

## Bilaga 3 - Verksamhet i samverkan och insatser med särskild anledning av DUA (Reviderad bilaga 2016-10-24)

Nedan följer en kort beskrivning av de samarbeten och särskilda insatser som parterna avser bedriva med anledning av DUA – överenskommelsen.

### Arbetsmarknadstorg som arena för samarbetet kring ungdomar

För att utveckla samarbete ska parterna utveckla en gemensam arena för samordning och samarbete benämnt "Arbetsmarknadstorg". Arbetsmarknadstorget innebär en gemensam fysisk plats med gemensamma lokaler som möjliggör samarbete om och med ungdomarna. Arbetsmarknadstorget som fysisk plats är i sig ingen aktivitet där ungdomarna befinner sig heltid utan det är en planerings och koordineringsfunktion mellan verksamheterna tillsammans med ungdomarna. Innehållet skapas i processen individuellt utifrån de behov ungdomarna har och de möjligheter vi tillsammans har att erbjuda ungdomarna dels utifrån våra ordinarie verksamheter och de aktiviteter som beskrivs nedan.

Arbetsmarknadstorget innebär dock gemensamma möten med ungdomarna individuellt och i grupp. Vi dessa möten genomförs aktiviteter enligt följande:

- Individuella långsiktiga planeringar, veckoplaneringar och handlingsplaner (Kan innebära att jobba med veckoscheman för ungdomarna, användning av Google konton med mail och kalender är ett ex.)
- Gruppmöten med tema diskussioner (använd t.ex. JAG AB-filmerna)
- Jobb/Praktiksökaraktivitet (i grupp i datasal och individuellt)
- Individuella uppgifter ges och följs upp varje vecka
- Individuella flerparsamtal genomförs också under denna tid för att stämma enskilt (under sådan tid kan de andra söka jobb i datasal)
- Viss handläggning från myndigheterna
- AF AME, Vux och IFO ska bidra med vad de har möjlighet med som t.ex. praktikplatser, utbildningskontrakt, prova vuxenutbildning etc., se nedan
- I samband med informationsgrupper bjuda in företagare/näringsliv

Arbetsmarknadstorget utgörs av, förutom de gemensamma lokalerna, en grupp handläggare som förväntas arbeta motsvarande halvtid tillsammans med ungdomarna. Gruppen består av medarbetare från *Arbetsförmedlingen*, *Individ- och familjeomsorgen*, *Arbetsmarknadsenheten* (arbetskonsulent och konsulent för funktionshindrade), studie och yrkesvägledare/handläggare kommunalt aktivitetsansvar (från *Vuxenutbildning*). Vid särskilda mötestillfällen i gruppen bjuds näringslivssekreterare med för att bidra till kontakter med näringsliv utifrån intressen hos ungdomarna.

Verksamheten inom Arbetsmarknadstorg och andra senare nämnda aktiviteter riktar sig till alla ungdomar men kommer ge särskilda möjligheter för ungdomar som befinner sig i gråzonen och riskerar långvarigt utanförskap på arbetsmarknaden samt unga med funktionshinder. Aktiviteter enligt ovan kan därmed komma att ges i olika varianter och genom två olika gruppverksamheter då ungdomar med funktionsnedsättning kan behöva särskilt stöd och en särskild form av gruppaktivitet.

### **Sysselsättningsgrupp/praktik för socialt utsatta ungdomar**

Det finns ett behov av arbetslivsinriktade aktiviteter för ungdomar som behöver prövas i ett första led inom Arbetsmarknadsenhetens verksamhet innan de går ut på instegspraktik eller annan praktik hos arbetsgivare. Det handlar om en grupp ungdomar som oftast har kontakt med sociala myndigheter/verksamheter vilka inte omgående kan antas ta ett steg till en arbetsplats och det är oklart om de kan antas stå till arbetsmarknadens förfogande och klara en praktik. Genom gruppen får handledare möjlighet att pröva och träna ungdomarnas förmåga i arbetsliknande verksamhet/uppdrag. Kommunen avser därför starta en särskild sysselsättningsgrupp/praktikgrupp med en handledare som arbetar med sysselsättning och arbeten på uppdrag tillsammans med denna grupp. Det förväntas löpande vara ca 8 ungdomar som deltar i gruppen.

Utöver en särskild sysselsättning i ovan nämnda grupp avser arbetsmarknadsenheten att prioritera platser inom AMEs övriga verksamheter och grupper för ungdomar som har behov av att komma in på AME i ett första steg.

### **Särskild aktivitetsgrupp för unga med psykisk ohälsa/funktionsnedsättning**

Det finns ett behov av "förberedande" eller s.k. "lågtröskelaktivitet" som möjliggör för deltagare att påbörja återhämtning och inträde på arbetsmarknaden i en annan form än i direkt arbetslivsinriktade aktiviteter. Som ett led i arbetet med att motverka ohälsa och långvarigt utanförskap för ungdomar med psykisk ohälsa/funktionsnedsättning planeras starta en särskild aktivitetsgrupp inom den socialpsykiatriska sysselsättnings verksamheten i kommunen. Aktivitetsgruppen syftar till att vara en strukturskapande aktivitet som kan erbjuda social samvaro, en möjlighet till en alternativ start. Det blir en lågtröskelverksamhet som ett första steg i återhämtningen för de som står långt ifrån arbetsmarknaden vilken kan motverka passivisering under sjukskrivning och/eller arbetslöshet.

Aktivitetsgruppen förläggs till 1-2 tillfällen per vecka, några timmar under c:a 12 veckor. Därefter sker en avstämning om ytterligare period, avslut eller vidaregång till annan/ytterligare aktivitet. Upplägg och innehåll, handlar om

- strukturskapande verksamhet som att; starta veckan (måndag morgon), komma hemifrån och till en uppjord plats på uppjord tid, delta i social samvaro, att kunna delta och vara tillsammans med andra i grupp.
- Jobba upp veckoplanering utifrån var och ens behov, med handledaren som stöd: Vad händer den här veckan i ditt liv? Hur behöver du förbereda dig? Vilka kontakter behöver du ta? Samt uppföljning – hur gick det? Blev det av? Nästa steg?
- Omvärldsperspektiv och helhetssyn – vilka möjligheter finns för mig? Inspireras av andra. Behöver jag andra kontakter för att komma vidare, t ex stöd hemma/ hjälpmedel/ kontakt med andra myndigheter?

Inom sysselsättningen kommer delar av verksamhetstid prioriteras till ungdomar. Genom samarbete mellan kommunens arbetsmarknadsenhet, övriga myndigheter och Psykiatriska öppenvården ska ungdomar fångas upp och erbjudas medverkan.

### **"Instegetspraktik" för ungdomar inom kommunala enheter**

Lysekils kommun har för avsikt att utveckla en form av "Instegspraktik". Instegspraktik är en aktivitet för att stärka en ungdoms möjlighet att ta ett första steg till praktik hos en arbetsgivare.

Kommunstyrelsen har under 2015 beslutat ge i uppdrag till förvaltningscheferna att tillsammans Arbetsmarknadsenheten inventera och inrätta dessa praktikplatser. Kommunen som arbetsgivare ska därmed bereda platser i sina förvaltningar och enheter och målet är att upprätta ett 40-tal fasta praktikplatser under år 2016. Arbetsmarknadsenheten har också uppdraget att kontakta de kommunala bolagen för att i samarbete med dem upprätta likande praktikplatser.

Med instegspraktik avses en enklare form av praktik med enkla avgränsade uppgifter. Syftet är först och främst att komma i kontakt med arbetsmarknaden, få ett socialt sammanhang att vara i och bidra till utförandet av enkla uppgifter. En praktikplats ska därför vara klart och tydligt definierad, enkel att ta till sig med enkla arbetsmoment som är lätta att komma in i och utföra. Vidare är syftet att få en inblick i vad ett yrke innebär. Praktikdeltagaren ska dock inte lära sig yrket i sak varför praktikuppgifter inte ska vara på samma nivå som för praktikanter från gymnasium, vuxenutbildning eller högskola som utbildar sig till ett yrke.

Praktikplatser ska därmed i princip finnas inom varje förvaltning och enhet i kommunen dit deltagare kan anvisas löpande för "instegspraktik" upp till 6 mån. Praktikplatserna ska administreras och samordnas av kommunens arbetsmarknadsenhet som genomför praktikplacering i samarbete med andra myndigheter, som Individ och Familjeomsorgen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, skolan och omsorgen. Praktikplatserna ska finnas för prioriterade deltagare anvisade via samarbetet i Arbetsmarknadstorg.

Arbetsmarknadsenheten kommer hålla kontakten med verksamheter och i förlängningen vara behjälplig med; att tillsammans med ansvarig chef och personalgrupp diskutera möjlig organisering av praktikplats på arbetsplatsen, samordna anvisningen med andra myndigheter och administrera praktikplaceringen vid en enhet, vara stöd vid första kontakt mellan praktiktagaren och arbetsplatsen, vara kontakt vid eventuella frågor och avvikelser vid praktikplatserna, att i samarbete med vuxenutbildningen erbjuda en enklare form av handledarutbildning till de enheter/personal som behöver samt vara en löpande kontakt kring dessa praktikplatser.

### **Använda befintlig samverkansinsats för Ungdomar**

Lysekils kommun tillsammans med sju andra kommuner i Bohuslän, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår också i en gemensam samordningsstruktur i form av Samordningsförbundet Väst <http://www.samverkanvg.se/sv/Samverkan-VG2/Samordningsforbunden-i-vast/Vast/> Genom samordningsförbundet tillhandahålls vissa samordnade insatser i dagsläget bland annat i form av rehab vägledare och utredningsresurs. Genom DUA-samarbetet har vi för avsikt att försöka fånga upp ungdomar med större behov av stöd på vägen till arbete och prioritera "anvisning" av gruppen unga i större utsträckning än tidigare till dessa insatser.

### **Externt samarbete arbetsgivare**

För att stödja unga på "väg till arbete" är det viktigt att ha goda kontakter med arbetsgivare lokalt. Arbetsförmedlingen har i sitt ordinarie uppdrag att upprätta och bibehålla kontakten med arbetsgivare utifrån sina arbetssökande. Arbetsförmedlingen har också fått centrala direktiv om att prioritera och utöka sina kontakter med arbetsgivare framåt i tiden. Genom DUA-samarbetet vill vi (*Arbetsförmedlingen, IFO, AME och Vuxenutbildning*) också vidareutveckla det strukturella arbetet tillsammans. Arbetsförmedlingen och kommunen avser därmed att bidra till ett mer aktivt

deltagande från arbetsmarknads- och utbildningssidan i befintlig samverkansstruktur/er med lokala företag genom Näringslivsenheten i kommunen. Syftet är att genom strukturellt arbete i förlängningen bidra till mer praktikmöjligheter samt vara med och möta framtida kompetens- och rekryteringsbehov.

### **Internt strukturellt arbete - kommunen som arbetsgivare**

Kommunen är den största arbetsgivaren lokalt i Lysekil med flera olika förvaltningar och enheter. Därtill finns flera kommunägda bolag. Vi ser idag stor potential i att på liknande sätt som med externa kontakter utveckla och förbättra samarbetet internt i kommunen. Vi avser därför att utveckla ett mer aktivt deltagande från arbetsmarknadssidan i befintliga samverkansmöten i kommunen. Det handlar om befintliga strukturer för möten med personalavdelning, förvaltningsledning, fackliga organisationer och kommunala bolag. Syftet är även här att skapa bättre relationer och vara med och bidra till fler praktik/utbildningsplatser, utöver tidigare nämnda instegspraktik, samt att möta framtida kompetens och rekryteringsbehov.

### **Omsätta utbildningskontrakt, eventuella traineejobb och prova utbildning**

Genom det samarbete Arbetsförmedlingen och kommunen utvecklar tillsammans för att möta ungdomar och arbetsgivare förväntas de nationella åtgärder som regeringen ställt till förfogande i form av utbildningskontrakt och traineejobb kunna omsättas på ett ändamålsenligt sätt. För att locka ungdomar till att fortsätta sin skolgång kommer vuxenutbildningen skapa möjligheter för ungdomar att prova på utbildning och enklare kurser/ämnen under en begränsad period.

### **Unga som varken arbetar eller studerar**

Antalet (arbetsföra) ungdomar som varken arbetar eller studerar och som inte har någon känd aktivitet är fortfarande oklart för parterna upp till 25 år. Kommunen i samarbete med arbetsförmedlingen väljer dock att lägga fokus på att utveckla och hantera kommunala aktivitetsansvaret för att minska antalet unga ungdomar som varken arbetar eller studerar och som inte har någon känd aktivitet mellan 16 – 20 år. Därigenom försöker vi förebygga att ungdomar i senare ålder inte ska vara okända och vara i arbete, utbildning och egen försörjning.

### **Jämställdhetsperspektiv i Överenskommelsearbetet**

I DUA arbetet ska vi beakta jämställdhetsperspektivet. Det sker genom att:

- Vi informerar våra deltagare i samband med individuella kartläggningar om möjligheter med att omvänt söka traditionella mans eller kvinnoyrken.
- Vi informerar våra deltagare i samband med gruppinformationer om möjligheter med att omvänt söka traditionella mans eller kvinnoyrken
- Vi försöker erbjuda praktikplaceringar omvänt för deltagarna i förhållande till traditionella mans eller kvinnoyrken
- Vi gör statistikuppföljningar uppdelat på kön om; antal deltagare, avslutsorsaker och vilka yrken de som avslutas till arbete får jobb inom.

## Nyanlända unga

Antalet nyanlända unga som har omfattas av etablering är fortfarande förhållandevis begränsade. Antalet kan dock förväntas öka i samband med att tillfälliga och permanenta uppehållstillstånd (TUT och PUT) ökar och kommunplaceringar sker. Parterna ska gemensamt följa utvecklingen för att inom ramen för DUA möta denna grupp och om behov finns skapa särskild gruppaktivitet. Parterna avser också tillsammans följa hur gruppen påverkar uppföljningsstatistiken inom försörjningsstöd och arbetslöshet.

## Styrgrupp för samordningen och DUA överenskommelsen

I Lysekil finns en *Lokal ledningsgrupp* (LLG) vilken består av företrädare i form av chefer från lokala offentliga myndigheter och verksamheter. I LLG ingår Arbetsförmedlingen, Individ- och Familj Omsorgen, Vuxenutbildningen, Arbetsmarknadsenheten, Vårdcentralerna, Vuxenpsykiatri, Folkhälsoråd och Samordningsförbundet Väst. Företrädare för andra aktörer så som Försäkringskassan, Näringslivsenhet medverkar också vid valda tillfällen.

Även om överenskommelsen undertecknas av Arbetsförmedlingen och kommunen som parter förutsätts en bred samverkan med flera olika aktörer för att kunna möta olika grupper av ungdomars behov och ge dem bästa möjliga förutsättningar att nå arbetsmarknaden.

LLG i Lysekil ska därför utifrån sin breda sammansättning utgöra styrgrupp och svarar för styrning och uppföljning och framtida revideringar av DUA överenskommelsen. Styrgruppens uppgift är att vara ett stöd för den samverkande personalen, följa försöksverksamheten och övergripande leda och kvalitetsutveckla det fortsatta samordningsarbetet.

## Uppföljning och utvärdering

För att följa upp DUA-överenskommelsen ska parterna gemensamt följa upp utvecklingen genom ordinarie verksamhetsstatistik. Det vill säga motsvarande statistik (ungdomsarbetslöshet, antalet unga med försörjningsstöd, genomströmning av ungdomar med examen från 3-årig gymnasieutbildning etc.) vilken inhämtats inför DUA överenskommelsen.

Vi avser också att specifikt följa upp utfall av arbetet för den grupp som parterna ingått samordning och samverkan kring genom olika gemensamma aktiviteter och insatser som nämnts ovan. Utfallet följs upp och rapporteras genom verksamhetssystem som upprättas hos AME vidare till Arbetsförmedlingen. Vi förväntar oss genom systemen kunna rapportera utvecklingen från före till efter samordnade insatser för varje ungdom och aggregera könsspecifika data för hela den grupp vi arbetar med tillsammans.

## Resurser i samverkan och samordning

Nedan beskrivs vilka resurser som de samverkande parterna går in med till följd av DUA överenskommelsen. Vi har valt att endast omnämna de resurser som vi utifrån ordinarie resurser tycker oss kunna beskriva som att vi går in med i särskilt avgränsad tid och rum för DUA - arbete. Flertalet av de ungdomar som vi samordnar arbetet kring kommer också ta del av andra resurser i ordinarie verksamheter vilka också skulle kunna läggas till i beskrivningen. En avgränsning har dock gjorts.

### **Resurser Arbetsmarknadstorg**

Resurserna i arbetsmarknadstorg utgörs av;

- lokaler motsvarande hyra om 325 tkr,
- Kringkostnader motsvarande 50 tkr
- 0,5 AF-handläggare, ca 225 tkr
- 0,5 IFO handläggare, ca 225 tkr
- 0,5 AME arbetskonsulent, 0,5 AME funktionshinderkonsulent ca 225 tkr
- 0,5 SYV/handläggare aktivitetsansvar ca 225 tkr

Samarbetet i arbetsmarknadstorg utgörs därmed av resurser motsvarande ca 1325 tkr

### **Resurser sysselsättningsgrupp/praktik för socialt utsatta ungdomar**

Insatsen för socialt utsatt ungdomar motsvaras av en heltidstjänst arbetskonsulent om ca 450 tkr samt kringresurser i form av lokal, fordon och övrigt om ca 130 tkr/år. Sammanlagt motsvarar arbetet resurser om ca 580 tkr.

### **Resurser Särskild aktivitetsgrupp för unga med psykisk ohälsa/funktionsnedsättning**

Insatsen för gruppen unga med psykisk ohälsa/funktionshinder motsvaras av en deltid 20 % gruppHandledare om ca 90 tkr som bedriver särskild gruppaktivitet vid ett par tillfällen i veckan samt kringresurser om ca 15 tkr för gruppaktiviteten. Sammanlagt motsvara arbetet 100 tkr/år.

### **Övriga resurser**

Övriga insatser med särskild anledning av DUA som omnämns som internt strukturellt arbete, kontakter med arbetsgivare, kartläggning etc. upplever svårighet att avgränsa och vi ser dem därmed som en del av framtida arbete utifrån ordinarie resurser.