



STOLÖKA  
SAMVERKAN



Överenskommelse om samverkan för att  
förbättra kompetensförsörjningen och  
påskynda personers etablering i arbetslivet

## **BILAGA 3**

### ***Kompetensförsörjningsbehov och lokala jobbspår***

## Innehållsförteckning

Kompetensförsörjning och lokala jobbspår	s. 3
Branscher för lokala jobbspår	s. 4
Målgrupper	s. 5
Referenser	s. 6

## Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

*De lokala jobbspåren har bidragit till att förbättra kompetensförsörjningen samtidigt som de ökat möjligheten för deltagare att få ett jobb. Kommuner och arbetsförmedling bör därför förtydliga hur personer som är målgrupp för samverkan kan ges möjlighet att delta i lokala jobbspår. Ett lokalt jobbspår kännetecknas av att det utgår från arbetsgivarens rekryteringsbehov. En fördefinierad kedja av insatser ges till personer utifrån dessa behov och deltagarnas förutsättningar. Insatserna som ges i jobbspåret ska vara flexibla och så korta som möjligt. Arbetsförmedlingen och kommunen sätter samman utbildning och insatser som motsvarar kompetensprofilen som arbetsgivaren har och ger personer det stöd de har behov av för att fullfölja ett jobbspår. Jobbspåret ges i samverkan med arbetsgivaren. Yrkesinriktade svenskastödande insatser ges vid behov från Arbetsförmedlingen, kommuner eller andra aktörer inom det lokala jobbspåret. Arbetsgivaren deltar i urvalet av deltagare. Personen motiveras av att arbetsgivare med rekryteringsbehov deltar och möjligheten till arbete är tydlig i ett lokalt jobbspår. För att arbetsgivarens motivation ska upprätthållas är det viktigt att deltagarna har förmågan att fullfölja ett jobbspår och få en anställning. Det bör finnas ett stöd till arbetsgivaren före, under och efter jobbspåret och ett stöd till deltagare inför och under jobbspåret.<sup>1</sup>*

Kommunerna har, baserat på kommunernas befintliga kompetensförsörjningsplaner och i dialog med tjänstepersoner i respektive kommun, tagit fram förslag på branscher att rikta jobbspår mot. En sammanställning har gjorts av dessa branscher, genom dialog kommunerna emellan, inom ramen för projektgruppen som tillsattes sommaren 2020. I syfte att möta centrala kompetensförsörjningsbehov men även i syfte att få viss spridning och erbjuda en mångfald av jobbspår har kommunerna i dialog försökt att hitta gemensamma nämnare i syfte att effektivisera processen. Vårt att notera är att denna typ av bedömning av kompetensbehov är en lägesbild då kompetensbehoven förändras över tid.

Parterna avser att arbeta vidare med att formulera jobbspåren i dialog med arbetsgivare inom de identifierade branscherna. Parterna har utveckla ett stödmaterial som möjliggör en standardiserad hantering av dialogerna, och därmed kvalitetssäkrar processen. Detta stöd kommer att utvecklas med parterna i samråd och tillsammans med arbetsgivare.

Parallellt med detta avser parterna att kartlägga utbildningsresurser som kan nyttjas som insatser för personerna. Detta kan ske i dialog med kommunalförbund som har påbörjat en kartläggning. En ökad kunskap om utbildningsresurser är tänkt att möjliggöra en effektiv resursanvändning, och minska risk för att kommunerna på egen hand behöver starta nya utbildningsinsatser och insatser. En effektiv resursanvändning har varit ett centralt ingångsvärde som formulerats som viktigt från kommunernas representanter i projektgruppen, men även från Arbetsförmedlingens representanter.

En annan viktig aspekt att ta hänsyn till inför verkställande av jobbspår är att den målgrupp som är aktuell är relevant och kan matchas mot behovet. Parterna har därför gjort en målgruppsanalys med stöd av Arbetsförmedlingens statistik. Utöver det finns faktorer att undersöka avseende kostnader. Utgångspunkten är att nyttja parternas befintliga resurser.

Parterna hade planerat för en mer detaljerad beskrivning av kompetensförsörjningsbehoven och den tillhörande arbetsprocessen, men såväl den försenade starten som den rådande pandemins effekter har påverkat parternas arbete negativt. Kommunernas kompetensförsörjningsplaner bifogas, de utgör grunden för kommunernas kompetensförsörjningsbehov (Lilla Edets kommun och Kungälv kommun saknar kompetensförsörjningsplaner i skrivande stund).

---

<sup>1</sup> [Delegationen för unga och nyanlända till arbete \(Dua\) - Handledning](#)

## Branscher för lokala jobbspår

De identifierade kompetensförsörjningsbehoven finns inom följande branscher:

### **Stenungsunds kommun**

**Kök och Restaurang**

**Fastighet**

### **Tjörns kommun**

**Restaurang**

**Vård och Omsorg**

### **Orust kommun**

**Handel**

**Vård och Omsorg**

### **Lilla Edets kommun**

**Fastighet**

**Vård och Omsorg**

### **Öckerö kommun**

**Lokalvård**

**Vård och Omsorg**

### **Ale kommun**

**Lager**

**Lokalvård**

**Svets och Industri**

**Vård och Omsorg**

### **Kungälv kommun**

**kartläggning pågår**

Tydliggörandet av branscher och kommunernas specifika intresseområden är grunden för nästa steg i processen då kommunerna tillsammans med Arbetsförmedlingen ska forma jobbspåren. I dialog med arbetsgivare kommer parterna att formulera de insatser som krävs, för att möta arbetsgivares behov.

De kommuner som har gemensamma intressen kring en bransch kommer att försöka att effektivisera processen genom att samverka och formulera jobbspår tillsammans. De kommuner som är ensamma om en bransch kommer att få stöd av övriga kommuner inom ramen för den strategiska styrgruppen.

Parterna ska verka för att kommunerna kan nyttja varandras jobbspår, oavsett nuvarande fördelning. Då arbetssättet är nytt för kommunerna tydliggörs inte hur fördelning och urval ska göras. Strategisk Styrgruppen har uppdraget att starta, styra och utveckla parternas gemensamma jobbspår (Bilaga 2).

Den modell som kommer att användas i formulerandet av och planering för de insatser som ska ske inom ramen för varje enskilt jobbspår är följande modell<sup>2</sup>:



## Målgrupper

Målgrupperna består i första hand av personer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från kommun och Arbetsförmedlingen samt offentliga och privata arbetsgivare med kompetensförsörjningsbehov.

Målgrupperna är i första hand följande:

- Arbetslösa ungdomar 16-24 år
- Arbetslösa nyanlända 20-64 år
- Arbetsgivare som är aktuella för utformning av lokala jobbspår

Att vissa grupper är prioriterade utesluter inte att personer som inte tillhör grupperna kan möjliggöras deltagande i planerade insatser; det kan exempelvis handla om personer med liknande behov så som ev. personer med funktionsnedsättning och/eller ev. personer med försörjningsstöd.

<sup>2</sup> [Delegationen för unga och nyanlända till arbete \(Dua\) -Handledning](#)

## Referenser

[Delegationen för unga och nyanlända till arbete \(Dua\) -Handledning](#)