



STOLÖKA
SAMVERKAN



Överenskommelse om samverkan för att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda personers etablering i arbetslivet

Parter

Överenskommelse mellan Stenungsunds kommun, Tjörns kommun, Orust kommun, Lilla Edets kommun, Öckerö kommun, Kungälv kommun, Ale kommun och Arbetsförmedlingen Norra Göteborg.

Parternas organisationsnummer

Stenungsunds kommun	212000-1298
Tjörns kommun	212000-1306
Orust kommun	212000-1314
Lilla Edets kommun	212000-1496
Öckerö kommun	212000-1280
Ale kommun	212000-1439
Kungälv kommun	212000-1371
Arbetsförmedlingen	202100-2114

Syfte

Att utveckla strategiska och operativa samverkansformer och genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen i kommunerna, samt påskynda personers etablering i arbetslivet.

Lokala målsättningar

Målet med denna överenskommelse är utveckla samverkan mellan parterna samt att genom samverkan möta kommunernas kompetensförsörjningsbehov och minska arbetslösheten bland unga och nyanlända. Parterna har formulerat följande delmål:

- Att tydliggöra en hållbar struktur för parternas samverkan.
- Att nyttja befintliga resurser inom respektive verksamhet.
- Att starta 7-12 jobbspår under 2021.
- Att anvisa 35-70 personer till lokala jobbspår under 2021.
- Att involvera arbetsgivare i utformningen av jobbspår.

Målgrupper

Målgrupperna består i första hand av personer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från kommun och Arbetsförmedlingen samt offentliga och privata arbetsgivare med kompetensförsörjningsbehov.

Målgrupperna är i första hand följande:

- Arbetslösa ungdomar 16-24 år
- Arbetslösa nyanlända 20-64 år
- Arbetsgivare som är aktuella för utformning av jobbspår

Att vissa grupper är prioriterade utesluter inte att personer som inte tillhör grupperna kan möjliggöras deltagande i planerade insatser; det kan exempelvis handla om personer med liknande behov så som ev. personer med funktionsnedsättning och/eller ev. personer med försörjningsstöd.

Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

Kommunerna har under hösten baserat på kompetensförsörjningsplaner och dialog i respektive kommun, tagit fram förslag på möjliga branscher att rikta jobbspår mot. En sammanställning har gjorts av dessa branscher, genom dialog kommunerna emellan, med syfte att möta centrala kompetensförsörjningsbehov men även i syfte att få viss spridning och erbjuda en mångfald av jobbspår. Värt att notera är att denna typ av bedömning av behov är en nulägesbild. Kompetensförsörjningsbehoven förändras över tid. Kompetensförsörjningsplaner bifogas som bilagor till överenskommelsen (Bilaga 6-10).

Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Jämställdhetsperspektiv

Parternas jämställdhetsplaner är utgångspunkten för det gemensamma jämställdhetsarbetet. Parternas representanter i samverkansprocesserna har ett ansvar att medvetandegöra frågan i forum som är planerade. Parterna ser jämställdheten som en viktig utmaning som behöver bli en naturlig del av processerna. I urvalet till jobbspåren är ambitionen att ha jämn könsfördelning. En särskild utmaning är att få kvinnor att välja mansdominerade yrken och män att välja kvinnodominerade yrken. Parterna kommer att arbeta för att säkerställa att såväl kvinnor och män får likvärdig tillgång till stöd. Parterna åtar sig att alla insatser och resultat som redovisas ska innefatta statistik avseende deltagande män och kvinnor.

Ungdomsperspektiv

Ungdomarnas perspektiv är centralt för att parterna ska kunna ge rätt stöd och insatser till målgruppen. Identifieringen av ungdomars behov är viktig för att nå en förståelse kring ungdomarnas perspektiv på, och utmaningarna med, deras resa till egenförsörjning. Ett sätt att få ungdomars perspektiv kan vara att involvera deltagande ungdomar genom enkät/intervju av ungdomar med utsatt ställning på arbetsmarknaden om deras syn på vad de anser sig behöva för att komma ut i arbete.

Uppföljning av samverkan

Arbetsförmedlingen och kommunerna åtar sig att svara på enkäter från DUA inom ramen för uppföljning av samverkan och lokala jobbspår ur ett nationellt perspektiv. Parterna avser att i samband med planerad revidering följa upp de lokala målsättningarna för överenskommelsen.

Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering











Varaktighet

Överenskommelsen gäller från och med 2021-07-01 och tills vidare eller tills någon av parterna säger upp den.

Revidering

Överenskommelsen revideras regelbundet, två gånger årligen eller vid behov. Nästa datum för revidering är senast 2022-01-31.

Underskrifter

Kommundirektör, Stenungsunds kommun	2021-06-30 Datum	 Kicki Nordberg	
Kommunchefer, Tjörns kommun direktör	2021-06-28 Datum	 Evike Sandor	
Kommundirektör, Orust kommun	2021-06-30 Datum	 Henrik Lindh	
f.f. Kommunchef, Lilla Edets kommun	2021-06-29 Datum	 Malin Krantz	
Kommundirektör, Öckerö kommun	2021-07-01 Datum	 Rickard Vidlund	
Kommunchef, Ale kommun	2021-06-28 Datum	 Maria Reinholdsson	
Kommundirektör, Kungälv kommun	2021-06-28 Datum	 Haleh Lindqvist	
Enhetschef, Arbetsförmedlingen	2021-06-29 Datum	 Anna-Lena Wakenius	SAFET PEG

Bilagor

Bilaga 1

Bakgrund

Bilaga 2

Organisering av samverkan

Bilaga 3

Kompetensförsörjningsbehov och lokala jobbspår

Bilaga 4

Statistik

Bilaga 5

Kartläggning av målgrupp

Bilaga 6

Kompetensförsörjningsplan – Orust kommun

Bilaga 7

Kompetensförsörjningsplan – Stenungsunds kommun

Bilaga 8

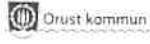
Kompetensförsörjningsplan – Tjörns kommun

Bilaga 9

Kompetensförsörjningspolicy – Öckerö kommun

Bilaga 10

Kompetensförsörjningsplan – Ale kommun



Kontaktpersoner

Arbetsförmedlingen

Sektionschef Kerim Metahni

kerim.metahni@arbetsformedlingen.se

010 – 488 03 83

Kommunerna

Ordförande Veronica Tindvall

veronica.tindvall@ockero.se

031 – 97 62 69

