

Överenskommelse om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Arbetsförmedlingen, Norsjö kommun och Skellefteå kommun, 2016-12-14

Parter

Norsjö kommun, organisationsnummer 212000-2858

Skellefteå kommun, organisationsnummer 212000-2643

Arbetsförmedlingen Skellefteå, 202100-2114

Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

Mål

- 2018 ska minst 34 procent av ungdomarna i Skellefteå och Norsjö vara etablerade på arbetsmarknaden 2 år efter gymnasiet.
- Läsåret 2017/2018 fullföljer 90 procent av eleverna i gymnasiet sin planerade utbildning inom 4 år.
- 2017 ska 18 procent av avgångseleverna från gymnasiet direkt gå vidare till högre studier.
- Andelen utrikesfödda ungdomar som är i arbete eller studier ska öka årligen.

Målgrupp (bilaga 1)

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Norsjö

Antal i åldern 16-24 år: 187^a

Varav antal i åldern 16-19 år: 29^b

Skellefteå

Antal i åldern 16-24 år: 2 341^c

Varav antal i åldern 16-19 år: 462^d

Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Norsjö

Unga som idag anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i Norsjö skrivs efter 90 dagar in i Jobbgarantin för unga (UGA). Om personen inte lyckats komma ut i arbete eller reguljära studier

^a Här ingår Unga som varken arbetar eller studerar, UVAS, 2012, inskrivna på Arbetsförmedlingen september 2015, timavlönade av kommunen februari och april 2015 samt individer i KAA i kategorin okänd eller annan sysselsättning första halvåret 2015.

^b Här ingår inskrivna på Arbetsförmedlingen september 2015, timavlönade av kommunen februari och april 2015 samt individer i KAA i kategorin okänd eller annan sysselsättning första halvåret 2015.

^c Här ingår Unga som varken arbetar eller studerar, UVAS, 2012, inskrivna på Arbetsförmedlingen september 2015, timavlönade av kommunen februari och april 2015 samt individer i KAA i kategorin okänd eller annan sysselsättning första halvåret 2015.

^d Här ingår inskrivna på Arbetsförmedlingen september 2015, timavlönade av kommunen februari och april 2015 samt individer i KAA i kategorin okänd eller annan sysselsättning första halvåret 2015.

efter 15 månader skrivs personen in i Jobb- och utvecklingsgarantin (JOB). Garantibesluten är ett slags "paraplybeslut" och därefter görs planering och insatser för individen med underliggande beslut om andra arbetsmarknadspolitiska program. Norsjö kommun anordnar vissa insatser i egen regi, varav feriepraktik för unga i årskurs nio och årkurs ett på gymnasiet är ett viktigt exempel. Kommunen bedriver också uppsökande verksamhet inom det kommunala aktivitetsansvaret. Arbetsförmedlingen och Norsjö kommun samarbetar också kring flera olika arbetsmarknadsprogram.

Norsjö deltar vid den strukturerad myndighetssamverkan som finns i Skellefteå genom Arbetsmarknadstorget som jobbar med unga i åldern 16 till 29 år som är i behov av minst två myndigheter och långvarigt stöd, samt genom UngKOMP som riktar sig till unga i behov av stöd på vägen mot ett arbete. En annan viktig aktör är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö som genom samverkan och gemensamma insatser strävar efter att funktions- och arbetsförmågan hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering ska öka.

Vad gäller arbete som tar sikte på kompetensförsörjningsbehoven utgör Arbetsförmedlingens prognoser ett viktigt underlag samt att Norsjö kommun deltar i projekt via Akademi Norr som kommer att jobba med kompetensförsörjningsfrågan. Även Region Västerbotten driver ett arbete för kompetensförsörjningsbehoven genom en länsgemensam kompetensplattform.

Av inventeringen framgår att det finns få riktade insatser för att minska den så kallade strukturella arbetslösheten. Det finns också ett behov av en grundligare genomgång av de befintliga insatserna, inte minst för att ta reda på vad de unga själva tycker.

Skellefteå

Unga som idag anmäler sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i Skellefteå skrivs efter 90 dagar in i Jobbgarantin för unga (UGA). Om personen inte lyckats komma ut i arbete eller reguljära studier efter 15 månader skrivs personen in i Jobb- och utvecklingsgarantin (JOB). Garantibesluten är ett slags "paraplybeslut" och därefter görs planering och insatser för individen med underliggande beslut om andra arbetsmarknadspolitiska program. Skellefteå kommun anordnar vissa insatser i egen regi, varav feriepraktik för unga i årskurs nio och årkurs ett på gymnasiet är ett viktigt exempel. Kommunen bedriver också uppsökande verksamhet inom det kommunala aktivitetsansvaret. Arbetsförmedlingen och Skellefteå kommun samarbetar också kring flera olika arbetsmarknadsprogram.

Strukturerad myndighetssamverkan finns i Skellefteå genom Arbetsmarknadstorget som jobbar med unga i åldern 16 till 29 år som är i behov av minst två myndigheter och långvarigt stöd, samt genom UngKOMP som riktar sig till unga i behov av stöd på vägen mot ett arbete. En annan viktig aktör är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö som genom samverkan och gemensamma insatser strävar efter att funktions- och arbetsförmågan ska öka hos personer i åldern 16–64 år i behov av samordnad rehabilitering. Andra resurser relevanta för målgruppen är exempelvis CV med studievägledning och validering, Solkraft, som bedriver arbetsrehabiliterande och sysselsättande verksamheter i kommunal regi samt Urkraft som arbetar med att integrera människor som har svårigheter att få ett arbete i arbetsliv och samhälle. I Skellefteå pågår också ett arbete kring "Röda tråden" där aktiviteter kring uppstart, rådgivning och andra insatser till företag ska samlas för att öka nyföretagandet i Skellefteå. Inom ramen för detta finns också en processgrupp för stöd till sociala företag.

Vuxenutbildningen erbjuder kurser inom ett flertal ämnen på grundnivå och gymnasienivå, orienteringskurser och kurser för elever med läs- och skrivsvårigheter, Särvox samt Svenska för invandrare (SFI). Vux har ett väl utbyggt samarbete med olika branscher och företag och bedriver bland annat lärlingsutbildningar och yrkesvux i samarbete med dessa.

Vad gäller arbete som tar sikte på kompetensförsörjningsbehoven utgör Arbetsförmedlingens prognoser ett viktigt underlag, liksom Skellefteå kommuns kompetensförsörjningsstrategi. Även Region Västerbotten driver ett arbete för kompetensförsörjningsbehoven genom en länsgemensam kompetensplattform.

Av inventeringen framgår att det krävs mer riktade insatser för att minska den så kallade strukturella arbetslösheten. Det finns också ett behov av en grundligare genomgång av de befintliga insatserna, inte minst för att bättre ta tillvara ungas egna erfarenheter.

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

Norsjö och Skellefteå

Inom de informerade och motiverade insatserna rymmer riktad studie- och yrkesvägledning och arbetslivsorientering i gymnasieskolan samt förstärkt planering för sysselsättning efter gymnasieskolan. Generellt behövs mer riktade insatser, bland annat i form av yrkesutbildningar av olika omfattning, men också praktik och olika prova-på-aktiviteter. Vi avser att använda oss av de nya verktygen utbildningskontrakt, traineetjänster och extratjänster där så är möjligt. Ett lokalt "verktyg" i detta sammanhang är en planerad satsning på serviceassistentanställningar. Satsningen är ett försök med förlängda anställningar inom kommunernas verksamhet för ett antal unga med dokumenterade funktionsnedsättningar. Till anställningen knyts en individanpassad utbildning.

För att kunna erbjuda praktikplatser behöver kommunorganisationerna öppna upp sig mer och erbjuda platser inom en större bredd av arbetsområden. För fler praktikplatser både internt och externt, behöver parterna i överenskommelsen dessutom samverka kring handledarutbildning för arbetsgivare.

Bland befintliga verksamheter som vi vill fortsätta samverka kring finns till exempel arbetet kring Unga funktionsnedsatta. Utifrån underlag från skolan inbjuder Arbetsförmedlingen alla avgångselever med diagnostiserade funktionshinder till planeringssamtal. Ett annat exempel är samarbetet mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och Arbetsförmedlingen. Vi kommer dock att på ett tydligare sätt bjuda in och lyssna till ungas egna tankar och erfarenheter. Även den befintliga samverkan i form av Arbetsmarknadstorget och UngKOMP kommer att fortsätta som en del av överenskommelsen. Inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är målet att alla som lämnar KAA ska ha en individuell planering utformad i samverkan mellan kommun och Arbetsförmedlingen.

Gällande organisation behöver vi utveckla en samsyn och ta fram ett koncept för hur vi ska arbeta tillsammans. Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö planerar att under 2016 genomföra en processkartläggning. Genom att de olika uppdragen hos respektive myndighet synliggörs kan risken att personer hamnar mellan två myndigheter minimeras. Ett annat led i organiseringen av samverkan är att utveckla hanteringen av och samordningen kring praktikplatser.

Inför det fortsatta arbetet utifrån överenskommelsen kommer en styrgrupp bestående av tjänstepersoner som representanter för Arbetsförmedlingen och de två kommunerna att tillsättas. Styrgruppen ska arbeta vidare med överenskommelsen, bevaka hur arbetet framskrider, ansvara för att uppföljningar görs samt förbereda för kommande revideringar.

Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller

Fr.o.m. 2015-12-01 och tillsvidare eller till dess att någon av parterna säger upp den.

Överenskommelsen har reviderats 2016-12-14.

Norsjö och Skellefteå, 2016-12-14

Chef Arbetsförmedlingen

Kommunalråd, Norsjö

Kommunalråd, Skellefteå

Bilagor

- 1 Målgrupp, Norsjö respektive Skellefteå
- 2 Redovisning av befintlig verksamhet, Norsjö respektive Skellefteå
- 3 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan