

Lokal modell

Ängelholms kommun



ÄNGELHOLMS
KOMMUN



Arbetsförmedlingen

Innehållsförteckning

Lokal modell	1
Ängelholms kommun	1
<i>En kartläggning och en analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet</i>	2
<i>En kartläggning och en analys av målgruppens sammansättning och behov</i>	3
<i>Analys av målgruppens sammansättning och behov:</i>	4
<i>En beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras</i>	4
<i>En beskrivning av de tre lokala spår som den lokala modellen omfattar</i>	6
Lokalt jobbspår 1	6
Lokalt jobbspår 2	7
Lokalt jobbspår 3	8
<i>Exempel årsplaner inom respektive jobbspår 3</i>	9
Kartläggning unga nyanlända	12

En kartläggning och en analys av det lokala kompetensförsörjningsbehovet

Arbetsförmedlingens prognosundersökning, samt övrig lokal kännedom om arbetsmarknaden, visar ett allt större antal bristyrken. Nedan finns beskrivet inom vilka branscher man ser ett stort kompetensförsörjningsbehov på lokal nivå i Ängelholm. Underlaget är hämtat från såväl Arbetsförmedlingens prognosverktyg som kommunens dialog med näringslivet.

Bilderna nedan visar kompetensförsörjningsbehovet i Ängelholm.

Kartläggning av lokala kompetensbehov				
Sektor	Behov (Så konkret som möjligt)	Antal annonser/ positioner har utannonserats senaste året (hur stort är behovet i antal personer räknat)	Arbetsgivare i KOMMUNEN (eller närkommun(/ arbetsmarknadsområde)	Utbildningsanordnare
Bransch 1	Systemvetare	ca 10-15	Flera privata arbetsgivare	Universitet-högskola
Bransch 2	Industribranschen, CNC, Svets, processoperatör, underhållstekniker,	30-50	Såväl flera stora företag som många små inom tillverkningsindustrin	Arbetsmarknadsutbildning, Kom Vux, Gymnasieskola
Bransch 3	Bussförare, lastbilsförare	50-100	Många åkerier och bussföretag	Arbetsmarknadsutbildning, Kom Vux, Gymnasieskola
Bransch 4	Undersköterska Omvårdnad	20-30	Kommun samt privata boenden	Kom Vux, Gymnasieskola
SUMMA				

Analys av lokala kompetensbehov

Bransch	Behov av rekrytering (antal)		Yrke/ arbetsställe	Förkunskapskrav	Arbetsgivare
	Kort sikt	Lång sikt			
Bransch 1	5	10	Systemvetare	Ingenjör	Privata företag
Bransch 2	30	20	Svets, CNC, Processoperatör, Underhållstekniker	Utb på motsv gymnasienivå	Privata företag
Bransch 3	50	50	Yrkesförare	B, CE samt D-körkort	Privata företag
Bransch 4	15	15	Undersköterska	Utb motsv gymnasienivå	Huvudsakligen kommunalt

I kartläggningen av kompetensförsörjningsbehovet framkommer att behov och förutsättningar finns för ovan nämnda branscher.

En kartläggning och en analys av målgruppens sammansättning och behov

Bilden nedan visar målgruppens sammanställning i Ängelholm.

Kartläggning av målgruppens sammansättning		<25 år		25-50 år		>50 år		
		Totalt	kvinnor	män	kvinnor	män	kvinnor	män
Antal i etableringen		190	20	15	61	76	8	10
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år	10	1	1	1	6	0	0
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre	35	2	1	11	16	3	2
	Forskarutbildning	0	0	0	0	0	0	0
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år	41	3	4	17	16	0	1
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år	40	4	2	12	18	0	4
	Gymnasial utbildning	50	8	7	16	15	3	1
	Saknar formell grundläggande utbildning	14	2	0	4	5	2	1
varav sökt eller önskat yrke	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning	Se nedan						
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning	63 av 190 är yrkesbestämda. Inga branscher dominerar.						
Antal i JOB, UGA eller andra program efter etableringsplanen avslutats		Totalt har 21 personer lämnat etableringen under 2017 (tom september månad) varav 6 personer till program. 12 personer beräknas lämna etableringen inom de närmaste 6 månaderna.						
varav utbildning	Eftergymnasial utbildning, kortare än två år							
	Eftergymnasial utbildning, två år eller längre							
	Forskarutbildning							
	Förgymnasial utbildning 9 (10) år							
	Förgymnasial utbildning kortare än 9 år							
	Gymnasial utbildning							
	Saknar formell grundläggande utbildning							
varav sökt eller önskat yrke	Branscher och yrken som förekommer i stor utsträckning							
	Branscher och yrken som förekommer i ringa utsträckning							

Analys av målgruppens sammansättning och behov				
Önskad bransch	Antal		Utbildningsbehov	Annan relevant information t.ex. åldersspann eller genomsnittlig ålder
	Kvinnor	Män		
Bransch 1				
Bransch 2				
Bransch 3				
Bransch 4				

I kartläggningen av målgruppen framkommer att kompetens och förutsättningar finns inom ovan nämnda branscher: Arbetsförmedlingens prognosundersökning samt övrig lokal kännedom om arbetsmarknaden visar ett allt större antal bristyrken. Kopplat till målgrupperna för DUA: Ja, volymerna för att försörja arbetsmarknaden finns. Dock innebär varje individs förutsättningar att processen är lång innan nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser kan bli aktuella. En av de största utmaningarna är att motivera individer att välja bristyrken.

Statistikunderlaget är hämtat från Arbetsförmedlingens system.

Ängelholms kommun gjorde under våren 2017 ett stort kartlägningsarbete kopplat till hela målgruppen arbetssökande i kommunen. Se bifogad bilaga – *kartläggning Ängelholm 2017* för mer information. Det vi kunde se i den kartläggningen var att målgruppen långtidsarbetslösa är den största gruppen. Det har under 2017 genomförs tre workshops med medarbetare från kommunens olika verksamheter samt medarbetare från arbetsförmedlingen där vi diskuterat hur vi i samverkan ska kunna stötta denna grupp. Som ett resultat av kartlägningsarbetet, och dialogen med medarbetarna, har det tredje lokala jobbspåret i denna modell arbetats fram.

En analys av målgruppens sammansättning och behov:

Arbetsförmedlingens prognosundersökning samt övrig lokal kännedom om arbetsmarknaden visar ett allt större antal bristyrken.

Sätter man denna analys kopplat till målgrupperna för DUA kan man dra slutsatsen av att volymerna för att försörja arbetsmarknaden finns. Dock innebär varje individs förutsättningar att processen är lång innan nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser kan bli aktuella. En av de största utmaningarna, nu och framåt, är att motivera individer att välja bristyrken.

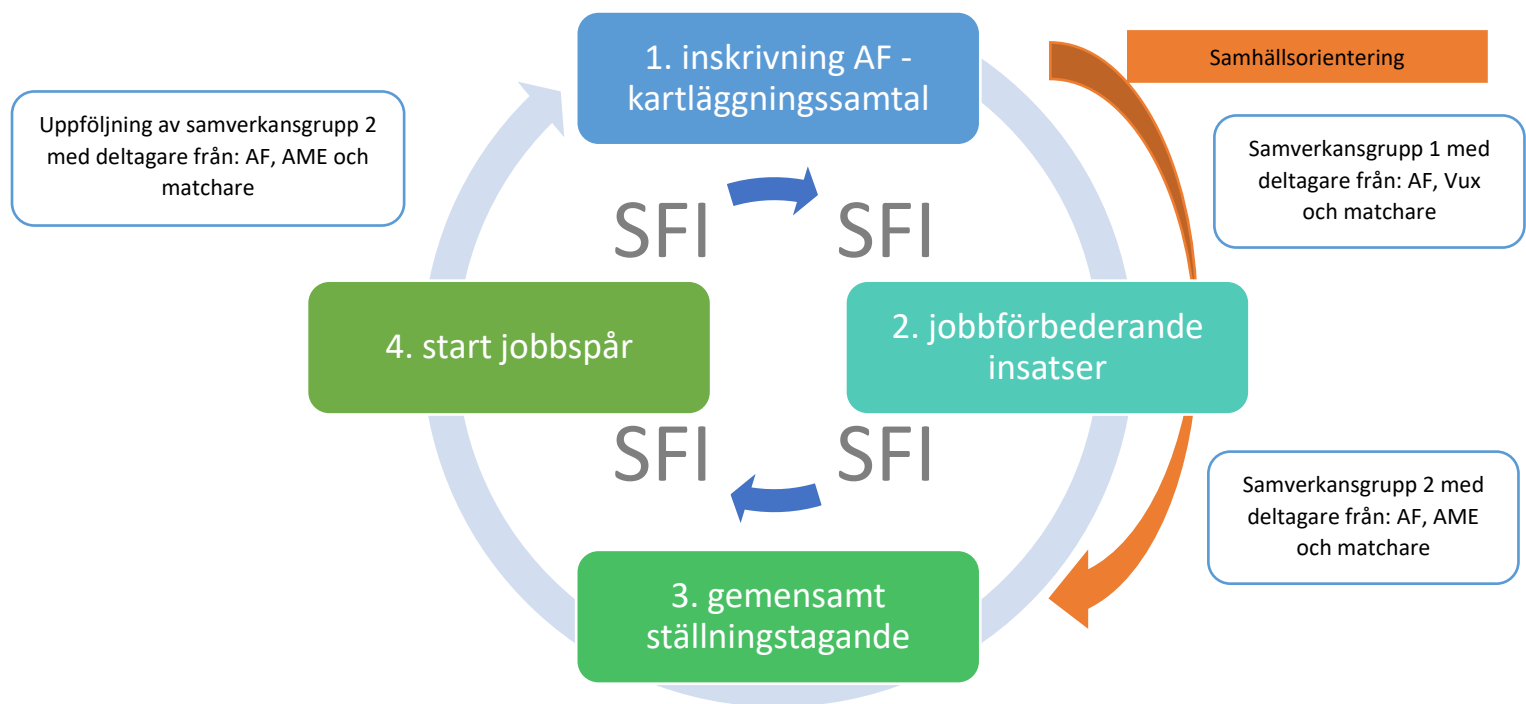
En beskrivning av hur verksamheten i samverkan ska bedrivas och organiseras

Ängelholms kommun, tillsammans med Arbetsförmedlingen, har sedan tidigare en styrgrupp för samverkan. Denna styrgrupp kommer att agera styrgrupp även för de lokala jobbspåren.

Kopplat till det stora kartlägningsarbete som Ängelholms kommun initierade tidigare i år, där man valde att göra en kartläggning av sammansättningen av hela målgruppen arbetssökande i kommunen 16–64 år, samt en sammanställning av de aktiviteter som finns att erbjuda inom kommunen för målgruppen sattes en arbetsgrupp samman. Det är denna arbetsgrupp, tillsammans med utfallet från de tre genomförda workshoparna, med representanter från medarbetarna, som utformat de lokala jobbspåren.

Det är även denna arbetsgrupp som kommer att arbeta vidare med implementeringen av jobbspåren. Exakt hur arbetsgruppen ska jobba vidare, och tankar kring specifika arbetsgrupper kopplat till respektive jobbspår, får vi återkomma kring.

Nedan följer en beskrivning av hur individprocessen, inklusive tillhörande samverkansstruktur.



1. **Inskrivning Arbetsförmedlingen** – individen skrivs in hos arbetsförmedlingen och har sitt inledande kartläggningssamtal. Individen skrivs in på såväl SFI som samhällsorientering i samband med detta.
Kopplat till SFI finns en samordningsgrupp 1 som följer individernas progression inom språket. I denna grupp sitter representanter från vuxenutbildningen och arbetsförmedlingen. I denna grupp kommer även en matchare att sitta med som kommer att fungera som kopplingen mellan samverkansgruppen på SFI och samverkansgruppen på AME som tar över uppföljningen och arbetet med individerna efter de jobbförberedande insatserna. Samordningsgruppen signalerar när de har en deltagare som är redo för mer jobbförberedande insatser och i förlängningen ett jobbspår.
2. **Jobbförberedande insatser** – individen får ta del av de jobbförberedande insatser som denna bedöms ha behov av för att kunna påbörja ett jobbspår.
När den första samordningsgruppen 1 signalerat att en individ är redo att ta nästa steg mot jobbförberedande insatser och jobbspår tar samordningsgrupp 2 över ansvaret för individen och lyfter denna på de avstämningsmöten som äger rum varje vecka. När individen är redo för att påbörja ett jobbspår kallas denna till ett gemensamt ställningstagande.
3. **Gemensamt ställningstagande** – det gemensamma ställningstagandet äger rum i form av ett trepartssamtal med individen, arbetsförmedlingen samt arbetsmarknadsenheten för att diskutera och detaljplanera för deltagarens aktiviteter inom jobbspåren.
4. **Start jobbspår** – Efter det gemensamma ställningstagandet påbörjar individen det beslutade jobbspåret och insatser enligt beskrivna spårmallar nedan tar vid. Det är fortsatt samordningsgrupp 2 som ansvarar för uppföljning av individen.

Kopplat till deltagande i jobbspåren kallas deltagarna till kompetenshöjande insatser. Deltagarna kallas till två olika nätverksträffar beroende på var i processen de är. Nätverksträff 1 vänder sig till individer som relativt nyligen påbörjat en anställning och innehåller information om rättigheter och skyldigheter som anställd samt svarar på vanliga frågor kring arbete och hälsa. Den informerar om hur det är att vara ny på jobbet, mer information om vad en extratjänst innebär samt startar igång processen att få deltagarna att redan nu fundera på framtiden.

Del 2 vänder sig till de individer som påbörjat år 2 av anställning och kan ha mellan 6 – 11 månader kvar av sin anställning. Syftet med träffen är att sätta igång processen och planeringen inför det framtida arbetslivet. Individerna får information och förståelse för sitt eget ansvar i situationen att fortsätta inom yrket, branschen eller hos annan arbetsgivare. För att få ett mer varaktigt jobb kan lösningen vara att t ex studera. Träffen innehåller information från AME, vuxenutbildningen, HR kontoret i Ängelholms kommun, Munka Folkhögskola och arbetsförmedlingen.

En beskrivning av de tre lokala spår som den lokala modellen omfattar

Nedan följer beskrivningar av de lokala jobbspåren som arbetats fram i samverkan. Jobbspåren presenteras i Duas mall för lokala jobbspår. Därefter finns en beskrivning av ett tänkbart årsupplägg, utifrån en 24 månaders period, för respektive jobbspår.

Ängelholm har utifrån den målgrupp som finns i kommunen samt det behov som visats i kompetensförsörjningskartläggningen, kombinerat med de stora kartläggningar som gjorts, valt att ta fram jobbspår inom följande områden:

- Jobbspår för anställning inom omvårdnad
- Jobbspår för anställning inom barnomsorg
- Jobbspår för anställning inom extratjänst

Lokalt jobbspår 1

Jobbspår för anställning inom omvårdnad

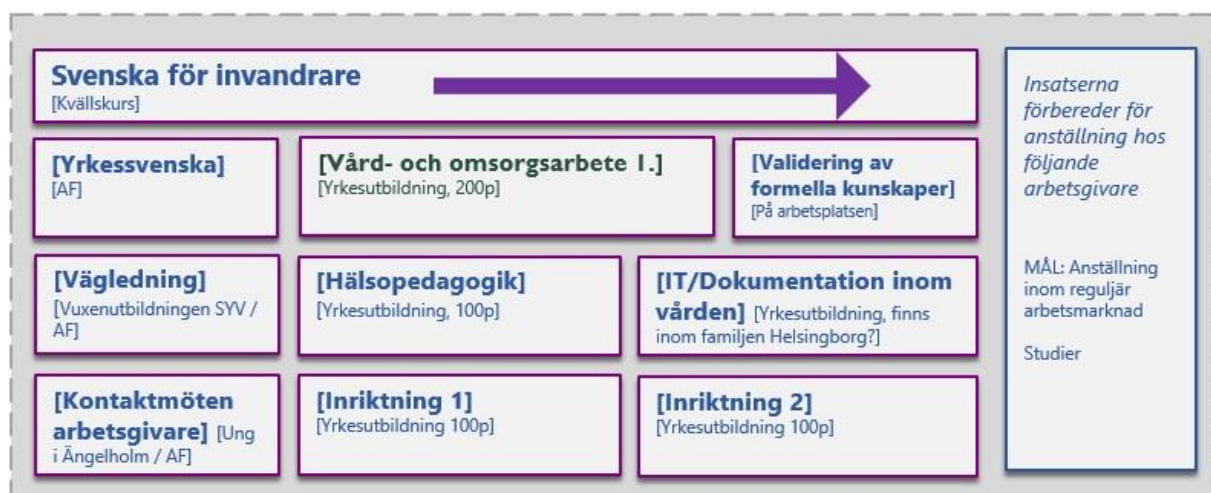
Inom detta jobbspår kommer vi att koppla aktiviteter inom ramen för anställningar inom Ängelholms kommun. Ängelholms kommun arbetar väldigt aktivt med de möjligheter som finns inom ramen för Arbetsförmedlingens extratjänster.

Kommunen har valt att komplettera anställningarna inom extratjänst med kompetenshöjande insatser för att öka individernas möjlighet att stanna kvar på arbetsmarknaden efter avslutad extratjänst. Antingen hos kommunen som arbetsgivare eller hos någon annan arbetsgivare.

De aktiviteter som finns beskrivna inom jobbspårsmallen kommer att väljas ut och sättas samman utifrån de enskilda individernas behov.

Skolverket kommer den 15 december att presentera ett antal "baspaket" kopplat till vuxenutbildningen där de i dialog med arbetsgivare inom ett antal olika branscher, bland annat vård och omsorg, tagit fram en lägstanivå vad gäller efterfrågad kompetens hos medarbetare. Ängelholms kommun kommer i så stort utsträckning som möjligt att tillämpa dessa baspaket som insatser inom de lokala jobbspåren.

Vad gäller individens möjlighet att ta del av Arbetsförmedlingens aktiviteter gäller som alltid en individuell bedömning av kundens behov.



Lokalt jobbspår 2

Jobbspår för anställning inom barnomsorg

Inom detta jobbspår kommer vi också att koppla aktiviteter inom ramen för anställningar inom Ängelholms kommun. Ängelholms kommun arbetar väldigt aktivt med de möjligheter som finns inom ramen för Arbetsförmedlingens extratjänster. Kommunen har valt att komplettera anställningarna inom extratjänst med ett antal kompetenshöjande insatser.

De aktiviteter som finns beskrivna inom jobbspårsmallen kommer att väljas ut och sättas samman utifrån de enskilda individernas behov. De aktiviteter som är beskrivna kopplat till vuxenutbildningen anpassas givetvis utifrån individernas förkunskaper och arbetsplatsernas behov.

Skolverket kommer den 15 december att presentera ett antal "baspaket" kopplat till vuxenutbildningen där de i dialog med arbetsgivare inom ett antal olika branscher tagit fram en lägstanivå vad gäller efterfrågad kompetens i näringslivet. Ängelholms kommun kommer i största möjliga mån att tillämpa dessa baspaket som insatser inom de lokala jobbspåren, då dessa tydligt är preciserade av branschens arbetsgivare.

Vad gäller individens möjlighet att ta del av Arbetsförmedlingens aktiviteter gäller som alltid en individuell bedömning av kundens behov.



Lokalt jobbspår 3

Jobbspår för anställning inom extratjänst

Detta jobbspår valde Ängelholms kommun att ta fram i samverkan med Arbetsförmedlingen för de individer i kommunen som idag inte är redo att ta en extratjänst (eller annan anställning). Vi kunde i kartläggningen som gjordes tydligt se att denna grupp är stor och att det för dessa individer krävs sammanhängande och koordinerade insatser. Vi ser att vi inom kommunen har mest samverkansvinster att dra kopplat till denna grupp.

Utifrån de workshops som genomfördes med medarbetarna kunde vi också se att det är denna grupp som medarbetarna känner störst behov av att samverka kring.

Målet för denna grupp blir att rustas för att komma närmare arbetsmarknaden och göras redo för extratjänst, studier eller annan självförsörjning.

Även här gäller att bedömning av vilka insatser som ska genomföras görs på individnivå, i samverkan mellan individen, Ängelholms kommun och Arbetsförmedlingen.

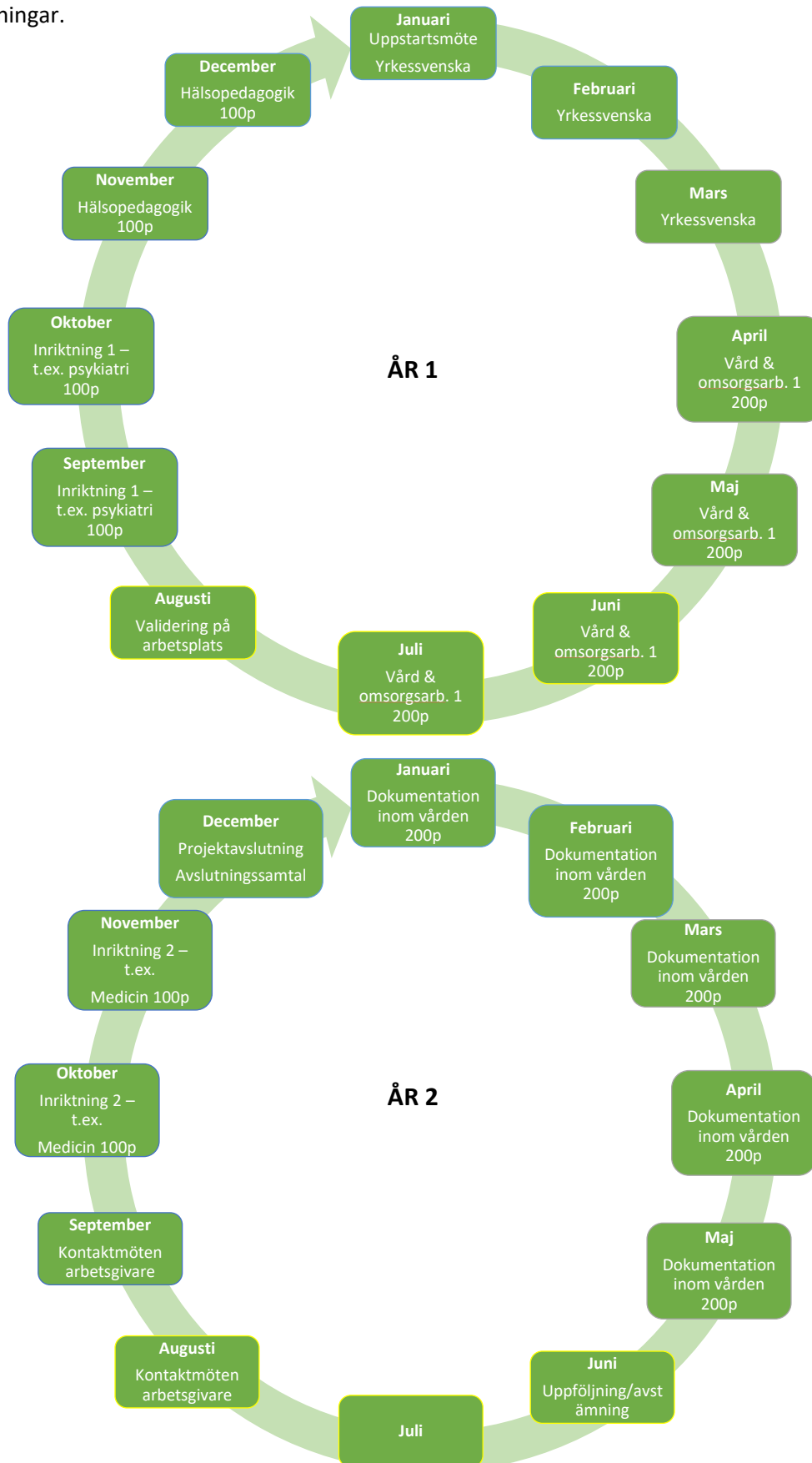


Exempel årsplaner inom respektive jobbspår 3

Årsplan för anställning inom omvårdnad

Nedan följer exempel på hur en årsplanering kan se ut för de individer som har en tvåårig anställning som extratjänst inom ramen för omvårdnad.

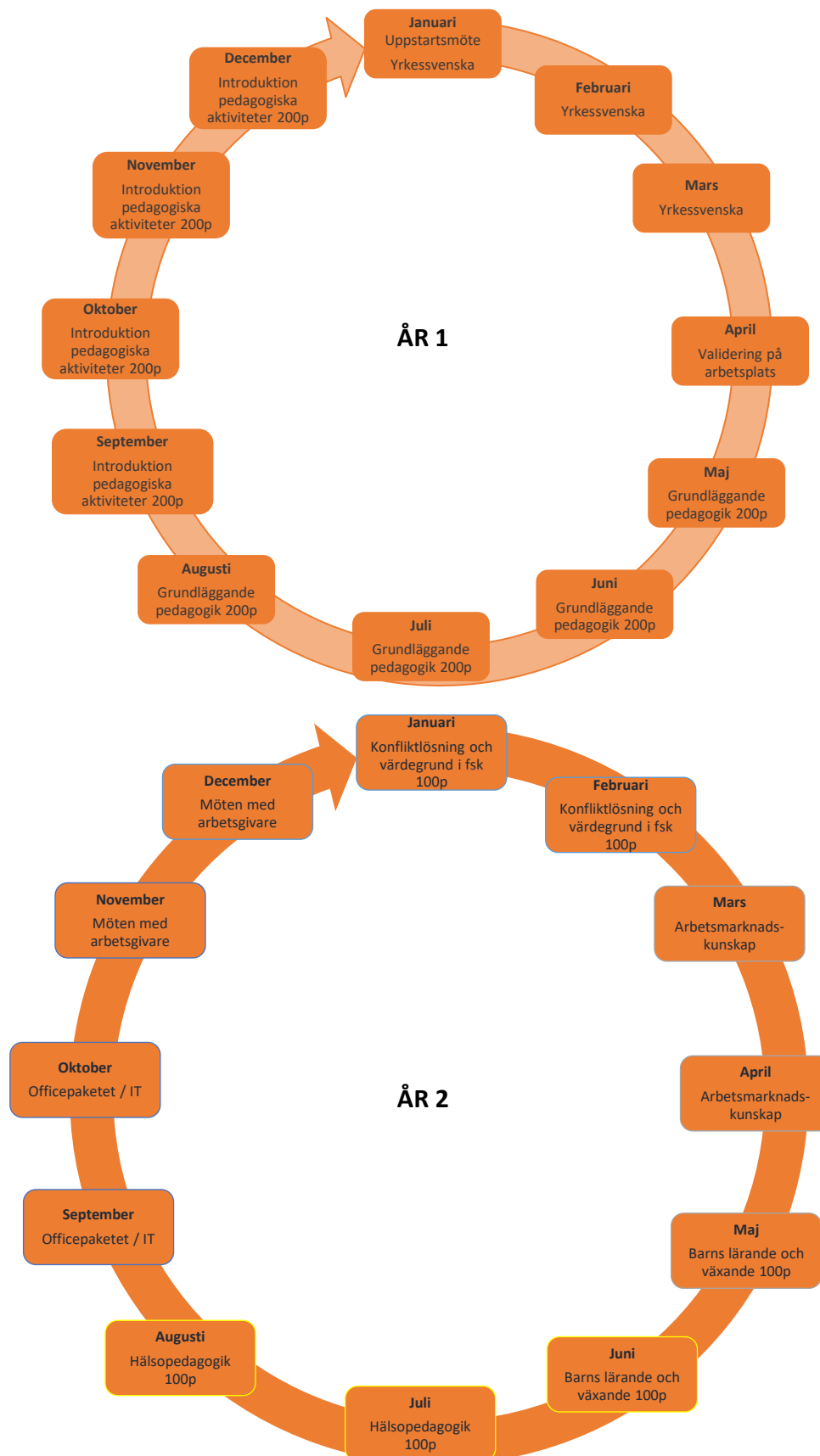
Precis som insatserna i jobbspårsmallen anpassas aktiviteterna helt utifrån individuella behov och förutsättningar.



Årsplan för anställning inom barnomsorg

Nedan följer exempel på hur en årsplanering kan se ut för de individer som har en tvåårig anställning som extratjänst inom ramen för barnomsorg.

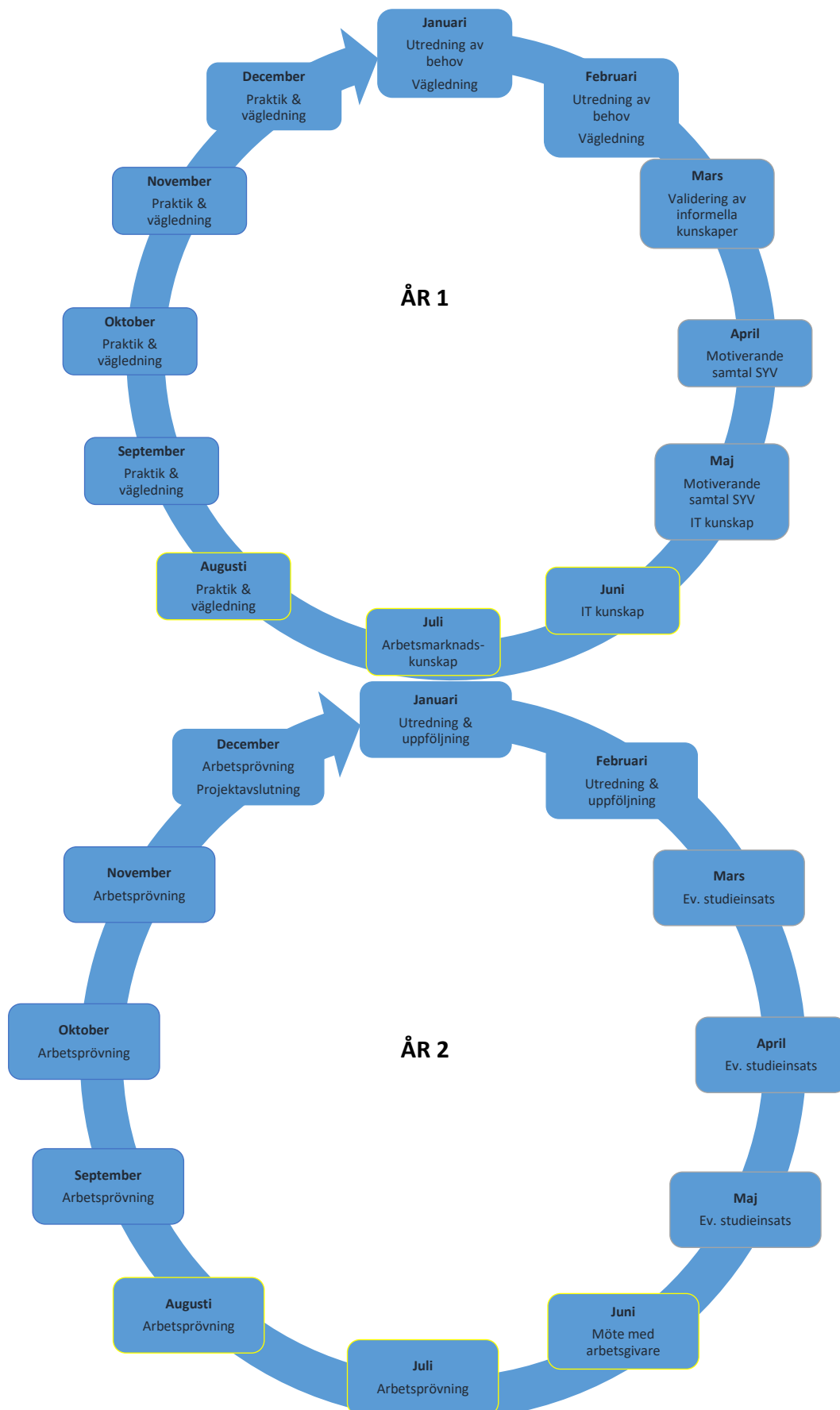
Precis som insatserna i jobbspårsmallen anpassas aktiviteterna helt utifrån individuella behov och förutsättningar.



Årsplan för förberedande insatser för att rustas för extratjänst

Nedan följer exempel på hur en årsplanering kan se ut för de individer som ska rustas för en anställning som exempelvis extratjänst.

Precis som insatserna i jobbspårsmallen anpassas aktiviteterna helt utifrån individuella behov och förutsättningar samt efter genomförande av fördjupad kartläggning.



Kartläggning unga nyanlända

- » **En beskrivning av hur kommunen och Arbetsförmedlingen gemensamt avser att stödja de unga nyanlända som inte har en fullföljd gymnasieutbildning i syfte att fullfölja en gymnasieutbildning och att etablera sig på arbetsmarknaden.**

Ängelholms kommun och Arbetsförmedlingen skall erbjuda lämpliga, individanpassade aktiviteter. Aktiviteterna ska i första hand syfta till att motivera den enskilde att påbörja eller återuppta en utbildning, men kan också handla om att finna en väg till en tryggad försörjning.

Från och med årsskiftet gäller utbildningsplikt för deltagare i etableringsprogrammet som har en kort utbildning och som därför inte kan matchas till arbete. Deltagare som omfattas av utbildningsplikt kommer att anvisas av AF att söka reguljär utbildning. Det avser studier vid kommunal vuxenutbildning i SFI samt studier på grundskole- eller gymnasienivå. Det är individen tillsammans med kommunen som bedömer vad den individuella studieplanen ska innehålla.

Förslag på aktiviteter:

Aktiviteter som erbjuds idag samt idéer om nya aktiviteter:

- Individanpassade gymnasiestudier alt. komvuxstudier genom kontakt med SYV.
- Komvux. Möjlighet att göra undantag gällande ålderskrav och börja på vuxenutbildningen tidigare.
- Arbetsförmedlingens aktiviteter. Möjlighet att delta i jobbgarantin för ungdomar 16–24 år.
- Extratjänst i kommunal verksamhet.
- Ung i Ängelholms befintliga aktiviteter och program.
- Fältgruppens verksamhet för unga.

	Antal		Annat relevant information t.ex. åldersspann eller genomsnittlig ålder	Behov av kompletterande/stödande insatser t.ex.
	Kvinnor	Män		
Språkintrödn	19	69		Elevgruppen är i stort behov av stödande insatser i skolan. Såsom kurator, socionom och specialpedagogiska insatser. Stödet gäller även mående och livssituation.
Nationellt gymnasieprogram				
Inskrivna på vuxenutbildningen	19	11	Totalt 30 elever (16-25år) på SFI som tillhör etablering, 3 av dem är under 20	
20-25-åringar inom etableringen	23	18	19 personer ur målgruppen är yrkesbestämda. 19 personer har gymnasieutbildning, 7 grundskola.	Vägledning till utbildning mot bristyrken alt komplettering/validering av befintlig utbildning/kompetens. Insatser bör ske i nära samarbete med arbetsgivare.

Sammanställd information om målgruppen utifrån DUAs kartläggningsmall.

- » **Nedan följer en beskrivning av samverkan kring målgruppen unga som ej slutfört gymnasium, såväl befintlig och önskad.**

Hur möjliggörs övergång från språkintrödn till nationellt program eller Komvux?

Elever på Språkintrödn får studie- och yrkesvägledning av SYV på IM för att möjliggöra bra val till nationella program. SYV hjälper till vid ansökningsprocessen. De elever som ska vidare till Komvux gör på initiativ av SYV på IM besök där och får information av SYV på Komvux hur denna skolform fungerar, innan de anmäler sig.

Förs dialog mellan de olika utbildningsformernas rektorer?

Det förs en dialog mellan rektor på IM och rektor på Komvux.

Får individen individuella studieplaner som täcker in hela gymnasiet?

Ja

Hur kan kommunen/Arbetsförmedlingen arbeta med vägledning och arbetsmarknadskunskap för att motivera till studier?

Svårt att hinna med inom skolan ramar. Om kommunen hade haft en praktksamordnare kunde fler elever fått chans att prova på arbetslivet

Hur möjliggör vi för inläsning av gymnasiet med förlängt uppehållstillstånd?

Elever som har gjort sig behöriga att komma in på ungdomsgymnasiet kan komma in på program med eller utan uppehållstillstånd. För de elever som blir för gamla för att söka till ungdomsgymnasiet och som inte har uppehållstillstånd finns inte alternativet att läsa på Komvux.

Kommunala Sommarjobb 16–18 år.

Arbetsmarknadskunskap på IM-programmet.

Aktivitet förebygger. Prova på idrott och låna utrustning.

Projekt skuggning. En 20 veckor lång utbildning som riktar sig till nyanlända som läser SFI och är intresserade av att jobba med omvårdnad i framtiden eller som har arbetat inom vårddyrket i sitt hemland.

- *Förslag* på introduktion till studier. Studiecirkel eller liknande med lärare, en mjukstart till utbildning eller andra aktiviteter. Om personen avbrutit gymnasieutbildning kan det uppstå ett glapp på flera månader tills terminsstart för annat program. Då också viktigt med introduktion till studier, repetition inför programstart för att "hålla igång". Viktigt med rutiner, att vara en del av ett sammanhang, för att inte tappa motivationen.
- *Förslag*, Fler trygga vuxna i skolan, t.ex. "skolfarfar" eller "skolfarmor". Kan ha antimobbingeffekter. Ett vanligt skäl till avhopp från gymnasieutbildningen anses vara mobbing och dåligt bemötande i skolan.
- *Förslag*, Mentorskap i kommunen. Möjlighet att följa yrkesverksam i hennes/hans arbete. Chefen godkänner att uppgifter tar längre tid.