

# Lokal överenskommelse

mellan Höganäs kommun och Arbetsförmedlingen  
om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten



HÖGANÄS KOMMUN

 Arbetsförmedlingen

## Revidering av pågående överenskommelse 20161209

### Parter

Höganäs kommun, org nr 212000-1165

Arbetsförmedlingen i Höganäs (Af), org nr 202100-2114

### Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

### Mål 2017

- Att minska andelen öppet arbetslösa och i program och ligga 0,3% under rikets snittnivå.
- Andelen gymnasieelever som fullföljer sin utbildning inom 3 år ska öka till 73%.
- Att antalet försörjningsstödstagare i målgruppen ska minska.
- Att berörda tjänstemän upplever att samverkan har ökat och har en ökad kännedom och förståelse för varandras insatser.
- Att förmå kommunen att använda programmet Arbetsmarknadskunskap i skolan, för att nå ut till ungdomarna om bristyrken med målet att uppnå en bättre matchning.

### Uppnådd målnivå 2016:

- Andelen öppet arbetslösa och i program har minskat med 1,6% sedan förra mätomgången och vi ligger nu 0.1 % under rikets snittnivå och har därmed uppfyllt detta mål.
- Andelen gymnasieelever som fullföljt sin utbildning inom 3 år har minskat med 3,9%. Det stora inflödet av nyanlända har påverkat resultatet.
- Antalet försörjningstagare i målgruppen har minskat något
- Samtliga tjänstemän i DUA upplever att samverkan ökat och att vi har större förståelse för varandras insatser.

### Målgrupp

Alla unga i åldern 16 till 24 år som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Kartläggningen av målgruppens storlek och sammansättning finns beskriven i *bilaga 1*.

## Redovisning av befintlig verksamhet

### Höganäs kommun

Höganäs Utvecklingscentrum (UC) svarar för kommunens insatser inom arbetsmarknadsområdet och är en samlingsplats för planering och hjälp till arbetssökande. Arbetet sker i nära samarbete med bland andra Af-handläggare, socialsekreterare, KAA samordnare, kommunala studievägledare och skolorna.

Inom verksamheten erbjuds handledning och individuell coachning för alla deltagare. En handlingsplan upprättas utifrån individens intressen, erfarenheter och framtidsplaner och en handledare ”följer” deltagaren under hela vistelsen. Samtliga personal arbetar utifrån ett

lösningfokuserat arbetssätt och med inriktning på att hjälpa deltagaren mot arbetsmarknad eller alternativt studier.

De personalresurser som är avsatta mot direkt ungdomsarbete är 2 personer som jobbar som handledare för ungdomar på Ung Attack och inom arbetsträning för unga i UGA motsvarande 150%. På Finsam jobbar 3 personer, socionom/beteendevetare och studie- och yrkesvägledare, motsvarande 200% med fördjupade insatser för ungdomar i samverkan. KAA samordnaren en 50% tjänst i kommunen som kombineras med en 50% tjänst som fältassistent. En socialsekreterare på 75% är knuten till målgruppen och är samlokaliserad med UC och AF 2 timmar/vecka.

Kunskapsforum svarar för vuxenutbildningen i kommunen, det vill säga komvux, sfi och sårvux. Utbudet av utbildningar stäms av mot arbetsmarknadens behov lokalt, främst genom regelbundna kontakter med Af. Studie- och yrkesvägledaren förlägger en halv dag per vecka till UC och har därutöver enskilda tider för samtal på Kunskapsforum.

Knappt hälften av kommunens ungdomar väljer Kullagymnasiet, övriga söker utbildningar vid kommunala eller fristående gymnasieskolor i andra kommuner. Kullagymnasiet är en aktiv part i olika nätverk, bland annat i arbetet att finna lösningar för de elever som väljer att göra studieavbrott.

### **Arbetsförmedlingen**

Arbetsförmedlingen är en nationell myndighet som finns i hela landet. Uppdraget, de långsiktiga målen och uppgifterna, kommer från riksdag och regering. Det övergripande målet är att underlätta för arbetssökande och arbetsgivare att hitta varandra och att prioritera stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden, till exempel många unga. Kontoret i Höganäs är en sektion under enheten Helsingborg-Höganäs. I Höganäs finns en ungdomsarbetsförmedlare på 50% som arbetar särskilt med denna målgrupp.

Af erbjuder upprättande av en handlingsplan, en samlad plattform riktad till ungdomarna med webinarier/filmer samt övriga internetbaserade tjänster; information om att söka arbete, ansökningshandlingar, sökvägar, personlig marknadsföring, information inför intervju mm mm.

### **Befintlig samverkan**

Mellan kommunen och Af finns en väl etablerad samverkan, bland annat kring den målgrupp som omfattas av denna överenskommelse. Af är en självklar samarbetspartner i många av de åtgärder och insatser som görs av kommunen, främst UC. I frågor rörande yrkesutbildning har Kunskapsforum och Af regelbundna avstämningar, främst inom ramen för samarbetet i Familjen Helsingborg. Kommunen och Af samverkar dessutom med försäkringskassan inom rehabiliteringsområdet genom s.k. finansiell samordning (Finsam).

Värt att nämna är att arbetslösheten i Höganäs är relativt låg, vilket även gäller den aktuella målgruppen.

Vidare redovisning av befintlig verksamhet finns i *bilaga 2*.

### **Verksamhet som ska bedrivas i samverkan**

Kommunens och Af:s insatser för målgruppen har ett gemensamt syfte, och myndigheternas åtgärder kompletterar varandra. Ofta är en person föremål för åtgärder från båda myndigheterna, vilket ställer krav på samverkan. Det främsta redskapet i en fördjupad samverkan är därför

regelbundna träffar för avstämning och gemensam planering på såväl gruppnivå som individnivå. Avsikten är att utveckla den metod som används inom Finsam till en samverkansmodell för en vidare grupp. Det förebyggande arbetet i skolan måste stärkas, t.ex. genom regelbunden medverkan från Af.

Vidare redovisning av planerad gemensam verksamhet finns i *bilaga 3*.

En referensgrupp med representanter från Af, UC, utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen utses av respektive part för att driva det fortsatta arbetet enligt denna överenskommelse.

### **Dokumentation och uppföljning**

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

### **Överenskommelsens varaktighet och revidering**

Överenskommelsen gäller fr.o.m. 2015-12-01 tillsvidare.

Överenskommelsen revideras årligen. Däremellan sker uppföljningar.

Höganäs den 2016-12-09