

## LOKAL ÖVERENSKOMMELSE

**Mellan Arbetsförmedlingen och Lindesbergs  
kommun för att minska ungdomsarbetslösheten**

## Innehåll

<b>Parter .....</b>	<b>3</b>
<b>Syfte .....</b>	<b>3</b>
<b>Mål .....</b>	<b>3</b>
<b>Målgrupp.....</b>	<b>4</b>
<b>Redovisning av befintlig verksamhet i korthet.....</b>	<b>4</b>
<b>Verksamhet som ska bedrivas i samverkan i korthet.....</b>	<b>4</b>
<b>Dokumentation och uppföljning.....</b>	<b>5</b>
<b>Överenskommelsens varaktighet och revidering.....</b>	<b>5</b>
<b>Bilaga 1.....</b>	<b>6</b>
<b>Bilaga 2.....</b>	<b>10</b>
<b>Bilaga 3.....</b>	<b>16</b>

## Parter

Partnerna i detta avtal är;

Lindesbergs kommun, organisationsnummer; 212000-2015 och

Arbetsförmedlingen Lindesberg, organisationsnummer; 202100-2114

## Syfte

Att genom samverkan, utifrån lokala behov, långsiktigt och varaktigt minska ungas arbetslöshet.

## Mål

Målen med överenskommelsen är att ha bra rutiner som är nedskrivna och kända för båda parter och att det finns ett stadigvarande samarbete mellan parterna för att underlätta för och jobba mot:

- Att arbetslösheten i Lindesbergs kommun ska minska kommande åren jämfört med 2015 och på sikt närma sig genomsnittet för länet. Idag ligger den på 17.3% i Lindesberg och förhoppning är att det kan minska till 16 % i slutet av 2016
- Arbetslösheten bland utrikesfödda ungdomar ska halveras inom en femårsperiod. Den ligger idag på 55,3 % och 2021 bör den vara på max 25 %

*(Arbetslösheten kan kortsiktigt öka då fler ungdomar förhoppningsvis kommer att skriva in sig på AF eftersom vi vill att hemmasittare ska skriva in sig och finnas med i statistiken. Därefter kan vi förväntas att arbetslösheten sjunker igen när vi kan jobba med målgruppen)*

- Att fler unga 16-24 år som varken arbetar eller studerar och som är arbetssökande skriver in sig på arbetsförmedlingen vid arbetslöshet istället för att sitta hemma
- Att öka självförsörjningen hos unga i Lindesberg

## Målgrupp

(utvecklad målgruppsbeskrivning i bilaga 1)

*Alla unga i åldern 16 till 24 som varken arbetar eller studerar, eller som är undersysselsatta.*

Antal i åldern 16-24 år; 231 st 2012 (350 st år 2011) åldern 16-25 (<http://temaunga.se/uvas>)

Varav antal i åldern 16-19 år 53 st 2011 (<http://temaunga.se/uvas>)

År 2015 augusti så är det i grundskolan ca 10 hemmasittare i Lindesbergs kommun. På gymnasienivå är det 11 ungdomar som står utanför och inte studerar trots att de blivit erbjuden insats, utöver det är det flera som är i kö till gymnasiets språkintröduktion och är nyanlända barn, de studerar inte nu, men har en plan att börja. Andra har fått erbjudande om vissa insatser men ändå inte kommit igång. Någon är också föräldraledig. Se vidare Bilaga 1.

## Redovisning av befintlig verksamhet i korthet

*Utförlig beskrivning befintlig verksamhet se bilaga 2*

Arbetsmarknadsenheten (AME) jobbar i dag med en väldigt bred målgrupp och kommer framöver ha ett större fokus på ungdomar i och med det förbättrade samarbetet med Arbetsförmedlingen. Workshops genomförs kontinuerligt med personal från Arbetsförmedlingen som arbetar med ungdomar och personal från AME. Där arbetas rutiner fram, vem som ska göra vad. Kommunen arbetar också med unga som är undersysselsatta genom Aktivitetsansvaret som finns i kommunen. Även socialtjänsten/försörjningsstöd har insatser för ungdomar som inte klarar sin försörjning, flera av de ungdomarna anvisas till AME. Feriejobb bedrivs i kommunen för ungdomar under sommaren.

En arbetsmarknadsmässa genomförs sedan ett par år tillbaka en gång per år i ett samarbete med företag i Lindesberg, näringslivsenheten, gymnasieskolan och AME för att informera om arbete och vägar vidare för ungdomar som ska börja gymnasiet och de som redan går gymnasiet. Arbetsförmedlingen har då också medverkat och haft informationsseminarium vid de tillfällena. Arbetsmarknadskunskap bedrivs i samverkan med Handelskammaren, kommunen med flera. I det projektet så informerar två informatörer elever om vilka yrken som finns och hur arbetslivet fungerar.

Kommunal vuxenutbildning bedrivs inom Tillväxtförvaltningen där även AME är organiserat. En nära samverkan mellan AME och vuxenutbildningen finns.

AME's insatser beskrivs i bilaga 2 där också Arbetsförmedlingens verksamhet beskrivs mer.

## Verksamhet som ska bedrivs i samverkan i korthet

*Utförlig beskrivning se bilaga 3*

Arbetsförmedlingen kommer anvisa ungdomar för praktik och sysselsättning mot arbete till kommunens AME i en större utsträckning än tidigare. Dels genom Arbetsträning för ungdomar (i ett nytt avtal) som behöver mer stöd innan de kan gå ut i arbete men också genom utbildningskontrakt och traineejobb. En plan för detta finns gemensamt med kommunens vuxenutbildning och AME. De fackliga parterna är med i diskussionen och även kommunens personalavdelning.

En extra insats kommer att göras för utrikesfödda ungdomar och en förstärkning görs på flyktingmottagningen i kommunen för att kunna jobba mer med nyanlända ungdomar samt att samarbetet med IM-programmet på gymnasieskolan, elevhälsan & aktivitetsansvaret och AME kommer att öka.

Ett mottagningsteam är under uppbyggnad genom FINSAM i Lindesberg och där kommer parter från både Arbetsförmedlingen, kommunen (AME, socialtjänst) samt försäkringskassan och Region Örebro finnas med.

Ett utökat och förnyat samarbete mellan kommunens Aktivitetsansvar, skolan (både grundskola och gymnasieskola), elevhälsan, Arbetsförmedlingen och AME är på gång. En plan för hur vi ska undvika avhopp från skolan finns nu.

Enhetschef på AME och Sektionschef på AF har ansvar för att det sker enligt ovan beskrivet.

## Dokumentation och uppföljning

Kommunen ansvarar för att löpande registrera deltagarens aktiviteter under placeringstiden och överföra denna information till Arbetsförmedlingen. Personuppgiftslagen (1998:204) med tillhörande förordning, ska iakttas vid all hantering av personuppgifter.

## Överenskommelsens varaktighet och revidering

Överenskommelsen gäller från 2015-12-15 och tillsvidare och bör revideras årligen sista veckan i november varje år med start 2016-11-28.

Lindesberg 2015-12-16



.....  
Lindesbergs kommun  
**Christer Lönke**  
Kommunchef

Lindesberg 2015-12-16



.....  
Arbetsförmedlingen

## Bilaga 1

### Unga som ej är behöriga till gymnasiet

	Andel (%) elever behöriga till					Andel (%) elever ej behöriga
		Högskoleförberedande program				
	Antal elever i åk 9	Yrkesprogram	Estetiskt program	Ekonomi- humanistiska och samhällsvetenskapsprogram	Naturvetenskapligt och tekniskt program	
Organisation huvudman						
Lindesberg totalt, samtl. elever	221	75,1	73,8	72,4	70,1	24,9
Lindesberg kommunal, samtl. elever	221	75,1	73,8	72,4	70,1	24,9
Varuproducerande kommuner totalt, samtl. elever	8 216	81,9	80,9	78,9	77,8	18,1
Varuproducerande kommuner kommunal, samtl. elever	7 987	81,7	80,7	78,7	77,6	18,3
Varuproducerande kommuner fristående, samtl. elever	229	89,1	87,3	85,6	85,6	10,9
Kommunala skolor						
Fröviskolan 7-9, samtl. elever	67	73,1	71,6	70,1	70,1	26,9
Stadsskogsskolan 1, samtl. elever	58	79,3	79,3	79,3	75,9	20,7
Stadsskogsskolan 2, samtl. elever	52	69,2	69,2	67,3	63,5	30,8
Storåskolan, samtl. elever	44	79,5	75	72,7	70,5	..

### Gymnasieskolan genomströmning, elever som fullföljer gymnasium inom 3 år

Program	Totalt antal	Andel (%) med examen			Andel (%) med studiebevis å 2500 poäng			Andel (%) som slutfört utbildningen med avgångsbetyg inom samma program		
		Inom 3 år	Inom 4 år	Inom 5 år	Inom 3 år	Inom 4 år	Inom 5 år	Inom 3 år	Inom 4 år	Inom 5 år
<b>Gymnasieskolan totalt</b>	<b>268</b>	<b>60,8</b>	.	.	<b>9,0</b>	.	.	<b>68,3</b>	.	.
<b>Nationella program totalt</b>	<b>214</b>	<b>75,7</b>	.	.	<b>11,2</b>	.	.	<b>85,5</b>	.	.
<b>Yrkesprogram</b>	<b>102</b>	<b>71,6</b>	.	.	<b>14,7</b>	.	.	<b>86,3</b>	.	.
Barn- och fritidsprogrammet	13	..	.	.	..	.	.	92,3	.	.
Bygg- och anläggningsprogrammet	21	85,7	.	.	..	.	.	95,2	.	.
El- och energiprogrammet	16	93,8	.	.	..	.	.	100,0	.	.
Fordons- och transportprogrammet	19	57,9	.	.	..	.	.	78,9	.	.
Handels- och administrationsprogrammet	10	..	.	.	..	.	.	..	.	.
Industri tekniska programmet	..	..	.	.	.	.	.	..	.	.
Restaurang- och livsmedelsprogrammet	10	..	.	.	..	.	.	..	.	.
Vård- och omsorgsprogrammet	..	..	.	.	.	.	.	..	.	.
<b>Högskoleförberedande program</b>	<b>112</b>	<b>79,5</b>	.	.	..	.	.	<b>84,8</b>	.	.
Ekonomiprogrammet	21	95,2	.	.	..	.	.	95,2	.	.
Estetiska programmet	29	72,4	.	.	..	.	.	89,7	.	.
Humanistiska programmet	..	..	.	.	.	.	.	..	.	.
Naturvetenskapsprogrammet	22	86,4	.	.	.	.	.	86,4	.	.
Samhällsvetenskapsprogrammet	25	64,0	.	.	..	.	.	68,0	.	.
Teknikprogrammet	10	..	.	.	..	.	.	..	.	.
<b>Introduktionsprogram totalt</b>	<b>54</b>	..	.	.	.	.	.	.	.	.
Introduktionsprogram, Individuellt alternativ	12	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Introduktionsprogram, Preparandutbildning	22	..	.	.	.	.	.	.	.	.
Introduktionsprogram, Språkintrödn	18	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Introduktionsprogram, Yrkesintroduktion	..	.	.	.	.	.	.	.	.	.

### Unga som varken arbetar eller studerar eller har känd aktivitet i åldersgruppen 20-24 år 2012

<b>UVAS 20-24 år 2012</b>				
	Antal UVAS 20-24 år	Andel UVAS av populationen 20-24 år	Antal UVAS okänd aktivitet 20-24 år	Andel okänd aktivitet av antal UVAS 20-24 år
Kommun, totalt och per kön				
1885LINDEBERG	195	13,4	28	14,4
Kvinnor	103	15,0	18	17,5
Män	92	12,0	10	10,9

### *Aktivitetsansvaret*

#### **Vilka ungdomar gäller aktivitetsansvaret för?**

Aktivitetsansvaret (som tidigare kallades informationsansvar) gäller för ungdomar som inte genomfört eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskola, gymnasiesärskola eller motsvarande utbildning. En elev har fullföljt ett nationellt program om han eller hon har fått ett examensbevis. Elever som inte har fått examensbevis utan endast ett studiebevis ingår alltså i kommunens ansvar. Elever som går på något av introduktionsprogrammen ingår även i kommunens aktivitetsansvar då ett introduktionsprogram inte är ett nationellt program eller motsvarar ett sådant.

Det är elevens hemkommun som har aktivitetsansvaret. Med hemkommun menas den kommun där eleven är folkbokförd.

#### **Vad innebär aktivitetsansvaret för kommunen?**

Aktivitetsansvaret innebär att kommunen ska hålla sig informerad om vilka ungdomar det är som omfattas av ansvaret. De ska även erbjuda dessa ungdomar lämpliga individuella åtgärder. Åtgärderna ska i första hand syfta till att motivera den enskilde att påbörja eller återuppta en utbildning. Kommunen ska också dokumentera sina insatser på lämpligt sätt och föra ett register över ungdomarna. Kommunens skyldighet regleras i 29 kap. 9 § skollagen. I förordningen (2006:39) finns det reglerat vilka uppgifter kommunerna får behandla i registret de för över ungdomarna.

#### **Kommentar av aktivitetsansvaret till siffrorna som anges**

Av de som är födda 1999 (242 st) går 33 ett introduktionsprogram på gymnasiet. Det räknas som en insats som ska redovisas till SCB. 5 står i kö för att komma in på introduktionsprogrammet, Språkintrödn på Lindeskolan. Utöver dessa är det endast två som inte går i skola. Den ena är helt nyinflyttad (sannolikt nyanländ) och den andra har bestämt sig för att ta sabbatsår från studier. Aktivt arbete har inletts för att få den eleven tillbaka till skolan, om inte detta läsår, så till nästa. Av de som är födda 1998 (299 st) går 45 på ett introduktionsprogram. 5 står i kö för Språkintrö. 2 har arbete och 1 är föräldraledig. 4 ungdomar har inte fått igång fungerande sysselsättning trots olika insatser. Dessa 4 är i riskzon för fortsatta svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Av de som är födda 1997 (270 st) finns 34 på ett introduktionsprogram. Det finns fortfarande möjlighet för dessa att söka till ett nationellt program, men sannolikheten att de kommer avsluta gymnasiet utan examen ökar naturligtvis ju äldre de blir.

3 ungdomar har arbete, 3 är föräldralediga, 2 står i kö för Språkintrö. Det finns även 7 som har avbrutit sina gymnasiestudier under förra läsåret och 5 som inte fått igång någon sysselsättning trots insatser. Ibland kan ett långsiktigt arbete ge resultat, men sannolikheten att hitta en fungerande sysselsättning torde öka med fler möjliga alternativ.

De flesta som är födda 1996 har genomfört gymnasietiden och fått ett examensbevis. Dessa ingår inte längre i Aktivitetsansvaret och vi har därför inga uppgifter om de har sysselsättning eller inte. 35 st går fortfarande på nationellt program och 25 går ett introduktionsprogram ( **dessa 25 kommer inte få examensbevis, eftersom de är för gamla för att söka nationellt program**).  **29 st avslutade sina studier i somras med studiebevis (dvs utan fullständig examen)**. Om ofullständiga betyg är en försvårande omständighet för etablering på arbetsmarknaden kan dessa ungdomar vara i riskzon.

Det finns till detta **29 ungdomar som avbrutit sina studier på nationellt program, gått 1-2 år på introduktionsprogram eller haft mycket sporadisk skolgång under hela perioden**. Alla dessa har fått erbjudande om stöd och hjälp och frågor om vilken sysselsättning de har. Några har arbete, de flesta har inte lämnat några uppgifter. Sannolikt finns det i denna grupp både ungdomar med stora resurser och de med stora svårigheter.

### Unga vuxna med försörjningsstöd

#### Ur Kolada:

		2012	2013	2014
Unga vuxna med ekonomiskt bistånd, andel (%)	Lindesberg	12,4	13,3	

Från VIVA, källa; försörjningsstöd Lindesbergs kommun

#### Statistik försörjningsstöd - uttaget på orsakskodning beslut 150901-150930 ungdomar upp till 25 år

#### Försörjningsstöd

#### 98 st antal beslut tagna i september 2015

			Medsök.
Arbetshinder sociala skäl	18 st.	12 personer	1 st.
Arbetslös ingen ersättning	16 st.	12 personer	7 st.
Arbetslös -otillräcklig ersättning	18 st.	15 personer	1 st.
Arbetslös - väntar ersättning	2 st.	2 personer	
Föräldraledig - otillräcklig ers	1 st.	1 person	
Gymnasiestuderande ungd.	4 st.	3 personer	
Sjuk/akt.ers väntar på ers	1 st.	1 person	
Sjukskriven - ingen sjukpenning	4 st.	4 personer	1 st.
Sjukskriven otillräcklig sjukp	3 st.	3 personer	
Språkhinder	6 st.	4 personer	
Vuxenstuderande	1 st.	1 person	

#### Flykting

#### 23 st beslut tagna i september 2015

Andra särskilda omst.	1 st.	1 person	1 st.
Arbetshinder sociala skäl	2 st.	1 person	
Arbetslös-ingen ersättning	1 st.	1 person	
Arbetslös- otillräcklig ers.	4 st.	4 personer	
Ensamkommande barn	9 st.	8 personer	7 st.
Gymnasiestuderande	1 st.	1 person	
Utrikesfödda gymnasiet	5 st.	3 personer	1 st.

89 personer



### Unga som jobbar inom Lindesbergs kommun, 16-24 år

Ca 350 personer har tillfälliga anställningar inom kommunen.

Flera av dessa är skolelever som har haft sommarjobb, feriejobb.

50 personer är anställda enligt; tidsbegränsad enligt skollagen"- lärarvikarier

25 personer har allmän visstidsanställning

Utöver det är det vikarieanställningar.

### Unga arbetssökande inskrivna på Arbetsförmedlingen

Arbetslösheten i Lindesberg just nu ligger på 10 %

Arbetslösheten för ungdomar i Lindesberg ligger på 17,3 %

Arbetslösheten för utrikesfödda ungdomar ligger på 55,3 %

#### Varav inskrivna på Arbetsförmedlingen i åldern 16-24 år: 238 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	94 personer
Inskrivna i UGA (skat 69)	18 personer
Ej till förfogande (skat 14)	49 personer

#### Varav inskrivna på Arbetsförmedlingen i åldern 16-19 år: 9 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	1 personer
Inskrivna i UGA (skat 69)	1 personer
Ej till förfogande (skat 14)	0 personer

### Övrigt om ungdomar i Lindesbergs kommun

Totalt antal inskrivna ungdomar hos AF: 238 personer

Varav:

Kvinnor	83
Män	155
Utrikesfödda	110 personer (kvinnor 32, män 78)

Funktionsnedsatta 74 personer (12 öppet arbetslösa, 21 inom program, 32 arbete m stöd, 6 ej till förfogande)

#### Inskrivna på Arbetsförmedlingen Lindesberg utan fullständigt gymnasiebetyg 16-24 år: 59 personer

Öppet arbetslösa (skat 11)	24 personer
Inskrivna i UGA (skat 69)	27 personer
Ej till förfogande (skat 14)	8 personer

## Bilaga 2

### Redovisning av befintlig verksamhet

#### *AME, kommunen*

AME är en enhet under Tillväxtförvaltningen i Lindesbergs kommun. Kommunal vuxenutbildning bedrivs också inom Tillväxtförvaltningen.

En Rektor ansvarar för den kommunala vuxenutbildningen och för SFI (Svenska för invandrare). En nära samverkan mellan AME och vuxenutbildningen finns på flera plan. Rektor och enhetschef för AME sitter i samma ledningsgrupp.

Inom Komvux finns studievägledare som i flera ärenden samarbetar med AME's personal för personer som behöver komma vidare till studier. Vägledarna håller informationsträffar för AME's deltagare och även andra som vill studera.

På Komvux på Masugnen finns utbildning på alla nivåer, från Särvox till Högskola.

SFI har löpande start. Grundläggande och Gymnasial vuxenutbildning startar fyra gånger per termin.

När det gäller yrkesutbildningarna (vårdutbildning, svets och CNC) på gymnasial nivå, finns ett sista anmälningsdatum. Detta gäller också yrkeshögskolan (Tandsköterska och Skötare inom psykiatri) liksom högskolan (Förskollärare, Energitekniker, Produktionstekniker samt Bättre-kurser). På Masugnen finns också arbetsmarknadsutbildning (Verkstadsteknisk utbildning) och Fellingsbro folkhögskola (svenska som andraspråk). Det finns information om detta på kommunens hemsida. Studievägledarna och personalen inom utbildning deltar i flera evenemang som är gemensamma för förvaltningen så som arbetsmarknadsmässan för unga/arbetssökande.

Gällande utbildningar som tillhandahålls av Lindesbergs kommun så gäller detta;

Inom den kommunala vuxenutbildningen har man som praxis att om den kurs/utbildning du vill läsa ges i din hemkommun, så ska du gå den där. Om den däremot bara ges i någon annan kommun så kan det finnas möjlighet att du får tillstånd att gå den där. Då betalar din hemkommun kostnaderna för kursen/utbildningen (interkommunal ersättning) till den aktuella kommunen. Det är dock alltid din hemkommun som fattar beslutet om de ska bekosta din utbildning i en annan kommun, så du ska *alltid* skicka din kursansökan till din hemkommun. En träff med studievägledarna är alltid en start.

AME arbetar främst med personer som behöver sysselsättning och stöd för att komma närmare ett arbete och/eller studier. Inom AME's verksamhet finns även flyktingmottagning som tar emot personer som fått uppehållstillstånd. Uppdragsgivare till AME är främst kommunens försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen & försäkringskassan.

AME tillhandahåller olika aktiviteter utifrån individens behov, dessa aktiviteter kan innebära bland annat: motivationsskapande samtal, vägledning, arbetslivskontakter, korta kurser, kompetenshöjande insatser och praktik med stöd av individuella planer. Vi utgår ifrån att alla människor kan och vill utvecklas. Vi försöker hela tiden sträva efter att deltagarna förflyttas stegvis närmare ett arbete/studier genom att erbjuda flera olika aktiviteter på olika nivåer till varje individ.

Arbetsmarknadsenheten (AME) i Lindesberg bedriver motiverande insatser och har som mål att alla deltagare som skrivs in vid AME ges förutsättningar till arbete och/eller studier vidare mot arbete. På Arbetsmarknadsenheten blir du professionellt bemött. AME ska inge en känsla av öppenhet, möjligheter och hopp. Vi ser varje individ där de befinner sig. Vi inger framtidstro, det finns något för alla på AME Lindesberg. Under tiden på Arbetsmarknadsenheten jobbar vi för att ge förutsättningar för att på egen hand ta sig vidare mot studier eller arbete.

AME leds av en enhetschef som har ansvar att driva verksamheten enligt uppsatta politiska mål. En administratör som hanterarlöner för de deltagare som finns i Kom i jobb-satsningen samt lönerna för Serviceteamet. Av administratörer hanteras även kvittering av kläder för de som behöver det på sin praktik/sysselsättningsplats, fakturor, beställning mm.

Arbetsmarknadshandläggarna är de personer som först träffar individerna som kommer till AME. De gör en grundläggande kartläggning av individen och gör upp en planering mot arbete/studier eller arbetsprövning, arbetsförmågebedömning. Till sin hjälp finns ibland Arbetsförmedlingens handlingsplan i kartläggningen. Arbetsmarknadshandläggarna arbetar också enligt MI-metoden och har coachande och vägledande, motiverande samtal med deltagarna på deras väg mot arbete/studier. De anordnar även praktik inom kommunen och utanför kommunen på privata företag. Handläggaren ansvarar för uppföljning och återkoppling till uppdragsgivarna i form av trepart och andra samverkansmöten. En handläggare ansvarar också för att samordna och få till stånd anställningar inom ramen för Kom i jobb-satsningen eller på sikt Extratjänster, Traineejobb Utbildningskontrakt mm. Flera företag kommer till AME för att informera deltagare om deras verksamhet och berätta om vilka yrken som finns på företaget.

Handledarna är de som jobbar i de olika verksamheterna som finns. De motiverar deltagaren i sin aktivitet, handleder i snickeri, eller i den kreativa verkstaden. De följer upp ute på praktikplatser, ordnar praktikplatser och finns som stöd till deltagarna i jobbsökande verksamhet mm. Även flera av handledarna har MI-utbildning.

#### Målgruppen

AME får deltagare anvisade av uppdragsgivarna som är främst socialtjänsten i form av försörjningsstöd och alkohol-och narkotikagruppen och Arbetsförmedlingen. Vissa uppdrag kommer även från Kriminalvården, försäkringskassan mfl.

Målgruppen är personer som är arbetssökande och som behöver stöd och motivation för att komma vidare ut i arbete. De kan anvisas från kommunens försörjningsstöd för stöd vidare mot egen försörjning. Flera har varit arbetssökande länge och behöver mycket stöd. Med arbetsförmedlingen har AME idag avtal för att ta emot Fas 3- sysselsättningsfasen och även med arbetsträning inom Jobb och utvecklingsgarantin (JOB). Inget avtal idag finns gällande unga. AME jobbar idag till en liten del med unga. Idag är de flesta över 25 år som kommer till AME.

#### JOBBSÖKANDE AKTIVITET

Arbetssökande får kontinuerlig vägledning om utbildning och arbetsmarknad. En nära samverkan mellan Arbetsförmedlingen, AME och Socialförvaltningen sker. Arbetssökande personer som saknar egen försörjning och som står till arbetsmarknadens förfogande. Aktivera individer som är registrerade som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, stöd och motivation för att finna, få och behålla arbete. Gruppaktivitet & enskilt. Du söker jobb på eget ansvar med stöd av handledare på plats. Kan vara individuellt upplagt, samtal, vägledning under ett par veckor på Masugnen. Vägledning, jobbsökande, arbetsmarknadsprognoser, studieinformation, föreläsningar från externa föreläsare samt information om arbete och praktik.

#### SYSSELSÄTTNING

Långtidsarbetslösa som behöver sysselsättas och få motivation för att komma närmare studier och/eller arbete. Individer som helt eller delvis saknar egen försörjning, är registrerade som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och deltar i Jobb och utvecklingsgarantin, sysselsättningsfasen och behöver stöd för att komma till utbildning och/eller arbete. Även individer med försörjningsstöd som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen kan delta i sysselsättning. Aktivitet för deltagaren som utvecklar individen, vägledning och arbetssökande i kombination för att hitta vägar till arbete. Mål är att deltagaren ska komma närmare ett arbete. Deltagarna har sin

anvisning/arbetsplats. De får utifrån ett utbud av olika aktiviteter välja vad de vill syssla med. Alla deltagarna får hjälp med en individuell plan. Vägledning och informationsträffar ingår. Exempel på sysselsättning: delta i snickeriet (reparation, tillverkning, underhåll), datakurs, extraresurs i äldreboenden/skola/kök/café. Heltid eller deltid beroende på arbetsutbud. Deltagarna kan också ta del av delar av Jobbs kande aktivitet. Jobbrotation uppmuntras. Deltagare från Arbetsförmedlingen skrivs in på en längre period och  r inskriven tills individen börjar arbeta eller studera. Löpande mottagande av deltagare individuellt.

### SPR KLYFTET

Individer som saknar arbete och behöver mycket stöd för att utveckla svenska språket. Träna svenska i grupp, arbeta självständigt med svenska i data programmet SWEOL. Friskvård, hälsa samt möjlighet att delta på AME's övriga verksamheter. Ett urval av aktiviteter erbjuds via AME. Praktik, studiebesök, korta kurser etc. formar underlag för individens schema. Datakurser finns också varje vecka med en datal rare som en del i aktiviteten. En lärare i svenska som andra språk kommer finnas från 1/1 2016 i aktiviteten som stöd för deltagarna och ge möjlighet att jobba vidare med svenskan.

### PRAKTIK/SPRÅKPRAKTIK

Insats för att snabba upp språkutvecklingen och/eller prova på ett yrke. Deltagare inom AME som behöver prova ett arbete inom Lindesbergs kommun eller privat företag och/eller behöver extra stöd för att få fart i sin språkutveckling eller nya referenser och erfarenheter.  ka kunskaperna i ett visst yrke och/eller  ka kunskaperna i svenska språket genom att vara i svensktalande miljöer, ute på privata företag eller inom kommunens verksamhet. Tiden på praktiken är utifrån behovet som individen har. Viss praktik varvas med andra aktiviteter så som data, jobbsökande aktivitet, spr klyftet.

### ARBETSTRÄNING

Individuella arbetspr vningsl sningar f r arbetsökande. Arbetsträning inom jobb- och utvecklingsgarantin i upp till 6 månader. Arbetsträning kan också ske för personer från försörjningsstöd. Arbetsökande som har behov av arbetsträning. Börja på en nivå för att succesivt  t ka arbetstiden och arbetsuppgifterna. Arbetsträning syftar till att erbjuda personer med lång tid utan arbete en anpassad återgång till arbetslivet. Arbetsträningen ska leda till arbete/studier alternativt ge ett säkrare underlag för fortsatt planering mot egen försörjning. Deltagare som har en Arbetsträning kan utifrån individuella behov och förutsättningar erbjudas kartläggning, praktik. Täta uppföljningar och individuella samtal. Arbetsutbudet i Arbetsträning utg r från individens behov och förutsättningar och ska vara individuellt anpassad på minst 75 % av sökandes arbetsutbud i maximalt 6 månader. Löpande mottagande av deltagare.

### ARBETF RM GEBED MNING

I samarbete med socialförvaltningen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen arbetar vi även med prövning av arbetsförmåga/arbetsförmågebedömning hos personer som har behov av att komma vidare i eventuellt annat yrke efter sjukskrivning.

Individuella lösningar för varje person som har det behovet. En tydlig dokumentation av förmågorna sker efter avslutad bedömning. Allt för att skapa bra förutsättningar för individen att hamna rätt efter en bedömning.



## SNICKERI

Arbetsmarknadsenheten har ett snickeri där vi genomför olika uppdrag från kommunala bolag och kommunens förskolor mm.

Till för alla våra deltagare inom AME. Alla kan prova oavsett tidigare erfarenhet. Handledare på plats hela tiden som stöd. En mycket arbetslik verksamhet där du ingår i en grupp som arbetar tillsammans för att göra klart uppdraget. Möjlighet till utbildningsinsats i vissa fall. Målet är att komma närmare ett arbete och få viss kompetensutveckling inom praktiskt arbete. I snickeriet renoveras och målas kulturfönster till kulturbyggnader inom kommunens ram, det tillverkas även bänkar. En del uppdrag kommer från förskolor som vill ha dockskåp, bänkar mm.Handledning finns och en ordentlig säkerhetsgenomgång krävs för att få delta i snickeriet. Individuella tider och upplägg för individen.

## SERVICETEAMET

Serviceteamet är en verksamhet med personer som är anställda på arbetsmarknadsenheten i anpassade anställningar. De tillsammans med två arbetsledare arbetar med att ge support till kommunens olika förvaltningar men framförallt till kommunens pensionärer. Det kan handla om allt från att flytta möbler till att få hjälp med gräsklippning och snöskottning. Serviceteamet tar en avgift för sina uppdrag. Som deltagare på AME kan en placering i serviceteamet vara aktuellt som en praktik eller inför anställning.

## KOM I JOBB

Kom i jobb är en satsning i Lindesbergs kommun för att växla försörjningsstöd mot arbete. Vi drog igång arbetet med Kom i jobb i januari 2014. Satsningen innebär att personer som befinner sig på försörjningsstöd ska få en möjlighet att söka ett jobb inom kommunen och på så vis komma till egen försörjning.

Du som är arbetssökande och är inskriven på Arbetsförmedlingen samt har stöd ekonomiskt från Lindesbergs kommuns försörjningsstöd. Du kan ansöka om ett Kom i jobb. Kontakta din handläggare på försörjningsstöd för mer information eller AME's kontaktperson för Kom i jobb. Du ansöker eller får en anvisning att söka en tjänst inom ramen för Kom i jobb. När vi fått in din ansökan kan du komma att kallas till en intervju. En matchningsprocess genomförs efter det att du sökt tjänsten för att rätt person ska hamna på rätt plats och få möjlighet att växa i sitt arbete.

Handläggare på kommunens försörjningsstöd samt handläggare på arbetsmarknadsenheten deltar i urvalsprocessen till tjänsterna. Anställningstiden är minst 6 månader. Alla är anställda på arbetsmarknadsenheten men utför arbetet på kommunens olika förvaltningar. Du får en introduktion till din arbetsplats genom att göra en praktik i ca 1- 2 veckor.

Under tiden i anställning får du stöd att fortsatt söka arbete, hjälp med CV & personligt brev, kompetensutveckling utifrån din individuella plan, stöd och support av arbetsmarknadshandläggare hela anställningstiden. Du kan studera ett ämne på KOMVUX, läsa data, körkortsteori eller språkträning. Vi har gruppträffar där vi informerar om a-kassa, fackföreningar och vi har även branschträffar och studiebesök på företag. Allt för att stötta dig vidare i arbete.

Vår förhoppning är att du under tiden i Kom i jobb aktivt söker andra jobb, för att efter avslutad tjänst i kommunen ha ett annat arbete. Sex månader går fort och vi stöttar ditt nästa steg efter avslutet i Kom i jobb. Arbetsförmedlingen hjälper till med matchning och vägar vidare till arbete.

## FERIEARBETE

Feriearbete tre veckor under sommaren för skolungdomar. Masugnen, föreningar och Lindesbergs kommuns olika förvaltningar i samverkan. Ca 200 platser inom kommunen per år. Skolungdomar som inte själva ordnat sommarjobb. Dessutom ungdomar som kan vara något äldre eller yngre där särskilda behov uttryckts från skolan eller myndighet.

Syftet är att erbjuda ungdomar möjlighet att tjäna pengar samt skaffa sig en första erfarenhet av arbetslivet. Genom feriearbete skapas större förutsättningar för ungdomar att senare etablera sig i arbetslivet samt komplettera bilden av yrkeslivet. Feriearbetet har en yrkesvägledande funktion vid sidan av skolans studie- och yrkesvägledning. Ungdomarna söker feriearbete genom att skicka in en ansökan via nätet till Arbetsmarknadsenheten.

Vi annonserar i lokala tidningar och på hemsidan för att informera de unga om feriejobb. Vi går även ut till alla SYV och kuratorer med information så de kan i sin tur sprida informationen till unga som annars kanske inte skulle söka feriejobb. 10 procent av alla platser är för unga med särskilda behov. Det kan vara funktionsnedsättningar, svåra ekonomiska hinder, behov av specialstöd på olika sätt. Här sker ett samarbete med individ och familjeenheten som kan anvisa unga direkt till AME för feriejobb.

Arbetsplatserna för ferie är inom äldreomsorg, barnomsorg, handikappomsorg, vaktmästeri mm. Arbetstiden är 6 tim./dag och omfattar tre veckor. Sommaren indelas i tre stycken tre-veckors perioder.

### *Beskrivning av befintlig verksamhet Arbetsförmedlingen*

Arbetsförmedlingen (AF) har ett lokalt förmedlingskontor i Lindesberg. Där finns personal som arbetar riktat med insatser för ungdomar. Arbetsförmedlingen ansvarar för att ungdomar får en korrekt arbetsmarknadspolitisk bedömning och därefter erbjuds ett relevant stöd för att komma vidare i sitt arbetssökande, alternativt vidare till studier

Ungdomar som skriver in sig på Arbetsförmedlingen ges aktuell information om var de lediga jobben finns samt motiveras att bredda sitt sökområde både yrkesmässigt och geografiskt, vi matchar och anvisar till lediga arbeten. Vi följer upp att ungdomen är aktiv i sitt arbetssökande.

Arbetsförmedlingen identifierar de ungdomar som har behov av extra stöd, t.ex. personer med funktionsnedsättning för att öka chanserna till arbete. Detta kan ske till exempel genom att koppla in rehabteam som består av socialkonsulent, arbetsterapeut, psykolog för att identifiera och klargöra arbetsförmåga eller funktionsnedsättningar. Ibland erbjuder vi tjänsten SIUS för de sökande som behöver extra stöd i sitt arbetssökande. Vi kan vid behov ta tillvara möjligheten att använda oss av kompletterande aktör inom stöd o matchning.

Via hemsidan informeras om de olika aktiviteterna som AF har för arbetssökande.

Arbetsförmedlingen har satt av resurs som kan vara med i olika samverkans forum för att nå resultat.

Vi erbjuder ungdomar möjligheten till nystatsjobb, lönebidrag, praktik, yrkesintroduktionsanställningar, arbetsmarknadsutbildningar mm. I vissa fall erbjuder vi studiemotiverande insatser för ungdomar hos folkhögskolan.

Se vidare [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

### **I samverkan med kommunen:**

Vi har kontinuerligt workshops tillsammans flera gånger per år, där vi har kunskapsöverföring och utvecklande av arbetsmetoder. Deltar gör AF, AME, försörjningsstöd-socialtjänsten.

Vi har träffar en gång per halvår med representanter från AF samt handläggare från försörjningsstöd, där vi utvecklar arbetet för att sänka ungdomsarbetslösheten. Handläggartreffar sker även vid behov för att diskutera individärenden.

Fortlöpande hörs och ses AF tillsammans med försörjningsstöd och AME för att hitta lämpliga insatser och lösningar för ungdomen i fråga. Vid vissa tillfällen är även ungdomen själv med.

Chefer från Af, AME samt försörjningsstöd ses en gång per månad för att utbyta erfarenheter och lägga planer för framtida aktiviteter. Detta för att finna lösningar och förbättra samarbetet mellan parterna.

## Bilaga 3

### Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

#### Arbetsförmedling – Kommun

För att kunna bedriva samverkan effektivt och på lång sikt utan påverkan om någon som varit med i avtalsskrivandet slutar, så kommer en styrgrupp för DUA-avtalet att skapas. I styrgruppen avgörs vilket fokus som insatserna ska ha utifrån målgruppens behov och där justeras avtalet efterhand. I den styrgruppen kommer enhetschef för AME samt sektionschef på AF vara fasta medlemmar. Andra personer kommer vara enhetschef från försörjningsstöd och vuxenutbildning. Styrgruppen kommer att träffas 1 gång var 6:e vecka. Redan idag träffas som beskrivs nedan cheferna för AF, försörjningsstöd och AME regelbundet. Nu kommer visst fokus på dessa träffar vara att jobba med DUA-uppdraget.

AME kommer avställa en person (en arbetsmarknadshandläggare) på ca 20-40% (beroende på behov) som kommer ha huvudansvaret för allt arbete med unga i samarbetet med AF utifrån DUA och som jobbar på uppdrag av styrgruppen för insatserna inom DUA-avtalet. Den handläggaren kommer utifrån styrgruppen att samordna insatserna för DUA internt inom kommunen. Utöver den specifika resursen arbetar hela AME med alla deltagare som kommer till verksamheten, vilken gör det svårt att beskriva vilka resurser som kommer att gå in för just ungdomar. Kommunen går utöver det in med resurser från studievägledare och aktivitetsansvaret, elevhälsan med flera (se nedan).

Arbetsförmedlingen kommer ha en arbetsförmedlare som kommer ha huvudansvar att jobba med kommunen och ungdomssatsningen som görs, en handläggare som får uppdrag av styrgruppen. Handläggares resursen från Arbetsförmedlingen kommer i ett kontinuerligt samarbete med kommunen arbeta för att sänka ungdomsarbetslösheten. I den handläggarens uppdrag ingår Matchning mot lediga arbeten. Aktuell information om arbetsmarknaden och var de lediga jobben finns. Vägledning. Vid behov arbetsträning/prövning. Arbetsmarknadsutbildning/förberedande utbildning vid behov. Aktivitetsstöd för ungdomar som är inskrivna i program. Olika typer av anställningsstöd. Det kommer att anordnas informationsträffar där ansvarig arbetsförmedlare tillsammans med kommunens handläggare motiverar och vägleder ungdomar att söka sig vidare till studier via utbildningskontrakt eller Traineejobb.

Arbetsmarknadsenheten jobbar tillsammans med försörjningsstödet i kommunen i samverkan kring alla deltagare. Huvuduppdragen kommer från försörjningsstöd till AME. När det gäller unga finns sommarsysselsättningen som ett exempel. Där är det unga som inte har jobb under sommaren som får med hjälp av arbetsmarknadsenheten en sysselsättningsplats, ersättning till deltagaren betalas genom försörjningsstöd. Ett gemensamt datasystem finns mellan försörjningsstöds personal och AME's personal där beställning på uppdrag läggs till AME från socialsekreterarna. Samarbetet fungerar väl men behöver intensifieras kring ungdomar.

Utöver det finns också upparbetade rutiner med Arbetsförmedlingen för att jobba med unga (se ovan i bilaga 2). Workshops med handläggare finns för att utarbeta bra rutiner, det arbetet har pågått under det senaste året.

Inom kort kommer AF och AME skriva ett avtal om arbetsträning för ungdomar utifrån ett önskemål från Arbetsförmedlingen. Kommunen genom AME har platser och möjlighet att ihop med AF kartlägga individen och placera på en lämplig arbetsträningsplats. Uppföljning för deltagaren sker kontinuerligt och tillsammans med alla parter. Detta är en utökning av samarbetet mellan AF och AME.



Arbetsförmedlingen och AME samt Komvux har kommit överens om att ca 10 helårsplatser för traineejobb kommer att ordnas för att få unga ut i arbetet och kompetensutveckling för dem. AME ordnar med lämplig arbetsplats inom kommunen och vuxenutbildningen samordnar utbildningen som i det här fallet kommer vara vård- och omsorgscollege. AF beviljar traineejobb och ihop görs en planering för den unga.

Även samarbete kring utbildningskontrakt kommer att ske på liknande sätt. Kartläggningen av målgruppen visar att det finns unga som behöver genomföra sin gymnasieutbildning. Där kan utbildningskontrakt vara lämpligt. Alla anställningarna kommer att gå genom AME, men olika arbetsplatser inom kommunen kommer att ta emot de unga för handledning och arbetsuppgifter inom ramen för varje insats. Så som äldreboenden mm. Detta för att samordna det på ett bra sätt.

Studievägledare inom Tillväxtförvaltningen/vuxenutbildningen ihop med AME-personal, AF kommer överens om vilka ungdomar som kan passa för utbildningskontrakt. Informationsträffar kommer att ske för unga. Aktivitetsansvaret kan skicka ut kallelser/inbjudan till de som står utanför (hemmasittare) och AF kallar in de som inte har en genomförd gymnasieutbildning. AME kallar in sina deltagare till dessa träffar. På så sätt når vi en bred målgrupp.

Inom kommunen har vi även haft ett projekt, en ungdomssatsning kulturenheten ihop med AME. Där har personal från AME och kulturenheten träffat ungdomar för att lyssna av vad de behöver för att komma vidare och även haft andra typer av aktiviteter.

## **FOLKHÖGSKOLA**

Samarbete med Fellingsbro folkhögskola gällande utbildningskontrakt är på gång. Samarbete mellan vuxenutbildningen och AME och Fellingsbro folkhögskola finns idag, då folkhögskolan bedriver verksamhet i kommunens lokaler där vuxenutbildningen finns och gemensamma insatser sker idag så som informationsträffar på AME.

Folkhögskolan är med i projektet ”# Jag med” som även kommunen kommer att jobba med och folkhögskolan jobbar utifrån att öka andelen unga som klarar av gymnasiet och skolan.

Folkhögskolan är helt med på att kunna ta emot unga inom ramen för utbildningskontrakt. Gärna med studier på heltid då det fungerar bäst utifrån folkhögskolans sätt att arbeta med studier. Att läsa på andra sätt (halvtid mm) utreds av folkhögskolans rektor och studievägledare för att ev. kunna erbjuda det vid behov efter sommaren 2016.

Studiemotiverande folkhögskolesatsning (SMF) kan utökas och marknadsföras bättre av skola så väl som AF och AME. Där finns mycket att göra för den målgrupp som finns i Lindesbergs kommun och som behöver komma åter i studier. SMF kan vara en start för många unga innan fortsatta studier sker. Informationsträffar är planerade i 2016 mellan AF och Fellingsbro folkhögskola för att nå ut med informationen till de unga. En ungdomshandläggare på AF samt studievägledare från folkhögskolan jobbar aktivt med detta.

## **FINSAM**

Samordningsförbundet FINSAM i norra Örebro län, SOFINT, inrättades år 2006 med stöd av Lagen om finansiell samordning (SFS 2003:1210). Förbundets ändamål är att i norra delen av Örebro län svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Medlemmarna utgörs av de fyra kommunerna i norra delen av Örebro län, Region Örebro, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan finansierar statens andelar i förbundet, dvs. för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen sammanlagt två fjärdedelar. Kommunernas fjärdedel fördelas mellan de fyra ingående kommunerna; Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora, efter befolkningsstorlek. Den resterande fjärdedelen står Region Örebro för.

Inom Såfint- samarbetet byggs nu ett mottagningsteam upp, en projektledare är anställd och utformningen byggs upp under våren. Eftersom samverkansteamet har en snäv målgrupp kommer

Mottagningsteamet försöka anpassa sin verksamhet efter de målgrupper som har behov från 16-64 år.

Tanken är att det ska vara som en sluss där flera kompetenser/yrkesroller och myndigheter finns representerade och som kan hänvisa till rätt insats på ett effektivt sätt. Styrgruppen för mottagningsteamet är väl insatta i att en ny målgrupp (ungdomar 16-24 år) kan komma att behöva ingå i mottagningsteamet och att ett flexibelt arbetssätt genomtemot skola, AME och AF behövs för att vara en del i att sänka arbetslösheten för unga.

### **UNDVIKA AVHOPP**

För att få fler ungdomar som går klart gymnasiet och som även går klart grundskolan och söker sig till gymnasiet finns idag ett elevhälsoteam. Aktivitetsansvaret ligger idag organiserat under gymnasieskolan men kommer framöver att flyttas över till att tillhöra elevhälsoteamet. Detta för att få en bättre samlad bild.

Aktivitetsansvaret kommer under 2016 att kunna använda sig av AME i sina aktiviteter för de unga som aktivitetsansvaret kommer i kontakt med. Att få de hemmasittare som behöver komma vidare in i meningsfulla aktiviteter som för dem närmare jobb/studier kan AME vara med att bidra till på ett bättre sätt än tidigare. Hela kedjan mellan skola, gymnasiet, aktivitetsansvaret och AME, försörjningsstöd kommer att lyftas framöver utifrån de samtal som förts inför det här avtalet.

Det kommer också under 2016 dras igång ett projekt finansierat av EU-medel som heter *# jag med*. Målgruppen för projektet är unga 15-24 år. Planen är att projektet ska dra igång 1/4 2016.

Projektledare kommer vara samma person som idag har aktivitetsansvaret som uppdrag.

Idag när en ungdom meddelar att den vill hoppa av gymnasiet så kallas elevhälsoteamet in. Där finns SYV, kurator, elevhälsan, ungdomskonsulent med flera med. Vid behov kommer även AME och AF att kunna kallas in för att informera om vad kommunen har att erbjuda utanför skolan.

Arbetsförmedlingen kommer ge det uppdraget till en handläggare som finns till hands vid behov.

AME kommer också att ha en ansvarig person för ungdomar. Det här är ett helt nytt angreppssätt.

Syftet med mötena är att få ungdomen att bli kvar i skolan, om det inte är ett alternativ att direkt fånga upp personen inom AF och/eller AME's verksamhet. Att tydligt för den unga kunna informera om läget på arbetsmarknaden och vilka insatser som finns är den nya rutinen. Vid behov deltar även försörjningsstöd om personen har eget hushåll.

För ungdomar med olika funktionsnedsättningar eller andra hinder finns också en möjlighet från 1/1 2016 att i samverkan mellan skolan och Stiftelsen Activa få möjlighet till praktik eller annat som kan leda till arbete eller vägar vidare som innebär full sysselsättning.

Tanken är att det ska inom kommunen finnas en röd tråd i de stöd och insatser som finns för barnen, från förskolan till gymnasiet.

Då en del av de unga som står utan arbete eller studier är utrikesfödda unga som väntar på att få börja gymnasiet kommer AME vara en aktör för dessa (detta på grund av ett stort flyktingmottagande i kommunen som lett till en kö för start i gymnasiet). Gymnasieskolan IM-programmet kan informera den unga och AME om att den unga kan få en aktivitet i väntan på att skolan drar igång. AME kommer ha en svenskalärare som resurs på AME från 2016 under delar av veckan, utifrån den samverkan som finns mellan vuxenutbildningen och AME. En praktik, studiemotiverande insatser kan vara en väg att påbörja processen att lära svenska. Här kommer också som nämnt ovan Mottagningsteamet kunna vara en väg för den nyanlända ungdomen om det behovet av samverkan finns.

### **Samarbete med näringslivet**

Både AME och AF har bra kontakter med företagen i Lindesberg. AME har över tid bjudit in företag att medverka på informationsträffar. Vi har också kontinuerliga studiebesök på olika företag i regionen.

AF och AME ihop med andra enheter i kommunen (näringslivsenheten) planerar för en ny mässa för ungdomar under 2016. Där bjuds allmänheten in och även grundskoleelever från 8:an och 9:an samt alla gymnasieprogram för att träffa företagare och kommunens representanter. Detta är ett sätt för alla att knyta kontakter.

Det finns också i Lindesberg ett arbetsmarknadsråd där kommunledning, kommunstyrelsens ordförande, AME-chef och AF-chefer sitter med. Där diskuteras kompetensbehov i kommunen och regionen, där lyfts bland annat syftet med det här avtalet och andra frågor som rör arbetsmarknad. AME och andra enheter på Tillväxtförvaltningen i kommunen har också samarbete med Rotary, Handelskammaren, Företagarna i olika sammanhang. AME är ute på företagsfrukostar där näringslivet är representerat och lyfter behov av praktikplatser, feriejobb för unga med mera.