

A woman with red hair, wearing a black jacket and grey gloves, is working on the undercarriage of a car. She is using a red-handled screwdriver. The car is elevated on a green hydraulic lift. The background shows a typical garage setting with various tools and equipment.

Webinarium 6 oktober 2015

Fråga Delegationen



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA TILL
ARBETE**

Dagens program

- Inledning
- Ungas etablering
- Samverkan
- Samverka kring utbildningskontrakt i Västerås
- Frågestund



Stockholm 6 oktober 2015

UNGAS ETABLERING



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA TILL
ARBETE**

Jojo-etablering



Många hur vi än räknar

- 71 % fullföljer ett nationellt program på gy på 3 år. 28 000 unga gjorde det inte. (Skolverket)
- AKU (SCB) 15-24 år 103 200 unga, 14 %, aug 2015.
- NEET (aku)15-24 år, 68 000 unga, 6 %, 2kv 2015
- UVAS (temaunga)16-24 år, 7- 10 % dvs
80 000-100 000, 2000-2012.
- Inskrivna (Af) 109 700, varav 72 900 öppet/program aug 2015.



Något av vad vi vet...

- Varannan ung i åldern 20-24 år har erfarenhet av arbetslöshet (MUCF 2013)
- Detta ger sämre livskvalitet (MUCF 2013)
- Majoriteten av de unga får första jobbet via kontakter (AKU)
- UVAS saknar arbetslivserfarenhet (SOU 2003:92, SOU 2013:74)
- Prao är inte obligatorisk och följs inte upp (Skolverket)
- Knappt hälften av gymnasiestudenterna har praktik - de har en snabbare etablering (SOU 2006:102)
- Var tredje högskolestuderande har praktik – de har en mycket snabbare etablering (SOU 2006:102)
- Kommunerna bedömer att mellan 50-90 % av unga söker försörjningsstöd pga. arbetslöshet (SKL)
- Ungas behov underskattas. (temaunga.se)
- Samverkan är viktig (SKL, ESF-rådet, MUCF, SOU 2007:2, SOU 2013:74).



Störst risk

- saknar utbildning
- utrikes född
- funktionsnedsättning



Stockholm 6 oktober 2015

SAMVERKAN



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA TILL
ARBETE**

SAMVERKAN

- Rätt insats vid rätt tid
- Ingen ska falla mellan stolarna
- Unga vet inte alltid vart de ska vända sig
- Unga ska inte behöva förhålla sig till olika regelverk



FRAMGÅNGSFAKTORER

- Arbetet är prioriterat av ledningen och följs upp
- Arbetet är förankrat på alla nivåer
- Ansvar, roller och mandat tydliga
- Samsyn kring mål
- Gemensamma kompetens- och utvecklingsinsatser
- Resurser avsätts i form av tid, pengar, personal, kompetens



ÖVERENSKOMMELSEN

- Förordning SFS 2015:502
- (Parter, Syfte)
- Mål som går att följa upp
- Kartläggning av målgruppen (Ungdoms- och jämställdhetsperspektiv)
- Kartläggning av det som redan görs
- Beskrivning av vad och hur samverkan ska ske, resurser
- (Uppföljning)



Samverkan och utbildningskontrakt



- Roger Lindberg,
Arbetsförmedlingen
- Jenny Twana,
Västerås stad



Håll koll!

13 oktober

www.dua.se
info@dua.se



DELEGATIONEN FÖR
**UNGA TILL
ARBETE**



DELEGATIONEN FÖR
UNGA TILL ARBETE