



**Lokal
överenskommelse om
samverkan för unga
Malmöbor 16-29 år**

VERSION 1.0

PARTER

Malmö stad, organisationsnummer 212000-1124

Arbetsförmedlingen i Malmö, organisationsnummer 202100-2114

SYFTE

Att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda Malmöbornas, 16-29 år, etablering i arbetslivet.

MÅLGRUPP

De Malmöbor i åldersgruppen 16-29 år som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både Malmö stad och Arbetsförmedlingen.

MÅL

Överenskommelsens målsättning är att:

- arbetslöshetsnivån i Malmö kommun för personer 16-29 år ska pressas mot rikssnittet för åldersgruppen, genom att målgruppen börjar arbeta eller studera

Indikatorer och målnivåer för att mäta samarbetets bidrag till måluppfyllelse fastställs av den operativa styrgruppen inför varje nytt verksamhetsår, eller vid behov, och läggs in i de uppföljningsstrukturer som tillgängliggörs genom den strategiska styrgruppen.

ORGANISERING AV SAMVERKAN

Arbetet inom överenskommelsens ram leds av en operativ styrgrupp som initieras av den strategiska styrgruppen och ska resurssättas och arbeta enligt den inriktning som anges i den strategiska överenskommelsen¹.

Den operativa styrgruppen äger mandat att utifrån inriktningen i den strategiska överenskommelsen organisera sig så att syftet i överenskommelsen kan uppnås. Organisering av samverkan formuleras i bilaga 1. Den operativa styrgruppen äger mandat att vid behov revidera bilagan. Överenskommelser och aktuella bilagor ska hållas digitalt tillgängliga för medarbetare hos parterna.

Den operativa styrgruppen organiserar samverkan utifrån följande utgångspunkter:

- Att Ung Malmö är en viktig gemensam arena för samverkan kring målgruppen
- Att målgruppens behov löpande kartläggs och identifieras
- Att de behov som identifieras hos målgruppen omhändertas genom nya eller befintliga former för samarbeten, arbetssätt eller insatser vilka vidare kallas för arbetsprocesser

¹ Diarienummer Af-2020/0021 4900

ARBETSPROCESSERNA RUNT INDIVIDERNA

Arbetsprocesserna runt individerna formuleras skriftligt. En arbetsprocess ska minst innehålla en beskrivning av vad som överenskommits, hur arbetet ska bedrivas samt vem som ansvarar för att arbetsprocessens innehåll är aktuellt och att den utvecklas löpande efter behov. Alla formulerade arbetsprocesser ska hållas digitalt tillgängliga för parternas medarbetare.

Parterna ska tillsätta resurser för samverkan så att man kan följa sina åtaganden i de arbetsprocesser som överenskommits. En part kan ensidigt avsluta en arbetsprocess genom att meddela den operativa styrgruppens övriga medlemmar. I de fall den part som sagt upp arbetsprocessen äger full rådgighet över sin del av arbetsprocessens innehåll ska den parten vara beredd att följa sitt åtagande i upp till tre månader, om den andra parten begär det.

JÄMSTÄLLDHETSPERSPEKTIV

Parterna ska i samverkan verka för att flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika förutsättningar att ta del av den samverkan som erbjuds inom ramen för överenskommelsen.

UPPFÖLJNING AV SAMVERKAN

Den operativa styrgruppen ansvarar för uppföljning av överenskommelsen som helhet och för att uppföljningens resultat tas till vara för att utveckla samverkan. Den operativa styrgruppen ansvarar också för att rapportera till den strategiska styrgruppen enligt fastställda strukturer.

ÖVERENSKOMMELSENS VARAKTIGHET OCH PLAN FÖR REVIDERING

Föreliggande lokala överenskommelse gäller från och med den 1 november 2020 och tills vidare. Överenskommelsen kan sägas upp av respektive deltagande part. En uppsägning ska göras på den strategiska styrgruppens möte. Uppsägningstiden är tre månader från det datum då uppsägningen meddelades om inget annat överenskommits.

Revidering av den lokala överenskommelsen sker vid behov. Behov av revidering beslutas av den strategiska styrgruppen.

Revidering av bilagor till denna överenskommelse samt gemensamma arbetsprocesser sker löpande utifrån behov utan att överenskommelsen i sig revideras.

UNDERSKRIFTER

Ort:

Datum:

Malmö
2020-10-13

Ort:

Datum:

Malmö
2020-10-14



Britt-Marie Pettersson
Förvaltningsdirektör
Malmö Stad
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen



Carolina Gianola
Arbetsförmedlingschef
Arbetsförmedlingen Malmö

BILAGOR

Organisering av samverkan och kartläggning av målgruppens behov - bilaga 1 till lokal överenskommelse om samverkan för unga Malmöbor 16-29 år