



ÖVERENSKOMMELSE FÖR ARBETSLÖSA UNGA 16-24 ÅR

Arbetsförmedlingen och Bjuvs kommun



 **Arbetsförmedlingen**

 **BJUVS
KOMMUN**

Innehåll

1 Parter	2
2 Syfte	2
3 Mål	2
4 Målgrupp (bilaga 1)	2
5 Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2).....	4
6 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3).....	4
7 Dokumentation och uppföljning	4
8 Överenskommelsens varaktighet och revidering	4
9 Bilagor.....	5
<i>Bilaga 1 Målgrupp</i>	5
<i>Bilaga 2 Redovisning av befintlig verksamhet</i>	16
<i>Bilaga 3 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan</i>	19

1 Parter

Bjuvs kommun, organisationsnummer 212000-1041

Arbetsförmedlingen, organisationsnummer 202100-2114

2 Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

3 Mål

16-19 år

Mål	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Minska antalet 16-20 år som varken arbetar eller studerar	Antal i åldern 16-20 år inom KAA. Källa: Kommunens IKE system	Antalet som varken arbetar eller studerar i åldern 16-20 år ska vara lägre än Skåne.	Kvartalsvis i Arbetsmarknadsrådet

20-24 år

Mål	Indikator	Målvärde	Uppföljning
Minska antalet arbetslösa i åldern 18-24 år	Antal vidare i arbete/studier Källa: ams.se	Antalet arbetslösa i åldern 18-24 år ska vara lägre än Skåne.	Kvartalsvis i Arbetsmarknadsrådet
Minska antalet undersysselsatta i åldern 18-24 år.	Antal undersysselsatta Källa: ams.se	Antalet undersysselsatta i åldern 18-24 år ska vara lägre än Skåne.	Kvartalsvis i Arbetsmarknadsrådet

4 Målgrupp (bilaga 1)

Ålder 16-19 år

I denna målgrupp är 12 personer inskrivna vid den kommunala vuxenutbildningen och majoriteten har högst gymnasial utbildning. Det är jämnt fördelat mellan pojkar och flickor.

Unga bosatta i Bjuvs kommun, med ekonomiskt bistånd är 11 stycken och är i åldern 18-19 år. Majoriteten av dessa ungdomar uppbär ingen ersättning/arbetslös (8 stycken) och övriga anledningar som anges är väntar på inkomst, sociala skäl, språkhinder m.m.

Unga som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta är 8 stycken. Jämför man mellan pojkar och flickor är det nästintill jämt fördelat.

Antalet timanställda i Bjuvs kommun är 8 stycken.

Ungdomar som slutade vårterminen årskurs 9 och som saknar sysselsättning (KAA) är totalt 128 stycken. Fördelningen mellan könen skiljer sig något, flickor/55 stycken - pojkar/ 73 stycken. Majoriteten är inrikes födda, 100 stycken. 53 av ungdomarna har okänd anledning som aktivitet.

Ålder 20-24 år

Enlig temagruppen Unga i arbetslivet är det totala antalet unga 20-24 år som varken studerar eller arbetar i Bjuvs kommun 149 individer. Av dessa finns det 54 individer utan någon känd aktivitet. Studien visar också att det är relativt jämnt mellan män och kvinnor.

Antal studerande i den kommunala vuxenutbildningen är 94 ungdomar i åldern 20-24 år och majoriteten har högst gymnasial utbildning. Fördelningen mellan män och kvinnor är relativt jämn.

Unga som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta är 205 stycken. Jämför man män och kvinnor är det nästintill jämnt fördelat.

Unga bosatta i Bjuvs kommun, med ekonomiskt bistånd är 12 individer och är inom åldersspannet 20-25 år. Anledningar som anges är väntar på inkomst, sociala skäl, språkhinder mm

Antal individer som är timanställda i Bjuvs kommun är 44 stycken.

Ålder 19-29 år

Antal personer som uppbär aktivitetsersättning i Bjuvs kommun är 65 stycken och är i åldern 19-29 år. Av dessa så omfattas 28 personer av LSS eller någon arbetslivsrehabiliterad åtgärd. 24 personer har en varaktigt nedsatt arbetsförmåga och bedöms att inte stå till arbetsmarknadens förfogande. Övriga personer har alternativt förlängd skolgång eller omfattas av förstärkt samarbete.

Antalet arbetslösa/öppet arbetslösa ungdomar kan delas in på följande sätt enligt arbetsförmedlingen statistik:

Totalt antal inskrivna ungdomar i åldern 16-24 år är 133 stycken där majoriteten har högst gymnasial utbildning (90st)

81 ungdomar har varit inskrivna i 90 dagar, 14 stycken 91-180 dagar, 17 stycken 181-419 dagar, 9 stycken 731 dagar.

106 av ungdomarna är inrikes födda, 10 inom Europa och 17 utanför Europa.

Unga i åldersgruppen 16-24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och har insatser är 65 individer.

Unga inskrivna med arbete, tim eller deltid är 24 individer.

Det som presenteras i bilaga 1:1 är en kartläggning av målgruppens storlek, där data samlats in från Arbetsförmedlingen, Bjuvs kommun, Försäkringskassan samt från Tema Unga.

I bilaga 1:2 presenteras målgruppens behov i löpande text. Där har tjänstemän som arbetar med målgruppen fått dela sina erfarenheter och kunskap.

I bilaga 1:3 presenteras de ungas erfarenheter och erfarenheter där det skett en dialog och enkätinsamling.

Det finns idag inget systematiskt arbete med att tillvarata ungas kunskaper och erfarenheter avseende ungdomsarbetslöshet. Detta sker löpande genom utvärdering av pågående insatser, främst kvalitativt.

Jämställdhetsperspektivet är rådande i alla insatser där alla oavsett kön får ta del av samma insatser och information som ges. Det finns inga särskilda riktade insatser att ex. få kvinnor och män att göra otraditionella utbildnings- och yrkesval.

5 Redovisning av befintlig verksamhet (bilaga 2)

Utarbetandet av denna överenskommelse har skett genom datainsamling, intervjuer av personal som arbetar med målgruppen, workshop med målgruppen, enkät till målgruppen, mailutskick till tjänstemän med en önskan om information. Information har getts muntligen och skriftligen till Kommunal i Bjuv, politiker, tjänstemän och chefer i organisationen. Arbetsförmedlingen har tillsammans med representanter med beslutsfattande från Vuxenutbildningen och Arbetsmarknadsenheterna i fyra kommuner: Bjuv, Klippan, Perstorp och Åstorps kommun träffats för att arbeta med överenskommelsen.

Den befintliga verksamheterna som beskrivs i bilaga 2 är:

- Verksamheter i Bjuvs kommun
 - Elevhälsan och KAA
 - Arbete och Tillväxt som är organiserad i tre enheter. Myndighetsenheten för vuxna, Futurum (vuxenutbildning) och Arbetsmarknadsenheten.
- Finansiella Samordningsförbundet (Finsam) Söderåsens samordningsförbund bestående av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne, Bjuv och Åstorps kommun.
- Försäkringskassan
- Arbetsförmedlingen

6 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan (bilaga 3)

De brister och framtida möjligheter som framkommit i utarbetandet av denna lokala överenskommelse har sammanfattats under två huvudrubriker, pågående utvecklingsarbete och framtida utvecklingsområde. Framtida utvecklingsområde beskrivs i bilaga 3 där fokus på metoder, verktyg och organisering kommer att utarbetas enligt en tidsplan som kommer fastställas efter med den workshop som är inplanerad. Verktyg och metoder finns utarbetade, är pågående både inom och utanför organisationerna.

7 Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

8 Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller Fr.o.m. 160101 t.o.m. 161231

Överenskommelsen revideras vid årets slut för sedan skriva en ny.

Ort

Datum

Arbetsförmedlingen

Patrik Steen

Arbetsförmedlingschef

Bjuvs kommun

Carina Järold Mattsson

Avdelningschef enheten för Arbete och tillväxt

9 Bilagor

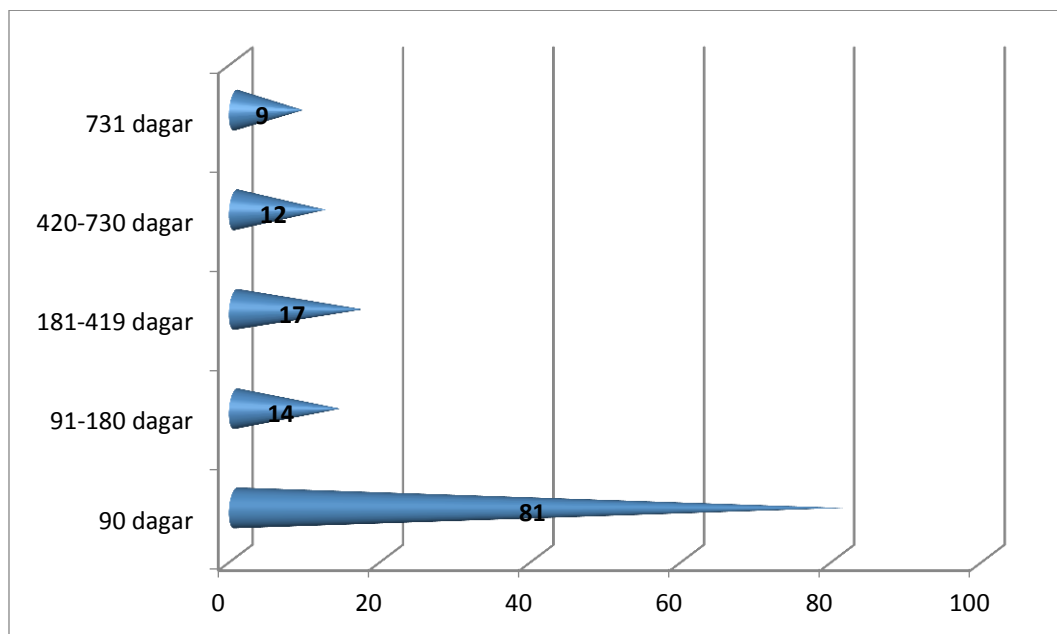
Bilaga 1 Målgrupp

Bilaga 1:1 Kartläggning av målgruppens storlek

Redovisning av Arbetsförmedlingens statistik

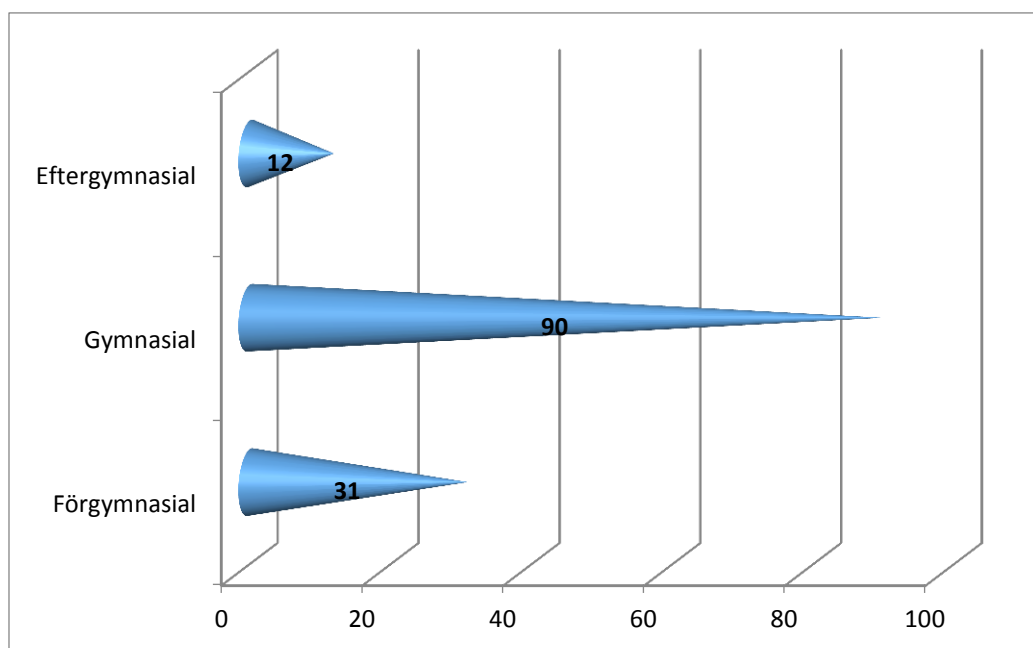
Inskrivna arbetslösa/öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd

Inskrivningstid i dagar:



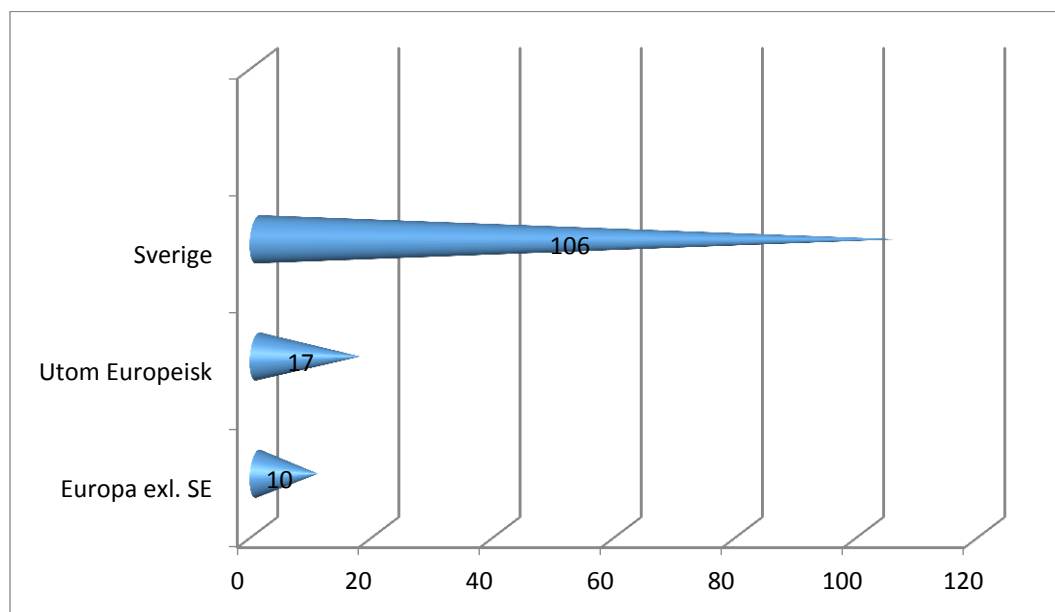
Totalt: 133 stycken

Utbildningsnivå:



Totalt: 133 stycken

Födelseland:



Totalt: 133 stycken

Alla unga i åldern 16-24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta:	
· Antal i åldern 16-24	213
· Varav antal i åldern 16-19	8
· Varav antal som Inte står till arbetsmarknadens förfogandetill förfogande	7
· Varav antal som är män	113
· Varav antal män med funktionsnedsättning	22
· Varav antal som är kvinnor	100
· Varav antal kvinnor med funktionsnedsättning	7

Unga i åldersgruppen 16-24 år som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och som har insatser:

Antal 65

Unga inskrivna med arbete, tim- eller deltid (sökande som har arbete utan stöd)

Antal 24

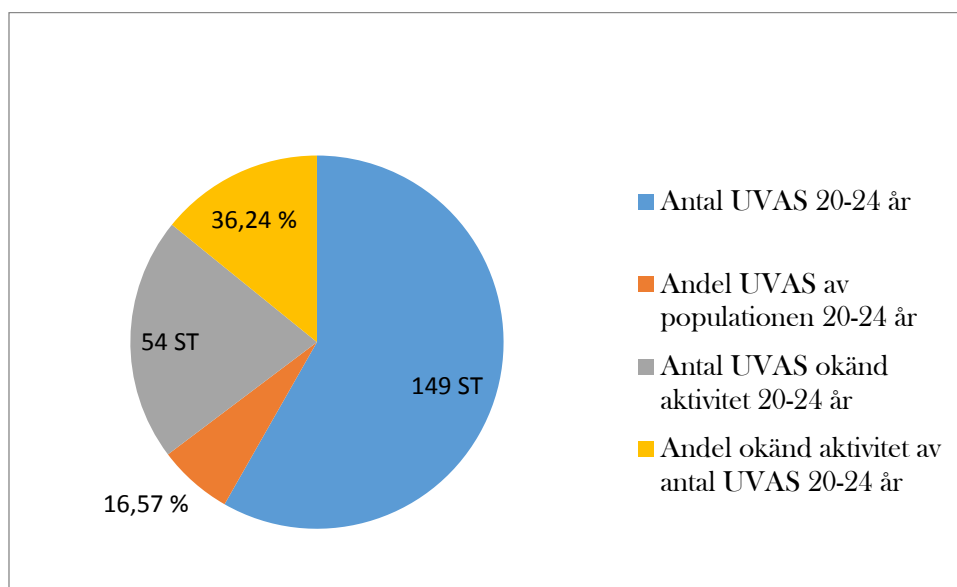
Temagruppen Unga i arbetslivet

Enligt Temagruppen Unga i arbetslivet var det totala antalet unga 20-24 år som varken studerade eller arbetade i Bjuvs kommun 149 individer. Av dessa fanns det 54 individer utan någon känd aktivitet. Andel UVAS utgjorde 16,57 % av den totala populationen.

Antal kvinnor: 88 stycken (16-24 år)

Antal män: 83 stycken (16-24 år)

Kartläggning av unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldern 20-24 år 2012



Nedan presenteras Försäkringskassans bild och analys av utvald målgrupp

65 personer uppbär aktivitetsersättning i Bjuvs kommun i åldern 19-29 år

Varav:

28 personer omfattas av LSS eller någon arbetslivsrehabiliterande åtgärd
5 personer omfattas av förstärkt samarbete
9 personer har en förlängd skolgång
24 personer har en varaktigt nedsatt arbetsförmåga och bedöms att inte stå till arbetsmarknadens förfogande

Statistik hämtat från Bjuvs kommun

Ungdomar som slutade åk 9 VT15

Betyg åk 9 vt 15 Bjuvs kommun

	Antal	Fullständiga betyg	Behörig yrkespr	Ej behörig	Meritvärde (17 betyg)
Antal elever	128	100	117	11	212,9

Flickor	55	45	49	6	224,7
Pojkar	73	55	68	5	204,1

Svensk bakgrund	100	82	92	8	217,3
Utl. Bakgrund Födda i Sverige	10	7	9	1	200,3
Utl. Bakgrund Födda utomlands	18	11	16	2	195,8

Födda 1998-	15	8	12	3	184,2
Födda 1999-	111	91	103	8	217
Född 2000-	2	1	2		203,8

Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA)

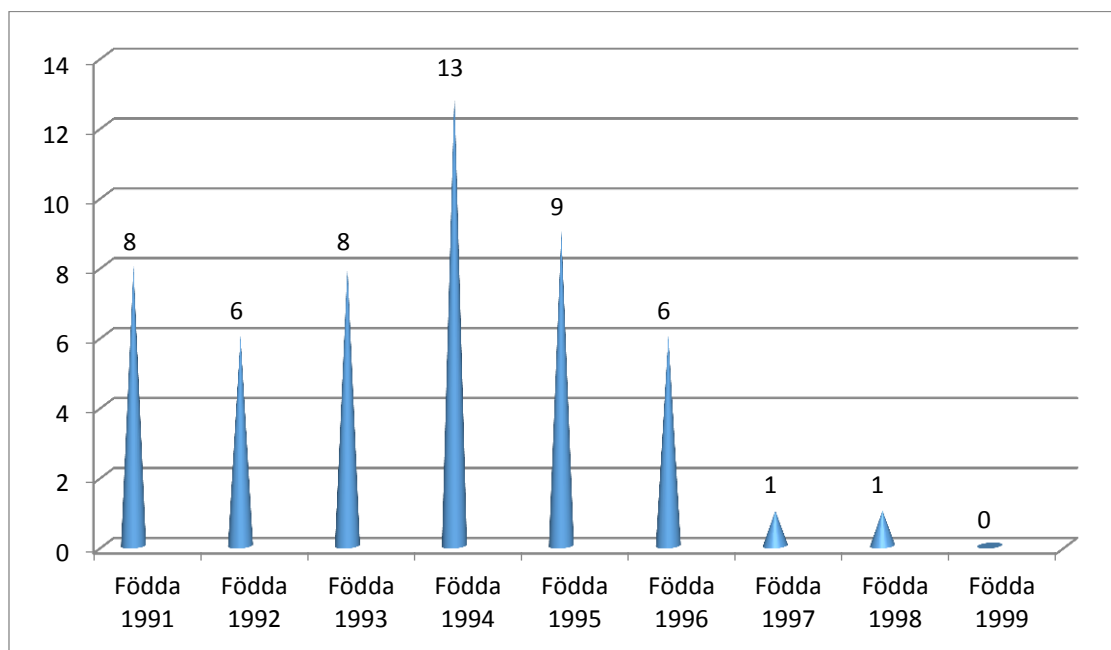
Hur många personer som omfattas av KAA och anledning/aktivitet.

Anledning	Antal
Ingen sysselsättning	2
Okänd anledning	53
Andra studier	2
Annan sysselsättning	1
Arbete	7
Arbetsförmedlingen	3
Folkbokföringsutredning	1
Totalt	79

Unga under 25 år, bosatta i Bjuvs kommun, med ekonomiskt bistånd och skäl till detta

Orsaktext	18 - 19 år	20 - 25 år
B-Akut/tillfälligt behov, Utan försörjningshinder	0	0
B-Arbetar deltid, Ofrivilligt, Otillräcklig inkomst	0	1
B-Arbetar deltid, Ofrivilligt, Väntar på inkomst	0	1
B-Arbetar heltid, Otillräcklig inkomst	0	0
B-Arbetshinder, sociala skäl	0	1
B-Arbetshinder, sociala skäl, Rehabilitering	0	1
B-Arbetshinder, sociala skäl, Utredning	0	4
B-Arbetslös, Ingen ersättning	8	0
B-Arbetslös, Otillräcklig ersättning	0	0
B-Arbetslös, Väntar på ersättning	0	2
B-Föräldraledig, Otillräcklig föräldrapenning	0	0
B-Planering hemmaplan, Ingen ersättning	0	0
B-SFI, språkhinder (Avslutad introduktion)	1	1
B-Sjukskriven med läkarintyg, Ingen sjukpenning	1	1
B-Sjukskriven med läkarintyg, otillräcklig sjukpenning	0	0
B-Sjuk- eller aktivitetsersättning. Otillräcklig ers.	0	0
B-Sjuk- eller aktivitetsersättning. Väntar på ersättning	0	0
B-Vuxenutbildning	1	0
Summa	11	12

Timanställda i Bjuvs kommun i åldern 16-24 år



Totalt 52 stycken

Kommunala vuxenutbildning

Antal ungdomar 16- 19 år i utbildning: 12 stycken

Deltar	Antal	Kvinnor	Män
Gymnasienivå	9	5	4
Grundskola	1	1	0
SFI	2	1	1
Summa	12	7	5

Antal ungdomar 20 - 24 år i utbildning: 94 stycken

Deltar	Antal	Kvinnor	Män
Gymnasienivå	70	34	36
Grundskola	9	4	5
SFI	15	7	8
Summa	94	45	49

Bilaga 1:2 Målgruppens behov - tjänstemän

Arbetsförmedlingen

Hur kommer ungas erfarenheter och kunskaper att tas tillvara i framtiden?

Alla ungdomars visioner och mål skiljer sig mycket åt. Vissa är väldigt drivna medan andra har svårare för att finna sin väg. Det är de sistnämnda som har högre risk för långtidsarbetslöshet och utanförskap. Här behövs klara rutiner hos oss för hur vi ska fånga upp dessa ungdomar samt även tidig motivation i skolan. Alla vill dock inte gå i skolan och detta kan leda till att ungdomen får en längre väg till arbete.

Många av de ungdomarna som finns inskrivna hos oss speglar inte hela gruppen, i synnerlighet de som är inskrivna under en längre period. Ungdomarna som har växt upp på våra orter har en bakgrund där föräldrar och far/morföräldrar arbetat inom diverse industrier och ungdomarna kan många gånger vara invaggade i denna mentalitet, trots att industrierna inte längre finns kvar.

Vilka är deras egentliga mål?

Många ungdomars mål är att etablera sig på arbetsmarknaden. Inte sällan får vi höra att de skriver in sig på Arbetsförmedlingen för att få ett arbete. Många gånger kanske inte den enskilde är införstådd med att det krävs hårt arbete och de rätta förutsättningarna för att komma ut i arbete. Därför kan ett samarbete med vissa arbetsgivare vara värdefullt, försöka forma en referensgrupp som har möjlighet att träffa ungdomar ca en gång om året under olika former. Vi skulle även kunna lyfta det här med mentorskap. Vissa av ungdomarna har kanske inte det rätta stödet med sig hemifrån och vet därför inte vilka möjligheter som finns. Det kan vara svårt att bygga en målbild om man inte alls vet vilket håll man är på väg mot.

Hur ser motivationen ut?

Väldigt olika. För att se till vår verksamhet så är vissa endast inskrivna hos oss en kort stund och andra behöver mer tid och insatser. Det är ofta aha-upplevelserna som får många att vakna, som ett värdefullt möte med en arbetsgivare eller vägledning. Många gånger har kanske ungdomen upplevt flera bakslag redan och då är det en utmaning att se sig själv som konkurrenskraftig. En insats hos oss skulle kunna vara Biologdesignen för att ge ungdomen ytterligare stöd. Vi upplever gemensamt att om ungdomen väl har varit ute i en anställning så finns det ofta ett naturligt driv att åter etablera sig på arbetsmarknaden.

Finns det utbildningar som stämmer överens med ungdomarnas önskemål?

Här måste vi nog hämta info direkt från ungdomarna själva. Finns det dock ingen motivation så spelar det kanske ingen roll vilken utbildningen än är. Förmodligen speglas även mycket hemifrån, vilka diskussioner som förts runt middagsbordet osv. Vad jobbar föräldrar, syskon och släkt med?

Många gånger ser vi mest framgång med samarbetet med Folkhögskolan.

Stämmer ungdomarnas önskemål överens med efterfrågan på arbetsmarknaden?

Nej, det finns en risk att önskemålen inte stämmer överens alla gånger. Många ungdomar känner till att det kan vara svårt att etablera sig på arbetsmarknaden men det är inte alla som har förmågan och drivet att göra något åt saken. Många ungdomar kommer till oss och säger att de kan jobba med *vad som helst* och där ställs vi på Arbetsförmedlingen inför en utmaning, i synnerlighet om ungdomen saknar examensbevis, tidigare arbetslivserfarenhet och körkort. Dessa ungdomar är många gånger ganska så svårmatchade.

Vad är den egentliga orsaken till utanförskapet? Socialt, arvet, ekonomi osv.

Mycket kommer nog hemifrån. Som sagt, vad diskuterades hemma runt bordet? Det skulle också kunna vara eventuella outhärdade faktorer så som dyslexi, ADHD m.m. En framgångsfaktor skulle kunna vara täta skott mellan oss och skolan, i synnerlighet mot elevhälsan.

Vi bör försöka förtydliga hur viktigt det är med eventuella utredningar tidigt i skolan, annars hamnar vi i bakvattnet direkt när vi ska matcha mot arbete.

Vad bedömer ni är den avgörande faktorn för ungdomar att återuppta sina studier och fullfölja sin utbildning?

Få ungdomen att se värdet i att bli självförsörjande. Se sitt eget värde och få stöd i att identifiera sina styrkor. En av flera risker med att många ungdomar idag inte fullföljer sina utbildningar är att framtidens arbetsgivare inte kan rekrytera i önskad omfattning.

Bjuvs kommun

Finns det tillgång till relevant utbildning och saknas det verksamheter för 16-20 åringar i Bjuv?

Ett totalutbud saknas, ett fullskaligt gymnasium i Bjuvs kommun där ungdomar kan läsa vidare på hemmaplan. Finns endast kompletterande kurser man kan läsa, introduktionsprogram, språk- och preparerande program.

Har du några förslag till hur man bättre kan nå unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)?

Idag arbetar vi med att söka dessa ungdomar via Facebook, telefon eller skickar brev. Tyvärr är träffsäkerheten näst intill noll. I Helsingborgs kommun där går man hem till ungdomarna och ringer på dörren då får man i regel kontakt med antingen personen i fråga eller föräldern. Det bästa är att möta dessa ungdomar i deras hemmiljö.

Idag finns ingen tid avsatt till denna typ av uppsökande verksamhet men tillvägagångssättet att arbeta uppsökande hade varit en stor framgångsfaktor.

Vilka är UVAS egentliga mål?

Ungdomarna har inga direkta mål. Eftersom att det är så svårt att få kontakt med de som har okänd aktivitet är det också omöjligt att vara konkret i denna fråga.

Vad uttrycker de att de vill när du kommer i kontakt med Futurum?

Ungdomarna vill jobba eller få en praktikplats och absolut inte sätta sig på skolbänken, oftast är dessa ungdomar väldigt skoltrötta eller har dålig erfarenhet av skolans värld.

Hur ser deras motivation ut när det gäller att studera?

Tyvärr saknar de motivation helt och hållet för fortsatta studier.

Vad är den avgörande faktorn för att ungdomen ska återuppta sina studier och studera klart sin gymnasieutbildning?

Det är solklart att de måste ha *ett mål* som leder till fortsatta studier. När man frågar ungdomar som läser andra program hos Futurum vad deras mål är så läser de ett preparerande program för att söka sig vidare.

Vad anser du vara orsaken/orsakerna till att unga hoppar av gymnasiet?

Det sociala, brokiga hem/skolförhållande och i många fall så finns det diagnoser bakom dessa ungdomar som hoppar av. För de ungdomar som har diagnoser såsom ADHD, dyslexi mm är det svårt att platsa i en vanlig klass då man har särskilda behov. Man känner ett utanförskap som gör att man tappar motivationen och därav hoppar av.

Bilaga 1:3 Målgruppens behov - ungdomar

Nedan presenteras de ungas tankar och erfarenheter kring skola, utbildning och deras svårigheter med att etablera sig på arbetsmarknaden.

Hur kan man förstärka det förebyggande arbetet?

Tydliggöra sin roll (Arbetsförmedlingens och kommunens roll) redan i årskurs nio när ungdomarna ska göra sina yrkesval och underlätta och informera om vad arbetsförmedlingen kan stå till tjänst med.

Vara behjälpliga med praktik/sommarjobb i årskurs nio och gymnasiet. Få utbildning i att skriva CV och personligt brev redan i grundskolan.

Ha ett större fokus på de praktiska gymnasieutbildningarna inför val av gymnasiet. Även efter gymnasiet ha ett större fokus på vilka yrkesutbildningar som finns.

Vad kan kommunen och Arbetsförmedlingen göra för unga arbetssökande i åldern 18-25 år?

Höja aktivitetsstödet till 5000kr

Få aktivitetsstöd från dag ett, idag tar det 90 dagar innan man får det.

Busskort som sträcker sig över hela Skåne, alternativt att man kan ansöka om att få ett länskort då man fått praktik/jobbs på annan ort än Helsingborg.

Man vill ha mer meningsfulla arbetsuppgifter på sin praktik istället för bara "packa & sopa". Det förekommer att man känner sig utnyttjad på sin praktikplats. Få möjlighet till prov/timanställning efter genomförd praktik.

Träffa fler arbetsgivare så att man får redan på hur en arbetsgivare resonerar. Intervjuträning och information om hela systemet efterfrågas.

Vad kan ungdomarna själva bidra med?

Ungdomarna själva ska inte vara kräsna och ta de arbeten som erbjuds, inte vara fina i kanten inför ex. jobba på McDonalds.

Det är svårt att komma in på arbetsmarknaden, att få in en fot är inte lätt.

Ungdomarna själva kan vara mer aktivt arbetssökande än vad de är idag.

IM programmet, vad kan man göra bättre där?

De som läser på IM programmet är i åldern 16-19 år och har olika etnisk bakgrund. Kön och ålder är inte homogen. Det förekommer att man hoppat av sina studier redan i årskurs 7. Sysselsättningen är studier på IM programmet som heltidssysselsättning. Det som är gemensamt för IM eleverna är att de avbrutit sina studier, ett skäl som är vanligt förekommande på nationell nivå är mobbing under skoltiden. Detta förekommer även i Bjuv. Det sociala nätverket kan se olika ut där ens vänner är studerar på IM, gymnasium eller arbetar. Tankar om framtida yrken kan vara designer, lärare eller att man inte vet vad man vill bli. Hinder inför framtida yrke är språket, att man saknar utbildning eller inte vet vad man vill.

Det som är anmärkningsvärt är att ingen har uppgett att en studie- och yrkesvägledare har varit delaktig i ens val av utbildning. Eleverna anser att skolan behöver fler resurser och anställa fler lärare. Man

upplever att kommunen har en dålig ekonomi och inte satsar på skolan vilket hade gett eleverna bättre förutsättningar inför deras framtida etablering på arbetsmarknaden.

Lärdomar från tidigare projekt och insatser

Lärdomar från tidigare insatser riktat till målgruppen i Bjuvs kommun visar att ungdomar i åldern 16-24 år inte är en homogen grupp. Sociala problem, psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar är vanligt förekommande bland unga som varit arbetslös en längre tid. De flesta har ingen eller en kort arbetslivserfarenhet där många har genomgått en eller flera arbetsmarknadsinsatser. Många är oroliga över sin situation och har en historia av en otrygg uppväxt och bristande relationer.

En tydlig önskan om ökad kontakt med myndigheter framkommer där man önskar ett engagemang och kontinuerlig kontakt för att känna ett stöd. Att ha fasta ramar, tider och rutiner är önskvärt. Det är bättre att ha någon aktivitet än att vara hemma.

Att träffas ofta som arbetssökande och handläggare bör vara prioriterat. Det är viktigt att individen ges utrymme i att uttrycka sina styrkor där personalen lägger ett stort fokus på just dennes styrkor.

Bilaga 2 Redovisning av befintlig verksamhet Barn och Utbildningsförvaltningen

Elevhälsan

Preventiva åtgärder riktat till målgruppen sker främst på Barn- och utbildningsförvaltningen, elevhälsan.

Elevhälsans arbete som helhet syftar till att ge alla elever förutsättningar för måluppfyllelse, skolnärvaro och hälsa. Arbetet är såväl hälsofrämjande, förebyggande och åtgärdande. Elevhälsans samlade kompetens med skolsköterska, skolläkare, psykolog, kurator, logoped och specialpedagog arbetar tillsammans för elever med god hälsa och måluppfyllelse, något som kan ses som förebyggande för framtida arbetslöshet och skolavhopp.

KAA

Genom KAA (Kommunala aktivitetsansvaret) har kommunerna från och med 1 januari 2015 ett förtydligt och skärpt ansvar för ungdomar under 20 år som inte deltar i eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola. Bjuvs kommun för ett register över ungdomarna och verkar aktivt för att varje individ fullföljer sin utbildning eller aktiveras i annan åtgärd. Detta sker i en samverkan mellan Barn- och Utbildningsförvaltningen och enheten för Arbete och Tillväxt. Möjliga insatser för individen som hoppat av gymnasiet är studie- och yrkesvägledning, praktik och individuella samtal. Alla insatser syftar till att fullfölja gymnasiet. En gång i månaden träffas representanter från Barn- och utbildningsförvaltningen, ungdomshandläggare från Arbetsförmedlingen, Futurum, Arbetsmarknadsenheten och barn och ungdomsgruppen.

Enheten för Arbete och Tillväxt

Enheten för Arbete och Tillväxt ska främja invånarnas möjlighet att försörja sig själva. De insatser som ges ska leda till att individen skapar förutsättningar för sin egen försörjning och utveckling. Avdelningen är organiserad i tre enheter. Myndighetsenheten för vuxna, Futurum (vuxenutbildning) och Arbetsmarknadsenheten.

Myndighetsenheten för Vuxna ansvarar för myndighetsutövning avseende ekonomiskt bistånd och missbruk. Det finns även ett öppenvårdscentra och integrationssamordnade.

Kommunens vuxenutbildning erbjuder följande utbildningar för 16-24 åringar

- Grundläggande vuxenutbildning, vilket motsvarar grundskolans åk 7-9.
- Gymnasial vuxenutbildning motsvarar kurser i de 3-åriga nationella programmen i gymnasieskolan. Enstaka kurser ges i ett samarbete med 11 kommuner inom Familjen Helsingborg. Man ska ha fyllt 20 år.
- Yrkesvux för den som vill läsa en yrkesinriktad vuxenutbildning. Inom ramen för samarbetet i Familjen Helsingborg erbjuder Futurum två Yrkesvux utbildningar, Butik och Vård- och omsorgsutbildning. Butiksbildningen ges i två steg Butik 1 och Butik 2.
- Bjuvs kommun har inget gymnasieprogram men erbjuder introduktionsprogrammet för unga i åldern 16-20 år och som av olika skäl inte deltar i andra gymnasieprogram.
- Övriga utbildningar som ges är Svenska för invandrare (SFI) och särvox.

Arbetsmarknadsenheten (AME) ger kompetenshöjande insatser för arbetssökande. Befintliga insatser riktat till 16-24 åringar är:

- Move där individen erbjuds vägledning, motivation och stöd främst i grupp och individuellt med målsättning att komma närmre arbetsmarknaden.

- Praktik där syftet är att prova på ett yrke, skapa ett nätverk, få referenser och stärkas som person.
- Feriepraktik, som är en tidsbegränsad anställning under sommaren för ungdomar som slutar årskurs 9 och/eller genomför en gymnasieutbildning.
- Ungdomsanställningar vilket är en överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Bjuvs kommun. Syftet med ungdomsanställningar är att sänka ungdomsarbetslösheten genom att erbjuda ungdomarna en tidsbegränsad anställning. Ungdomarna är i jobb och utvecklingsgarantin och anvisas via Arbetsförmedlingen till kommunen som sedan anställer ungdomarna. Det är totalt 20 platser under 2015 och 2016.

Finsam

Bjuv och Åstorp är samorganiserade i Söderåsens Samordningsförbund, ett Finsam förbund som slogs samman 150101. Åstorps kommun driver projektet Ungsam vilka även Bjuvs kommuns invånare kan delta i. Syftet med Ungsam är att öka förutsättningarna till egen försörjning för unga personer mellan 18-29 år bosatta i Bjuvs- och Åstorps kommun. Ungsam bedriver sin verksamhet utifrån individuella samtal och gruppaktiviteter som syftar till att hjälpa deltagarna att formulera mål och delmål att arbeta mot. Deltagarna får också hjälp kring frågor som rör den egna hälso/livssituation och ges möjlighet att träna sin sociala förmåga.

Näringslivsarbete

Kommunens näringslivssamordnare är med och driver sommarlovsentreprenörer som är en samverkan mellan skola och näringslivet.

Försäkringskassan

Försäkringskassan ansvarar för en stor del av de offentliga trygghetssystemen i Sverige och utreder samt beslutar i över 40 olika ersättningar. När det gäller sjukskrivna har Försäkringskassan ännu ett uppdrag: Att samordna resurser för att hjälpa den som är sjukskriven att komma tillbaka till arbetslivet. De insatser som sker riktat till Unga i åldern 16-24 år är

- Förstärkt samarbete, vilket sker mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Detta samarbete riktar sig till de personer som inte kan arbeta pga. sjukdom eller funktionsnedsättning i åldern 19-29 år. Det syftar till att i en gemensam kartläggning med individen, och handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen utröna om vilket stöd som behövs för att få ett arbete eller gå till egen försörjning. Det finns möjlighet att koppla in specialister som arbetsterapeut, sjukgymnast, psykolog och socialkonsulent. Insatserna kan se olika ut beroende på behov, praktik, skriva jobbansökan, friskvård, datorträning, vägledning etc.
- Förlängd skolgång riktar sig till åldern 19-29 år, för den som har en funktionsnedsättning och behöver längre till för att avsluta utbildning på grundskole- eller gymnasienivå. Med förlängd skolgång räknas att eleven går i skolan men inte klarat att avsluta sina studier inom den tid skolan normalt tar. Det kan också vara att anledningen till ej slutförda studier beror på funktionsnedsättning. Inom förlängd skolgång erbjuds eleven planeringssamtal, uppföljningssamtal och samordningsmöte där Försäkringskassan ansvarar för detta.

Effektutvärderingen är ett pågående projekt som leds av Försäkringskassan och riktar sig till unga i åldern 19-29 år och uppbär aktivitetsersättning. Projektet pågår under perioden 2014-2016 och syftar till att vetenskapligt studera utfallet av tre insatser. De tre insatserna är Case Management, Supported Employment och Förstärkt samarbete (mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan). Bjuv deltar i projektet och har möjlighet att anvisa personer till projektet. Deltagandet är frivilligt. I samband med detta projekt har ett nätverk initierats och träffats vid ett tillfälle. Syftet är att skapa en plattform för unga som uppbär aktivitetsersättning. Fokus är våra grunduppdrag och vilka insatser som är möjliga för

individ. Nätverket avser att ses vid fler tillfällen med representanter från Bjuvs kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen ska som ett led i sitt arbete för att minska ungdomsarbetslösheten och utveckla sitt samarbete med kommunerna, samverka med Delegationen för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå. Arbetsförmedlingens utbud är tillgängligt för arbetssökande som kvalificerar sig, utifrån Arbetsförmedlingens kriterier att delta. Arbetsförmedlingen har under året vid två tillfälle varit ute i grundskolan för att informera eleverna om arbetsmarknaden och dess krav. Detta benämns som skolsamverkan och har haft ett positivt utfall.

Idag finns ett så kallat arbetsmarknadsråd där chefer från Arbetsförmedlingen i Bjuv, Futurum, Myndighetsenheten för vuxna, Arbetsmarknadsenheten samt Avdelningschefen för Arbete och tillväxt deltar. Detta sker cirka en gång i kvartalet.

Två överenskommelser har träffats under 2015 avseende 16-24 åringar mellan Bjuvs kommun och Arbetsförmedlingen.

- Överenskommelse om platser för aktiviteten jobbsökaraktiviteter med coachning inom jobbgarantin för ungdomar. Syftet är att erbjuda det stöd som behövs för utbildning eller att få ett arbete. Aktiviteterna ska vara individuellt utformade och erbjuda aktiviteter och/eller i grupp. Verksamheten inom ramen för denna överenskommelse omfattar högst 100 personer under 2015.
- Ungdomsanställningar, som nämnts under Arbetsmarknadsenheten.

Bilaga 3 Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Pågående utvecklingsarbete

Elevhälsan

Elevhälsan arbetar just nu också för att skapa kommunövergripande strategier och rutiner för att i samverkan skola, elevhälsa, socialtjänst förebygga och arbeta åtgärdande vid långvarig problematisk skolfrånvaro.

KAA

- Redan från grundskolan identifiera ungdomar där det finns en oro kring skolgången i gymnasiet
- Förbättra överlämningen mellan grundskola och gymnasium
- Kräva redovisning av gymnasieskolornas arbete med frånvarohantering
- Hitta fler praktikplatser inom kommunen

Arbetsmarknadsenheten

- Ett förstärkt arbete med näringslivet och ideella föringar kring praktik.
- Ett mer individuellt riktat arbete med de unga där fokus kommer ligga på individuell vägledning.

Finsam

Inom ramen för Finsam så pågår en projektplan för resurssamverkan. En samverkan på handläggarnivå för att lyfta ärende och se vart i samverkan det brister för individen.

Framtida utvecklingsområde

Åtta stycken framtida utvecklingsområde har identifierats, dessa beskrivs nedan.

1. Överenskommelsen

Överenskommelsen är förankrad av de parter som berörs av den, både inom Arbetsförmedlingen och Bjuvs kommun. De delar som är viktiga i det fortsatta arbetet med unga i åldern 16-24 år är:

- Att ha en struktur kring uppföljning av mål, på lång och kort sikt.
Mål, indikatorer, målvärde och uppföljning är beslutat. Dessa kommer att följas upp i samband med Arbetsmarknadsrådets sammanträde, vilket sker en gång i kvartalet.
- Att ansvarsfördelningen är tydlig.
Kommunen ansvarar för de unga som omfattas av KAA. Ansvaret innebär att bevaka de elever som avbrutit av eller är på väg att avbryta av sina studier, att ansvara för underlaget med vilka som omfattas av KAA och deras aktivitet, att initiera en kontakt och erbjuda en insats samt att löpande arbeta med målgruppen.
Arbetsförmedlingen ansvarar för planeringen för unga i åldern 18-24 år. Kommunen är en möjlig insats med vägledning, motivation och jobbsök. En handlingsplan skapas av handläggare på Arbetsförmedlingen och följer med samt ligger till grund för individens vidare insats.
- Att det finns en gemensam problembild som löpande uppdateras.
Den gemensamma problembilden är beskriven i överenskommelsen där bägge parter varit inkluderade i att lämna tankar, erfarenheter, förslag och data kring unga i åldern 16-24 år.

- Att vara överens i de aktiviteter som ska ske för 16-24 åringar. Detta kommer att ske i första hand genom att bägge parter undertecknar överenskommelsen. Intentionen med överenskommelsen är beslutat och förankrat politiskt inom kommunen. Utskottet för arbete och tillväxt ställer sig bakom överenskommelsen.

2. Arbetsmarknadsrådet

Att fortsätta ha löpande träffar i det befintliga arbetsmarknadsrådet. På dessa möte kommer följande punkter att vara stående på dagordningen:

- Svårigheter/utmaningar utifrån handläggarnas rapporter om avvikelser.
- Utvecklingsområde
- Sekretess i samverkan
- Uppföljning av mål kopplat till överenskommelsen.

Arbetsmarknadsrådet träffas gång i kvartalet och består av:

Patrik Steen – Sektionschef Arbetsförmedlingen

Per Gustafsson – Sektionschef Arbetsförmedlingen

Carina Järold Mattsson – Avdelningschef, avdelningen för Arbete och tillväxt

Sara Holmberg – Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Mikael Bogarve – Enhetschef Myndighetsenheten för vuxna

Åke Svärd – Rektor Futurum

Arbetsmarknadsrådet kan adjungera in personer vid behov om det exempelvis föreligger ett behov av att samlas kring etableringsuppdraget/nyanlända.

3. Resurssamverkan

Handläggartreffar: Ha löpande träffar på tjänstemannanivå för att följa upp gemensamma mål, arbeta med case och åtgärda åskmoln. Detta kommer att ske inom den resurssamverkan som är planerad, där ambitionen är att söka medel av Finsam. En ansökan om medel kommer att skickas in under första kvartalet av 2016. Att inte dubbelarbeta är utav vikt. De unga som uppbär aktivitetsersättning måste lyftas fram i denna grupp.

4. Kommunala aktivitetsansvaret

Det behövs klara rutiner för hur vi ska fånga upp de individer som omfattas av KAA. Idag finns en KAA grupp med representanter från olika enheter. Denna är ett viktigt nav där man genomfört en utvärdering efter första halvåret 2015. Det som framkom var att vi behöver arbeta mer förebyggande för att motverka avhopp från gymnasieskolan. Den befintliga samverkan som idag finns kring KAA har beslutats i mars 2015 av Barn och utbildningsförvaltningen och Utskottet för arbete och tillväxt. Under januari månad 2016 kommer kommunens KAA grupp att revidera den befintliga handlingsplanen med dess flödesschema.

Det som behöver förstärkas utifrån det som framkommit i arbetet med överenskommelsen är:

- Vi behöver arbeta mer med informationsspridning. Det finns goda exempel i många andra kommuner med information på kommunens hemsida, sociala medier och uppsökande verksamhet.
- Att förstärka vårt arbete med studieinformation och arbetsmarknaden i årskurs 7-9 samt gymnasium. Detta kan ske i samverkan där en kompetens finns på Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten samt med de Studie- och yrkesvägledare som finns på grundskolan och på Futurum.
- Allt nämnt ovan bör ske inom befintlig ram och resurser där kommunen äger ansvaret.
- En uppdaterad handlingsplan måste tas fram med beskrivning av aktiviteter, ansvar, tidsram och klart/uppföljning. Detta kommer att ske i januari månad 2016.

5. Uppsökande verksamhet

Avseende uppsökande verksamhet så efterfrågas detta där en uppsökande verksamhet kan bedrivas initialt under en tidsatt period för att sedan utvärderas.

Bjuvs kommun påbörjar ett arbete med uppsökande verksamhet för att nå de 53 personer som har en okänd aktivitet. Detta kan initialt ske under projektförmedling där Bjuv och Åstorps kommun kan dela på en tjänst. Medel för finansiering kommer att sökas externt under första kvartalet 2016. Ansökan om medel och anställning kommer kommunen ansvara för.

Förväntat resultat av en uppsökande verksamhet är att kommunen får information om fler med okänd aktivitet, fler återgår till sina studier och att samverkan mellan Åstorp och Bjuv ökar ytterligare.

6. Utbildningskontrakt

Framtydande i analys av målgruppen är att det finns underlag för att ingå en överenskommelse kring utbildningskontrakt i Bjuv. Ambitionen från bägge parter är att ingå en överenskommelse. Fokus från kommunens sida i utbildningskontrakten utöver praktik/arbete bör ligga på vägledning, studiemotivation, studieteknik och information kring arbetsmarknaden. Ett möte kring processen och arbetssättet avseende utbildningskontrakt bör ske mellan Futurum, Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedlingen. Att skapa grupper utifrån behov är viktigt i arbetet med unga som hoppas av gymnasiet. Obligatoriska besök hos arbetsgivare och arbetsgivare som föreläser. Ett tydligt fokus på de som är i större behov av insatser med en tät dialog och uppföljning.

Att 2016 års första Arbetsmarknadsrådsmöte föra en dialog kring utbildningskontrakt. Det som behöver klargöras är:

- Finansiering, detta sker enligt fastställda ramar.
- Dokumentation, via arbetsförmedlingens webstöd. Det kommer att finnas en representant från Arbete och tillväxt som ansvarar för detta från kommunens sida, samma sak när det gäller Arbetsförmedlingen.
- Antal ungdomar
- Hur kartläggningen för individen ska ske
- Hur utbildningen ska ordnas, via Futurum eller folkhögskola.

7. Näringslivsarbetet

Arbetsförmedlingen och kommunen bör ha en samverkansmodell när det gäller kontakten med näringslivet. Detta bör diskuteras i de arbetsmarknadsråd som kommun och Arbetsförmedlingen redan har. I denna samverkan kan man även göra punktinsatser tillsammans. Denna fråga kommer att tas upp under första kvartalet av 2016.

Ett förslag på en punktinsats är ”Framtidens dag” där Arbetsförmedlingen och en eller flera kommuner tillsammans bjuder in arbetsgivare. Syftet är att ungdomarna får träffa arbetsgivare under lediga former för att få veta mer om branscher och vad som krävs. Det förväntade resultatet är att ungdomarna har en större kunskap om arbetsmarknaden, vilka krav som ställs på arbetsmarknaden och att de hittar sin väg.

8. Jämställdhetsperspektivet

Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas. Alla oavsett kön ska kunna få ta del av samma insatser och ges samma förutsättningar. I de enskilda samtal och gruppaktiviteter som pågår är vägledning en del i aktiviteten. Denna vägledning kommer även att fokusera på otraditionella yrkesval, normer och attityder kring jämställdhet.