ta dem vidare i arbetslivet, medan andra har varit föräldralediga i tidig ålder och på så sätt halkat efter skolan och har en svårare väg till att finna arbete.

Påverkan av arbetslösheten - Arbetslösheten har påverkat många ungdomar på så sätt att de tappat motivation, ork och lust att söka jobb. Man får dåligt självförtroende och har svårt att fortsätta med jobb sökandet."

Eftersom arbetsmarknadsläget klart förbättrats de senare åren så har också behovet av stöd synliggjorts mer hos de arbetssökande som inte lyckats komma i yrkeslivet eller påbörjat studier. Det vi ser är att flera har en ohållbar social situation i familjen och i andra relationer, vår uppfattning är att kriminaliteten ökar, missbruk av alkohol och droger är ganska frekvent, många mår psykiskt dåligt av olika anledningar och flera har även ett andra hälsobekymmer samt att det är en klar ökning av olika specifika kognitiva funktionsnedsättningar.

### **Jämställdhetsperspektivet**

Under vårt gemensamma arbete för att minska arbetslösheten bland ungdomar kommer vi ständigt ha fokus på att tänka och agera otraditionellt när det gäller "manligt och kvinnligt". Detta blir tydligt i vägledning och motivationsarbete mot bristyrken som finns idag och som vi enligt prognoser ser i framtiden. Vi har också för avsikt att sträva mot en jämställdare fördelning i våra olika insatser såsom yrkesinriktad arbetsmarknadsutbildning, praktik och olika stöd för anställningar.



## Bilaga 2

### Redovisning av befintlig verksamhet

#### Vänerns kommun och Arbetsförmedlingens befintliga samverkan idag

Samarbetet mellan Vänerns kommun och Arbetsförmedlingen fungerar bra i stora delar och mycket görs redan idag. För att utveckla detta arbete kommer vi fortsätta med de satsningar som redan finns, bygga ut och förstärka, samt självklart även se till nya möjligheter och insatser. Insatser som idag bedrivs i någon form av samverkan är exempelvis:

Arbetspraktik; praktikplaceringar inom kommunal verksamhet.

Ungdomsgaranti; överenskommelse mellan Af och kommun där ungdomar 18-25 år får stöd med olika jobsökaktiviteter och praktikplatser. Coachning och praktik.

Information till skolor; Information om arbete/arbetsmarknad, CV mm på skolor i kommunen vid något tillfälle under vårterminen åk 9 samt åk 2-3 gymnasiet som genomförs av både Af och kommunen var för sig i dagsläget.

Ungdomsanställningar; varje år anställs ca 30 ungdomar 18-25år inom kommunal verksamhet under ett halvår. Under sin anställning avsätts tid för kompetenshöjande insatser och jobsökaktiviteter.

Projekt steget ur bojan; ett projekt i samarbete med ABF som till viss del finansieras av Arvsfonden.

Projektet syftar till att hjälpa ungdomar som sitter fast i skuldfällan, men inte har så stora skulder att de har möjlighet till skuldsanering, att i möjligaste mån bli skuldfria. De anställs i en ungdomsanställning under ett år och får under tiden kompetenshöjande aktiviteter inom ekonomi.

Näringslivskontakter/Unga jobb; Af och kommunen har ett nära samarbete med näringslivet i gruppen Unga i Jobb, där man aktivt arbetar med näringslivet för att hjälpa unga arbetslösa att få

sysselsättning/jobb. Stor samarbetspartner är Swedbank och gemensamt anordnas bl.a. speed-dating mellan arbetsgivare och unga utan arbete.

Effektutvärderingen; ett projekt som är landsomfattande mellan Arbetsförmedlingen,

Försäkringskassan och Kommunen för ungdomar med aktivitetsersättning.

Ungdomstorg fördjupat stöd; samverkansprojekt som genom gruppaktivitet i 6 veckor stärker den enskilde med funktionsnedsättning i sitt jobsökande och därefter praktik för att finna, få och behålla ett arbete.

Arbetsrehabteam; samverkansprojekt för att ge individuellt stöd till arbetssökande långt från arbete.

Sökande med social eller psykisk funktionsnedsättning i första hand.

Samarbete IFO och Af; Handläggare som finns hos varandras myndigheter varje vecka. För att utveckla samverkan.

#### Insatser som sker inom kommunal verksamhet

Insatser inom skola - Tidiga insatser inom grundskola och gymnasium som bl.a. arbete med ökad skolnärvaro.

Ferieplatser – Anordnande av ca 80 ferieplatser för ungdomar som gått ut åk 9 grundskolan och även 80 ferieplatser för dem som gått ut åk 1 gymnasiet samt anordnar sommarskola för högstadiets och gymnasieelever.

Sommarlovsentreprenörerna - handlägger och arbetar som mentorer för ungdomar som under sommarlovet får möjlighet att prova på entreprenörskap genom att göra sitt eget sommarjobb.

Kommunalt aktivitetsansvar- Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för det kommunala aktivitetsansvaret som riktar sig till ungdomar 16-20 år som inte går i skolan eller jobbar, i uppdraget



ingår också att kartlägga var ungdomarna befinner sig, motivera till fortsatt skolgång och erbjuda praktikplatser m.m.

Internationella projekt - Volontärer och ungdomsutbyten i samverkan med Ungdomsstyrelsen.

Sysselsättning/kompetenshöjande insats – för försörjningsstödstagare, här ingår bl.a. kartläggning, aktivitetsplan, motiverande samtal, jobbsökaraktiviteter och praktikplaceringar.

**Andra insatser som sker hos arbetsförmedlingen är ex:**

Rätt Jobb; Seminarserie under 4 dagar för nya arbetslösa ungdomar. Finns även för språksvaga, Rätt Jobb på lätt svenska.

CV-Jour; dropp in för att få stöd och hjälp med sitt CV och Personligt brev.

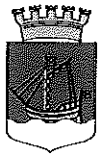
Hitta jobben; seminarium som informerar om olika sätt att hitta lediga jobb.

Söka jobben; seminarium som informerar om CV och Personligt brev.

Intervjuteknik; seminarium som informerar om tips inför, under och efter en intervju.

Mässor, Speed-dating, rekryteringsträffar och andra arbetsgivarkontakter sker kontinuerligt och skulle kunna byggas ut än mer i samverkan med flera aktörer.

Alla program/insatser som finns att erbjuda för ungdomar används utifrån individuella behov. Ex Arbetspraktik, Arbetsmarknadsutbildning, Förberedande insatser och anställningsstöd som är möjliga utifrån personens förutsättningar. Specialister som utgår från Arbetsförmedlingen Rehabilitering har också prioritering på denna grupp. Arbetsförmedlare har idag ett tydligt uppdrag att skapa bra relationer med Näringslivet och det sker löpande ett utåtriktat arbete för att stötta både arbetsgivare i sin rekrytering men även i detta fall ungdomar som behöver få hjälp i att kontakta arbetsgivare. Ackvirera av jobb, praktikplatser och arbetsträningsplatser sker kontinuerligt.



### Bilaga 3

#### Verksamhet i samverkan

Målsättningen är att inom ramen för den lokala överenskommelsen arbeta fram en modell som erbjuder ungdomar ett samlat stöd från lokala myndigheter. Tanken är att underlätta servicen och skapa en gemensam ingång med många möjligheter ut. Målgruppen är unga 16-24 år som har behov av stöd från de samverkande myndigheterna.

Syftet är att med gemensamma resurser öka ungdomar möjligheter till egen försörjning, och förkorta deras tid i bidragsberoende. De hinder som ungdomarna upplever kan vara såväl fysiska som psykiska, sociala eller arbetsmarknadsmässiga.

För att få till stånd en långsiktig samverkan kan en samlokalisering vara nödvändig. Samorganisering och samlokalisering av verksamheterna ska underlätta ett gemensamt synsätt samt leda till utveckling och kostnadseffektivisering.

Den gemensamma "arenan" ska innehålla information, råd, yrkes- och livsvägledning, hjälp med praktik mot arbete.

#### Hur nå ungdomarna?

Inom gruppen ungdomar finns ett antal som av olika anledningar kan vara svåra att nå, komma på inbokade möten samt de s.k. "hemmasittarna". Att hitta andra vägar än de traditionella att nå dessa ungdomar är ett av områdena som vi kommer att arbeta vidare med. Bl.a. hur via kan använda sociala medier, uppsökande verksamhet i hemmet, på fritidsgårdar. Just information och delaktighet ute i verksamheterna var något som ungdomarna själv efterlyste och önskade av myndigheter och Af. För ungdomarnas är aktiviteten på sociala medier helt och hållet avgörande för att nå målgruppen, även det är något som vi avser att bygga upp. De flesta ungdomar mellan 16 – 24 år som har kontakt med Arbetsförmedlingen upplever idag att de är i behov av ett jobb som leder någonstans. Ett arbete som de kan behålla långsiktigt. För att få ett sådant jobb kan det vara bra med möjlighet till praktik eller Trainee-program direkt från första arbetslösa dag. I ett tidigt skede kontakt med arbetsmarknaden - En annan väg mot arbete kan också vara genom att våra gymnasieskolor och högskolor inkluderar praktik i sin utbildning och på sätt får ungdomarna redan i tidigt skede kontakt med arbetsmarknaden. Man önskar också få arbetsmarknads information i skolan samt på "riktigt" skriva ansökningshandlingar och förberedas för arbete.

En annan grupp som man behöver jobba vidare med hur vi möter på bästa sätt är de nyanlända. Denna grupp ökar i Vänersborg med Sveriges största asylboende samt ett stort antal ensamkommande barn som anvisas till kommunen. Något som kommer att utvecklas vidare är hur vi kan möta dessa ungdomar i ett tidigare skede med s.k. tidiga insatser.

#### Insatser, metoder och verktyg som kommer att användas i samverkan

Arbetsförmedlingens och kommunens befintliga insatser, metoder och verktyg implementeras i den nya samarbetsformen. Insatser som kommer att utvecklas i samverkan:

*Kartläggning, handlingsplan.* Möta ungdomen gemensamt i flerparsamtal för att kartlägga ungdomens behov och utifrån samtalen arbeta fram långsiktig gemensam handlingsplan för tillsammans med individen.

*Trainee, utbildningskontrakt.* Resurserna inom yrkesvägledning ska se till att utbildningskontrakt och traineejobb utnyttjas på bästa möjliga sätt, och göra dessa två insatser effektiva. Detta genom rätt vägledning och den kunskap vi eftersöker i nya resursen. Viktigt att se över är den ansvarsfördelning som definierade i dokumentet kring utbildningskontrakt och trainee jobb.

*Näringslivet.* Skapa forum för möten mellan arbetsgivare och ungdomar på den gemensamma arenan. I nära samarbete med lokala företag anordna jobbmässor och s.k. speed-dating mellan arbetsgivare och unga utan arbete. Utveckla metod/modell för att samordna företagskontakter och praktikplatser i syfte att underlätta för handläggarna att hitta rätt plats utifrån individens behov samt för företagen som idag upplever att de "springs ner" av ett antal aktörer som söker praktikplatser.

*Kommunala aktivitetsansvaret.* Kartläggningen i bilaga 2 visar på att 21 % av de som gick ur årskurs 9 år 2014 inte var behöriga till gymnasiet. Detta är ett av de viktigaste områdena att arbeta med i samverkan. Här kommer bl.a. motivering och vägledning vara en stor del i arbetet med att få ungdomar att påbörja studier. Ett nära samarbete mellan gymnasieskolan, AF och IFO är en förutsättning och detta samarbete kommer att utvecklas ytterligare. Ett fortsatt arbete inom grundskola och gymnasium med ökad skolnärvaro är en viktig del detta arbete. Fler insatser kommer att utvecklas utifrån ungdomarnas behov över tid.

**Dokumentation.** För att den långsiktiga planen skall bli tydlig, krävs ett överskådligt dokument som på ett tydligt sätt beskriver individens långsiktiga mål, försörjningsalternativ och de åtgärder som kan inbegripas. Dokumentet skall revideras återkommande i takt med att individen utvecklas och ev. andra åtgärder behöver sättas in. Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen.

**Kompetensutveckling.** Andra områden där samverkan är önskvärd är gemensam utbildnings- och informationsdagar för personal som ska arbeta i samverkan. Inte minst i syfte att öka förståelsen och kunskap om varandras kompetensområden och gällande regelverk.

#### **Uppföljning och utvärdering.**

Att följa upp och utvärdera de insatser som görs för målgruppen både genom kommunen och Af:s försorg, har hittills inte gjorts med systematik. Det är ytterligare ett samarbetsområde som behöver utvecklas inom ramen för projektet.

Projektet ska ta hänsyn till genomförande och resultat av olika åtgärder i ett jämställdhets- och integrationsperspektiv.

#### **Styrgrupp:**

En styrgrupp kommer att bildas med uppgift att säkerställa att verksamheten jobbar mot de mål som fastställs. Gruppen kommer att bestå av AF chef, AMA chef, enhetschef Jobbtorg, IFO chef, sektionschef försörjningsstöd, verksamhetschef Kunskapsförbundet Väst.

#### **Organisation och Ansvarsfördelning**

Mötesplatsen bemannas till viss del med redan tillgängliga resurser. Arbetsförmedlare, arbetskonsulenter, socialsekreterare, Studie och yrkesvägledare. Utöver detta behövs vissa personalförstärkningar för vilka en ansökan om statsbidrag kommer att göras.

*Samordnare* 100 % som har till uppgift att bygga upp och säkerställa rutiner och insatser i samverkan, arbeta med framtagande av lämplig lokal, samordna de gemensamma insatser som är aktuella för individen samt vara länken mellan handläggare och styrgruppen.

*Arbetsgivarresurs* 100 % som ska arbeta fram metoder och en modell för samordnande av företagskontakter och praktikplatser, utbilda handledare på företaget samt anskaffning av praktikplatser.

Förutom personalkostnader tillkommer vissa initiala etableringskostnader för samverkan som bl.a. kostnad för kompetensutveckling, iordningsställande av lokaler etc. .

Ansökan om statsbidrag kommer att göras på totalt 1,5 Mkr

Övriga samarbetspartners som kommer att ingå i samarbetet är tänkt att vara:

Näringslivet, nyföretagarcentrum, kommunens näringslivskontor, Kunskapsförbundet Väst-Vuxenutbildning och gymnasium, folkhögskola, FINSAM, Försäkringskassan, etc.

**Effekter/Vinster**

- Kortar tiden från utanförskap till egen försörjning, vilket ger samhällsekonomiska vinster
- Tydlighet i uppdrag och ansvar i respektive samverkande myndighet.
- Ökad tillgänglighet till behövda/önskade resurser.
- Effektivare myndighetssamverkan
- Ökad samverkan mellan offentligheten och näringslivet
- Tydlighet i individens målbild och i hur vägen till egen försörjning ser ut.
- Ökad tillgänglighet till behövda/önskade resurser.
- Ökad självkänsla och självbild
- Positiva hälsoeffekter
- Positiv påverkan på familj och närstående