



**ÖVERENSKOMMELSE MELLAN PARTERNA  
STRÖMSUNDS KOMMUN OCH ARBETFÖRMEDLINGEN STRÖMSUND  
REVIDERING 20170301**

## Uppföljning av verksamheten under 2016

### Övergripande mål

**Minska antalet unga, i åldersgruppen 16-24 år, som varken arbetar eller studerar med 15 personer per år till och med 2019, utifrån målgruppen den 31 december 2015, ca 200 unga. Dubbelräkningen uppskattades till 20%, dvs 40 personer.**

170103 fanns 150 ungdomar i åldersgruppen 16-24 år inskrivna vid Arbetsförmedlingen. Vid samma tidpunkt fanns totalt 38 ungdomar i ålder 18 – 24 år som uppbar försörjningsstöd. Av dessa 38 uppbar 13 fullt försörjningsstöd och 25 komplettering av inkomst. Av de 38 ungdomarna som uppbar försörjningsstöd var 33 inskrivna på Arbetsförmedlingen. Den 16 december 2016 var det 65 personer på KAA-listan. Av dessa har 5 personer hittills ej gått att nå. Vi antar i den fortsatta beräkningen att dessa 5 personer varken arbetar eller studerar.

Det skulle innebära att vi 170103 har  $150 + (38 - 33) + 5 = 160$  ungdomar i målgruppen. Målgruppens storlek 151231 var också 160 personer men då var dubbelräkningen uppskattad vilket medför att jämförelsen blir svår att göra.

Vi kan konstatera att vi för motsvarande jämförelse framåt har en mera exakt utgångspunkt vilket underlättar slutsatserna.

### Delmål

**Mål 1: Under 2016 ska 10 st traineejobb för ungdomar (20-24 år) och 20 utbildningskontrakt skapas och vara uppnådda vid årets slut.**

Under 2016 har 1 traineejobb och 7 utbildningskontakt skapats. Traineejobbet kunde tyvärr inte slutföras utan avbröts i ett tidigt skede.

Rutiner för traineejobb och utbildningskontrakt har upprättats vilket underlättar det fortsatta arbetet.

**Mål 2: Att nå 100% (30 personer) av de ungdomar som finns på KAA-listan, att etablera en kontakt med 80% (24 personer) och att registrera 50% (12 personer) av dessa för åtgärder under de kommande 6 månaderna.**

20161231 finns 30 unga i åldern 16-20 år på KAA-listan i Strömsunds kommun.

Antalet ungdomar på KAA-listan varierar mellan varje uppföljning som sker. 20161216 fanns 65 ungdomar på KAA-listan. 92% av ungdomarna (60 personer) har nåtts och samtliga deltog i eller var på väg in i aktiviteter.

**Mål 3: 2018 ska minst 35% av ungdomarna i Strömsunds kommun vara etablerade på arbetsmarknaden, 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.**

SKL:s statistik Öppna jämförelser Gymnasieskolan 2015 visar att 27% av eleverna som gick ut gymnasiet 2011 var etablerade på arbetsmarknaden 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.

SKL:s statistik Öppna jämförelser Gymnasieskolan 2016 visar att 31% av eleverna som gick ut gymnasiet 2012 var etablerade på arbetsmarknaden 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.

Styrgruppen har beslutat att i revideringen för 2017 också ange en målsättning för andelen elever som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter fullföljd gymnasieutbildning.

# REVIDERAD ÖVERENSKOMMELSE, 170301

## Parter:

Arbetsförmedling, organisationsnummer 202100-2114  
Strömsunds kommun, organisationsnummer 212000-2486

## Syfte:

*Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.*

## Mål:

**Minska antalet unga, i åldersgruppen 16-24 år, som varken arbetar eller studerar med 15 personer per år till och med 2019, utifrån målgruppen den 31 december 2015, ca 200 unga.**

## **Delmål:**

**Mål 1: Under 2017 ska 5 st traineejobb för ungdomar (20-24 år) och 15 utbildningskontrakt skapas och vara uppnådda vid årets slut.**

Den 16 december 2016 fanns 65 personer på KAA-listan samt 63 personer inskrivna på Introduktionsprogram i gymnasieskolan.

**Mål 2: Att nå 100% av de ungdomar som finns på KAA-listan vid varje uppföljning, att etablera en kontakt med 80% och att registrera 50% för åtgärder under de kommande 6 månaderna.**

Av SKL:s statistik Öppna jämförelser Gymnasieskolan 2015 framgår att 27% eleverna som gick ut gymnasiet är etablerade på arbetsmarknaden 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning. Öppna jämförelser Gymnasieskolan 2016 visar att andelen är 31%.

**Mål 3: 2018 ska minst 35% av ungdomarna i Strömsunds kommun vara etablerade på arbetsmarknaden, 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.**

Av SKL:s statistik Öppna jämförelser Gymnasieskolan 2016 framgår att 66% av eleverna som gick ut gymnasiet är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.

**Mål 4: 2018 ska minst 70% av ungdomarna i Strömsunds kommun vara etablerade på arbetsmarknaden eller studera, 2 år efter fullföljd gymnasieutbildning.**

## Målgrupp den 31 december 2015

*Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.*

Antal i åldern 16-24 år 196 st<sup>1</sup>

Varav antal i åldern 16-19 år 73 st<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Vi beräknar att det finns en dubbelräkning på ca 20% dvs. ca 40 personer.

<sup>2</sup> Vi beräknar att det finns en dubbelräkning på ca 20% dvs. ca 40 personer.

## Övriga områden i överenskommelsen

### 1. Organisation

- *Bildande av styrgrupp som ska utveckla samsyn, lyfta strategiska frågor, fatta nödvändiga beslut, följa upp och stödja arbetet samt revidera överenskommelsen*

Den planerade styrgruppen har bildats och haft regelbundna möten under året. Arbetet har varit viktigt bland annat för att utveckla en samsyn mellan medverkande parter och för att fatta strategiska beslut som gynnar de målsättningar som finns i DUA-överenskommelsen.

- *Bildande av DUA-arbetsgrupp*

Den planerade arbetsgruppen har bildats och haft regelbundna möte under året. Arbetsprocesser och aktiviteter för de arbetsmarknadsåtgärder som finns för målgruppen har varit fokusområden. Gruppen har också påbörjat planeringen av samlokalisering mellan Arbetsförmedlingen och Strömsunds kommun under en dag per vecka.

### 2. Samverkan kring bristyrken

Samverkan har skett kring bristyrken bland annat vid ansökan om statsbidrag för vuxenutbildning och kring specifika kompetensområden inom industrin.

### 3. Vidareutveckling av den uppsökande verksamheten

Den uppsökande verksamheten har utvecklats väsentligt under 2016. Ungdomarna har kontaktats via brev, mail, telefon, sms och sociala medier. I de fall där det inte varit möjligt att nå ungdomarna på annat sätt har hembesök genomförts.

### 4. Övriga samverkansområden

- *Större bredd av arbetsområden för de kommunala praktikplatserna*

Efterfrågan på praktikplatser i den kommunala verksamheten är högre än tillgången. Frågan har belysts på flera olika sätt i den kommunala förvaltningen och en viss förbättring kan ses men det krävs ett fortsatt medvetet arbete för att öka tillgången på praktikplatser.

- *Handledarutbildningar för att möjliggöra fler praktikplatser både inom och utanför den kommunala organisationen.*

Handledarutbildningar har genomförts via projekt Integration Jämtland Härjedalen. Totalt har 77 personer i den kommunala förvaltningen deltagit under 2016.

- *Vidareutveckling av verksamheten på AME*

Verksamheten har utvecklats med fler verksamheter för praktik och arbetsprövning till exempel tvätterier, café- och bakverksamhet.

- *Inrättande av 15 ungdomsjobb i Strömsunds kommun under 2016*

Under 2016 har 11 ungdomsjobb inrättats. Arbetsförmedlingen och kommunen har utvecklat hantering och arbetssätt t ex introduktion och handledning för dessa jobb.

- *Samverkan mellan gymnasieskolan, socialtjänsten och Arbetsförmedlingen för unga som*
  - *riskerar att hoppa av gymnasieskolan*
  - *som är i behov av kompenserande verktyg*
  - *har olika funktionsnedsättningar*

Samverkan mellan parterna för unga som riskerar att hoppa av gymnasieskolan fungerar som planerat. Däremot behöver samverkan utökas för unga som har funktionsnedsättningar.

- *Fortsatt samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen via tjänsten som etableringskoordinator.*

Samverkan har genomförts enligt plan. Den har på flera olika sätt bidragit till att stärka de nyanländas möjligheter till arbete under etableringstiden.

# Sammanfattning av verksamhet som ska bedrivas i samverkan

## Prioriterade samverkansområden

### 1. Organisation

Den styrgrupp som bildades under 2016 med representanter för Arbetsförmedlingen, facket, näringslivet och kommunen ska fortsätta sitt arbete med överenskommelsen utifrån ett helhetsperspektiv, lyfta strategiska frågor, fatta nödvändiga beslut, följa och stödja arbetet samt ansvara för att uppföljningar görs och förbereda för revideringar i överenskommelsen.

DUA-arbetsgruppen som består av Arbetsförmedlingens handläggare, personal från arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten, gymnasieskolan och vuxenutbildningen fortsätter arbetet. Arbetsprocesser och aktiviteter för de arbetsmarknadsåtgärder som finns för målgruppen är fokusområden för arbetsgruppen. Gruppen har arbetsmöten vid 8 tillfällen per år. Arbetsgruppen rapporterar till styrgruppen om nuläge och behov av insatser framåt. Det löpande arbetet innebär samverkan utifrån den enskilda individens behov.

En samlokalisering av personal från Strömsunds kommun och Arbetsförmedlingen, under en dag per vecka, är under utveckling och det arbetet ska fortsätta. Vår erfarenhet är att samlokalisering gynnar gemensamma mål och arbetssätt till exempel kring kartläggning, flerpartssamtal, dialog om olika handlingsalternativ och uppföljning.

De gemensamma insatserna i den lokala överenskommelsen om samverkan ska utgå från ett jämställdhetsperspektiv och ske i dialog med berörd målgrupp.

### 2. Samverkan kring bristyrken

Den påbörjade samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunens kring lokala, regionala och nationella bristyrken ska utvecklas ytterligare under 2017. Ökade kunskaper ger den kommunala vuxenutbildningen bättre möjligheter att skapa yrkesutbildningar som svarar mot de bristyrken som finns både lokalt och regionalt.

För att få en bra bild av var jobben finns och kunna utforma relevanta utbildningar finns också behov av att utveckla metoder och verktyg för samverkan med näringslivet. Lärcentrum och kommunens näringslivsbolag, SUAB, kopplas till den utökade samverkan kring bristyrken.

### 3. Vidareutveckling av den uppsökande verksamheten

Den uppsökande verksamheten kopplad till målgruppen som utvecklats under 2016 ska fortsätta under 2017. Det handlar om kontakter via brev, telefon, e-post och andra medier, hembesök och arbete på andra arenor där de unga befinner sig. Inom projektet UVAS ska ungdomar sökas och synliggörs så att kontakt skapas med de unga genom kommunikation och förebyggande insatser. Arbetet görs i samverkan med kommunens aktivitetsansvar, KAA.

### 4. Övriga samverkansområden

Nedan beskrivs några ytterligare områden som kommer att genomföras i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunen.

I styr- och arbetsgruppens arbete kan andra behov av samverkan identifieras. Det kommer att beaktas vid revidering av den lokala överenskommelsen.

För att kunna erbjuda praktikplatser behöver den kommunala förvaltningen erbjuda fler platser inom en större bredd av arbetsområden. Strömsunds kommun kommer att erbjuda handledarutbildningar även under 2017 för att möjliggöra fler praktikplatser både inom och utanför den kommunala organisationen.

Arbetsmarknadsenhetens verksamhet ska fortsatt utvecklas genom att ge fler ungdomar möjligheter att delta i t ex arbetsträning och praktik. Verksamheten ska ske i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Under 2016 har Strömsunds kommun inrättat 11 ungdomsjobb. Arbetsförmedlingen och kommunen har utvecklat hantering och arbets sätt t ex introduktion och handledning för dessa jobb. Kommunstyrelsen beslutade 20170228 att avsätta 1 000 000 kr för ungdomsjobb under 2017. Det ger möjlighet till fortsatt samverkan kring ungdomsjobb för 2017.

Den samverkan som pågår mellan gymnasieskolan, socialtjänsten och Arbetsförmedlingen ska fortsätta för unga som

- riskerar att hoppa av gymnasieskolan
- som är i behov av kompenserande verktyg
- har olika funktionsnedsättningar

Vid samverkan har behovet av stöd och motiverande insatser för elever inom vuxenutbildningen uppmärksamats. Under 2017 kommer vuxenutbildningen att pröva nya metoder för att öka genomströmningen och minska studieavbrotten.

Arbetsförmedlingen och kommunen ska under 2017 fortsätta påbörjad samverkan via tjänsten som etableringskoordinator. Lönekostnaden kommer att delas mellan parterna. Målsättningen är att stärka de nyanländas möjligheter till arbete under etableringstiden.

DUA-uppdraget har under februari 2017 utökats för att främja frivillig samverkan mellan berörda aktörer som har betydelse för nyanländas, främst nyanlända ungdomars, möjligheter att etablera sig i arbetslivet. Styrgruppen kommer under första delen av 2017 att ta ställning till vilken verksamhet som ska bedrivas i samverkan inom detta område.

### **Dokumentation och uppföljning**

*Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.*

### **Överenskommelsens varaktighet och revidering**

Huvudöverenskommelsen gäller fr.o.m. 30 november 2015 t.o.m. 30 november 2019 med målet att förlänga den. Överenskommelsen ska revideras varje år i december.

Den föreliggande överenskommelsen är den första revideringen per 20170301.

Strömsund 2017-04-04



Håkan Olofsson, chef Arbetsförmedlingen



Susanne Hansson, kommunalråd