



Fotograf: Werner Nystrand

# Strategisk överenskommelse avseende samverkan mellan Arbetsförmedlingen i Malmö och Malmö stad

Version 1.1 reviderad per den 20191220

Antagen av: Kommunstyrelsen Malmö  
Beslutad av: Strategiska styrgruppen

## Innehåll

<b>Inledning och bakgrund</b> .....	<b>2</b>
<b>Parternas uppdrag</b> .....	<b>3</b>
Arbetsförmedlingen.....	3
Malmö stad.....	3
<b>Gemensamma målsättningar med samverkan</b> .....	<b>4</b>
1. Matchning.....	5
2. Arbetslöshet.....	5
3. Malmöbornas sysselsättningsgrad.....	5
4. Försörjningsstöd.....	6
5. Utbildningsnivå.....	6
<b>Andra samarbetsrelationer mellan organisationerna</b> .....	<b>7</b>
Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för arbetssökande.....	7
Malmö stad som arbetsgivare och kund hos Arbetsförmedlingen.....	7
Process för gemensamma projektansökningar.....	8
<b>Principer för samverkan inom ramen för den strategiska överenskommelsen</b> .....	<b>9</b>
Styrning.....	9
Strategisk styrgrupp.....	9
Operativa styrgrupper.....	10
Analysgrupp.....	11
<b>Uppföljning, förankring och politisk beredning</b> .....	<b>11</b>
Uppföljning och förankring.....	11
Politisk beredning.....	11
<b>Överenskommelsetid</b> .....	<b>12</b>
Revidering.....	12
<b>Bilagor till den strategiska överenskommelsen</b> .....	<b>13</b>
Organisationsbilder.....	13
Uppföljning av målsättningar.....	13
Beslutade aktiviteter.....	13

## Inledning och bakgrund

Malmö fungerar som sysselsättningsmotor för hela Skåne. Ungefär en tredjedel av Skånes jobb finns i Malmö kommun och arbetspendlingen in till Malmö från Skånes kommuner är stor. Malmö har haft en klart starkare jobbtillväxt de senaste tio åren än såväl riket, Skåne som Göteborgs kommun. Av storstäderna är det bara Stockholms kommun som haft en högre jobbtillväxt än Malmö. Jobben växer fram i nästan alla branscher, särskilt stark är jobbtillväxten inom tjänstesektorn. Därmed fortsätter strukturomvandlingen och stärker alltmer bilden av Malmös transformering från industristad till kunskapsstad. Befolkningen är förhållandevis ung och välutbildad. Sysselsättningsgraden i Malmö har ökat de senaste tio åren och den relativa arbetslösheten har minskat sakta men säkert sedan mitten av 2016. Sysselsättningsgraden är dock fortfarande bland de lägsta av rikets alla kommuner och den relativa arbetslösheten i Malmö är fortfarande högre än vad den var före finanskrisen 2008/2009 trots den långa högkonjunkturen. Andelen av befolkningen 16-64 år som har ekonomiskt bistånd som huvudsaklig försörjning är dessutom förhållandevis hög i Malmö och särskilt hög i gruppen med högst förgymnasial utbildning som också är den grupp med klart högst relativ arbetslöshet.

Det finns flera utmaningar på Malmös arbetsmarknad, särskilt nu när konjunkturen börjat mattas av. Sysselsättningsgraden är låg, särskilt bland utrikes födda kvinnor, långtidsarbetslösheten har börjat minska men är fortsatt på en hög nivå, könsuppdelningen är fortsatt stor och personer med högst förgymnasial utbildning får allt svårare att konkurrera om de nya jobben för att nämna några. Även volymerna är en utmaning i Malmö. Malmö har exempelvis fler arbetslösa i alla större mätgrupper jämfört med vad Göteborg har. Den tillgängliga arbetskraften kännetecknas i hög grad av att tillhöra de grupper som Arbetsförmedlingen betecknar som grupper med utsatt ställning på arbetsmarknaden, det vill säga att de har svårare än övriga grupper att få ett arbete. Den största arbetsmarknadsutmaningen just nu är förmodligen att allt fler företag, inom i stort sett alla branscher, upplever att de har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetenser. Att det råder kompetensbrist inom många yrken samtidigt som arbetslösheten är hög tyder på att de arbetssökande saknar de kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden och att en betydande del arbetslösheten därmed är av strukturell karaktär. Att det tillkommer många nya jobb är viktigt, men kommer inte nämnvärt att förbättra Malmös arbetsmarknadssituation om inte kompetensförsörjningen hänger med och påverkar den strukturella arbetslösheten. Då kommer antalet arbetslösa inte att bli färre och en faktisk sänkning av arbetslösheten, försörjningsstödet och utanförskapet blir svårt att uppnå.

Samtidigt hänger utmaningarna och möjligheterna ihop, om de arbetslösa rustas så att de kan ta del av de lediga jobben i högre grad än idag så kommer arbetslösheten i Malmö att börja rasa och företagen får lättare att växa och stärka sin konkurrenskraft. De möjliga lösningarna i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Malmö stad spänner över flera politikområden, och inkluderar även näringslivet, andra organisationer och den idéburna sektorn. Gemensamma satsningar på utbildning av olika slag, effektiva vägar till arbete och att öka sysselsättningsgraden för vissa målgrupper är några av de viktigaste lösningarna.

Arbetsmarknadspolitiken är i omvandling genom januariavtalet. Inom ramen för den strategiska överenskommelsen kan Arbetsförmedlingen och Malmö stad samarbeta kring informationsutbyte, lokala behov samt möjliga sätt att organisera framtidens arbetsmarknadspolitiska verksamhet.

Den strategiska överenskommelsen är det styrande dokument utifrån vilket samarbetet mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen definieras och utvecklas. Genom att Malmö stad och Arbetsförmedlingen samarbetar kring utvalda frågor förväntas fler positiva effekter för Malmöborna jämfört med om respektive part arbetar var för sig.

# Parternas uppdrag

## Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen ska bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt bland annat genom att hjälpa arbetsgivare att hitta rätt kompetens. Arbetsförmedlingens övergripande mål är att underlätta för arbetssökande och arbetsgivare att hitta varandra och att prioritera stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen har också ett samordnande ansvar för vissa nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Uppdraget är att ge nyanlända rätt förutsättningar för att så snabbt som möjligt lära sig svenska, få samhällsorientering, komma i arbete och klara sin egen försörjning. I myndighetens uppdrag ingår även arbetslivsinriktad rehabilitering i samarbete med Försäkringskassan samt att säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring.

## Malmö stad

Kommuner i Sverige har ett befolkningsansvar som visar sig framförallt i den grundtrygghet som socialtjänstlagen anger för varje medborgare. Med befolkningsansvaret för kommunen följer också att se helheten av de insatser som kan vara aktuella. Särskilt fokus läggs på allas rätt till grundläggande försörjning, omsorg, utbildning och bostad.

De Malmöbor som är i behov av ekonomiskt och/eller socialt stöd för sin livsföring erhåller detta inom de uppdrag som innehas av socialtjänsten. Socialtjänsten arbetar förebyggande, uppsökande och stödjande för att säkerställa allas grundläggande möjligheter. Inom uppdraget ingår även att vägleda och motivera den enskilde på ett sätt som ökar dennes möjligheter till självförsörjning och bostad.

Malmö stad ansvarar för att gymnasieskolan ger en god grund för yrkesverksamhet och fortsatta studier samt personlig utveckling och ett aktivt deltagande i samhällslivet. Malmö stad ansvarar också för det uppsökande arbetet i det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) samt att erbjuda aktiviteter till de ungdomar som omfattas av detta.

Malmö stad ansvarar också för att vuxna genom kommunal vuxenutbildning inkl. svenska för invandrare (sfi) och särskild utbildning för vuxna, får möjlighet att stödjas och stimuleras i sitt lärande, att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling.

Malmö stad ansvarar också för utförande och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Insatserna ska ge förutsättningar att ta del av samhällets generella utbud av insatser inom arbetsmarknad och utbildning samt erbjuda alternativ när statliga eller andra kommunala insatser saknas.

Malmö stad arbetar också med frågor som rör arbetsmarknad, näringsliv och turism där staden ansvarar för att skapa goda förutsättningar för en hållbar tillväxt i näringslivet, bland annat genom företagsetablering och att främja dialogen med och inom näringslivet samt stödja befintliga företagsutveckling och tillväxt. Syftet är att stödja innovativa och entreprenöriella miljöer samt att öka samverkan.

## Gemensamma målsättningar med samverkan

Syftet med samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen är att få ut bästa möjliga resultat av Malmö stads och Arbetsförmedlingens insatser för att fler Malmöbor ska få arbete och utbildning och att fler företag ska etablera sig och växa. Malmöborna ska ha tillgång till en växande arbetsmarknad och ges förutsättningar för självförsörjning genom arbete.

Effekten av samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen ska avspeglas i att utfallet på följande gemensamma målsättningar påverkas:

1. Antalet bristyrken i Malmö ska bli färre.
2. Andelen arbetslösa Malmöbor som börjar arbeta eller studera ska öka jämfört med året innan.
3. Sysselsättningsgraden för Malmös nattbefolkning ska överstiga motsvarande procentuella förändring i riket.
4. Fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning jämfört med året innan.
5. Andelen av befolkningen 16-64 år som har förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildningsnivå ska minska jämfört med året innan.

Arbetet med uppföljning och bedömning av de gemensamma målsättningarna framgår av bilagan *Uppföljning av målsättningar*

## 1. Matchning

Obalanser mellan tillgång och efterfrågan av arbetskraft har funnits under flera år i Malmö, vilket resulterat i ett stort antal bristyrken. Bristyrkena återfinns inom flera olika branscher, bland annat bygg, hälso- och sjukvård, pedagogiskt arbete, tekniskt arbete, tillverkningsarbete samt installation, drift och underhåll.

Om fler Malmöbor skulle kunna matchas till befintliga arbeten, skulle även arbetsgivarnas kompetensförsörjning kunna tillgodoses bättre. Därför är målsättningen att *antalet bristyrken i Malmö ska bli färre*.

Målsättningen verkar för ett planerings- och matchningsperspektiv i samarbetet om exempelvis vilka utbildningar som ska prioriteras, vilka projekt som bör beviljas och vilka näringslivsinsatser som kan vara särskilt intressanta.

## 2. Arbetslöshet

Malmö är en av kommunerna med högst arbetslöshet i Sverige. Hög arbetslöshet påverkar såväl individers hälsa och samhällsdeltagande som Malmö stads skatteunderlag vilket finansierar välfärden.

Därför är målsättningen att *andelen arbetslösa Malmöbor som börjar arbeta eller studera ska öka jämfört med året innan*.

Målsättningen verkar för de som är arbetslösa och i behov av gemensamma insatser från respektive myndigheter. Genom utvecklad samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen, kan effekten bli ökad social inkludering via arbete, att fler Malmöbor kan bli självförsörjande och att Malmö stads skatteintäkter ökar.

## 3. Malmöbornas sysselsättningsgrad

Sysselsättningsgraden i Malmö har ökat under de senaste **tio** åren och ligger något över den ökning som har skett i riket och i de andra storstäderna. Dock är sysselsättningsgraden i Malmö fortfarande lägre än i riket som helhet och lägre än i de andra storstäderna. Den nuvarande ökningstakten behöver hållas även under kommande tio åren för att Malmö ska nå de nivåer som riket och de övriga storstäderna har.

Därför är målsättningen att *sysselsättningsgraden för Malmöns nattbefolkning ska överstiga motsvarande procentuella förändring i riket*.

Målsättningen verkar för ett brett och proaktivt perspektiv avseende samverkan kring näringslivsfrågor, i syfte att skapa möjligheter för fler företag behöver skapas, flytta hit och ges möjlighet att växa, att entreprenörskap ska främjas och att tydligare samarbete med näringslivets organisationer samt med den idéburna sektorn ska ske. Målsättningen ska också möjliggöra samarbeten som höjer arbetskraftsdeltagandet för grupper som idag står utanför arbetskraften.

#### 4. Försörjningsstöd

Socialtjänsten har två uppdrag i arbetet med ekonomiskt bistånd. Insatserna ska inte bara syfta till att avhjälpa det aktuella behovet av försörjning utan även underlätta för den enskilde att i framtiden själv klara sin försörjning och livsföring i övrigt. Huvuduppgiften, eller målet, är att hjälpa den enskilde till självförsörjning. Socialtjänsten utreder vilket stöd och vilka insatser som ska erbjudas utifrån de individuella förutsättningarna. Omfattningen på utredning, planering och uppföljning påverkas av biståndstidens längd och de individuella förutsättningarna och behoven.

Därför är målsättningen att *fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning jämfört med året innan.*

Målsättningen verkar för att samverkan och samordning kring enskilda personers behov i högre utsträckning uppnås och möjliggör att längre behov av ekonomiskt bistånd förebyggs. Flertalet av samhällets resurser och insatser som kan vara avgörande för att målet kring egen försörjning ska kunna uppnås ansvarar och tillhandahålls via andra myndigheter och instanser, exempelvis Arbetsförmedlingen och sjukvården. Socialtjänsten insatser för den enskilde ska, i enlighet med 3 kap 5 § socialtjänstlagen (2001:453), utformas och genomföras tillsammans med honom eller henne och vid behov i samverkan med andra samhällsorgan och med organisationer och andra föreningar.

#### 5. Utbildningsnivå

Andelen jobb utan krav på minst gymnasial utbildning blir färre och den alltjämt pågående strukturovandlingen i Malmös näringsliv pekar på att trenden kommer hålla i sig. Efterfrågan bland arbetsgivare på personer med yrkesinriktad gymnasial utbildning, personer med yrkesbevis och personer med de flesta eftergymnasiala utbildningar är generellt sett hög. Utbildningsnivå fungerar som en vattendelare på arbetsmarknaden där det är närapå avgörande att ha minst en gymnasial utbildning för att kunna få arbete.

Därför är målsättningen att *andelen av befolkningen 16-64 år som har förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildningsnivå ska minska jämfört med året innan.*

Målsättningen verkar för gemensamma insatser både för personer som befinner sig i grundskola och gymnasieskola samt ungdomar och vuxna som behöver studera inom vuxenutbildningen för att stärka sina möjligheter till varaktig försörjning.

## **Andra samarbetsrelationer mellan organisationerna**

Hittills har Arbetsförmedlingens och Malmö stads samarbetsrelation kring de gemensamma ansvarsområdena beskrivits. Utöver denna samarbetsrelation finns även andra samarbetsrelationer mellan organisationerna av kund- eller leverantörsliknande art. Principerna för hur samarbetet inom den strategiska överenskommelsen förhåller sig till dessa samarbetsrelationer definieras nedan.

### **Malmö stads arbetsmarknadsinsatser för arbetssökande**

Malmö stad och Arbetsförmedlingen ska samarbeta kring de arbetsmarknadsinsatser som kan erbjudas av Malmö stad till arbetslösa som är inskrivna på Arbetsförmedlingen. Detta kan bland annat handla om validerande insatser, utbildningskontrakt, arbetsträning och förstärkt arbetsträning.

Samarbetet ska utgå ifrån de arbetssökandes behov och syfta till att uppnå målsättningarna i den strategiska överenskommelsen och därmed stärka kompetensförsörjningen på arbetsmarknaden.

Särskilda överenskommelser utifrån de olika insatserna kan vid behov upprättas där samarbetet, innehållet i insatserna och ersättningen klargörs.

### **Malmö stad som arbetsgivare och kund hos Arbetsförmedlingen**

Utifrån de kompetens- och rekryteringsbehov Malmö stad har som arbetsgivare kan Arbetsförmedlingen som partner stödja vid rekryteringar och tillsättning av lediga tjänster.

De obalanser som omnämns under *Gemensamma målsättningar med samverkan* gäller även i Malmö stad, främst inom de pedagogiska yrkena och omsorgsyrkena men även inom andra verksamhetsområden. Genom att Malmö stad tar fram prognoser och beskrivningar över rekryteringsbehov på kort och lång sikt skapas möjligheter för ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen.

Malmö stad kan förutom stöd vid rekrytering även ta del av alla arbetsmarknadspolitiska program, anställningsstöd och Nystartsstöd som riktas till arbetsgivare.



## **Process för gemensamma projektansökningar**

I syfte att optimera samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Malmö stad utvecklas arbetet med gemensamma projektansökningar inom ramen för den strategiska överenskommelsen.

Med projektansökningar avses i detta hänseende ansökningar av finansieringsmedel externt och/eller där Malmö stad och Arbetsförmedlingen är medfinansiärer. Med projekt avses i detta hänseende uppdrag som är avgränsade i tid och som verkar för att mål ska uppnås i enlighet med föreliggande strategiska överenskommelse.

Projektansökningarna ska föregås av en behovsanalys som visar huruvida projektet bidrar till måluppfyllelse med utgångspunkt i denna strategiska överenskommelse. Parterna ska därför utveckla en enkel och transparent modell för månadsvis utfall och uppföljning av pågående projekts mål.

Projektansökningar av större strategisk karaktär eller omfattning ska samverkas i den strategiska styrgruppen innan beslut tas.

# Principer för samverkan inom ramen för den strategiska överenskommelsen

Operativa samverkansformer ska utarbetas inom de ovan beskrivna områdena och ska beskriva process, mål och målgrupp utifrån parternas förutsättningar.

De gemensamma arenorna för samverkan regleras genom föreliggande strategiska överenskommelse. Till denna ska samtliga formella operativa överenskommelser knytas.

## Styrning

För att uppnå syftet med överenskommelsen konstitueras nedanstående styrande grupper där varje nivå skriftligt rapporterar till ovanstående nivå.

### Strategisk styrgrupp

#### *Syfte*

Diskussioner och rambeslut kopplade till strategiska processer, mål, budget samt omvärldsbevakning. Utformning och uppföljning av den strategiska överenskommelsen och uppföljning av de operativa styrgruppernas arbete.

#### *Ansvar*

- Göra den strategiska överenskommelsen känd för de som berörs.
- Initiera samverkan för de målgrupper som den strategiska styrgruppen bedömer har behov av partsgemensamma insatser från Malmö stad och Arbetsförmedlingen.
- Utse de operativa styrgrupper som behövs för att påverka målen samt föra dialog med de operativa styrgrupperna.
- Efterfråga resultat från de operativa styrgrupperna och tillse att kvalitativa gemensamma analyser såväl som kvantitativ uppföljning av arbetet sker.
- Säkerställa att prioriterade områden och politiska beslut på nationell och lokal nivå kan omsättas i praktisk handling.

#### *Representation*

Arbetsförmedlingschefer med lokalt ansvar för Malmö, Malmö stads förvaltningsdirektörer för arbetsmarknads- och socialförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen samt näringslivsdirektören. Strategiska styrgruppen adjungerar ytterligare representanter vid behov.

#### *Ledning*

Den strategiska styrgruppen leds av en ordförande. Ordförandeskapet för den strategiska styrgruppen ska växla halvårsvis mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Ordföranden ansvarar för att leda mötet samt att:

- Underlag bereds till den strategiska styrgruppens möten.

- Säkerställa administrativa åtagande kring den strategiska styrgruppen som t.ex. möteslokaler, protokollskrivning och diarieföring.
- Säkerställa att berörda utförare delges uppdrag utifrån de beslut som fattas av den strategiska styrgruppen.

### *Mötesfrekvens*

Strategiska styrgruppen sammanträder 6-8 gånger per år, där minst två av mötena planeras i samband med vår- och höstproposition samt vid behov. Vid mötena i samband med vår- och höstproposition inbjuds presidiet för arbetsmarknads- och socialnämnden respektive gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och ansvariga kommunalråd i Malmö stad, samt tjänstepersoner från Region Skåne.

## **Operativa styrgrupper**

### *Syfte*

De operativa styrgrupperna ska leda utvecklingen av det operativa samarbetet inom sitt ansvarsområde och sitt uppdrag.

### *Ansvar*

- Ansvara för att det bedrivs ett effektivt arbete som svarar mot målen i den strategiska överenskommelsen.
- Ta fram en skriftlig lokal överenskommelse som beskriver målgrupp, syfte, representation och operativa/kvantitativa mål med arbetet.
- Ha uppföljningsbara mål och indikatorer som är kopplade till den strategiska överenskommelsens mål.
- Säkerställa att fungerande rutiner och forum för samarbete mellan medarbetare finns, fungerar och utvecklas löpande.
- Säkerställa att informationsutbyte och kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare inom samverkansområdet sker med lämplig regelbundenhet.
- Säkerställa att arbetet organiseras efter vad som är bäst för Malmöbon och inte enklast för verksamheten.
- Verka för att digitalisering nyttjas för att effektivisera verksamheten.
- Redovisa sitt arbete samt måluppfyllelse till den strategiska styrgruppen enligt uppgjorda principer.

### *Representation*

Berörda avdelnings- och enhetschefer i Malmö stad samt berörda sektionschefer Arbetsförmedlingen. De operativa styrgrupperna får adjungera ytterligare representanter vid behov.

### *Mötesfrekvens*

De operativa styrgrupperna ska träffas utifrån behov.

## **Analysgrupp**

### *Syfte*

Stödja den strategiska styrgruppen med de underlag som den strategiska styrgruppen efterfrågar.

### *Ansvar*

- Göra en årlig analys av hur samarbetet bidragit till att påverka utfallet av de gemensamma målsättningarna.
- Vara tillgänglig för att utföra uppdrag som beslutas av den strategiska styrgruppen

### *Representation*

Analysgruppen utses av representanterna i den strategiska styrgruppen. Analysgruppen ska ha representation från Arbetsförmedlingen samt från alla förvaltningar som finns representerade i den strategiska styrgruppen. Analysgruppen får adjungera ytterligare representanter vid behov. Den sammankallande rollen för analysgruppen följer med ordförandeskapet i den strategiska styrgruppen.

### *Mötesfrekvens*

Analysgruppen ska ha möte efter behov. Analysgruppen sammankallas av den person som ordförande i den strategiska styrgruppen utser.

## **Uppföljning, förankring och politisk beredning**

### **Uppföljning och förankring**

Uppföljning av den strategiska överenskommelsen ska ske i samband med den strategiska gruppens sammanträden och innehålla en redovisning av hur samarbetet påverkat utfallen på de gemensamma målsättningarna. Respektive part i styrgruppen tar fram överenskommen statistik och de operativa styrgrupperna ska redovisa sitt arbete och sina resultat på det sätt som den strategiska styrgruppen beslutar. Statistik och redogörelser ska analyseras partsgemensamt. Analysen redovisas till den strategiska styrgruppen som ansvarar för att slutsatserna tillvaratas. Arbetsförmedlingens och Malmö stads existerande verksamhetssystem ska användas vid uppföljningen.

### **Politisk beredning**

För Malmö stads del redovisas även måluppföljningen av den strategiska överenskommelsen till berörda nämnder i samband med att revidering och uppföljning av överenskommelsen sker.

## **Överenskommelsestid**

Föreliggande strategiska överenskommelse gäller från och med den 20/12 2019 och tills vidare. Överenskommelsen kan sägas upp av respektive deltagande part. En uppsägning ska göras på den strategiska styrgruppens möte. Uppsägningstiden är tre månader från det datum då uppsägningen meddelades. En uppsägning gäller bara för den strategiska överenskommelsen, eventuella övriga överenskommelser sägs upp enligt vad som avtalats för respektive överenskommelse.

## **Revidering**

Revidering av den strategiska överenskommelsen sker vid behov. Behov av revidering beslutas av den strategiska styrgruppen.

## **Bilagor till den strategiska överenskommelsen**

Följande bilagor finns knutna till den strategiska överenskommelsen.

### **Organisationsbilder**

Arbetsförmedlingens organisation

Malmö stads organisation

### **Uppföljning av målsättningar**

Beskrivning av hur statistiska underlag för att bedöma påverkan på de gemensamma målsättningarna ska tas fram.

### **Beslutade aktiviteter**

De aktiviteter som beslutas förs in i Stratsys hos Malmö stad.