

ÖVERENSKOMMELSE

Parter

Jokkmokks kommun (212000-2676) , Arbetsförmedlingen Jokkmokk (202100-2114) och Lapplands Lärcentra Jokkmokk (222000-0760)

Syfte

Att genom samverkan och utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet

Mål

Att kontinuerligt öka antal ungdomar i målgruppen som studerar

Att kontinuerligt öka antal ungdomar som är självförsörjande

Att genom preventivt och uppsökande arbete förhindra att målgruppen unga hamnar i utanförskap

Målgrupp

Samtliga unga i ålder 16-24 år som varken studerar eller arbetar, eller som är undersysselsatta

Dokumentation och uppföljning

Kommunen är ansvarig för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Karläggnig av målgruppen, bilaga 1

Redovisning av befintlig verksamhet, bilaga 2

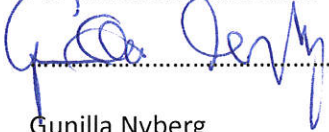
Verksamhet som bedrivs i samverkan, bilaga 3

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller löpande från 20180301 och revideras vid behov. Dock minst en gång/ år.

Jokkmokk 20180301

För Jokkmokks kommun



Gunilla Nyberg

För Arbetsförmedlingen



Blenda Isaksson Mettäväinö

För Lapplands Lärcentra



Marie Kuoljok

Bilaga 1

Målgrupp utifrån åldersindelning

	UTBILDNINGSNIVÅ			
	Förgymnasial	Gymnasial	Eftergymnasial	
Födda 1993	6	6	0	12
Födda 1994	1	4	1	6
Födda 1995	7	5	0	12
Födda 1996	4	2	0	6
Födda 1997	5	0	0	5
Födda 1998	3	5	0	8
Födda 1999	7	0	0	7
Födda 2000	0	0	0	0
Födda 2001	0	0	0	0
Födda 2002	0	0	0	0

Totalt 56 personer varav merparten är av manligt kön

Bilaga 2

Redovisning av befintlig verksamhet

Styrgrupp bestående av representant från AF, Arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten, Lapplands Lärcentra och den politiska organisationen träffas kvartalsvis.

Ett nätverk bestående av studievägledare från gymnasium och vuxenutbildning, handläggare från socialtjänst, arbetsförmedling och arbetsmarknadsenheten träffas regelbundet. Jokkmokks Kommun, Arbetsförmedlingen och Lapplands Lärcentra har kontinuerlig kontakt och arbetar gemensamt för att på olika sätt nå ut till målgruppen. Nätverksgruppen träffas minst en gång/månad.

Därutöver har ett kompetensråd bildats i kommunen med syfte att långsiktigt skapa förutsättningar för tillgång till rätt kompetens i arbetslivet i Jokkmokks kommun genom att arbeta med frågor som rör kompetensförsörjning som t ex utbildning, rekrytering och integration. Deltagande aktörer är

representanter från kommunens verksamheter: Arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten, personalenheten och grundskolan samt Arbetsförmedlingen, Lapplands gymnasium, Lapplands lärcentra, Region Norrbotten och Näringslivsbolaget Strukturum.

En lokal finns tillgänglig där målgruppen bjuds in till temakvällar av skilda slag samt inbjuds dom till frukostmöten en gång /vecka.

En årlig Utbildnings- och arbetsmarknadsmässa genomförs i samverkan med Arbetsförmedling, Gymnasium, Vuxenutbildningen och Näringslivet. Många skilda verksamheter, organisationer och företag deltar för att presentera sina verksamheter.

Kommunens arbetsmarknadsenhet har en praktikbank där kommunens samtliga verksamheter inventerats, genom detta kan vi erbjuda praktik till målgruppen.

Kommunen har för närvarande en handledare anställd som arbetar med uppdraget på halvtid, Arbetsförmedlingen har en utsedd arbetsförmedlare som ansvarar för ungdomsgruppen och samarbetet utifrån DUA. På Lapplands Lärcentra ingår DUA arbetet i studie och yrkesvägledarens uppdrag.

För närvarande har fyra personer utbildningskontrakt.

Bilaga 3

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Parterna ska kontinuerligt kartlägga och uppdatera målgruppen och genomföra lämpliga insatser i form av temakvällar, rekryteringsmässor, studiebesök och samarbete med övriga kommuner som lyckats i sitt arbete med DUA. Informationsinsatser till skola om arbetsmarknaden, bristyrken, arbetslivets krav mm.

Ett nära samarbete mellan parterna på både strategisk och operativ nivå. För att öka andelen unga som har gymnasieexamen så måste parterna tillsammans jobba med ungdomars delaktighet och inflytande som är anpassad till målgruppens behov samt motivera och uppsöka målgruppen.

Kommunen ansvarar för den uppsökande verksamheten vilken ska intensifieras ytterligare i samverkan med närliggande kommun. Det påbörjade preventiva arbetet ska vidareutvecklas i samverkan med socialtjänsten och gymnasieskolan. Gruppen Ensamkommande barn och unga (EKB) är stor och merparten är över 18 år . Flertalet har inte fullgod kompetens för att klara gymnasiet. Ett kontinuerligt arbete krävs för att motivera dessa att studera vidare och minimera risken för utanförskap.

Lapplands lärcentra tillsammans med parterna kommer hösten 2018 att arbeta med unga långt från arbetsmarknaden i ett projekt som heter Jobb i sikte. Målet är att deltagarna påbörjar ett arbete eller studier som förväntas leda till ett arbete. Ett av delmålen är att deltagarna får fördjupad vägledning som bland annat ska ge ökade kunskaper om arbetsmarknaden, yrken och vilka förväntningar som finns från arbetsgivaren i olika branscher.

Arbetet med utbildningskontrakt ska intensifieras och målet är att fler ska söka UBK.

Jämställdhetsfrågor utgör en viktig och vägledande insats, med syfte att möjliggöra mindre könsbundna yrkesval.