

Överenskommelse DUA Jönköping

Del 1. Kartläggning och analys

1.1 Kartläggning och analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

Industrin behöver väldigt mycket arbetskraft. Trenden är att alla arbeten blir mer tekniskt avancerade. Maskinoperatörer inom alla områden är ett stort bristyrke och det är en stor fördel om man har kunskap i programmering. CNC-operatörer, kantpressare och verktygsmakare efterfrågas ständigt. Fordonsmekaniker och personer som kan plåt- och lack är också efterfrågade.

I dagsläget pratar inte företagen om att flytta utomlands utan istället sparar man pengar genom att automatisera sin tillverkning. Många företag uppger idag att de inte kan producera den mängd som efterfrågas av marknaden utan man tvingas tacka nej till ordrar. Industrier arbetar extremt mycket med bemanning och bemanningsföretagen kräver bra svenska vilket försvårar för många att komma åt dessa jobb. Social kompetens är också något som krävs då man måste klara att arbeta på nya ställen.

Både inom regionen och lokalt har vi ett stort rekryteringsbehov inom industri och lager logistik

Vård och omsorg

Som tidigare år är det framför allt brist (stor brist) i gruppen undersköterskor. Arbetsgivare beskriver i synnerhet svårigheter att rekrytera undersköterskor som har körkort, framför allt då för hemtjänstarbete. Andra bristyrken är sjuksköterskor, både grundutbildade men också inom specialistområden så som operations-, narkos- och distriktssköterskor. Läkare, framför allt specialistläkare inom psykiatri är och kommer också vara ett bristyrke framöver liksom tandläkare och tandsköterskor. Psykologer råder det delvis balans på i privat sektor men en viss brist i offentlig verksamhet. Personlig assistent är det brist inom, både privat och offentligt.

Både inom kommunal och privat har vi ett stort rekryteringsbehov inom äldreomsorg och hemtjänst.

1.2 Målgruppens sammansättning och behov

Målgruppen är i första hand nyanlända som ingår i etableringsreformen. Utökat gäller det övriga nyanlända samt utrikesfödda som har behov av överenskommelsen mellan arbetsförmedlingen och Jönköpings kommun.

Man kan se ett stadigt ökande av deltagare i etableringen med en liten stagnation det andra kvartalet 2017. Det största inflödet av deltagare som tillhör etableringsreformen är de personer som blir kommunplacerade efter bostättningslagen som trädde i kraft mars 2016. 2017 ska Jönköpings kommun bosätta 325 individer enligt kommuntalen. Fram till september 2017 så har 230 individer över 18 år bosatt sig i Jönköpings kommun. Utav dessa är det 131 individer som har kommit via kommunplaceringen. Det betyder att under resterande månader under 2017 så kommer ytterligare det minst 194 individer till Jönköpings kommun.

1.3 Samlad analys av kartläggningar

Tittar man på antalet deltagare i etableringsuppdraget, Jönköpings kommun, så är det 910 individer som är inskrivna på arbetsförmedlingen. Uppdelat på ålder så är 195 personer i åldern 18-24 år, 607 i åldern 25-49 år samt 107 personer i åldern 50-64 år.

När det gäller utbildningsnivå, så är det 410 personer som har upp till grundskola max 9 år. Utav dessa så är det 55 som helt saknar utbildning, dessa 410 personer kan komma att bli aktuella inom utbildningsplikten. 490 har gymnasieutbildning eller högre. Tittar man vidare på

sökt yrke så är det övriga serviceyrken, restaurangbiträden, hemservicepersonal, lager montör, svetsare och möbelsnickare som får flest träffar. Det finns också en relativt stor grupp som är yrkesbestämda.

Del 2 Hur arbetet ska organiseras och bedrivas

2.1 Beskriv verksamheten i samverkan - en sammanhållen process.

Ett arbete för att främja samverkan mellan olika aktörer gällande nyanländas möjligheter att etablera sig i arbetslivet har påbörjats mellan kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd. Varje kommun har sina lokala jobbspår och oavsett i vilken av ovanstående nämnda kommun man bor i, är målet att man ska kunna söka utbildning, praktik och/eller arbete över kommungränserna. Ett sedan länge pågående samarbete mellan arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsavdelningen och utbildningsförvaltningen fortgår för ungdomar 16-24 år och kommunerna har idag fungerande ungdomsinsatser med bland annat "Ung arena". Den verksamhet som presenteras här avser således till största delen insatser för nyanländas etablering i samhället.

En regional styrgrupp har gemensamt lagt upp strategier för hur uppdraget ska utarbetas, organiseras och ansvarsfördelas.

En lokal styrgrupp i varje kommun, med deltagare från arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsavdelningen och utbildningsförvaltningen är utsedd att arbeta fram de lokala jobbspåren. Härifrån knyts kontakter med företag inom den offentliga- och privata sektorn för att anskaffa praktikplatser och tänkbara arbeten inom de olika jobbspåren. Utbildningskombinationer med Sfi, Samhällsorientering, grundläggande vuxenutbildning samt yrkesutbildningar formuleras och kommuniceras med vuxenutbildningsanordnarna i Jönköpings kommun.

En arbetsgrupp ska bildas bestående av personer som finns i individens närhet från arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsavdelningen (AMA) och vuxenutbildningen. Dessa kommer att ha nära kontakt med varje enskild individ samt företagen från start till mål både när det gäller utbildning, praktik och framtida arbete. Kommunen ansvarar för studie och yrkesvägledning, arbetsförmedlingen ansvarar för stöd till arbetsgivare och praktikplatser kommer det vara ett gemensamt ansvar. Samråd görs med de fackliga organisationerna inom varje jobbspår. Vi arbetar med det lokala civilsamhället genom bland annat delaktighet i nätverk för flyktingstöd.

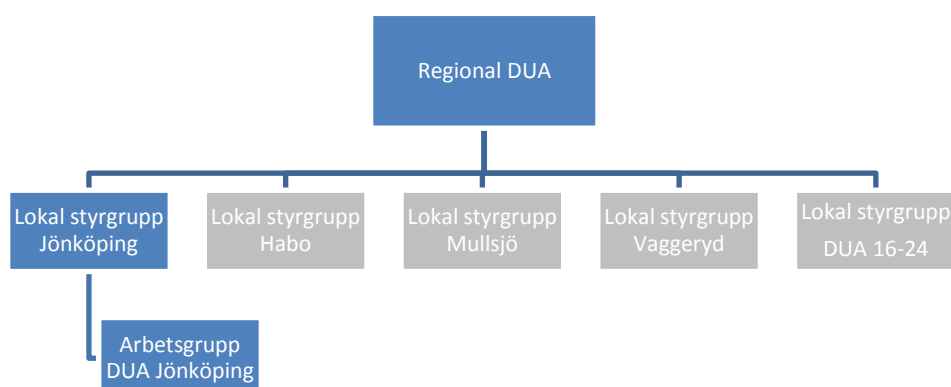
Den direkta uppföljningen med individen sker löpande i den lokala arbetsgruppen och den övergripande uppföljningen sker regelbundet i styrgruppen.

Samarbete görs med ESF-projektet "Fatta kompetensen" vars ståndpunkt är att hjälpa individen till att själv driva sin process till anställningsbarhet. Detta genom att t.ex. informerar, coacha och vägleda. "Fatta kompetensen" har ett jämställdhets- och antidiskrimineringsperspektiv.

Genom att möta arbetsmarknaden behov inom olika yrkeskategorier så säkerställer vi att både kvinnor och män ges samma möjligheter. Dessutom har vi anpassat ett av jobbspåren till kortutbildade.

I samtliga moduler har vi utökad samhällsorientering vilket innefattar ett hälsofrämjande perspektiv.

Struktur



2.2 Arbetsprocessen kring individerna

Kortutbildade

Ett av spåren riktar sig till kortutbildade. Vi har delat in kortutbildade i två kategorier, dels kvinnor (och till viss del män) 50+, som inte har någon eller mycket kort utbildningsbakgrund, dels unga, till största delen män. Dessa kan även vara ensamkommande som precis passerat åldern för språkinstruktionen på gymnasiet och i stort sett saknar utbildning från sitt hemland.

Från det att en kartläggning är gjord och etableringsplanen är upprättad ska individen få delta i samhällsorientering, Sfi samt få studie- och yrkesvägledning för att så snart som möjligt kunna fortsätta med ett ”planerat jobbspår”

Lokalt jobbspår kortutbildade yngre



Lokalt jobbspår kortutbildade äldre



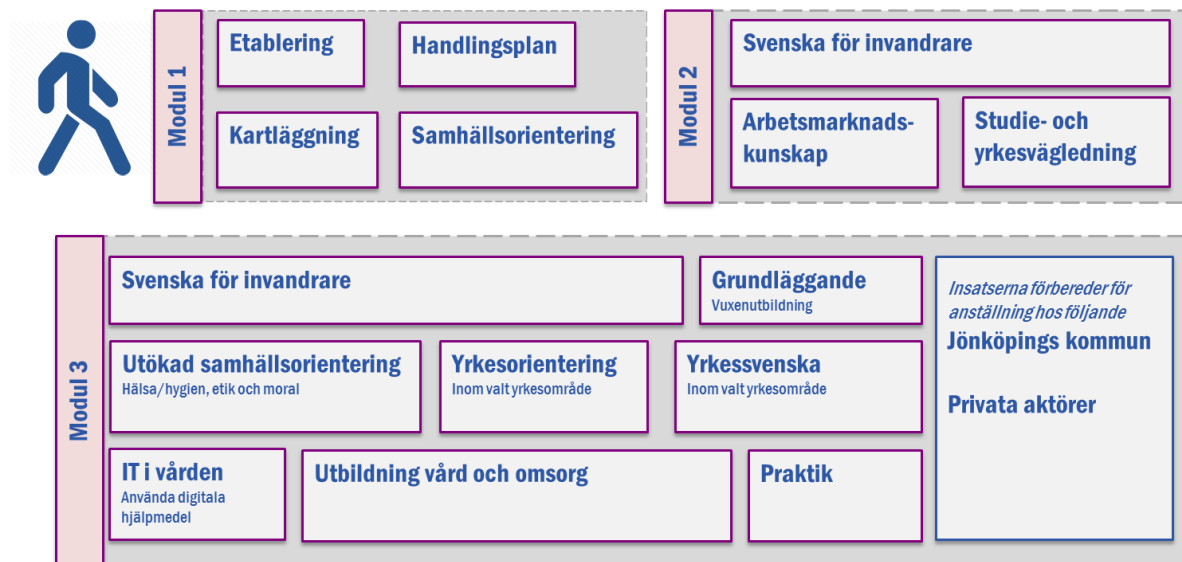
Lokalt jobbspår Industri

Som tidigare beskrivits i överenskommelsen, har Jönköpings län ett stort rekryteringsbehov när det gäller flera områden inom industrin. Vi har därför inriktat oss på ett spår gällande industri.



Lokalt jobbspår Vård och omsorg

Det samma gäller bristen på personal inom vårdraket och då framför allt undersköterskor. Vi har därför planerat för ett jobbspår inom detta område.



2.3 Närmare om lokala spår

Alla jobbspår kommer drivas gemensamt mellan kommun arbetsförmedlingen med olika insatser där de passar bäst för individen. Kontaktpersonerna för de olika modulerna i jobbspåren är de som är ansvariga för insatsen. Arbetet med jobbspåren kommer att följas upp både i arbetsgruppen och styrgruppen.

Förkunskapskraven är beroende på vilket spår som är aktuellt. T.ex. för spåret för vård och omsorg krävs SFI D för start av tredje modulen.

Antal individer i varje jobbspår är beroende på inflöde, sammansättning av individerna samt arbetsmarknadsbehovet. Beräknad tidsåtgång för respektive spår är ca 2 år.

Under pågående process sker en kontinuerlig formativ bedömning och varje individ får det stöd den behöver.

Överenskommelse finns mellan arbetsförmedlingen, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsavdelningen för att ge individen förutsättningar till praktik, studier och arbete.

För att få arbetsgivare intresserade av att vara med i DUA erbjuds gemensamma informationsmöten, nätverksträffar, branschråd och dylikt.

Genom ett tätt samarbete skapar vi kunskap om varandra och individens behov. Utifrån detta nyttjar vi vår gemensamma verktyglåda för att stötta individen framåt.

Del 3. Unga nyanlända mellan 16-24 år

Nedan följer en beskrivning av hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.

Efter Språkintröduktion, om inte eleverna blir behöriga till nationellt gymnasieprogram, finns det två ingångar;

- Yrkesintröduktion som är för elever utan gymnasieexamen. Utbildning är mot anställningsbarhet inom olika yrken t.ex. kök, industri, omvårdnad. Utbildningen kan vara 1-3 år beroende på elevens individuella studieplan.
- SpråkYRK för elever på Språkintröduktion som har långt kvar till behörighet för nationellt program och som önskar en yrkesinriktad utbildning. Eleven är fortsatt inskriven på Språkintröduktion men utbildningen anpassas på individnivå men praktik mot något yrkesområde.

De individer som inte läser ovanstående spår kommer att ingå i de jobbspår som vi har utarbetat inom denna överenskommelse