

Lokal Överenskommelse Om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Örebro Kommun – Arbetsförmedlingen Örebro

Innehåll

1	Parter	4
2	Syfte	5
3	Mål	6
3.1	Bakgrund	6
3.2	Målgrupp	7
3.2.1	Målgruppens behov.....	7
3.3	Redovisning av befintlig verksamhet i samverkan	8
3.3.1	Arbetsförmedlingen	8
3.3.2	Ungdomssatsningen.....	8
3.3.3	Matchning.nu	9
3.3.4	Boendebyggarna.....	9
3.3.5	Projekt Rosängens Kultur & Nöje	9
3.4	Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan.....	9
3.4.1	Kommunens Aktivitetsansvar	10
3.4.2	Traineejobb	10
3.4.3	Utbildningskontrakt.....	11
3.4.4	UngKOMP	11
4	Ledning och Styrning	12
5	Dokumentation och uppföljning	13
6	Överenskommelsens varaktighet och revidering	14
7	Bilagor	15
7.1	Målgrupp.....	15
7.1.1	Biståndstagare.....	15
7.1.2	Inskrivna Arbetsförmedlingen	16
7.1.3	Studerande	17
7.1.4	Kommunens aktivitetsansvar, KAA.....	20
7.2	Redovisning av befintlig verksamhet.....	21
7.2.1	Ungdomssatsningen.....	21
7.2.2	Matchning.nu	22
7.2.3	Boendebyggarna.....	23
7.2.4	Projekt Rosängens Kultur & Nöje	24
7.3	Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan	25
7.3.1	Traineejobb	25
7.3.2	Utbildningskontrakt.....	28
7.3.3	UngKOMP	30

1 Parter

Örebro Kommun, Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen 701 35
Örebro, organisationsnummer 212000-1967

Arbetsförmedlingen Örebro Olaigatan 4, 701 47 Örebro, organisationsnummer
202100-2114

Örebro Folkhögskola, Poesigatan 20C, 703 71 Örebro län, organisationsnummer
8024978481

2 Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet i Örebro kommun samt att få fler ungdomar 20-24 år att fullfölja en gymnasieutbildning. Detta då en fullföljd gymnasieutbildning ofta är en förutsättning för en varaktig etablering på arbetsmarknaden.

3 Mål

Att genom samverkan arbeta gemensamt för att 2021 nå målet Europas lägsta ungdomsarbetslöshet.

För parterna i överenskommelsen är målet att:

- Från nivå på 614 individer (2015) med försörjningsstöd skall vi årligen minska antalet ungdomar beroende av försörjningsstöd med 5 %.
- Minska andelen av de ungdomar som inte fullföljer gymnasiet. Från nuvarande 25 % (2014 vilket motsvarar ca 300 individer) till 20 % 2020.
- Av de ungdomar som fullföljer gymnasiet (75 % vilket motsvarar ca 900 individer), bibehålla andelen (89 %) som fullföljer gymnasiet med examensbevis.
- Årligen sänka ungdomsarbetslösheten i Örebro kommun. Mätning november 2015 Örebro kommun 13,8% och rikssnitt 13,1%. I november 2016 ska ungdomsarbetslösheten i Örebro kommun vara i nivå med eller under rikssnittet och fortsatt ligga i nivå eller under rikssnittet.
- Årligen gemensam revidering av insatser för målgruppen och målgruppens behov vid gemensamma planeringsdagar.
- Prioritera och rikta insatser till de ungdomar som bedöms vara särskilt utsatta¹ genom att i den årliga revideringen analysera de olika insatserna.
- Målet är att i all samverkan utgå från ett jämställdhetsperspektiv och motverka könssegregering på arbetsmarknaden genom att i den årliga revideringen analysera de olika insatserna utifrån ovanstående perspektiv.

3.1 Bakgrund²

Den höga ungdomsarbetslösheten är en av regeringens högst prioriterade arbetsmarknadspolitiska utmaningar. Mellan 30-35% av varje årskull fullföljer inte sina gymnasiestudier. Samtidigt vet vi att de som har allra svårast att etablera sig på arbetsmarknaden är de som saknar gymnasieutbildning. Ungdomar med en funktionsnedsättning och ungdomar som är utrikes födda tillhör också dem som

¹ Med särskilt utsatta menas ungdomar som är utrikesfödda, funktionsnedsatta, saknar fullföljda gymnasiestudier eller kombination av faktorerna.

² <https://www.dua.se/article/lokala-initiativ>

har svårast att få jobb. Ungdomsarbetslösheten ligger på en hög nivå i Sverige oavsett hur man räknar. Fler ungdomar måste slutföra sina studier och fler ungdomar måste få rätt kompetens för att ta de lediga jobben och för att arbetslösheten bland unga därmed ska minska.

Kommunerna är nyckelaktörer för att minska ungdomsarbetslösheten.

- Kommunerna har ett ansvar för skolan, som ska rusta eleverna för arbetsmarknaden.
- Kommunerna har ett särskilt aktivitetsansvar för unga under 20 år som hoppat av skolan.
- Unga som får försörjningsstöd istället för att arbeta innebär en stor kostnad för kommunen.
- Kommunerna behöver arbetskraft för att klara av sin kompetensförsörjning.

Det är staten, genom i första hand Arbetsförmedlingen, som ansvarar för arbetsmarknadspolitiken. Men Arbetsförmedlingen kan bara arbeta med de unga som de känner till. Därför är samverkan mellan kommunen och Arbetsförmedlingen viktig för att minska ungdomsarbetslösheten. Det krävs nya och mer flexibla samarbetsformer för att lösa uppdraget. Delegationens roll är att stimulera denna samverkan.

3.2 Målgrupp

Alla unga i Örebro kommun i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.

Utförligare beskrivning se bilaga 7.1

3.2.1 Målgruppens behov

Unga i åldern 16 till 24 år utgör ingen homogen grupp varför målgruppens behov alltid ska utgå från individens egna förutsättningar. Känt är att utbildningsnivå, ålder, kön, födelseland och funktionsnedsättning påverkar möjligheter till etablering på arbetsmarknaden och det ska därför i all samverkan tas hänsyn till

dessa faktorer. Gemensamt för många ungdomar i målgruppen är dock att man är i behov av vägledning, coachning, stöttning i arbetssökande och kunskap om samhällsinsatser och arbetsmarknadskunskap.

3.3 Redovisning av befintlig verksamhet i samverkan

Örebro kommun och Arbetsförmedlingen Örebro har under flera år samverkat kring frågor och arbetssätt för att arbeta aktivt med ungdomsarbetslöshet. Nedan finns en kortare beskrivning av befintliga verksamheter. Mer utförlig beskrivning återfinns under bilagor 7.1.

3.3.1 Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen i Örebro är ett av de största förmedlingskontoren i Sverige med drygt 200 medarbetare som arbetar i 9 olika sektioner. I nuläget är sektionerna organiserade utifrån målgrupper. Inom målgruppen/sektionen ungdom arbetar ca 17 förmedlare med alla ungdomar exklusive ungdomar som ingår i Etableringsuppdraget, Jobb och Utvecklingsgarantin dvs JOB samt Gemensam Kartläggning GK. Sektionen ungdom samverkar med handläggare inom sektionerna JOB, GK och Etablering avseende insatser och riktade aktiviteter för ungdomar.

Sektionen ungdom har tillgång till samtliga nationella programinsatser såsom exempelvis Praktik, Starta Eget bidrag och Arbetsmarknadsutbildning. Avseende insatsen Stöd och Matchning³, STOM finns lokal tillgång till mer än 20 olika leverantörer av tjänsten. För tjänsten Introduktion till arbete⁴, INAB finns i dagsläget ⁵upphandlad leverantör av tjänsten.

3.3.2 Ungdomssatsningen

Ungdomssatsningen är ett samarbete mellan Område Arbete och försörjning samt Arbetsförmedlingen. Satsningen riktar sig till de ungdomar som står längst från arbetsmarknaden där arbete i sex månader erbjuds. Erbjudandet är i första hand till

³ Stöd och matchning är en tjänst för arbetssökande som behöver intensivt och individuellt anpassat stöd i jobbsökandet. Tjänsten ges av privata aktörer som har avtal med Arbetsförmedlingen.

⁴ Målgruppen för tjänsten är arbetssökande, som arbetsförmedlaren efter att ha gjort en arbetsmarknadspolitisk bedömning, anser vara i behov av förberedande aktiviteter och insatser innan de kan tillgodogöra sig några av Arbetsförmedlingens övriga insatser och program. Detta kriterium ska alltid vara uppfyllt innan anvisning kan ske.

⁵ Arbetslivsresurs

de ungdomar som är helt beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen för sin försörjning. Målsättningen är att samtliga ungdomar rekryteras ur gruppen som är helt eller delvis beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen och att anställningen ska leda till egen försörjning.

3.3.3 Matchning.nu

Matchning.nu är ett samarbete mellan Örebro kommun, Vuxam, Arbetsförmedlingen och näringslivet i Örebro. Matchnings huvudsakliga mål är att få ungdomar i praktik för att på sätt skapa möjligheter till en ca 3 månaders kontakt med arbetsmarknaden, en rubrik i ett cv, möjlighet till en ordinarie anställning samt sociala kontakter. Matchning har funnits sedan mars 2013 och kommer under året 2016 att utvärderas för att 2017 ändra inriktning utifrån förändrad arbetsmarknad och nya målgruppers behov.

3.3.4 Boendebyggarna

Boendebyggarna är ett arbetsmarknadsprojekt i stadsdelen Vivalla i Örebro. Projektet handlar om att kombinera förnyelsen av stadsdelen med att ge långtidsarbetslösa Vivallabor praktik och utbildning i byggprojektet. Målgruppen för satsningen är inte åldersbaserad utan knuten till att de långtidsarbetslösa är just boende i området varför även ungdomar omfattas. Projektet sker i samarbete kommunala bostadsbolaget ÖBO, byggföretaget Skanska samt Arbetsförmedlingen Örebro.

3.3.5 Projekt Rosängens Kultur & Nöje

Projektet är ett samarbete mellan Miljövårdscentrum, Örebro kommun och Arbetsförmedlingen. I projektet har anställts 8 personer mellan 19-29 år under 1 års tid. Samtliga ungdomar har funktionsnedsättning. Projektid är 1 april 2015 tom 31 mars 2016. Syftet med projektet är att kunna erbjuda unga vuxna en anställning med tillgång till stöd under 1 år. Utvärdering av resultat av projekt pågår.

3.4 Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Samverkan inom överenskommelsen mellan parterna ska bedrivas i befintlig verksamhet samt i ny överenskommen verksamhet. Till befintlig verksamhet inräknas: Projektet Matchning.nu. Ungdomssatsningen, Projektet Rosängens Kultur & Nöje och Boendebyggarna.

Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan är: Kommunens aktivitetsansvar, Traineejobb, Utbildningskontrakt samt ESF projekt UngKOMP.

3.4.1 Kommunens Aktivitetsansvar

I nuläget⁶ omfattas 99 ungdomar av kommunens aktivitets ansvar KAA.

(Utförligare beskrivning se bilaga 7.1.5)

KAA ingår i gymnasieförvaltningen och har två resurser som på heltid jobbar med att fånga upp de ungdomar som ej är inskrivna vid Nationella programmet. Det finns en gemensam viljeinriktning att parterna i samverkan gemensamt arbetar för att bättre använda var och ens resurser för att tillsammans fånga in och vägleda de ungdomar som varken arbetar eller studerar, till återgång av en hållbar planering. Idag sker arbetet ibland i parallella spår och det saknas då samplanering av insatser vilket är resursslöseri. Exempelvis finns 59 ungdomar som KAA inte lyckats nå för kartläggning. Dessa 59 kan mycket väl finnas inskrivna på Arbetsförmedlingen med aktuell planering utan att parterna sinsemellan har kännedom.

Utifrån ovan har parterna träffat överenskommelse kring rutin för att förhindra parallella processer. Ungdomar som omfattas av KAA och besöker Arbetsförmedlingen erbjuds trepartssamtal med handläggare från förmedlingen och med kommunens resurs för planering.

3.4.2 Traineejobb⁷

Traineejobb innebär att ungdomar bereds anställning i kombination med en yrkesutbildning. Traineejobb är möjliga inom välfärdssektorn men även för hela arbetsmarknaden inom sektorer där det finns bristyrken. För arbetsgivare utgår en lönesubvention på cirka 85 procent inom välfärdssektorn och cirka 50 procent för traineejobb på hela arbetsmarknaden för bristyrken som kräver gymnasieutbildning.

För ytterligare beskrivning av traineejobb i överenskommelsen se bilaga.

⁶ Siffran från april 2016

⁷ <http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2015/04/arbetsmarknadspolitiska-satsningar-i-varbudgeten/>

3.4.3 Utbildningskontrakt⁸

Utbildningskontraktet är en del av ett stegvist införande av 90-dagarsgarantin för arbetslösa ungdomar. Utbildningskontraktet syftar till att arbetslösa ungdomar mellan 20-24 år ska påbörja eller återgå till studier med målsättningen att fullfölja en gymnasieutbildning. Utbildningen kombineras med arbete eller arbetsmarknadspolitisk åtgärd exempelvis praktik. Kontraktet upprättas mellan individ, Arbetsförmedlingen samt aktuell kommun eller folkhögskola där ungdomen är folkbokförd.

För ytterligare beskrivning av utbildningskontrakt i överenskommelsen se bilaga.

3.4.4 UngKOMP⁹

UngKOMP är ett ESF projekt med syfte att genom samlokalisering i multikompetenta team utöka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunen, för att påverka ordinarie verksamhets arbetssätt med strukturarbetslösa ungdomar. Projektet ska parallellt förhindra och minska långtids arbetslöshet för målgruppen. UNGKOMP utgör också en viktig utvecklingsplattform i Arbetsförmedlingens övergripande förnyelsearbete i syfte att öka förtroende för och effektivitet vid myndigheten. Målgrupp för projektet är unga 16-24 år. Tidsperiod 2015-06-01 tom 2017-06-30.

För ytterligare beskrivning av UngKOMP se bilaga.

⁸ <http://www.regeringen.se/artiklar/2015/05/regeringen-vill-infora-utbildningskontrakt-for-arbetslosa-unga-utan-gymnasieutbildning/>

⁹ <http://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Var-verksamhet/Projekt-och-samarbeten/Projekt/Projektsidor/2016-02-29-UNGKOMP.html>

4 Ledning och Styrning

Samverkan mellan parterna leds av olika styrgrupper och arbetsgrupper inom de olika samverkansområden som idag finns.

Styrgruppen för den lokala samverkan ungdoms arbetslöshet Örebro kommun SUÖ skall bestå av representanter från Vuxenutbildning, Försörjningsstöd, Arbetsmarknad, Arbetsförmedlingen, representant från KAA och Folkhögskolan.

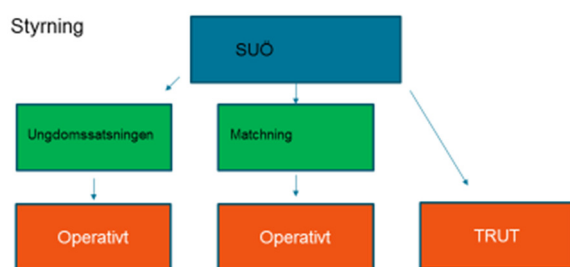
Styrgruppen skall träffas fyra gånger per år. Februari, maj, september och november. Ordförande i styrgruppen skall vara rullande och utses varje gång.

Vi har tillsätta en arbetsgrupp TRUT (Trainee och utbildningskontrakt) februari 2016 med representanter på arbetsförmedlingen (handläggare), Försörjningsstöd (socialsekreterare), arbetsmarknad (arbetskonsulent), och Vuxenutbildning (SYV), KAA och folkhögskolan. Huvudsyftet med arbetsgruppen är att samverka kring Trainee och utbildningskontrakt. Arbetsgruppen skall också identifiera olika behov och förändringar inom målgruppen. Övergången mellan nitton och tjugo år är ett viktigt observandum för att säkra att vi inte tappar ungdomen. Arbetsgruppen skall lyfta frågor och skeenden till SUÖ. Arbetsförmedlingen skall vara sammankallande.

Övriga styrgrupper är för Ungdomssatsningen som består av representanter från Försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen och kommunens arbetsmarknadsenheter. Vi har även en styrgrupp för Matchning.nu med representanter från kommunens arbetsmarknadsenheter och Arbetsförmedlingen.

Styrning för projekt UngKOMP kommer utvecklas under 2016.

SUÖ Samverkan Ungdom Örebro



5 Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

Arbetsförmedlingen dokumenterar planering, beslut och uppföljning på individnivå.

6 Överenskommelsens varaktighet och revidering

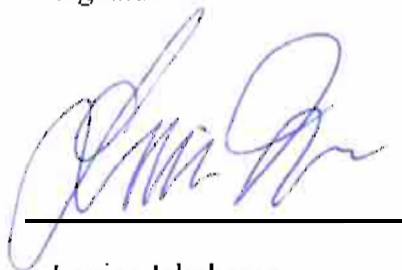
Överenskommelsen gäller

Fr.o.m. 2016-05-10 t.o.m. 2021-12-31

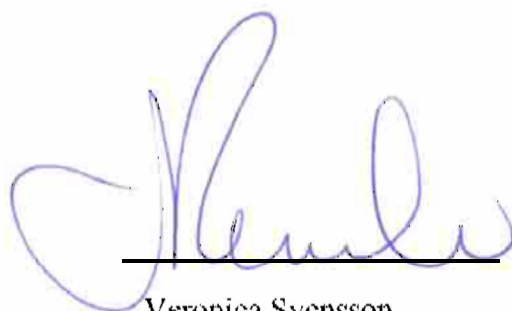
Överenskommelsen revideras senast 31 december 2016

Örebro 2016-05-10

Signatur



Louice Jakobsson
Sektionschef Ungdom
Arbetsförmedlingen



Veronica Svensson
Avdelningschef
Arbetsmarknadsinsatser
Örebro kommun

7 Bilagor

7.1 Målgrupp

Kartläggning av målgruppen som redogör för målgruppens storlek, sammansättning och behov.

7.1.1 Biståndstagare¹⁰

Försörjningsstöd ungdom. På försörjningsstöd ungdom finns idag 562 ungdomar registrerade. Av dessa 562 ungdomar är 430 inskrivna på arbetsförmedlingen och har någon form av planering med arbetsförmedlingen, 226 män och 204 kvinnor.

132 personer är inte inskrivna på arbetsförmedlingen på grund av att de har någon form av förhinder som psykisk ohälsa eller att de är studerande (ungdomar på ungdomsboende). Av dess 132 har 9 personer någon form av funktionsnedsättning. De är medräknade i texten nedan.

260 har gymnasieutbildning

utrikes födda kvinnor med gymnasieutbildning 53

utrikes födda män med gymnasieutbildning 55

inrikes födda kvinnor med gymnasieutbildning 77

inrikes födda män med gymnasieutbildning 75

302 har inte gymnasieutbildning

utrikes födda kvinnor utan gymnasieutbildning 80

utrikes födda män utan gymnasieutbildning 99

inrikes födda kvinnor utan gymnasieutbildning 55

inrikes födda män utan gymnasieutbildning 68

Utav 562 personer som idag finns registrerade på försörjningsstöd är 46 ungdomar placerade på enhet för ensamkommande flyktingbarn och 33 på ungdomsboenden.

I december 2015 fanns 614 ungdomar inskrivna på försörjningsstöd. En minskning med 9% till april 2016.

¹⁰ Källa: Örebro kommun Försörjningsstöd ungdom april 2016.

7.1.2 Inskrivna Arbetsförmedlingen **Inskrivna ungdomar i ålder 16-24**

Totalt 1887 individer mars 2016. Av dem saknar 544 gymnasieexamen. 564 är utrikesfödda. 1203 har gymnasial utbildning varav 281 av dessa är utrikes. 233 av 1887 är kodade för funktionsnedsättning.

- I skat 14 dvs. ej aktivt arbetssökande 266
- Inskrivna i Skat 11 dvs aktivt arbetssökande 387
- Inskrivna i skat 21/22 dvs deltid/timanställda 140
- Inskrivna i skat 69 dv programmet jobbgaranti för ungdomar 433
- Inskrivna med någon form av anställningsstöd 250
- Ombytessökande skat 31 dvs. tillfälligt arbete samt skat 41 dvs. arbete tillsvidare totalt 143
- Inskrivna i skat 70/79 dvs. programmet jobb och utvecklingsgarantin 120
- Resterande 148 är i arbetsmarknadsinsats utanför garantiprogram.

Inskrivna ungdomar i ålder 16-19

34 inskrivna ungdomar. 27 har förgymnasial utbildning och av dem är 10 utrikesfödda. 7 har gymnasial utbildning varav 5 av dessa är utrikes.

- I skat 14 dvs. ej aktivt arbetssökande 13
- Inskrivna i Skat 11 dvs aktivt arbetssökande 15
- Inskrivna i skat 69 dv programmet jobbgaranti för ungdomar 2
- Inskrivna med anställningsstöd 1
- Resterande 3 är i övriga insatser

7.1.3 Studerande
Elever årskurs 9 lä 2014/15 antal behöriga och obehöriga till nationella
gymnasieprogram

Statistiken är hämtat från Skolverkets databas Siris och gäller både kommunala och friskolor i Örebro kommun. Uppdelning är gjord i tre olika grupper utifrån elevens bakgrund enligt Skolverkets definition:

- Elever med svensk bakgrund, eleven född i Sverige och minst en förälder är född i Sverige
- Elever med utländsk bakgrund, elever födda i Sverige och båda föräldrarna födda utomlands.
- Elever med utländsk bakgrund, elever födda utanför Sverige som invandrat till Sverige.

Årskurs 9 läsåret 2014/15

Tabellen visar antal elever som är behöriga respektive obehöriga till nationellt program samt andel i procent. Könsuppdelad statistik utifrån elevens bakgrund finns inte tillgänglig. Könsuppdelad statistik finns endast redovisat på totalen, 48 procent flickor och 52 procent pojkar.

Elevers bakgrund	Behöriga	Obehöriga	Antal	Procent obehöriga
A	952	94	1046	9
B	185	41	226	18
C	153	110	263	42
Summa:	1290	245	1535	16

Elever introduktionsprogram

I tabellen nedan redovisas antal elever som läser på Introduktionsprogrammet och är i åldern mellan 16 och 20 år.

	Individuellt alternativ	Preparand-utbildning	Programinriktat individuellt val	Språk-introduktion	Yrkes-introduktion	Totalt antal elever
Flickor	37	19	39	112	81	288
Pojkar	54	20	56	162	127	419
Summa:	91	39	95	274	208	707

Av eleverna som är på Introduktionsprogrammet har 14 flickor och 15 pojkar en funktionsnedsättning.

Genomströmning av gymnasieelever som fullföljer utbildningen

Andel elever som fullföljer gymnasieskolan med gymnasieexamen/slutbetyg eller studiebevis är inom 4 år c:a 75 % under perioden 2010 – 2013. Studiebevis innebär att eleven fullföljt en gymnasieutbildning omfattande 2500 poäng men ej når upp till kraven vad gäller antal godkända kurser eller har läst ett reducerat program.

I tabellen nedan redovisas antal personer i respektive årskull som avklarar gymnasiet efter fyra år samt antal som inte klarat gymnasiet inom fyra år

År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ungdomarnas ålder 2015	24	23	22	21	20	19	18	17
Antal folkbokförda ungdomar 16 år	1751	1750	1732	1725	1580	1660	1529	1444
Antal klarat gymnasieskolan efter fyra år	1366	1365	1351	1294	1185	1245	1147	1083
Antal som INTE klarat gy-skolan efter fyra år	385	385	381	431	395	415	382	361

Av eleverna som fullföljde gymnasieskolan med avgångs år 2014, GY11, lämnade 89 % av eleverna med examensbevis och 11 % med studiebevis.

**Antal elever inom vuxenutbildningen, Gymnasiala kurser,
vuxenutbildningen**

I tabellen nedan redovisas antal elever, kvinnor och män i åldersgruppen 20-24 år, som läser gymnasiala kurser inom vuxenutbildningen hösten 2015. Intressant är att andelen män är högre jämfört med kvinnor. Totalt inom vuxenutbildningen är en övervägande del kvinnliga elever.

Elevers utbildningsbakgrund	Antal Kvinnliga elever	Antal manliga elever
Gymnasieutbildning	99	108
Ej gymnasieutbildning	68	84
Summa	167	192

Grundläggande utbildning, Grundvux

Huvuddelen av eleverna som läser på grundläggande utbildning inom vuxenutbildningen är invandrande till Sverige. I tabellen redovisas elever i åldersgruppen 20-24 år.

	Antal Kvinnliga elever	Antal manliga elever
Grundläggande	31	45

7.1.4 Kommunens aktivitetsansvar, KAA

Nedan visas en sammanställning av ungdomar i kommunens aktivitets ansvar KAA i Örebro. Just nu finns 99¹¹ ungdomar som omfattas och som ej är inskrivna vid Nationellt program. Därutöver finns 566 ungdomar inskrivna på Introduktionsprogrammet IM. Dessa 566 omfattas också av KAA men har en aktiv studieplanering varför dom inte återfinns i tabellen nedan.

KAA ingår i gymnasieförvaltningen och har i nuläget två resurser som på heltid jobbar aktivt med att fånga upp de ungdomar som ej är inskrivna vid Nationellt program. Arbetet går i huvudsak ut på att via samtal kartlägga och sedan vägleda, motivera till studieåtergång eller annan framåtsyftande planering. Vidare arbetar man med ungdomar som är på väg att avbryta studier, genom att gymnasieskolorna kontaktar KAA innan avhopp för trepartssamtal.

Introduktionsprogrammen	Antal
IM-Yrk+ Individuellt alternativ	
Kommunala (Virginska skolan)	166
Friskolor: (Praktiska, Plusgymnasiet, Yrksegymnasiet)	118
IM-Spåkintrouktion (Karro, Virginska)	385
IM-Preparand (Risbergiska)	18
summa:	687

Kommunala aktivitetsansvaret	99
Kontaktade eller arbetar med. Ej i studier. ¹²	40

¹¹ Siffror uppdaterad april 2016. Källa Örebro kommun.

¹² BUP, Activa, Behandlingshem, OT-grupp dvs kommunens egen verksamhet ett stödboende, Tjejboende, Ungdomsenheten.

Okänd sysselsättning ¹³	59
Praktikanter	13

IM-Yrk = Elever som läser in behörighet för att kunna gå ett yrkesprogram på gymnasiet.

IM-Individuellt alternativ= Elever som läser in grundskolämnen men där fokus även ligger på motiverande arbete och vägledning.

IM-Språkintröduktion= Sfi för nyanlända.

IM-Preparand = Ungdomar som läser in behörighet till högskoleförberedande programmen på gymnasiet. (Natur, samhälle, ekonomi o.s.v.)

7.2 Redovisning av befintlig verksamhet

7.2.1 Ungdomssatsningen

Ungdomssatsningen är ett samarbete mellan Område Arbete och försörjning samt Arbetsförmedlingen. Satsningen riktar sig till de ungdomar som står längst från arbetsmarknaden. Ungdomsjobb ska i första hand erbjudas de ungdomar som är helt beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen för sin försörjning.

Målsättningen är att samtliga ungdomar ska rekryteras ur gruppen som är helt eller delvis beroende av ekonomiskt bistånd från kommunen. Ekonomiska medel är avsatta som motsvarar anställningar i totalt ca 480 månader som ska fördelas så att minst 80 ungdomar (40 i snitt varje månad) erbjuds en anställning om sex månader.

Ungdomssatsningen leds av en styrgrupp bestående av chefsrepresentanter från AF, Försörjningsstöd och Avdelning arbete. Samarbetet formas vidare i en arbetsgrupp bestående av handläggare från de olika verksamheterna.

Styrgruppen har under våren 2015 gjort en mätning av utfallet från deltagarna i projektet 2013 samt 2014 för att se huruvida deltagarna är fortsatt arbetssökande eller ej. Från tidigare mätningar kan konstateras att 70 % inte återgår till försörjningsstöd.

¹³ Arbetsförmedlingen, Ungt stöd en fristående stiftelse i samarbete med socialtjänst, NP-resurs stöd för ungdomar med neuropsykiatrisk problematik, föräldralediga, sjukskrivna.

Styrgruppen konstaterade också att det är en framgång att så få är i program jobbgaranti för ungdomar respektive jobb och utvecklingsgaranti ett eller två år efter insatsen. Mätningen kan dock inte säga om det just är ungdomssatsningen som är orsaken till att man stegförflyttas eller ej. Därför har styrgruppen kommit fram till att försöka mäta kvalitativt genom att fråga ungdomar dels när de går in i satsningen men också 6 månader efter avslut. Tanken är att försöka fånga hur ungdomarna ser på sin egen situation för att kunna fånga vilken betydelse satsningen har. Detta kommer genomföras genom samtal med ungdomarna i fokusgrupper. Analys av vad som framkommit ska ligga till grund för beslut om hur vi ska gå vidare och under vilka former.

7.2.2 Matchning.nu¹⁴

Verksamheten matchning.nu är en medveten satsning för att få arbetsgivare att på ett enkelt och smidigt sätt våga prova på att ”anställa” en ung person under en provperiod på upp till tre månader. Bakom satsningen står Örebro kommun i samarbete med Arbetsförmedlingen Örebro. Projektstart var 25 februari 2013 och är en projektidé från Erik B Löfgren, Cognosco AB. Matchning.nu arbetar med näringslivet i Örebro.

Samverkan kring matchning.nu leds av en kombinerad styr-/arbetsgrupp bestående av chefsrepresentant från AF, chefsrepresentanter från avdelning arbete, extern konsult samt de 2 handläggare som är anställda i verksamheten.

En arbetsgivare får erbjudande att ta in en arbetssökande ungdom i upp till tre månader kostnadsfritt, Matchning.nu sköter det administrativa och står för försäkring och gör månadsuppföljningar. Vid en lyckad matchning med en ungdom på en arbetsplats, så är det upp till Arbetsgivare om den har möjlighet just då att erbjuda någon vidare anställning. Detta är inget krav. Arbetsförmedlingen kan efter provperioden eventuellt föreslå lämpliga fortsatta anställningsformer. Arbetsgivaren kan närsomhelst avbryta under dessa tre månader om det inte fungerar med ungdomen under praktikperioden.

¹⁴ Siffror i bilagan är från december 2015.

Matchning.nu träffar varje vecka arbetssökande ungdomar, intervjuar var och en, ser vad de har för ambitioner, kompetenser och vart de önskar gå vidare inom. Detta utgår de sedan från när de matchar arbetssökande mot en praktikplats.

Som arbetsgivare registrerar man sig och skapar en platsbeskrivning på vanligt förekommande arbetsuppgifter samt vilka önskvärda egenskaper och kunskaper den sökande bör ha, företagsnamnet nämns aldrig vid det här skedet. När Matchning.nu hittat lämpliga kandidater för annonsen, skickar man över ungdomens CV och därefter bestäms när en företagsintervju kan äga rum.

Från starten av Matchning.nu har 492 ungdomar fått möjligheten att praktisera hos en extern arbetsgivare, 253 av dessa ungdomar har efter praktik fått möjlighet till anställning på företagen.

Personalstyrkan vid Matchning.nu består av 1 arbetskonsulent från kommunen, 1 arbetsförmedlare, 1 inhyrd extern konsult på ca 20 % samt 3-4 ungdomar som anställs under 6 månader på beredskapsavtalet.

Från start har 17 ungdomar fått chansen att arbeta på Matchning.nu, för 13 av dem har anställningen upphört. 10 av dem avslutades till annan anställning, 2 av dem till studier.

7.2.3 Boendebyggarna

Vivalla är den stadsdel i Örebro där arbetslösheten är störst. Utbildningsnivån är förhållandevis låg och många har svårt att hitta ett varaktigt arbete. I en unik upphandling under 2012 ställde det kommunala bostadsbolaget ÖBO därför krav på att den entreprenör som fick uppdraget skulle driva ett arbetsmarknadsprojekt. Skanska vann upphandlingen och presenterade ett förslag. Boendebyggarna handlar om att kombinera förnyelsen av stadsdelen med att ge långtidsarbetslösa vivallabor praktik och utbildning i byggprojektet. Deltagarna får på så sätt möjlighet att forma sin egen boendemiljö samtidigt som de får in en fot på arbetsmarknaden. Målet sattes till att under fyra år ge 50-80 arbetslösa i Vivalla möjlighet till praktik hos såväl Skanska som alla underentreprenörer. Men i slutändan handlar det inte om antalpraktikplatser utan om att så många som möjligt ska få en hållbar försörjning.

7.2.4 Projekt Rosängens Kultur & Nöje¹⁵

Projektet är ett samarbete mellan Miljövårdscentrum, Örebro kommun och Arbetsförmedlingen. I projektet har anställts 8 personer mellan 19-29 år under 1 års tid. Samtliga ungdomar har funktionshindersnedsättning. Projektet är 1 april 2015 till 31 mars 2016. Under anställningens gång har personerna uppföljningar tillsammans med socionom och kontinuerlig veckoplanering görs i grupp under ledning av arbetsledare för projektet. Projektet är upplagt som en kursplan med ett övergripande mål, en slutlig scenuppsättning. Ca var fjärde månad genomförs mindre event. Personerna deltar i planering och genomförande av diverse uppsättningar, bland annat show och teater. Arbetet innefattar såväl arbete på scen, för de som önskar, och bakom scen med bl.a. ljud, ljus, klädsömnad, servering, marknadsföring m.m. Målet är att prova flera delar, men var och en hittar sin inriktning som de arbetar mest med. Syftet med projektet är att kunna erbjuda unga vuxna en anställning med tillgång till stöd under 1 år. Att dessa personer under handledning får möjlighet att delta i planering och genomförande av ett scenframträdande. Utöver detta att prova formen socio ekonomiskt bokslut som ett kvalitets- och utvärderingsinstrument.

Mål

Att kunna erbjuda utbildning och erfarenhet inom en bransch som tilltalar de flesta personer och som erbjuder både kvalificerade och okvalificerade arbetsuppgifter. Målsättningen är att efter genomfört projekt ska minst två personer få arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Dessutom ska flöjande uppnås på ett individuellt plan:

- Att öka personens förmåga att fungera i en anställning.
- Att öka personens chans till fortsatt egen försörjning.
- Att stödja personen till ökad tilltro till egen förmåga, ökat självförtroende.
- Att erbjuda personen en inblick i olika yrkeskategorier.
- Att stödja personen för att övervinna rädsla eller hinder inför att ex möta människor i grupp, att vara anställd

¹⁵ Bo Loön Verksamhetschef, Personalkooperativet Miljövårdscentrum i Örebro. Organisationsnummer 769602-4681, Personalkooperativet Miljövårdscentrum, Box 22035 70202 Örebro.

Målgrupp

Målgruppen är unga vuxna med så lång tid av arbetslöshet att hen kvalificerat sig för någon typ av anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Unga vuxna som är arbetslösa med rätt till anställningsstöd och är beroende av försörjningsstöd. Unga vuxna som är arbetslösa där utredning och planering av olika skäl har varit svår att genomföra. Personen i målgruppen bedöms ha behov av utökat stöd. Personens svårigheter kan vara av psykisk, social, fysisk eller medicinsk karaktär.

7.3 Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan

Ny verksamhet som ska bedrivas i samverkan är: Kommunens aktivitetsansvar KAA, Traineejobb, Utbildningskontrakt samt ESF projekt UngKOMP.

Samverkan kring Arbetsförmedlingen och KAA är uppstart och kommer utvecklas under 2016.

7.3.1 Traineejobb

Särskilt anställningsstöd i form av traineejobb är en möjlighet för ungdomar att kombinera yrkesutbildning med ett arbete på deltid för att få formell kompetens inom de yrken där det finns en efterfrågan på arbetskraft.

Traineejobben är också en insats för att underlätta generationsväxlingen. Insatsen riktar sig därför till yrken inom den offentliga sektorn och bristyrken inom privat sektor.

Målgrupp

För att tillhöra målgruppen för traineejobb ska den arbetssökande

- ha fyllt 20 men inte 25 år,
- ha fullföljd gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper,
- vara inskriven på Arbetsförmedlingen,
- varit arbetslös på heltid under minst 6 månader (under en ramtid på 9 månader) för trainee inom välfärdssektorn eller minst 3 månader (under en ramtid på 6 månader) för trainee inom bristyrkesområden.

Aktuella sektorer och yrken

Det finns två typer av traineejobb. Traineejobb inom välfärden och traineejobb inom bristyrkesområden.

Traineejobb inom välfärden kan ges inom följande sektorer:

- Hälso- och sjukvård som omfattas av hälso- och sjukvårdslagen och finansieras av landstinget.
- Utbildningsverksamhet som regleras i skollagen och är offentligt finansierad.
- Äldreomsorg och funktionshinderomsorg som regleras i hälso- och sjukvårdslagen och är offentligt finansierad.

Traineejobb inom bristyrkesområden kan ges till arbetsgivare för anställning inom yrken där det regionalt råder brist på arbetskraft. Det är lokal arbetsförmedling som bedömer inom vilka yrken det råder brist på arbetskraft. Bedömningen baseras på Arbetsförmedlingens prognoser.

Samverkan kring traineetjänster

Samverkan kring traineetjänsterna leds av en styrgrupp bestående av chefsrepresentanter från AF, Område utbildning, Försörjningsstöd och Avdelning arbete. Samarbetet formas vidare i en arbetsgrupp bestående av handläggare från de olika verksamheterna. Traineejobben kommer att genomföras inom de områden som kategoriseras som välfärdsyrken. Eventuell erfarenhet från yrkesområdet kommer att tas tillvara och dessa kunskaper valideras för att om möjligt korta ner studietiden. Samtliga ungdomar kommer att ha en handledare på sin arbetsplats, samt över tiden även kontakt med SYV och arbetskonsulent samt handläggare arbetsförmedlingen. Detta i syfte att över tid säkerställa måluppfyllnad på alla plan. Ungdomen kommer att bedriva studier på ca 50 %, studietiden kommer att förläggas enligt individuell plan först och främst styrd av utbildningsinsatsen. Studierna kan ex vis delvis bedrivas på distans. Elevens lärande på arbetsplatsen kommer också dokumenteras så att lärandet på arbetsplatsen kopplat till kursmål tas till vara och valideras för att förkorta den totala utbildningstiden. Avstämning kommer att ske löpande, om ungdomen inte når målet med sina studier kommer även anställningen att upphöra.

Steg 1:

Identifiering av arbetsplatser som har möjlighet att erbjuda handledning, arbetsuppgifter och i slutändan eventuellt även en anställning.

Steg 2:

Identifiera ungdomar som har viljan att arbeta inom välfärdssektorn men ej har adekvat gymnasiekompetens. Handläggare vid arbetsförmedling och/eller kommunens arbetsmarknadsavdelning informerar ungdomar i målgruppen om satsningen.

Steg3:

Intresserade ungdomar kallas till informationsmöte vid arbetsförmedlingen, vid informationstillfället deltar personal från Arbetsförmedling, kommunens arbetsmarknadsavdelning och studie/yrkesvägledare. Inbjudan till informationsmöten kommer också att finnas anslaget på arbetsförmedlingen Örebros lokala webbsida.

Steg 4:

De ungdomar som efter informationsmötet fortfarande är intresserade bokas in till 1 - studie/yrkesvägledare, en studieplan upprättas (Studieplanen skall vara ett levande dokument och kommer att förändras över tid). 2 - kommunens arbetsmarknadsavdelning, en intervju genomförs av representanter från arbetsplatsen och arbetskonsulent. 3 – Urval sker, de ungdomar med bäst förutsättningar går vidare till steg 5, för övriga påbörjas coachning/vägledning för att de vid ett senare tillfälle skall ha större förutsättningar att bli antagna.

Steg 5:

Kontrakt skrivs. Uppföljning individ, handledare på arbetsplatsen och handläggare arbetsförmedlingen.

7.3.2 Utbildningskontrakt

Syftet med utbildningskontraktet är att ungdomar utan fullständig gymnasieutbildning, ska påbörja eller återgå till studier med målsättningen att få en gymnasieexamen eller motsvarande kunskaper.

Målgrupp

Utbildningskontraktet ska vara huvudspåret för de ungdomar som saknar fullföljd gymnasieutbildning. För att kunna få utbildningskontrakt ska en arbetssökande

- vara inskriven på Arbetsförmedlingen.
- ha fyllt 20 men inte 25 år.
- sakna gymnasieexamen, eller inte vara godkänd i de programgemensamma ämnena (tidigare kärnämnen) på gymnasienivå, eller sakna grundläggande behörighet till högskola.

Överenskommelse om studier

Utbildningskontraktet är en överenskommelse om att en arbetslös ungdom ska studera inom kommunal vuxenutbildning (Komvux) eller folkhögskola med målsättningen att fullfölja en gymnasieutbildning. Utbildningskontraktet ingås av tre parter: den lokala Arbetsförmedlingen, kommunen och berörd ungdom. Eller den lokala Arbetsförmedlingen, folkhögskola och berörd ungdom.

Studier på deltid

Ungdomen kan vid behov studera på deltid och ska då kombinera studierna med arbete, praktik eller annan lämplig arbetsmarknadspolitisk insats som stödjer eller motiverar ungdomen att påbörja och genomföra sina studier.

För de personer som studerar på deltid och är kvalificerade för jobbgarantin för unga eller jobb- och utvecklingsgarantin ges praktik eller andra aktiviteter inom garantierna. För övriga ges de utanför garantierna enligt särskilda skäl. Den tid som en ungdom deltar i studier inom utbildningskontraktet räknas som kvalificerande tid för jobbgaranti för ungdomar.

Samverkan kring utbildningskontrakt

Samverkan kring utbildningskontrakten leds av en styrgrupp bestående av chefsrepresentanter från Arbetsförmedlingen, Örebro kommun område utbildning, Försörjningsstöd och Avdelning arbete samt Örebro Folkhögskola. 6Samarbetet

formas vidare i en arbetsgrupp bestående av handläggare från de olika verksamheterna.

Utbildningskontrakten kommer att genomföras inom de områden som kategoriseras som välfärdsyrken. Samtliga ungdomar kommer att ha en handledare på sin arbetsplats, samt över tiden även kontakt med SYV och arbetskonsulent samt handläggare arbetsförmedlingen, i syfte att över tid säkerställa måluppfyllnad på alla plan. Ungdomen kommer att bedriva studier på ca50%, studietiden kommer att förläggas enligt individuell plan först och främst styrd av utbildningsinsatsen. Studierna kan ex vis delvis bedrivas på distans. Elevens lärande på arbetsplatsen kommer också dokumenteras så att lärandet på arbetsplatsen kopplat till kursmål tas till vara och valideras för att på sikt kunna leda till en yrkeskompetens. Avstämning kommer att ske löpande, om ungdomen inte når målet med sina studier kommer även anställningen att upphöra.

Steg 1:

Identifiera de ungdomar som har möjlighet att omfattas av satsningen

Steg 2:

Handläggare vid arbetsförmedling och/eller kommunens arbetsmarknadsavdelning informerar ungdomar i målgruppen om satsningen.

Steg 3:

Intresserade ungdomar kallas till informationsmöte vid arbetsförmedlingen, vid informationstillfället deltar personal från Arbetsförmedling, kommunens arbetsmarknadsavdelning och studie/yrkesvägledare. Inbjudan till informationsmöten kommer också att finnas anslaget på arbetsförmedlingen Örebros lokala webbsida.

Steg 4:

De ungdomar som efter informationsmötet fortfarande är intresserade bokas in till 1 - studie/yrkesvägledare, en studieplan upprättas (Studieplanen skall vara ett levande dokument och kommer att förändras över tid). 2 - kommunens arbetsmarknadsavdelning, där kartläggning av ungdomens yrkesinriktning sker.

De ungdomar som är tveksamma till att studera bokas in till väglednings-/coachnings-/motivationssamtal hos ansvarig konsulent och arbetsförmedlare. När ungdomen är redo för studier påbörjas steg 1 enligt ovan.

De ungdomar som behöver längre tid på sig återkopplas till ordinarie handläggare på försörjningsstöd/arbetsförmedlingen där motivationsarbete påbörjas, när ungdomen är redo för fortsatt vägledning/coachning överlämnas de till ansvarig konsulent/arbetsförmedlare.

Steg 5:

Med utgångspunkt från steg 4:a påbörjas antingen en preparand/studieförberedande insats tillsammans med praktik eller en anmälan till Komvux/folkhögskola.

Steg 6:

När ungdomen är antagen till vald utbildning, rekvideras arbetsplats och kontrakt skrivs. Uppföljning individ, handledare på arbetsplatsen och handläggare arbetsförmedlingen.

7.3.3 UngKOMP

Syfte

Syftet med UNGKOMP är att genom samlokalisering i multikompetenta team utöka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunen, för att påverka ordinarie verksamhets arbets sätt med strukturarbetslösa ungdomar. Projektet ska parallellt förhindra och minska lång tids arbetslöshet för målgruppen. Genom att implementera tidigare ESF-projektet Unga in, skalas beprövad erfarenhet upp och etableras i 20 kommuner under 2015-2018. UNGKOMP utgör också en viktig utvecklingsplattform i Arbetsförmedlingens övergripande förnyelsearbete i syfte att öka förtroende för och effektivitet vid myndigheten.

Målgrupp

Unga 16-24 år folkbokförda i Örebro kommun.

Tidsperiod

2016-09-01 tom 2017-06-30.

Beskrivning

Utöver förnyelse av arbetssätt för unga 16-24 år som är eller riskerar långvarig arbetslöshet ska *UngKOMP* parallellt förhindra och minska målgruppens långtidsarbetslöshet på aktuella orter.

Målgruppen för *UngKOMP* är ungdomar som kommunen eller Arbetsförmedlingen bedömer har behov av ett sammanhållet stöd från flera parter och kompetenser i det offentliga samhället, för att etablera sig på arbetsmarknaden:

- Unga 16-24 år som varit inskrivna vid Arbetsförmedling eller kommun, 6 månader eller längre.
- Unga 16-24 år som varit inskrivna vid Arbetsförmedling eller kommun minst två gånger under de senaste 6 månaderna.
- Unga 16-24 år inskrivna vid Arbetsförmedling eller kommun, med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden ska kunna erbjudas tidigt stöd.

Nätverk byggs upp, aktiveras och anpassas efter deltagarnas förutsättningar och behov, tillsammans med andra aktörer som t ex. arbetsgivare, vården, utbildningsanordnare och ideella sektorn.

Särskild uppmärksamhet riktas mot att resurserna fördelas proportionellt mellan unga kvinnor och unga män i målgruppen. Målet är att ligga i framkant när det gäller jämställdhetsintegrering, icke-diskriminering och tillgänglighet. I syfte att medvetandegöra samtliga aktörer i projektet (målgrupp, styrgrupp, personal och övriga intressenter) om vikten av genderperspektivet, icke-diskriminering och tillgänglighet i samtliga projektfaser uppmärksammas följande punkter:

- Genom genderuppdelad statistik synliggöra och analysera skillnader mellan unga kvinnor och unga män i projektet.
- Synliggöra, medvetandegöra och utmana genderstereotypa förhållningssätt i studie- och yrkesval hos deltagarna i *UngKOMP*.

- Eftersträva jämn och icke-diskriminerande genderfördelning i hela *UngKOMP*-verksamheten, som vid resursfördelning, aktiviteter och resultat.
- Främja positiv särbehandling t ex vid studiebesök och andra insatser vid arbetsplatser som ses som gendertypiska.

Projektet har ett omfattande transnationellt samarbete. UngKOMP deltar i plattformen för flaggskeppsinitiativet School 2 Work, en del av Östersjösamarbetet med fokus på ”unga i utanförskap”, tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Försäkringskassan, Landsting, Europeiska Socialfonden och Universitets och högskolerådet. Vidare ingår projektet i nätverket Mission Possible som består av fem svenska ungdomsprojekt, ett polskt och ett tyskt projekt.

Resurser

Det handlar inte om att utveckla nya insatser, utan huvudsakligen fokusera på att använda befintliga resurser på ett mer ändamålsenligt sätt, precis som i Unga in. I konceptet har tre framgångsfaktorer identifierats för att stödja ungas övergång till arbete och studier ur ett holistiskt perspektiv:

- Nära samarbete och samlokalisering i multikompetenta team, med personal från Arbetsförmedling och kommun
- Anpassat bemötande och förhållningssätt
- Ökad flexibilitet och tillgänglighet

Arbetet i UngKOMP är organiserat i multikompetenta team i en platt, tvärfunktionell verksamhet bestående av olika yrkesfunktioner från Arbetsförmedling och kommun. Tyngdpunkten ligger på ett nära teamarbete och samarbetet kännetecknas av korta ledtider genom att arbeta med parallella processer, där flera professioner samtidigt finns kopplade till individen. Teamet är lättillgängligt, sitter tillsammans och har ett tätt samarbete med deltagaren i fokus. Kring den unge aktiveras också andra nätverk efter behov.

Ett multikompetent team bestående av:

- 1 sektionschef/teamledare
- 4 arbetsförmedlare
- 1 SIUS alternativt arbetsförmedlare med kompetens i supported employment
- 1 psykolog
- 1 socialkonsulent alternativt arbetsterapeut
- 3 kundresurser, i samma ålder och med liknande bakgrund som målgruppen
- 1-2 personal från kommunen i form av studie- och yrkesvägledare och arbetsmarknads- och/eller social funktion.

För Örebro är projektstart beräknad till 160901 och det finns en plan kring att samlokalisera resurser från KAA för att bättre nyttja resurser och insatser. Vidare finns tankar kring att koppla samman ungdomar i projektet med befintliga Matchning.nu för att matcha och tränga in ungdomarna på arbetsmarknaden.