

Vårdnära service i samarbete med arbetsförmedlingen i Luleå

Caroline Stafström
Lisette Sällström
Daniel Nilsson



Lisette



Caroline



Daniel

Vårdnära Service

Norrbottnens läns landsting

- Övergripande syfte och mål med Vårdnära service
- Varför Vårdnära service
- Förväntade effekter
- Nationellt
- Tidsstudie
- Från vård till service
- Utmaningar
- Samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Norrbottens läns landsting
- Fördelar med Vårdnära service
- Projektets fokus nu
- Resultat



Övergripande syfte och mål med Vårdnära service

- Förändringsprojekt
- Ny befattning
- Rätt använd kompetens - RAK
- Jämställdhet/Tillgänglighet
- Integration
- Skapa intresse för vårddyrket



Varför Vårdnära service

- Avlasta vårdpersonal från serviceuppgifter
- Kompetensförsörjning
- Öka kvalitén på service
- Öka patientsäkerheten
- Minska kostnader för Vårdrelaterade infektioner (VRI)

Förväntade effekter

- Bidra till landstingets jämställdhetsmål
- Bidra till landstingets kompetensförsörjningsmål
- Ökat attraktiviteten inom vårddyrket
- Ökad kvalitet på vård- och servicen inom NLL
- Ökad patient- och personalupplevelse
- Ökad patientsäkerhet
- Skapa nya jobb för unga

Nationellt

- Högt uppe på den politiska agendan
- Nationellt nätverk
- Arbete med frågan pågår i alla landsting/regioner
- Regeringsfråga



Men varför



DAGENS Samhälle

POLITIK, EKONOMI & OFFENTLIGA AFFÄRER

”Varför kan inte vården fånga upp omgivningens goda råd?”

ASA MOBERG, SID 21



SÖKES: 2 000 SJUKSKÖTERS KOR

Nästan 900 vårdplatser är stängda på grund av personalbrist. SID 2-3

Stockholms läns sjukvårdsområde
08-555 74 000

Region Skåne
044-309 30 00

Örebro läns landsting
019-602 70 00

Landstinget Sörmland
0155-24 50 00

Landstinget Dalarna
023-49 00 00

Landstinget Västmanland
021-17 30 00

Norbottens läns landsting
0920-28 40 00



Britt-Marie Ahnell

”MITT BREV BLEV EN GAME-CHANGER”
INTERVJU SID 12-14

Höjd skatt ska rädda Pajala

GRUVKRIS Tidernas gruvboom gav Pajala ett par lyckliga år som fick kurvorna att vända uppåt. Sedan gick gruvbolaget Northland i konkurs och gruvan lades ner. Nya kommunstyrelseordföranden Harry Rantakyros (S) medicinerar nu höjd skatt och brett politiskt samarbete. SID 6



MINDRE ENERGI SPARAR PENGAR
TRENDER SID 23

LÄNGRE VÄNTAN FÖR AKUT SJUKA
SID 4

LÅG ERSÄTTNING PRESSAR NYA VÄRD-CENTRALER
SID 7

Norsk vård lockar fler svenskar

FOKUS Svenska sjuksköterskor väljer allt oftare jobb i Norge istället för i Sverige. Det som framför allt lockar är högre lön, bättre arbetsmiljö och trevligare bemötande. Samtidigt får svenska arbetsgivare brottas med hur de ska stå sig i konkurrensen från väst. SID 18-19

Julquiz! HAR DU KOLL PÅ ÅRETS POLITISKA HÖJDPUNKTER? SID 28



Utmaningarna på länets arbetsmarknad

Stora pensionsavgångar/generationsväxling

- 2 800 personer/år under perioden 2016 och 2025
- De största behoven inom offentlig sektor.
- Fler avgår än de som tillkommer



Befolkningsprognos 2014-2030

Inrikes födda i aktiv ålder 18-64 år

Norrbottnens län: **minus** 15 100 personer

Västerbottnens län: **minus** 11 600 personer

Hela riket: **minus** 85 000 personer

Äldre, 80+ år, i befolkningen 2014-2030

Norrbottnens län: **plus** 7 100 personer

Västerbottnens län: **plus** 7 400 personer

Hela riket: **plus** 273 000 personer

Vem ska ta hand om dig när du blir gammal?

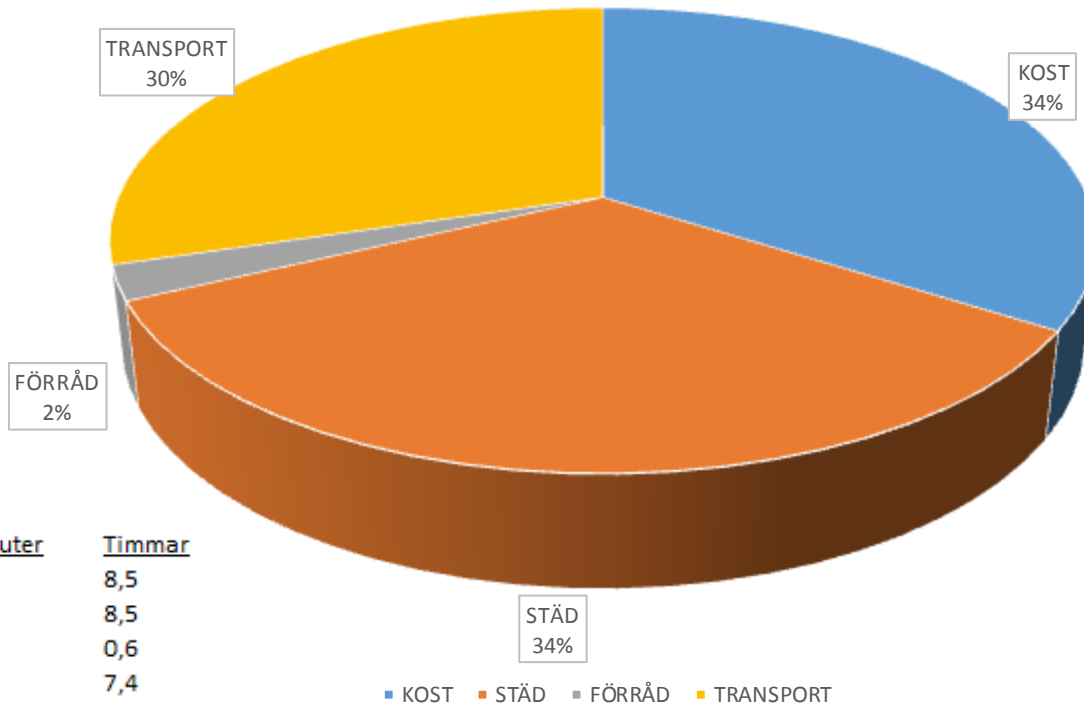
Ute bliven produktion – vad kostar det?

- Bruttoregionproduktion per anställd och år ligger mellan 711 000 och 840 000 kronor Norrbotten och Västerbotten.
- Så mycket minskar tillskottet till vår ekonomi för varje vakans som står tom.

Hur ser det ut idag?

Tidstudie utförd mellan 07.00-20.30

AVA/33 Sunderby Sjukhus



Område	Minuter	Timmar
KOST	510	8,5
STÄD	510	8,5
FÖRRÅD	36	0,6
TRANSPORT	444	7,4
Total VNS	1500	25,0

Från vård till service

- Lokalvård (dagligt- och slutstäd)
- Kosthantering
- Förrådshantering
- Patient/Labb transporter

Utmaningar

- Hur skall Svensk sjukvård organisera sig
- Säkerställa kompetensförsörjning
- Attrahera de som står långt ifrån arbetsmarknaden till landstinget
- Bidra till landstingets jämställdhetsmål
- Heterogen arbetsgrupp

Samarbete Norrbottens läns landsting/Arbetsförmedlingen Luleå

- Informationsträffar för alla sökande
- Speeddejting för alla sökande
- Djupintervjuer ca 40 st
- Utbildning för Vårdnära service personal
- Fördelar

Fördelar med VNS

- Frigöra vårdpersonal / förbättra arbetsmiljön / RAK
- Samverka med externa parter, exempelvis Arbetsförmedlingen
- Minska arbetslösheten

”Senaste rekryteringstillfället anställdes 12 service medarbetare varav hälften män och flera med annan bakgrund än svensk”

Projektets fokus nu

- Rekrytering
- Utbildning- nu och i framtiden
- Kompetensväxling/förskjutning
- Vidareutveckla konceptet
- Förbättra och förändra kontinuerligt
- Involvera fler enheter
- Skapa mallar för att kunna breddimplementera

Resultat hittills

- Nyanställt 51 medarbetare- 10 - 20 nya på gång
- Involverat 10 avdelningar i projektet
- Skapat nytt arbetssätt inom landstinget
- Paketerat Vårdnära service koncept
- Ökat servicekvalitén i vården
- Vårdnära service är EN av nycklarna för att rädda framtidens sjukvård

Tack för oss

