

# ÖVERENSKOMMELSE

## Parter

Avtalstecknande parter:

Alvesta kommun 212000-0639

Tingsryds kommun 212000-0621

Uppvidinge kommun 212000-0605

Växjö kommun 212000-0662

Arbetsförmedlingen Växjö 202100-2114

Parter som deltar i samverkan:

Region Kronoberg 232100-0065

Försäkringskassan 202100-5521

## Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

## Mål

Övergripande mål:

- Minska ungdomsarbetslösheten i Kronobergs län
- Samverkan mellan myndigheterna och kommunerna i länet ska öka gällande matchning och arbetsgivarkontakter
- Samverkan mellan myndigheterna och kommunerna i länet ska öka gällande insatser för arbetssökande unga

Löpande verksamhetsmål:

- Minst 50 % av deltagarna ska avslutas till arbete eller utbildning efter deltagande i Framtid Kronoberg eller ESF-projektet Matchning Kronoberg
- Verksamheten som bedrivs i samverkan ska sträva efter en könsfördelning som speglar målgruppen.
- Antalet arbetsgivarkontakter ska öka, och resultera i att fler praktikplatser och rekryteringsuppdrag registreras hos Arbetsförmedlingen
- Kommunerna ska i samverkan med Arbetsförmedlingen skapa förutsättningar för traineejobb och utbildningskontrakt för målgruppen arbetssökande unga 20-24 år

## Mål för 2016:

- Arbetslösheten<sup>1</sup> ska minska med 4 procentenheter i Alvesta kommun, 2 procentenheter i Tingsryd kommun, 2,5 procentenheter i Uppvidinge kommun och 3 procentenheter i Växjö kommun.
- Under 2016 ska 180 stycken unga, i åldrarna 20-24 år, ha haft eller påbörjat ett traineejobb eller utbildningskontrakt.

<sup>1</sup> Andel av den registerbaserade arbetskraften i åldrarna 16-24 år för respektive kommun.

## Målgrupp (bilaga 1)

Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Antal i åldern 16-24 år hos de ovannämnda parterna: 1698 stycken, enligt fördelningen per kommun;

- Alvesta kommun: 290 stycken
- Tingsryds kommun: 126 stycken
- Uppvidinge kommun: 119 stycken
- Växjö kommun: 1154 stycken

Antal i kommunala aktivitetsansvaret i åldern 16-19 år hos de ovannämnda parterna: 147 stycken, enligt fördelningen per kommun;

- Alvesta kommun: 34 stycken
- Tingsryds kommun: 1 styck
- Uppvidinge kommun: 7 stycken
- Växjö kommun: 105 stycken

För att uppskatta den totala målgruppen i kommunerna har delegationen rekommenderat att kommunerna sammanställer statistiken för följande:

- De unga i aktivitetsansvaret som ej studerar eller arbetar
- Unga med försörjningsstöd pga. arbetslöshet
- Alla unga inskrivna på Arbetsförmedlingen i målgruppen inkl. timanställda och deltidsarbetslösa
- Unga som varken arbetar eller studerar eller är kända av kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan i åldern 20-24 år ([temaunga.se/uvassiffror](http://temaunga.se/uvassiffror))
- Timanställda eller deltidsanställda i kommunen som vill arbeta mer

Detta sätt att räkna innebär en stor risk för dubbelräkning exempelvis eftersom personer som har ekonomiskt bistånd ofta också är inskrivna på Arbetsförmedlingen. För att undvika dubbelräkning har vi gjort följande antaganden:

- att unga i det kommunala aktivitetsansvaret inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen
- att unga med försörjningsstöd pga. arbetslöshet är inskrivna på Arbetsförmedlingen
- att antalet UVAS har varit konstant sedan 2012 (när de senaste siffrorna togs fram av temaunga)
- att timanställda eller deltidsanställda i kommunerna är inskrivna på Arbetsförmedlingen

Detta innebär att vi, för att göra en uppskattning av målgruppen, har räknat samman samtliga inskrivna på Arbetsförmedlingen inklusive timanställda och deltidsarbetslösa, unga i kommunala aktivitetsansvaret som varken arbetar eller studerar samt antalet UVAS enligt temaungas uppföljning.

Dessa antaganden har gjorts tillsammans med Arbetsförmedlingen och de siffror som har räknats fram är en gemensam uppskattning av det totala antalet unga i målgruppen.

## Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Kartläggningen av befintlig verksamhet har gjorts i samverkan med berörda nyckelpersoner i respektive kommun. Vi har träffat representanter från olika verksamheter som alla arbetar med och för målgruppen unga. De insamlade uppgifterna har sedan kompletterats och följts upp vid våra lokala Dua-workshop, vilka genomförts i respektive kommun, med

representanter från olika förvaltningar, näringslivet, Arbetsförmedlingen, Region Kronoberg med flera. Responsen vi har fått, har varit att de har haft nytta av att se helhetsbilden av den befintliga verksamheten. Vad vi även erfarit genom kartläggningen och dialog, är att det finns inga uppenbara parallella verksamheter, däremot en viss avsaknad av samverkan mellan verksamheterna. Det har inte heller framkommit att något väsentligt saknas i vuxenutbildningen, men det har framkommit idéer och förslag på framtida utformningar av utbildning i kombination med arbete/praktik samt kring samverkan mellan vuxenutbildningarna i länet.

Den befintliga verksamheten redovisas i bilaga 2 för respektive kommun och är uppdelad i kategorierna verksamhet och insatser som kommunen erbjuder, verksamhet och insatser som Arbetsförmedlingen erbjuder och verksamheter hos andra aktörer, samt samverkansytor. Vissa insatser och verksamheter är lokala och vissa är regionala. De verksamheter som sträcker sig över samtliga kommuner är Framtid Kronoberg och ESF-projektet Matchning Kronoberg, samt Arbetsförmedlingens olika insatser.

Region Kronoberg håller på att ta fram en regional kompetensförsörjningsstrategi, vilken är ute på remiss nu. Den föreslagna Kompetensförsörjningsstrategin beskrivs i bilaga 2, dock bör framhållas att två av de föreslagna prioriteringarna i kompetensförsörjningsstrategin tar sikte på unga: Övergångar mellan utbildning och arbetsliv samt Ungas etablering på arbetsmarknaden. Dua-processen kommer att knytas till arbetet med att implementera den regionala kompetensförsörjningsstrategin när den är beslutad. Dua-samarbetet kopplat till den föreliggande överenskommelsen och i övriga kommuner i länet blir viktiga verktyg för det konkreta arbetet kopplat till främst prioriteringen Ungas etablering på arbetsmarknaden där bland annat identifiering av ungdomar som inte är etablerade på arbetsmarknaden eller återfinns i studier är ett utpekat område för samhandling.

### **Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)**

Verksamhet som ska bedrivas i samverkan beskrivs ytterligare i bilaga 3.

Samverkansinriktningar i överenskommelsen:

- Långsiktig och strategisk samverkan genom styrgrupp som ansvarar för överenskommelsen, Framtid Kronoberg och ESF-projektet Matchning Kronoberg.
- Samverkan och verksamhet inom Framtid Kronoberg
- Samverkan och verksamhet inom ESF-projektet Matchning Kronoberg
- Utveckling av samverkansprocesser till nytta för unga arbetssökande
- Utveckling av arbetssätt och metoder för samverkansinsatser till unga arbetssökande, under 2016 fokus på de nya insatserna traineejobb och utbildningskontrakt
- Fortsatt analys av statistik kring målgruppen unga arbetssökande under 2016

Finansiering:

För att genomföra verksamheten i överenskommelsen används befintliga resurser, ESF-medel och finansiering från Region Kronoberg. Samverkan och verksamhet inom Framtid Kronoberg finansieras av 5 kommuner (Alvesta, Lessebo, Uppvidinge Tingsryd och Växjö) samt Arbetsförmedlingen och regleras i ett samverkansavtal. ESF-projektet Matchning Kronoberg har beviljats 17,2 miljoner i ESF-stöd. Fortsatt analys av statistik kring målgruppen finansieras av Region Kronoberg. Kommunerna ämnar även söka de av delegationen utlysta samverkansmedlen för utveckling av samverkansprocesser samt

arbetsätt och metoder för insatserna traineejobb och utbildningskontrakt. Om detta ej beviljas finns beredskap att arbeta med befintliga budgetar men arbetet förväntas då ta avsevärt längre tid.

#### Organisering:

För Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och överenskommelsen ska en styrgrupp träffas regelbundet bestående av representanter från samverkande kommuner och myndigheter, samt näringslivet. Styrgruppen är ansvarig för det strategiska arbetet och kring beslut rörande samverkan i verksamheten. Som komplement till styrgruppen finns en idégrupp där representanter från samverkansparter på operativ nivå deltar för diskussioner kring verksamhetens utformning och innehåll, med möjligheten att lyfta frågor och förslag till styrgruppen. För förbättrad samverkan på lokal nivå etableras lokala samverkansgrupper som ska fungera som lokala referensgrupper för Framtid Kronoberg, ESF-projektet Matchning Kronoberg och överenskommelsen.

### **Dokumentation och uppföljning**

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iaktas vid all hantering av personuppgifter.

För att följa upp verksamheten som ska bedrivas i samverkan inom Framtid Kronoberg samt inom ESF-projektet Matchning Kronoberg, kommer resultatuppföljningen från Framtid Kronoberg respektive ESF-projektet Matchning Kronoberg att användas. När ett nytt webbstöd är färdigt att använda, ska redovisning av Framtid Kronoberg och ESF-projektet Matchning Kronobergs deltagare, insatser och resultat att redovisas i webbstödet enligt anvisningar från Arbetsförmedlingen.

När det gäller uppföljning av de nya insatserna, utbildningskontrakt och traineejobb, kommer Arbetsförmedlingens webbstöd att användas. Syftet är att kunna följa upp typ av insats, insatsens längd och vem som utför insatsen.

Uppföljning görs årsvis, men tätare uppföljningar kan initieras av styrgruppen.

### **Överenskommelsens varaktighet och revidering**

Överenskommelsen gäller fr.o.m. datum för undertecknande och tills vidare. Revidering görs årligen i november månad i samband med att Framtid Kronobergs verksamhetsplan och budget fastställs inför kommande verksamhetsår. Överenskommelsen kan revideras vid behov, så till vida att den är initierad av styrgruppen.

### **Bilagor**

#### **1. Kartläggning av målgruppens storlek och sammansättning, samt behov**

Kartläggning av målgruppen som redogör för målgruppens storlek, sammansättning och behov.

#### **2. Redovisning av befintlig verksamhet**

En redovisning av den verksamhet som bedrivits innan överenskommelsen tecknas.



4



### 3. Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

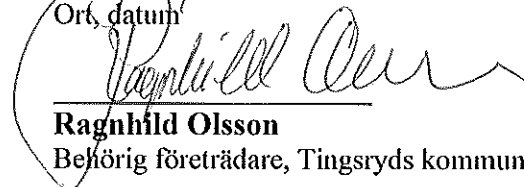
En beskrivning av hur samverkan inom ramen för överenskommelsen organiseras utifrån de behov som identifierats. Inklusiv de resurser som respektive aktör bidrar med.

Växjö 2015/11/13  
Ort, datum



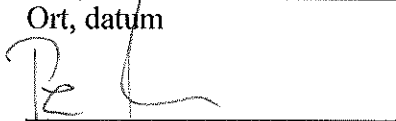
**Kenth Söderling**  
Behörig företrädare, Alvesta kommun

Tingsryd 15/11/12  
Ort, datum



**Ragnhild Olsson**  
Behörig företrädare, Tingsryds kommun

Växjö 12/11-15  
Ort, datum



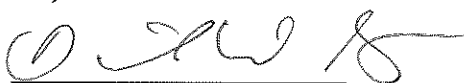
**Per Sandberg**  
Behörig företrädare, Växjö kommun

Växjö 2015-11-13  
Ort, datum



**Anders Svensson**  
Behörig företrädare, Uppvidinge kommun

Växjö 12/11 2015  
Ort, datum



**Daniel Warelius**  
Behörig företrädare, Arbetsförmedlingen

